



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 50 - 2020,
07 декабря – 13 декабря (50 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию текущего года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают определяться обстоятельствами развития пандемии нового коронавируса и неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране, по заявлению Минздрава РФ, сохраняется сложной, но контролируемой, при высоком регистрируемом количестве заболевших COVID-19: наиболее сложная ситуация, в наблюдаемом периоде, сложилась в Санкт-Петербурге и городские власти не исключают вариантов принятия новых ограничений. По оценке Правительства РФ, угроз для введения полного или частичного локдаунов нет и органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о введении (снятии) ограничительных мер. В стране продолжает действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели обязаны перевести часть работников на удаленный режим.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, находится на уровне 75,0 млн. человек (-300 тыс. человек по отношению к октябрю), что составляет 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,3 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,7 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%), что объясняется уменьшением количества граждан трудоспособного возраста, возросшей смертностью и низкими миграционными показателями. За последние два месяца уровень занятости в субъектах РФ сохраняется практически неизменным: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,7%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (73,2%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,5%); наименьший уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,6%), Карачаево-Черкесия (46,7%), Республика Тыва (49,1%), Ингушетия (49,6%), Курганская область (49,8%). В течение текущего года, по оценке Счетной палаты, численность населения РФ сократилась на 346,9 тыс. человек и это выше чем за весь прошлый год (2019 г. - 317,2 тыс. человек);

- количество **официально зарегистрированных безработных**, незначительно **снизилось** с 3,5 млн. человек до 3,3 млн. человек (текущий уровень безработицы стабилизировался на уровне **6,3%**), в том числе 1,71 млн. человек получают пособие по безработице. По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,9%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (23,3%), Республика Тыва (21,5%), Республика Алтай (15,8%), Республика Дагестан (15,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,7%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Москва (3,7%), г. Санкт-Петербург (3,8%);

- численность **работников, находившихся в простое** (331,0 тыс. человек), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей (91,4 тыс. человек), по соглашению между работником и работодателем (1107,1 тыс. человек) или находящихся в отпуске без сохранения заработной платы (2973,8 тыс. человек) **выросла** и достигла уровня 4,503 млн. человек (+21% по отношению к сентябрю). По



данным Минтруда РФ осенью текущего года численность россиян, работающих удалённо, составляет 3,7 млн человек (7% от всех трудоустроенных граждан), за время пандемии выросла более чем в сто раз (в период введения в стране нерабочих дней, в апреле-мае, достигала 5,5 млн. человек);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде **выросла** и достигла 49 259 рублей (+3,4% по сравнению с предыдущим месяцем), в течение текущего года **увеличилась** на +3,8%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы по отраслям, в сравнении с прошлым годом, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) **снизились** на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,870 млрд. рублей и **увеличилась** по сравнению с октябрём (+41,9 млн. рублей (+2,3%)). Наибольший прирост задолженностей отмечен в ЦФО (+17,7%), ЮФО (+15,9%) и УФО (+17,9%), наибольшее снижение - СФО (-9,75%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Ивановская область (в 2,9 раза), Смоленская область (в 2,5 раза), Республика Хакасия (в 5 раз), Сахалинская область (в 2,2 раза, устойчивый рост несколько месяцев подряд). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Липецкая область (-85,7%), Ленинградская область (-77,6%), Нижегородская область (-97,2%), Удмуртская Республика (-74,3%).

- **годовая инфляция**, по оценке Минэкономразвития РФ, в декабре **ускорила** до 4,6% г/г и превысила прогнозные оценки в 4,2-4,4%. Основной вклад в увеличение темпов инфляции внесли продовольственные товары: сахар, масло подсолнечное, мука, хлеб и хлебобулочные изделия, мясо птицы;

- **объем ВВП России** в наблюдаемом периоде оценивается в 76547,2 млрд. рублей и относительно аналогичного периода 2019 года **снизился на -3,4%** (в третьем квартале рост составил +13%). По оценке Счетной палаты РФ, по итогам текущего года снижение реального ВВП может составить от 4,8% до 5%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

