



Позиция

5 марта
2021 года
пятница
№ 4 (1390)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

*Милые девушки, прекрасные дамы!
Примите самые теплые, искренние поздравления
с Международным женским днём!*

Пожалуй, сегодня нет такой сферы деятельности, в которой женщины не были бы успешны. Работая на самых ответственных участках, Вы неизменно проявляете высочайший профессионализм, настойчивость в достижении поставленных целей, умение находить нестандартные и эффективные решения.

Мы бесконечно высоко ценим Ваш вклад в развитие профсоюзного движения в Сахалинской области, региональной медицины и образования, науки и экономики, спорта и культуры, а также других отраслей.

Вы остаётесь прекрасными специалистами, при этом успевая сочетать работу с воспитанием детей, заботой о семьях и саморазвитием.

Благодаря Вам – нашим мамам, супругам, дочерям, сёстрам, подругам, коллегам мы, мужчины, становимся сильнее, успешнее, стремимся к новым рубежам в жизни и работе. Нет ничего дороже, чем Ваша поддержка, душевная теплота, умение прощать, создавать атмосферу уюта и гармонии. Нет ничего ценнее, чем Ваши добрые сердца и мудрость.

*Мы Вас искренне любим, ценим Вашу заботу, гордимся Вашей красотой!
Здоровья Вам, родные наши, счастья и благополучия!*



*С уважением,
исполняющий обязанности Председателя
Сахалинского областного союза организаций профсоюзов
Яков Максимов*

Анатолий Крутченко официально сложил полномочия председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

20 февраля Совет Сахалинского областного союза организаций профсоюзов единогласным решением его членов прекратил полномочия **Крутченко Анатолия Анатольевича** в должности председателя регионального профсоюзного объединения.

Напомним, лидер областного профсоюзного движения покинул пост по собственному желанию после избрания на должность Уполномоченного по правам человека в Сахалинской области.

Право исполнять обязанности председателя Сахалинского областного союза организаций профсоюзов до проведения внеочередной Конференции, в ходе которой будет выбран новый глава профобъединения, доверено заместителю председателя Союза - **Максимову Якову Андреевичу**.

Члены Совета определили и дату заседания высшего руководящего органа областного союза организаций профсоюзов - **28 апреля текущего года**.

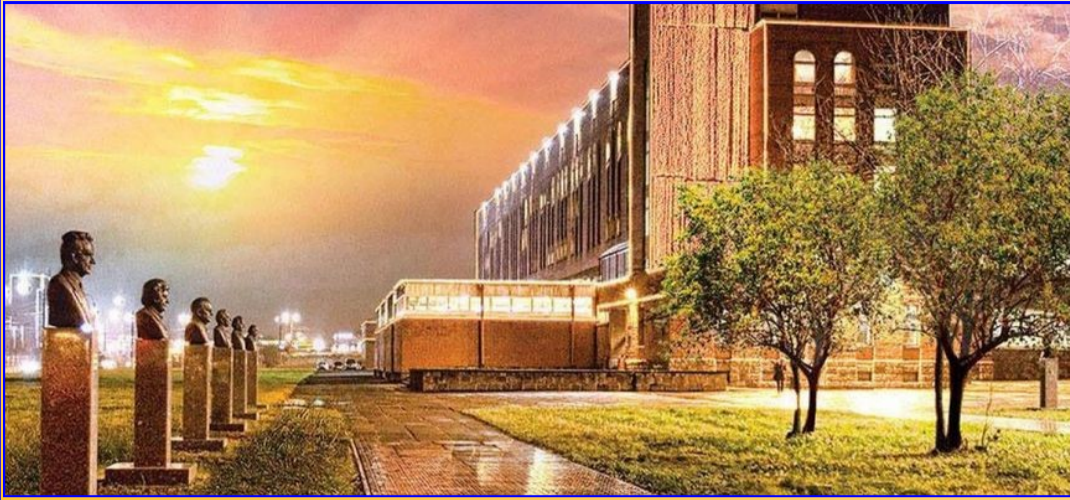
"Думаю, выражу наше общее мнение - представители профсоюзного движения региона, работники аппарата Сахалинского областного союза организаций профсоюзов искренне благодарны Анатолию Анатольевичу за годы продуктивной, насыщенной, активной работы в должности председателя Союза. В нем, как в руководителе, всегда



было и остается то, чего сегодня не хватает многим начальникам, - сопереживания, трепетного и требовательного отношения к результату собственного труда и труда подчиненных, интереса к делу, внимательности и чуткости к человеку и его проблемам. Желаем Анатолию Анатольевичу достижения высоких целей и решения поставленных задач в должности Уполномоченного по правам человека в Сахалинской области - в его лице этот важный и востре-

бованный институт приобрел профессионального, достойного и опытного руководителя. Профсоюзная сторона, в свою очередь, надеется на продолжение тесного сотрудничества, направленного, прежде всего, на решение социально-трудовых проблем членов профсоюзных организаций, развитие социального партнерства и улучшение качества жизни сахалинцев и курильчан" - поделился своим мнением Яков Максимов.

