



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 18 - 2021,
03 мая – 09 мая (18 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	9
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале мая социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В период с 1 по 10 мая в стране, в целях сохранения тенденций по сокращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и укрепления здоровья граждан, по решению Президента РФ В.Путина были установлены нерабочие дни между майскими праздниками, с сохранением за работниками заработной платы. В руководстве страны заявили, что количество привившихся российскими вакцинами от коронавируса граждан превысило 21,5 млн. человек. В субъектах РФ текущая эпидемиологическая ситуация различается: наибольший прирост новых заболевших фиксируется в Москве и Петербурге (37% от общего количества новых случаев заражения коронавирусом в стране).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,1 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,7%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (74,8%), Магаданская область (75,6%), ЯНАО (71,0%), ХМАО (67,6%), Камчатский край (67,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (45,6%), Дагестан (47,8%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,6%), Адыгея (49,0%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, и ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано 1,7 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (январь – 2,56 млн. человек, февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет **5,4%** (январь - 5,9%, февраль - 5,8 %, март-5,7%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,4%, по регионам: Республика Ингушетия (32,4% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (19,2%), Чеченская республика (19,0%), Республика Дагестан (16,5%), Республика Алтай (15,3%), Кабардино-Балкарская республика (15,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г.Санкт-Петербург (2,7%), Республика Татарстан (2,9%), ХМАО (3,1%), г. Москва (3,1%);

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **продолжает снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения



заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. По данным Минтруда, в апреле удаленно работают более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 51 229 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,8%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (137961 рублей), производство табачных изделий (132611 рублей), финансовая деятельность (128464 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (112747 рублей); минимальная: производство одежды (21053 рубля), деятельность почтовой связи (28350 рублей), производство кожи и изделий из кожи (29387 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **продолжает снижаться второй месяц подряд** и составила 1,73 млрд. рублей (-4,1%, - 75,0 млн. рублей в сравнении с мартом). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 38,3%; строительство – 21,3%; добыча полезных ископаемых – 12,4%; сельское хозяйство, охота – 10,3%; транспорт – 4,9%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в ЦФО (+11,5%) и ДФО (+2,4%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Пермский край (в 9,3 р.), Республика Алтай (в 7,4 р.), Томская область (в 2,3 р.), Республика Марий Эл (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-91,9%), Республика Ингушетия (-79,3%), Республика Хакасия (-75,7%), Магаданская область (-70,8%), Удмуртская Республика (-67,1%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

