



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 15 - 2021,
12 апреля – 18 апреля (15 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю | 6 |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 7 |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 9 |
| Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ | 11 |
| Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 12 |
| Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 16 |
| Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 17 |
| Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ | 20 |
| Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов | 22 |
| Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 24 |

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение апреля социально-трудовая обстановка и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение весенних месяцев эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется без изменений: количество выздоровевших граждан стабильно превышает число заразившихся; медицинские учреждения возвращаются к плановой деятельности; количество вакцинированных российскими препаратами граждан превысило 8 млн. человек (около 5,5% населения РФ). Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают снимать ранее введенные ограничения, в том числе по обязательному переводу работников на удаленный режим; при проведении массовых публичных мероприятий увеличивают разрешенное количество участников. Следует обратить внимание на то, что один из ключевых показателей развития российской экономики – индекс промышленного производства, вырос на +12,2%, по сравнению с февралем текущего года, однако по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизился на -1,3%.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,8 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,2 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,5 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (73%), Магаданская область (75,6%), Ингушетия (71,8%), ХМАО (70,3%), Камчатский край (70%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (53,6%), Адыгея (54,2%), Дагестан (57,6%), Алтайский край (56,4%), Курганская область (53,4%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано 1,8 млн. человек, в том числе 1,0 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **5,7%** (январь – 5,9%, февраль - 5,8 %; *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,7%, по регионам: Республика Ингушетия (32,2% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (19,7%), Республика Тыва (18,0%), Республика Дагестан (16,5%), Кабардино-Балкарская республика (16,0%), Республика Алтай (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,5%), ХМАО (3,1%), Республика Татарстан (3,1%), г. Москва (3,2%), г. Санкт-Петербург (3,0%);

- **численность работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики **продолжает снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения



заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. (+6%) и составляет 3,5 млн. единиц. По данным Минтруда, в апреле удаленно работают более 3 млн. россиян (около 4% от занятых экономической деятельностью);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране (по данным Росстата) составляет 49 516 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +5,3%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (132188 рублей), производство табачных изделий (121937 рублей), деятельность воздушного и космического транспорта (110315 рублей); минимальная: производство одежды (20325 рублей), производство кожи и изделий из кожи (27355 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** (по данным Росстата) **продолжает снижаться** второй месяц подряд и составила 1,73 млрд. рублей (-4,1%, - 74,7 млн. рублей в сравнении с мартом). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 38,3%; строительство – 21,3%; добыча полезных ископаемых – 12,4%; сельское хозяйство, охота – 10,3%; транспорт – 4,9%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в ЦФО (+11,5%) и ДФО (+2,4%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Пермский край (в 9,3 р.), Республика Алтай (в 7,4 р.), Томская область (в 2,3 р.), Республика Марий Эл (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-91,9%), Республика Ингушетия (-79,3%), Республика Хакасия (-75,7%), Магаданская область (-70,8%), Удмуртская Республика (-67,1%). В 12 субъектах РФ долги по заработной плате отсутствуют.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

