



**W - 10 - 2021,
8 марта – 14 марта (10 неделя) 2021 год**





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии COVID - 19 и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры (в этот период, год назад, ВОЗ была объявлена пандемия нового коронавируса). Эпидемиологическая ситуация в стране продолжает улучшаться, благодаря применению нескольких отечественных вакцин и увеличивающимся темпом вакцинации населения, вместе с тем, по оценке Минздрава, в ряде регионов эпидобстановка продолжает сохраняться сложной. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим, предприятия и учреждения по обслуживанию населения возвращаются к обычному режиму работы, разрешено проводить массовые мероприятия и увеличивать количество участников; ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, незначительно **снизилась** на 200 тыс. человек и составляет 75 млн. человек (51% от общей численности населения страны, в их числе 70,7 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн. человек – как безработные (по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%);

- количество **официально зарегистрированных безработных** продолжает **снижаться** и достигло уровня в 2,1 млн. человек. Общая численность безработных (в возрасте 15 лет и старше) составляет 4,3 млн. человек. Текущий уровень безработицы - **5,8%** (в январе - 5,9 %), в том числе 1,1 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы среди сельских жителей (8,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы женщин (5,9%) превышает уровень безработицы мужчин (5,6%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,6% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (20,6%), Республика Тыва (16,9%), Республика Алтай (16,1%), Кабардино-Балкарская республика (16,3%), Республика Дагестан (16,3%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), Республика Татарстан (3,3%), г. Москва (3,4%), г. Санкт-Петербург (3,3%);

- численность **работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики, по данным Росстата, **начала снижаться** и достигла уровня около 4 млн. человек (- 33 % по отношению к декабрю прошлого года). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками,



выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+0,6%) и составляет 33,5 млн человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 51 083 рубля (по сравнению с январем 2020 года увеличилась на +6,0%). Максимальная среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (142512 рублей), производство табачных изделий (112173 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (119044 рубля), минимальная: производство одежды (21390 рублей), производство мебели (28551 рублей);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на 244,2 млн. рублей (+15,0%, по сравнению с январем) и составляет 1,87 млрд. рублей. По видам экономической деятельности задолженность распределилась по численности работников следующим образом: обрабатывающие производства – 36,0%; строительство – 20,7%; добыча полезных ископаемых – 17,6%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки – 7,8%; транспорт – 5%. Наибольший прирост задолженности отмечен в СФО (+44,1%) и ДФО (+32,1%), по сравнению с прошлым месяцем. Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Псковская область (в 7,3 р.), Пермский край (в 6,6 р.), Хабаровский край (в 4,9 р.), Томская область (в 3,8 р.), Республика Марий Эл (в 3,2 р.), Иркутская область (в 2,8 р.), Республика Ингушетия (в 2,7 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Сахалинская область (-82,9%), Орловская область (-79,7%), Ульяновская область (-70%), Новосибирская область (-68,3%), Калужская область (-32,4%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