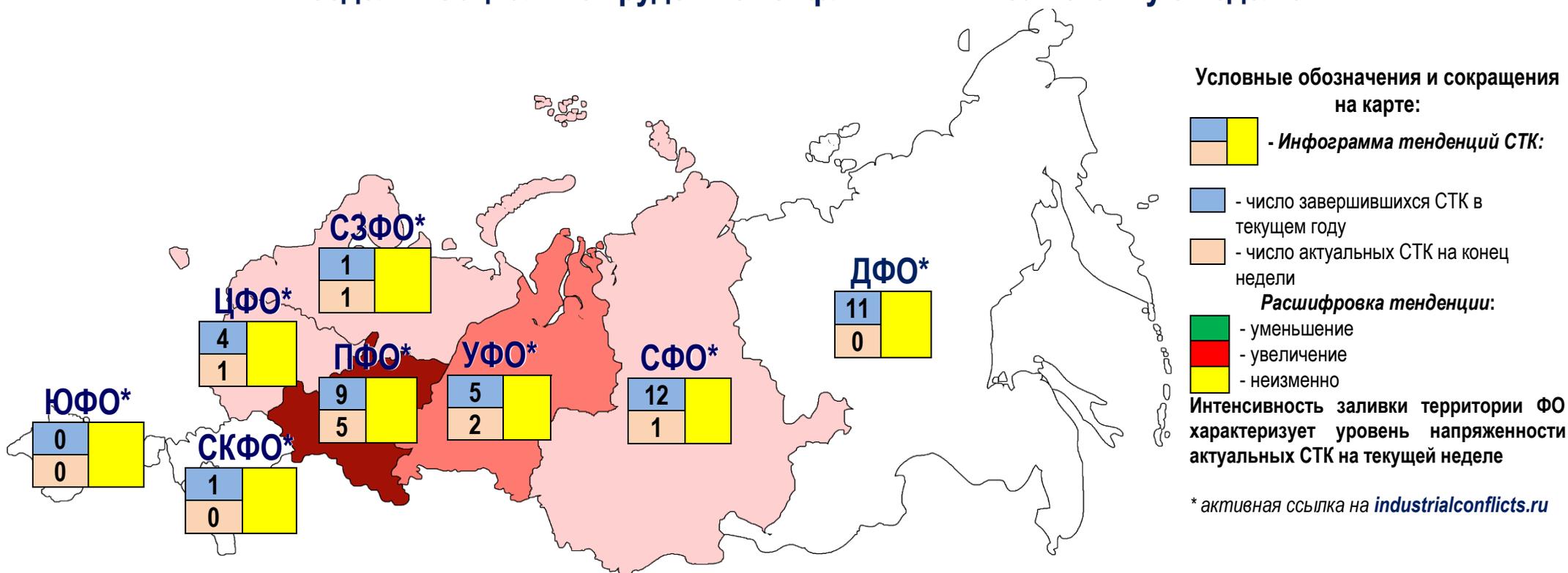


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 09.05.21 на территории РФ актуальны **10** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в пяти федеральных округах, из них **2 СТК** в моногородах: ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано.

В наблюдаемом периоде уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняется без изменений, так как первая декада месяца была ознаменована общенациональными праздниками и объявленными Президентом РФ нерабочих дней, с целью сохранения тенденций по сокращению распространения COVID-19

Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе **6 СТК (60%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	4	2	ООО "Кушвинский керамзитовый завод" ГАСУСО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат"	7	3
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
2	Саратовская область	ПФО	3	2	Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	3			7	3
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
3	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Иркутская область	СФО	2			5	5
	Курская область	ЦФО	2			1	9
4	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	4	6
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
	Челябинская область	УФО	1			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			5	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



Красноярский край	СФО	1			4	6
Томская область	СФО	1			4	6
Алтайский край	СФО	1			3	7
Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Забайкальский край	ДФО	1			3	7
Республика Алтай	СФО	1			2	8
Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.05.2021 <i>В Еловской образовательной школе в Красноярском крае у учителей снижаются размеры заработных плат</i>	СФО, Красноярский край (Емельяновский район)	МБОУ "Еловская СОШ"/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МБОУ "Еловская СОШ"; Работники МБОУ "Еловская СОШ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Красноярского края	Заработная плата
06.05.2021 <i>Сызранская ГЭС остановила работу, сотрудников отправили в вынужденные отпуска</i>	ПФО, Самарская область (Сызранский район)	АО "Самарская сетевая компания" (Сызранская ГЭС)/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Самарская сетевая компания" (Сызранская ГЭС); Работники АО "Самарская сетевая компания" (Сызранская ГЭС)	Сокращение работников



06.05.2021 <i>Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты работникам ООО "Гласс-технолоджис" в Кабардино-Балкарии</i>	СКФО, Кабардино-Балкарская Республика (Чегемский район)	ООО "Гласс-технолоджис"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Гласс-технолоджис"; Работники ООО "Гласс-технолоджис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета РФ по Кабардино-Балкарской Республике	Заработная плата
--	---	---	-------------------------------	--	------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Томская область	Работники ОАО «Томгипротранс» заявили о невыплате заработной платы. Долг по зарплате за январь и февраль 2021 года превышает 5,5 миллиона рублей. www.babr24.com
ЦФО, Брянская область	Возбуждено уголовное дело из-за невыплаты зарплаты работникам ЖКХ Стародубского округа. Сумма задолженности составила более 860 тысяч рублей, сообщили в пресс-службе областного следственного комитета. www.брянский-рабочий.рф
ЦФО, Московская область	По факту невыплаты 2 млн рублей зарплаты сотрудникам стройфирмы в Мытищах возбуждено уголовное дело. www.evo-rus.com
ЮФО, Ростовская область	В Таганроге после вмешательства городской прокуратуры погашена задолженность по заработным работникам ООО «Южный порт» на сумму более 5,3 млн рублей. www.taganrogprav.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

