



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 17 - 2021,  
26 апреля – 02 мая (17 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию апреля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. По оценке Правительства РФ, перед началом «майских праздников» ситуация с коронавирусом в стране может осложниться, так как количество новых заболевших COVID в течение месяца существенно не снизилось; однако опасных тенденций к развитию эпидпроцесса, при условии соблюдения всех требований безопасности, нет. В регионах ситуация различается: в стадии снижения, на данный момент, находятся 16 регионов, в стадии стабилизации 62 и в стадии продолжающегося роста – 7 регионов страны, поэтому органы исполнительной власти субъектов РФ избирательно сохраняют и (или) продлевают действие ранее введенных ограничений.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,1 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,7%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (74,8%), Магаданская область (75,6%), ЯНАО (71,0%), ХМАО (67,6%), Камчатский край (67,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (45,6%), Дагестан (47,8%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,6%), Адыгея (49,0%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, и ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано 1,7 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (январь – 2,56 млн. человек, февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет **5,4%** (январь - 5,9%, февраль - 5,8 %, март-5,7%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,4%, по регионам: Республика Ингушетия (32,4% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (19,2%), Чеченская республика (19,0%), Республика Дагестан (16,5%), Республика Алтай (15,3%), Кабардино-Балкарская республика (15,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,7%), Республика Татарстан (2,9%), ХМАО (3,1%), г. Москва (3,1%);

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **продолжает снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-



правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. По данным Минтруда, в апреле удаленно работают более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 51 229 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,8%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (137961 рублей), производство табачных изделий (132611 рублей), финансовая деятельность (128464 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (112747 рублей); минимальная: производство одежды (21053 рубля), деятельность почтовой связи (28350 рублей), производство кожи и изделий из кожи (29387 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **продолжает снижаться второй месяц подряд** и составила 1,73 млрд. рублей (-4,1%, - 75,0 млн. рублей в сравнении с мартом). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 38,3%; строительство – 21,3%; добыча полезных ископаемых – 12,4%; сельское хозяйство, охота – 10,3%; транспорт – 4,9%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в ЦФО (+11,5%) и ДФО (+2,4%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Пермский край (в 9,3 р.), Республика Алтай (в 7,4 р.), Томская область (в 2,3 р.), Республика Марий Эл (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-91,9%), Республика Ингушетия (-79,3%), Республика Хакасия (-75,7%), Магаданская область (-70,8%), Удмуртская Республика (-67,1%). В 12 субъектах РФ долги по заработной плате отсутствуют. За месяц задолженность снизилась в 35 субъектах, осталась без изменения - в 5 субъектах, выросла - в 31 субъекте, образовалась - в 2 субъектах РФ.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

