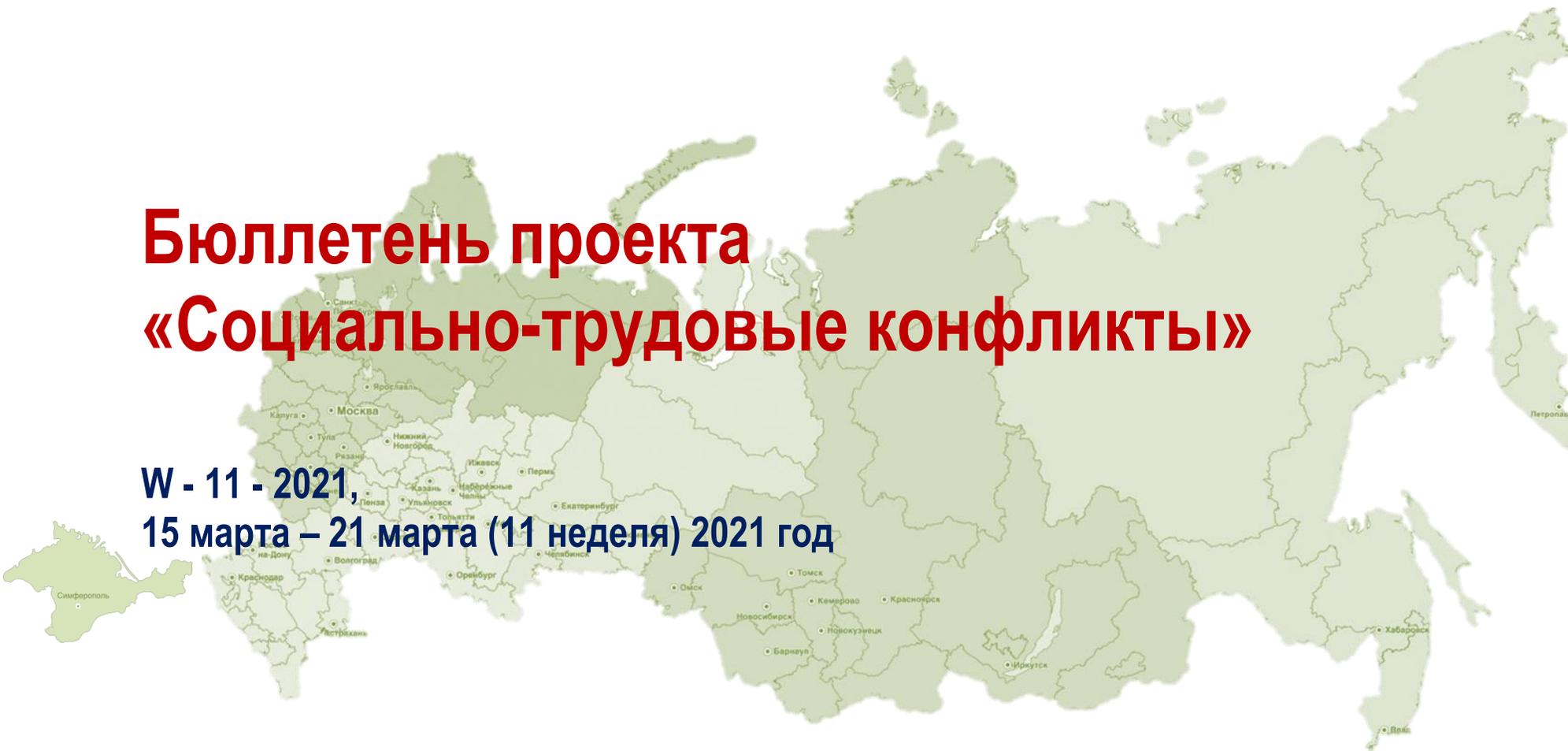




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 11 - 2021,
15 марта – 21 марта (11 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии COVID - 19 и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры (в этот период, год назад, ВОЗ была объявлена пандемия нового коронавируса). Эпидемиологическая ситуация в стране на текущей неделе сохраняется без изменений. Превышение ежедневного количества выздоровевших граждан над количеством заразившихся COVID-19, позволило приступить к поступательному закрытию ковидных госпиталей в целом ряде субъектов РФ и возвращению медицинских учреждений к плановой деятельности. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим; ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны. Вместе с тем, в текущем году в российской экономике значительно возросли инфляционные риски (текущий уровень в 5,8% выше запланированных показателей) и Центральный Банк России принял решение, впервые с декабря 2018 года, повысить ключевую ставку до 4,5%, и вернуться от смягчения к нейтральной денежно-кредитной политике с целью поддержать национальную валюту и снизить инфляционное давление.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, незначительно **снизилась** и составляет 75 млн. человек (- 200 тыс. человек, в сравнении с началом года, 51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные (по методике МОТ)). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%);

