



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 46 - 2020,  
09 ноября – 15 ноября (46 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	15
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	17
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	18
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	21
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение ноября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, и сложившейся, в связи с этим, неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной, но контролируемой, при продолжающемся ежедневном приросте количества заболевших COVID-19. Органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о возврате ограничительных мер, прежде всего социального характера, направленных на минимизацию контактов между людьми – в стране действует обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели вновь активно переводят работников на удаленный режим. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется на уровне 75,3 млн. человек (51,4% от общей численности населения страны, в их числе 70,5 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,8 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%). За последние два месяца ситуационная картина в субъектах РФ сохраняется неизменной: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (71,3%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,7%); самый низкий уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,4%), Карачаево-Черкесия (46,2%), Курганская область (48,7%), Адыгея (49,9%), Ингушетия (49,4%). В течение года численность населения РФ сократилась на 277,8 тыс. человек (-0,19%) и на текущий момент составляет 146,5 млн. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, в ноябре **сохраняется без изменений** на уровне 3,6 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет **6,3%**. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 15,0%, по регионам: Республике Ингушетия (31,2% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (21,5%), Чеченской республике (23,3%), Республике Северная Осетия – Алания (15,3%), Республике Дагестан (15,7%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (3,3%), ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Санкт-Петербург (3,8%). В период пандемии, только на поддержку безработных Правительство РФ направило более 180 млрд. рублей;

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон осенью в очередной раз **выросла** и достигла уровня 3,753 млн. человек (+11% по отношению к июлю);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, в течение текущего года **выросла** на +5,6% и составляет 47 649 рублей (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года **выросла** на +3,7%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен)



**снизились** на 4,3%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом); по данным НБКИ, задолженность россиян по банковским кредитам в текущем году выросла на +9,8% и составляет 19,28 трлн. рублей (32% от годового дохода средней семьи, 2019 – 30%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,828 млрд. рублей и практически **не изменилась** в сравнении с сентябрем (-6,4 млн. рублей (-0,3%)). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Краснодарский край (2,6 раза), Сахалинская область (10,5 раз), ЕАО (11 раз), Удмуртская республика (в 12 раз). Субъекты РФ, в которых отмечено значительное снижение уровня задолженностей: Липецкая область (в 6 раз), Тверская область (в 6,8 раза), Ивановская область (в 2,5 раза). Отрасли экономики с наибольшим приростом задолженностей по зарплате: сельское хозяйство (+25%), ремонт и монтаж машин и оборудования (+27%), обеспечение электрической энергией, газом и паром (+38%), образование (+45%);

- **объем ВВП России** в наблюдаемом периоде оценивается в 48605,8 млрд. рублей и относительно 2019 года **снизился на -3,6%** (во втором квартале снижение составило -8%). По оценке Минэкономразвития России, замедление темпов снижения ВВП связано преимущественно за счет улучшения динамики торговли, восстановлением производств обрабатывающей промышленности и роста в сельском хозяйстве. По оценке Счетной палаты РФ, по итогам текущего года снижение реального ВВП может составить от 4,8% до 5%.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