Открыт прием заявок на льготное поступление в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов и Академию труда и социальных отношений



Уважаемые члены профсоюзных организаций Сахалинской области, сахалинцы и курильчане!

Для поступления на льготных условиях в Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов действует квота Федера-

ции Независимых Профсоюзов России. Сбор заявок от членских организаций на выделение квот в университет на следующий учебный год **уже начался и завершится 1 мая.**

Квота распространяется на профсоюзных работников, резерв профсоюзных кадров и детей членов профсоюзов. Порядок направления по квоте утвержден постановлением Исполкома ФНПР.

Аналогичные квоты на поступление действуют на учебу в Академии труда и социальных отношений. Заявки принимаются **до 15 июня.**

Высшие профсоюзные заведе-

ния с вековой историей ждут к себе на факультеты журналистов, психологов, лингвистов, юристов, экономистов, бухгалтеров, банковских работников, а также желающих обучаться по многим другим востребованным специальностям.

Справки по телефонам: (495) 437-21-06 (Академия труда и социальных отношений), 8 (800) 333-52-02 (Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов).

По информации Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Президиум Сахалинского областного союза организаций профсоюзов подвел итоги коллективно-договорной кампании 2020 года

В 2020 году на предприятиях Сахалинской области, где созданы первичные профсоюзные организации, действовало 326 коллективных договоров, что на 18 коллективных договоров меньше, чем в 2019 году (344). Такая информация прозвучала 17 февраля в ходе заседания Президиума Сахалинского областного союза организаций профсоюзов.

Из 326 коллективных договоров 86 заключены в отчетном году (в 2019 году – 45), в том числе 84 – на предприятиях государственной/муниципальной формы собственности, 2 – негосударственной. 95 коллективных договоров заключены в предыдущие годы (согласно отчетности 2019 года – 153), 145 действовали в предыдущие годы и были продлены на новый срок в 2020 году (в 2019 году – 146).

По информации исполняющего обязанности председателя областного союза организаций профсоюзов **Якова Максимова**, в 2020 году разработка коллективных договоров, а также внесение в них изменений и дополнений производились в соответствии с Минимальным социальным стандартом профсоюзов, обязательным для включения в коллективные договоры.

Так, в коллективные договоры предприятий и учреждений Сахалинской области, где действуют первичные профсоюзные организации, внесены, помимо основных положений действующего трудового законодательства, дополнительные гарантии для работников, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, – установление оплаты труда с применением районного коэффициента к заработной плате в размере, максимально действующем для данной местности (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета); установление процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно; установление сокращенной 36-часовой рабочей недели для женщин; гарантии работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников.

Коллективными договорами ряда предприятий и организаций Сахалинской области гарантируется предоставление преимущественного права на оставление на гражданской службе при равной производительности труда и квалификации гражданам предпенсионного возраста, одиноким родителям, имеющим на иждивении детей в возрасте до 16 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, председателям первичных профсоюзных организаций.

Коллективными договорами предусмотрены дополнительные дни отдыха работникам с

ненормированным рабочим временем, по семейным обстоятельствам, за стаж работы; дополнительные социальные отпуска, финансирование из средств работодателя спортивных и оздоровительных мероприятий, оплата санаторно-курортных путевок для членов профсоюза, отчисление денежных средств на проведение культурно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы в размере 0,3% фонда оплаты труда, и т. д.

Рядом коллективных договоров установлена выплата надбавок за работу в сельской местности, предусмотрены льготы специалистам, работающим в сельской местности и поселках городского типа, дополнительные виды выплат работникам при рождении ребенка, в связи с юбилеем, уходом на пенсию, при вступлении в брак, в связи с тяжелым финансовым положением, и другие.

В 284 коллективных договорах (262 договора предприятий государственной/муниципальной формы собственности, 22 – негосударственной) установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (в 2019 году – в 242 коллективных договорах). В 194 коллективных договорах (164 договора предприятий государственной/муниципальной формы собственности, 30 – негосударственной) установлен порядок индексации заработной платы работников в организации (в 2019 году – в 186 коллективных договорах).

