



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 14 - 2021,
05 апреля – 11 апреля (14 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале апреля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии COVID - 19 и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение весенних месяцев эпидемиологическая ситуация сохраняется стабильной: ежедневное количество выздоровевших граждан продолжает превышать число заразившихся COVID-19, и медицинские учреждения постепенно возвращаются к плановой деятельности, начинает давать положительный эффект массовая вакцинация населения российскими препаратами. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим, восстанавливается транспортное сообщение и логистика между регионами и с зарубежными странами, предприятия и учреждения по обслуживанию населения возвращаются к обычному режиму работы; при проведении массовых публичных мероприятий увеличивают разрешенное количество участников. Вместе с тем, ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,5 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%);

- ситуация на рынке труда улучшается и количество **официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**. В службах занятости безработными зарегистрировано 2,1 млн. человек, в том числе 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **5,7%** (январь – 5,9%, февраль - 5,8 %; *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*). Уровень безработицы среди сельских жителей (8,0%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (5,0%). Уровень безработицы среди женщин (5,8%) превышает уровень безработицы мужчин (5,5%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,7%, по регионам: Республика Ингушетия (32,2% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (19,7%), Республика Тыва (18,0%), Республика Дагестан (16,5%), Кабардино-Балкарская республика (16,0%), Республика Алтай (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,1%), Республика Татарстан (3,1%), г. Москва (3,2%), г. Санкт-Петербург (3,0%);

- численность **работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **начала снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты



неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. *Следует обратить внимание, что в марте 2020 года - перед входом в пандемию, в вынужденных отпусках и простое находилось около 95 тыс. человек;*

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 49 516 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +5,3%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей), минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на 67,6 млн. рублей (-3,6%, по сравнению с предыдущим месяцем) и составляет 1,8 млрд. рублей. По видам экономической деятельности задолженность распределилась следующим образом: обрабатывающие производства – 39,6%; строительство – 21,7%; добыча полезных ископаемых – 11,5%; сельское хозяйство, охота – 7,1%; лесозаготовки – 7,1%; транспорт – 5,8%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+62,4%), ЮФО (+4,9%) и ЦФО (+4,6%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Республика Крым (в 162 р.), Орловская область (в 3,5 р.), Республика Ингушетия (в 3,0 р.), Белгородская область (+97,9%), Свердловская область (+89,9%), Калужская область (+49,9%), Ненецкий АО (+45,6%), Тюменская область (+36,4%), Республика Мордовия (+32,4%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженности по зарплатам: Пермский край (-93,6%), Республика Северная Осетия – Алания (-64%), Томская область (-60,6%), Иркутская область (-40,7%), Магаданская область (-36,6%), Челябинская область (-31,1%), Удмуртская Республика (-31%);

- **индекс промышленного производства**, по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года, **снизился** на -2,8%. Показатели продемонстрировали снижение практически во всех основных отраслях российской экономики (www.rosstat.gov.ru). **Индекс потребительских цен вырос** на +2,2% с начала года.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

