



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 49 - 2020,
30 ноября – 06 декабря (49 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию текущего года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают, в большей степени, определяться обстоятельствами развития пандемии нового коронавируса и неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране, по заявлению Минздрава РФ, сохраняется сложной, но контролируемой, при высоком регистрируемом количестве заболевших COVID-19. По оценке Правительства РФ, угроз для введения полного или частичного локдаунов нет и органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о введении (снятии) ограничительных мер. В стране продолжает действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели обязаны перевести часть работников на удаленный режим.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, находится на уровне 75,0 млн. человек (-300 тыс. человек по отношению к октябрю), что составляет 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,3 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,7 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%), что объясняется уменьшением количества граждан трудоспособного возраста, возросшей смертностью и низкими миграционными показателями. За последние два месяца уровень занятости в субъектах РФ сохраняется практически неизменным: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,7%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (73,2%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,5%); наименьший уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,6%), Карачаево-Черкесия (46,7%), Республика Тыва (49,1%), Ингушетия (49,6%), Курганская область (49,8%). В течение года численность населения РФ сократилась на 277,8 тыс. человек (-0,19%) и на текущий момент составляет 146,4 млн. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, незначительно **снизилось** с 3,5 млн. человек до 3,3 млн. человек (текущий уровень безработицы стабилизировался на уровне **6,3%**), в том числе 1,71 млн. человек получают пособие по безработице. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,9%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (23,3%), Республика Тыва (21,5%), Республика Алтай (15,8%), Республика Дагестан (15,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,7%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Москва (3,7%), г. Санкт-Петербург (3,8%);

- численность **работников, находившихся в простое** (331,0 тыс. человек), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей (91,4 тыс. человек), по соглашению между работником и работодателем (1107,1 тыс. человек) или находящихся в отпуске без сохранения заработной платы (2973,8 тыс. человек) **выросла** и достигла уровня 4,503 млн. человек (+21% по отношению к сентябрю). По данным Минтруда РФ осенью текущего года численность россиян, работающих удаленно, составляет 3,7 млн человек (7% от всех



трудоустроенных граждан), за время пандемии выросла более чем в сто раз (в период введения в стране нерабочих дней, в апреле-мае, достигала 5,5 млн. человек);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде **выросла** и достигла 49 259 рублей (+3,4% по сравнению с предыдущим месяцем), в течение текущего года **увеличилась** на +3,8%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы по отраслям, в сравнении с прошлым годом, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) **снизились** на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,870 млрд. рублей и **увеличилась** по сравнению с октябрём (+41,9 млн. рублей (+2,3%)). Наибольший прирост задолженностей отмечен в ЦФО (+17,7%), ЮФО (+15,9%) и УФО (+17,9%), наибольшее снижение - СФО (-9,75%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Ивановская область (в 2,9 раза), Смоленская область (в 2,5 раза), Республика Хакасия (в 5 раз), Сахалинская область (в 2,2 раза, устойчивый рост несколько месяцев подряд). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Липецкая область (-85,7%), Ленинградская область (-77,6%), Нижегородская область (-97,2%), Удмуртская Республика (-74,3%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

