



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 12 - 2021,
22 марта – 28 марта (12 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств развития пандемии COVID - 19 и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется без изменений: ежедневное количество выздоровевших граждан превышает число заразившихся COVID-19, поступательно закрываются ковидные госпитали в целом ряде субъектов РФ, а медицинские учреждения возвращаются к плановой деятельности, наращиваются темпы вакцинации населения тремя российскими препаратами. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим. В руководстве страны осторожно заявляют о возможном полном снятии «ковидных ограничений» к окончанию лета. Вместе с тем, в текущем году в российской экономике значительно возросли инфляционные риски (текущий уровень в 5,8% выше запланированных показателей) и Центральный Банк России принял решение, впервые с декабря 2018 года, повысить ключевую ставку до 4,5%, и вернуться от смягчения к нейтральной денежно-кредитной политике с целью поддержать национальную валюту и снизить инфляционное давление. *Следует обратить внимание, что в марте прошлого года ВОЗ была объявлена пандемия нового коронавируса.*

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,5 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, после устойчивого снижения в течение трех последних месяцев **стабилизировалось** на уровне в 2,1 млн. человек (февраль – 2,4 млн. человек, январь – 2,56 млн. человек), в том числе 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы - **5,8%** (январь - 5,9 %). Уровень безработицы среди сельских жителей (8,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы женщин (5,9%) превышает уровень безработицы мужчин (5,6%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,6% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (20,6%), Республика Тыва (16,9%), Республика Алтай (16,1%), Кабардино-Балкарская республика (16,3%), Республика Дагестан (16,3%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), Республика Татарстан (3,3%), г. Москва (3,4%), г. Санкт-Петербург (3,3%);



- численность **работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **начала снижаться** и достигла уровня около 4 млн. человек (январь – 6 млн. человек, - 33 %), из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. *Следует обратить внимание, что в марте 2020 года - перед входом в пандемию, в вынужденных отпусках и простое находилось 94 тыс. человек;*

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране **снизилась** до уровня 49 516 рублей (февраль - 51 083 рубля, -3%). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +5,3%. Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей), минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в течение прошлого года снизились на -3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате снизилась** и составляет 1,8 млрд. рублей (по сравнению с февралем - 67,6 млн. рублей (-3,6%). В аналогичном периоде прошлого года уровень задолженностей составлял 2,207 млрд. рублей. В ходе совещания с представителями Генеральной прокуратуры Президент РФ В.Путин отметил, что за время пандемии удалось не допустить роста долгов по заработным платам в стране и стабилизировать ситуацию в трудовых коллективах. По видам экономической деятельности задолженность распределилась: обрабатывающие производства – 39,6%; строительство – 21,7%; добыча полезных ископаемых – 11,5%; сельское хозяйство – 7,1%; транспорт – 5,8%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+62,4%), ЮФО (+4,9%) и ЦФО (+4,6%); в регионах - Республика Крым (в 162 р.), Орловская область (в 3,5 р.), Республика Ингушетия (в 3,0 р.), Белгородская область (+97,9%), Свердловская область (+89,9%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Пермский край (-93,6%), Республика Северная Осетия – Алания (-64%), Томская область (-60,6%), Иркутская область (-40,7%), Магаданская область (-36,6%), Челябинская область (-31,1%), Удмуртская Республика (-31%);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в марте **уменьшилось** на -1,7%, по сравнению с прошлым месяцем;

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, **снизился** на -2,8%. Показатели продемонстрировали снижение практически во всех основных отраслях российской экономики (www.rosstat.gov.ru). **Индекс потребительских цен вырос** на +2,0% с начала года;

- по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней (www.gks.ru - стр.98).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