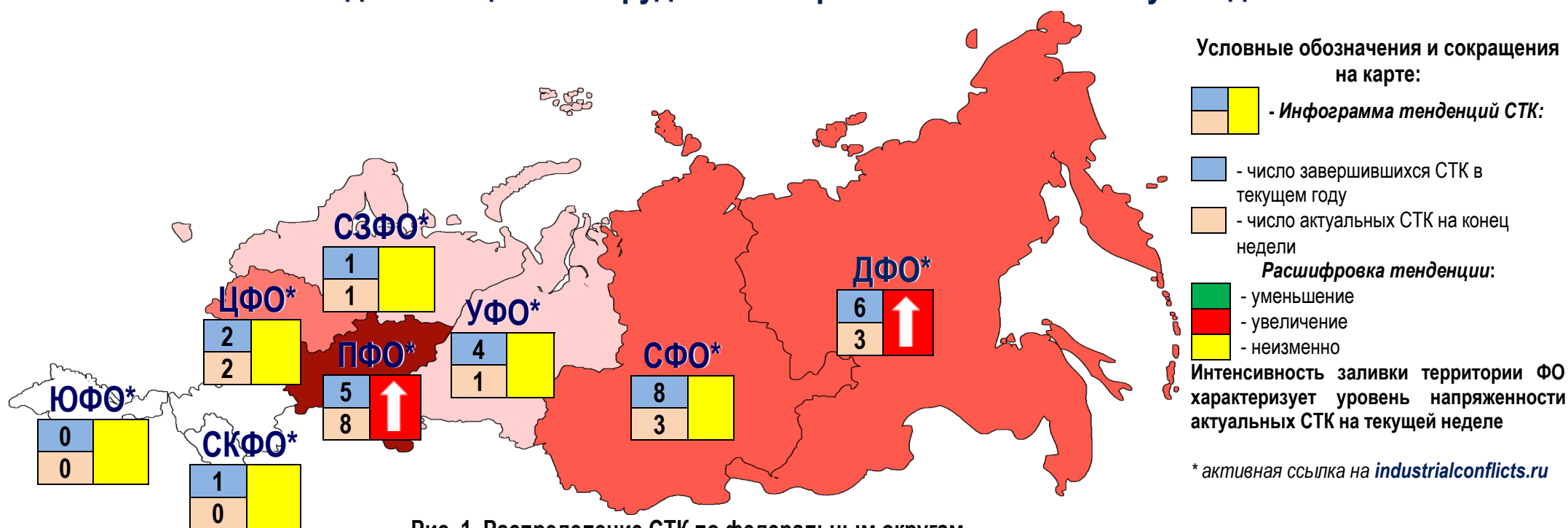


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 11.04.21 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2 СТК** в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и ДФО (раздел 5). Фельдшеры ГБУЗ РБ «Ишимбайская центральная районная больница» (Республика Башкортостан, ПФО), поддерживаемые МПРЗ «Действие» (КТР), на акции протеста записали видеообращение в адрес республиканского правительства и заявили о нарушениях по выплатам "коронавирусных стимулирующих надбавок" за работу с ковид-больными; СУ СК по Республике Башкортостан ведет проверку соблюдения трудового законодательства в медучреждении (www.industrialconflicts.ru). Пермская краевая организация Горно-металлургического профсоюза России (ФНПР) выступила против остановки производства на ОАО «Губахинский кокс» (Пермский край, ПФО), что приведет к увольнениям более 1200 работников градообразующего предприятия, и готовит протестный митинг (www.industrialconflicts.ru). Вахтовики, работающие на ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» в Большом Камне (Приморский край, ДФО), вышли на краткосрочную забастовку против перехода на сдельную форму оплаты труда, что привело к значительному снижению заработной платы (www.industrialconflicts.ru).

В течение апреля продолжает нарастать напряженность в социально-трудовой сфере и увеличивается количество наблюдаемых СТК (12 неделя – 16 СТК в шести ФО, 13 неделя – 14 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **8 СТК (44%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Приморский край	ДФО	4	3	КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток) ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (г. Большой камень)**	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4	2	АО «Шахта «Алексиевская» (Ленинск-Кузнецкий р-н) АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"	5	5
2	Саратовская область	ПФО	3	3	Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций" ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники" (г. Саратов)	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"	7	3
	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Кушвинский керамзитовый завод"	7	3
3	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (филиал г. Пермь) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Нижегородская область	ПФО	2	1	ГК "Автодор" (г. Арзамас)	3	7
	Курская область	ЦФО	2	1	ООО "Курскспецдорстрой"	1	9
	Иркутская область	СФО	2			5	5



4	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия»	4	6
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
	Челябинская область	УФО	1			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			5	5
	Красноярский край	СФО	1			4	6
	Сахалинская область	ДФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Забайкальский край	ДФО	1			3	7
	Республика Алтай	СФО	1			2	8
	Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
	Амурская область	ДФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Приморский край	Вахтовики, работающие на судостроительном заводе «Звезда» в Приморье, заявили о снижении размера зарплат	2	0	-5	1	22
		Краткосрочная забастовка вахтовиков на судостроительном заводе «Звезда» по причине снижения заработной платы					
УФО	ХМАО	Работники АО "Негуснефть" в ХМАО пожаловались на снижение размера заработной платы	1	0	-3	2	22
СФО	Новосибирская область	На контроле прокуратуры Новосибирска находится ситуация с сокращением работников «Тяжстанкогидропресса»	1	1	-2	3	31
	Томская область	Обращение членов профсоюза Чаинского ПОЖКХ к губернатору Томской области из-за низких зарплат					
ЦФО	Калужская область	Губернатор области пообещал трудоустроить сокращаемых работников ОАО "Калугатрансмаш"	0	1	0	4	15



