



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 13 - 2021,  
29 марта – 04 апреля (13 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	16
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	17
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале апреля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В Минздраве РФ заявляют, что эпидемиологическая ситуация стабилизируется: ежедневное количество выздоровевших граждан продолжает превышать число заразившихся COVID-19, а медицинские учреждения возвращаются к плановой деятельности, начинает действовать положительный эффект от массовой вакцинации населения российскими препаратами. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим, восстанавливается транспортное сообщение и логистика между регионами и с зарубежными странами. Ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,5 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%);

- ситуация на рынке труда улучшается и количество **официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**. В службах занятости безработными зарегистрировано 2,1 млн. человек, в том числе 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **5,7%** (январь – 5,9%, февраль - 5,8 %; *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*). Уровень безработицы среди сельских жителей (8,0%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы среди женщин (5,8%) превышает уровень безработицы мужчин (5,5%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,7%, по регионам: Республика Ингушетия (32,2% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (19,7%), Республика Тыва (18,0%), Республика Дагестан (16,5%), Кабардино-Балкарская республика (16,0%), Республика Алтай (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,1%), Республика Татарстан (3,1%), г. Москва (3,2%), г. Санкт-Петербург (3,0%);

- численность **работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **начала снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения



заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. *Следует обратить внимание, что в марте 2020 года - перед входом в пандемию, в вынужденных отпусках и простое находилось около 95 тыс. человек;*

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 49 516 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +5,3%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей), минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на 67,6 млн. рублей (-3,6%, по сравнению с предыдущим месяцем) и составляет 1,8 млрд. рублей. По видам экономической деятельности задолженность распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 39,6%; строительство – 21,7%; добыча полезных ископаемых – 11,5%; сельское хозяйство, охота – 7,1%; лесозаготовки – 7,1%; транспорт – 5,8%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+62,4%), ЮФО (+4,9%) и ЦФО (+4,6%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Республика Крым (в 162 р.), Орловская область (в 3,5 р.), Республика Ингушетия (в 3,0 р.), Белгородская область (+97,9%), Свердловская область (+89,9%), Калужская область (+49,9%), Ненецкий АО (+45,6%), Тюменская область (+36,4%), Республика Мордовия (+32,4%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Пермский край (-93,6%), Республика Северная Осетия – Алания (-64%), Томская область (-60,6%), Иркутская область (-40,7%), Магаданская область (-36,6%), Челябинская область (-31,1%), Удмуртская Республика (-31%);

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, **снизился** на -2,8%. Показатели продемонстрировали снижение практически во всех основных отраслях российской экономики ([www.rosstat.gov.ru](http://www.rosstat.gov.ru)). **Индекс потребительских цен вырос** на +2,2% с начала года.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

