



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 04 - 2021,
25 января – 31 января (04 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	9
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение января 2021 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают определяться обстоятельствами развития пандемии нового коронавируса и неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктурой. В наблюдаемом периоде, впервые, Президентом РФ В.Путиным заявлено, что пандемия коронавируса постепенно отступает и улучшение эпидемиологической ситуации дает возможность аккуратно снимать ограничения. В Правительстве РФ считают, что страна находится на этапе переломного момента, который изменит ситуацию с коронакризисом и направит ее в сторону улучшения и российская экономика будет восстанавливаться ускоренными темпами. В наблюдаемом периоде продолжается массовая вакцинация населения от коронавируса российскими препаратами (по стране работают более 3000 прививочных пунктов), снимаются ограничения по обязательному переводу работников на удаленный режим, вузы возвращаются к очному обучению студентов. Вместе с тем, сохраняется действие требования по ношению масок в общественных местах.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **продолжает сохраняться стабильной** и находится на уровне 75,2 млн. человек, что составляет 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,4 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Численность занятых в экономике, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сократилась почти на 2 млн. человек (-1,6%), что объясняется уменьшением количества граждан трудоспособного возраста и низкими миграционными показателями. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,7%), ЯНАО (71,4%), Магаданская область (72,6%), ХМАО (68,0%), Камчатский край (67,4%); наименьший уровень занятости - Северная Осетия (45,7%), Дагестан (46,8%), Карачаево-Черкесия (46,5%), Ингушетия (49,7%). Текущая численность населения РФ составляет 146,238 млн. человек, и за прошлый год снизилась на 510,5 тыс. человек (последний раз убыль населения более 500 тыс. человек отмечалась в 2005 году);

- количество **официально зарегистрированных безработных**, продолжает **снижаться** четвертый месяц подряд и достигло уровня в 2,56 млн. человек (-240 тыс. человек по отношению к декабрю). Текущий уровень безработицы составляет **5,9%** (декабрь – 6,1%), в том числе 1,3млн. человек получают пособие по безработице (-110 тыс. человек по отношению к декабрю). *Президентом РФ поставлена ключевая и важная задача Правительству в течение 2021 года вернуть показатели безработицы до уровня «допандемических» (4,7%).* По данным Росстата сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,0% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (22,3%), Республика Тыва (19,9%), Республика Алтай (16,3%), Республика Дагестан (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,3%), Камчатский край (3,7%), г. Москва (3,8%), г. Санкт-Петербург (3,8%). *На меры по восстановлению занятости Правительством РФ на 2021 год заложено около 21 млрд. рублей;*

- численность **работников с неполной занятостью**, по данным Росстата, продолжает **сохраняться на максимальных значениях** (около 6 млн. человек, +21% по отношению к октябрю прошлого года). Из них: 331,0 тыс. человек - находятся в простое, 1107,1 тыс. человек -



заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2973,8 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, на начало 2021 года составляет 49 539 рублей (+0,6% по сравнению с предыдущим месяцем), и в течение прошлого года **увеличилась** на +4,3%. Наибольший прирост в размере среднемесячной начисленной заработной платы, по отраслям, показали: сельское хозяйство (+7,1%), деятельность в области информации и связи (+9,5%), здравоохранение (+13,7%), добыча металлических руд (+11,1%); снижение – деятельность воздушного транспорта (-9,9%), деятельность гостиниц (-6,6%), добыча угля (-2,3%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) **снизились** на 3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на 269,9 млн. рублей (-14,2%, по сравнению с декабрем прошлого года) и составляет 1,63 млрд. рублей. По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 40%; строительство – 23%; добыча полезных ископаемых – 15%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки – 8%; транспорт – 5%. Наибольший прирост задолженностей отмечен в ЮФО (+28,5%) и ЦФО (+13,6%), наибольшее снижение - СФО (-39,5%), СЗФО (-29,5%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Московская область (в 5,9 раза), Кабардино-Балкарская республика (в 5,1 раза), Ростовская область (в 3,1 раза), Удмуртская Республика (в 2,7 раза). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-97,7%), Республика Ингушетия (-90,1%), Пермский край (-81%), Томская область (-77,7%). В 19 регионах РФ долгов по зарплате перед работниками нет;