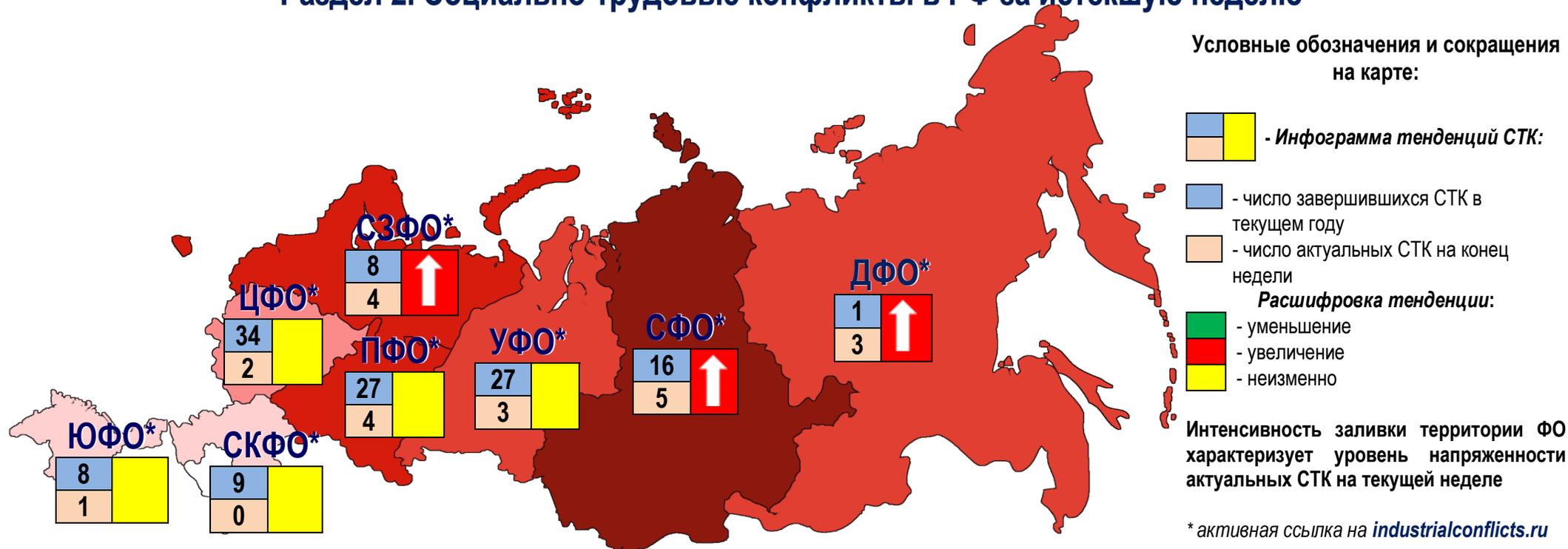


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 15.11.2020 на территории РФ актуальны **22** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: АО «Благовещенский арматурный завод» (г.Благовещенск, Республика Башкортостан, ПФО), МКП «Центральная ТЭЦ» (г.Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), «Миасский мясоперерабатывающий комбинат» (г.Миасс, Челябинская обл., УФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, УФО, СФО и ДФО (раздел 4). Очередные СТК зарегистрированы в наиболее конфликтной отрасли текущего года – здравоохранении: после решения правительства Магаданской области урезать доплаты медикам за ночные смены и переработки, профсоюзная организация ФНПР региональной ССМП выступила против и начала подготовку к митингу протеста, губернатор поддержал медиков и приостановил действие Постановления о новой системе оплаты труда ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); решением минздрава Карелии был уволен главный врач ГБУЗ «Республиканская инфекционная больница» (г.Петрозаводск), после жалоб пациентов на плохие условия и низкий уровень оказания медпомощи, но медработники встали на защиту своего руководителя и в знак поддержки коллективно уволились ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru));

