



Позиция

5 февраля
2021 года
пятница
№ 2 (1388)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Отсутствие прибыли у предприятия - не повод отменять социальные выплаты по колдоговору. Верховный суд объяснил сахалинскому работодателю, когда выплаты по колдоговору обязательны

В коллективном договоре предприятия было записано, что при увольнении в связи с выходом на пенсию работники с определенным стажем получают вознаграждение. Сотрудница, которой отказали в выплатах из-за отсутствия прибыли у организации, обратилась в суд. Первая инстанция сочла действия работодателя правомерными: он сам волен решать этот вопрос. Апелляционная и кассационная инстанции решение поддержали, а Верховный суд РФ - нет. Колдоговор определяет выплаты как обязательства по социальным гарантиям и льготам; в систему оплаты труда они не входят и от производственных результатов не зависят. Поэтому работодатель обязан их выплатить. Дело направлено на новое рассмотрение.

Стороны конфликта. Архивариус Е. и ПАО «Холмский морской торговый порт» (далее - Порт).

Суть иска. Е. требует обязать работодателя произвести выплаты по колдоговору и компенсацию морального вреда.

Аргументы истца. Стаж работы Е. в Порту на момент увольнения больше 25 лет. Ей присвоено почетное звание ветерана Порты и неоднократно объявлялась благодарность за добросовестный и многолетний труд. Дисциплинарных взысканий Е. не имела.

Колдоговором на 2017 - 2020 годы предусмотрены спецвыплаты. По ходатайству руководства подразделения Порты проработавшие больше 25 лет при увольнении в связи с выходом на пенсию награждаются ценным подарком (4 среднемесячные зарплаты) по приказу гендиректора. Проработавшим в порту 25, 30 и 35 лет выплачивается вознаграждение - 25 тыс. руб.

18.03.2019 года Е. подала гендиректору письменное заявление: просила расторгнуть с нею трудовой договор в связи с выходом на пенсию и произвести выплаты, предусмотренные колдоговором. В выплате вознаграждения ей было отказано. Причина - нет ходатайства представителей трудового коллектива и не соблюдены формальные требования к трудовому стажу в Порту.

С отказом Е. не согласна. Поскольку на заяв-



лении об увольнении с просьбой о выплате гендиректор, непосредственно которому она подчиняется, поставил положительную резолюцию, то иных ходатайств не требовалось. На момент увольнения Е. изменений колдоговора не было, в том числе связанных с финансовым положением Порты. Все требования для осуществления спорных выплат были соблюдены, а трудовое законодательство обязывает работодателя соблюдать колдоговор.

Е. просила обязать Порт выплатить ей 133 тыс. руб. и взыскать компенсацию морального вреда в сумме 20 тыс. руб. Получив отказ трех судебных инстанций, обратилась в Верховный суд.

Аргументы ответчика. Директор по управлению персоналом показал, что предусмотренные соответствующими пунктами колдоговора выплаты работникам при увольнении не производятся в связи с отсутствием у организации прибыли.

Судебное разбирательство. Судебные инстанции, неправильно толкуя нормы материального права, дали неверную правовую оценку упомянутым условиям колдоговора. И сделали ошибочный вывод о том, что решение вопроса о

назначении работникам при увольнении названных выплат - в исключительной компетенции работодателя, и осуществление выплат - его право, а не обязанность. Суды не учли, что в колдоговоре эти выплаты определены как обязательства работодателя по соцгарантиям и льготам, так что при соблюдении условий колдоговора выплаты работникам следует произвести. И это не право, а обязанность работодателя.

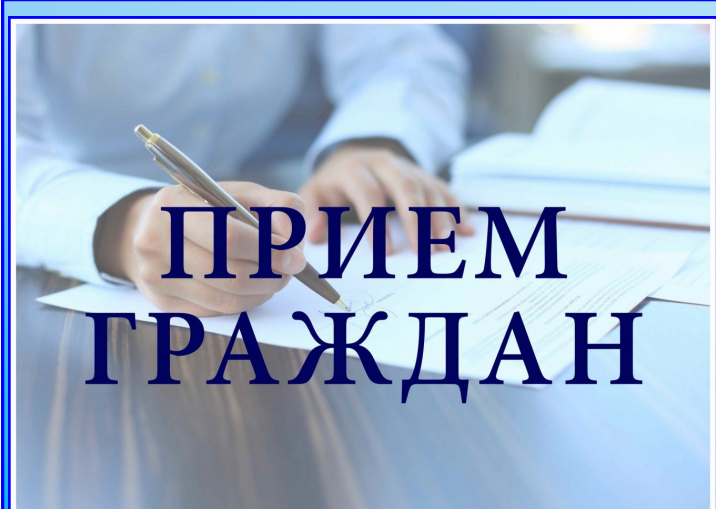
Упомянутые выплаты, предусмотренные колдоговором, в систему оплаты труда работников Порты, согласно Положению об оплате труда, не входят и в Положении о премировании работников за производственные результаты не поименованы.