ПФО	Пермский край	Пермскому градообразующему предприятию ОАО "Губахинский кокс" грозит остановка производства	2	4	2	5	39
		Прокуратура проводит проверку по возможной остановке производства на "Губахинском коксе"					
	Республика Башкортостан	На акции протеста медики Ишимбайской ЦРБ заявили о невыплатах стимулирующих "ковидных надбавок"					
		По обращению медиков Ишимбайской ЦРБ о нарушениях трудовых прав следственный комитет ведет проверку					
	Саратовская область	В "Нижне-Волжской Студии Кинохроники" создана первичная профсоюзная организация работников					
		Частичная выплата долгов по зарплате работникам "Нижне-Волжской Студии Кинохроники"					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
05.04.2021/ Профсоюз ГМПР выступил против остановки производства на пермском ОАО "Губахинский кокс", что приведет к массовым увольнениям работников ПФО, Пермский край	ОАО "Губахинский кокс"/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация ОАО "Губахинский кокс"; Администрация ОАО "Губахинский кокс"; Активная поддержка: Пермская краевая организация Горно- металлургического профсоюза РФ (ФНПР); Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства: Прокуратура Пермского края	временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/1179	Конфликт развивается
02.04.2021/ Медики Ишимбайской ЦРБ требуют выплатить надбавки за борьбу с коронавирусом и обратились в правительство Башкортостана ПФО, Республика Башкортостан	ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР) Надзор за соблюдением законодательства: СУ СК РФ по Республике Башкортостан	нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат» стимулирующие выплаты» за работу в условиях коронавируса COVID- 19/ коллективное обращение работников; акция протеста	20/*	Конфликт развивается



30.03.2021/ Краткосрочная забастовка вахтовиков на судостроительном заводе «Звезда» в Приморье <i>ДФО, Приморский край</i>	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (АО "ДВЗ Звезда")/ Строительство кораблей, судов и лодок/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»; Администрация ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	заработная плата; изменение системы оплаты труда; нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников; забастовка; митинг	*/2500	Конфликт развивается
--	--	---	---	--------	-------------------------

** по состоянию на 11.04.2021 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.04.2021/ Работники новосибирского "Тяжстанкогидропресса", при поддержке профсоюзов, готовы протестовать против сокращений СФО, Новосибирская область	08.04.2021/ <i>На контроле прокуратуры Новосибирска находится ситуация с сокращением работников «Тяжстанкогидро- пресса»</i>	ПАО "Тяжстанкогидропресс"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство/ наблюдение	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация и трудовой коллектив ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области Активная поддержка: Новосибирская областная организация «Роспрофпрома» (ФНПР); Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области	сокращение работников; ликвидация предприятия; полная невыплата зарботной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/434	Конфликт развивается



28.03.2021/ Не получающие зарплату киномеханики "Нижне- Волжской Студии Кинохроники" готовы на забастовку ПФО, Саратовская область	30.03.2021/ <i>В "Нижне-Волжской Студии Кинохроники" создана первичная профсоюзная организация работников</i> 31.03.2021/ <i>Частичная выплата долгов по зарплате работникам "Нижне-Волжской Студии Кинохроники"</i>	ООО "ТПО "Нижне- Волжская Студия Кинохроники"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники"; Администрация ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз кинематографистов (КТР);	полная невыплата заработной платы/ угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
23.03.2021/ На обанкротившемся заводе «Калугатрансмаш» работники требуют выплатить задержанную зарплату ЦФО, Калужская область	07.04.2021/ <i>Губернатор области пообещал трудоустроить сокращаемых работников ОАО "Калугатрансмаш"</i>	ОАО "Калугатрансмаш"/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Калугатрансмаш"; Администрация ОАО "Калугатрансмаш" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОАО «Калугатрансмаш» (ФНПР);	полная невыплата заработной платы/ пикет	*/277	Конфликт развивается



Калужская областная
организация Российского
профсоюза работников
промышленности
(«Роспрофпром», ФНПР);

