



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 47 - 2020,
16 ноября – 22 ноября (47 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине ноября 2020 года на социально-трудовую обстановку, возникновение и развитие СТК в РФ продолжают оказывать влияние обстоятельства, связанные с пандемией нового коронавируса, и сложившейся, в связи с этим, неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной, но контролируемой, при продолжающемся ежедневном приросте количества заболевших COVID-19. Органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о возврате ограничительных мер, прежде всего социального характера, направленных на минимизацию контактов между людьми – в стране действует обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели вновь активно переводят работников на удаленный режим. Республика Бурятия, первой из субъектов РФ, приняла решение объявить двухнедельный частичный локдаун до окончания ноября. Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, незначительно **снизилась** до уровня 75,0 млн. человек (-300 тыс. человек по отношению к октябрю; 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,3 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,7 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%). За последние два месяца ситуационная картина в субъектах РФ сохраняется неизменной: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (71,3%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,7%); самый низкий уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,4%), Карачаево-Черкесия (46,2%), Курганская область (48,7%), Адыгея (49,9%), Ингушетия (49,4%). В течение года численность населения РФ сократилась на 277,8 тыс. человек (-0,19%) и на текущий момент составляет 146,4 млн. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, по данным Минтруда РФ и служб занятости, в ноябре **сохраняется без изменений** на уровне 3,5 млн. человек, в том числе 1,7 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **6,3%**. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 15,0%, по регионам: Республике Ингушетия (31,2% безработных от экономически активного населения), Республике Тыва (21,5%), Чеченской республике (23,3%), Республике Северная Осетия – Алания (15,3%), Республике Дагестан (15,7%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Москва (3,3%), ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Санкт-Петербург (3,8%). В период пандемии, только на поддержку безработных Правительство РФ направило более 180 млрд. рублей;

- численность **работников, находившихся в простое**, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей, или находящихся в отпуске без содержания, а также тех, кому были предоставлены отпуска по соглашению сторон в очередной раз **выросла** и достигла уровня 3,753 млн. человек (+11% по отношению к июлю). По данным Минтруда РФ, осенью текущего года численность россиян,



работающих удалённо, составляет 3,5 млн человек, и за время пандемии выросла более чем в сто раз (в период введения в стране нерабочих дней, в апреле-мае, достигала 5,5 млн. человек);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде **выросла** и достигла 49 259 рублей (+0,3% по сравнению с предыдущим месяцем), в течение текущего года **увеличилась** на +6%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы по отраслям, в сравнении с прошлым годом, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) **снизились** на 4,3%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом); по данным НБКИ, задолженность россиян по банковским кредитам в текущем году выросла на +9,8% и составляет 19,28 трлн. рублей (32% от годового дохода средней семьи, 2019 – 30%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,870 млрд. рублей и **увеличилась** по сравнению с октябрём (+41,9 млн. рублей (+2,3%)). Наибольший прирост задолженностей отмечен в ЦФО (+17,7%), ЮФО (+15,9%) и УФО (+17,9%), наибольшее снижение - СФО (-9,75%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Ивановская область (в 2,9 раза), Смоленская область (в 2,5 раза), Республика Хакасия (в 5 раз), Сахалинская область (в 2,2 раза, устойчивый рост несколько месяцев подряд). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Липецкая область (-85,7%), Ленинградская область (-77,6%), Нижегородская область (-97,2%), Удмуртская Республика (-74,3%); 14 регионов РФ не имеют долгов по зарплате перед работниками;

- **объем ВВП России** в наблюдаемом периоде оценивается в 48605,8 млрд. рублей и относительно аналогичного периода 2019 года **снизился на -3,6%** (во втором квартале снижение составило -8%). По оценке Минэкономразвития России, замедление темпов снижения ВВП связано преимущественно за счет улучшения динамики торговли, восстановлением производств обрабатывающей промышленности и роста в сельском хозяйстве. По оценке Счетной палаты РФ, по итогам текущего года снижение реального ВВП может составить от 4,8% до 5%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