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, в январе **снизилось** на -33%, по сравнению с декабрем 2020 года, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах. Значительное снижение показателей характерно для начала каждого нового года, в период «новогодних каникул». В стране продолжает действовать мораторий по банкротству предприятий из-за пандемии коронавируса (Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020 г. № 428 «О введении моратория на возбуждение дел о банкротстве по заявлению кредиторов в отношении отдельных должников»);

- **индекс промышленного производства** в 2020 году **снизился** на -2,9%, по сравнению с 2019 г. По предварительным данным Росстата, **объем ВВП России** по итогам прошлого года **снизится** на 3,8%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

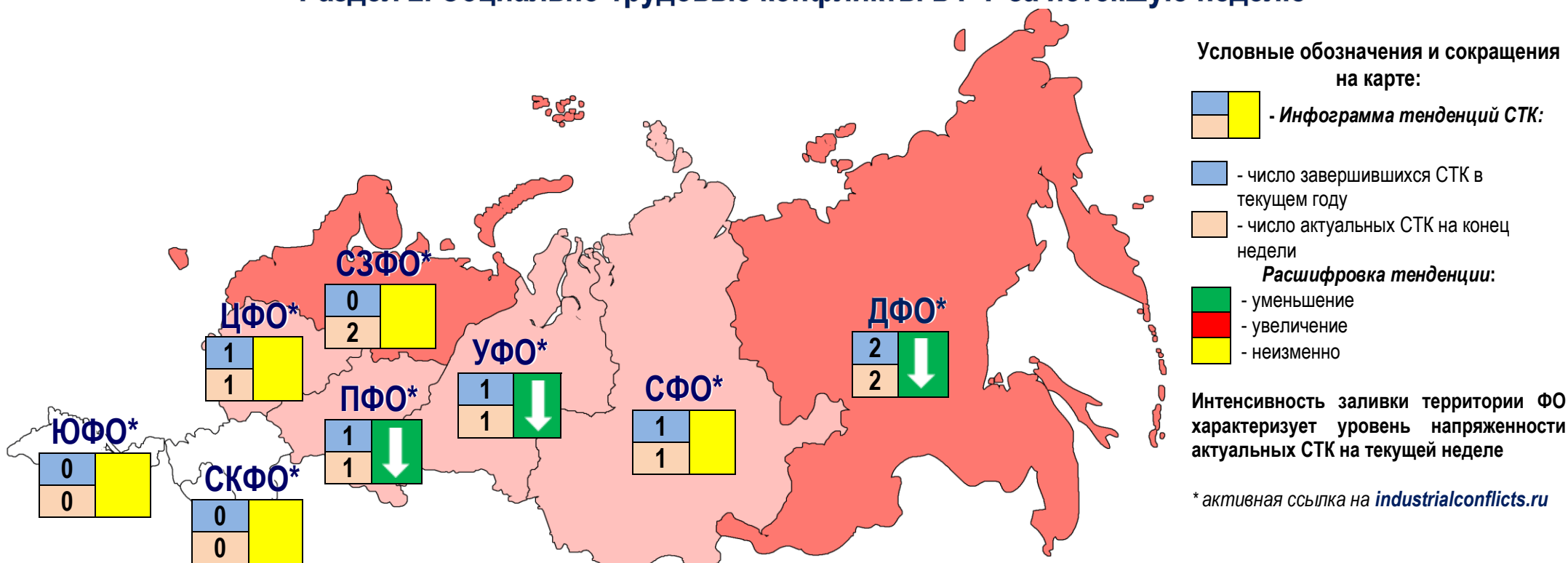


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 31.01.21 на территории РФ актуальны **8** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **1 СТК** в моногороде Инта (Республика Коми, СЗФО) в АО «Интауголь» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ДФО (раздел 4). В Приморском крае, на предприятиях КГУП «Примтеплоэнерго», отраслевой профсоюз работников жизнеобеспечения (ФНПР) развернул кампанию и намерен добиваться индексации заработной платы работников и внесения изменений в коллективные договора, направлено обращение в адрес губернатора Приморского края о создании рабочей группы для решения создавшихся проблем; администрация КГУП «Примтеплоэнерго» претензии профсоюзов отрицает (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности и количество СТК снизилось, по итогам урегулирования ряда противостояний (раздел 5) (1 неделя – 8 СТК в четырех ФО, 2 неделя – 8 пяти ФО, 3 неделя – 11 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **2 СТК (22%)** в добыче полезных ископаемых (Диаграмма 2). Главными причинами СТК в стране, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников и нарушения условий (режимов) труда (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Приморский край	ДФО	2	КГБУЗ "Находкинская городская больница" КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток)**	2	6	4
2	Сахалинская область	ДФО	1	МУП ЖКХ "Мастер" (г. Холмск)***	1	4	6
	Нижегородская область	ПФО	1	ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова" (г. Дзержинск)	1	3	7
	Республика Мордовия	ПФО	1	МП "Горэлектротранс" (г. Саранск)	1	1	9
	Еврейская АО	ДФО	1	МКОУ "СОШ с.Бирофельд" (Биробиджанский р-н)	1	0	10
	Белгородская область	ЦФО	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	1	3	7
3	ХМАО	УФО	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	-	5	5
	Томская область	СФО	1	ООО "Томский завод светотехники"	-	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	-	4	6
	Курганская область	УФО	1	МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	-	4	6