- количество **официально зарегистрированных безработных** в течение двух последних месяцев продолжает **снижаться** и достигло уровня в 2,1 млн. человек. Текущий уровень безработицы - **5,7%** (в январе - 5,9 %), в том числе 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы среди сельских жителей (8,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы женщин (5,9%) превышает уровень безработицы мужчин (5,6%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,6% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (20,6%), Республика Тыва (16,9%), Республика Алтай (16,1%), Кабардино-Балкарская республика (16,3%), Республика Дагестан (16,3%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), Республика Татарстан (3,3%), г. Москва (3,4%), г.Санкт-Петербург (3,3%);



- численность **работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики, по данным Росстата, **начала снижаться** и достигла уровня около 4 млн. человек (- 33 % по отношению к декабрю прошлого года). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+0,6%) и составляет 33,5 млн. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 49 516 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +5,3%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей), минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на 67,6 млн. рублей (-3,6%, по сравнению с предыдущим месяцем) и составляет 1,8 млрд. рублей. По видам экономической деятельности задолженность распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 39,6%; строительство – 21,7%; добыча полезных ископаемых – 11,5%; сельское хозяйство, охота – 7,1%; лесозаготовки – 7,1%; транспорт – 5,8%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+62,4%), ЮФО (+4,9%) и ЦФО (+4,6%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Республика Крым (в 162 р.), Орловская область (в 3,5 р.), Республика Ингушетия (в 3,0 р.), Белгородская область (+97,9%), Свердловская область (+89,9%), Калужская область (+49,9%), Ненецкий АО (+45,6%), Тюменская область (+36,4%), Республика Мордовия (+32,4%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Пермский край (-93,6%), Республика Северная Осетия – Алания (-64%), Томская область (-60,6%), Иркутская область (-40,7%), Магаданская область (-36,6%), Челябинская область (-31,1%), Удмуртская Республика (-31%);

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, **снизился** на -2,8%. Показатели продемонстрировали снижение практически во всех основных отраслях российской экономики (www.rosstat.gov.ru). **Индекс потребительских цен вырос** на +0,8%, в том числе на продовольственные товары +1,2%, непродовольственные товары +0,6%, услуги +0,4%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