**Действия ОГВ и НО по
урегулированию
конфликтной ситуации:**
Правительство Калужской
области

**Надзор за соблюдением
законодательства РФ:**
Прокуратура Калужской
области;

Следственное управление
Следственного комитета
Российской Федерации по
Калужской области

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 11.04.2021 данные отсутствуют*



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
02.04.2021 <i>Работники АО "Негуснефть" в ХМАО пожаловались на снижение размера заработной платы</i>	УФО, ХМАО (г. Радужный)	АО "Негуснефть"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Негуснефть"; Работники АО "Негуснефть" - вахтовики	Заработная плата
05.04.2021 <i>Обращение профсоюза МУП "Чаинское ПОЖКХ" к губернатору Томской области</i>	СФО, Томская область (Чаинский район)	МУП "Чаинское ПОЖКХ"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Первичная профсоюзная организация и работники МУП "Чаинское ПОЖКХ" Активная поддержка работников: Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)	Заработная плата



01.04.2021 Очередное обращение работников АО "Салаватнефтемаш" к губернатору из-за угрозы возможных сокращений	ПФО, Республика Башкортостан	АО "Салаватнефтемаш"/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Салаватнефтемаш"; Работники АО "Салаватнефтемаш" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Салаватнефтемаш"; Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР); Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (ФНПР)	Сокращение работников
--	------------------------------------	--	-------------------------------------	--	--------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	В Тюменской области запланированы очередные сокращения на предприятиях. Региональным департаментом труда и занятости населения проводится постоянный мониторинг увольнения из-за ликвидации организаций либо сокращения численности или штата сотрудников. «По состоянию на 7 апреля 2021 года работодателями предоставлены сведения о поэтапном предполагаемом высвобождении 99 сотрудников компаний юга Тюменской области в апреле, 129 человек — в мае и 208 человек — в июне текущего года», — рассказали в ведомстве. www.72.ru
ПФО, Самарская область	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области: число работников предприятий, планируемых к сокращению в ближайшие месяцы, составляет 3484 человека. В том числе, по информации ведомства, будут сокращены 1359 сотрудников промышленных предприятий. В Министерстве пояснили, что цифра носит прогнозный характер и может измениться. www.mysyzran.ru
СФО, Иркутская область	По состоянию на 10 апреля 2021 года перед 735 работниками «Иркутскабеля» образовалась задолженность по выплате заработной платы за вторую половину марта 2021 года в размере свыше 16 млн рублей. www.sia.ru



ЦФО,
Москва

С августа 2020 года по март 2021 года руководство ЗАО «Энергоинжстрой» полностью не выплатило заработную плату более 100 работникам. Сумма задолженности перед сотрудниками организации составила более 12 млн. рублей.

www.riamo.ru

УФО,
Тюменская область

Уровень безработицы в Тюменской области за год достиг рекордных значений. По ряду показателей рост составил более 300%. «Уровень регистрируемой безработицы — 1,95%. Численность граждан, состоящих на учете в целях поиска подходящей работы — 12 783 человека. Число граждан, состоящих на учете в качестве безработных — 10 745 человек», — такие показатели (по состоянию на апрель текущего года) приводятся на сайте департамента труда и занятости населения Тюменской области.

