



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 43 - 2020,
19 октября – 25 октября (43 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение октября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, и сложившейся, в связи с этим, неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. Минздрав РФ и Роспотребнадзор сообщают, что эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной и продолжается прирост количества заболевших COVID-19. Вместе с тем, в Правительстве РФ исключают возможности повторного введения локдауна. Органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, принимают решения о возврате ряда ограничительных мер, работодатели активно переводят работников на удаленный режим. Ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется на уровне 75,3 млн. человек (51,4% от общей численности населения страны, в их числе 70,5 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,8 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Уровень занятости в РФ снизился на -1,6%, по отношению к аналогичному периоду прошлого года. За последние два месяца ситуационная картина в субъектах РФ сохраняется неизменной: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (71,3%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,7%); самый низкий уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,4%), Карачаево-Черкесия (46,2%), Курганская область (48,7%), Адыгея (49,9%), Ингушетия (49,4%). В течение года численность населения РФ сократилась на 251,1 тыс. человек и на текущий момент составляет 146,5 млн. человек. По прогнозам Правительства РФ, на фоне пандемии и падения рождаемости, население России в 2020 году уменьшится на 352,5 тыс. человек, что по темпам снижения в 10 раз больше, чем в прошлом году;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, во второй половине октября незначительно **снизилось** (- 120 тыс. человек, -3,1% в сравнении с сентябрем). Текущий уровень безработицы составляет **6,3%**. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 15,0%, по регионам: Республике Ингушетия (31,2% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (21,5%), Чеченской республике (23,3%), Республике Северная Осетия – Алания (15,3%), Республике Дагестан (15,7%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (3,3%), ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г.Санкт-Петербург (3,8%). Следует отметить, что даже в относительно благополучных регионах в осенний период безработица выросла. В период пандемии на поддержку безработных Правительство РФ направило более 180 млрд. рублей;

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон осенью в очередной раз **выросла** и достигла уровня 3,753 млн. человек (+11% по отношению к июлю);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, в течение текущего года **выросла** на +5,6% и составляет 47 649 рублей (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года **выросла** на +3,7%). **Реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) **снизились** на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,828 млрд. рублей и практически **не изменилась** в сравнении с сентябрем (-6,4 млн. рублей (-0,3%)). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Краснодарский край (2,6 раза), Сахалинская область (10,5 раз), ЕАО (11 раз), Удмуртская республика (в 12 раз). Субъекты РФ, в которых отмечено значительное снижение уровня задолженностей: Липецкая область (в 6 раз), Тверская область (в 6,8 раза), Ивановская область (в 2,5 раза). Отрасли экономики с наибольшим приростом задолженностей по зарплате: сельское хозяйство (+25%), ремонт и монтаж машин и оборудования (+27%), обеспечение электрической энергией, газом и паром (+38%), образование (+45%);

- **объем ВВП России** в наблюдаемом периоде оценивается в 48605,8 млрд. рублей и относительно 2019 года снизился на -3,4%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