Членами Президиума Союза отмечено, что в течение 2020 года на постоянной основе оказывалась консультативная и методическая помощь сторонам социального партнерства на территориальном уровне по вопросам создания и деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения территориальных соглашений.

Благодаря активизации работы на данном направлении в течение 2020 года территориальные трехсторонние соглашения были заключены в 16 городских округах – Поронайском, Смирныховском, Долинском, Томаринском, Углегорском, Макаровском, Тымовском, Холмском, Ногликском, Охинском, Анивском, Александровск-Сахалинском, Корсаковском, Южно-Курильском, Курильском, Северо-Курильском. Таким образом, с учетом уже действующих и продленных на новый срок соглашений в Городском округе «Город Южно-Сахалинск» и Невельском городском округе, на сегодняшний день территориальными трехсторонними соглашениями охвачены все муниципальные образования Сахалинской области (на начало 2020 года соглашения были заключены лишь в 4 городских округах из 18).

В течение отчетного периода до конца 2023 года продлено действие Соглашения между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций

профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в регионе, а также определяющее совместные действия сторон по их осуществлению.

С 1 марта по 31 декабря 2020 года в Сахалинской области действовало Соглашение о минимальной заработной плате, размер которой составил **12400 рублей** (до удержания налога на доходы физических лиц). К минимальной заработной плате применялся районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Таким образом, с учетом районных коэффициентов, за полностью отработанную работником норму рабочего времени и выполненные нормы труда, при условии, что работник обладает правом на выплату процентных надбавок в полном объеме, до удержания НДФЛ, размер минимальной заработной платы в Сахалинской области в 2020 году составлял:

- для работников предприятий и организаций южной и центральной частей о. Сахалин – **26040 рублей в месяц;**
- для работающих в Ногликском, Охинском районах Сахалинской области – **32240 рублей в месяц;**
- для работников Курильских островов – **34720 рублей в месяц.**

Отметим, что переговоры между социальными партнерами в конце 2020 года завершились подписанием Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области на новый период – с 1 января 2021 года размер минимальной заработной платы в регионе составил **12900 рублей.**

Более весомые по сравнению с федеральными показатели минимальной оплаты труда в 2020 году были установлены рядом региональных отраслевых соглашений – в течение прошлого года подписаны 6 таких соглашений. На сегодняшний день в Сахалинской области, в том числе и благодаря усилиям профсоюзной стороны, действуют соглашения в сферах строительства, жилищно-коммунального хозяйства, розничной торговли, здравоохранения, культуры, образования, спорта, сельского, дорожного и рыбного хозяйства, в социальной сфере. Действие этих соглашений напрямую распространяется более чем на 135 тыс. работников предприятий и организаций региона.

В минувшем году в регионе действовали 11 соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, в том числе Соглашение о взаимодействии прокуратуры Сахалинской области и Сахалинского областного объединения орга-

низаций профсоюзов, Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Сахалинской области и Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, Соглашение о сотрудничестве Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Сахалинской области и Сахалинского областного объединения организаций профсоюзов по реализации федеральных законов по обязательному пенсионному страхованию в Российской Федерации, Соглашение о взаимодействии Уполномоченного по правам человека в Сахалинской области и Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, Соглашение о взаимодействии Сахалинского областного союза организаций профсоюзов и Общественной палаты Сахалинской области, и другие.

Численность работников предприятий, в которых действовали профсоюзные организации, в 2020 году составила 49539 человек (в 2019 году – 49944 человека). Число работающих членов профсоюзов по итогам 2020 года, согласно представленной отчетности, составила 21630 человек (в 2019 году – 23070 человек).

По мнению профсоюзной стороны, в минувшем году основными проблемами при проведении коллективно-договорной кампании на всех уровнях социального партнерства в Сахалинской области стали:

- отсутствие первичных профсоюзных организаций в большинстве организаций негосударственного сектора экономики;
- уклонение работодателей от участия в коллективных переговорах по разработке проекта коллективного договора или внесению изменений/дополнений в действующий договор;
- недостаточный уровень знаний работодателей и работников в вопросах ведения переговорного процесса с целью заключения коллективного договора;
- отсутствие в ряде случаев контроля за выполнением положений действующего на предприятии коллективного договора;
- неудовлетворительная работа территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в отдельных муниципальных образованиях Сахалинской области.

О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте www.sakhprof.ru или по телефону (4242) 72-72-44

О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефону «горячей линии»: (4242) 72-72-62

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 360 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 41. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: sakhprof.press@mail.ru. Интернет-сайт: www.sakhprof.ru.

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.