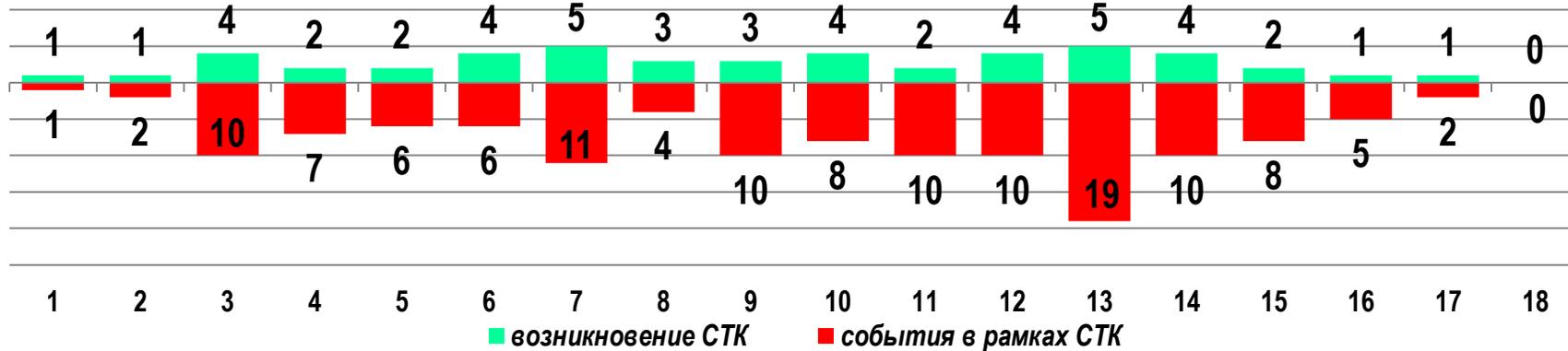


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

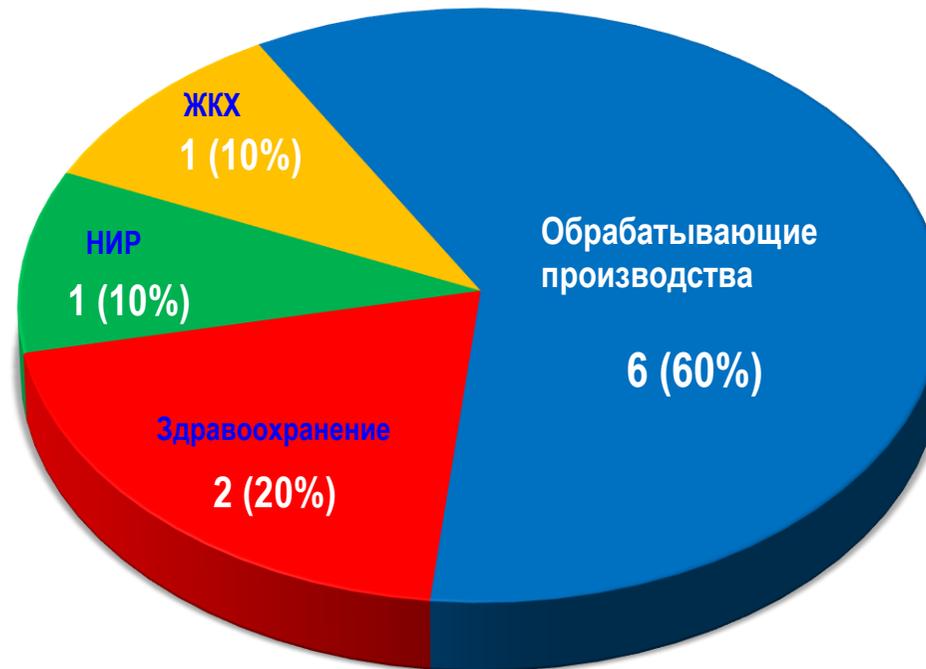


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В День международной солидарности трудящихся Федерация Независимых Профсоюзов России провела Профсоюзную переключку в онлайн-формате. Руководители профсоюзных организаций со всей страны поздравили трудящихся и профактивистов с праздником, а также рассказали о своих предложениях по улучшению социально-трудовой обстановки в России. «Победа будет за нами! Для этого мы будем бороться и работать. Мы знаем наши святыне лозунги: «Солидарность сильнее заразы!» и «Рост зарплат лучшая вакцина от бедности!», и мы будем этому следовать», - заявил Председатель ФНПР М. Шамаков во время выступления на переключке (www.fnpr.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало порядок установления региональных прожиточных минимумов (www.mintrud.gov.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).