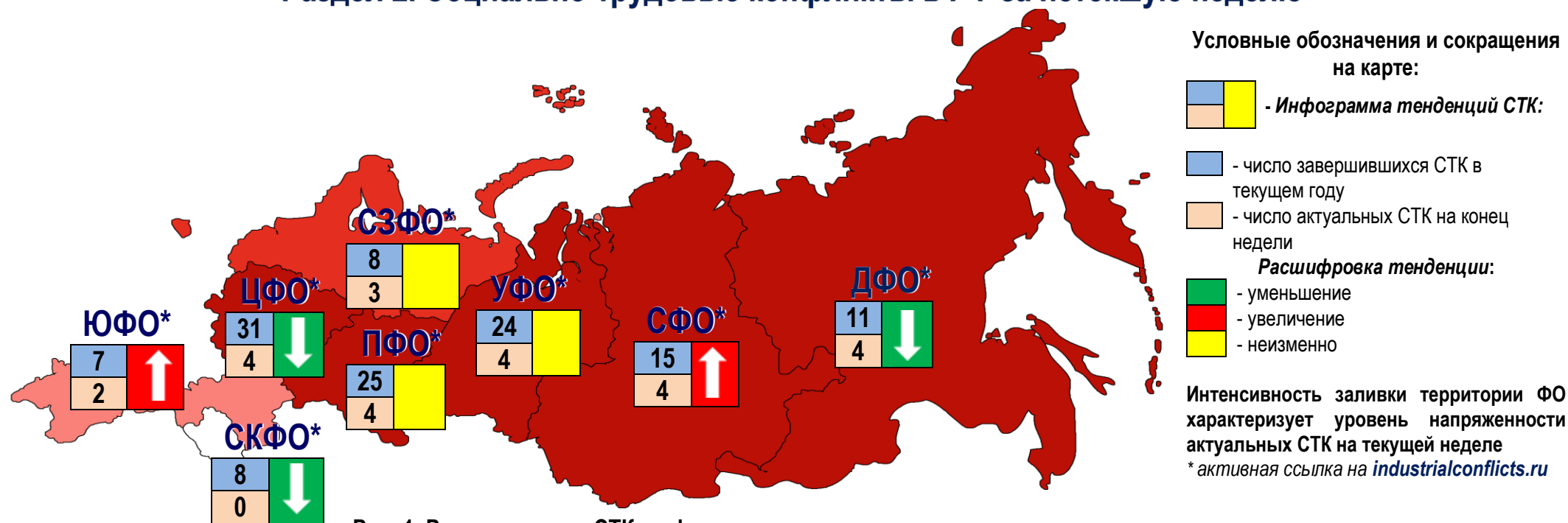


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 25.10.2020 на территории РФ актуальны **25** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **6СТК** в моногородах: АО «Благовещенский арматурный завод» (г.Благовещенск, Республика Башкортостан, ПФО), МКП «Центральная ТЭЦ» (г.Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), «Миасский мясоперерабатывающий комбинат» (г.Миасс, Челябинская обл., УФО), ООО «Мебельный комбинат «Рассвет» (пгт.Новопавловка, Забайкальский край, ДФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО и СФО (раздел 4).Оставшиеся без работы, сотрудники обанкротившегося ООО «Усть-Донецкий судостроительно-судоремонтный завод» (Ростовская обл., ЮФО) провели пикет с требованиями погасить долги по заработной плате, которую не выплачивают в течение десяти месяцев; региональные власти знают о проблемах предприятия, однако ситуация не меняется - на руках работников решения судов, предписания прокуратуры и трудовой инспекции о выплате зарплаты, которые не исполняются (www.industrialconflicts.ru). Медики инфекционного отделения КГБУЗ «Центральная городская больница г. Бийск» (Алтайский край, СФО) выдвинули ультиматум: если персоналу не выплатят федеральные надбавки за работу в условиях коронавируса, то врачи откажутся выходить на ночные дежурства и в выходные и праздничные дни; в региональном минздраве пояснили, что доплаты медикам по Постановлению №484 не положены, поскольку учреждение не относится к ковид-госпиталю (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на высоком уровне (40 неделя – 23 СТК в семи ФО, 41 неделя – 24 СТК в семи ФО, 42 неделя – 26 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) двенадцати отраслей экономики, в том числе по **5 СТК (20%)** в обрабатывающих производствах и здравоохранении (диаграмма 2). Главными причинами СТК в стране, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	10	2	"Миасский мясоперерабатывающий комбинат" (агрохолдинг "Ариант") ООО "Урал-Дом" (г. Челябинск)	12	1
2	Москва	ЦФО	8	4	ООО "Медоптсервис" Фонд "Национальное Культурное Наследие"*** ФГБОУ ВПО "Московский государственный университет им. М.В.Ломоносова" ГБУ "Жилищник района Марфино"	5	5
3	Приморский край	ДФО	6	2	ООО "Судоходная компания Гудзон" (г. Владивосток) ПАО "Владивостокский морской торговый порт"	2	8
	Республика Башкортостан	ПФО	6	1	АО "Благовещенский арматурный завод"	2	8
	Свердловская область	УФО	6			8	3
4	Пермский край	ПФО	4	2	ООО «Городская поликлиника» (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"	9	2
	ХМАО	УФО	4	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4	1	МКП «Центральная ТЭЦ» (г. Новокузнецк)	7	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Саратовская область	ПФО	4	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищево)	3	7
	Иркутская область	СФО	4			3	7
	Республика Дагестан	СКФО	4			2	8
5	Ростовская область	ЮФО	3	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "Усть-Донецкий судостроительно-судоремонтный завод"****	3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Московская область	ЦФО	3	1	АО "Крокус интернэшнл" (г. Подольск)	6	4
	Курганская область	УФО	3	1	ГКУ "Курганский дом ребенка специализированный"	1	9
	Сахалинская область	ДФО	3	1	МУП "УК Энергия" (Смирныховский р-н)	0	10
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
	Ярославская область	ЦФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
6	Алтайский край	СФО	2	1	КГБУЗ «Центральная городская больница» (г. Бийск)	5	5
	Забайкальский край	ДФО	2	1	ООО "Мебельный комбинат "Рассвет"(пгт. Новопавловка)	2	8
	Белгородская область	ЦФО	2	1	УФПС Белгородской области (ФГУП "Почта России")	2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	ФКП "Аэропорты Севера" (Оленекский улус)	2	8
	Ставропольский край	СКФО	2	1	ГБУЗ СК "Пятигорский межрайонный родильный дом"	1	9
	Орловская область	ЦФО	2			4	6
	Липецкая область	ЦФО	2			2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Красноярский край	СФО	2			1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Смоленская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	2			0	10
7	Республика Хакасия	СФО	1	1	ФГБУ ДС "Озеро Шира" (пос. Жемчужный)	2	8
	Новосибирская область	СФО	1	1	ГБУЗ НСО "Бердская центральная городская больница"	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Оренбургская область	ПФО	1			3	7