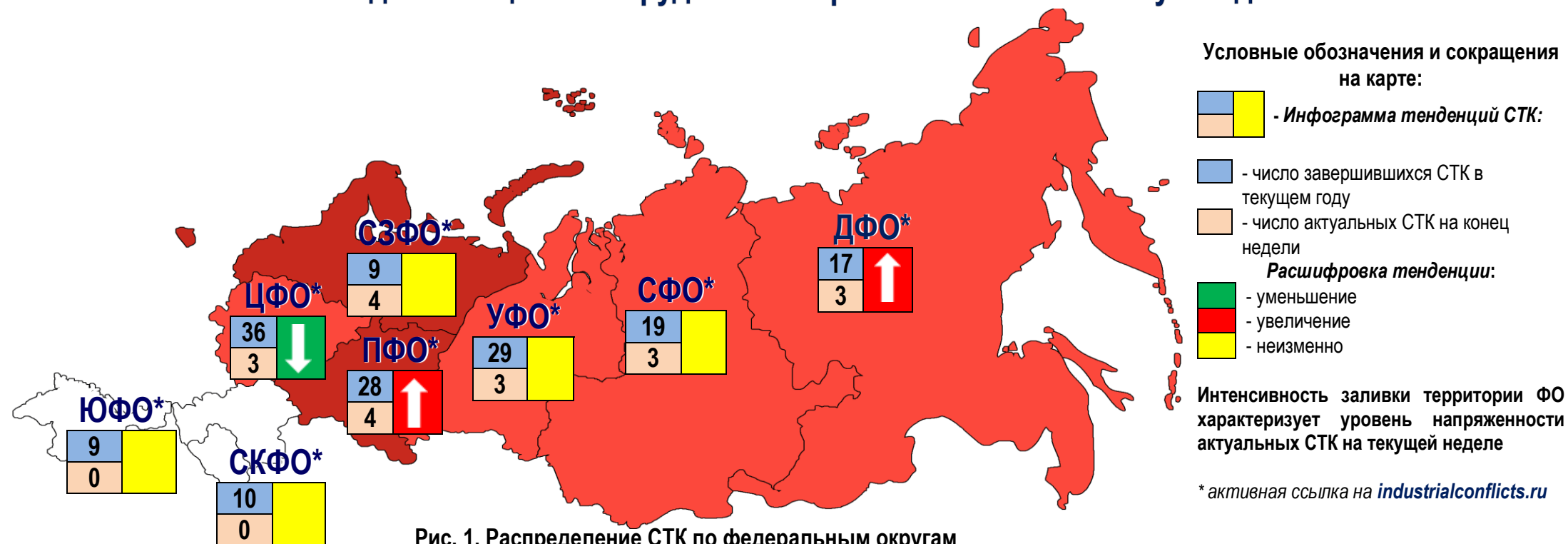


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 06.12.2020 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г. Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), АО «Благовещенский арматурный завод» (г. Благовещенск, Республика Башкортостан, ПФО), МКП «Центральная ТЭЦ» (г. Новокузнецк, Кемеровская обл., СФО), АО «Интауголь» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и ДФО (раздел 4). Медработники ГАУЗ «Республиканская клиническая психиатрическая больница им.акад.В.М.Бехтерева» в Казани (Республика Татарстан, ПФО) собрались на протестную акцию, в рамках которой записали коллективное видеообращение, и выразили недовольство невыплатами стимулирующих надбавок за работу в условиях коронавирусной инфекции; региональный минздрав проводит проверку (www.industrialconflicts.ru). Вахтовики ООО «Промконсалтинг», работающие на строительстве объектов для газопровода «Сила Сибири» в Алданском районе (Республика Саха (Якутия), ДФО) объявили забастовку с требованиями выплатить долги по заработной плате и другие выплаты; следственный комитет и прокуратура Якутии начали проверку соблюдения трудового законодательства на оплату труда работников (www.industrialconflicts.ru).

С наступлением декабря напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на высоком уровне (45 неделя – 20 СТК в семи ФО, 46 неделя – 22 СТК в семи ФО, 47 неделя – 23 СТК в шести ФО, 48 неделя – 24 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **по 5 СТК (25%)** в обрабатывающих производствах и здравоохранении (диаграмма 2). Главными причинами СТК в стране, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	13	1	АО "Уралтрубмаш" (г. Челябинск)	12	1
2	Москва	ЦФО	8	1	ФГБОУ ВПО "Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова"	5	5
	Свердловская область	УФО	7	1	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"	8	3
	Республика Башкортостан	ПФО	7	1	АО "Благовещенский арматурный завод"	2	8
3	Приморский край	ДФО	6			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	5			2	8
4	Пермский край	ПФО	4	2	ООО «Городская поликлиника» (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"	9	2
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4	1	МКП «Центральная ТЭЦ» (г. Новокузнецк)	7	4
	ХМАО	УФО	4	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	4	1	ГАУЗ "Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад. В.М. Бехтерева" (г. Казань)**	1	9
	Сахалинская область	ДФО	4	1	ООО "Сахалинская механизированная колонна №68" (г. Южно-Сахалинск)	0	10
	Московская область	ЦФО	4			6	4
	Саратовская область	ПФО	4			3	7
	Иркутская область	СФО	4			3	7
5	Белгородская область	ЦФО	3	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	2	8
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Республиканская инфекционная больница" (г. Петрозаводск)	2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО "Промконсалтинг" (Алданский улус)	2	8
	Алтайский край	СФО	3			5	5
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Ростовская область	ЮФО	3			3	7
	Забайкальский край	ДФО	3			2	8
	Курганская область	УФО	3			1	9
	Смоленская область	ЦФО	3			1	9
	Ставропольский край	СКФО	3			1	9
	Ярославская область	ЦФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
6	Воронежская область	ЦФО	2	1	ООО "ГЛО-БУС" (г. Борисоглебск)	3	7
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Томская область	СФО	2	1	ООО "Томский завод светотехники"	2	8
	Орловская область	ЦФО	2			4	6
	Липецкая область	ЦФО	2			2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Кировская область	ПФО	2			1	9
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Красноярский край	СФО	2			1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	2			0	10
7	Мурманская область	СЗФО	1	1	ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"	3	7
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ОАО "Бурятэнерго" (г. Улан-Удэ)	1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			3	7
	Брянская область	ЦФО	1			2	8