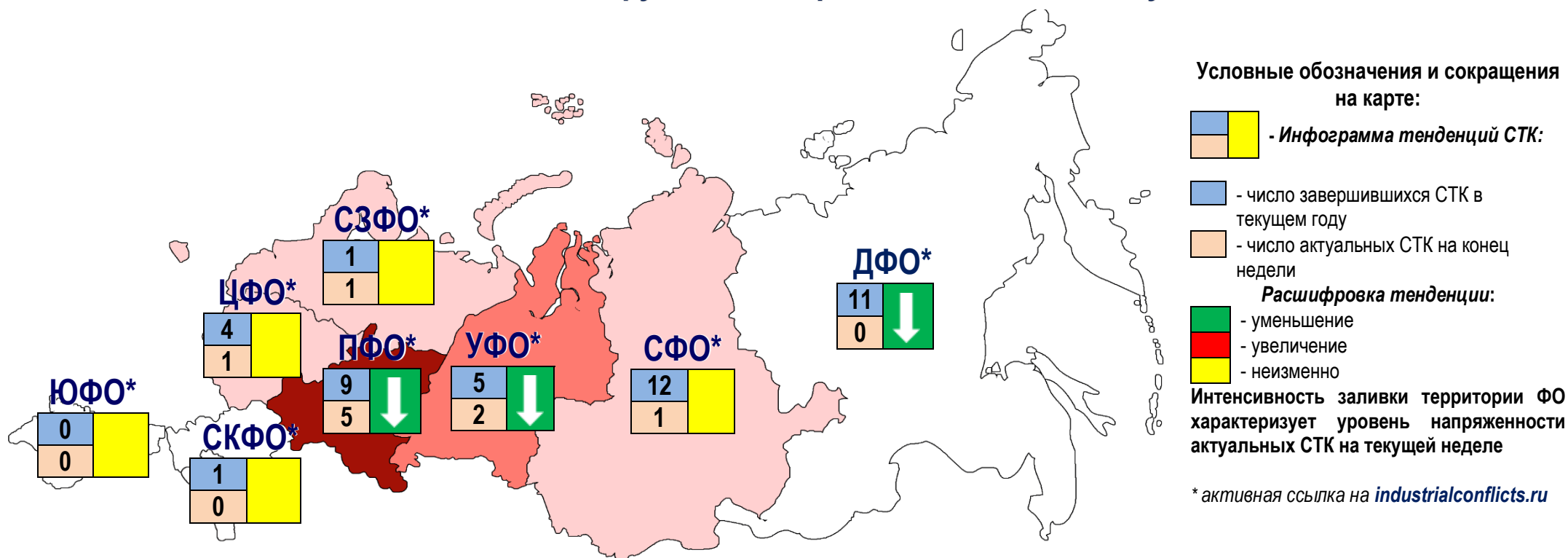


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 02.05.21 на территории РФ актуальны **10** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них **2 СТК** в моногородах: ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Урегулирован один из резонансных СТК прошлой недели: строителям ООО «Спиро», объявившим забастовку в г.Северо-Курильске (Сахалинская обл., ДФО), выплатили задержанную зарплату в размере более 12 млн. рублей; региональной прокуратурой возбуждено уголовное дело по невыплате заработной платы и продолжается расследование нарушений трудовых прав работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК снизились по результатам урегулирования ряда противостояний между работниками и работодателями (14 неделя – 18 СТК в шести ФО, 15 неделя - 16 СТК в шести ФО, 17 неделя – 18 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе **6 СТК (60%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (Диаграммы 3,4).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	4	2	ООО "Кушвинский керамзитовый завод" ГАСУСО СО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат"	7	3
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
2	Саратовская область	ПФО	3	2	Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"	4	6
	Сахалинская область	ДФО	3	2	ООО "Спиро" (г. Северо-Курильск) ** ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ"	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	3	1	ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"	7	3
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
3	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Иркутская область	СФО	2			5	5
	Курская область	ЦФО	2			1	9
4	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	4	6
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
	Челябинская область	УФО	1			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			5	5



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Красноярский край	СФО	1			4	6
Томская область	СФО	1			4	6
Алтайский край	СФО	1			3	7
Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Забайкальский край	ДФО	1			3	7
Республика Алтай	СФО	1			2	8
Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году





## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
21.04.2021/ На Парамушире строители ООО "Спиро", объявившие забастовку, получили задержанную зарплату  ДФО, Сахалинская область	29.04.2021/  <i>Бастовавшим строителям ООО "Спиро" на Курилах выплатили долги по зарплате</i>	ООО "Спиро"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (трудовые мигранты) ООО "Спиро"; Администрация ООО "Спиро"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Сахалинской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Сахалинской области  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Сахалинской области	полная невыплата зарботной платы; нарушение условий труда/  забастовка	150/153	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 9 дней/</b>  Средний



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>15.04.2021/ Медработники "Смирныховской ЦРБ" на Сахалине добились выплат надбавок за работу сверхурочно</p> <p><i>ДФО, Сахалинская область</i></p>	<p>23.04.2021/ <b>Нарушения по выплатам доплат медработникам "Смирныховской ЦРБ" подтверждены</b></p>	<p>ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ "Смирныховская ЦРБ" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Сахалинской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Сахалинской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ <b>СТК длился 9 дней!</b> Низкий</p>
<p>02.04.2021/ Медики Ишимбайской ЦРБ в судах добиваются выплат надбавок за работу в условиях коронавируса</p> <p><i>ПФО, Республика Башкортостан</i></p>	<p>28.04.2021/ <b>Медработники Ишимбайской ЦРБ добиваются выплат стимулирующих надбавок, обращаясь в суд</b></p>	<p>ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница"; Администрация ГБУЗ РБ "Ишимбайская центральная районная больница" <b>Активная поддержка:</b> МПРЗ «Действие» (КТР) <b>Надзор за соблюдением законодательства:</b> СУ СК РФ по Республике Башкортостан; Ишимбайский городской суд Республики Башкортостан</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат» стимулирующие выплаты» за работу в условиях коронавируса COVID-19/  коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>20/*</p>	<p>Удовлетворение исковых заявлений работников; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 27 дней!</b> Низкий</p>



<p>01.04.2021/ Работники новосибирского "Тяжстанкогидро- пресса", при поддержке профсоюзов, протестуют против ликвидации предприятия и сокращений</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>28.04.2021/ <i>По поручению Главы СК РФ возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты на "Тяжстанкогидропрессе"</i></p>	<p>ПАО "Тяжстанкогидропресс"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство/наблюдение</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация и трудовой коллектив ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Новосибирской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР); Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области; Государственная инспекция труда в Новосибирской области Информация по событиям конфликта</p>	<p>сокращение работников; ликвидация предприятия; полная невыплата зарботной платы; временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста</p>	<p>*/434</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	---------------------------------