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК в очередной раз возросли (42 неделя – 26 СТК в восьми ФО, 43 неделя – 25 СТК в семи ФО, 44 неделя – 23 СТК в семи ФО, 45 неделя – 20 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (32%)** в здравоохранении, **5 (20%)** в обрабатывающих производствах (диаграмма 2). Главными причинами СТК в стране, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	12	2	"Миасский мясоперерабатывающий комбинат" (агрохолдинг "Ариант") ООО "Автолига" (г. Челябинск)**	12	1
2	Москва	ЦФО	8	1	ФГБОУ ВПО "МГУ им. М.В. Ломоносова"	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО	7	1	АО "Благовещенский арматурный завод"	2	8
3	Приморский край	ДФО	6	1	ПАО "Владивостокский морской торговый порт"****	2	8
	Свердловская область	УФО	6			8	3
	Республика Дагестан	СКФО	5			2	8
4	Пермский край	ПФО	4	2	ООО «Городская поликлиника» (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"	9	2
	Московская область	ЦФО	4	1	МУП "Жилищник" (г. Химки)	6	4
	ХМАО	УФО	4	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4	1	МКП «Центральная ТЭЦ» (г. Новокузнецк)	7	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	4	1	ООО "Сахалинская механизированная колонна №68"	0	10
	Саратовская область	ПФО	4			3	7
	Иркутская область	СФО	4			3	7
5	Алтайский край	СФО	3	1	КГБУЗ "Центральная городская больница, г. Бийск"	5	5
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Усть-Донецкий судостроительно-судоремонтный завод"	3	7
	Забайкальский край	ДФО	3	1	МКУ "Централизованная бухгалтерия учреждений образования Читинского района"	2	8
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Республиканская инфекционная больница" (г. Петрозаводск)	2	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Курганская область	УФО	3	1	ГКУ "Курганский дом ребенка специализированный"	1	9
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
	Ярославская область	ЦФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
6	Новосибирская область	СФО	2	2	ГБУЗ НСО "Бердская центральная городская больница" ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Кировская область	ПФО	2	1	ООО "Краснополянская Автоколонна" (Вятскополянский р-н)	1	9
	Белгородская область	ЦФО	2			2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			2	8
	Ставропольский край	СКФО	2			1	9
	Орловская область	ЦФО	2			4	6
	Липецкая область	ЦФО	2			2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Красноярский край	СФО	2			1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Смоленская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
Тамбовская область	ЦФО	2			0	10	
7	Республика Хакасия	СФО	1	1	ФГБУ ДС "Озеро Шира" (пос. Жемчужный)	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Магаданская область	ДФО	1	1	МОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Магадан)	0	10
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Оренбургская область	ПФО	1			3	7
	Брянская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край	ДФО	1			2	8



	Новгородская область	СЗФО	1			2	8
	Севастополь	ЮФО	1			2	8
	Томская область	СФО	1			2	8
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
	Республика Алтай	СФО	1			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
	Тульская область	ЦФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	ЯНАО	УФО	1			1	9
	Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
	Республика Крым	ЮФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
	Псковская область	СЗФО	1			0	10
8	Мурманская область	СЗФО		1	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит»)	3	7

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Забайкальский край	Сотрудники централизованной бухгалтерии Читинского района намерены приостановить работу из-за долгов по зарплате	3	4	-9	1	62
		В администрации Читинского района пообещали решить все проблемы с выплатой зарплаты сотрудникам централизованной бухгалтерии					
	Магаданская область	Митинг медиков "Станции скорой медицинской помощи" Магаданской области не согласован из-за пандемии					
		Губернатор Магаданской области приостановил действие нового положения об оплате труда медиков					
	Сахалинская область	По причине невыплаты заработной платы строители "Сахалинской механизированной колонны №68" объявили забастовку					
		Прокуратура Южно-Сахалинска ведет проверку механизированной колонны №68, где строителям не платят зарплату					
	Приморский край	Конфликт в ПАО "Владивостокский морской торговый порт" урегулирован подписанием соглашения					



ЮФО	Краснодарский край	Водители НАО "Ленинградское АТП" в Краснодарском крае приостановили работу из-за невыплаты зарплаты	1	0	-7	2	32
СЗФО	Республика Карелия	Медработники инфекционной больницы в Петрозаводске выразили несогласие с увольнением главврача	2	0	-4	3	44
		Для поддержки главврача, медики инфекционной больницы Петрозаводска решили коллективно уволиться					
УФО	Свердловская область	На станции скорой помощи Нижнего Тагила массово сократят работников при переходе на аутсорсинг	2	1	-2	4	89
	Челябинская область	Водители маршруток ООО "Автолига" в Челябинске объявили забастовку					
СФО	Новосибирская область	Между водителями и руководством ООО "Автолига" достигнуты компромиссы по оплате труда	0	1	1	5	56
		Прокуратура Новосибирска проверит соблюдение трудовых прав работников на заводе "Тяжстанкогидропресс"					
ПФО	Кировская область	Прокуратура Кировской области установила факты невыплаты заработной платы водителям "Краснополянской Автоколонны"	0	1	2	6	105
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	99
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	19