Камчатский край	ДФО	1			2	8
Новгородская область	СЗФО	1			2	8
Республика Хакасия	СФО	1			2	8
Севастополь	ЮФО	1			2	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
Республика Алтай	СФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тульская область	ЦФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
ЯНАО	УФО	1			1	9
Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
Магаданская область	ДФО	1			0	10
Республика Крым	ЮФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
Псковская область	СЗФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Вахтовики в Якутии объявили забастовку и требуют выплатить заработную плату	1	1	-8	1	69
		Надзорные органы проводят проверку на строительстве компрессорной станции "Силы Сибири", где вахтовики объявили забастовку					
УФО	Свердловская область	Работники станции скорой помощи в Нижнем Тагиле протестуют против введения аутсорсинга	3	0	-7	2	95
	Челябинская область	В правительстве Свердловской области поддержали введение аутсорсинга на Нижнетагильской ССМП					
ПФО	Кировская область	Профсоюзный пикет работников автомобильного завода "Урал" в Миассе	1	2	-1	3	105
	Республика Татарстан (Татарстан)	ООО "Краснополянская Автоколонна" прекратило работу, долги по зарплате погашены					
		В Казани медики психиатрической больницы пожаловались на невыплаты "ковидных надбавок"					
		Министр здравоохранения Татарстана обсудил с медиками психиатрической больницы им. В.М. Бехтерева сложившуюся ситуацию					



ЦФО	Смоленская область	Сокращенных работников закрытого Игоревского завода ДСП направляют на переобучение и временно трудоустраивают	0	1	1	4	103
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	58
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	47
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	33
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.12.2020/ В своем видеообращении медики Казанской психиатрической больницы заявили о невыплатах "ковидных надбавок" ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)	ГАУЗ "Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад. В.М. Бехтерева"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГАУЗ "Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад. В.М. Бехтерева"; Администрация ГАУЗ «Республиканская клиническая психиатрическая больница им. акад. В.М. Бехтерева" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федерация профсоюзов Республики Татарстан (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Татарстан	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты» за работу в условиях коронавируса; реорганизация предприятия (учреждения, организации)	коллективное обращение работников	*/247	Конфликт развивается
28.11.2020/ Забастовка вахтовиков в Якутии по причине невыплаты зарботной платы и отпускных ДФО, Республика Саха (Якутия)	ООО "Промконсалтинг"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Промконсалтинг" – вахтовики; Администрация ООО "Промконсалтинг" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Саха (Якутия); Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Саха (Якутия)	нарушение условий труда; полная невыплата зарботной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в выходные дни, за переработку	забастовка; коллективное обращение работников	50/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 06.12.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На станции скорой помощи в Нижнем Тагиле работники протестуют против введения аутсорсинга РАЗВИТИЕ	УФО, Свердловская область 3*	02.12.2020/ В правительстве Свердловской области поддержали введение аутсорсинга на Нижнетагиль- ской ССМП	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"; Администрация ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"; Министерство здравоохранения Свердловской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Администрация г. Нижний Тагил	принудительное изменение формы трудовых отношений сокращение работников ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	угроза акции протеста; акция протеста; коллектив. обращение работников	150/150	Конфликт развивается