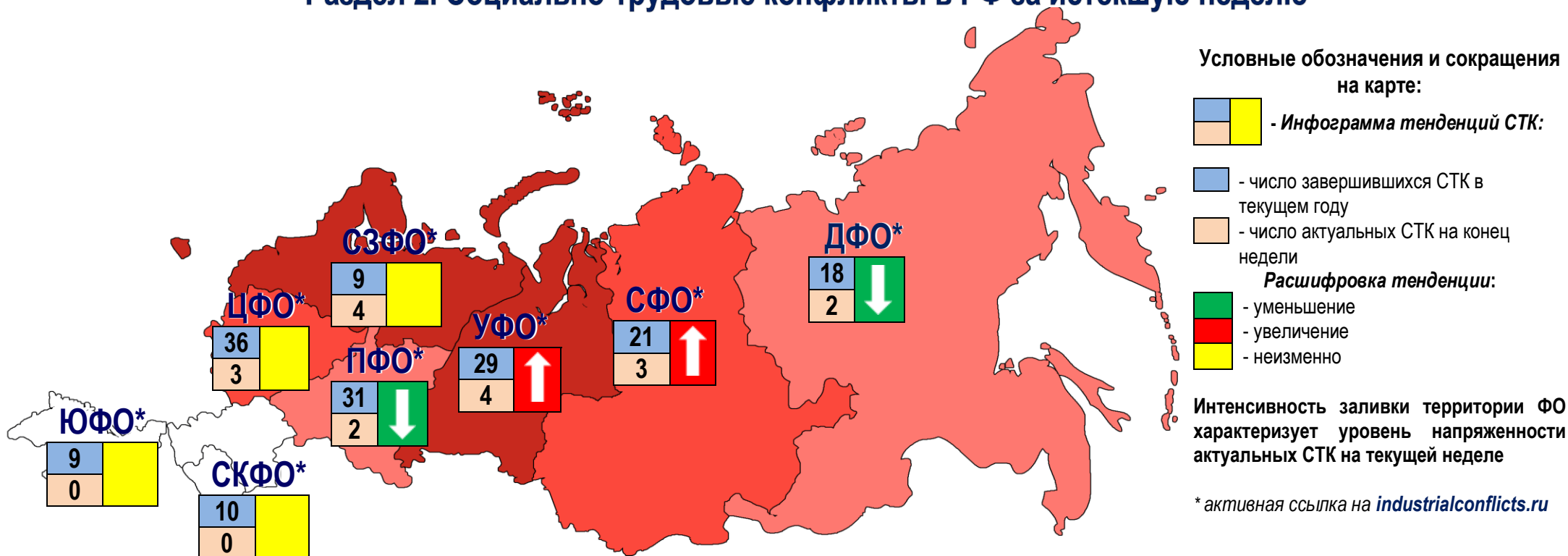


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 13.12.2020 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г. Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), АО «Интауголь» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и СФО (раздел 4). Новые очаги конфликтности и характерные противостояния между работниками и работодателями, в которые вовлечены вахтовики и менеджмент ряда компаний, работающих на крупных месторождениях и стратегических инфраструктурных проектах по добыче и транспортировке углеводородов, зафиксированы: в Сургуте (ХМАО) вахтовики нефтесервисной компании ООО «ЕВС» объявили забастовку и требуют выплаты заработной платы за шесть месяцев (www.industrialconflicts.ru); на Тагульском нефтяном месторождении в Красноярском крае вахтовики подрядных организаций ООО «РН-Ванкор» объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы за несколько месяцев (www.industrialconflicts.ru); продолжается забастовка вахтовиков ООО «Промконсалтинг» в Алданском районе (Республика Саха (Якутия), ДФО) с требованиями выплатить долги по заработной плате и другие выплаты (www.industrialconflicts.ru).