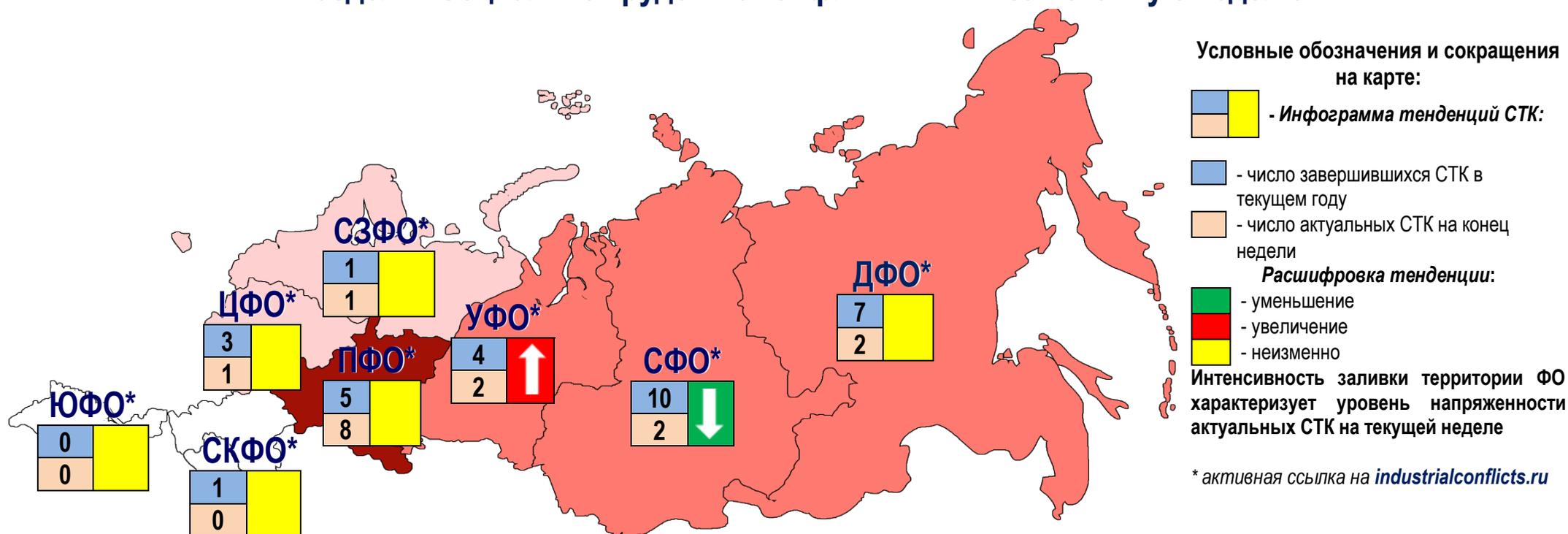


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 18.04.21 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **2 СТК** в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (раздел 5). В ПАО «Птицефабрика «Боровская» (Тюменская обл., УФО) работники потребовали от руководства предприятия вернуть служебную развозку, которая закреплена в действующем коллективном договоре, и готовы на коллективные протестные действия и объявление забастовки (www.industrialconflicts.ru). Следует отметить, что после вмешательства и помощи Правительства РФ, бывшим и действующим горнякам обанкротившейся «Шахты «Алексиевская» на Кузбассе (СФО) выплатили долги по заработной плате (www.industrialconflicts.ru).