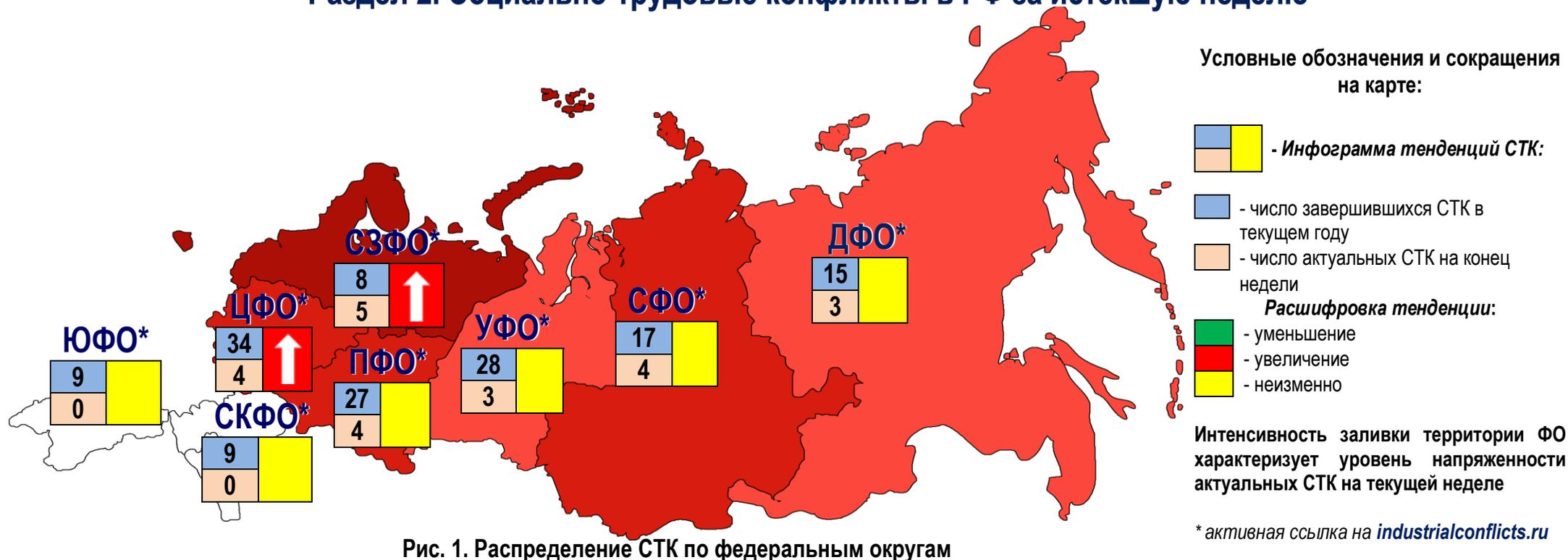


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.11.2020 на территории РФ актуальны **23** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **4СТК** в моногородах: АО «Благовещенский арматурный завод» (г.Благовещенск, Республика Башкортостан, ПФО), МКП «Центральная ТЭЦ» (г.Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), «Миасский мясоперерабатывающий комбинат» (г.Миасс, Челябинская обл., УФО), АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СЗФО (раздел 4). Бывшие работники закрытого градообразующего предприятия ООО «Игоревский завод ДСП» (Смоленская обл., ЦФО) направили обращение губернатору и пригрозили заблокировать федеральную трассу с требованиями возобновить работу завода (www.industrialconflicts.ru). На одном из крупнейших предприятий Белгородской области - АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат», профсоюзная организация ГМПР (ФНПР) провела митинг работников и заявила о готовности бороться за повышение заработной платы; в акции приняли участие около 400 работников (www.industrialconflicts.ru). Профсоюзная организация МПРЗ «Действие» (КТР) ГОБУЗ «Кандалакшская ЦРБ» (Мурманская обл., СЗФО) намерена организовать капанию протестных действий против сокращений работников медучреждения (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на высоком уровне (43 неделя – 25 СТК в семи ФО, 44 неделя – 23 СТК в семи ФО, 45 неделя – 20 СТК в семи ФО, 46 неделя – 22 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **по 6 СТК (26%)** в здравоохранении и обрабатывающих производствах (диаграмма 2). Главными причинами СТК в стране, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	13	2	"Миасский мясоперерабатывающий комбинат" (агрохолдинг "Ариант") АО "Уралтрубмаш" (г. Челябинск)	12	1
2	Москва	ЦФО	8	1	ФГБОУ ВПО "МГУ им. М.В. Ломоносова"	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО	7	1	АО "Благовещенский арматурный завод"	2	8
3	Приморский край	ДФО	6			2	8
	Свердловская область	УФО	6			8	3
	Республика Дагестан	СКФО	5			2	8
4	Пермский край	ПФО	4	2	ООО «Городская поликлиника» (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"	9	2
	Московская область	ЦФО	4	1	МУП "Жилищник" (г. Химки)	6	4
	ХМАО	УФО	4	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4	1	МКП «Центральная ТЭЦ» (г. Новокузнецк)	7	4
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	4	1	ООО "Сахалинская механизированная колонна №68"	0	10
	Саратовская область	ПФО	4			3	7
	Иркутская область	СФО	4			3	7
5	Алтайский край	СФО	3	1	КГБУЗ "Центральная городская больница, г. Бийск"	5	5
	Белгородская область	ЦФО	3	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)**	2	8
	Забайкальский край	ДФО	3	1	МКУ "Централизованная бухгалтерия учреждений образования Читинского района"	2	8
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Республиканская инфекционная больница" (г. Петрозаводск)	2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Курганская область	УФО	3			1	9
	Смоленская область	ЦФО	3	1	ООО "Игоревский завод ДСП" (Холм-Жирковский р-н)	1	9
