



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 12 - 2021,
22 марта – 28 марта (12 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю | 6 |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 7 |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 9 |
| Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ | 11 |
| Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 12 |
| Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 14 |
| Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 16 |
| Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ | 17 |
| Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов | 18 |
| Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 20 |

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств развития пандемии COVID - 19 и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется без изменений: ежедневное количество выздоровевших граждан превышает число заразившихся COVID-19, поступательно закрываются ковидные госпитали в целом ряде субъектов РФ, а медицинские учреждения возвращаются к плановой деятельности, наращиваются темпы вакцинации населения тремя российскими препаратами. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим. В руководстве страны осторожно заявляют о возможном полном снятии «ковидных ограничений» к окончанию лета. Вместе с тем, в текущем году в российской экономике значительно возросли инфляционные риски (текущий уровень в 5,8% выше запланированных показателей) и Центральный Банк России принял решение, впервые с декабря 2018 года, повысить ключевую ставку до 4,5%, и вернуться от смягчения к нейтральной денежно-кредитной политике с целью поддержать национальную валюту и снизить инфляционное давление. *Следует обратить внимание, что в марте прошлого года ВОЗ была объявлена пандемия нового коронавируса.*

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,5 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- количество **официально зарегистрированных безработных**, после устойчивого снижения в течение трех последних месяцев **стабилизировалось** на уровне в 2,1 млн. человек (февраль – 2,4 млн. человек, январь – 2,56 млн. человек), в том числе 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы - **5,8%** (январь - 5,9 %). Уровень безработицы среди сельских жителей (8,2%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы женщин (5,9%) превышает уровень безработицы мужчин (5,6%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,6% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (20,6%), Республика Тыва (16,9%), Республика Алтай (16,1%), Кабардино-Балкарская республика (16,3%), Республика Дагестан (16,3%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,2%), Республика Татарстан (3,3%), г. Москва (3,4%), г. Санкт-Петербург (3,3%);



- численность **работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **начала снижаться** и достигла уровня около 4 млн. человек (январь – 6 млн. человек, - 33 %), из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. *Следует обратить внимание, что в марте 2020 года - перед входом в пандемию, в вынужденных отпусках и простое находилось 94 тыс. человек;*

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране **снизилась** до уровня 49 516 рублей (февраль - 51 083 рубля, -3%). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +5,3%. Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей), минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в течение прошлого года снизились на -3,5%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате снизилась** и составляет 1,8 млрд. рублей (по сравнению с февралем - 67,6 млн. рублей (-3,6%). В аналогичном периоде прошлого года уровень задолженностей составлял 2,207 млрд. рублей. В ходе совещания с представителями Генеральной прокуратуры Президент РФ В.Путин отметил, что за время пандемии удалось не допустить роста долгов по заработным платам в стране и стабилизировать ситуацию в трудовых коллективах. По видам экономической деятельности задолженность распределилась: обрабатывающие производства – 39,6%; строительство – 21,7%; добыча полезных ископаемых – 11,5%; сельское хозяйство – 7,1%; транспорт – 5,8%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+62,4%), ЮФО (+4,9%) и ЦФО (+4,6%); в регионах - Республика Крым (в 162 р.), Орловская область (в 3,5 р.), Республика Ингушетия (в 3,0 р.), Белгородская область (+97,9%), Свердловская область (+89,9%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Пермский край (-93,6%), Республика Северная Осетия – Алания (-64%), Томская область (-60,6%), Иркутская область (-40,7%), Магаданская область (-36,6%), Челябинская область (-31,1%), Удмуртская Республика (-31%);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в марте **уменьшилось** на -1,7%, по сравнению с прошлым месяцем;

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, **снизился** на -2,8%. Показатели продемонстрировали снижение практически во всех основных отраслях российской экономики (www.rosstat.gov.ru). **Индекс потребительских цен вырос** на +2,0% с начала года;

- по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней (www.gks.ru - стр.98).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

