



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 51 - 2020,
14 декабря – 20 декабря (51 неделя) 2020 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию текущего года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают определяться обстоятельствами развития пандемии нового коронавируса и неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. Эпидемиологическая ситуация в стране, по заявлению Минздрава РФ, сохраняется сложной, но контролируемой, при ежедневном высоком регистрируемом количестве заболевших COVID-19, но без кардинального роста новых случаев заражения. В наблюдаемом периоде стартовала вакцинация населения от коронавируса российскими препаратами. По оценке Правительства РФ, угроз для введения полного или частичного локдаунов нет и органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о введении (снятии) ограничительных мер. В стране продолжает действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели обязаны перевести часть работников на удаленный режим.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, в четвертом квартале продолжает сохраняться **стабильной** и находится на уровне 75,3 млн. человек, что составляет 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,7 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,6 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%), что объясняется уменьшением количества граждан трудоспособного возраста, возросшей смертностью и низкими миграционными показателями. За последние два месяца показатели занятости в субъектах РФ сохраняются практически неизменными: регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,7%), ЯНАО (71,5%), Магаданская область (73,2%), ХМАО (67,9%), Камчатский край (67,5%); наименьший уровень занятости - Северная Осетия (45,3%), Дагестан (46,6%), Карачаево-Черкесия (46,7%), Республика Тыва (49,1%), Ингушетия (49,6%), Курганская область (49,8%). В течение текущего года, по оценке Счетной палаты, численность населения РФ сократилась на 346,9 тыс. человек и это выше, чем за весь прошлый год (2019 г. - 317,2 тыс. человек);

- количество **официально зарегистрированных безработных**, продолжает **снижаться** третий месяц подряд и достигло уровня в 3,1 млн. человек (-200 тыс. человек по отношению к ноябрю). Текущий уровень безработицы составляет **6,1%** (ноябрь – 6,3%), в том числе 1,41 млн. человек получают пособие по безработице (-300 тыс. человек по отношению к ноябрю). По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,9%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (23,3%), Республика Тыва (21,5%), Республика Алтай (15,8%), Республика Дагестан (15,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,7%), ХМАО (3,4%), Камчатский край (3,6%), г. Москва (3,7%), г. Санкт-Петербург (3,8%);

- численность **работников, находившихся в простое** (331,0 тыс. человек), работавших неполное рабочее время по инициативе работодателей (91,4 тыс. человек), по соглашению между работником и работодателем (1107,1 тыс. человек) или находящихся в отпуске без сохранения заработной платы (2973,8 тыс. человек) **выросла** и достигла уровня 4,503 млн. человек (+21% по отношению к сентябрю). По



данным Минтруда РФ осенью текущего года численность россиян, работающих удалённо, составляет 3,7 млн человек (7% от всех трудоустроенных граждан), за время пандемии выросла более чем в сто раз (в период введения в стране нерабочих дней, в апреле-мае, достигала 5,5 млн. человек);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде **выросла** и достигла 49 539 рублей (+0,6% по сравнению с предыдущим месяцем), в течение текущего года **увеличилась** на +4,3%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы по отраслям, в сравнении с прошлым годом, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) **снизились** на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в наблюдаемом периоде составляет 1,898 млрд. рублей и **увеличилась** по сравнению с ноябрем (+28,0 млн. рублей (+1,5%)). Наибольший прирост задолженностей отмечен в СКФО (+107,7%), СЗФО (+13,7%) и ЮФО (+8,4%), наибольшее снижение - УФО (-20%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Нижегородская область (в 12 раз), Ставропольский край (в 6,6 раз), Орловская область (в 6,5 раз), Калужская область (в 3,9 раз). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Ульяновская область (-92,3%), Сахалинская область (-66,1%), Республика Марий Эл (-58,5%), г. Москва (-54,7%);

- **годовая инфляция**, по оценке Минэкономразвития РФ, в декабре **ускорила**сь до 4,6% г/г и превысила прогнозные оценки в 4,2-4,4%. Основной вклад в увеличение темпов инфляции внесли продовольственные товары: сахар, масло подсолнечное, мука, хлеб и хлебобулочные изделия, мясо птицы. В ноябре 2020 г. цены на продовольственные товары увеличились на 1,3% (в ноябре 2019 г. - на 0,5%). Среди продовольственных товаров более всего выросли цены на сахар-песок. Подорожание отмечено во всех субъектах Российской Федерации, кроме Чукотского автономного округа, где цены не изменились;

