



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 02 - 2021,
11 января – 17 января (02 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	9
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В наступившем 2021 году социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В январе Председатель Правительства РФ заявил, что страна находится на этапе переломного момента, который изменит ситуацию с коронакризисом и направит ее в сторону улучшения и российская экономика будет восстанавливаться ускоренными темпами. Президент РФ поручил с третьей недели начать массовую вакцинацию от коронавируса всех россиян. Органы исполнительной власти субъектов РФ, исходя из оценки обстановки, самостоятельно принимают решения о введении (снятии) ограничительных мер. В стране продолжает действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели обязаны перевести часть работников на удаленный режим.

Исходные ключевые факторы начала 2021 года, определяющие социально-трудовую обстановку, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, находится на уровне 75,3 млн. человек, что составляет 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,7 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,6 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике в течение прошлого года сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%), что объясняется уменьшением количества граждан трудоспособного возраста и низкими миграционными показателями;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, продолжает **снижаться** третий месяц подряд и достигло уровня в 2,7 млн. человек (-400 тыс. человек по отношению к декабрю), по данным Минтруда РФ. Текущий уровень безработицы составляет **6,1%**, в том числе 1,41 млн. человек получают пособие по безработице. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в Республике Ингушетия (31,0%), Чеченской республике (22,3%), Республике Тыва (19,9%), Республике Алтай (16,3%), Республике Дагестан (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,3%), Камчатский край (3,7%), г. Москва (3,8%), г. Санкт-Петербург (3,8%). Президентом РФ поставлена задача Правительству в течение 2021 года вернуть показатели безработицы до уровня «допандемических» (4,7%);

- численность **работников в стране с неполной занятостью** продолжает **увеличиваться** и достигла уровня 6 млн. человек (+21% по отношению к окончанию третьего квартала), по данным Росстата. Из них: 331,0 тыс. человек - находятся в простое, 1107,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2973,8 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, к окончанию 2020 года составила 49 539 рублей (в течение года **увеличилась** на +4,3%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) **снизились** на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, по итогам года увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с 2019 годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, в течение четвертого квартала **увеличивалась** и в декабре составила 1,898 млрд. рублей (+1,5% в течение квартала).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

