



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 06 - 2021,
08 февраля – 14 февраля (06 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение февраля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В наблюдаемом периоде в Минздраве РФ заявили, что коронавирус в России отступает и число пациентов, находящихся в больницах, снизилось на 30%, также отмечается позитивный эффект от массовой вакцинации населения против COVID-19. Органами исполнительной власти субъектов РФ активно снимаются ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим, а государственные ВУЗы возвращаются к очному обучению студентов. В первых двух регионах РФ – Удмуртии и Чечне, требование по ношению масок в общественных местах смягчено и стало рекомендательным. В Минэкономразвития РФ не исключают, что текущая ситуация в экономике к марту может ухудшиться и возможен временный всплеск показателей по безработице, поэтому, по поручению Президента РФ, готовятся очередные пакеты мер - по сохранению занятости и поддержке малого и среднего бизнеса.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **продолжает сохраняться стабильной** на уровне 75,2 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,4 млн. человек – как безработные, по методике МОТ). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (71,4%), Магаданская область (71,4%), ХМАО (68,2%), Камчатский край (67,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (46,6%), Дагестан (47,4%), Ингушетия (49,5%);

- количество **официально зарегистрированных безработных**, продолжает **снижаться** четвертый месяц подряд и достигло уровня в 2,56 млн. человек. Текущий уровень безработицы составляет **5,9%** (в декабре – 6,1%), в том числе 1,3 млн. человек получают пособие по безработице. В Минтруде РФ снижение численности безработных граждан связали с тремя факторами: восстановление отложенного в период пандемии спроса на рабочую силу; постепенное снятие ограничительных мер и/или адаптация к работе в новых условиях; эффективность мер правительства по восстановлению занятости. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,0% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (22,3%), Республика Тыва (19,9%), Республика Алтай (16,3%), Республика Дагестан (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,3%), Камчатский край (3,7%), г. Москва (3,8%), г. Санкт-Петербург (3,8%);

- численность **работников с неполной занятостью**, по данным Росстата, **не снижается** (около 6 млн. человек, +21% по отношению к октябрю прошлого года). Из них: 331,0 тыс. человек - находятся в простое, 1107,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2973,8 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 49 454 рубля (в течение 2020 года увеличилась на +5,5%). Вместе с тем, **реальные располагаемые денежные доходы** россиян (доходы за вычетом обязательных платежей,



скорректированные на индекс потребительских цен) в течение прошлого года **снизились** на 3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на 269,9 млн. рублей (-14,2%, по сравнению с декабрем прошлого года) и составляет 1,63 млрд. рублей. По видам экономической деятельности задолженность распределилась по численности работников следующим образом: обрабатывающие производства – 40%; строительство – 23%; добыча полезных ископаемых – 15%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки – 8%; транспорт – 5%. Наибольший прирост задолженностей отмечен в ЮФО (+28,5%) и ЦФО (+13,6%), наибольшее снижение - СФО (-39,5%), СЗФО (-29,5%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Московская область (рост в 5,9 раза), Кабардино-Балкарская республика (рост в 5,1раза), Ростовская область (рост в 3,1 раза), Удмуртская Республика (рост в 2,7 раза). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-97,7%), Республика Ингушетия (-90,1%), Пермский край (-81%), Томская область (-77,7%). В 19 регионах РФ долгов по зарплате перед работниками нет.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