- по методике Росстата, в текущем году на территории РФ зафиксировано 2 забастовки с участием 137 человек. Потери рабочего времени составили 669 человеко-дней (www.gks.ru - стр.115).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

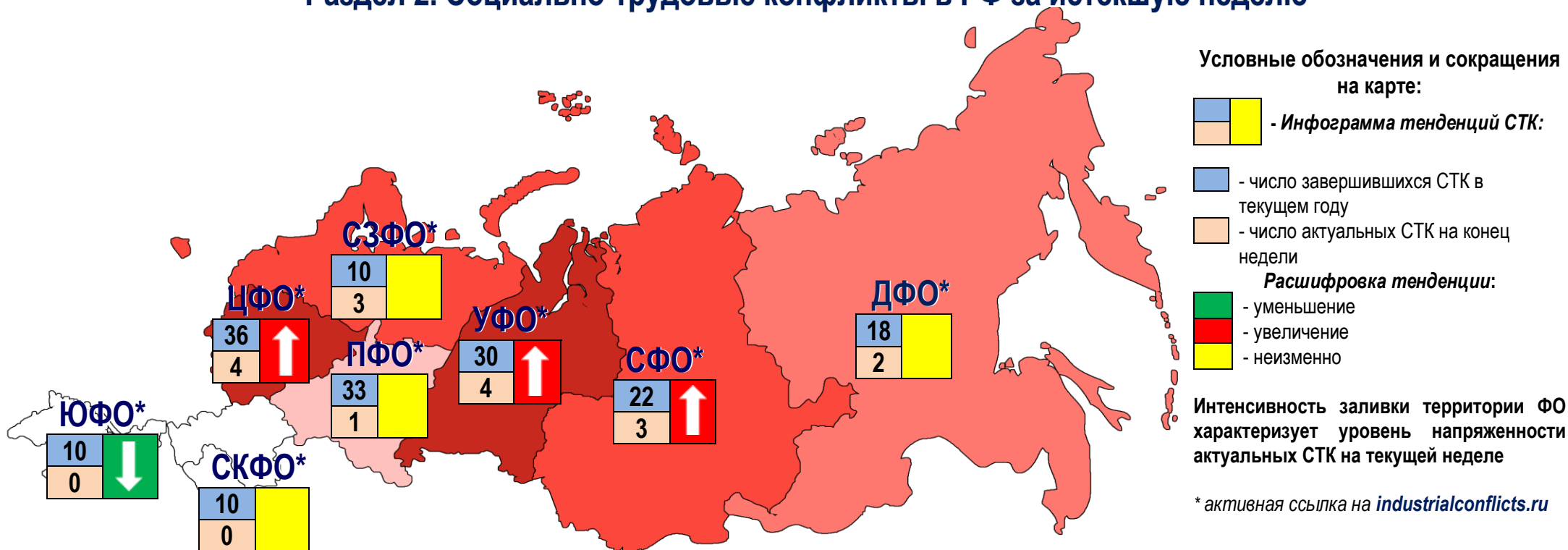


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 20.12.2020 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г. Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), АО «Интауголь» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО, ЦФО, УФО и СФО (раздел 4). Вахтовики АО «Акватик» в Волгограде (ЮФО) провели краткосрочную забастовку с требованиями обеспечить их зимней рабочей одеждой и проиндексировать зарплату; переговоры с руководством завершились выполнением требований работников (www.industrialconflicts.ru). Медики «Курской клинической больницы скорой медицинской помощи (БСМП)» (Курская обл., ЦФО) готовы выйти на акции протеста против сокращений и перевода специалистов на должности санитаров; на обращение работников к губернатору региона принято решение все уведомления и приказы о сокращениях отозвать (www.industrialconflicts.ru). В МУП «Бытовые услуги» (г. Курган, УФО) в очередной раз не выплачивают заработную плату, и работники готовы публично защищать свои трудовые права (www.industrialconflicts.ru). Коммунальщики МУП «Чаинское производственное объединение ЖКХ» (Томская обл., СФО) в ходе акции протеста записали видеообращение к Президенту РФ, в котором пожаловались на невыплаты заработной платы, которая и так не превышает МРОТ, а обращения в трудовую инспекцию и прокуратуру не дали результатов (www.industrialconflicts.ru).

Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **по 4 СТК (23%)** в здравоохранении и ЖКХ. Главными причинами СТК в стране, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2020 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2019 г.	Место в 2019 г.
1	Челябинская область	УФО	13	1	АО "Уралтрубмаш" (г. Челябинск)	12	1
2	Москва	ЦФО	8	1	ФГБОУ ВПО "МГУ им. М.В. Ломоносова"	5	5
	Свердловская область	УФО	7	1	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"	8	3
	Республика Башкортостан	ПФО	7			2	8
3	Приморский край	ДФО	6			2	8
	ХМАО	УФО	5	2	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут) ООО "ЕВС" (г. Сургут)**	4	6
	Республика Дагестан	СКФО	5			2	8
4	Томская область	СФО	4	2	ООО "Томский завод светотехники" МУП "Чаинское ПОЖКХ" (с. Подгорное) ***	2	8
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	3	7
	Курганская область	УФО	4	1	МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	1	9
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	4	1	ГАУЗ "Республиканская клиническая психиатрическая больница им. академика В.М. Бехтерева" (г. Казань)	1	9
	Пермский край	ПФО	4			9	2
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	4			7	4
	Московская область	ЦФО	4			6	4
	Саратовская область	ПФО	4			3	7
	Иркутская область	СФО	4			3	7
	Сахалинская область	ДФО	4			0	10
Белгородская область	ЦФО	3	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	2	8	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО "Промконсалтинг" (Алданский улус)	2	8
	Красноярский край	СФО	3	1	ООО "РН-Ванкор" (Туруханский р-н)	1	9
	Алтайский край	СФО	3			5	5
	Владимирская область	ЦФО	3			3	7
	Ростовская область	ЮФО	3			3	7
	Забайкальский край	ДФО	3			2	8
	Республика Карелия	СЗФО	3			2	8
	Нижегородская область	ПФО	3			1	9
	Смоленская область	ЦФО	3			1	9
	Ставропольский край	СКФО	3			1	9
	Ярославская область	ЦФО	3			1	9
	Ульяновская область	ПФО	3			0	10
6	Воронежская область	ЦФО	2	1	ООО "ГЛО-БУС" (г. Борисоглебск)	3	7
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Акватик" (г. Волгоград)	0	10
	Орловская область	ЦФО	2			4	6
	Липецкая область	ЦФО	2			2	8
	Самарская область	ПФО	2			2	8
	Кировская область	ПФО	2			1	9
	Краснодарский край	ЮФО	2			1	9
	Рязанская область	ЦФО	2			1	9
	Омская область	СФО	2			0	10
	Тамбовская область	ЦФО	2			0	10
7	Мурманская область	СЗФО	1	1	ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"	3	7
	Курская область	ЦФО	1	1	ОБУЗ "Курская Городская клиническая больница скорой медицинской помощи"	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	9
	Республика Бурятия	ДФО	1	1	ОАО "Бурятэнерго" (г. Улан-Удэ)	1	9



Оренбургская область	ПФО	1			3	7
Брянская область	ЦФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			2	8
Новгородская область	СЗФО	1			2	8
Республика Хакасия	СФО	1			2	8
Севастополь	ЮФО	1			2	8
Ленинградская область	СЗФО	1			1	9
Пензенская область	ПФО	1			1	9
Республика Алтай	СФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тульская область	ЦФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
ЯНАО	УФО	1			1	9
Магаданская область	ДФО	1			0	10
Республика Крым	ЮФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10
Псковская область	СЗФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2019 году





Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	В курганском МУП "Бытовые услуги" в очередной раз не выплачивают зарплату	3	1	-6	1	102
		Работники МУП "Бытовые услуги" обратились к главе Кургана с просьбой вмешаться и решить проблемы с зарплатой					
	Свердловская область	Медики станции скорой помощи Нижнего Тагила готовятся к новой акции протеста против аутсорсинга					
	ХМАО	Вахтовикам ООО "ЕВС" производят выплаты долгов по зарплате					
ЮФО	Волгоградская область	Строители очистных сооружений в Волгограде объявили забастовку	1	1	-3	2	35
		Забастовка строителей АО "Акватик" завершилась переговорами с работодателем					
СЗФО	Республика Карелия	Увольнение медиков инфекционной больницы Петрозаводска не создало кадрового дефицита	1	0	-2	3	48