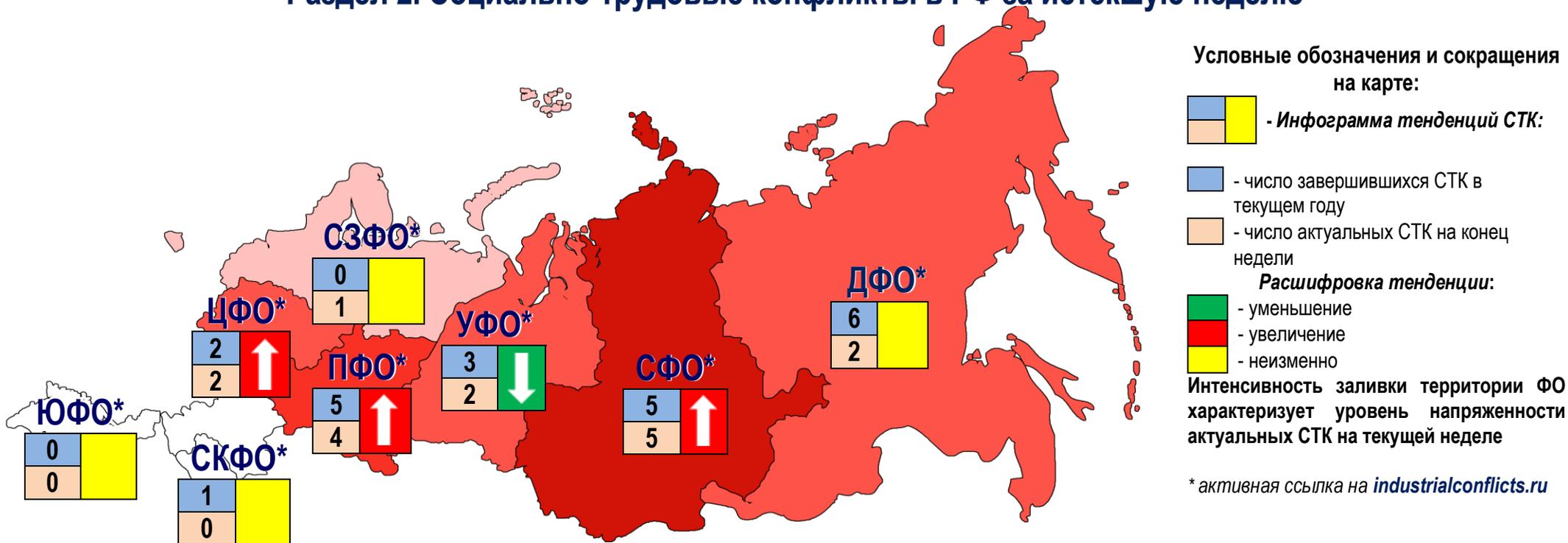


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.03.21 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **3 СТК** в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская обл.), ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, ПФО и СФО (разделы 5, 7). Работники ОАО «Калугатрансмаш» (Калужская обл., ЦФО) на пикете выступили за решение проблем с выплатами заработной платы, которую задерживают с декабря прошлого года (www.industrialconflicts.ru). Строители ГК «Автодор» (Нижегородская обл., ПФО), работающие на строительстве платной автодороги Москва-Казань, объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Анжеро-Судженске (Кемеровская обл., СФО) помощники машинистов АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» собрались на несанкционированную акцию протеста и записали видеообращение с требованиями увеличить заработную плату за совмещение должностей (www.industrialconflicts.ru).