	Республика Коми	СЗФО	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	-	2	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.01.2021/ В КГУП "Примтеплоэнерго" назревает новый социально-трудовой конфликт из-за низких зарботных плат работников ДФО, Приморский край	КГУП "Примтеплоэнерго"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники и первичные профсоюзные организации КГУП "Примтеплоэнерго"; Администрация КГУП "Примтеплоэнерго" Активная поддержка: Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Объединенный профсоюзный комитет КГУП "Примтеплоэнерго"(ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Приморского края	низкий уровень оплаты труда; отсутствие индексации оплаты труда	угроза акции протеста	*/9128	Конфликт развивается

* по состоянию на 31. 01.2021 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.01.2021/ Угрожавшим начать забастовку водителям МУП "Мастер" на Сахалине выплатили зарплату ДФО, Сахалинская область	22.01.2021/ Прокуратура обязала руководителей МУП ЖКХ "Мастер" в Холмске погасить задолженности по зарплате перед работниками	МУП ЖКХ "Мастер"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП ЖКХ "Мастер"; Администрация МУП ЖКХ "Мастер"; Администрация Холмского городского округа Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Сахалинской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Холмская городская прокуратура	полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки	18/45	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 2 дня/ Низкий



13.01.2021/ В саранском "Горэлектротрансе" выплачена зарботная плата после угроз работников объявить забастовку ПФО, Республика Мордовия	22.01.2021/ <i>Прокуратура Саранска потребовала погасить долги по зарплате перед работниками "Горэлектротранса"</i> 28.01.2021/ <i>Долги по зарплате перед работниками саранского "Горэлектротранса" погашены</i>	МП "Горэлектротранс" (г. Саранск)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МП "Горэлектротранс" (г. Саранск); Администрация МП "Горэлектротранс" (г. Саранск) Неявное участие: Первичная профсоюзная организация МП Городского округа Саранск «Горэлектротранс» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Мордовия	полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки	*/1324	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 18 дней/ Низкий
16.12.2021/ Учителям сельской школы в Биробиджанском районе произвели перерасчет зарботных плат после вмешательства прокуратуры ДФО, Еврейская автономная область	29.01.2021/ <i>При вмешательстве прокуратуры, учителям школы в селе Бирофельд произвели перерасчет зарботных плат</i>	МКОУ "СОШ с. Бирофельд"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКОУ "СОШ с. Бирофельд"; Администрация МКОУ "СОШ с. Бирофельд" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Биробиджанского района Еврейской автономной области	низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда		*/*	Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 45 дней/ Низкий