СФО	Красноярский край	Начались выплаты долгов по зарплате вахтовикам Тагульского месторождения					
	Томская область	Коммунальщикам "Чаинского ПОЖКХ" не платят зарплату. Начата прокурорская проверка	1	2	-1	4	68
		Губернатор Томской области поддержал обращение коммунальщиков МУП "Чаинское ПОЖКХ"					
ЦФО	Курская область	Медики БСМП в Курске, которых уведомили о сокращениях, готовы бороться за свои рабочие места	1	1	-1	4	105
		Приказ об увольнениях сотрудников курской БСМП отозван					
ПФО	Пензенская область	Выплата долгов по зарплате работникам ООО "Городищенское ПАТП"					
	Пермский край	Работники пожарной службы из Пермского края обратились на Прямую линию с Президентом РФ из-за низких зарплат	1	1	0	5	113
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	72
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	23

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.12.2020/ Требования бастующих строителей АО "Акватик" в Волгограде удовлетворены ЮФО, Волгоградская область	АО "Акватик"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Акватик" – вахтовики; Администрация АО "Акватик" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Волгоградской области	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата премиальных	забастовка; коллективное обращение работников	16/23	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 2 дня! Низкий
10.12.2020/ По обращению медиков Курской БСМП уведомления об увольнениях отозваны ЦФО, Курская область	ОБУЗ "Курская Городская клиническая больница скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОБУЗ "Курская Городская клиническая больница скорой медицинской помощи"; Администрация ОБУЗ "Курская Городская клиническая больница скорой медицинской помощи" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Комитет здравоохранения правительства Курской области Активная поддержка: Федерация организаций профсоюзов Курской области (ФНПР); Курская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); невыплата надбавок, доплат и компенсаций » стимулирующие выплаты	угроза акции протеста; коллективное обращение работников	50/260	Конфликт развивается



<p>09.12.2020/ Коммунальщики из Чаинского района, не получающие зарплату, обратились за помощью к Президенту РФ</p> <p>СФО, Томская область</p>	<p>МУП "Чаинское ПОЖКХ"/</p> <p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Администрация МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Администрация Чаинского района Томской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Томской области; Прокуратура Томской области</p> <p>Активная поддержка: Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Томской области</p>	<p>полная невыплата зарботной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>20/100</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.12.2020/ В курганском МУП "Бытовые услуги" работники, не получающие зарплату, обратились к главе города</p> <p>УФО, Курганская область</p>	<p>МУП "Бытовые услуги"/</p> <p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Бытовые услуги"; Администрация г. Кургана</p>	<p>полная невыплата зарботной платы</p>	<p>угроза акции протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>6/30</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.12.2020/ Вахтовикам компания "ЕВС", объявившим забастовку, выплачивают долги по зарплате УФО, ХМАО	14.12.2020/ Вахтовикам ООО "ЕВС" производят выплаты долгов по зарплате	ООО "ЕВС"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЕВС" – вахтовики; Администрация ООО "ЕВС" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура ХМАО; Государственная инспекция труда в ХХМАО Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент труда и занятости населения ХМАО	полная невыплата зарботной платы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; невыплата расчета в связи с увольнением	забастовка; коллектив. работников	*/300	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 6 дней/ Средний
07.12.2020/ Забастовка вахтовиков на Тагульском месторождении по причине невыплаты зарботной платы СФО, Красноярский край	17.12.2020/ Начались выплаты долгов по зарплате вахтовикам Тагульского месторождения	ООО "РН- Ванкор"/ Добыча сырой нефти и газа/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "МК Групп", ООО "Главэнергомонтаж", ООО "Газхиммонтаж" – вахтовики; Администрация ООО "РН-Ванкор" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	полная невыплата зарботной платы	забастовка	150/5212	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 11 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 20.12.2020 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На станции скорой помощи в Нижнем Тагиле работники протестуют против введения аутсорсинга РАЗВИТИЕ	УФО, Свердловская область 3*	14.12.2020/ <i>Медики станции скорой помощи Нижнего Тагила готовятся к новой акции протеста против аутсорсинга</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"; Министерство здравоохранения Свердловской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в Свердловской области (КТР)	принудительное изменение формы трудовых отношений сокращение работников ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	угроза акции протеста; акция протеста; коллектив. обращение работников; пикет	150/150	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Москва	В российском представительстве IBM запланированы сокращения около 80 человек. www.cnews.ru
ПФО, Удмуртская Республика	Председатель правительства Удмуртии Я. Семенов подписал распоряжение о сокращении штатов работников медицинских учреждений на 1116,5 единиц. www.udm-info.ru
ЮФО, Республика Крым	Завод "Крымский титан" планирует оптимизацию, в результате которой на предприятии будет сокращено 400 штатных единиц. Информацию подтвердил директор завода Э. Курмачев. www.crimea.ria.ru
СЗФО, Республика Карелия	Карелиястат: многие строительные компании в первом квартале 2021 года ожидают сокращения объемов производства и численности работников. Это следует из проведенного Карелиястатом опроса руководителей организаций отрасли. Уменьшение численности работников прогнозирует 40% компаний, сокращение объемов работ – 45%. www.stolicaonego.ru
ДФО, Республика Бурятия	Бурятстат: на 1 декабря 2020 года задолженность по заработной плате в регионе составила 26,9 млн. рублей. Долги увеличились на 0,7 % по сравнению с 1 ноября 2020 года. www.baikal-daily.ru
СЗФО, Санкт-Петербург	Петростат: В Санкт-Петербурге долги по зарплате составили 124,7 миллиона рублей, в Ленинградской области — 3,6 миллиона рублей.
СЗФО, Ленинградская область	www.nevnov.ru