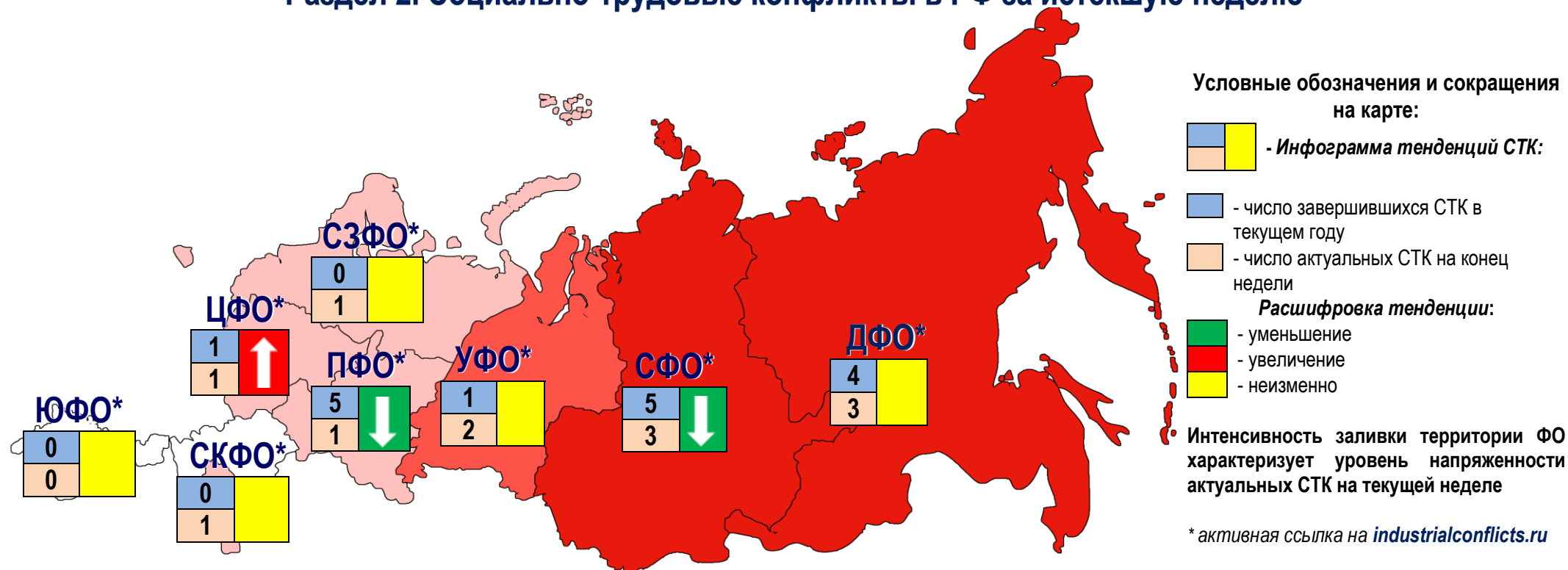


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 14.03.21 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (раздел 5). На строительстве инфекционного госпиталя в Курске строители ООО «Мирастрой Компани» вышли на акцию протеста и заявили, что не получают заработную плату; органы исполнительной власти области и надзорные ведомства вмешались в урегулирование конфликта (www.industrialconflicts.ru). В урегулирование СТК на обанкротившейся шахте АО «Алексиевская» (Кемеровская обл., СФО), где работники не получают заработную плату, вмешалось федеральное правительство, которое приняло решение выделить 200 млн. рублей на выплаты долгов, после встречи Председателя Правительства РФ с губернатором Кузбасса и обсуждения сложившейся ситуации (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности и количество СТК сохраняются на прежнем уровне (7 неделя – 10 СТК в четырех ФО, 8 неделя - 11 СТК в четырех ФО, 9 неделя – 13 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **3 СТК (26%)** в здравоохранении (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Приморский край	ДФО	2	КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток) ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	3	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1	АО «Шахта «Алексиевская» (Ленинск-Кузнецкий р-н)	3	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1	АО "Салаватнефтемаш" (г. Салават)**	2	7	3
	Иркутская область	СФО	1	Санаторий-профилакторий «Сосновые родники» (Братский р-н)	2	5	5
2	Челябинская область	УФО	1	ООО "Агрокомплекс "Чурилово" (г. Челябинск)	1	13	1
	Свердловская область	УФО	1	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"	1	7	3
	Республика Дагестан	СКФО	1	ООО "СКтранс" (г. Махачкала)	1	5	5
	Красноярский край	СФО	1	ЗАО АПХ "АгроЯрск" (Сухобузимский р-н)	1	4	6
	Забайкальский край	ДФО	1	АО "ЗабТЭК" (г. Чита)	1	3	7
	Новосибирская область	СФО	1	АО "Сибмост" (г. Новосибирск)	1	2	8
	Курская область	ЦФО	1	ООО "Мирастрой компани" (г. Курск)***	1	1	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	1	0	10
	Амурская область	ДФО			1	0	10
	Сахалинская область	ДФО			1	4	6
	Белгородская область	ЦФО			1	3	7



	Нижегородская область	ПФО			1	3	7
	Республика Мордовия	ПФО			1	1	9
3	Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия»	-	4	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Оренбургская область	Аграрии ООО "Карла Маркса" обратились к губернатору Оренбургской области по причине угрозы потерять работу	2	0	-10	1	22
	Республика Башкортостан	Забастовка работников стерлитамакского "Железобетонного завода №1" из-за долгов по зарплате					
УФО	Свердловская область	Строители кольцевой дороги вокруг Екатеринбурга увольняются из-за невыплаты зарплат	3	0	-7	2	14
		Одиночный пикет у Президентской администрации против аутсорсинга на скорой помощи Нижнего Тагила					
	ХМАО	В ХМАО около 1500 работников ООО "Алмаз" останутся без работы по причине банкротства предприятия					
ЦФО	Курская область	На строительстве больницы в Курске работники ООО "Мирастрой компани" вышли на акцию протеста	2	1	-4	3	6
		Бывшим работникам ликвидированного ООО "Курскспецдорстрой" не выплатили заработную плату					
		Исполнительная власть Курской области вмешалась в урегулирование конфликта на стройке инфекционного госпиталя					



СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Глава Правительства РФ вмешался в урегулирование проблем с невыплатами зарплат на шахте "Алексиевская"	0	3	5	4	21
		Правительство РФ направляет денежные средства на погашение долгов перед шахтерами «Алексиевской»					
	Новосибирская область	Зарплату бывшим рабочим "Сибмоста" выплатят за счет администрации Томска					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.03.2021/ На стройке инфекционного госпиталя в Курске, не получающие зарплату работники ООО "Мирастрой компани", провели акцию протеста ЦФО, Курская область	ООО "Мирастрой компани"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Мирастрой компани"; Администрация ООО "Мирастрой компани" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Курской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Курской области	полная невыплата зарботной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ акция протеста	40/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 14.03.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.02.2021/ Не получающие зарплату горняки обанкротившейся шахты "Алексиевская", обращаются за помощью к Президенту РФ СФО, Кемеровская область- Кузбасс	11.03.2021/ <i>Правительство РФ направляет денежные средства на погашение долгов перед шахтерами «Алексиевской»</i>	АО «Шахта «Алексиевская»/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия» Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Бывшие и действующие работники АО «Шахта «Алексиевская»; Временная администрация АО «Шахта «Алексиевская» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Генеральная прокуратура РФ; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство РФ; Правительство Кузбасса	полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; угроза акции протеста	200/485	Конфликт развивается



10.02.2021/ Сокращенные работники АО "Сибмост", которым не выплатили долги по зарплате, обратились за помощью к Президенту РФ СФО, Новосибирская область	03.03.2021/ <i>Зарплату бывшим рабочим "Сибмоста" выплатят за счет администрации Томска</i>	АО «Сибмост»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия » Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Бывшие работники АО «Сибмост»; Администрация АО «Сибмост» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области; СУ СК РФ по Новосибирской области	невыплата зарботной платы невыплата расчета в связи с увольнением/ акция протеста, коллектив. обращение	10/1200	Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 22 дня/ Средний
20.02.2021/ Профсоюз добился отмены приказа о сокращениях работников на "Салаватнефтемаше" ПФО, Республика Башкортостан	05.03.2021/ <i>Сокращения работников на «Салаватнефтемаше» отменены</i>	АО "Салаватнефтемаш"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Салаватнефтемаш"; Администрация АО "Салаватнефтемаш" Активная поддержка: Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР);	сокращение работников/ собрание трудового коллектива и выдвижение требований; угроза протестных действий	338/676	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 14 дней/ Низкий

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 14.03.2021 данные отсутствуют*



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Сотрудники станции скорой помощи Нижнего Тагила несогласны с переводом на аутсорсинг и обратились к Президенту РФ РАЗВИТИЕ	УФО, Свердловская область 3*	12.03.2021/ Одиночный пикет у Президентской администрации против аутсорсинга на скорой помощи Нижнего Тагила	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"; Правительство Свердловской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил" ("Действие", КТР)	принудительное изменение формы трудовых отношений/ пикет	*/259	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 14.03.2021 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.03.2021 <i>Аграрии ООО "Карла Маркса" обратились к губернатору Оренбургской области по причине угрозы потерять работу</i>	ПФО, Оренбургская область (г. Бузулук)	ООО "Карла Маркса"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Карла Маркса"; Администрация ООО "Карла Маркса"	Сокращение работников
09.03.2021 <i>Бывшим работникам ликвидированного ООО "Курскспецдорстрой" не выплатили заработную плату</i>	ЦФО, Курская область (г. Курск)	ООО "Курскспецдорстрой"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Курскспецдорстрой"; Бывшие работники ООО "Курскспецдорстрой"	Сокращение работников; Заработная плата
10.03.2021 <i>В ХМАО около 1500 работников ООО "Алмаз" останутся без работы по причине банкротства предприятия</i>	УФО, ХМАО (г. Радужный)	ООО "Алмаз"/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Алмаз"; Работники ООО "Алмаз" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Радужный	Сокращение работников
10.03.2021 <i>Строители кольцевой дороги вокруг Екатеринбурга увольняются из-за невыплаты зарплат</i>	УФО, Свердловская область (г.Екатеринбург)	ООО "Жасмин"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Жасмин"; Работники ООО "Жасмин" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Брянская область	После неполного года деятельности масочного завода «Эндофарм» – филиала «Почеп» государственного «Московского эндокринного завода», будут сокращены около 500 человек. Маски не закупают, а склады завода сильно затоварены. www.avchernov.ru
ПФО, Республика Марий Эл	Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл: 42 предприятия региона в ближайшее время планируют массовые увольнения сотрудников. Часть организаций ликвидируется, часть приняла решение о сокращении численности штата работников. www.ch.versia.ru
ПФО, Республика Башкортостан	В Нефтекамске с января по ноябрь 2019 года 46 работников организации «Благоустройство-1» не получили в общей сложности больше 2,3 млн рублей зарплаты. По данному факту следствием возбуждено уголовное дело. www.sobkor02.ru
СФО, Кемеровская область- Кузбасс	Количество безработных в Новокузнецке выросло за год на 65%, сообщает пресс-служба городской администрации. При этом в январе-феврале 2021 года статус безработного получили 1430 человек, что на 23% больше, чем в аналогичный период прошлого года. www.kommersant.ru
УФО, Свердловская область	Примерно каждый четвертый житель региона, вставший на биржу труда в 2020 году, работал в сфере торговли. Об этом 11 марта 2021 года на пресс-конференции в Екатеринбурге сообщил директор департамента по труду и занятости населения. www.urbc.ru
УФО, Челябинская область	В Челябинской области растет численность жителей, которые вынуждены трудиться в режиме неполной рабочей недели по инициативе работодателя. Как сообщили в главном управлении по труду и занятости населения, по состоянию на 10 марта 2021 года неполное рабочее время по инициативе работодателя трудятся четыре тысячи 580 работников на 44 предприятиях области. www.uralpress.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