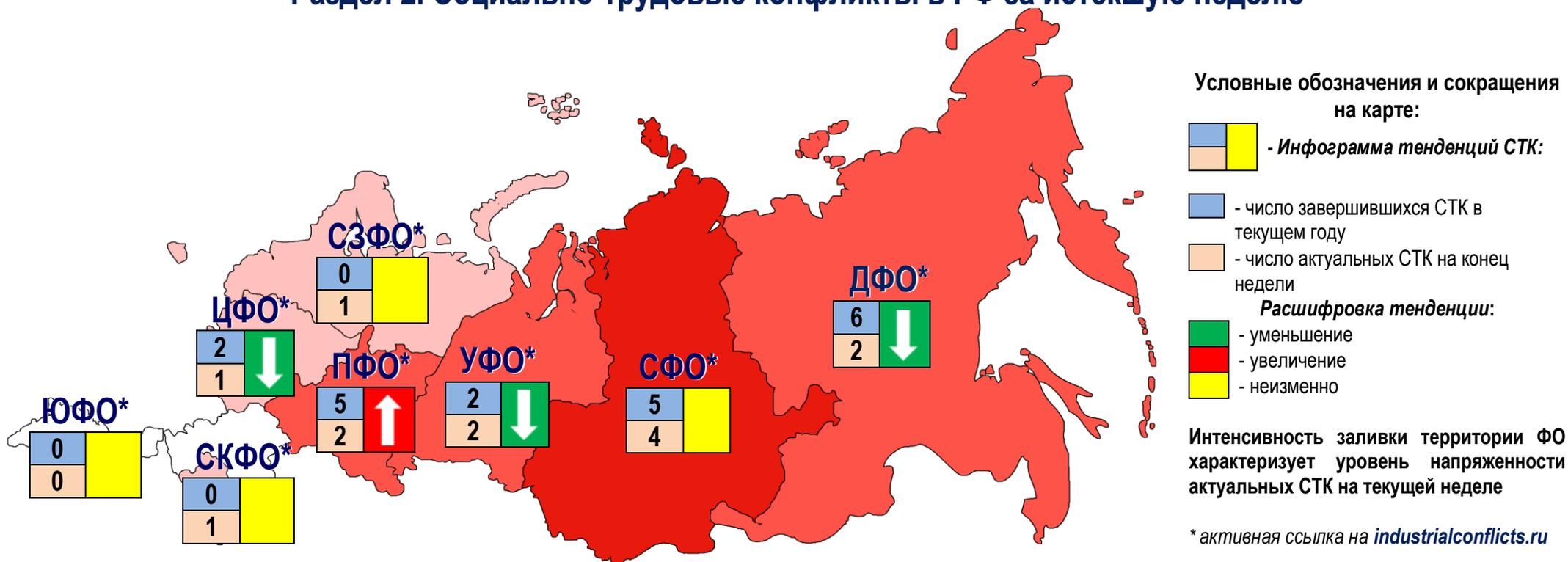


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 21.03.21 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (раздел 5). На коммунальном предприятии МУП «Теплотехник» в Ртищеве (Саратовская обл., ПФО) работники готовятся к забастовке с требованиями увеличить размер заработной платы; в Саратовской Думе обсудили кризисную ситуацию, территориальный профсоюз ФНПР участвует в урегулировании конфликта (www.industrialconflicts.ru). Воспитательницы детского сада №14 в Горно-Алтайске (Республика Алтай, СФО) угрожают начать забастовку против давления со стороны заведующей учреждения и беспокойством возможной потерей работы; проводится служебная проверка прокуратуры (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности и количество СТК сохраняются на прежнем уровне (8 неделя - 11 СТК в четырех ФО, 9 неделя – 13 СТК в шести ФО, 10 неделя – 12 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **3 СТК (22%)** в здравоохранении (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Приморский край	ДФО	2	КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток) ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	3	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1	АО «Шахта «Алексиевская» (Ленинск-Кузнецкий р-н)	3	5	5
	Свердловская область	УФО	2	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил" АО "Серовский завод ферросплавов"***	2	7	3
	Курская область	ЦФО	2	ООО "Мирастрой компани" (г. Курск) ООО "Курскспецдорстрой"	2	1	9
	Иркутская область	СФО	1	Санаторий-профилакторий «Сосновые родники» (Братский р-н)	2	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО			2	7	3
2	Челябинская область	УФО	1	ООО "Агрокомплекс "Чурилово" (г. Челябинск)	1	13	1
	Республика Дагестан	СКФО	1	ООО "СКтранс" (г. Махачкала)	1	5	5
	Саратовская область	ПФО	1	Ртищевское МУП "Теплотехник" ***	1	4	6
	Красноярский край	СФО	1	ЗАО АПХ "АгроЯрск" (Сухобузимский р-н)	1	4	6
	Забайкальский край	ДФО	1	АО "ЗабТЭК" (г. Чита)	1	3	7
	Республика Алтай	СФО	1	МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно-Алтайска"	1	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	1	0	10
	Амурская область	ДФО			1	0	10
	Сахалинская область	ДФО			1	4	6
	Белгородская область	ЦФО			1	3	7
	Нижегородская область	ПФО			1	3	7
	Новосибирская область	СФО			1	2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Бурятия	ДФО			1	1	9
	Республика Мордовия	ПФО			1	1	9
3	Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия»	-	4	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Забастовка водителей сервиса такси "Максим" в Бийске против низких тарифов	2	1	-5	1	24
	Республика Алтай	Воспитательницы детского сада №14 в Горно-Алтайске угрожают начать забастовку					
		Прокуратура проверяет соблюдение трудового законодательства в детсаду №14 Горно-Алтайска					
ПФО	Саратовская область	Угроза забастовки работников ртищевского МУП "Теплотехник" из-за низких зарплат	1	1	-3	2	24
		В Саратовской областной думе обсудили решение проблем ртищевского МУП "Теплотехник"					
УФО	Свердловская область	Профсоюз ГМПР намерен добиваться индексации зарплаты для работников "Серовского завода ферросплавов"	1	1	-1	3	16
		Профсоюз добился индексации заработной платы для работников Серовского завода ферросплавов					
ДФО	Забайкальский край	В "ЗабТЭК" проводятся сокращения персонала	1	1	0	4	20
	Республика Бурятия	В Улан-Удэ урегулирован конфликт в ООО "Вип авто" по оплате труда водителей					