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>28.03.2021/ Не получающие зарплату кинемеханики "Нижне-Волжской Студии Кинохроники" готовились к забастовке</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>14.04.2021/ <i>Частичная выплата долгов по зарплате работникам "Нижне-Волжской Студии Кинохроники"</i></p>	<p>ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники"/</p> <p>Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники"; Администрация ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Саратовской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профсоюз кинематографистов (КТР)</p>	<p>полная невыплата заработной платы/</p> <p>угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 18 дней/</b></p> <p>Средний</p>
<p>26.03.2021/ На строительстве автодороги Москва-Казань работники бастовали по причине невыплаты зарплаты</p> <p>ПФО, Нижегородская область</p>	<p>24.04.2021/ <i>Надзорные ведомства Арзамаса проверяют соблюдение трудового законодательства на стройке трассы М-12</i></p>	<p>ГК "Автодор"/</p> <p>Строительство/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГК "Автодор"; Администрация ГК "Автодор"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Нижегородской области; Государственная инспекция труда в Нижегородской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ/ забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p><b>СТК длился 30 дней/</b></p> <p>Средний</p>



<p>26.01.2021/ Профсоюзы Приморья выступили за реальную индексацию зарботных плат в КГУП "Примтеплоэнерго"</p> <p>ДФО, Приморский край</p>	<p>18.03.2021/ <i>Профсоюзы Приморья заявили о нерешенных проблемах с индексацией зарплаты в "Примтеплоэнерго"</i></p>	<p>КГУП "Примтеплоэнерго"/</p> <p>Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичные профсоюзные организации КГУП "Примтеплоэнерго"; Администрация КГУП "Примтеплоэнерго"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Объединенный профсоюзный комитет КГУП "Примтеплоэнерго" (ФНПР)</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Приморского края</p>	<p>низкий уровень оплаты труда;</p> <p>отсутствие индексации оплаты труда/</p> <p>угроза акции протеста</p>	<p>*/9128</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p><b>СТК длился 52 дня/</b></p> <p>Высокий</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 02.05.2021 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>27.04.2021</b> <i>В Ростове-на-Дону строитель ООО "Полюс" забрался на башенный кран и потребовал выплатить зарплату</i>	ЮФО, Ростовская область (г. Ростов-на-Дону)	ООО "Полюс"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Полюс"; Работники ООО "Полюс"	Заработная плата
<b>12.04.2021</b> <i>Лидера профсоюза в ООО "Юкатекс Югра", который ранее объявлял голодовку, увольняют</i>	УФО, ХМАО (г. Нягань)	ООО "Юкатекс Югра"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Юкатекс Югра"; Работники ООО "Юкатекс Югра"  <b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ООО "Юкатекс Югра" (Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Нефтегазстройпрофсоюз России, ФНПР)	Сокращение работников



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<b>19.04.2021</b> <i>Прокуратура восстановила нарушенные трудовые права учителей в разных районах Республики Алтай</i>	СФО, Республика Алтай (г. Усть-Коксинский район)	МБОУ "Усть-Коксинская средняя общеобразовательная школа"/  Образование	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МБОУ "Усть-Коксинская средняя общеобразовательная школа"; Работники МБОУ "Усть-Коксинская средняя общеобразовательная школа"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Алтай	Заработная плата
<b>29.04.2021</b> <i>В Астрахани предприниматели в сфере ЖКХ начали забастовку</i>	ЮФО, Астраханская область (г. Астрахань)	ЖКХ г. Астрахань/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Ассенизаторы г. Астрахань; Администрация г. Астрахани	Заработная плата
<b>01.04.2021</b> <i>В тамбовской строительной компании ООО "Жилищная инициатива-5" работникам задерживают зарплату</i>	ЦФО, Тамбовская область (г. Тамбов)	ООО "Жилищная инициатива-5"/  Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Жилищная инициатива-5"; Работники ООО "Жилищная инициатива-5"	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>ПАО «Сбербанк» с начала 2021 года сократил 7,4 тысячи работников. Число сотрудников группы Сбербанка (включает Сбербанк и его "дочки") за первый квартал сократилось на 2,6% — до 278,2 тысячи человек, говорится в отчетности кредитной организации.</p> <p><a href="http://www.1prime.ru">www.1prime.ru</a></p>
	<p>В Следственном комитете РФ планируются объединения управлений на транспорте, что может привести к массовым сокращениям сотрудников. СМИ ссылается на копии трех приказов председателя Следственного комитета РФ А. Бастрыкина. В них сказано, что Восточно-Сибирское следственное управление ждет реорганизация и объединение с Дальневосточным СУ и станет называться Восточным межрегиональным СУ. Это же ждет Северо-Западное и Уральское следственные управления. Первое из них присоединится к Московскому и станет называться Западным межрегиональным СУ, Уральское объединится с Приволжским и получит название Центральное межрегиональное СУ.</p> <p><a href="http://www.skr.su">www.skr.su</a></p>
СЗФО, Республика Коми	<p>В Коми предприятия задолжали своим сотрудникам свыше 95 млн рублей зарплаты. Половина предприятий-должников находится на стадии банкротства.</p> <p><a href="http://www.glavufa.ru">www.glavufa.ru</a></p>
ДФО, Республика Саха	<p>В Якутске глава АО «Сахапроект» в течение года не выплачивал зарплату сотрудникам и задолжал им свыше одного миллиона рублей. В отношении главы компании Следственным управлением СКР по Республике Саха было возбуждено уголовное дело.</p> <p><a href="http://www.news.ru">www.news.ru</a></p>