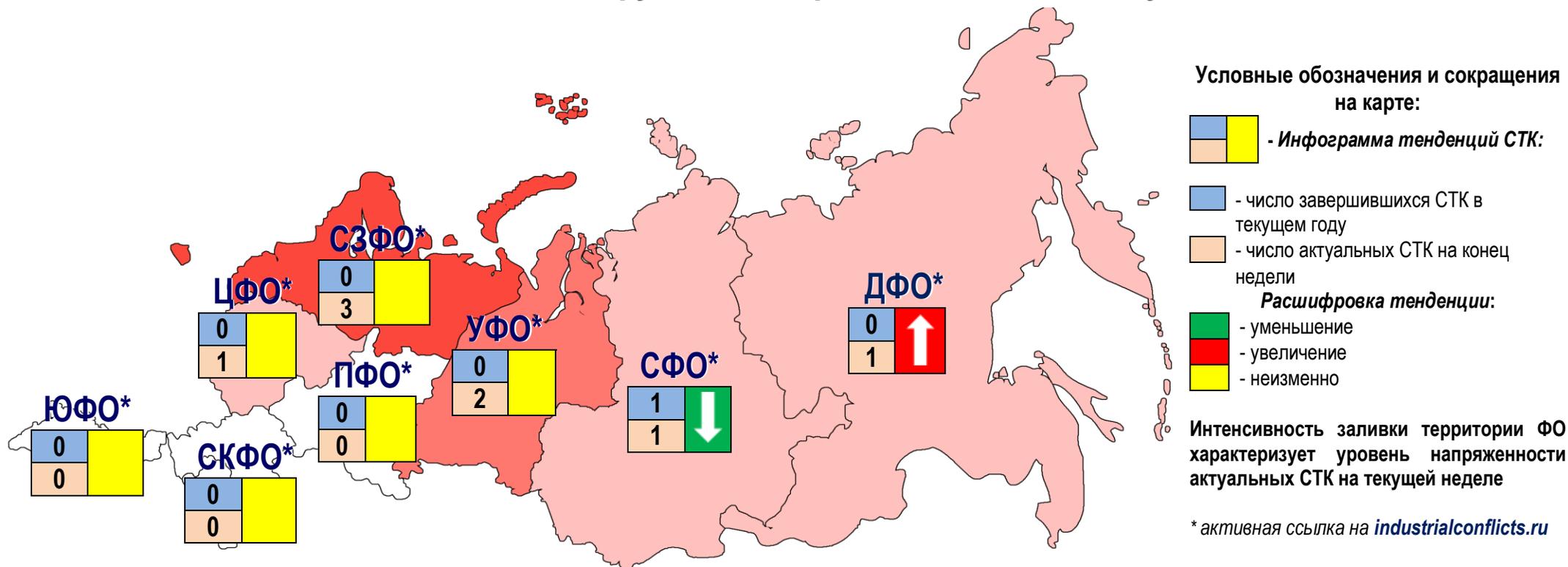


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.01.21 на территории РФ актуальны 8 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде Инта (Республика Коми, СЗФО) в АО «Интауголь» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (раздел 4): врачи и средний медицинский персонал больницы в Находке (Приморский край) в записанном видеообращении пожаловались на низкие заработные платы и высокую нагрузку; на встрече с работниками учреждения представители регионального минздрава отрицали заявленные жалобы медиков; в трудовом коллективе нарастает социальная напряженность, работники готовы продолжать отстаивать трудовые права на достойную заработную плату (www.industrialconflicts.ru).

В течение января уровень напряженности в социально-трудовой сфере и количество СТК традиционно находятся на достаточно низком уровне (1 неделя – 8 СТК в четырех ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе по 2 СТК (25%) в добыче полезных ископаемых, здравоохранении и ЖКХ. Главными причинами СТК в стране, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников и нарушения условий (режимов) труда (диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Приморский край	ДФО	1	КГБУЗ "Находкинская городская больница"***	1	6	4
2	Томская область	СФО	2	ООО "Томский завод светотехники" МУП "Чаинское ПОЖКХ" (Чаинский р-н)***	-	4	6
	ХМАО	УФО	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	-	5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	-	4	6
	Курганская область	УФО	1	МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	-	4	6
	Белгородская область	ЦФО	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	-	3	7
	Республика Коми	СЗФО	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	-	2	8
	Мурманская область	СЗФО	1	ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"	-	1	9

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.01.2021/ Медики больницы в Находке заявили о низком уровне оплаты труда и высокой нагрузке ДФО, Приморский край	КГБУЗ "Находкинская городская больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники КГБУЗ "Находкинская городская больница"; Администрация КГБУЗ "Находкинская городская больница" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Департамент здравоохранения Приморского края	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда	коллективное обращение работников	6/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 17.01.2021 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.12.2020/ Коммунальщикам из Чаинского района, обратившимся к Президенту РФ из- за невыплаты зарплаты, погасили долги СФО, Томская область	15.01.2020/ Выплата долгов по зарплате работникам МУП "Чаинское ПОЖКХ" после вмешательства надзорных ведомств	МУП "Чаинское ПОЖКХ"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Администрация МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Администрация Чаинского района Томской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Томской области; Прокуратура Томской области Активная поддержка: Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Томской области	полная невыплата зарботной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	коллектив. обращение работников; акция протеста	20/100	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 38 дней/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.01.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.01.2021 <i>Фельдшеры станции скорой помощи Казани через суд добиваются выплат надбавок за переработку за пять лет</i>	ПФО, Республика Татарстан (г. Казань)	ГАУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Казани / Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГАУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Казани; Работники ГАУЗ "Станция скорой медицинской помощи" г. Казани Надзор за соблюдением законодательства РФ: Верховный суд Татарстана Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Татарстан; Федерация профсоюзов Республики Татарстан (ФНПР); Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Заработная плата