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Ростовская область	ЮФО	3			3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	3			1	9
	Ярославская область	ЦФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
6	Новосибирская область	СФО	2	2	ГБУЗ НСО "Бердская центральная городская больница" ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Кировская область	ПФО	2	1	ООО "Краснополянская Автоколонна" (Вятскополянский р-н)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2			2	8
	Ставропольский край	СКФО	2			1	9
	Орловская область	ЦФО	2			4	6
	Липецкая область	ЦФО	2			2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Красноярский край	СФО	2			1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	2			0	10
7	Мурманская область	СЗФО	1	2	АО "Тандер" (торговая сеть «Магнит») ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"	3	7
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Магаданская область	ДФО	1	1	МОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Магадан)	0	10
	Воронежская область	ЦФО	1			3	7
	Оренбургская область	ПФО	1			3	7



Брянская область	ЦФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			2	8
Новгородская область	СЗФО	1			2	8
Республика Хакасия	СФО	1			2	8
Севастополь	ЮФО	1			2	8
Томская область	СФО	1			2	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
Республика Алтай	СФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тульская область	ЦФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
ЯНАО	УФО	1			1	9
Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
Республика Крым	ЮФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
Псковская область	СЗФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.11.2020/ Сокращенные работники закрытого завода ДСП в Смоленской области готовы протестовать и требуют вмешательства губернатора ЦФО, Смоленская область	ООО "Игоревский завод ДСП"/> Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Кроношпан»; Бывшие работники ООО "Игоревский завод ДСП"	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
19.10.2020/ По причине сокращения работников в "Кандалакшской ЦРБ" профсоюз намерен выйти на акции протеста СЗФО, Мурманская область	ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"/> Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"; Администрация ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ" (Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие", КТР)	сокращение работников	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается



<p>18.11.2020/ На Стойленском ГОКе в Белгородской области профсоюз ГМПР выступает за повышение заработной платы работникам</p> <p>ЦФО, Белгородская область</p>	<p>АО "Стойленский ГОК"/ Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Стойленский ГОК"; Администрация АО "Стойленский ГОК"</p> <p>Активная поддержка: Независимый профсоюз ОАО "Стойленский ГОК" (ГМПР, ФНПР); Белгородское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Белгородской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда</p>	<p>митинг</p>	<p>400/6413</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	---------------	-----------------	---------------------------------