**СФО,  
Иркутская область**

Уровень безработицы в Иркутске за год вырос в 5,5 раза и составил по итогам года 1,98%, сообщила на комиссии по бюджету в гордуме 27 апреля 2021 года заммэра А. Валиулина.

[www.ircity.ru](http://www.ircity.ru)

**ЮФО,  
Астраханская область**

По данным Росстата, в марте 2021 года в Астраханской области уровень безработицы вырос до 8,2%. В региональной службе занятости населения сообщили, что с января по март 2021 года работу искали 11,7 тысячи астраханцев, тогда как в 2020 году в этот же период в поиске работы в ведомство обратились 6 тысяч граждан. При этом подавляющее большинство обратившихся на биржу труда – 93,1% - ранее не работали. Тем не менее число официально признанных безработными астраханцев в первом квартале текущего года увеличилось в 2,5 раза по сравнению с 2020 годом.

[www.astrakhanfm.ru](http://www.astrakhanfm.ru)

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

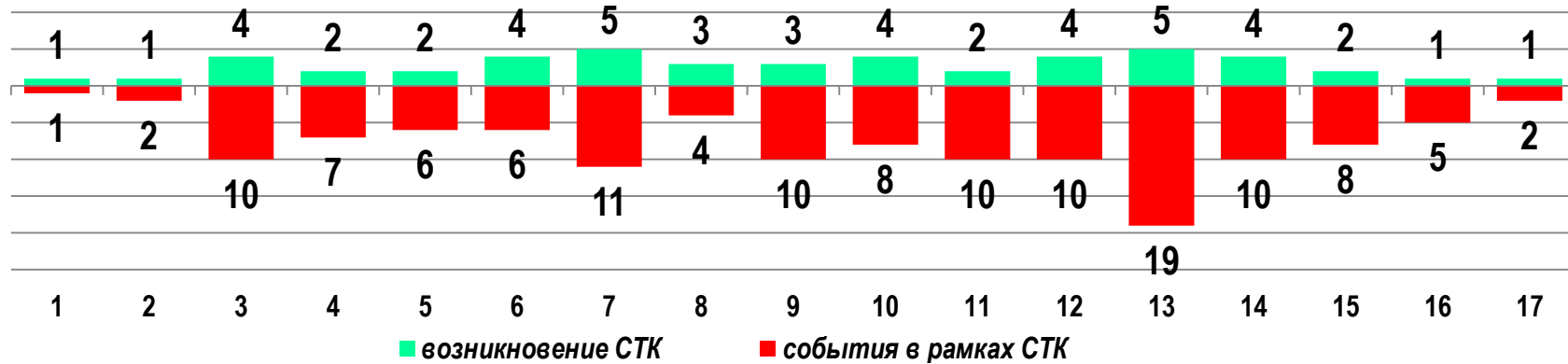


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

27 апреля Президент РФ В. Путин в Санкт-Петербурге провёл встречу с членами Совета законодателей при Федеральном собрании. Глава государства заявил: «Исходим из того, что рынок труда ещё не восстановлен, безработица, к сожалению, выше докризисного уровня. Тенденция в целом положительная, но пока рынок не восстановлен, и заработные платы в реальном выражении растут потихонечку, но всё же уровень доходов российских семей за время пандемии упал, и нужно поддержать семьи, в которых есть дети школьного возраста, чтобы должным образом собрать детей первого сентября в школу» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

28 апреля — Всемирный день охраны труда ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

В связи с тем, что Президент РФ подписал Указ «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 года», зарплату за апрель россияне должны получить 30 апреля. Такая выплата должна быть в компаниях, где зарплату выдают в период с 1 по 10 мая включительно. Статья 136 Трудового кодекса РФ гласит, что если срок выплаты зарплаты попадает на выходной или нерабочий праздничный день, то выплатить ее следует накануне этого дня. Последним рабочим днем является 30 апреля 2021 года.

Рекомендации Минтруда РФ работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года ([www.rostrud.gov.ru](http://www.rostrud.gov.ru)).

29 апреля 2021 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект: «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).