С наступлением декабря напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК незначительно снижаются (48 неделя – 24 СТК в шести ФО, 49 неделя – 20 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **5 СТК (26%)** в здравоохранении, **4 (22%)** в добыче полезных ископаемых (диаграмма 2). Главными причинами СТК в стране, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	13	1	АО "Уралтрубмаш" (г. Челябинск)	12	1
2	Москва	ЦФО	8	1	ФГБОУ ВПО "МГУ им. М.В. Ломоносова"	5	5
	Свердловская область	УФО	7	1	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи" (г. Нижний Тагил)	8	3
	Республика Башкортостан	ПФО	7			2	8
	Приморский край	ДФО	6			2	8
3	ХМАО	УФО	5	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) ООО "ЕВС" (г. Сургут) **	4	6
	Республика Дагестан	СКФО	5			2	8
4	Пермский край	ПФО	4	2	ООО «Городская поликлиника» (г. Пермь) ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" ***	9	2
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	4	1	ГАУЗ "Республиканская клиническая психиатрическая больница им.акад.В.М.Бехтерева" (г. Казань)	1	9
	Сахалинская область	ДФО	4	1	ООО "СМК №68" (г. Южно-Сахалинск)	0	10
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			7	4
	Московская область	ЦФО	4			6	4
	Саратовская область	ПФО	4			3	7
	Иркутская область	СФО	4			3	7
	Белгородская область	ЦФО	3	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	2	8
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Республиканская инфекционная больница" (г.Петрозаводск)	2	8
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО "Промконсалтинг" (Алданский улус)	2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Томская область	СФО	3	1	ООО "Томский завод светотехники"	2	8
	Красноярский край	СФО	3	1	ООО "РН-Ванкор" (Туруханский р-н)	1	9
	Нижегородская область	ПФО	3	1	ООО "Жилой фонд" (г. Нижний Новгород)	1	9
	Алтайский край	СФО	3			5	5
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Ростовская область	ЮФО	3			3	7
	Забайкальский край	ДФО	3			2	8
	Курганская область	УФО	3			1	9
	Смоленская область	ЦФО	3			1	9
	Ставропольский край	СКФО	3			1	9
	Ярославская область	ЦФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
6	Воронежская область	ЦФО	2	1	ООО "ГЛО-БУС" (г. Борисоглебск)	3	7
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Орловская область	ЦФО	2			4	6
	Липецкая область	ЦФО	2			2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Кировская область	ПФО	2			1	9
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	2			0	10
7	Мурманская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"	3	7
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ОАО "Бурятэнерго" (г. Улан-Удэ)	1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			3	7
	Брянская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край	ДФО	1			2	8
	Новгородская область	СЗФО	1			2	8



Республика Хакасия	СФО	1			2	8
Севастополь	ЮФО	1			2	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
Республика Алтай	СФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тульская область	ЦФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
ЯНАО	УФО	1			1	9
Волгоградская область	ЮФО	1			0	10
Магаданская область	ДФО	1			0	10
Республика Крым	ЮФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
Псковская область	СЗФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
СФО	Кемеровская область - Кузбасс	Роструд Кемеровской области подтвердил нарушения трудовых прав работников "Сибэнерго" и потребовал их устранения	4	3	-14	1	65
	Красноярский край	Вахтовики на Тагульском месторождении угрожают начать голодовку с требованием выплатить долги по зарплате					
		От угроз вахтовики на Тагульском месторождении перешли к действиям и объявили забастовку					
		Прокуратура организовала проверку по невыплатам зарплаты вахтовикам на Тагульском месторождении					
	Новосибирская область	Прокуратура установила факты нарушений трудового законодательства в ПАО "Тяжстанкогидропресс" по выплатам зарплаты					
	Томская область	Однодневная забастовка водителей АО "Томскавтотранс" из-за снижения заработной платы					
		Администрация АО "Томскавтотранс" отказала водителям в пересмотре планов суточной выручки					