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.11.2020/ Объявив забастовку, водители челябинского ООО "Автолига" добились пересмотра положений по оплате труда  УФО, Челябинская область	ООО "Автолига"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Автолига"; Администрация ООО "Автолига"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Челябинска	низкий уровень оплаты труда	забастовка	50/66	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 2 дня!</b>  Низкий
10.11.2020/ Сотрудники бухгалтерии в Читинском районе Забайкалья намерены приостановить работу, чтобы добиться выплаты зарплаты  ДФО, Забайкальский край	МКУ "Централизованная бухгалтерия учреждений образования Читинского района"/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МКУ "Централизованная бухгалтерия учреждений образования Читинского района"; Администрация Читинского района Забайкальского края  <b>Неявное участие:</b> Федерация профсоюзов Забайкальского края  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство образования Забайкальского края	полная невыплата зарботной платы	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается



<p>10.11.2020/ На митинге медики Магаданской области намеревались выступить против снижения доплат и компенсаций</p> <p>ДФО, Магаданская область</p>	<p>МОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Магадан)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Медработники и профсоюзная организация МОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Магадан);</p> <p>Правительство Магаданской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Магаданский областной союз организаций профсоюзов (ФНПР) Магаданская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР);</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Магадана</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку</p>	<p>митинг</p>	<p>*/85</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>12.11.2020/ Строители "Сахалинской механизированной колонны №68" объявили забастовку с требованиями погасить долги по зарплате</p> <p>ДФО, Сахалинская область</p>	<p>ООО "Сахалинская механизированная колонна №68"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Сахалинская механизированная колонна №68"; Администрация ООО "Сахалинская механизированная колонна №68"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Сахалинской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия</p>	<p>забастовка</p>	<p>около 50/ более 400</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.11.2020/ Коллективное увольнение медработников инфекционной больницы в Петрозаводске в знак поддержки главврача</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>ГБУЗ "Республиканская инфекционная больница" (г. Петрозаводск)/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Республиканская инфекционная больница" (г. Петрозаводск); Министерство здравоохранения Республики Карелия</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Федерация профсоюзов Республики Карелия; Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>увольнение действующего руководителя; недовольство работников в связи с назначением руководителя</p>	<p>12/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>30.10.2020/ Профсоюз "Роспрофпром" защищает трудовые права работников новосибирского "Тяжстанкогидропресса"</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>ПАО "Тяжстанкогидропресс"/</p> <p>Производство готовых металлических изделий/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация и работники ПАО "Тяжстанкогидропресс";</p> <p>Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР); Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; угроза банкротства предприятия; невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>пикет; угроза акции протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>около 10/430</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* по состоянию на 15.11.2020 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.09.2020/ Конфликт между профсоюзом докеров Владивостокского порта и руководством FESCO урегулирован подписанием соглашения  ДФО, Приморский край	09.11.2020/  <b>Конфликт в ПАО "Владивостокский морской торговый порт" урегулирован подписанием соглашения</b>	ПАО "Владивостокский морской торговый порт"/ Вспомогательная транспортная деятельность/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ПАО "Владивостокский морской торговый порт"; Администрация Транспортной группы FESCO  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Приморская транспортная прокуратура  <b>Активная поддержка:</b> Российский профсоюз Докеров (КТР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Приморского края	увольнение действующего руководителя; недовольство работников в связи с назначением руководителя	митинги;  коллективное обращение работников	500/2500	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 42 дня!</b>  Высокий