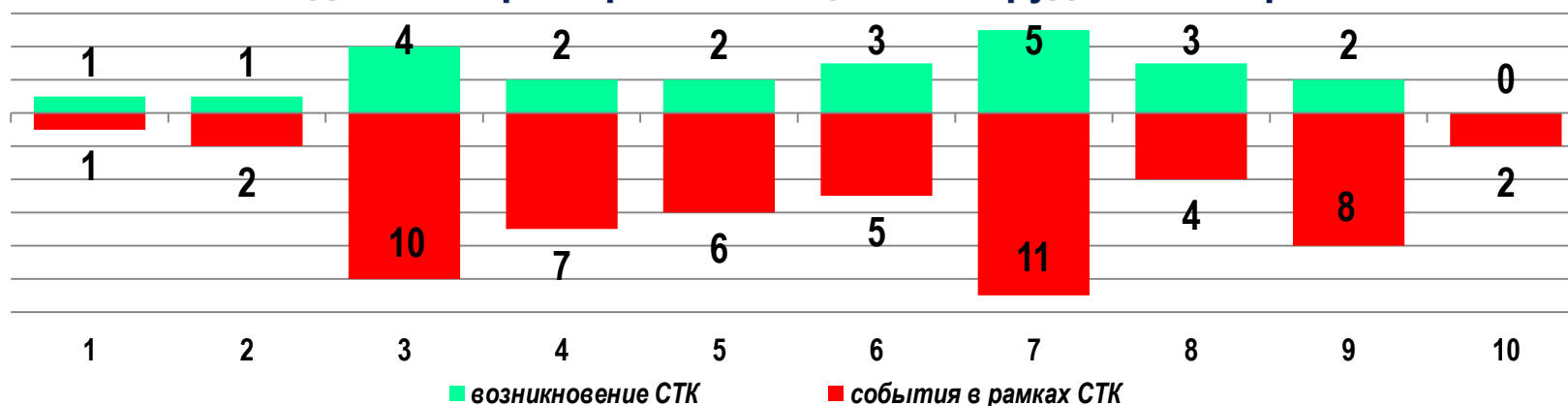


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

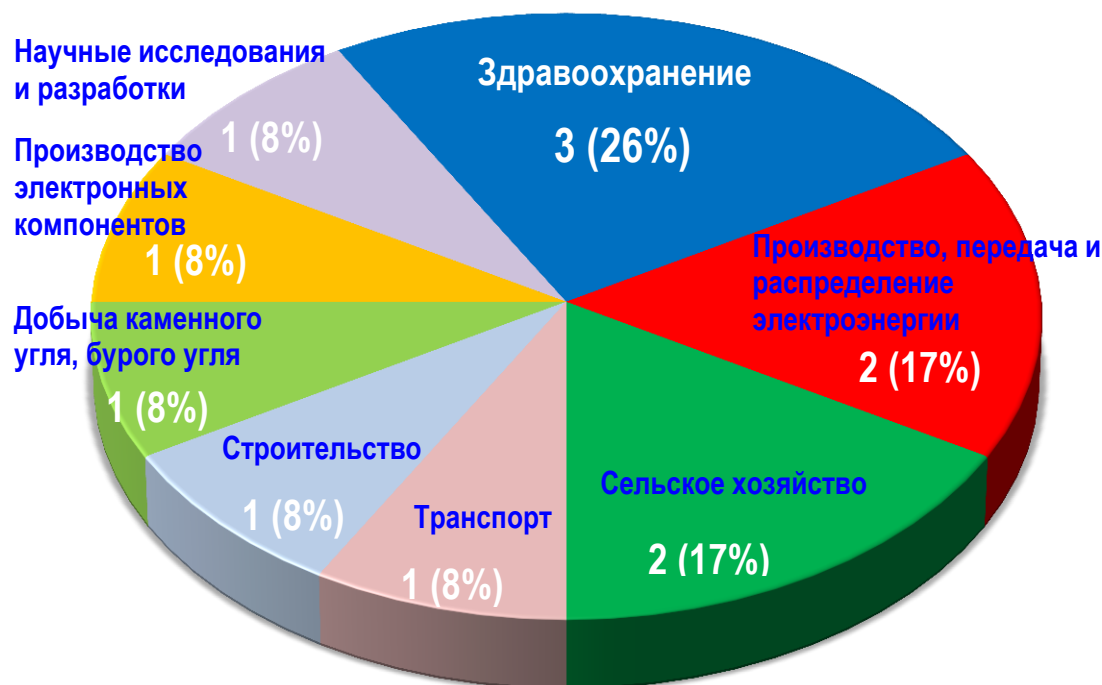


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление от 11 марта 2021 года №350. Резидентам территорий опережающего развития (ТОР), расположенных в моногородах, продлят срок выполнения требований по объёму инвестиций и количеству созданных рабочих мест (www.government.ru).

В Минэкономразвития готовят предложения, по каким критериям российские населённые пункты могут быть отнесены к категории моногородов. Если эти новации будут утверждены, речь может идти о почти двукратном сокращении количества таких муниципальных образований.

Министр труда и соцзащиты А. Котяков на заседании Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов в рамках подготовки к ежегодному отчёту Правительства в Государственной Думе, заявил: «По данным министерства, сегодня в центрах занятости зарегистрированы 2,1 миллиона человек». Пиковое значение количества безработных в 2020 году составляло 6,4%, или 3,7 миллиона человек.

Глава Минтруда А. Котяков 10 марта 2021 года сообщил, что предложения об индексации пенсий работающим пенсионерам сформированы. Правительство передало их в администрацию Президента. Тогда же министр выразил надежду на то, что обсуждение вопроса пройдет в ближайшее время. Пенсии работающих пенсионеров не индексируются с 1 января 2016 года. Это было сделано для уменьшения дефицита Пенсионного фонда России. Поручение Президента РФ об индексации пенсий работающим пенсионерам будет рассмотрено в апреле на Российской трехсторонней комиссии (РТК). Об этом говорится в едином плане первоочередных мероприятий комиссии на полугодие 2021 года.

В Генеральной прокуратуре Российской Федерации обобщены итоги состояния законности и практика прокурорского надзора за соблюдением прав граждан на оплату труда в 2020 году (www.epp.genproc.gov.ru).

Президент РФ В. Путин поручил Правительству до 20 апреля проанализировать систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы и определить соответствие целевым показателям. «Правительству РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ проанализировать систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы (во всех таких организациях) и определить соответствие уровня оплаты труда этих работников целевым показателям, установленным Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», — говорится в поручении.

Председатель Правительства РФ подписал Постановление от 4 марта 2021 года №322 (www.government.ru). Для врачей, учителей, летчиков, пожарных и ряда других профессий расширят варианты досрочного выхода на пенсию. В стаж работы будут включаться периоды обучения и дополнительного профессионального образования, переквалификации.

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наёмных работников (www.fnpr.ru).



10 марта 2021 года комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (о приведении отдельных положений Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в соответствие с нормами Трудового кодекса Российской Федерации)». Предлагается принять законопроект в первом чтении (www.sozd.duma.gov.ru).

9 марта 2021 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы, внесенного в Государственную Думу законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации)». Принято решение: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (07.04.2021); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Весенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Весенняя сессия; 2021; апрель); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (www.sozd.duma.gov.ru).