ПФО	Нижегородская область	В Нижнем Новгороде коммунальщики ООО "Жилой фонд" бастуют из-за невыплаты зарплаты	2	2	-9	2	109
		Рострудинспекция в Нижегородской области проверяет соблюдение трудового законодательства в ООО "Жилой фонд"					
		Мерами прокурорского реагирования восстановлены нарушенные трудовые права коммунальщиков ООО "Жилой фонд" в Нижнем Новгороде					
	Пермский край	Ситуация на заводе им.Ф.Э.Дзержинского в Перми усугубляется					
УФО	ХМАО	Забастовка вахтовиков компании "ЕВС" в Сургуте по причине невыплаты заработной платы	1	1	-7	3	97
		Следственные органы возбудили уголовное дело по невыплатам зарплаты вахтовикам ООО "ЕВС" в Сургуте					
ДФО	Сахалинская область	Работникам ООО "Сахалинская механизированная колонна №68" выплачивают долги по зарплате	0	2	4	4	71
		По невыплатам зарплаты против руководства ООО "Сахалинская механизированная колонна №68" возбуждено уголовное дело					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	103
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	47
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	33
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.12.2020/ По причине невыплаты заработной платы вахтовики на Тагульском месторождении начали забастовку СФО, Красноярский край	ООО "РН-Ванкор"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "МК Групп", ООО "Главэнергомонтаж", ООО "Газхиммонтаж" – вахтовики; Администрация ООО "РН-Ванкор" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	полная невыплата заработной платы	забастовка	150/5212	Конфликт развивается
09.12.2020/ Не получающие зарплату вахтовики компании "ЕВС" объявили забастовку и обратились к Президенту РФ УФО, ХМАО	ООО "ЕВС"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЕВС" – вахтовики; Администрация ООО "ЕВС" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Сургута	полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; невыплата расчета в связи с увольнением	забастовка; коллективное обращение работников	*/300	Конфликт развивается

* по состоянию на 13.12.2020 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.10.2020/ Профсоюз "Роспрофпром" защищает трудовые права работников новосибирского "Тяжстанкогидро- пресса" СФО, Новосибирская область	07.12.2020/ Прокуратура установила факты нарушений трудового законодательства в ПАО "Тяжстанкогидро- пресс" по выплатам зарплаты	ПАО "Тяжстанкогидро- пресс"/> Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация и работники ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Активная поддержка: Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)	снижение уровня оплаты труда; угроза банкротства предприятия; невыплата зарботной платы; нарушение условий труда	пикет; угроза акции протеста; коллективно е обращение работников	около 10/ 430	Конфликт развивается
12.11.2020/ Строителям "Сахалинской механизированной колонны №68", объявившим забастовку, выплачивают долги по зарплате ДФО, Сахалинская область	10.12.2020/ Работникам ООО "Сахалинская механизированная колонна №68" выплачивают долги по зарплате	ООО "СМК №68"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СМК №68"; Администрация ООО "СМК №68" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Сахалинской области; Государственная Инспекция Труда в Сахалинской области	полная невыплата зарботной платы; угроза банкротства предприятия	забастовка	около 50/ более 400	Частичная выплата долгов по заработной плате; СТК длился 29 дней/ Средний