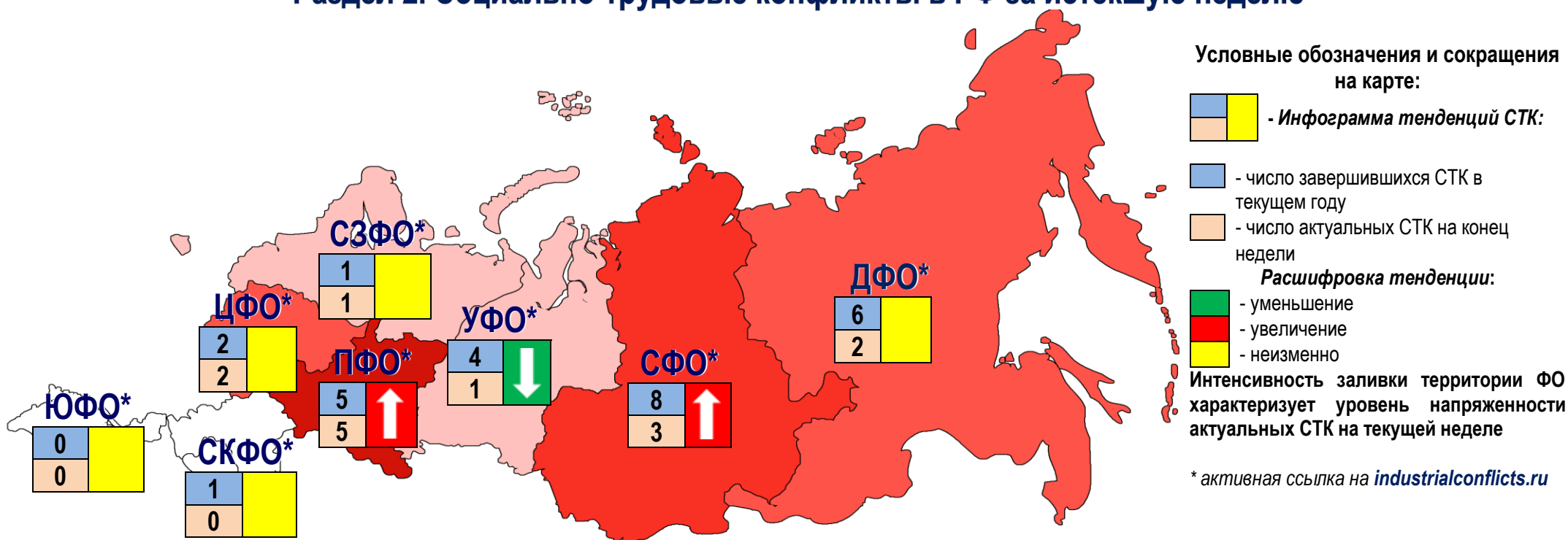


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 04.04.21 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2 СТК** в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (раздел 5). Работники ООО «ТПО «Нижне-Волжская Студия Кинохроники» (Саратовская обл., ПФО) угрожают начать забастовку по причине невыплаты заработной платы с декабря прошлого года; губернатор области потребовал от руководства учреждения погасить все задолженности перед сотрудниками ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Руководство новосибирского завода «Тяжстанкогидропресс» (Новосибирская обл., СФО) уведомило трудовой коллектив о сокращениях и закрытии производства; областная организация Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром», ФНПР) готовит пикет против увольнений и невыплат заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК сохраняются на уровне мартовских показателей (9 неделя – 13 СТК в шести ФО, 10 неделя – 12 СТК в семи ФО, 11 неделя - 13 СТК в семи ФО, 12 неделя – 16 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **5 СТК (37%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, стали невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников на фоне ликвидации (остановки производств) проблемных предприятий (Диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4	2	АО «Шахта «Алексиевская» (Ленинск-Кузнецкий р-н) АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
2	Саратовская область	ПФО	3	3	Ртищевское МУП «Теплотехник» АО «АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций» ООО «ТПО «Нижне-Волжская Студия Кинохроники» (г. Саратов)**	4	6
	Приморский край	ДФО	3	2	КГУП «Примтеплоэнерго» (г. Владивосток) ОАО «Радиоприбор» (г. Владивосток)	6	4
	Свердловская область	УФО	3	2	ГБУЗ СО «Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил»**** ООО «Кушвинский керамзитовый завод»	7	3
3	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО «Тяжстанкогидропресс» (г. Новосибирск)	2	8
	Нижегородская область	ПФО	2	1	ГК «Автодор» (г. Арзамас)	3	7
	Курская область	ЦФО	2	1	ООО «Курскспецдорстрой»	1	9
	Республика Башкортостан	ПФО	2			7	3
	Иркутская область	СФО	2			5	5
4	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия»	4	6
	Республика Алтай	СФО	1	1	МАДОУ «Детский сад №14 г. Горно-Алтайска»	2	8



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
5	Челябинская область	УФО	1			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			5	5
	Красноярский край	СФО	1			4	6
	Сахалинская область	ДФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Забайкальский край	ДФО	1			3	7
	Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
	Амурская область	ДФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году





## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Новосибирская область	Завод "Тяжстанкогидропресс" в Новосибирске остановил производство и сокращает всех работников	2	1	-4	1	29
		Профсоюз "Роспрофпром" готовит пикет против сокращений работников "Тяжстанкогидропресса"					
	Республика Алтай	Прокуратура потребовала уволить руководство детсада №14 Горно-Алтайска после установленных нарушений					
УФО	Свердловская область	Транспортные услуги ССМП Нижнего Тагила оказываются аутсорсинговой компанией "РТ-Социальная сфера"	1	0	-2	2	21
ПФО	Нижегородская область	Надзорные ведомства Арзамаса проверяют соблюдение трудового законодательства на стройке трассы М-12	3	3	-1	3	33
	Пермский край	Роструд провел проверку в Пермском филиале ООО "Нестле Россия"					
	Республика Башкортостан	Очередное обращение работников АО "Салаватнефтемаш" к губернатору из-за угрозы возможных сокращений					
	Саратовская область	Угроза забастовки работников Нижне-Волжской студии кинохроники из-за долгов по зарплате					



# НМЦ «Трудовые конфликты»



		В правительстве Саратовской области вмешались в ситуацию с невыплатой зарплат работникам Нижне-Волжской студии кинохроники					
	Удмуртская Республика	В Глазове прошел митинг за сохранение клинко-диагностической лаборатории					
СЗФО	Санкт-Петербург	На краткосрочной забастовке в Санкт-Петербурге водители торгового дома "Петрович" требовали повышения зарплаты	1	1	0	4	4
		Бастовавшие водители "Петровича" добились повышения зарплаты					
ЦФО	Калужская область	Следственный комитет ведет проверку нарушений трудового законодательства в ОАО "Калугатрансмаш"	0	2	2	5	14
		В правительстве Калужской области держат на контроле ситуацию с долгами по зарплатам в ОАО "Калугатрансмаш"					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	20
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.04.2021/ Работники новосибирского "Тяжстанкогидропресса", при поддержке профсоюзов, готовы протестовать против сокращений  СФО, Новосибирская область	ПАО "Тяжстанкогидропресс"/  Производство готовых металлических изделий/  Коллективный договор заключен/  Банкротство/наблюдение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация и трудовой коллектив ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Новосибирской области <b>Активная поддержка:</b> Новосибирская областная организация «Роспрофпрома» (ФНПР); Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР)	сокращение работников; ликвидация предприятия; полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/  угроза акции протеста	*/434	Конфликт развивается
28.03.2021/ Неполучающие зарплату киномеханики "Нижне-Волжской Студии Кинохроники" готовы на забастовку ПФО, Саратовская область	ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники"/  Деятельность по организации отдыха и развлечений/  Коллективный договор отсутствует/	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники"; Администрация ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Саратовской области	полная невыплата заработной платы/  угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 04.04.2021 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.03.2021/ Угрозы воспитателей детсада в Горно- Алтайске начать забастовку завершились увольнениями руководства  СФО, Республика Алтай	30.03.2021/  <i>Прокуратура потребовала уволить руководство детсада №14 Горно- Алтайска после установленных нарушений</i>	МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно- Алтайска"/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно- Алтайска"; Администрация МАДОУ "Детский сад №14 г. Горно- Алтайска"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Алтай  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Алтай  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Горно-Алтайска	нарушение условий труда/  коллективное обращение работников; угроза забастовки; акция протеста	14/*	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 17 дней/</b>  Низкий