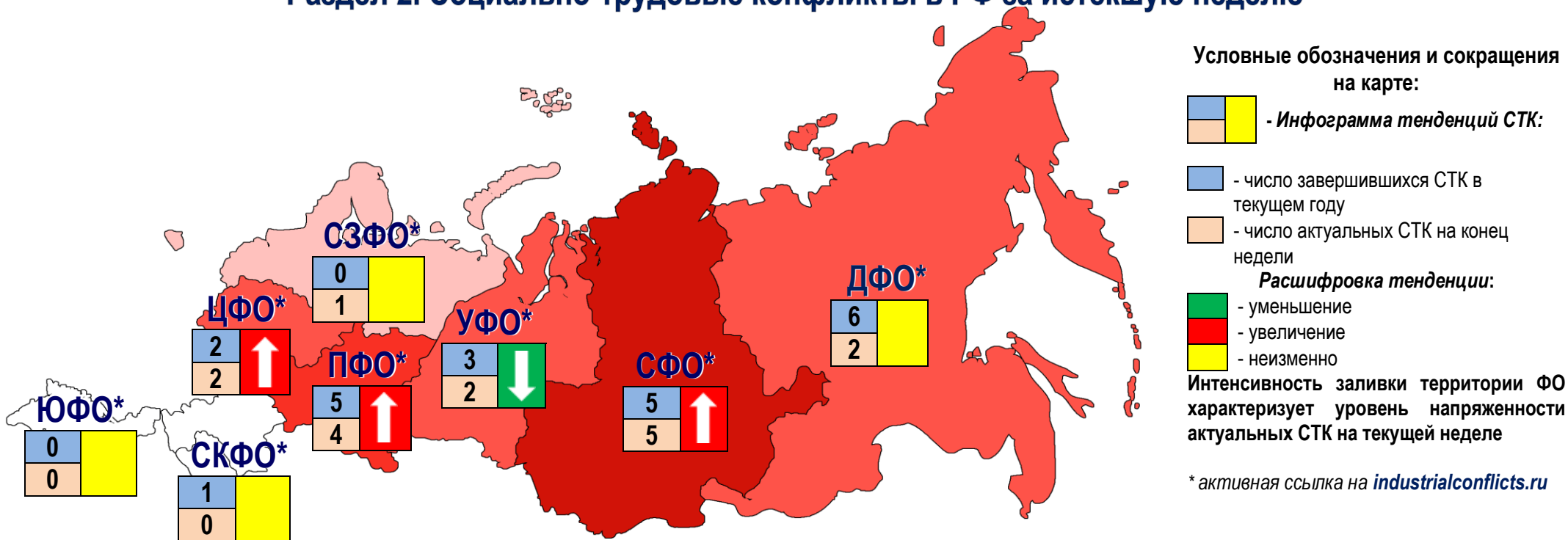


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.03.21 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **3 СТК** в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская обл.), ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, ПФО и СФО (разделы 5, 7). Работники ОАО «Калугатрансмаш» (Калужская обл., ЦФО) на пикете выступили за решение проблем с выплатами заработной платы, которую задерживают с декабря прошлого года (www.industrialconflicts.ru). Строители ГК «Автодор» (Нижегородская обл., ПФО), работающие на строительстве платной автодороги Москва-Казань, объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Анжеро-Судженске (Кемеровская обл., СФО) помощники машинистов АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» собрались на несанкционированную акцию протеста и записали видеообращение с требованиями увеличить заработную плату за совмещение должностей (www.industrialconflicts.ru).