11.08.2020/ На обанкротившемся пермском заводе им. Ф.Э. Дзержинского профсоюз выступает за сохранение производства и рабочих мест ПФО, Пермский край	08.12.2020/ <i>Ситуация на заводе им. Ф.Э. Дзержинского в Перми усугубляется</i>	ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Трудовой коллектив ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского"; Временная администрация ФГУП "Машзавод им. Ф.Э. Дзержинского" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Пермского края Активная поддержка: Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности, (ФНПР); Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)	прохождение процедуры банкротства; сокращение работников; временная остановка производства работодателем	угроза акции протеста	*/800	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 120 ней/ Высокий
01.12.2020/ Коммунальщики ООО "Жилой фонд" в Нижнем Новгороде объявили забастовку и добились выплаты зарплаты ПФО, Нижегородская область	10.12.2020/ <i>Мерами прокурорского реагирования восстановлены нарушенные трудовые права коммунальщиков ООО "Жилой фонд" в Нижнем Новгороде</i>	ООО "Жилой фонд"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Жилой фонд"; Администрация ООО "Жилой фонд" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области	полная невыплата зарботной платы; низкий уровень оплаты труда	забастовка	Более 100/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью СТК длился 10 дней/Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.12.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СКФО	Число безработных в Северо-Кавказском федеральном округе во время пандемии коронавируса увеличилось почти в пять раз. По данным Росстата, уровень регистрируемой безработицы в округе на конец октября 2020 года составил почти 12% от общей численности рабочей силы, что более чем вдвое превышает аналогичный расчетный показатель по Российской Федерации (4,6%). При этом на конец марта этот показатель составлял по округу 2,7%. Среди регионов округа наибольшая доля зарегистрированных безработных наблюдается в Ингушетии (почти 24%) и Чечне (21%), наименьший уровень безработицы — в Ставропольском крае (6,1%). www.etokavkaz.ru
УФО, Тюменская область	В Тюменской области в декабре 2020 года сократят 281 работника из 36 компаний. Наибольшее количество увольнений и переводов из одной организации в другую до конца года ожидается в Тюмени. www.72.ru
ЦФО, Липецкая область	В Липецкой области закрывается производственная площадка «Силан» - филиал АО «Государственный научно-исследовательский институт химии и технологии элементоорганических соединений» (структура входящего в «Ростех» ОНПП «Технология»). Причинами закрытия могло стать отсутствие спроса на продукцию предприятия и устаревание оборудования, негативно повлиявшее на промышленную безопасность. www.kommersant.ru
ЦФО, Москва	О предполагаемом сокращении численности сотрудников Ространснадзора не менее чем на 500 человек рассказал заместитель начальника административного управления Н. Китаенко во время выступления на коллегии ведомства. www.rzd-partner.ru



ДФО, Приморский край	Федерация профсоюзов Приморского края заявляет, что во Владивостокском клиническом роддоме № 4 грядёт сокращение персонала. С 25 февраля 2021 года в учреждении станет на 48 штатных единиц меньше. www.deita.ru
СФО, Алтайский край	Следственное управление Следственного комитета РФ по Алтайскому краю завершило расследование уголовного дела в связи с задолженностью по зарплатам в ООО «Механический завод». С марта по сентябрь 2019 года директор полностью не выплачивал заработную плату свыше двух месяцев подряд 58 работникам. В результате перед работниками предприятия сформировалась задолженность по заработной плате и иных выплат в сумме около 5 миллионов рублей. Уголовное дело с утвержденным прокурором обвинительным заключением направлено в суд. www.altai-krai.sledcom.ru
ПФО, Саратовская область	ООО «ТСУ Энгельсстрой» не платило зарплату 105 сотрудникам в период с 1 мая по 7 декабря 2020 года. Общий размер задолженности превышает 6,3 млн. рублей. Прокуратура объявила предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства. Возбуждено уголовное дело. www.4vsar.ru
УФО, Свердловская область	Вице-мэр по финансово-экономической политике Нижнего Тагила: уровень безработицы в 2020 году резко вырос. По сравнению с прошлым годом этот показатель увеличился в 9,4 раза. www.vsenovostint.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