УФО,
Курганская область

В 2020 году в Курганской области увеличилось количество безработных, а также снизились объемы промышленного производства. Информация об этом содержится в отчетах Свердловскстата и Главного управления по труду и занятости населения Курганской области к декабрю 2020 года. По данным службы занятости, в январе этого года насчитывалось 5688 безработных, к началу декабря их количество возросло до 27 280 человек. Уровень регистрируемой безработицы вырос до 7,5% против показателя в 1,4% в 2019 году.

www.45.ru

УФО,
ЯНАО

Число безработных в ЯНАО выросло почти в 5 раз за 2020 год. Об этом говорится в пояснительной записке к прогнозу баланса трудовых ресурсов ЯНАО на 2020 год. Документ, подготовленный окружным департаментом занятости, размещен на сайте регионального правительства.

www.yamalpro.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

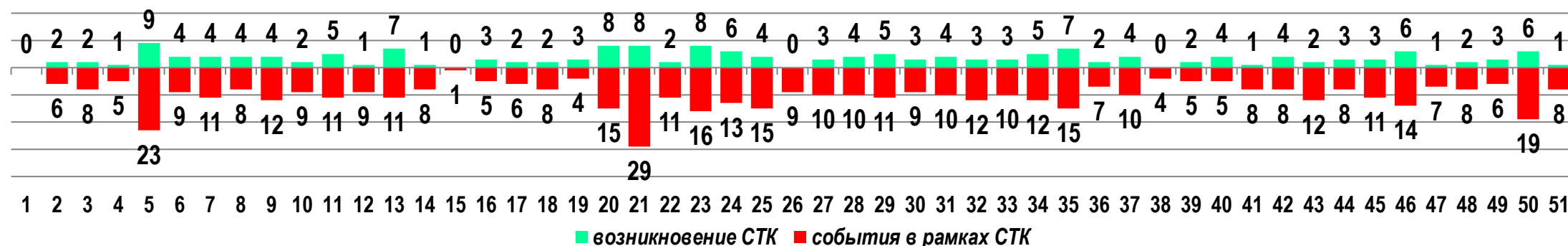


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2020 году в недельном разрезе