www.ura.news

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

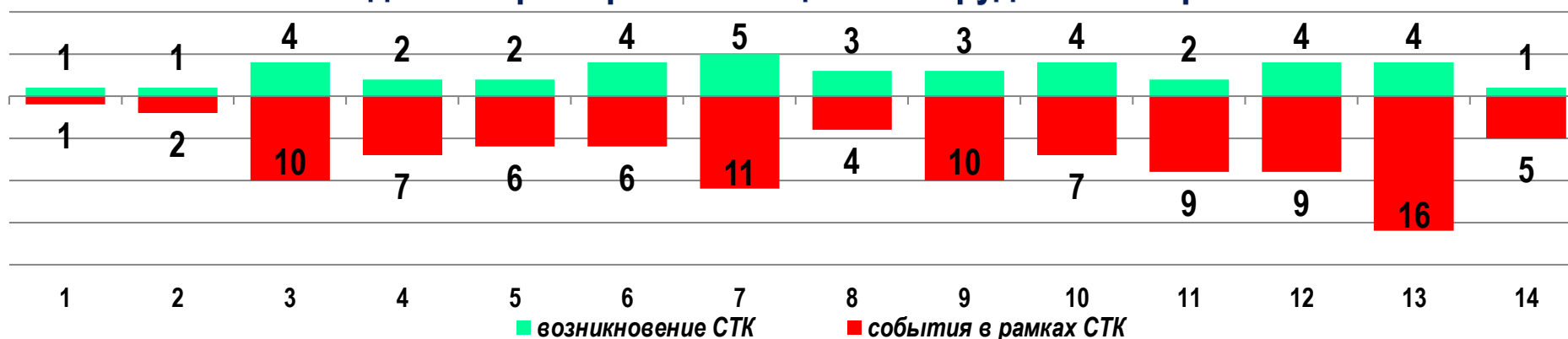


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Нарушение работодателем порядка и правил при формировании трудовых отношений

Невыполнение условий действующего коллективного договора

Временная остановка производства работодателем

Угроза банкротства предприятия

Препятствие деятельности профсоюзов

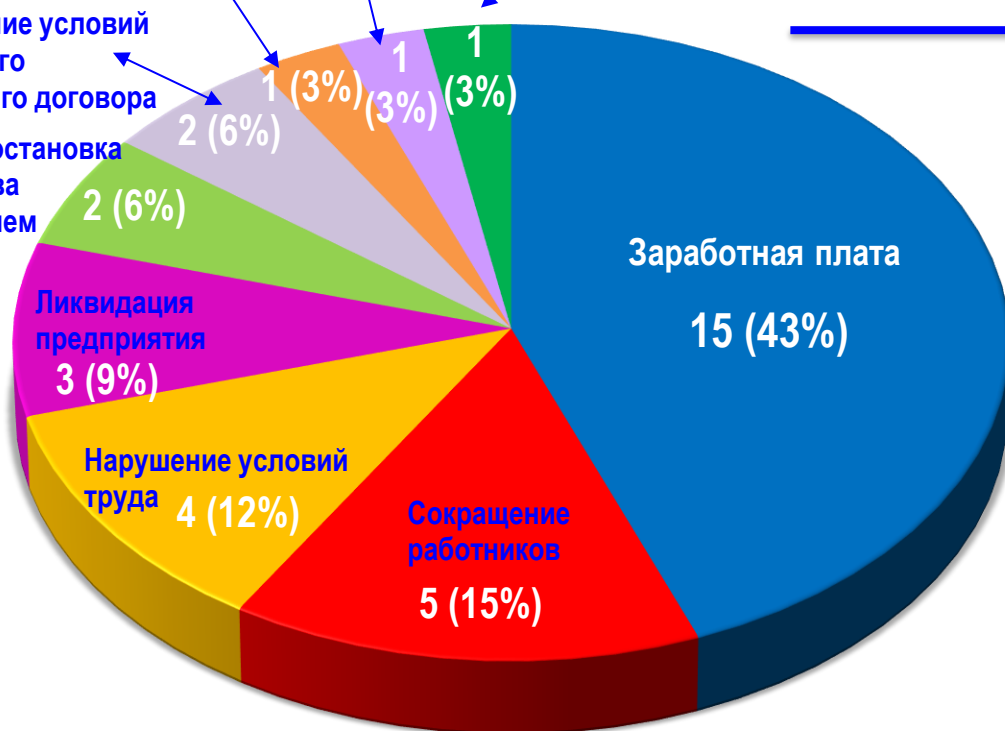


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

5 апреля 2021 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" в части установления дополнительных гарантий медицинских работников"». Принято решение: назначить комитет-соисполнитель; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений; назначить ответственный комитет; включить законопроект в примерную программу; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; направить законопроект на заключение в Правовое управление (www.sozd.duma.gov.ru).

6 апреля 2021 года Государственная Дума РФ в первом чтении приняла законопроект «О внесении изменений в статьи 195 и 196 Уголовного кодекса Российской Федерации (в части усиления ответственности за неправомерные действия при банкротстве и преднамеренное банкротство)», ужесточающий наказание за неправомерные действия при банкротстве и преднамеренное банкротство (www.ozd.duma.gov.ru).

7 апреля 2021 года Государственная Дума РФ приняла законопроект «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении особенностей регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по организации дистанционной работы (www.fnpr.ru).