** по состоянию на 22.11.2020 данные отсутствуют*



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.11.2020/ Строители "Сахалинской механизированной колонны №68" объявили забастовку с требованиями погасить долги по зарплате ДФО, Сахалинская область	19.11.2020/ <i>Губернатор Сахалина взял под личный контроль погашение долгов по зарплате перед работниками механизированной колонны №68</i>	ООО "Сахалинская механизированная колонна №68"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Сахалинская механизированная колонна №68"; Администрация ООО "Сахалинская механизированная колонна №68" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Сахалинской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура Сахалинской области	полная невыплата зарботной платы; угроза банкротства предприятия	забастовка	около 50/ более 400	Конфликт развивается



<p>30.10.2020/ Профсоюз "Роспрофпром" защищает трудовые права работников новосибирского "Тяжстанкогидропре сса"</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>19.11.2020/ <i>"Тяжстанкогидро- пресс" сокращает работников, чтобы сохранить производство</i></p>	<p>ПАО "Тяжстанкогидро- пресс"/</p> <p>Производство готовых металлических изделий/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация и работники ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс"</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР); Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; угроза банкротства предприятия; невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>пикет; угроза акции протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>около 10/ 430</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>13.02.2020/ За помощью в получении заработной платы бывшие работники челябинского АО "Уралтрубмаш" обратились к Президенту РФ</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>03.11.2020/ <i>Имущество "Уралтрубмаша" распродают, чтобы погасить долги по зарплате перед бывшими работниками</i></p>	<p>АО "Уралтрубмаш"/</p> <p>Металлургическое производство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Временная администрация АО "Уралтрубмаш"; Бывшие работники АО "Уралтрубмаш"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Челябинской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>коллективное обращение работников</p>	<p>118/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.11.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Председатель Правительства РФ М. Мишустин объявил о начале оптимизации штата в органах исполнительной власти. В январе 2021 г. в федеральных министерствах и региональных органах исполнительной власти начнется реформа. Планируется сократить 5–10% должностей чиновников.</p> <p>www.rbc.ru</p>
	<p>Заместитель гендиректора Роскосмоса по административным и корпоративным вопросам: более 10 тыс. человек сокращены в ракетно-космической отрасли России с мая 2018 года в рамках снижения непроизводственных расходов организаций Роскосмоса.</p> <p>www.tass.ru</p>
	<p>Сфера торговли вместе с ремонтом автотранспортных средств и мотоциклов, а также отрасли обрабатывающего производства и образования показали наибольший рост числа безработных в период пандемии коронавируса в России, сообщил глава комитета Совета Федерации по экономической политике А. Кутепов.</p> <p>www.tass.ru</p>
ЦФО, Курская область	<p>Уведомление о сокращении получил 41 сотрудник ОБУЗ «Льговская ЦРБ» Курской области во время коронавируса.</p> <p>www.rossaprimavera.ru</p>
СФО, Кемеровская область-Кузбасс	<p>В Киселёвске на шахтоуправлении «Карагайлинское» проводятся массовые сокращения. Останутся работать примерно 200 человек для поддержания жизнеобеспечения предприятия. Уже сокращено 450 сотрудников, в ближайшее время сократят более 200 человек.</p> <p>www.толк42.рф</p>
СФО, Новосибирская область	<p>Новосибирскстат: долги по зарплате в регионе составили более 60 миллионов рублей. За октябрь 2020 года сумма задолженности выросла на 8,2%. По данным на 1 ноября она составила 62,9 миллиона рублей. Из них 11,1 миллиона рублей – это долги перед работниками, уволенными в 2019 году и ранее. Вовремя деньги не получили 1,2 тысячи человек. Самые большие суммы задолженностей у следующих организаций: ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», АО «НЭВЗ-Керамикс», ООО «Посевнинский завод спецтехники» и ОАО «Молкомбинат Утянский», АО «Байкальская строительная компания». На их долю приходится 91,8% от общего долга по зарплате.</p> <p>www.nsktv.ru</p>