<p>13.01.2021</p> <p><i>Коллективное обращение работников пищеблоков образовательных учреждений Энгельса из-за невыплат заработной платы</i></p>	<p>ПФО, Саратовская область (г. Энгельс)</p>	<p>ИП г. Энгельса (пищеблоки детских садов №3, №78 и школы №18)/ Деятельность гостиниц и ресторанов</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Руководство ИП г. Энгельса (пищеблоки детских садов №3, №78 и школы №18); Работники ИП Энгельса (пищеблоки детских садов №3, №78 и школы №18)</p> <p>Активная поддержка работников: Саратовская областная Дума</p>	<p>Заработная плата; Нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений</p>
<p>11.01.2021</p> <p><i>В отношении руководства ООО "Крымсевастопольгазстрой" возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты работникам</i></p>	<p>ЮФО, г. Севастополь</p>	<p>ООО "Крымсевастопольгазстрой"/ Строительство</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Крымсевастопольгазстрой"; Работники ООО "Крымсевастопольгазстрой"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главное следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Крым и городу Севастополю</p>	<p>Заработная плата</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЮФО, Волгоградская область	<p>Ситуация на рынке труда Волгоградской области остается напряженной. Связано это с социально-экономическими последствиями коронавирусной инфекции. Так, за 10 месяцев численность занятых по сравнению с этим же периодом прошлого года снизилась на 26,5 тысяч человек. Количество безработных составило 96,1 тыс. человек и увеличилось почти на 30 тысяч человек.</p> <p>www.v102.ru</p>
ЮФО, Республика Крым	<p>180 работников цеха концентрации серной кислоты и цветных пигментов «Титановых инвестиций» (бывший «Крымский Титан») получили уведомление о предстоящем увольнении с 15 марта 2021 года.</p> <p>www.riafan.ru</p>
ПФО, Нижегородская область	<p>Работники ФКП «Завод имени Я. М. Свердлова» в Дзержинске написали коллективное письмо руководству, в котором выразили несогласие с оптимизацией подразделений, что приведет к сокращению персонала не менее чем на 5%. Кроме того, они заявили о значительном сокращении своей заработной платы.</p> <p>www.newsroom24.ru</p>
ДФО, Амурская область	<p>В вагонном ремонте депо Тынды Амурской области планируется сократить 60 человек. В городском центре занятости председателю Тындинского районного совета народных депутатов М. Ермакову сообщили, что уже в начале февраля 2021 года в АО «Вагонная ремонтная компания — 2» («ВРК — 2») будут уволены 31 человек.</p> <p>www.regnum.ru</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>В Уфе 326 сотрудникам строительной компании «Гранд» задолжали зарплату в размере свыше 20 миллионов рублей. По данному факту следователи возбудили уголовное дело.</p> <p>www.ufa.mk.ru</p>



ЦФО, Воронежская область	В Воронежской области 58 работникам ООО «Пром Агро» не выплатили заработную плату за период с сентября по ноябрь 2020 года. Общая сумма задолженности достигла 2,3 млн рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело. www.novostivoronezha.ru
ПФО, Нижегородская область	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области: уровень зарегистрированной безработицы вырос с 0,4% в январе 2020 года до 3,2% в декабре 2020 года. К 30 декабря 2020 года на учете в качестве безработных оставались более 56,1 тыс. жителей региона. www.kommersant.ru
ЮФО, Ростовская область	Ростовстат: пандемия коронавируса вызвала резкий рост безработицы в регионе. Количество нетрудоустроенных граждан к концу ноября 2020 года достигло 112,7 тыс. человек. Это в шесть раз больше, чем в ноябре 2019 года: тогда безработными числились 16,9 тыс. человек. www.kommersant.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Комитет Государственной Думы по образованию и науке в весеннюю сессию планирует рассмотреть два законопроекта, которые предусматривают повышение зарплаты педагогам. Об этом сообщила зампредседателя Комитета Госдумы по образованию и науке Л. Тутова. «Мы все надеемся, что эти законопроекты будут рассмотрены и приняты в период весенней сессии 2021 года. Один из проектов — о базовой ставке для учителей, другой — о статусе педагогического работника», — рассказала Л. Тутова. Министерство просвещения, Общероссийский Профсоюз образования и другие профильные ведомства сейчас обсуждают новую систему оплаты труда педагогов, сообщила она. «Учителя надеются: их ставки и оклады подрастут. Более того — наконец-то будут рассчитываться по единым федеральным требованиям», — отметила политик. Она пояснила, что согласно инициативам, гарантированная часть зарплаты учителя за норму учебной нагрузки должна составлять не ниже 70% от средней по региону, а минимальные размеры ставок и окладов работников в виде базовых должны получить статус федеральных гарантий.

Данные Министерства труда и социальной защиты: официально зарегистрированных безработных в России на 15 января 2021 года зафиксировано 2,7 млн человек. В начале декабря 2020 года их численность составляла 3,1 млн человек.

Количество работающих удалённо россиян из-за пандемии коронавируса нового типа с начала 2020 года выросло в 100 раз — с 60 тысяч до шести млн человек, заявил первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе РФ, член Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов А. Исаев.

Правительство РФ утвердило дополнительные параметры реформы госаппарата - Распоряжение от 31 декабря 2020 года №3731-р (www.government.ru).

15 января 2021 года состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР (www.fnpr.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо в адрес Председателя Правительства РФ М. Мишустина с позицией о необходимости выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования и перевода его в добровольную схему без ущерба для пенсионных прав работников. Кроме того, Федерация Независимых Профсоюзов России готова принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив, необходимых для совершенствования добровольного пенсионного страхования. (www.fnpr.ru).