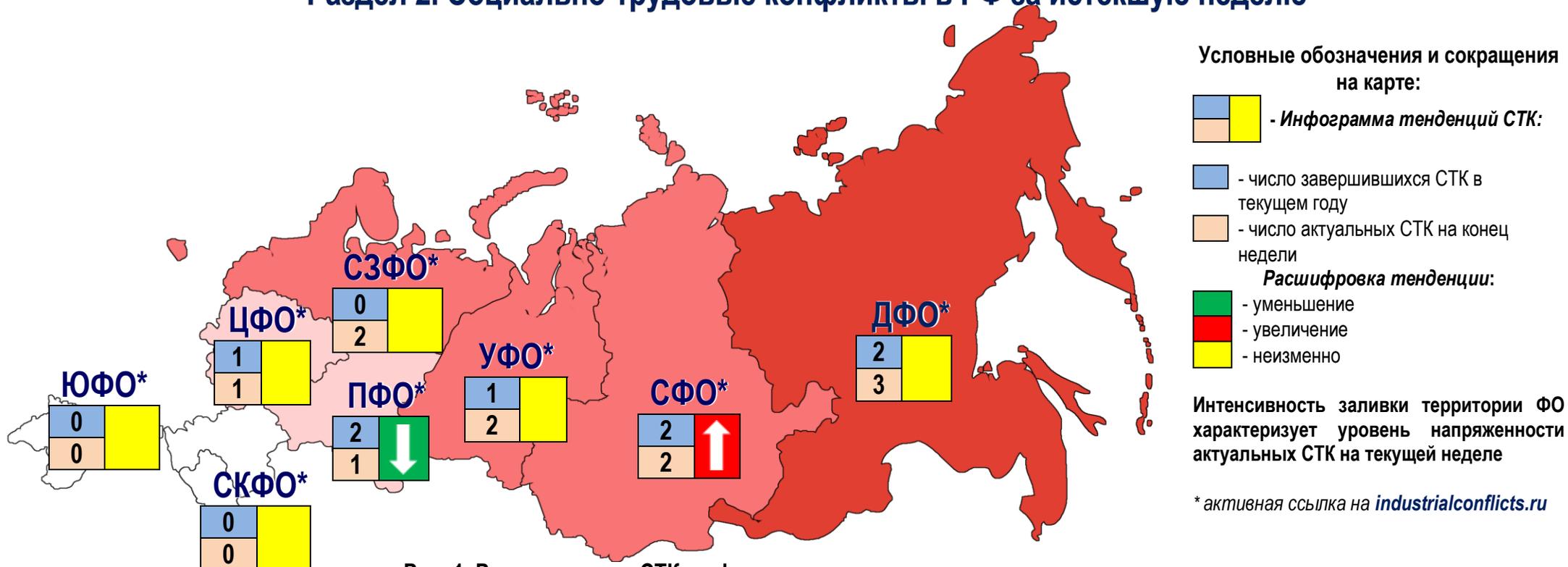


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 14.02.21 на территории РФ актуальны **11** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2 СТК** в моногородах: АО «Интауголь» (г.Инта, Республика Коми, СЗФО), ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (раздел 4). Бывшие работники обанкротившегося АО «Сибмост» (Новосибирская обл., СФО) вышли на акцию протеста и записали коллективное видеообращение к Президенту РФ с просьбой оказать помощь в получении долгов по заработной плате за четыре месяца после закрытия предприятия, сокращено более 1 тыс. работников; надзорные ведомства начали доследственные проверки (www.industrialconflicts.ru). Следует отметить, что в наступившем году не зарегистрировано новых противостояний между работниками и работодателями в ЮФО и СКФО.

В наблюдаемом периоде уровень напряженности и количество СТК увеличились (3 неделя – 11 СТК в шести ФО, 4 неделя – 8 СТК в шести ФО, 5 неделя - 12 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе по **2 СТК (18%)** в обрабатывающих производствах, добыче полезных ископаемых и здравоохранении (Диаграмма 2). Главными причинами СТК в стране, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников и нарушения условий (режимов) труда (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Приморский край	ДФО	3	КГБУЗ "Находкинская городская больница" КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток) ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	3	6	4
2	Свердловская область	УФО	1	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"	1	7	3
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1	ООО "Дорожный комплекс" (г. Прокопьевск) **	1	5	5
	Нижегородская область	ПФО	1	ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова" (г. Дзержинск)	1	3	7
	Новосибирская область	СФО	1	АО "Сибмост" (г. Новосибирск) ***	1	2	8
	Сахалинская область	ДФО			1	4	6
	Республика Мордовия	ПФО			1	1	9
3	Пермский край	ПФО	1	ГКУ Пермского края "Управление государственной противопожарной службы Пермского края"	-	6	4
	ХМАО	УФО	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	-	5	5
	Томская область	СФО	1	ООО "Томский завод светотехники"	-	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	-	4	6
	Белгородская область	ЦФО	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	1	3	7
	Республика Коми	СЗФО	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	-	2	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Мурманская область	В результате закрытия металлургического цеха "Кольской ГМК" в Мончегорске будет сокращено около 700 работников	1	0	-5	1	2
УФО	Челябинская область	Несогласные с условиями труда и заработной платы, уволились хирурги больницы Верхнеуральска	1	1	-3	2	7
		Главный врач больницы в Верхнеуральске отстранен от работы до окончания проверки					
ПФО	Нижегородская область	Надзорные органы начали проверку АО "Сибмост" после обращения работников к Президенту РФ о невыплатах зарплаты	1	1	-2	3	11
	Саратовская область	Более 500 сотрудников обанкротившегося Саратовского завода РМК принуждают уйти в неоплачиваемые отпуска					
ДФО	Приморский край	Сокращаемым работникам "Радиоприбора" окажут помощь с трудоустройством на предприятиях Приморья	0	1	2	4	11



СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Прокуратура Прокопьевска потребовала погасить все долги по зарплате перед работниками ООО "Дорожный комплекс"	1	3	1	5	9
		Выплата долгов по зарплате работникам ООО "Дорожный комплекс"					
	Новосибирская область	Сокращенные работники обанкротившегося АО "Сибмост" обратились к Президенту РФ за помощью по причине невыплаты заработной платы					
		Надзорные органы начали проверку АО "Сибмост", после обращения работников к Президенту РФ о невыплатах зарплаты					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	0

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.02.2021/ Сокращенные работники АО "Сибмост", которым не выплатили долги по зарплате, обратились за помощью к Президенту РФ СФО, Новосибирская область	АО "Сибмост"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Сибмост"; Бывшие работники АО "Сибмост" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Новосибирской области	невыплата заработной платы невыплата расчета в связи с увольнением	акция протеста, коллектив. обращение	10/1200	Конфликт развивается



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.02.2021/ На обанкротившемся ОАО "Радиоприбор" во Владивостоке очередной СТК из- за возможных сокращений работников ДФО, Приморский край	08.02.2021/ <i>Сокращаемым работникам "Радиоприбора" окажут помощь с трудоустройством на предприятиях Приморья</i>	ОАО «Радиоприбор» (филиал АО «ДМЗ им. Н.П. Федорова») / Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Радиоприбор" (филиал АО "ДМЗ им. Н.П. Федорова"); Администрация АО "ДМЗ им. Н.П. Федорова" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Приморского края	сокращение работников	митинг	55/200	Конфликт развивается



<p>12.01.2021/ Угроза забастовки работников завода им. Я.М. Свердлова в Дзержинске по причинам сокращений и снижения заработной платы</p> <p>ПФО, Нижегородская область</p>	<p>04.02.2021/ Завод им. Я.М. Свердлова в Дзержинске получил новые контракты, благодаря "Ростеху", и продолжит развитие</p>	<p>ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова"/ Химическое производство/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова"; Администрация ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова"</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Первичная профсоюзная организация ФКП "Завод имени Я.М. Свердлова" (Российский профсоюз работников промышленности "Роспрофпром", ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных</p>	<p>коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>*/4915</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 24 дня! Средний</p>
---	--	---	--	---	---	---------------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.02.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По коллективному обращению работников прокопьевского ООО "Дорожный комплекс" о невыплатах зарплаты приняты меры <i>ЗАВЕРШЕНИЕ</i>	СФО, Кемеровская область- Кузбасс 1*	08.02.2021/ <i>Выплата долгов по зарплате работникам ООО "Дорожный комплекс"</i>	Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Дорожный комплекс"; Администрация ООО "Дорожный комплекс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Прокопьевска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области; Прокуратура г. Прокопьевска	полная невыплата заработной платы	коллективное обращение работников; акция протеста	14/89	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней/ Низкий