	Брянская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край	ДФО	1			2	8
	Новгородская область	СЗФО	1			2	8
	Севастополь	ЮФО	1			2	8
	Томская область	СФО	1			2	8
	Кировская область	ПФО	1			1	9
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	ЯНАО	УФО	1			1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
8	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Учителя Топчихинского района Алтайского края жалуются на снижение заработных плат	3	1	-7	1	53
		В больнице в Бийске медики откажутся от дежурств, если не получают федеральные "ковидные надбавки"					
		Минздрав Алтайского края отказал медикам Бийской больницы в выплате стимулирующих надбавок по постановлению №484					
	Новосибирская область	В минздраве Новосибирской области признали, что задержки по выплатам медикам Бердской ЦГБ существуют					
ЦФО	Москва	Сокращенным работникам Фонда "Национальное Культурное Наследие" выплачены долги по зарплате	1	2	-6	2	96
		Дворникам ГБУ "Жилищник района Марфино" даны разъяснения о порядке начисления заработной платы					
	Ярославская область	"Итальянская забастовка" работников МУП "Теплосервис" в Переславле-Залесском					
ЮФО	Ростовская область	Не получающие десять месяцев зарплату работники "Усть-Донецкого судостроительно-судоремонтного завода" вышли на пикет	1	0	-5	3	30



СКФО	Ставропольский край	Конфликт в Пятигорском родильном доме урегулирован при участии регионального минздрава	0	1	1	4	17
ДФО	Приморский край	Прокуратура предостерегла профсоюз ПАО "Владивостокский морской торговый порт" от организации забастовки	0	2	2	5	51
	Республика Саха (Якутия)	По итогам примирительных процедур работники "Аэропорта Оленек" в Якутии отказались от забастовки					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	98
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	81
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	40

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.10.2020/ Медики больницы в Бийске угрожают отказаться от дежурств, если не будут получать федеральные "ковидные надбавки" СФО, Алтайский край	КГБУЗ "Центральная городская больница, г. Бийск"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Центральная городская больница, г. Бийск"; Администрация КГБУЗ "Центральная городская больница, г. Бийск"; Министерство здравоохранения Алтайского края	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза акции протеста	*/86	Конфликт развивается
06.07.2020/ Работники обанкротившегося "Усть-Донецкого судостроительно- судоремонтного завода" на пикете потребовали зарплату за десять месяцев ЮФО, Ростовская область	ООО "Усть- Донецкий судостроительно- судоремонтный завод"/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Усть-Донецкий судостроительно-судоремонтный завод"; Администрация ООО "Усть- Донецкий судостроительно- судоремонтный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Ростовской области	полная невыплата зарботной платы; остановка работодателем производства на неопределённый срок	угроза акции протеста; пикет	около 30/ 90	Конфликт развивается