07.11.2020/ В ООО "Краснополянская Автоколонна" водители готовы начать забастовку по причине долгов по заработной плате  ПФО, Кировская область	11.11.2020/  <b>Прокуратура Кировской области установила факты невыплаты зарботной платы водителям "Краснополянской Автоколонны"</b>	ООО "Краснополянская автоколонна"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Краснополянская автоколонна";  Администрация ООО "Краснополянская автоколонна";  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Вятскополянского района Кировской области	полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки;  коллективное обращение работников	*/39	Конфликт развивается
--	--	--	---	---	--	------	-------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 15.11.2020 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### События указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.11.2020 <i>На станции скорой помощи Нижнего Тагила массово сократят работников при переходе на аутсорсинг</i>	УФО, Свердловская область (г. Нижний Тагил)	3*	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"/  Деятельность в области здравоохранения	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г.Нижний Тагил";  Работники ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г.Нижний Тагил"; Министерство здравоохранения Свердловской области	Сокращение работников; Ликвидация учреждения; Принудительное изменение формы трудовых отношений

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.11.2020 <i>Водители НАО "Ленинградское АТП" в Краснодарском крае приостановили работу из-за невыплаты зарплаты</i>	ЮФО, Краснодарский край (Ленинградский район)	НАО "Ленинградское АТП"/  Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники НАО "Ленинградское АТП"; Администрация НАО "Ленинградское АТП"; Министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края  <b>Неявное участие:</b> Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (ФНПР); Краснодарская краевая территориальная организация общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО	<p>Аппарат Полномочного представителя Президента РФ в УФО: в период с 1 апреля по 10 ноября 2020 года численность зарегистрированных безработных в Уральском федеральном округе увеличилась в 4,66 раза и составила 293,5 тыс. человек. В Свердловской области на 10 ноября 2020 года зарегистрировано 119,6 тыс. безработных, что 5,6 раз больше, чем в начале апреля 2020 года, когда численность безработных составляла 22 тыс. человек. В Тюменской области численность безработных за время пандемии выросла в 5,8 раз и составила 29,3 тыс. человек. В Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО) число безработных к началу ноября 2020 года превысило 29 тыс. человек, что примерно в 4,8 раз больше, чем по данным на 1 апреля. При этом в период с апреля по ноябрь 2020 года в службу занятости обратилась 71 тыс. жителей Югры. Уровень безработицы в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) к 10 ноября 2020 года вырос всего в 3,5 раза. На данный момент в округе 7 тыс. безработных.</p> <p><a href="http://www.kommersant.ru">www.kommersant.ru</a></p>
ЦФО, Москва	<p>Гендиректор госкорпорации «Роскосмос» Д. Рогозин сообщил о сокращении аппарата на 100 человек. Зарплаты руководства снижены на 15-20%.</p> <p><a href="http://www.bfm.ru">www.bfm.ru</a></p>
УФО, Тюменская область	<p>Департамент труда и занятости населения Тюменской области: в регионе до конца 2020 года будут уволены порядка 400 сотрудников. О предстоящих сокращениях заявило руководство 62 организаций.</p> <p><a href="http://www.pravdaurfo.ru">www.pravdaurfo.ru</a></p>



<b>УФО, Челябинская область</b>	<p>Главное управления по труду и занятости населения Челябинской области: в декабре 2020 года будет ликвидировано 20 многофункциональных центров в разных городах, включая Челябинск. Будет уволено 970 человек. Больше всего уволят в ликвидируемом МФЦ в Челябинске (492 сотрудника).</p> <p><a href="http://www.kursdela.biz">www.kursdela.biz</a></p>
<b>УФО, ЯНАО</b>	<p>Прокуратура ЯНАО: АО «Ямалзолото» имеет задолженность по выплате заработной платы перед 61 работником на сумму более 13,3 млн рублей. В отношении руководителя предприятия прокуратура возбудила уголовное дело о невыплате зарплаты.</p> <p><a href="http://www.neft.media">www.neft.media</a></p>
<b>УФО, Свердловская область</b>	<p>Департамент по труду и занятости населения Свердловской области: на территории региона количество безработных увеличилось в 5,4 раза по сравнению с началом 2020 года.</p> <p><a href="http://www.evo-rus.com">www.evo-rus.com</a></p>
<b>ЮФО, Ростовская область</b>	<p>Ростовстат: в Волгодонске число безработных граждан продолжает увеличиваться с каждым месяцем. Так, если с января по август 2020 года в городе безработными были признаны 4 401 человек, то уже к сентябрю 2020 года эта цифра значительно выросла - до 4 887 человек.</p> <p><a href="http://www.donday-volgodonsk.ru">www.donday-volgodonsk.ru</a></p>
<b>ДФО, Республика Бурятия</b>	<p>Бурятстат: к концу сентября 2020 года в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете 29,3 тысячи человек, не занятых трудовой деятельностью, из них 27,2 тысячи человек имели статус безработного.</p> <p><a href="http://www.gazeta-n1.ru">www.gazeta-n1.ru</a></p>