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
29.11.2020 <i>Профсоюзный пикет работников автомобильного завода "Урал" в Миассе</i>	УФО, Челябинская область (г. Миасс)	2*	АО "Автомобильный завод "Урал"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Автомобильный завод "Урал"; Работники АО "Автомобильный завод "Урал" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация АО "Автомобильный завод "Урал" (СОЦПРОФ); Российский объединённый профсоюз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (СОЦПРОФ)	Нарушение условий труда; Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Новосибирская область	В Искитимскую службу занятости поступило уведомление о сокращении численности работников Новосибирского завода искусственного волокна (НЗИВ) в связи с проводимыми предприятием организационными мероприятиями по оптимизации. В представленном списке - 98 человек. Указана и причина сокращения: «В связи с уменьшением объемов реализации продукции, сокращением объемов производства». www.vesiskitim.ru
ПФО, Удмуртская Республика	В МУП «Ижводоканал» сократили 170 работников вспомогательных служб. Об этом заявили в пресс-службе администрации Ижевска. www.kommersant.ru
ЦФО, Тверская область	В городах Тверской области планируется ликвидировать железнодорожные кассы по приказу АО «Московско-Тверской пригородной пассажирской компании» от 23 ноября 2020 года «О проведении мероприятий по сокращению численности работников». www.tverigrad.ru
ПФО, Саратовская область	Оптимизация штата пройдет в 2021 году на Петровском электромеханическом заводе "Молот". Руководство предприятия планирует уволить около 30 рабочих, в том числе 18 пенсионеров. www.vzsar.ru



ЦФО, Москва	Сотрудники онлайн-магазина Wildberries сообщают о массовых увольнениях и задержках зарплаты. Некоторые пункты выдачи и сортировочные центры закрывают. www.tvk6.ru
ЦФО, Брянская область	Прокуратура Брянской области: долги ООО «НПФ «Электроаппарат» по зарплате перед работниками составляют почти 4 миллиона рублей. Руководство не выплачивало зарплату с августа по октябрь 2020 года. Внесено представление по статье «Нарушение трудового законодательства». www.go32.ru
ЦФО, Орловская область	Прокурор Орловской области встретился с бывшими работниками завода дорожной техники «Дормаш», которым не выплачены долги по зарплате. В ноябре 2020 года конкурсный управляющий завода была привлечена к административной ответственности за неправомерные действия при банкротстве. СК расследует уголовное дело по факту реализации имущества «Дормаша» по заведомо низкой цене. www.vechor.ru
ЦФО, Смоленская область	СУ СК России по Смоленской области: в период с апреля по июнь 2020 года руководство ОАО «Автоколонна 1798» допустило полную невыплату заработной платы работникам организации. Размер задолженности превысил 2,7 млн рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело. www.smolgazeta.ru
СФО, Новосибирская область	Управление занятости Министерства труда и социального развития Новосибирской области: число безработных в регионе с начала 2020 года увеличилось более чем в пять раз - с 13,2 тыс. до 74,2 тыс. человек. www.tass.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