09.12.2020/ Администрация Кургана направляет средства МУП "Бытовые услуги" на погашение долгов по зарплате УФО, Курганская область	21.01.2020/ <i>Мэрия Кургана окажет помощь МУП "Бытовые услуги", в котором не выплачивается зарботная плата</i>	МУП "Бытовые услуги"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Бытовые услуги": Администрация МУП "Бытовые услуги" Неявное участие: Федерация профсоюзов Курганской области (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Кургана	полная невыплата зарботной платы	угроза акции протеста; коллектив. обращение работников	6/30	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 44 дня/ Средний
---	--	---	---	---	--	------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 31.01.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
26.01.2021 <i>На Юргинской ТЭЦ в Кемеровской области не платят зарплату, и работники обратились за помощью к губернатору</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Юрга)	1*	ООО "Юргинская ТЭЦ"/	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Юргинская ТЭЦ"; Работники ООО "Юргинская ТЭЦ"	Заработная плата
27.01.2021 <i>Работникам "Юргинской ТЭЦ" выплатили долги по заработной плате</i>			Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды			

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Алтайский край	Предприятия РЖД в Новоалтайске и филиал "Алтайвагона" в Рубцовске подали в службы занятости уведомления о сокращении работников. www.tolknews.ru
ЦФО, Калужская область	Пресс-служба правительства Калужской области: в 64 организациях планируются увольнения работников. В общей сложности это коснется 265 человек. www.mkkaluga.ru
ПФО, Ульяновская область	В Ульяновской области могут закрыться 15 – 20% продуктовых магазинов, которые не входят в крупные федеральные торговые сети. Об этом заявляют участники рынка. www.73online.ru
ЦФО, Курская область	ООО «Реут» в Фатежском районе Курской области задолжало порядка 20 млн. рублей заработной платы 200 сотрудникам. www.kommersant.ru
ДФО, Республика Бурятия	Бурятстат: задолженность организаций по зарплате, кроме субъектов малого предпринимательства, составила по данным на 1 января 2021 года 26 657 тыс. рублей. Это лишь на 1% меньше по сравнению с 1 декабря 2020 года. www.regnum.ru
СФО, Алтайский край	Управление по труду и занятости населения Алтайского края: официальное число безработных за год увеличилось в два раза. На 1 февраля 2020 года численность безработных граждан составляла 17 тысяч человек, а на конец 2020 года – 36 тысяч безработных. www.amic.ru
СЗФО, Вологодская область	Пресс-служба правительства Вологодской области: на начало 2021 года в регионе зарегистрировано 25 356 безработных. Это в 4,2 раза больше, чем год назад. www.newsvo.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