К окончанию марта напряженность социально-трудовой обстановки возросла и количество СТК увеличилось (9 неделя – 13 СТК в шести ФО, 10 неделя – 12 СТК в семи ФО, 11 неделя - 13 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **4 СТК (25%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте в 2021 г. | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г. | Место в 2020 г. |
|-------|-----------------------------|------|---------------------------------|--|---------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Кемеровская область-Кузбасс | СФО | 2 | АО «Шахта «Алексиевская» (Ленинск-Кузнецкий р-н) АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"*** | 4 | 5 | 5 |
| | Приморский край | ДФО | 2 | КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток) ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) | 3 | 6 | 4 |
| | Свердловская область | УФО | 2 | ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г.Нижний Тагил" ООО "Кушвинский керамзитовый завод" | 3 | 7 | 3 |
| 2 | Саратовская область | ПФО | 2 | Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций" | 2 | 4 | 6 |
| | Иркутская область | СФО | 1 | Санаторий-профилакторий «Сосновые родники» (Братский р-н) | 2 | 5 | 5 |
| | Нижегородская область | ПФО | 1 | ГК "Автодор" (г. Арзамас) | 2 | 3 | 7 |
| | Курская область | ЦФО | 1 | ООО "Курскспецдорстрой" | 2 | 1 | 9 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | | | 2 | 7 | 3 |
| 3 | Челябинская область | УФО | 1 | ООО "Агрокомплекс "Чурилово" (г. Челябинск)*** | 1 | 13 | 1 |
| | Красноярский край | СФО | 1 | ЗАО АПХ "АгроЯрск" (Сухобузимский р-н) | 1 | 4 | 6 |
| | Республика Алтай | СФО | 1 | МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно-Алтайска" | 1 | 2 | 8 |
| | Удмуртская Республика | ПФО | 1 | БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница" | 1 | 0 | 10 |
| | Калужская область | ЦФО | 1 | ОАО "Калугатрансмаш" | 1 | 0 | 10 |
| | Республика Дагестан | СКФО | | | 1 | 5 | 5 |
| | Сахалинская область | ДФО | | | 1 | 4 | 6 |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | | |
|---|-----------------------|------|---|---|---|---|----|
| | Белгородская область | ЦФО | | | 1 | 3 | 7 |
| | Забайкальский край | ДФО | | | 1 | 3 | 7 |
| | Новосибирская область | СФО | | | 1 | 2 | 8 |
| | Республика Бурятия | ДФО | | | 1 | 1 | 9 |
| | Республика Мордовия | ПФО | | | 1 | 1 | 9 |
| | Амурская область | ДФО | | | 1 | 0 | 10 |
| 4 | Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия» | - | 4 | 6 |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|-----------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ПФО | Нижегородская область | На строительстве автодороги Москва-Казань работниками объявлена забастовка | 2 | 0 | -8 | 1 | 26 |
| | Саратовская область | Рабочие Саратовского завода РМК требуют восстановить производство и обращаются в ОГВ | | | | | |
| ЦФО | Калужская область | Пикет работников ОАО "Калугатрансмаш" с требованиями выплатить зарплату | 2 | 1 | -6 | 2 | 11 |
| | | Губернатор вмешался в ситуацию с невыплатой зарплаты на «Калугатрансмаш» | | | | | |
| | Ярославская область | В Ярославской области работники водоканала пожаловались на невыплаты заработной платы | | | | | |
| УФО | Свердловская область | На Кушвинском керамзитовом заводе задерживают выплаты заработной платы работникам | 3 | 1 | -5 | 3 | 20 |
| | | Собрания работников Кушвинского керамзитового завода по невыплатам зарплаты | | | | | |
| | Челябинская область | Водителям челябинских скорых задержали доплаты за работу с ковидными пациентами | | | | | |
| | | Роструд в Челябинской области восстановил нарушенные трудовые права работников ООО "Агрокомплекс "Чурилово" | | | | | |



| | | | | | | | |
|------|-----------------------------|--|---|---|----|---|----|
| СФО | Кемеровская область-Кузбасс | В Анжеро-Судженске помощники машинистов погрузочно-транспортного управления требуют повышения зарплаты | 1 | 1 | -2 | 4 | 26 |
| | | Надзорные ведомства Кузбасса проверят соблюдение трудового законодательства в "Анжеро-Судженском ПТУ" | | | | | |
| ДФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 |
| СЗФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих* | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|--|---|---|---|---|---|
| 23.03.2021/ На заводе «Калугатрансмаш» работники требуют выплатить задержанную зарплату ЦФО, Калужская область | ОАО "Калугатрансмаш"/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия » Наблюдение | Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Калугатрансмаш"; Администрация ОАО "Калугатрансмаш" Активная поддержка: ТО КПРФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Калужской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калужской области | полная невыплата зарботной платы/ пикет | */277 | Конфликт развивается |
| 26.03.2021/ На строительстве автодороги Москва- Казань работниками объявлена забастовка ПФО, Нижегородская область | ГК "Автодор"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ГК "Автодор"; Администрация ГК "Автодор" | полная невыплата зарботной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ забастовка | */* | Конфликт развивается |