ЦФО	Курская область	Погашение долгов по зарплате перед строителями ООО "Мирастрой компани" в Курске	0	2	3	5	8
		Правительство Курской области окажет помощь сотрудникам «Курскспецдорстроя» в получении зарплаты					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.03.2021/ По причине низкого уровня оплаты работники ртищевского МУП "Теплотехник" могут начать забастовку ПФО, Саратовская область	Ртищевское МУП "Теплотехник"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен/	Противоборствующие стороны: Работники Ртищевского МУП "Теплотехник"; Администрация Ртищевского МУП "Теплотехник" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Ртищевского района Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Саратовская областная Дума Активная поддержка: Саратовское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	отсутствие индексации заработной платы, предусмотренной коллективным договором; низкий уровень оплаты труда; угроза банкротства предприятия/ угроза забастовки	*/171	Конфликт развивается
14.03.2021/ Угроза забастовки воспитателей в Горно- Алтайске по причинам нарушения трудовых прав и давлении со стороны руководителя СФО, Республика Алтай	МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно- Алтайска"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно- Алтайска"; Администрация МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно- Алтайска" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Алтай; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Алтай	нарушение условий труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки; акция протеста	14/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 21.03.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.02.2021/ В "ЗабТЭК" работники выступили против сокращений и обратились в правительство Забайкальского края ДФО, Забайкальский край	15.03.2021/ <i>В "ЗабТЭК" проводятся сокращения персонала</i>	АО «ЗабТЭК» / Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО «ЗабТЭК»; Администрация АО «ЗабТЭК»; Правительство Забайкальского края Неявное участие: Федерация профсоюзов Забайкальского края (ФНПР); Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Центрального района г. Читы	недовольство работников в связи с назначением руководителя; сокращение работников; нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников	*/2497	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 32 дня! Высокий



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>05.03.2021/ Строителям инфекционного госпиталя в Курске выплатили заработную плату после проведения акции протеста</p> <p>ЦФО, Курская область</p>	<p>15.03.2021/ <i>Погашение долгов по зарплате перед строителями ООО "Мирастрой компани" в Курске</i></p>	<p>ООО "Мирастрой компани"/> Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Мирастрой компани"; Администрация ООО "Мирастрой компани"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Курской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Курской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ акция протеста</p>	<p>40/*</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 11 дней! Средний</p>
<p>09.03.2021/ Бывшим работникам обанкротившегося «Курскспецдорстрой», которые не получили зарплату, окажут помощь</p> <p>ЦФО, Курская область</p>	<p>18.03.2021/ <i>Правительство Курской области окажет помощь сотрудникам «Курскспецдорстрой» в получении зарплаты</i></p>	<p>ООО "Курскспецдорстрой"/> Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» Конкурсное производство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Курскспецдорстрой"; Бывшие работники ООО "Курскспецдорстрой"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Курской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; сокращение работников/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>20/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.03.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
При активных действиях профсоюзов ГМПР работникам Серовского завода ферросплавов проиндексируют заработную плату ЗАВЕРШЕНИЕ	УФО, Свердловская область 3*	19.03.2021/ Профсоюз добился индексации заработной платы для работников Серовского завода ферросплавов	Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и профсоюз АО "Серовский завод ферросплавов"; Администрация АО "Серовский завод ферросплавов" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР) Свердловская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)	отсутствие индексации оплаты труда/ угроза акции протеста	*/2804	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 10 дней/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.03.2021 данные отсутствуют

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.03.2021 <i>Забастовка водителей сервиса такси "Максим" в Бийске против низких тарифов</i>	СФО, Алтайский край (г. Бийск)	Сервис заказа такси "Максим"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация Сервиса заказа такси "Максим"; Работники Сервиса заказа такси "Максим"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Эксперты «РИА Новости» составили рейтинг регионов России по уровню безработицы. Высокий уровень безработицы зарегистрирован в Архангельской области, в Ненецком автономном округе. Самая неблагоприятная обстановка в Республике Тыва, Чеченской Республике и Республике Ингушетия. Исследование проводили, основываясь на данных Росстата.</p> <p>www.arh.aif.ru</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>В Оренбургской области более 70 сотрудников «Вагонной ремонтной компании» могут быть сокращены.</p> <p>www.orengrad.ru</p>
СФО, Новосибирская область	<p>Новосибирскстат: общая сумма просроченной задолженности по заработной плате в области за месяц выросла на 15,7%. Сейчас она составляет 22,7 млн. рублей.</p> <p>www.tayga.info</p>
СФО, Томская область	<p>Мэр города Томкса представил отчет, в котором говорится, что уровень безработицы в 2020 году вырос более чем в 10 раз. Согласно данным мэрии, в конце 2020 года в Томске было зарегистрировано 15 649 безработных, при этом в конце 2019 года насчитывалось 1 509 нетрудоустроенных. В документе указывается, что такой рост связан с принятыми Правительством РФ мерами по увеличению пособий по безработице, а также с возможностью дистанционного обращения в службы занятости населения.</p> <p>www.kommersant.ru</p>
СФО, Алтайский край	<p>Мэр Барнаула 19 марта заявил, что с апреля по ноябрь 2020 года безработица увеличилась более чем в 6 раз.</p> <p>www.ap22.ru</p>