<p>23.03.2021/ На заводе «Калугатрансмаш» работники требуют выплатить задержанную зарплату</p> <p>ЦФО, Калужская область</p>	<p>29.03.2021/ <i>В правительстве Калужской области держат на контроле ситуацию с долгами по зарплатам в ОАО "Калугатрансмаш"</i></p> <p>01.04.2021/ <i>Следственный комитет ведет проверку нарушений трудового законодательства в ОАО "Калугатрансмаш"</i></p>	<p>ОАО "Калугатрансмаш"/</p> <p>Производство электрических машин и электрооборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Банкротство предприятия» наблюдение</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Калугатрансмаш"; Администрация ОАО "Калугатрансмаш"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Калужской области</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Калужской области; СУ СК РФ по Калужской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы/  пикет</p>	<p>*/277</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>26.03.2021/ На строительстве автодороги Москва-Казань работниками объявлена забастовка</p> <p>ПФО, Нижегородская область</p>	<p>30.03.2021/ <i>Надзорные ведомства Арзамаса проверяют соблюдение трудового законодательства на стройке трассы М-12</i></p>	<p>ГК "Автодор"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГК "Автодор"; Администрация ГК "Автодор"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 04.04.2021 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Против закрытия диагностической лаборатории в Глазове протестуют медики при поддержке профсоюза  <b>РАЗВИТИЕ</b>	ПФО, Удмуртская Республика  <b>3*</b>	28.03.2021/  <b>В Глазове прошел митинг за сохранение клинично-диагностической лаборатории</b>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"; Администрация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); Жители г. Глазова	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/  угроза акции протеста;  коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается



## Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Сотрудники станции скорой помощи Нижнего Тагила переведены на аутсорсинг, несмотря на протесты  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	УФО, Свердловская область  <b>3*</b>	31.03.2021/ <b>Транспортные услуги ССМП Нижнего Тагила оказываются аутсорсинговой компанией "РТ-Социальная сфера"</b>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил"; Правительство Свердловской области <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи г. Нижний Тагил" ("Действие", КТР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Генеральная прокуратура РФ	принудительное изменение формы трудовых отношений/  пикет	*/259	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 73 дня!</b>  Высокий

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>01.04.2021</b> <i>Очередное обращение работников АО "Салаватнефтемаш" к губернатору из-за угрозы возможных сокращений</i>	ПФО, Республика Башкортостан (г. Салават)	АО "Салаватнефтемаш"/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "Салаватнефтемаш"; Работники АО "Салаватнефтемаш"  <b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация АО "Салаватнефтемаш"; Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР); Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (ФНПР)	Сокращение работников

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)





## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Приморский край	Уведомления о сокращении численности или штата работников с 1 по 15 июня 2021 года получили девять сотрудников подразделения «Теплосбыт» предприятия «Приморские тепловые сети» филиала АО «ДГК». Также уведомления о сокращении с 23 апреля 2021 года получили 46 работников АО «АТП ЛуТЭК» в Лучегорске.  <a href="http://www.vostokmedia.com">www.vostokmedia.com</a>
	В результате административной реформы в правительстве Приморского края сократили более 600 человек.  <a href="http://www.regnum.ru">www.regnum.ru</a>
ДФО, Магаданская область	Число сотрудников исполнительных органов власти в Магаданской области сократилось на 11%, сообщили в пресс-службе регионального правительства. На 1 апреля 2021 года штатная численность правительства Колымы составляет 838 человек, в 2020 году было 942.  <a href="http://www.regnum.ru">www.regnum.ru</a>
ЮФО, Астраханская область	В Архангельской области размер задолженности по зарплате составляет 35,8 млн рублей. Об этом сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.  <a href="http://www.regnum.ru">www.regnum.ru</a>
УФО, ХМАО	АО «Хлебокомбинат Нефтеюганский», признанный арбитражным судом Югры банкротом, имеет долг по заработной плате 5,4 млн рублей перед своими бывшими работниками.  <a href="http://www.ugra-news.ru">www.ugra-news.ru</a>



ЮФО,  
Астраханская область

Директор ООО «Дорожное ремонтное строительное предприятие «Лиманское» с июля по ноябрь 2020 года не платил зарплату 20 работникам на общую сумму свыше 1,3 миллиона рублей.

[www.astrakhan.su](http://www.astrakhan.su)

СЗФО,  
Республика Карелия

Карелиястат: уровень безработицы в 2020 году в регионе составил в среднем 8,7 процентов. Эта цифра оказалась на 1,3 процента выше, чем за 2019 год.

[www.karelinform.ru](http://www.karelinform.ru)

ЮФО,  
Астраханская область

В Астраханской области около 17 тысяч безработных. Уровень безработицы составляет 3,3%. В конце марта 2020 года этот показатель был ниже на 2,3%.