* по состоянию на 25.10.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.10.2020/ Профсоюз медиков Пятигорского родильного протестовал против перепрофилирова ния учреждения в ковид-госпиталь СКФО, Ставропольский край	17.10.2020/ <i>Конфликт в Пятигорском родильном доме урегулирован при участии регионального минздрава</i>	ГБУЗ СК "Пятигорский межрайонный родильный дом"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медицинские работники ГБУЗ СК "Пятигорский межрайонный родильный дом"; Министерство здравоохранения Ставропольского края Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СК "Пятигорский межрайонный родильный дом"; Ставропольская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ставропольского края Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Пятигорска	реорганизация предприятия (учреждения, организации)	коллективное обращение работников; акция протеста	30/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 8 дней/ Средний



12.10.2020/
По итогам
примирительных
процедур
забастовка
работников
"Аэропорта
Оленек" отменена

ДФО,
Республика Саха
(Якутия)

19.10.2020/
*По итогам
примирительных
процедур
работники
"Аэропорта
Оленек" в Якутии
отказались от
забастовки*

ФКП "Аэропорты
Севера"/

Деятельность
воздушного и
космического
транспорта/

Коллективный
договор заключен

**Противоборствующие
стороны:**
Работники "Аэропорта
Оленек";

Администрация ФКП
"Аэропорты Севера"

**Действия ОГВ и НО по
урегулированию
конфликтной ситуации:**
Министерство транспорта и
дорожного хозяйства
Республики Саха (Якутия)

Активная поддержка:
Якутская республиканская
профсоюзная организация
Общероссийского профсоюза
авиационных работников
(ФНПР);

Профсоюзная организация
"Аэропорт Оленек"
(Общероссийский профсоюз
авиационных работников,
ФНПР)

невыплата
надбавок,
доплат и
компенсаций» за
работу
сверхурочно, в
ночную смену, в
выходные дни,
за переработку;
режим рабочего
времени:
изменение
продолительно
сти рабочего
времени и
времени отдыха

угроза
забастовки;
угроза
коллектив.
увольнением
работников в
знак протеста

*/30

Урегулирование
конфликта в
результате
вмешательства
ОГВ (МСУ);
Требования
работников
удовлетворены
полностью/

**СТК длился
8 дней/**

Низкий



16.10.2020/ Забастовка дворников- трудовых мигрантов ГБУ "Жилищник района Марфино" в Москве по причине снижения зарплаты ЦФО, Москва	22.10.2020/ <i>Дворникам ГБУ "Жилищник района Марфино" даны разъяснения о порядке начисления зарботной платы</i>	ГБУ "Жилищник района Марфино"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ГБУ "Жилищник района Марфино"; Администрация ГБУ "Жилищник района Марфино" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Префектура Северо- Восточного административного округа города Москвы	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты	забастовка	*/13	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 7 дней/ Низкий
19.08.2020/ В Бердской центральной больнице медики жалуются на задержки и снижения зарботной платы СФО, Новосибирская область	16.10.2020/ <i>В минздраве Новосибирской области признали, что задержки по выплатам медикам Бердской ЦГБ существуют</i>	ГБУЗ НСО "Бердская центральная городская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ НСО "Бердская центральная городская больница"; Администрация ГБУЗ НСО "Бердская центральная городская больница"; Министерство здравоохранения Новосибирской области	частичная невыплата зарботной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда; изменение системы оплаты труда	подача заявления об увольнении в знак протеста; коллективное обращение работников	*/182	Конфликт развивается