* по состоянию на 28.03.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|---|--|--|---|--|---|
| 16.03.2021/ Работники Кушвинского керамзитового завода требуют выплатить зарботную плату и проводят стихийные собрания УФО, Свердловская область | 19.03.2021/ <i>Собрания работников Кушвинского керамзитового завода по невыплатам зарплаты</i> | ООО "Кушвинский керамзитовый завод"/> Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ООО "Кушвинский керамзитовый завод"; Администрация ООО "Кушвинский керамзитовый завод" | полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников | */158 | Конфликт развивается |
| 17.02.2021/ Забастовка работников агрокомплекса «Чурилово» в Челябинской области завершилась погашением долгов по зарплате УФО, Челябинская область | 22.03.2021/ <i>Роструд в Челябинской области восстановил нарушенные трудовые права работников ООО "Агрокомплекс "Чурилово"</i> | ООО "Агрокомплекс "Чурилово"/> Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ООО "Агрокомплекс "Чурилово"; Администрация ООО "Агрокомплекс "Чурилово" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Челябинской области | полная невыплата зарботной платы/ забастовка | */588 | Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 34 дня! Низкий |



| | | | | | | |
|---|--|---|---|--|---------|----------------------|
| 10.02.2021/ Рабочие Саратовского завода РМК добиваются сохранения предприятия и восстановления производства ПФО, Саратовская область | 23.03.2021/ <i>Рабочие Саратовского завода РМК требуют восстановить производство и обращаются в ОГВ</i> | АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия » Конкурсное производство | Противоборствующие стороны: Работники АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"; Администрация АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций" | полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ угроза акции протеста; коллективное обращение работников | 118/500 | Конфликт развивается |
|---|--|---|---|--|---------|----------------------|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.03.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

| СТК / Стадия | Территория/ Категория моногорода | Дата/ Содержание события* | Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность: Участников/ Работающих | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК |
|--|---|--|--|--|--|---------------------------------------|--|
| Помощники машинистов погрузочно-транспортного управления в Анжеро-Судженске протестуют и требуют повышения зарплаты РАЗВИТИЕ | СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1* | 25.03.2021/ Надзорные ведомства Кузбасса проверяют соблюдение трудового законодательства в "Анжеро-Судженском ПТУ" | Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"; Администрация АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Кузбасса Надзор за соблюдением законодательства РФ: Сибирская транспортная прокуратура; Государственная инспекция труда в Кемеровской области | сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ акция протеста; коллективное обращение работников | 12/154 | Конфликт развивается |



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| Событие* | Территория | Категория моногорода | Объект/Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|--|----------------------|--|-----------------------------------|--|------------------|
| 24.03.2021 <i>В Ярославской области работники водоканала пожаловались на невыплаты заработной платы</i> | ЦФО, Ярославская область (г. Ростов) | 2* | ГП ЯО "Южный Водоканал"/ Сбор, очистка и распределение воды | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация ГП ЯО "Южный Водоканал"; Работники ГП ЯО "Южный Водоканал" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ярославской области | Заработная плата |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|---|---|-----------------------------------|--|------------------|
| 21.03.2021 <i>Водителям челябинских скорых задержали доплаты за работу с ковидными пациентами</i> | УФО, Челябинская область (г. Челябинск) | МАУ "Челябмедтранс"/ Здравоохранение | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация МАУ "Челябмедтранс"; Работники МАУ "Челябмедтранс" | Заработная плата |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

| Территория | Содержание |
|---------------------------------|---|
| СЗФО, Санкт-Петербург | На конец 2020 года в Санкт-Петербурге было 102,5 тысячи нетрудоустроенных. Это в шесть раз больше, чем в докризисный год. www.riafan.ru |
| ЦФО, Москва | Среднесписочная численность работников компаний, входящих в группу «РуссНефть», на 31 декабря 2020 года составила 8594 человека против 9148 годом ранее. Об этом говорится в отчете компании за 2020 год, опубликованном 26 марта 2021 года. За год компания сократила 554 человека, или 6%. В 2019 году персонал «РуссНефти» снизился лишь на 246 человек. www.rbc.ru |
| ПФО, Республика Мордовия | В Мордовии санаторий ООО "Надежда" задолжал работникам заработную плату в размере более 4,25 млн. рублей. www.nta-nn.ru |
| ПФО, Республика Башкортостан | В Башкирии сумма просроченных зарплат достигла 46,1 млн. рублей. Такие данные приводит Контрольно-счетная палата республики, ссылаясь на статистику Росстата на 1 марта 2021 года. www.ufatime.ru |
| ЦФО, Орловская область | Орёлстат: по состоянию на 1 марта 2021 года орловским рабочим не выплатили 7,4 млн рублей – это в 3,5 раза больше, чем на начало февраля 2021 года. Больше всего выросли долги перед строителями. Им задолжали более 5,6 млн рублей. Более 1,6 млн. рублей не получили работники обрабатывающих производств. www.orelimes.ru |
| СФО, Омская область | Омскстат: рост безработицы в регионе за год составил 38%. По данным ведомства, общая численность безработных за год увеличилась на 25,4 тыс. человек и составила 90,8 тыс. человек. В 2020 году численность занятых в Омской области составляла 930,4 тыс. человек, сократившись по сравнению с предыдущим годом на 19,9 тыс. человек, или на 2,1%. Уровень занятости населения понизился с 59,5% до 58,8%. www.omskinform.ru |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