ПФО, Республика Марий Эл	Маристат: в Марий Эл увеличилась просроченная задолженность по зарплате. На 1 ноября 2020 года долг составил 13 505 тысяч рублей среди организаций, которые не относятся к малому предпринимательству. Число работников, которым задолжали зарплату, увеличилось на 136 человек и составило 487 человек. www.gtrkmariel.ru
ЮФО, Астраханская область	Руководитель Агентства по занятости населения Астраханской области Р. Азизов: по сравнению с 2019 годом, в Астраханской области безработных стало больше почти в восемь раз. Во многом это связано с COVID-19. «На данный момент у нас официально зарегистрировано 39 000 безработных. Это 7,7 % от экономически активного населения. Рост по этому показателю мы наблюдали с марта по октябрь. Но последние четырнадцать дней идёт снижение. Только за эту неделю безработных стало на 729 человек меньше. Всем, кто к нам обратился, мы предлагаем различные варианты помощи в период пандемии», – заявил Р. Азизов. www.kaspyinfo.ru
ЦФО, Рязанская область	В Рязани из-за коронавируса заметно выросла безработица. Данные мэрии рассмотрел комитет городской думы по общественной безопасности 18 ноября 2020 года. На начало октября в городе числилось 7 732 зарегистрированных безработных. Это в 9,7 раза больше, чем на ту же дату год назад. www.62info.ru
ЦФО, Тверская область	Тверьстат: в октябре 2020 года в Тверской области было зарегистрировано 21011 безработных, что в 5,2 раза больше, чем в октябре 2019 г. www.tver.kp.ru
ЮФО, Волгоградская область	Волгоградстат представил данные за III квартал 2020 года по ситуации на рынке труда в регионе. 43 500 человек были отправлены в отпуска без сохранения заработной платы. www.bizgaz.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