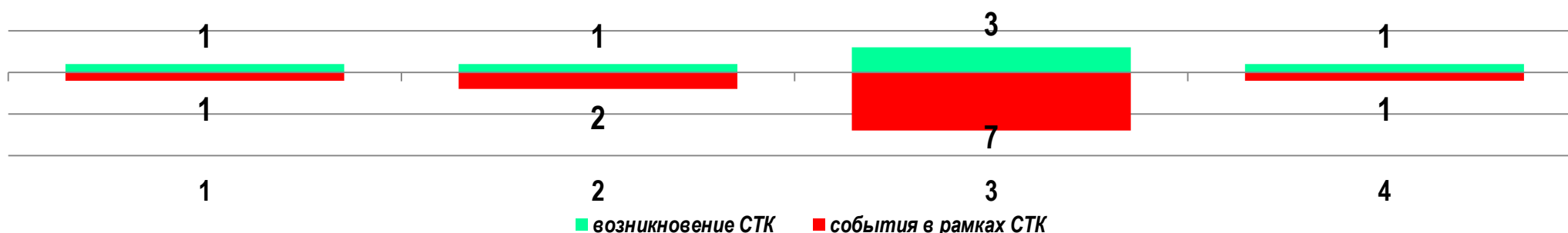


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

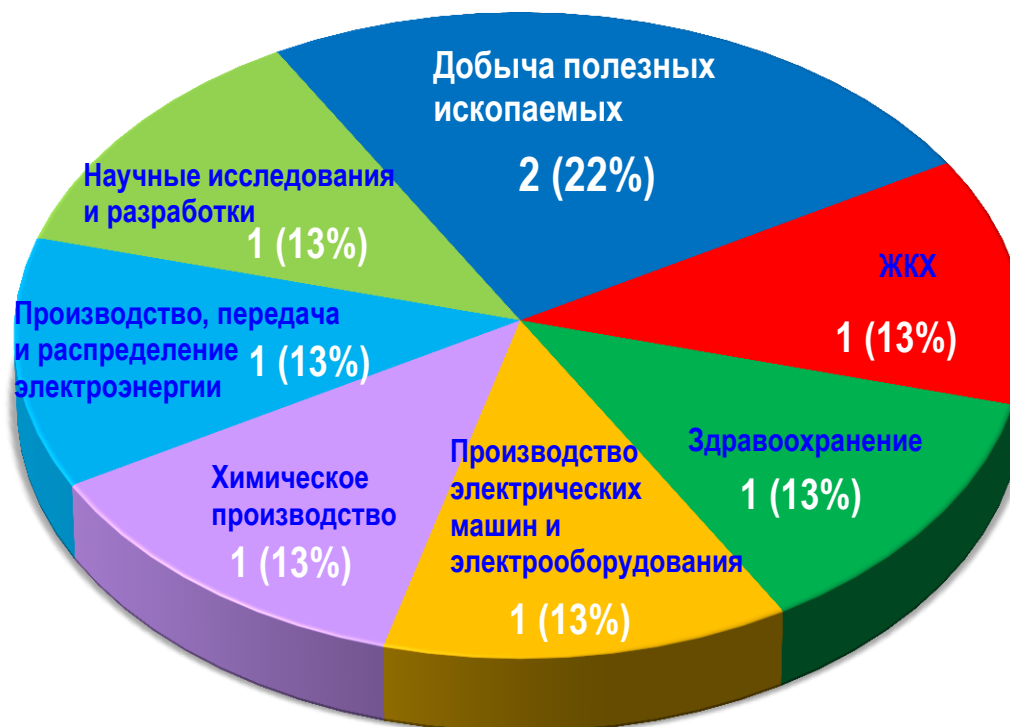


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

28 января 2021 года Президент РФ в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства РФ (www.kremlin.ru). О реализуемых мерах по восстановлению рынка труда и занятости доложил Министр труда и социальной защиты А. Котяков. (www.mintrud.gov.ru).

28 января 2021 года состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России (www.fnpr.ru).

29 января 2021 года состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru). Председатель ФНПР М. Шмаков заявил, что о результатах эксперимента по внедрению электронного документооборота нельзя судить по тем восьми месяцам, что он проводился.

26 января 2021 года Государственная Дума РФ рассмотрела в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» (www.sozd.duma.gov.ru).

26 января 2021 года Государственная Дума РФ рассмотрела в первом чтении законопроект о начислении выплат больничных и пособий по материнству из Фонда социального страхования (ФСС) (www.sozd.duma.gov.ru).

25 января 2021 года Советом Государственной Думы принято решение внести законопроект «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" (в части установления МРОТ на уровне прожиточного минимума, увеличенного на коэффициент 1.15)» на рассмотрение Государственной Думы (www.sozd.duma.gov.ru).

25 января 2021 года Советом Государственной Думы принято решение внести законопроект «О внесении изменений в статью 145 Трудового кодекса Российской Федерации в части регулирования отдельных вопросов условий оплаты труда» на рассмотрение Государственной Думы (www.sozd.duma.gov.ru).

27 января 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение представить законопроект «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации (о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав)» в Совет Государственной Думы (www.sozd.duma.gov.ru).