В течение апреля усилилась напряженность в социально-трудовой сфере и увеличилось количество наблюдаемых СТК (12 неделя – 16 СТК в шести ФО, 13 неделя – 14 СТК в шести ФО, 14 неделя – 18 СТК в шести ФО). Самый высокий уровень напряженности и наибольшее количество СТК в течение весенних месяцев отмечается в ПФО. Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (44%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2021 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г. | Место в 2020 г. |
|-------|-----------------------------|-----|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Приморский край | ДФО | 4 | 2 | КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Владивосток) ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» (г. Большой камень) | 6 | 4 |
| | Кемеровская область-Кузбасс | СФО | 4 | 2 | АО «Шахта «Алексиевская» (Ленинск-Кузнецкий р-н)** АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление" | 5 | 5 |
| 2 | Саратовская область | ПФО | 3 | 3 | Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций" ООО "ТПО "Ниже-Волжская Студия Кинохроники" (г. Саратов) | 4 | 6 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | 3 | 1 | ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница" | 7 | 3 |
| | Свердловская область | УФО | 3 | 1 | ООО "Кушвинский керамзитовый завод" | 7 | 3 |
| 3 | Пермский край | ПФО | 2 | 2 | ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс" | 6 | 4 |
| | Новосибирская область | СФО | 2 | 1 | ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск) | 2 | 8 |
| | Нижегородская область | ПФО | 2 | 1 | ГК "Автодор" (г. Арзамас) | 3 | 7 |
| | Иркутская область | СФО | 2 | | | 5 | 5 |
| | Курская область | ЦФО | 2 | | | 1 | 9 |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | | |
|------------------|-----------------------|------|---|---|---|----|----|
| 4 | Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | 1 | ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия» | 4 | 6 |
| | Тюменская область | УФО | 1 | 1 | ПАО "Птицефабрика "Боровская" (Тюменский р-н)*** | 1 | 9 |
| | Удмуртская Республика | ПФО | 1 | 1 | БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница" | 0 | 10 |
| | Калужская область | ЦФО | 1 | 1 | ОАО "Калугатрансмаш" | 0 | 10 |
| | Челябинская область | УФО | 1 | | | 13 | 1 |
| | Республика Дагестан | СКФО | 1 | | | 5 | 5 |
| | Красноярский край | СФО | 1 | | | 4 | 6 |
| | Сахалинская область | ДФО | 1 | | | 4 | 6 |
| | Алтайский край | СФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Белгородская область | ЦФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Забайкальский край | ДФО | 1 | | | 3 | 7 |
| | Республика Алтай | СФО | 1 | | | 2 | 8 |
| | Республика Бурятия | ДФО | 1 | | | 1 | 9 |
| | Республика Мордовия | ПФО | 1 | | | 1 | 9 |
| Амурская область | ДФО | 1 | | | 0 | 10 | |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|-----------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| СФО | Алтайский край | Забастовка водителей барнаульского филиала "Почта России" | | | | | |
| | Кемеровская область-Кузбасс | Горнякам кузбасской шахты «Алексиевская» выплатили долги по зарплате | 2 | 1 | -7 | 1 | 35 |
| | Новосибирская область | Пикет в защиту завода "Тяжстанкогидропресс" проведен в Новосибирске | | | | | |
| ПФО | Саратовская область | Работники ртищевского МУП "Теплотехник" обращаются в суд и требуют выплат по тарифному соглашению | | | | | |
| | | Глава Удмуртии: решение об изменении статуса клинико-диагностической лаборатории в Глазове не принято | 3 | 1 | -6 | 2 | 43 |
| | Нижегородская область | Для сотрудников "Почты России" в Дзержинске работодатель изменены условия трудовых договоров | | | | | |
| | Республика Башкортостан | Профсоюз "Действие" выступил против закрытия гинекологического отделения в Архангельской ЦРБ в Башкортостане | | | | | |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | | |
|------|---------------------|--|---|---|----|---|----|
| УФО | Тюменская область | Бывшие работники тюменского "Сибкомплемонтажа" несколько лет ожидают зарплату | 3 | 0 | -5 | 3 | 26 |
| | | Руководство птицефабрики "Боровская" объясняет отмену развозки работников ковид-ограничениями | | | | | |
| | Челябинская область | Работники ООО "УралСервисГрупп" в Челябинской области обратились в рострудинспекцию из-за снижения зарплат | | | | | |
| ДФО | Сахалинская область | Обращение медиков "Смирныховской ЦРБ" к губернатору Сахалинской области из-за невыплат за работу сверхурочно | 1 | 0 | -3 | 4 | 23 |
| СЗФО | Санкт-Петербург | При вмешательстве Роструда погашены долги по зарплате на "780 ремонтном заводе" в Санкт-Петербурге | 0 | 1 | 2 | 5 | 6 |
| ЦФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| ЮФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| СКФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих* | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|---|---|--|---|---|
| 01.04.2021/ На птицефабрике "Боровская" в Тюмени работники потребовали от руководства вернуть служебную развозку УФО, Тюменская область | ПАО "Птицефабрика "Боровская"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Птицефабрика "Боровская"; Администрация ПАО "Птицефабрика "Боровская" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ПАО "Птицефабрика "Боровская" (Профсоюз работников агропромышленного комплекса, ФНПР) | невыполнение условий действующего коллективного договора/ угроза забастовки; коллективное обращение работников | */1570 | Конфликт развивается |

* по состоянию на 18.04.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|---|---|--|---|--|---|
| 01.04.2021/ Работники новосибирского "Тяжстанкогидропресса", при поддержке профсоюзов, протестуют против ликвидации предприятия и сокращений СФО, Новосибирская область | 11.04.2021/ Пикет в защиту завода "Тяжстанко- гидропресс" проведен в Новосибирске | ПАО "Тяжстанкогидропресс"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство наблюдение | Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация и трудовой коллектив ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области Активная поддержка: Новосибирская областная организация «Роспрофпрома» (ФНПР); Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области | сокращение работников; ликвидация предприятия; полная невыплата зарботной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста | */434 | Конфликт развивается |



| | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--------------|-----------------------------|
| <p>23.03.2021/ На обанкротившемся заводе «Калугатрансмаш» работники требуют выплатить задержанную зарплату</p> <p>ЦФО, Калужская область</p> | <p>07.04.2021/ <i>На заводе "Калугатрансмаш" по причине тяжелого экономического положения сократят работников</i></p> | <p>ОАО "Калугатрансмаш"/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» конкурсное производство</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Калугатрансмаш"; Администрация ОАО "Калугатрансмаш"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОАО «Калугатрансмаш» (ФНПР); Калужская областная организация Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром», ФНПР);</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Калужской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калужской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Калужской области</p> | <p>полная невыплата заработной платы/ пикет</p> | <p>*/277</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|--|---|---|---|---|--------------|-----------------------------|



| | | | | | | |
|--|--|---|---|--|----------------|--|
| <p>27.02.2021/ Горнякам обанкротившейся шахты "Алексиевская" погасили долги по зарплате из средств Правительства РФ</p> <p>СФО, Кемеровская область- Кузбасс</p> | <p>13.04.2021/ <i>Горнякам кузбасской шахты «Алексиевская» выплатили долги по зарплате</i></p> | <p>АО «Шахта «Алексиевская»/</p> <p>Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия» Конкурсное производство</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Бывшие и действующие работники АО «Шахта «Алексиевская»; Временная администрация АО «Шахта «Алексиевская»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Генеральная прокуратура РФ; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Правительство РФ; Правительство Кузбасса; Администрация Кемеровской области</p> | <p>полная невыплата зарботной платы/</p> <p>коллективное обращение работников; угроза акции протеста</p> | <p>200/485</p> | <p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 46 дней/</p> <p>Низкий</p> |
|--|--|---|---|--|----------------|--|



| | | | | | | |
|--|---|---|--|--|---------------|-----------------------------|
| <p>15.03.2021/ По причине низкого уровня оплаты работники ртищевского МУП "Теплотехник" могут начать забастовку</p> <p><i>ПФО, Саратовская область</i></p> | <p>16.04.2021/ Работники ртищевского МУП "Теплотехник" обращаются в суд и требуют выплат по тарифному соглашению</p> | <p>Ртищевское МУП "Теплотехник"/</p> <p>Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/</p> <p>Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Работники Ртищевского МУП "Теплотехник"; Администрация Ртищевского МУП "Теплотехник"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Ртищевского района</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Саратовская областная Дума</p> <p>Активная поддержка: Саратовское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР); Первичная профсоюзная организация Ртищевского МУП "Теплотехник" (Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, ФНПР)</p> | <p>отсутствие индексации заработной платы по коллективному договору; низкий уровень оплаты труда; угроза банкротства предприятия/</p> <p>угроза забастовки</p> | <p>* /171</p> | <p>Конфликт развивается</p> |
|--|---|---|--|--|---------------|-----------------------------|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 18.04.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| Событие* | Территория | Категория моногорода | Объект/Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|---|--|----------------------|--|-----------------------------------|---|------------------|
| 10.03.2021 <i>Очередная акция протеста бывших работников ООО "Элемент" из-за невыплаты расчета по увольнению</i> | СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Краснобродский) | 3* | ООО "Элемент"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Элемент"; Бывшие работники ООО "Элемент" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Кемеровской области | Заработная плата |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 18.04.2021 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|---|--|--|-----------------------------------|---|---|
| 09.04.2021 <i>Для сотрудников "Почты России" в Дзержинске работодатель изменены условия трудовых договоров</i> | ПФО, Нижегородская область (г. Дзержинск) | АО "Почта России"/ Связь | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация АО "Почта России"; Работники Дзержинского почтамта УФПС Нижегородской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области | Нарушение условий труда; Сокращение работников |
| 06.04.2021 <i>Работники ООО "УралСервисГрупп" в Челябинской области обратились в рострудинспекцию из-за снижения зарплат</i> | УФО, Челябинская область (с. Долгодеревенское) | ООО "УралСервисГрупп"/ Деятельность сухопутного транспорта | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "УралСервисГрупп"; Работники ООО "УралСервисГрупп" | Нарушение условий труда; Заработная плата |
| 12.04.2021 <i>При вмешательстве Роструда погашены долги по зарплате на "780 ремонтном заводе" в Санкт-Петербурге</i> | СЗФО, Санкт-Петербург | АО "780 Ремонтный завод технических средств кораблевождения"/ | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация АО "780 Ремонтный завод технических средств кораблевождения"; Работники АО "780 Ремонтный завод технических средств" | Заработная плата |