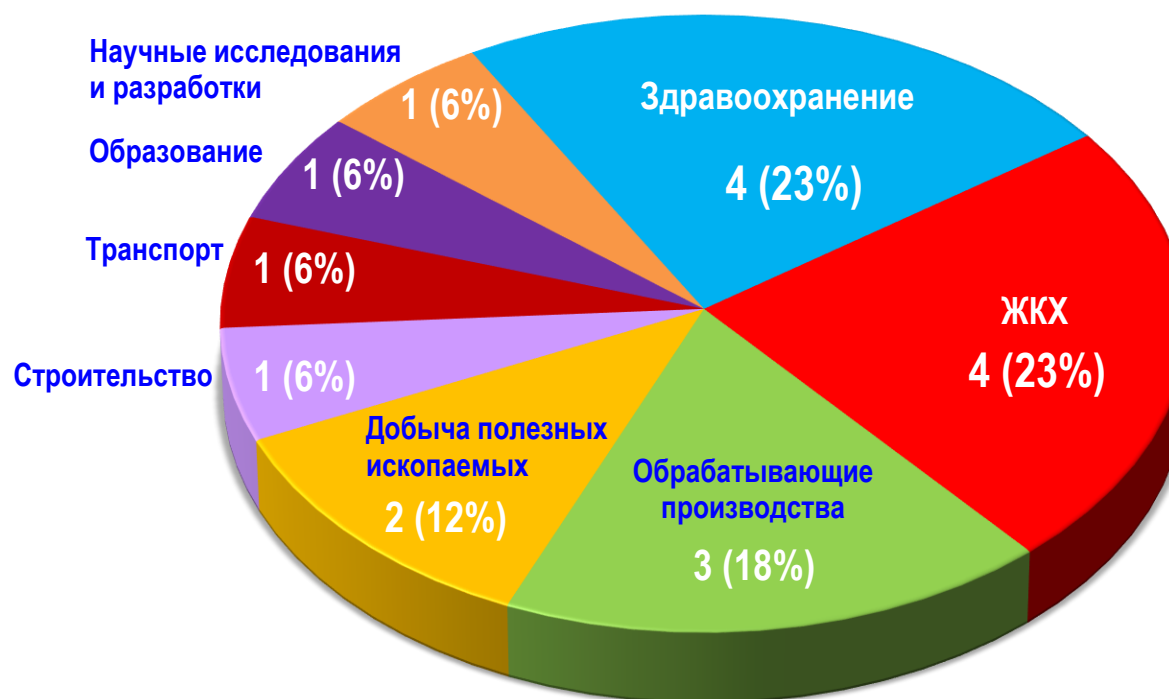


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

16 декабря 2020 года состоялось заседание Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Председатель ФНПР М. Шмаков принял участие в заседании (<http://www.fnpr.ru>). Центральной темой стало обсуждение проекта Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года.

Министерство строительства и ЖКХ РФ подготовило предложения, упрощающие въезд в Россию мигрантов для работы на строительных объектах. Инициатива уже согласована с МВД, Минтрудом и Роспотребнадзором.

Федеральная налоговая служба (ФНС) России зарегистрировала 1,5 млн самозанятых. «К проекту ежедневно присоединяются более 5 тыс. человек, и сейчас он распространен на всю территорию России. Для сравнения в 2019 году, когда самозанятым можно было стать только в Москве, Подмосковье, Татарстане и Калуге, в день регистрировались около 1,3 тыс. налогоплательщиков», — говорится в сообщении пресс-службы.

17 декабря 2020 года состоялась ежегодная пресс-конференция Президента РФ В. Путина (<http://www.kremlin.ru>). Президент РФ заявил, что власти должны пересмотреть вопрос формирования зарплат учителей и преподавателей. «Мы приняли решение о том, что МРОТ не может быть меньше прожиточного минимума, то есть минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума. Но надо было одновременно приподнять и уровень заработной платы для других категорий, а этого не было сделано из-за бюджетных ограничений. Но это государству надо будет сделать, придется сделать все равно», — сказал В. Путин. По словам Президента, ситуация, когда уборщица получает также, как и учитель — недопустима. Множество вопросов, касающихся отсутствия положенных выплат врачам и медперсоналу за работу с пациентами, зараженными коронавирусной инфекцией, поступило на пресс-конференцию с Президентом РФ. Об этом стало известно в ходе мероприятия из вопроса волонтера А.Киселевой. Волонтеры собирают и систематизируют различные обращения граждан. Так, медики из города Кола (Мурманская область) ни разу не получили надбавку за работу с ковидными пациентами, такая же ситуация в городе Качкана (Свердловская область). В военном госпитале Нижнего Новгорода последние целевые выплаты были в сентябре, как и у медиков инфекционной больницы Твери. По словам волонтера, много обращений поступает от тех, кто точно так же рискует жизнью, как врачи, но не получает надбавки. Это различный технический персонал, обслуживающий зону риска. «Мы систематизируем все обращения и обязательноотреагируем на них» – пообещал В. Путин, подчеркнув, что из федерального бюджета были выделены все необходимые средства.



В России почти в два раза сократилось количество мигрантов, в том числе трудовых. По данным МВД, обычно эта цифра достигает 11 миллионов человек, но сейчас насчитывается около 6 миллионов. В ведомстве подчеркнули, что вид на жительство или разрешение на временное проживание имеют около миллиона человек. "В ноябре текущего года число иностранных граждан, которые осуществляют трудовую деятельность в РФ на основании патентов, составило 1,3 миллиона человек, разрешения на работу имеют 85 тысяч", – сообщение МВД.

16 декабря 2020 года Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (об изменении методологии расчета величины прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда)». (<https://sozd.duma.gov.ru>).

16 декабря 2020 года Государственная Дума РФ приняла во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (об установлении особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся некоммерческими организациями)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

16 декабря 2020 года Совет Федерации принял закон «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» (<https://sozd.duma.gov.ru>).

16 декабря 2020 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации (о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав)» (<https://sozd.duma.gov.ru>).