07.09.2020/ Сокращенные и оставшиеся без зарплаты сотрудники Фонда "Национальное Культурное Наследие", обратились за защитой к Президенту РФ ЦФО, Москва	20.10.2020/ <i>Сокращенным работникам Фонда "Национальное Культурное Наследие" выплачены долги по зарплате</i>	Фонд "Национальное Культурное Наследие"/ Деятельность профессиональная, научная и техническая/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация Фонда "Национальное Культурное Наследие" Бывшие работники Фонда "Национальное Культурное Наследие" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Кемеровской области; Прокуратура г. Кемерово	невыплата расчета в связи с увольнением; полная невыплата заработной платы; сокращение работников	коллективное обращение работников; акция протеста	130/*	Выплата долгов по заработной плате; Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 44 дня! Низкий
30.09.2020/ Профсоюз докеров и работники Владивостокского торгового порта протестуют против увольнения гендиректора ДФО, Приморский край	20.10.2020/ <i>Прокуратура предостерегла профсоюз ПАО "Владивостокский морской торговый порт" от организации забастовки</i>	ПАО "Владивостокский морской торговый порт"/ Вспомогательная транспортная деятельность/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Владивостокский морской торговый порт"; Администрация Транспортной группы FESCO Активная поддержка: Российский профсоюз Докеров (КТР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	увольнение действующего руководителя; недовольство работников в связи с назначением руководителя	митинги; коллективное обращение работников	500/2500	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.10.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
02.10.2020 <i>Обращение работников воронежского "Комбината благоустройства Ленинского района" к главе города по нарушениям трудовых прав</i>	ЦФО, Воронежская область (г. Воронеж)	МБУ "Комбинат благоустройства Ленинского района"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация МБУ "Комбинат благоустройства Ленинского района"; Работники МБУ "Комбинат благоустройства Ленинского района"	Нарушение условий труда; Заработная плата
20.10.2020 <i>"Итальянская забастовка" работников МУП "Теплосервис" в Переславле-Залесском</i>	ЦФО, Ярославская область (г. Переславль-Залесский)	МУП "Теплосервис"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Теплосервис"; Работники МУП "Теплосервис"	Заработная плата
20.10.2020 <i>Учителя Топчихинского района Алтайского края жалуются на снижение заработных плат</i>	СФО, Алтайский край (Топчихинский район)	Образовательные учреждения Топчихинского района Алтайского края/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники образовательных учреждений Топчихинского района Алтайского края; Администрация Топчихинского района Алтайского края	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЮФО, Республика Крым	Администрация ООО "Титановые инвестиции" готовит среднесрочный план вывода из кризиса филиала в Армянске. План предусматривает частичное сокращение персонала. www.interfax.ru
УФО, Челябинская область	В поселке Магнитка Челябинской области администрация "Метагломерата" проводит массовые сокращения. «Метагломерат» обеспечивал работой больше 400 человек, но в ближайшее время руководство планирует сократить штат до 36 сотрудников. www.otr-online.ru
ДФО, Забайкальский край	В Забайкальском крае горнодобывающая компания «Гарсонуйский рудник» задолжала 169 работникам зарплату на общую сумму более 9,6 миллионов рублей. Прокуратура края направила уголовное дело в суд. www.zab.ru
УФО, Свердловская область	Медики Центральной городской клинической больницы № 1 в Екатеринбурге сообщили массовом увольнении коллег из-за конфликта с руководством. Из больницы уволились около 80 сотрудников. www.e1.ru
ЦФО, Тульская область	В Тульской области долги по зарплате в ООО «Реал-ДМ» составляют более 4,4 млн. рублей. Компания не выплачивала деньги с мая по сентябрь 2020 года. Возбуждено уголовное дело по статье «полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев». www.n71.ru