| | | | | | |
|--|---|---|---|---|----------------------------------|
| <p>14.04.2021</p> <p><i>Профсоюз "Действие" выступил против закрытия гинекологического отделения в Архангельской ЦРБ в Башкортостане</i></p> | <p>ПФО, Республика Башкортостан (Архангельский район)</p> | <p>ГБУЗ РБ "Архангельская ЦРБ"/ Здравоохранение</p> | <p>Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РБ "Архангельская ЦРБ"; Работники ГБУЗ РБ "Архангельская ЦРБ"</p> <p>Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ РБ "Архангельская ЦРБ" ("Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР)</p> | <p>Ликвидация учреждения</p> |
| <p>11.04.2021</p> <p><i>Бывшие работники тюменского "Сибкомплектмонтаж" несколько лет ожидают зарплату</i></p> | <p>УФО, Тюменская область (г. Тюмень)</p> | <p>ООО "Завод ОПБ "Сибкомплектмонта ж"/ Производство готовых металлических изделий</p> | <p>Коллективный договор отсутствует</p> | <p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Завод ОПБ "Сибкомплектмонтаж"; Бывшие работники ООО "Завод ОПБ "Сибкомплектмонтаж"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тюменской области</p> | <p>Заработная плата</p> |



| | | | | | |
|--|---|---|--|--|----------------------------------|
| <p>14.05.2021</p> <p><i>Против сокращений медиков и ликвидации отделений во "Всеволожской КМБ" проведен профсоюзный пикет</i></p> | <p>СЗФО, Ленинградская область (г. Всеволожск)</p> | <p>ГБУЗ ЛО "Всеволожская КМБ"/</p> <p>Здравоохранение</p> | <p>Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Администрация ГБУЗ ЛО "Всеволожская КМБ";</p> <p>Работники ГБУЗ ЛО "Всеволожская КМБ"</p> <p>Активная поддержка работников:</p> <p>Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР</p> | <p>Сокращение работников</p> |
| <p>15.04.2021</p> <p><i>Обращение медиков "Смирныховской ЦРБ" к губернатору Сахалинской области из-за невыплат за работу сверхурочно</i></p> | <p>ДФО, Сахалинская область (Смирныховский район)</p> | <p>ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ"/</p> <p>Здравоохранение</p> | <p>Коллективный договор заключен</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Администрация ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ";</p> <p>Работники ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</p> <p>Министерство Здравоохранения Сахалинской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Сахалинской области</p> | <p>Заработная плата</p> |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

| Территория | Содержание |
|---------------------------------|--|
| ДФО, Сахалинская область | В Южно-Курильске сокращены 48 работников МУП «ЖКХ Универсал». www.sakhalin.kp.ru |
| СФО, Иркутская область | Иркутскстат: задолженность по заработной плате выросла в регионе. Месяц назад долг составлял 14 млн рублей. В настоящее время долг превысил 22 млн рублей. Основная часть задолженности сложилась в сфере обрабатывающих производств (66,2 процента), образования (31,9 процента). На водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизацию отходов, ликвидацию загрязнений приходится – 1,9 процента. www.altairk.ru |
| ПФО, Республика Татарстан | В Татарстане на 29 марта 2021 года долги по выплате заработной платы имели 97 организаций на общую сумму более 250 млн рублей. Об этом сообщил первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Татарстана Р. Валиуллов на заседании республиканского Комитета Госсовета по социальной политике. www.tatar-inform.ru |
| ПФО, Республика Башкортостан | Уфимская компания «Трубопроводстрой» за декабрь 2020 года - февраль 2021 года не выплатила зарплату 130 сотрудникам, в том числе уволившимся. Сумма долгов - 7,6 млн рублей. www.bashinform.ru |