ЮФО,
Краснодарский край

Исследование РИА «Рейтинг»: по итогам ноября 2020-го - января 2021 годов уровень безработицы в Краснодарском крае составил 5,6%. По сравнению с аналогичным периодом 2019-го – 2020 годов показатель вырос на 0,8 процентных пункта.

www.kommersant.ru

ПФО,
Республика
Башкортостан

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Башкирии обнародовало данные по уровню безработицы в Уфе. Число безработных за год увеличилось в семь раз.

www.sterlitamaktime.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

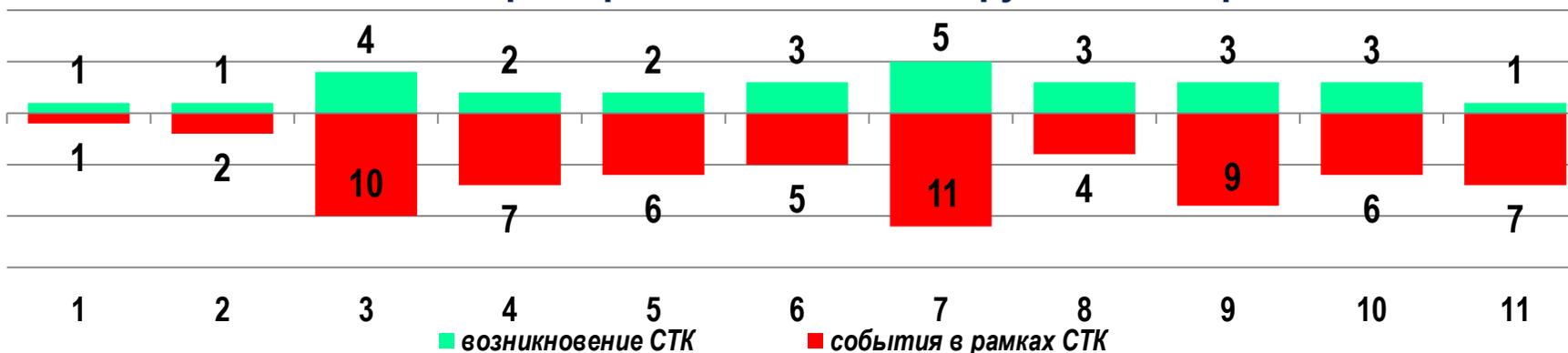


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

17 марта 2021 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (о приведении отдельных положений Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в соответствие с нормами Трудового кодекса Российской Федерации)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск теперь предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет. Соответствующий закон вступил в силу 20 марта 2021 года (www.rg.ru).

15 марта 2021 года состоялось Рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации)» (www.sozd.duma.gov.ru).

17 марта 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы (Рассмотрение законопроекта во втором чтении) законопроекта «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении особенностей регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения)» (www.sozd.duma.gov.ru).

17 марта 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы (Рассмотрение законопроекта во втором чтении) «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации (о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав)». (www.sozd.duma.gov.ru).

17 марта 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решения о представлении законопроекта в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в статью 35 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части возмещения сумм незаконно полученного пособия по безработице с соблюдением принципов справедливости и соразмерности)» (www.sozd.duma.gov.ru).



Председатель ФНПР М. Шмаков обратился к Председателю Правительства РФ М. Мишустину с предложением отказаться от института самозанятости среди иностранцев в пользу трудоустройства граждан Российской Федерации. По мнению ФНПР, развитие платформенной занятости среди мигрантов приведёт к серьёзным социальным, экономическим, политическим и иным рискам (www.fnpr.ru).

Предложения Профсоюза работников здравоохранения России по расширению социальных гарантий для медработников направлены в РТК (www.fnpr.ru).

16 марта 2021 года вице-премьер России Т. Голикова в ходе встречи в формате открытого диалога с председателем Совета Федерации В. Матвиенко заявила: "34% в регистрируемой безработице сегодня составляют молодые люди в возрасте до 29 лет, и это молодые люди, которые в том числе имеют высшее образование и которые занимаются поиском работы, но рынок труда сегодня так устроен, что пока он не отвечает тем требованиям, которые предъявляют сегодня молодые люди - так называемое поколение Z, которое родилось после 2000 года". Росстат зафиксировал рост безработицы в большинстве регионов РФ в пандемический период. Самые высокие показатели зафиксированы в Ингушетии, Чечне и Туве.