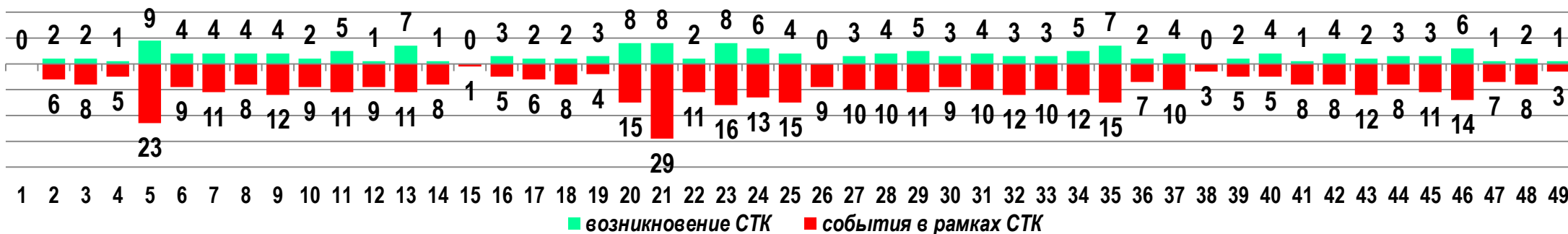


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

Производство, передача и
распределение электроэнергии

Научные исследования

Образование

Транспорт

Строительство

ЖКХ

Добыча
полезных
ископаемых

Обрабатывающие
производства

Здравоохранение

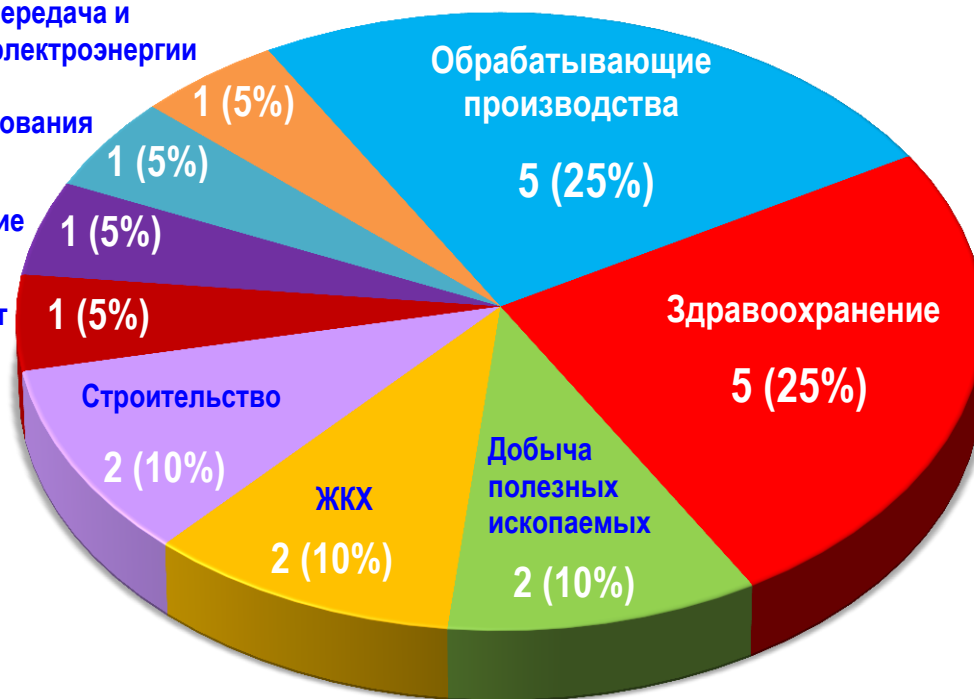


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

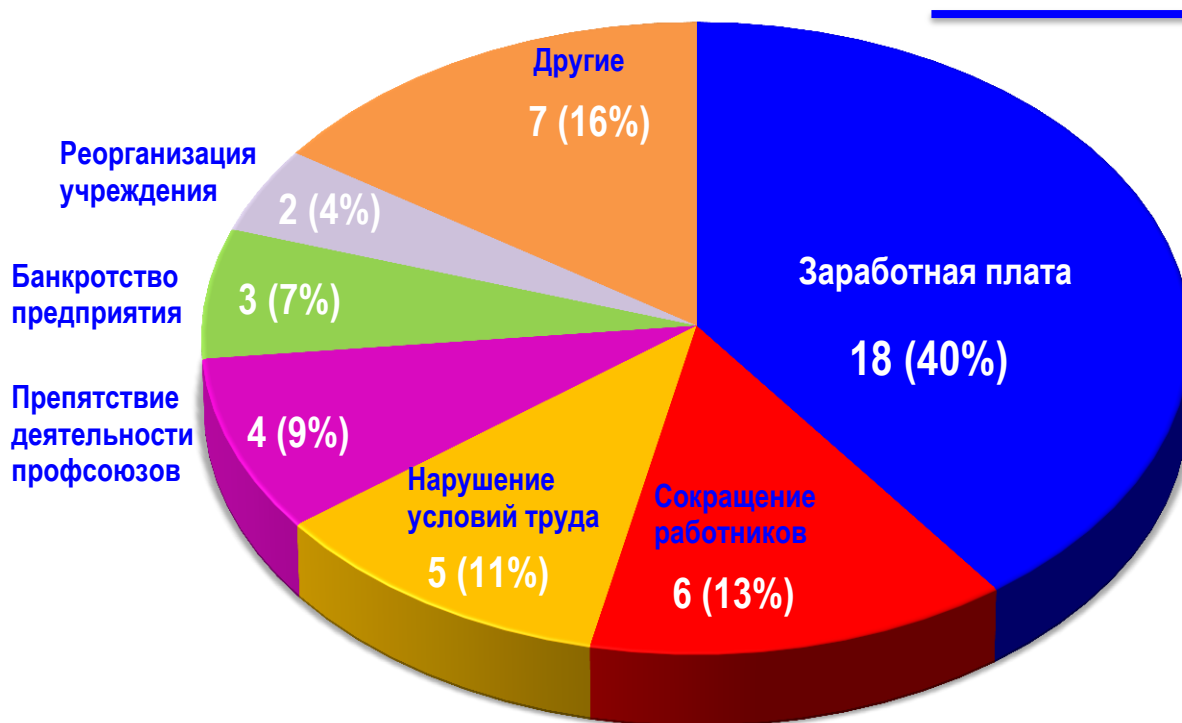


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

2 декабря 2020 года Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

2 декабря 2020 года Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части предоставления права для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) независимо от места их регистрации)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