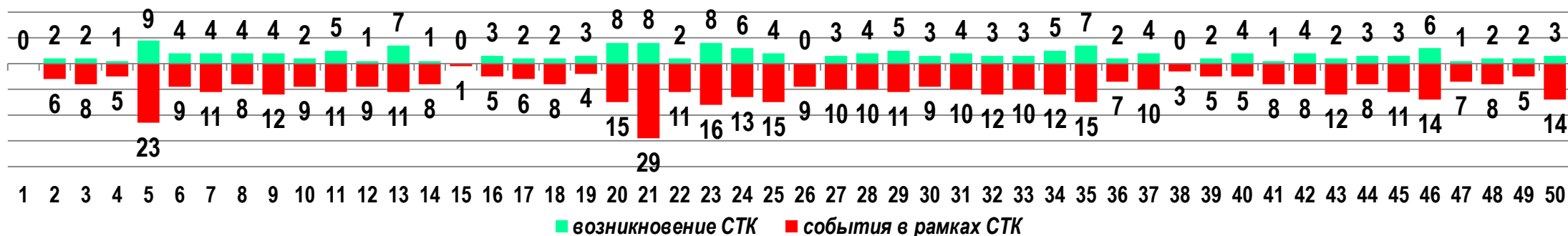


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

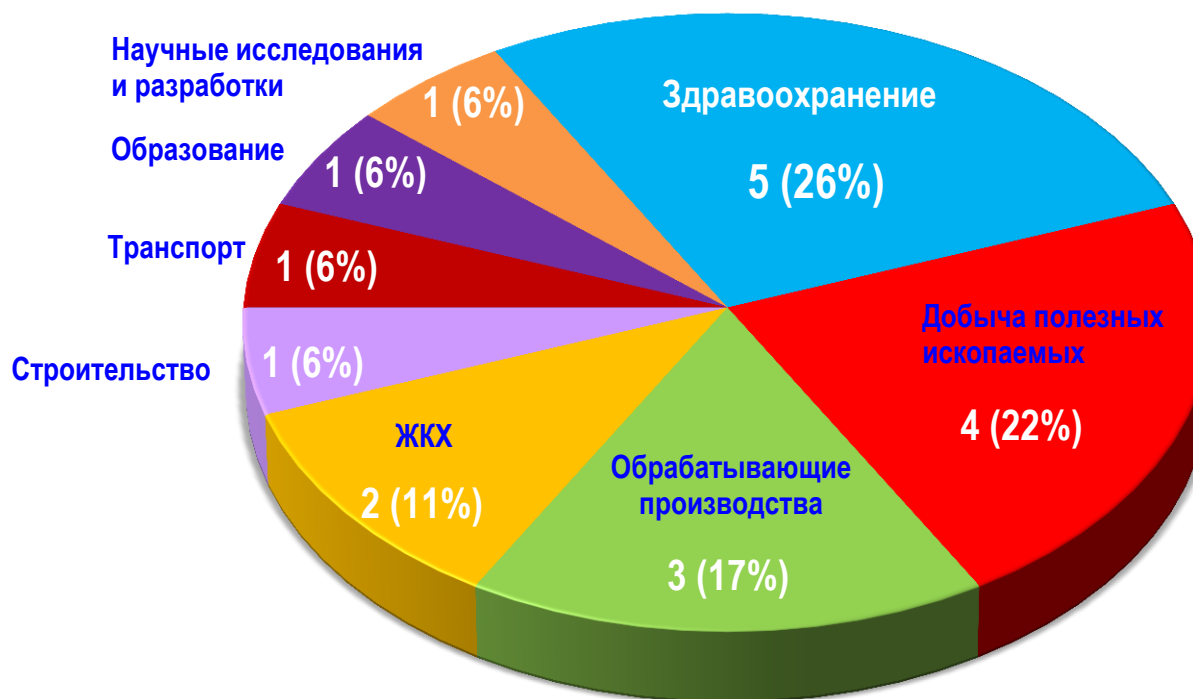


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

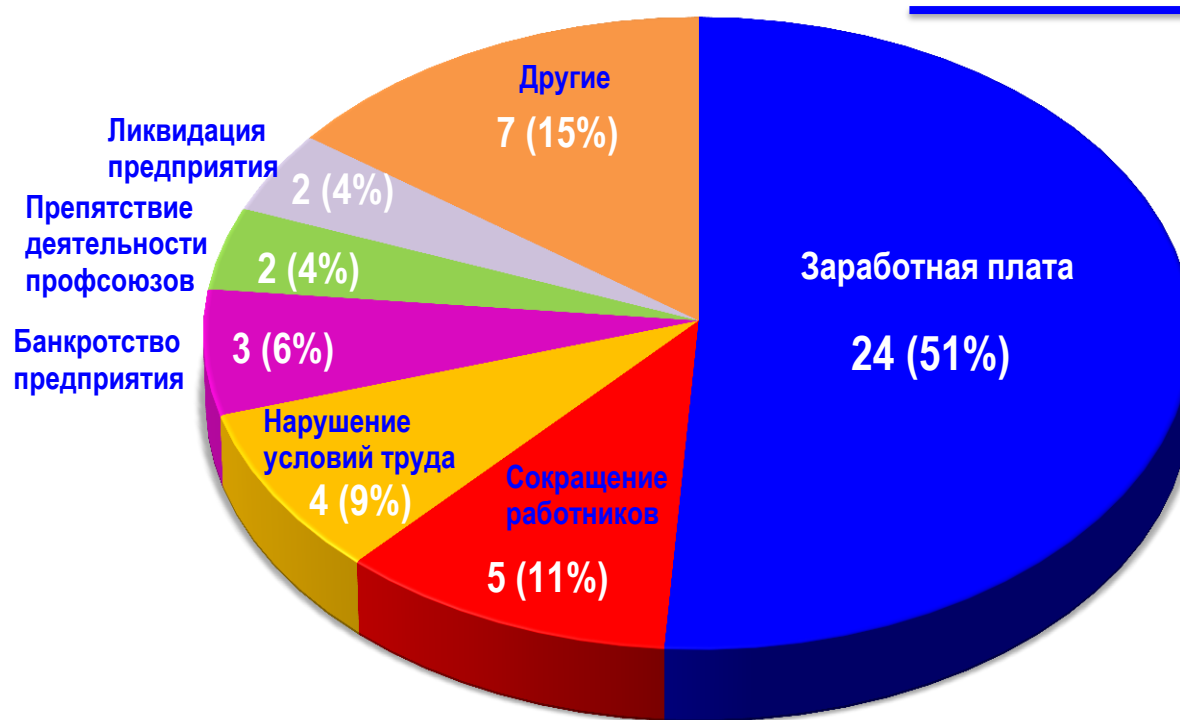


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

7 декабря 2020 года Совет Государственной Думы РФ рассмотрел законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления размера минимальной заработной платы отдельным категориям медицинского персонала». Решено внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ (<https://sozd.duma.gov.ru>).

7 декабря 2020 года Совет Государственной Думы РФ рассмотрел законопроект «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части признания безработными самозанятых граждан, индивидуальных предпринимателей, не привлекающих наемных работников, граждан, не обеспеченных работой по установленной трудовым договором функции со стороны работодателя, в условиях особых правовых режимов, и выплаты им пособия по безработице в определенном размере)» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Приняты решения: представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; назначить ответственный комитет; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений; направить законопроект на заключение в Правовое управление; включить законопроект в примерную программу.

8 декабря 2020 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» (<http://www.kremlin.ru>).

8 декабря 2020 года Президент РФ В. Путин подписал Федеральный Закон "О внесении изменений в статью 12 Федерального закона "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" (<http://publication.pravo.gov.ru>). В соответствии с законом женщинам, которые находятся в декретном отпуске, дана возможность получить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям и независимо от места их регистрации.

8 декабря 2020 года Комитет Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» (<https://sozd.duma.gov.ru>). Решено предложить принять законопроект к рассмотрению (Предлагаемый срок представления отзывов,



предложений и замечаний в комитет 10.01.2021); предложить направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

9 декабря 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов предложил принять во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" и статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (об изменении методологии расчета величины прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

9 декабря 2020 года в режиме видеоконференции Президент РФ В. Путин провёл совещание по экономическим вопросам (<http://kremlin.ru>).

Во исполнение поручения Генерального прокурора Российской Федерации И. Краснова органами прокуратуры за неделю приняты меры, в результате которых пресечены нарушения трудовых прав граждан. В частности, погашена задолженность по зарплате на сумму 94,3 млн рублей перед 1,8 тыс. лиц, медработникам произведены стимулирующие выплаты на сумму 26,5 млн. рублей.