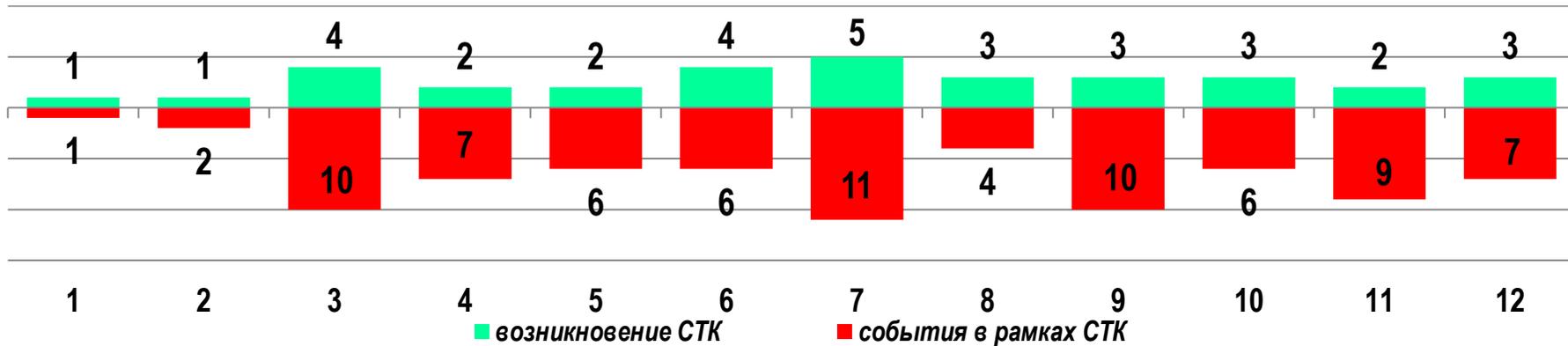


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В его ходе, в том числе, был рассмотрен законопроект №1114509-7 «О внесении изменений в Закон “О занятости населения в Российской Федерации”» (www.government.ru).

Вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

Резидентам территорий опережающего развития (ТОР), расположенных в моногородах, продлят срок выполнения требований по объёму инвестиций и количеству созданных рабочих мест на год. Постановление Правительства, смягчающее требования к ИП и юрлицам, реализующим инвестиционные проекты на территории ТОР, вступило в силу 23 марта. По прежним правилам об исполнении обязательств резидентам надо было отчитываться через год после регистрации в ТОР. Теперь же это разрешается делать спустя два года. Уточняется, что решение касается компаний, которые получили или получают статус резидента с 1 апреля 2019 года по 31 декабря 2021 года.

Правительство РФ выделяет Фонду социального страхования свыше 12 миллиардов рублей на субсидии работодателям за каждого нанятого сотрудника, говорится в перечне предложений по внесению изменений в сводную бюджетную роспись федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

22 марта 2021 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в статью 35 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части возмещения сумм незаконно полученного пособия по безработице с соблюдением принципов справедливости и соразмерности)». Приняты решения: направить законопроект на заключение в Правовое управление; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; включить законопроект в примерную программу; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений; назначить ответственный комитет (www.sozd.duma.gov.ru).

24 марта 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О



внесении изменений в Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" в части установления дополнительных гарантий медицинских работников"» в Совет Государственной Думы. (www.sozd.duma.gov.ru).

24 марта 2021 года Государственная Дума РФ приняла закон «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации (о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав)» (www.sozd.duma.gov.ru). В законопроекте предлагается установить, что при наличии спора о компенсации морального вреда, причинённого работнику, требование о таком возмещении может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трёх месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

В Государственной Думе РФ считают возможным провести эксперимент по переводу женщин на удаленный формат работы один день в неделю в тех компаниях и организациях, где будут к этому готовы. Об этом сообщил председатель объединения профсоюзов России «Соцпроф», член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов С. Вострецов («Единая Россия»), комментируя предложение уполномоченного по правам человека в Москве Т. Потяевой разрешить женщинам работать удаленно один день в неделю.