Правительство РФ продлило мораторий на плановые проверки малого бизнеса до конца 2021 года - Постановление от 30 ноября 2020 года №1969 (<http://government.ru>).

VI Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» состоялся в онлайн-формате, приняли участие: профсоюзные организации, объединения работодателей, представители федеральных и региональных органов госвласти РФ, советов по профессиональным квалификациям, крупнейшие компании, образовательные организации и профессиональные сообщества. Развитие рынка труда, образование, борьба с безработицей, - стали главными темами мероприятия (<http://www.fnpr.ru>).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Распоряжение от 26 ноября 2020 года №3118-р - на специальные выплаты медицинским работникам, помогающим больным коронавирусом, будет направлено ещё 10 млрд рублей (<http://government.ru>).

Минтруд РФ: число официально зарегистрированных безработных в России в ноябре 2020 года сократилось до 3,2 млн человек. В сентябре количество безработных составляло 3,7 млн человек, а на конец октября — 4,7 млн. Федерация независимых профсоюзов России отмечает, что во время пандемии жители страны активно вставали на учет в связи с повышением уровня выплачиваемого пособия до 12 тыс. руб.

Исследование международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza: номинальные среднедушевые доходы жителей 61 российского региона в третьем квартале текущего года увеличились по сравнению со вторым кварталом, когда действовали самые жёсткие карантинные меры. Во втором квартале жители России стали беднее: реальные располагаемые доходы снизились на 8,4% по сравнению с тем же периодом минувшего года. В третьем квартале снижение составило 4,8%. Однако за период с июля по сентябрь в сравнении с апрелем-июнем номинальные среднедушевые доходы увеличились в 61 регионе из 85. Заметнее всего — в Краснодарском крае — на 51,6%, до 42,2 тыс. рублей в месяц. В Дагестане рост составил 30,6%, до 29,3 тыс. рублей на человека, в Кабардино-Балкарии — 25,3%, до 22,1 тыс. рублей. Далее идут Ставропольский край (24%, до 24,7 тыс. рублей), Брянская и Ростовская области (+22,3%, до 29,7 тыс. и +19,6%, до 33 тыс. рублей соответственно), Адыгея (19%, до 31,9 тыс. рублей), Чечня (+18,7%, до 25 тыс.), Севастополь (+17,1%, до 32,9 тыс.) и Северная Осетия (+15,8%, до 24,1 тыс. рублей). «Несмотря на позитивную динамику, во всех перечисленных регионах, кроме Краснодарского края, доходы так и не смогли



дотянуть до среднероссийского уровня в 35 тыс. рублей», — говорится в публикации. Наблюдаемое увеличение, отмечают аналитики, связано с тем, что миллионы людей смогли вернуться к работе после снятия карантина, при этом выросла и выручка у предпринимателей. Кроме того, увеличилось число людей, получающих пособие по безработице. Вместе с тем в ряде регионов среднедушевые номинальные доходы упали. В Ямало-Ненецком автономном округе они снизились относительно второго квартала на 13,9%, до 82,7 тыс. рублей. далее идут Ненецкий автономный округ (-11,3%, до 81,1 тыс.), Югра (-7,2%, до 51,6 тыс.), Тува (-6,9%), Томская область (-6,2%), Красноярский край (-5,3%), Иркутская и Магаданская области (-5,2% и — 3,4%), Бурятия (-2,6%) и Тюменская область (-2,5%).

Министерство труда и соцзащиты РФ намерено до 31 марта продлить действие временных правил, обязывающих компании сообщать в специальную базу данных о своей ликвидации или об изменении численности сотрудников в штате. Разработанный ведомством проект постановления Правительства опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Правила были введены в середине апреля постановлением Правительства №486 и действуют до 31 декабря 2020 года. Минтруд предлагает продлить этот срок до 31 марта 2021-го.