При таких обстоятельствах решения трех судебных инстанций нельзя признать соответствующими закону.

Итог. Все предыдущие судебные решения по данному делу отменены, дело направлено на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

По материалам
центральной профсоюзной
газеты России «Солидарность»

**Сахалинский областной союз организаций профсоюзов сообщил
о времени проведения приемов граждан в феврале 2021 года**



Уважаемые члены профсоюзных организаций, сахалинцы и курильчане!

Областной союз организаций профсоюзов сообщает о времени проведения приемов граждан по вопросам, касающимся различных направлений профсоюзной работы (в том числе защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников) в феврале 2021 года:

- 11 февраля, с 14:00 до 18:00 по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, этаж 2, кабинет 41 прием граждан проведет заместитель председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Максимов Яков Андреевич;

- 18 февраля, с 14:00 до 18:00 по адресу: г.

Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, этаж 2, кабинет 41 прием граждан проведет председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Крутченко Анатолий Анатольевич;

- 25 февраля, с 14:00 до 18:00 по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, этаж 2, кабинет 48 прием граждан проведет заведующая отделом правозащитной работы, правовой инспектор Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Забояк Ольга Игоревна.

Предварительная запись на прием осуществляется по телефону (4242) 72-72-44.

Наш сайт в сети Интернет: www.sakhprof.ru

Это важно знать! Изменения в сфере труда в 2021 году

Прямые выплаты страхового обеспечения

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным листам и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Он гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

«Федерацией и ее членскими организациями было принято решение о продолжении мониторинга в субъектах Российской Федерации по реализации механизма прямых выплат Фондом социального страхования» - сообщил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Новый порядок исчисления МРОТ и прожиточного минимума

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ.

Данные величины будут устанавливаться Правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2%, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42%.

С 1 января 2021 года величина МРОТ выросла на 662 рубля и составила **12 792 рубля**. Впервые минимальный размер оплаты труда превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную на 2021 год в сумме **12 702 рубля**. В 2022 году, по словам министра труда и социальной защиты РФ **Антон Котякова**, разница достигнет почти 500 рублей.

Напомним, что в Сахалинской

области в 2021 году действует региональное соглашение о минимальной заработной плате. Согласно подписанному сторонами социального партнерства документу, размер минимальной зарплаты в Сахалинской области с 1 января 2021 года составил **12 900 рублей**. С применением районного коэффициента и процентных надбавок минимальный размер ежемесячной заработной платы в Сахалинской области составит **от 27 090 до 36 120 рублей в зависимости от района проживания**.

Пособие по безработице

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: **максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный - 1 500 рублей**.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по стране. Также на 4 месяца (май-август 2020 года) был повышен минимальный размер пособия – с 1500 рублей до 4500 рублей.

Федерация Независимых Профсоюзов России предлагала сохранить минимальную величину пособия по безработице в сумме 4500 рублей до конца 2020 года, а с 2021 года увеличить его. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций соответствующего региона. С данным предложением Федерация обращалась в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Также профсоюзы предлагали сохранить временные меры поддержки безработных, принятые Правительством Российской Федерации в связи с пандемией, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние дети.

Индексация пенсий



Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3%.

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече Президента России **Владимира Путина** и Председателя ФНПР **Михаила Шмакова** в конце 2020 года. После встречи Владимир Путин поручил Правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля 2021 года.

Электронные трудовые книжки

В ФНПР считают, что «пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой». Однако людям, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

Удаленная работа

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы.

Согласно его тексту, «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Повышенная ставка НДФЛ

С 1 января повысили налоговую ставку с 13% до 15% на доход свыше 5 миллионов в год. «Решение Государственной думы ФНПР воспринимает позитивно» - прокомментировал заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**, - «как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, о необходимости которой профсоюзы заявляют уже давно».

Повышенным налогом будет облагаться сумма, превышающая 5 миллионов рублей. Вырученные средства направят на лечение детей с редкими заболеваниями.

Новые доступные для женщин профессии

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, с 2021 года женщины могут работать машинистами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

В работе по актуализации перечня принимала участие Федерация Независимых Профсоюзов России.

По информации Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44
О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 360 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 41. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.