К окончанию марта напряженность социально-трудовой обстановки возросла и количество СТК увеличилось (9 неделя – 13 СТК в шести ФО, 10 неделя – 12 СТК в семи ФО, 11 неделя - 13 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **4 СТК (25%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	2	АО «Шахта «Алексиевская» (Ленинск-Кузнецкий р-н) АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"***	4	5	5
	Приморский край	ДФО	2	КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток) ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	3	6	4
	Свердловская область	УФО	2	ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г.Нижний Тагил" ООО "Кушвинский керамзитовый завод"	3	7	3
2	Саратовская область	ПФО	2	Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"	2	4	6
	Иркутская область	СФО	1	Санаторий-профилакторий «Сосновые родники» (Братский р-н)	2	5	5
	Нижегородская область	ПФО	1	ГК "Автодор" (г. Арзамас)	2	3	7
	Курская область	ЦФО	1	ООО "Курскспецдорстрой"	2	1	9
	Республика Башкортостан	ПФО			2	7	3
3	Челябинская область	УФО	1	ООО "Агрокомплекс "Чурилово" (г. Челябинск)***	1	13	1
	Красноярский край	СФО	1	ЗАО АПХ "АгроЯрск" (Сухобузимский р-н)	1	4	6
	Республика Алтай	СФО	1	МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно-Алтайска"	1	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	1	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	ОАО "Калугатрансмаш"	1	0	10
	Республика Дагестан	СКФО			1	5	5
	Сахалинская область	ДФО			1	4	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Белгородская область	ЦФО			1	3	7
	Забайкальский край	ДФО			1	3	7
	Новосибирская область	СФО			1	2	8
	Республика Бурятия	ДФО			1	1	9
	Республика Мордовия	ПФО			1	1	9
	Амурская область	ДФО			1	0	10
4	Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия»	-	4	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	На строительстве автодороги Москва-Казань работниками объявлена забастовка	2	0	-8	1	26
	Саратовская область	Рабочие Саратовского завода РМК требуют восстановить производство и обращаются в ОГВ					
ЦФО	Калужская область	Пикет работников ОАО "Калугатрансмаш" с требованиями выплатить зарплату	2	1	-6	2	11
		Губернатор вмешался в ситуацию с невыплатой зарплаты на «Калугатрансмаш»					
	Ярославская область	В Ярославской области работники водоканала пожаловались на невыплаты заработной платы					
УФО	Свердловская область	На Кушвинском керамзитовом заводе задерживают выплаты заработной платы работникам	3	1	-5	3	20
		Собрания работников Кушвинского керамзитового завода по невыплатам зарплаты					
	Челябинская область	Водителям челябинских скорых задержали доплаты за работу с ковидными пациентами					
		Роструд в Челябинской области восстановил нарушенные трудовые права работников ООО "Агрокомплекс "Чурилово"					



СФО	Кемеровская область-Кузбасс	В Анжеро-Судженске помощники машинистов погрузочно-транспортного управления требуют повышения зарплаты	1	1	-2	4	26
		Надзорные ведомства Кузбасса проверят соблюдение трудового законодательства в "Анжеро-Судженском ПТУ"					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	20
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.03.2021/ На заводе «Калугатрансмаш» работники требуют выплатить задержанную зарплату ЦФО, Калужская область	ОАО "Калугатрансмаш"/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия » Наблюдение	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Калугатрансмаш"; Администрация ОАО "Калугатрансмаш" Активная поддержка: ТО КПРФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Калужской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калужской области	полная невыплата зарботной платы/ пикет	*/277	Конфликт развивается
26.03.2021/ На строительстве автодороги Москва- Казань работниками объявлена забастовка ПФО, Нижегородская область	ГК "Автодор"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ГК "Автодор"; Администрация ГК "Автодор"	полная невыплата зарботной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ забастовка	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 28.03.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.03.2021/ Работники Кушвинского керамзитового завода требуют выплатить зарботную плату и проводят стихийные собрания УФО, Свердловская область	19.03.2021/ <i>Собрания работников Кушвинского керамзитового завода по невыплатам зарплаты</i>	ООО "Кушвинский керамзитовый завод"/> Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кушвинский керамзитовый завод"; Администрация ООО "Кушвинский керамзитовый завод"	полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/158	Конфликт развивается
17.02.2021/ Забастовка работников агрокомплекса «Чурилово» в Челябинской области завершилась погашением долгов по зарплате УФО, Челябинская область	22.03.2021/ <i>Роструд в Челябинской области восстановил нарушенные трудовые права работников ООО "Агрокомплекс "Чурилово"</i>	ООО "Агрокомплекс "Чурилово"/> Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Агрокомплекс "Чурилово"; Администрация ООО "Агрокомплекс "Чурилово" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Челябинской области	полная невыплата заработной платы/ забастовка	*/588	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 34 дня! Низкий