| | |
|-----------------------------|---|
| ЦФО, Воронежская область | Компания по изготовлению интерьера авиационной техники АО «Русавиаинтер» задолжала работникам зарплату в размере 24,2 млн. рублей. www.abireg.ru |
| ПФО, Самарская область | В Самарской области в 2020 году без работы остались более 104 тыс. человек. Как сообщили представители аппарата Уполномоченного по защите прав человека в Самарской области на заседании комитета по промышленности Самарской губернской думы 15 апреля 2021 года, число безработных выросло в три раза по сравнению с 2019 годом. Так, из-за сокращения штата работы лишились 3700 человек, еще более 65 тысяч числились в рядах скрытых безработных, то есть они ушли в неоплачиваемые отпуска. www.citytraffic.ru |
| ПФО, Самарская область | Численность граждан, признанных официально безработными в Сызрани, за год увеличилась почти втрое. По данным местного Центра занятости населения, в 2020 году в поисках трудоустройства обратилось 6822 человек. Из них 4765 сызранцев официально признали безработными. www.ktv-ray.ru |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

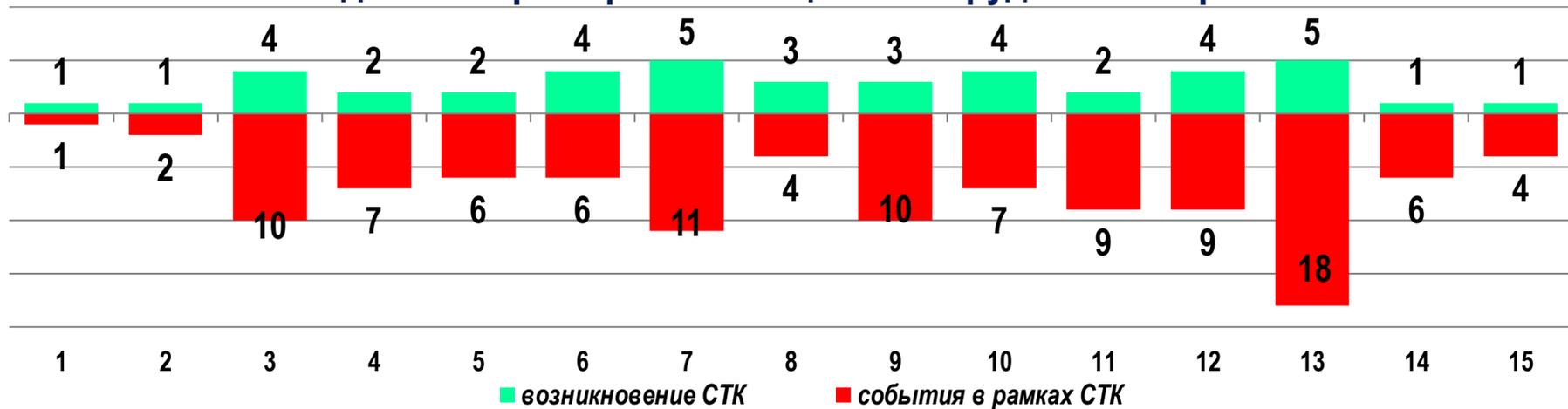


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

13 апреля Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Роструд: по производственному календарю праздничными нерабочими днями являются 1 и 9 мая. При пятидневной рабочей неделе первые две рабочие недели мая в России будут четырехдневными - с 4 по 7 мая и с 11 по 14 мая. В связи с тем, что 30 апреля является рабочим предпраздничным днем, его продолжительность сокращается на 1 час.

13 апреля в Федеральной службе по труду и занятости состоялось заседание Общественного совета при Роструде, на котором обсудили результаты деятельности службы в прошлом году. Заседание открыл председатель Общественного совета, генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России Андрей Хитров. Он отметил важность совместного обсуждения социально-значимых вопросов и выработки дальнейших решений, в том числе по совершенствованию и оптимизации механизмов осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. В рамках надзорной деятельности Роструд усилил работу, направленную на предотвращение нарушения прав и интересов работников. Так, например, в период пандемии работодателям было направлено более 330 тыс. предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства, гражданам предоставлено более 350 тыс. консультаций на горячей линии Роструда и инспекций труда. В том числе благодаря такой превентивной и консультационной работе, которую проводит Роструд, удалось не допустить скачка нарушений прав работников в условиях сложной эпидемической ситуации. Всего в 2020 году в результате принимаемых Рострудом мер были восстановлены трудовые права более 900 тыс. работников.