ЦФО, Тульская область	Министерство труда и социальной защиты Тульской области: число безработных на 1 октября 2020 года составило 22,1 тыс. человек, или 2,8% экономически активного населения. На 1 января 2020 года безработица составляла 0,46%, на 1 июля - 2,32%. www.interfax-russia.ru
ЦФО, Смоленская область	По информации Смоленскстата, к началу сентября 2020 года в регионе не числились занятыми 23,6 тысячи человек, из них 21,7 тысячи — зарегистрированные безработные граждане. По сравнению с аналогичными периодом 2019 года безработица в Смоленской области увеличилась в четыре раза. www.smolnarod.ru
ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	Чувашстат сообщает: в регионе на конец сентября 2020 года на регистрационном учете состояли 29,1 тыс. граждан, не занятых трудовой деятельностью. Это в 6,4 раза больше, чем за тот же период 2019 года. www.pravdapfo.ru
ЦФО, Воронежская область	Департамент труда и занятости Воронежской области: численность безработных в два раза превышает число официально заявленных вакантных рабочих мест. В органах службы занятости населения Воронежской области зарегистрировано в качестве безработных 50 884 человека, работодателями заявлена информация о наличии 23 045 вакантных рабочих мест. www.regnum.ru
СЗФО, Республика Карелия	Карелиястат: количество зарегистрированных в службах занятости безработных в конце сентября 2020 года достигло 16,7 тыс. человек. www.stolicaonego.ru



СФО, Омская область	Омскстат: за июль – сентябрь 2020 года в регионе количество безработных увеличилось на 40,3 тыс. человек в сравнении с аналогичным периодом 2019 года. Рост за год составил почти 70 %. www.fedpress.ru
ЦФО, Московская область	Министр социального развития Московской области: количество официально зарегистрированных безработных выросло до 150 тыс. человек. С апреля по октябрь 2020 года в центрах занятости региона зарегистрировалось в шесть раз больше безработных, чем было до пандемии. www.rbc.ru
СКФО, Кабардино-Балкарская Республика	Северо-Кавказстат: численность официально зарегистрированных безработных в Кабардино-Балкарии в III квартале 2020 года выросла до 65,6 тыс. человек, уровень безработицы составил 14,8%. www.interfax-russia.ru
ПФО, Самарская область	Самарастат: по сравнению с сентябрем 2019 года численность безработных в регионе выросла более чем в 5 раз. В конце сентября 2020 года статус безработных имели почти 70 тыс. жителей Самарской области. А на учете в органах службы занятости населения состояли 72,9 тыс. человек. www.citytraffic.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