10.02.2021/ Рабочие Саратовского завода РМК добиваются сохранения предприятия и восстановления производства ПФО, Саратовская область	23.03.2021/ <i>Рабочие Саратовского завода РМК требуют восстановить производство и обращаются в ОГВ</i>	АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия » Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"; Администрация АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"	полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ угроза акции протеста; коллективное обращение работников	118/500	Конфликт развивается
---	--	---	---	--	---------	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 28.03.2021 данные отсутствуют*



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Помощники машинистов погрузочно-транспортного управления в Анжеро-Судженске протестуют и требуют повышения зарплаты РАЗВИТИЕ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	25.03.2021/ Надзорные ведомства Кузбасса проверяют соблюдение трудового законодательства в "Анжеро-Судженском ПТУ"	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"; Администрация АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Сибирская транспортная прокуратура; Государственная инспекция труда в Кемеровской области	сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ акция протеста; коллективное обращение работников	12/154	Конфликт развивается



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
24.03.2021 <i>В Ярославской области работники водоканала пожаловались на невыплаты заработной платы</i>	ЦФО, Ярославская область (г. Ростов)	2*	ГП ЯО "Южный Водоканал"/ Сбор, очистка и распределение воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГП ЯО "Южный Водоканал"; Работники ГП ЯО "Южный Водоканал" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
21.03.2021 <i>Водителям челябинских скорых задержали доплаты за работу с ковидными пациентами</i>	УФО, Челябинская область (г. Челябинск)	МАУ "Челябмедтранс"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МАУ "Челябмедтранс"; Работники МАУ "Челябмедтранс"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СЗФО, Санкт-Петербург	На конец 2020 года в Санкт-Петербурге было 102,5 тысячи нетрудоустроенных. Это в шесть раз больше, чем в докризисный год. www.riafan.ru
ЦФО, Москва	Среднесписочная численность работников компаний, входящих в группу «РуссНефть», на 31 декабря 2020 года составила 8594 человека против 9148 годом ранее. Об этом говорится в отчете компании за 2020 год, опубликованном 26 марта 2021 года. За год компания сократила 554 человека, или 6%. В 2019 году персонал «РуссНефти» снизился лишь на 246 человек. www.rbc.ru
ПФО, Республика Мордовия	В Мордовии санаторий ООО "Надежда" задолжал работникам заработную плату в размере более 4,25 млн. рублей. www.nta-nn.ru
ПФО, Республика Башкортостан	В Башкирии сумма просроченных зарплат достигла 46,1 млн. рублей. Такие данные приводит Контрольно-счетная палата республики, ссылаясь на статистику Росстата на 1 марта 2021 года. www.ufatime.ru
ЦФО, Орловская область	Орёлстат: по состоянию на 1 марта 2021 года орловским рабочим не выплатили 7,4 млн рублей – это в 3,5 раза больше, чем на начало февраля 2021 года. Больше всего выросли долги перед строителями. Им задолжали более 5,6 млн рублей. Более 1,6 млн. рублей не получили работники обрабатывающих производств. www.orelimes.ru
СФО, Омская область	Омскстат: рост безработицы в регионе за год составил 38%. По данным ведомства, общая численность безработных за год увеличилась на 25,4 тыс. человек и составила 90,8 тыс. человек. В 2020 году численность занятых в Омской области составляла 930,4 тыс. человек, сократившись по сравнению с предыдущим годом на 19,9 тыс. человек, или на 2,1%. Уровень занятости населения понизился с 59,5% до 58,8%. www.omskinform.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