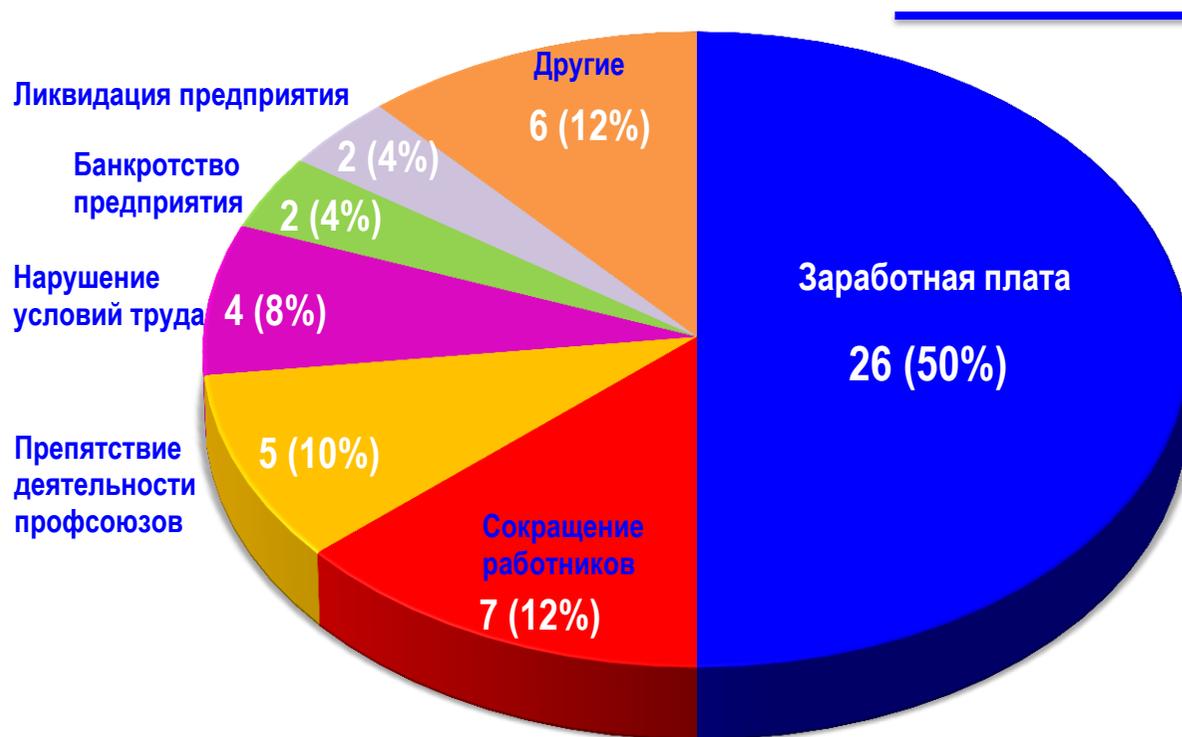


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ, на оперативном совещании с вице-премьерами, объявил об оптимизации системы государственного управления с 1 января 2021 года (<http://government.ru>). Планируется, что штат центральных аппаратов министерств и ведомств будут сокращен на 5%, а территориальных органов — на 10%. Премьер-министр предложил провести оптимизацию за три месяца – до 1 апреля 2021 года. М. Мишустин подчеркнул, что это сокращение будет производиться в основном за счет свободных вакансий. Министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков считает, что объявленное сокращение штата госслужащих окажет положительный экономический эффект. «Экономический эффект нужно рассматривать с точки зрения повышения производительности работы госслужащих. С учетом этого, во многом, даже при сохранении общих совокупных затрат, польза от той деятельности, которую осуществляет правительство, будет в разы выше, что позволит сформировать более значимые экономические показатели развития экономики» - заявил А. Котяков.

18 ноября 2020 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части предоставления права для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) независимо от места их регистрации)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

18 ноября 2020 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (о правилах предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

18 ноября 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов предложил принять в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" ((в части установления бессрочного действия декларации, когда условия труда на декларируемых рабочих местах не изменились)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

18 ноября 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части повышения гарантий граждан, имеющих право на получение пособия по безработице». Принято решение - внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ (<https://sozd.duma.gov.ru>).

18 ноября 2020 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 33 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части установления норматива ежегодной индексации пособий по безработице в размере не ниже прогнозируемого уровня инфляции». Принято решение - внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ (<https://sozd.duma.gov.ru>).



Индексацию зарплат следователей и прокуроров в 1,5 раза выше уровня инфляции включили в проект бюджета на 2021 год. Согласно тексту документа, повышение зарплат сотрудников этих ведомств составит 5,7%. При этом индексировать оплату труда бюджетников в Минфине не планируют. «Без оптимизации и сокращений мы бы не вышли на общие сбалансированные принципы бюджетной политики в 2022 году» – объяснил министр финансов России А. Силуанов. Индексацию зарплат следователей и прокуроров объясняют тем, что их деятельность регулируется отдельными законами и решение по ним принимается в аппарате Правительства, а не в Минфине.

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал депутатам Государственной Думы РФ принять во втором чтении законопроект о регулировании дистанционной работы с учетом поправок. В предлагаемой редакции дистанционная работа подразделяется на три вида: дистанционная работа на постоянной основе, временная дистанционная работа, то есть когда работник приходил работать стационарно, но в силу тех или иных обстоятельств временно переводится работодателем в дистанционный режим работы. Законопроектом устанавливается, что временный перевод должен быть ограничен - не превышать шести месяцев. Третий вид - дистанционная работа, выполняемая периодически: работа сотрудника несколько дней в неделю в офисе, несколько дистанционно.

Пересмотрен перечень "запрещенных" профессий для женщин. С 1 января 2021 г. вступает в силу приказ Минтруда России № 512н от 18 июля 2019 г. "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин" (<https://git52.rostrud.gov.ru>).

Новый порядок начисления выплат по больничным листам и пособия по материнству будет введен с 2022 года на всей территории России. Об этом 19 ноября 2020 года в ходе заседания сообщил Председатель Правительства РФ М. Мишустин (<http://government.ru>). Соответствующие средства будут перечисляться напрямую из Фонда социального страхования, а не через работодателя, как это было раньше. «Более того, перейдем на проактивный формат работы: пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам будут оформляться автоматически на основании электронного листка нетрудоспособности, никаких заявлений писать будет просто не нужно» – подчеркнул глава кабинета министров.

18 ноября 2020 года состоялось очередное заседание Исполнительного комитета ФНПР (<http://www.fnpr.ru>). 20 ноября 2020 года состоялось заседание Генерального совета ФНПР по видеосвязи. Генсовет ФНПР большинством голосов принял решение провести XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года (<http://www.fnpr.ru>).