[www.radiovolna.fm](http://www.radiovolna.fm)

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

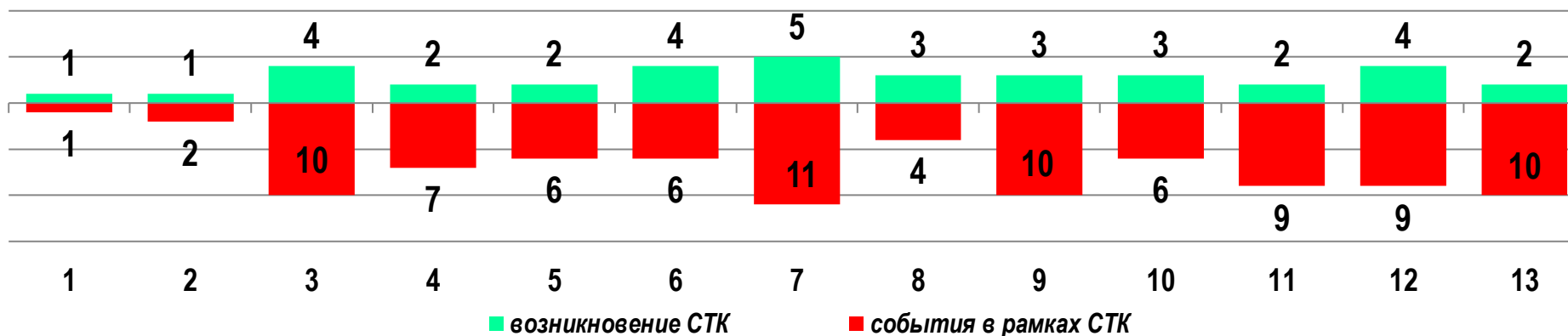


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

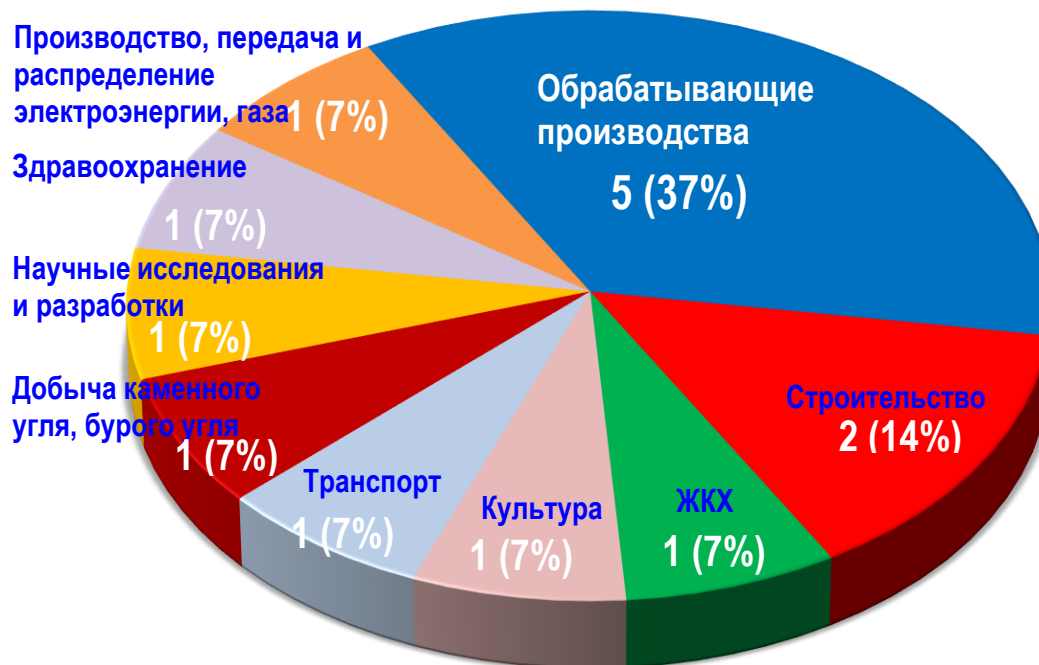


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

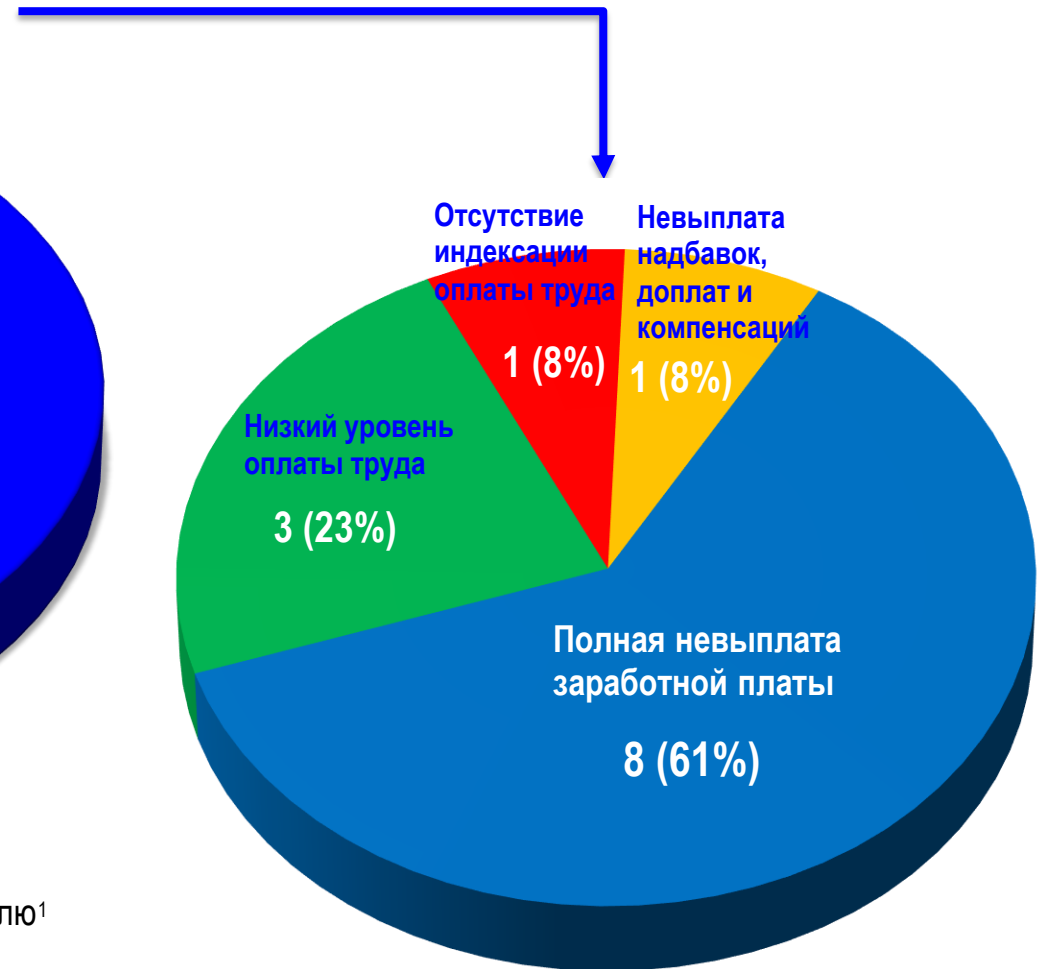


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

31 марта 2021 года подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Работающие пенсионеры смогут продлить электронные больничные до 1 мая - Постановление от 31 марта 2021 года №494 ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ расширило возможности получения максимальных пособий по безработице - Постановление от 27 марта 2021 года №454 ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Правительство РФ продлило упрощённый порядок регистрации безработных по 31 июля 2021 года - Постановление от 27 марта 2021 года №451 ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

31 марта 2021 года Совет Федерации одобрил законопроект «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации (о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав)». ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Правительство РФ направит свыше 3,5 млрд рублей на дополнительное финансирование больниц и поликлиник ([www.government.ru](http://www.government.ru)).