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
09.02.2021 <i>В результате закрытия металлургического цеха "Кольской ГМК" в Мончегорске будет сокращено около 700 работников</i>	СЗФО, Мурманская область (г. Мончегорск)	2*	АО "Кольская ГМК"/ Металлургическое производство	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО ГМК "Норильский никель"; Работники АО "Кольская ГМК" Неявное участие: Территориальная профсоюзная организация работников АО "Кольская ГМК" и ее дочерних предприятий (ГМПР, ФНПР)	Сокращение работников; Ликвидация предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.02.2021 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
03.02.2021 <i>Несогласные с условиями труда и заработной платы, уволились хирурги больницы Верхнеуральска</i>	УФО, Челябинская область (г. Верхнеуральск)	ГБУЗ "Районная больница г. Верхнеуральск"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ "Районная больница г. Верхнеуральск"; Работники ГБУЗ "Районная больница г. Верхнеуральск"	Нарушение условий труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Заработная плата
03.02.2021 <i>Главный врач больницы в Верхнеуральске отстранен от работы до окончания проверки</i>				Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Челябинской области	
10.02.2021 <i>Более 500 сотрудников обанкротившегося Саратовского завода РМК принуждают уйти в неоплачиваемые отпуска</i>	ПФО, Саратовская область (г. Саратов)	АО "Саратовский завод РМК"/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Саратовский завод РМК"; Работники АО "Саратовский завод РМК"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Исследование аналитической службы международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza: количество занятых россиян к концу 2020 года снизилось до 70,77 млн человек, что является абсолютным минимумом с 2011 года. За пандемический год число трудящихся уменьшилось сразу на 1,65 млн человек — в таком количестве рабочие места сокращались последний раз лишь в кризисном 2009 году. «В целом по стране за год занятых стало меньше на 2,3%. Однако в ряде регионов количество работников снизилось в разы сильнее, самая негативная динамика наблюдалась преимущественно в небогатых регионах с невысокими доходами населения», — говорится в исследовании. Так, антилидерами по сокращению трудящихся стали Мордовия, где в среднем за IV квартал численность занятых относительно аналогичного прошлогогоднего периода упала на 13,4%, Марий Эл (-9,3%), Карачаево-Черкесия (-8,22%), Алтайский край (-8,2%), Дагестан (-7,71%), Рязанская область (-7,7%), Коми (-7,3%), Новгородская область (-7,2%), Саратовская область (-6,7%) и Архангельская область (-6,3%).</p> <p>www.kavkaz.rbc.ru/</p>
СФО, Алтайский край	<p>Министр промышленности и энергетики Алтайского края: в центры занятости поданы уведомления от ряда промышленных предприятий о сокращении работников. Уведомления получены от рубцовского филиала завода «Алтайвагон» (173 человека), Барнаульского вагоноремонтного завода (46 человек), Бийского олеумного завода (42 человека, занятых в непрофильной деятельности предприятия).</p> <p>www.kommersant.ru</p>
УФО, Челябинская область	<p>В Челябинской области РЖД более чем на 200 человек сокращают штат. Предварительно планируется уволить 225 рабочих путевых машинных станций, которые занимаются ремонтом путей.</p> <p>www.ural.tsargrad.tv</p>



ДФО, Приморский край	Гендиректор ООО «СК Гудзон», имея средства на выплату заработной платы сотрудникам компании, не выплатил полностью или частично заработанные деньги 101 сотруднику. Общая сумма ущерба оценивается в размере более 17,4 миллиона рублей. www.vostokmedia.com
ЦФО, Тамбовская область	Тамбовская областная прокуратура - долги по заработной плате в АО «Первомайскиммаш» превысили 27 миллионов рублей. www.tamlife.ru
СЗФО, Санкт-Петербург	Петростат: "На конец декабря 2020 года уровень зарегистрированной безработицы составил 3,2% к численности рабочей силы, на конец декабря 2019 года - 0,5%". Таким образом, за прошедший год показатель увеличился в 6,2 раза. www.tass.ru
УФО, ХМАО	Сургутский центр занятости: уровень безработицы в Сургуте составляет чуть более четырех процентов, в Сургутском районе – около трех. Для сравнения: в начале 2020 года цифры были меньше в разы и не достигали даже одного процента – 0,18 и 0,21 соответственно. www.in-news.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