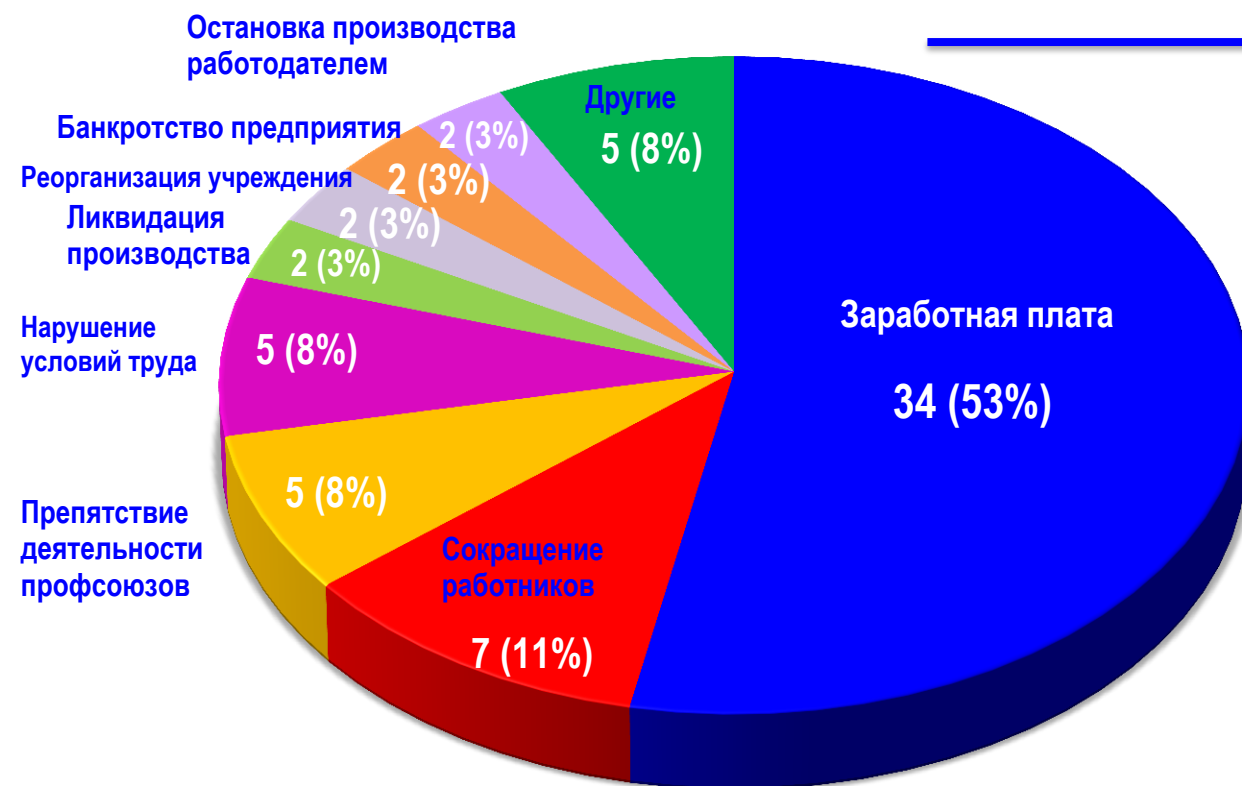


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

21 октября 2020 года в режиме видеоконференции состоялась встреча Президента РФ В. Путина с членами правления Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (<http://www.kremlin.ru>).

Доклад Министра труда и социальной защиты РФ А. Котякова на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (<https://mintrud.gov.ru>).

Федеральными властями не планируется повторное введение режима нерабочих дней из-за пандемии в стране. По мнению Правительства РФ такой вариант исключен. Глава Роспотребнадзора А. Попова отметила, что российские власти не видят необходимости в ограничении деятельности предприятий или секторов экономики.

Заместитель председателя Совета безопасности Д. Медведев заявил на форуме «Открытые инновации», что идея о переходе на четырёхдневную рабочую неделю, должна оставаться в процессе обсуждения. «Все идеи, которые высказывались, на мой взгляд, всё равно должны оставаться в сфере обсуждения, включая, кстати, и идею четырёхдневной рабочей недели», - уточнил Д. Медведев. Он отметил, что наиболее безболезненно прошли или проходят кризис работодатели, которые сумели перевести значительное количество сотрудников в режим удалённой занятости. «Но это можно сделать только там, где это возможно. Такие специалисты позволяют своим компаниям быстро и качественно адаптироваться к изменившимся условиям». По его словам, в режиме удалённой работы возникло много трудностей, связанных с защитой прав работников и с планированием рабочего времени и времени отдыха. Д. Медведев добавил, что в России была начата корректировка трудового законодательства по новым формам занятости. Он заверил, что такая корректировка продолжится по мере развития цифровых технологий.

Замглавы Минтруда Е. Мухтиярова, в ходе рассмотрения проекта федерального бюджета на 2021-2023 годы на заседании Комитета Госдумы по бюджету и налогам, сообщила, что в 2020 году на выплаты безработным направили 165 миллиардов рублей, а в 2021 году эту сумму планируется снизить до 122 миллиардов рублей.

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы депутатами была подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ. Целью этой поправки является признание трудовыми отношений, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ. Комментарий секретаря ФНПР – руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР О. Соколова - <http://www.fnpr.ru>.



19 октября 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта, внесенного в Государственную Думу РФ законопроекта «О внесении изменений в статьи 59 и 332 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда педагогических работников)» (<http://duma.gov.ru>). Приняты решения: подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; направить законопроект на заключение в Правовое управление; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; назначить ответственный комитет; включить законопроект в примерную программу; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений

19 октября 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта, внесенного в Государственную Думу законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (о приведении отдельных положений Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в соответствие с нормами Трудового кодекса Российской Федерации)» (<http://duma.gov.ru>). Приняты решения: представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; направить законопроект на заключение в Правовое управление; включить законопроект в примерную программу; назначить ответственный комитет; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений

22 октября 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов предложил принять во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений)» (<http://duma.gov.ru>).

21 октября 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы РФ (Рассмотрение законопроекта в первом чтении) законопроекта «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» (<http://duma.gov.ru>).