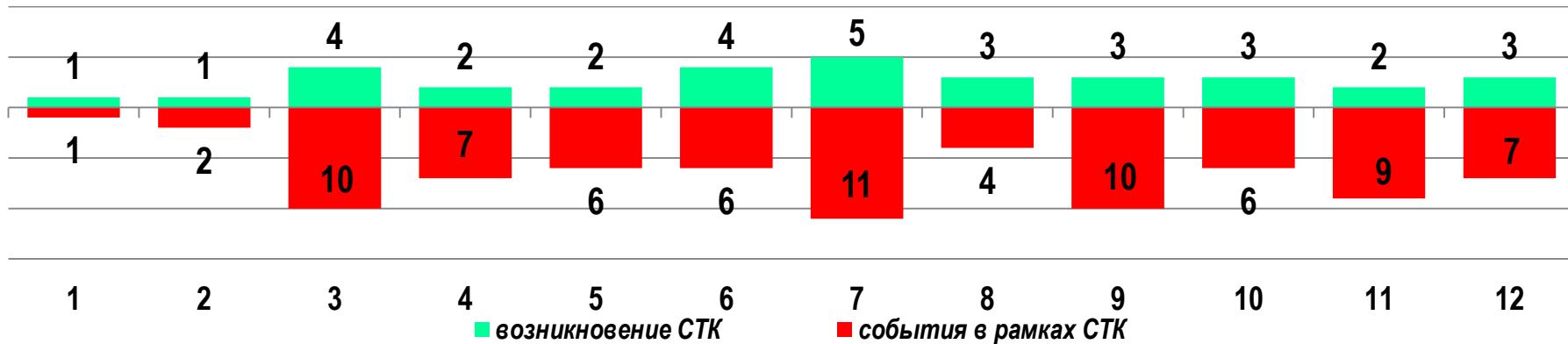


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В его ходе, в том числе, был рассмотрен законопроект №1114509-7 «О внесении изменений в Закон “О занятости населения в Российской Федерации”» (www.government.ru).

Вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

Резидентам территорий опережающего развития (ТОР), расположенных в моногородах, продлят срок выполнения требований по объёму инвестиций и количеству созданных рабочих мест на год. Постановление Правительства, смягчающее требования к ИП и юрлицам, реализующим инвестиционные проекты на территории ТОР, вступило в силу 23 марта. По прежним правилам об исполнении обязательств резидентам надо было отчитываться через год после регистрации в ТОР. Теперь же это разрешается делать спустя два года. Уточняется, что решение касается компаний, которые получили или получают статус резидента с 1 апреля 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Правительство РФ выделяет Фонду социального страхования свыше 12 миллиардов рублей на субсидии работодателям за каждого нанятого сотрудника, говорится в перечне предложений по внесению изменений в сводную бюджетную роспись федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

22 марта 2021 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в статью 35 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части возмещения сумм незаконно полученного пособия по безработице с соблюдением принципов справедливости и соразмерности)». Приняты решения: направить законопроект на заключение в Правовое управление; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; включить законопроект в примерную программу; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений; назначить ответственный комитет (www.sozd.duma.gov.ru).

24 марта 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О



внесении изменений в Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" в части установления дополнительных гарантий медицинских работников"» в Совет Государственной Думы. (www.sozd.duma.gov.ru).

24 марта 2021 года Государственная Дума РФ приняла закон «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации (о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав)» (www.sozd.duma.gov.ru). В законопроекте предлагается установить, что при наличии спора о компенсации морального вреда, причинённого работнику, требование о таком возмещении может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трёх месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

В Государственной Думе РФ считают возможным провести эксперимент по переводу женщин на удаленный формат работы один день в неделю в тех компаниях и организациях, где будут к этому готовы. Об этом сообщил председатель объединения профсоюзов России «Соцпроф», член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов С. Вострецов («Единая Россия»), комментируя предложение уполномоченного по правам человека в Москве Т. Потяевой разрешить женщинам работать удаленно один день в неделю.