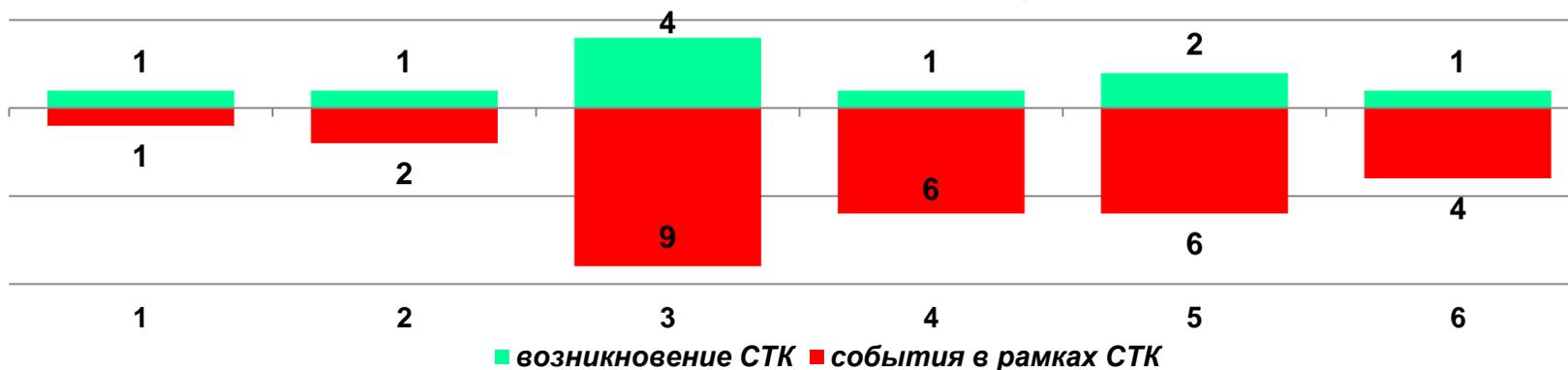


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

10 февраля 2021 года Президент РФ В. Путин провёл очередное совещание с членами Правительства РФ (www.kremlin.ru). Президент РФ поручил Правительству совместно с субъектами РФ оперативно и внимательно изучить положение дел с уровнем зарплат бюджетников. 12 февраля 2021 года на заседании Правительства РФ обсуждались поручения Президента РФ по созданию прозрачности в системе начисления заработных плат бюджетников (www.government.ru). Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал распоряжение о том, что предложения по повышению оплаты труда работников бюджетной сферы должны быть подготовлены Минтрудом и Минфином в срок до 20 апреля (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты предлагает продлевать срочные трудовые договоры дольше, чем на пять лет (это максимальный срок для этого вида документов), в тех случаях, когда причина его заключения остается актуальной. Предлагается предоставить возможность продлевать срочные трудовые договоры в отдельных случаях. «Сейчас, если срок договора истекает, а потребность в работнике остаётся, работодатель и работник заключают новый договор. Повторно срочные договоры заключаются как правило в тех случаях, когда выполнение проекта затянулось, или, когда сотрудник, которого заменял временный работник, изменил свои планы», — пояснили в министерстве. Отмечается, что в таких случаях работника должны были рассчитать и уволить, после чего снова принять на работу. Сотрудник при этом терял очередной отпуск, а работодатель нёс организационные и финансовые расходы. ФНПР, в свою очередь, не поддерживает законопроект, который вводит новое основание для продления срочных трудовых договоров. Согласно Постановлению Конституционного Суда РФ, работа по такому типу договора не гарантирует стабильную занятость работника. В связи с чем ФНПР считает, что проект закона снижает уровень защищенности прав трудящихся. «Расширение практики заключения срочных трудовых договоров не способствует стабильности ситуации на рынке труда и занятости населения. Попытки расширить установленный Трудовым кодексом РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров ..., направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок», - говорится в письме за подписью заместителя Председателя ФНПР Н. Кузьминой в адрес Минтруда.

9 февраля 2021 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации (о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в статью 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации (о правилах предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска



работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет)» в Совет Государственной Думы (Рассмотрение законопроекта во втором чтении) (www.sozd.duma.gov.ru).

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о дополнительных гарантиях отдельным категориям работников, имеющим несовершеннолетних детей)» в Совет Государственной Думы (www.sozd.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ В. Абрамченко поручила Минсельхозу, Минтруду и МВД проработать вопрос привлечения рабочих из-за рубежа для сезонных работ в текущем году в агросфере. С просьбой посодействовать привлечению мигрантов в отечественный агропром к заместителю председателя Правительства обратилось Министерство сельского хозяйства. В 2020 году сезонные работы в сельхозпроме прошли в штатном режиме, но проблема не была решена полностью. По предварительной оценке, в текущем году регионам нужно дополнительно около 38,2 тысячи иностранных рабочих. О привлечении мигрантов попросили некоторые представители регионов и отраслевого сообщества.