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

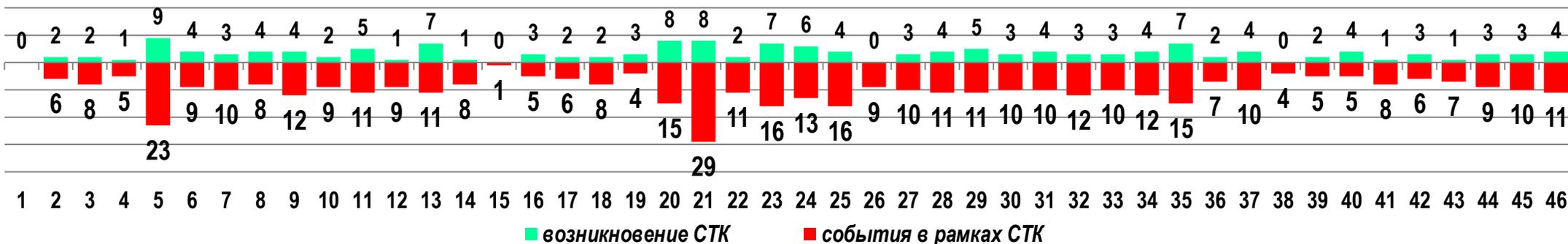


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

9 ноября 2020 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (<http://www.kremlin.ru>). В Трудовой кодекс вносится изменение, предусматривающее полномочия Правительства Российской Федерации по утверждению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.

9 ноября 2020 года Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М. Шмаков обратился к Президенту РФ В. Путину. Профсоюзы обращают внимание на необходимости вернуться к вопросу индексаций пенсий работающим пенсионерам (<http://www.fnpr.ru>).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление от 10 ноября 2020 года №1800. Выплату за классное руководство будут получать педагоги абсолютно всех российских школ. Согласно документу, вознаграждение в 5 тыс. рублей теперь будет полагаться также педагогам из образовательных учреждений, подведомственных федеральным органам исполнительной власти. Таким, например, как МИД, Министерство культуры, Министерство транспорта, МЧС (<http://government.ru>).

Правительство РФ приняло Распоряжение от 7 ноября 2020 года №2887-р о внесении в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 12 и 16 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» (<http://government.ru>).

11 ноября 2020 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" и статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (об изменении методологии расчета величины прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда)». С 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум будут рассчитываться исходя из медианной заработной платы и медианного дохода (<https://sozd.duma.gov.ru>).



Первый замруководителя фракции "Единая Россия" А. Исаев заявил, что закон о дистанционной работе Государственная Дума РФ может принять до конца ноября. Завершилось экспертное обсуждение поправок ко второму чтению законопроекта. "Подготовлены и уже внесены поправки, которые отражают согласованную позицию всех трёх сторон социального партнёрства — правительства, работодателей и профсоюзов", — заявил депутат.

11 ноября 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (о правилах предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

11 ноября 2020 года Государственной Думой РФ в первом чтении принят законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся некоммерческими организациями» (<https://sozd.duma.gov.ru>).