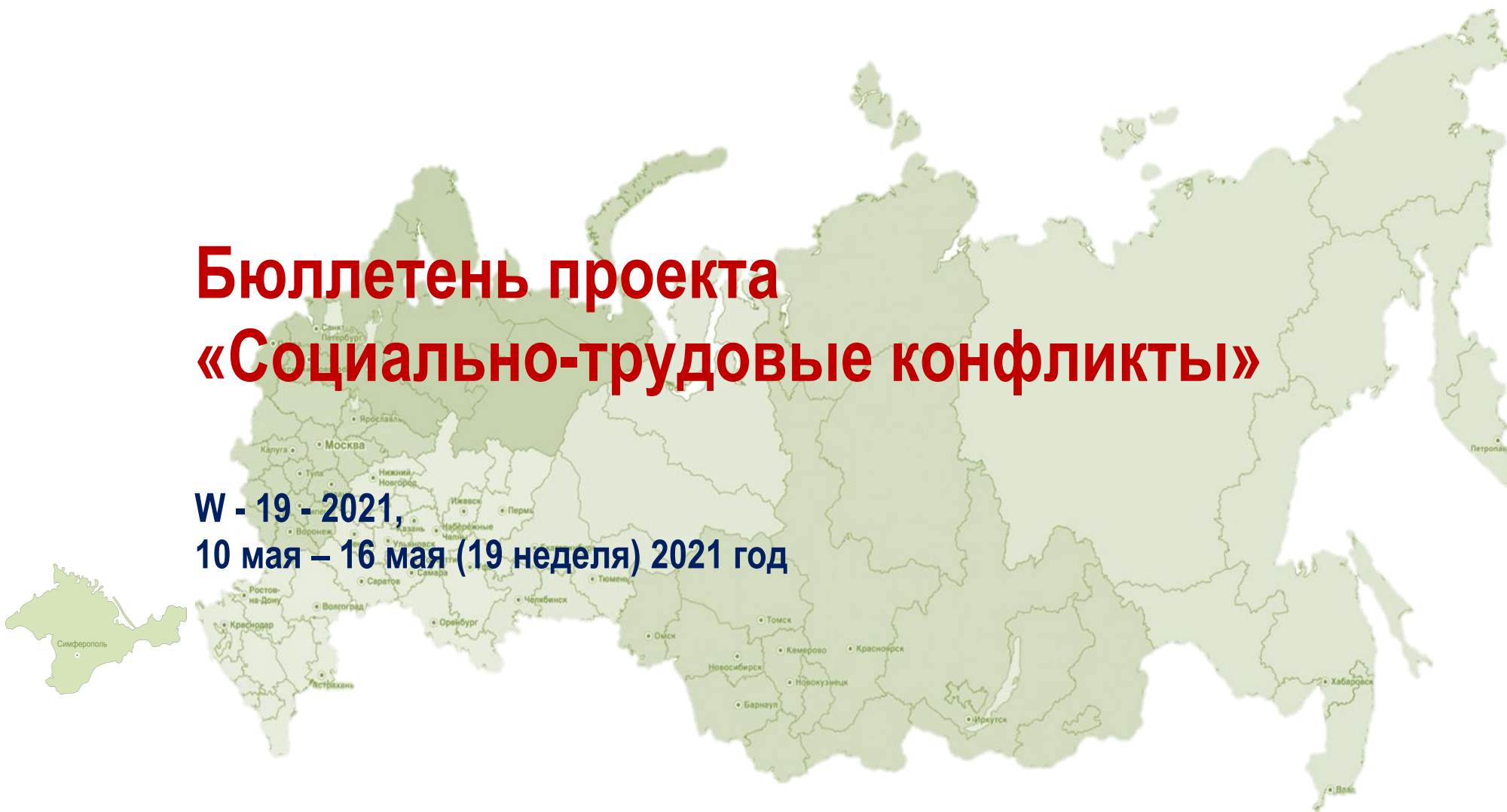




Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 19 - 2021,
10 мая – 16 мая (19 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере существенно не изменились и продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение весенних месяцев эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется стабильной, без ухудшения: ежедневное регистрируемое количество инфицированных и выздоровевших пациентов существенно не меняется. Медицинские учреждения вернулись к плановой деятельности, положительный эффект достигается массовой вакцинацией населения российскими препаратами. Вместе с тем, ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны в большинстве регионов РФ. В наблюдаемом периоде Президент страны В.Путин в очередной раз обсудил с членами Правительства ситуацию на рынке труда: было отмечено, что для возврата к целевым показателям (безработица на уровне 4,7%) необходимо обеспечить работой около 975 тыс. безработных граждан; во всех субъектах РФ сформированы региональные программы по восстановлению занятости и с учётом локальных особенностей рынка труда конкретного субъекта; в 17 регионах допандемические показатели по числу занятых уже достигнуты, в 40 субъектах численность занятых восстанавливается по прогнозу или с небольшим опережением, однако в 4 субъектах количество занятых снижается даже по отношению к показателям прошлого года (Республика Коми, Республика Марий Эл, Алтайский край и Псковская область).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,1 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,7%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (74,8%), Магаданская область (75,6%), ЯНАО (71,0%), ХМАО (67,6%), Камчатский край (67,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (45,6%), Дагестан (47,8%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,6%), Адыгея (49,0%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, и ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,53 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек). В 17 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет **5,4%** (январь - 5,9%, февраль - 5,8 %, март-5,7%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,4%, по регионам: Республика Ингушетия (32,4% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (19,2%), Чеченская республика (19,0%), Республика Дагестан (16,5%), Республика Алтай (15,3%), Кабардино-Балкарская республика (15,2%); субъекты



РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,7%), Республика Татарстан (2,9%), ХМАО (3,1%), г. Москва (3,1%);

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **продолжает снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. По данным Минтруда, в апреле удаленно работают более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 51 229 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,8%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (137961 рублей), производство табачных изделий (132611 рублей), финансовая деятельность (128464 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (112747 рублей); минимальная: производство одежды (21053 рубля), деятельность почтовой связи (28350 рублей), производство кожи и изделий из кожи (29387 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **продолжает снижаться второй месяц подряд** и составила 1,73 млрд. рублей (-4,1%, - 75,0 млн. рублей в сравнении с мартом). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 38,3%; строительство – 21,3%; добыча полезных ископаемых – 12,4%; сельское хозяйство, охота – 10,3%; транспорт – 4,9%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в ЦФО (+11,5%) и ДФО (+2,4%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Пермский край (в 9,3 р.), Республика Алтай (в 7,4 р.), Томская область (в 2,3 р.), Республика Марий Эл (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-91,9%), Республика Ингушетия (-79,3%), Республика Хакасия (-75,7%), Магаданская область (-70,8%), Удмуртская Республика (-67,1%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

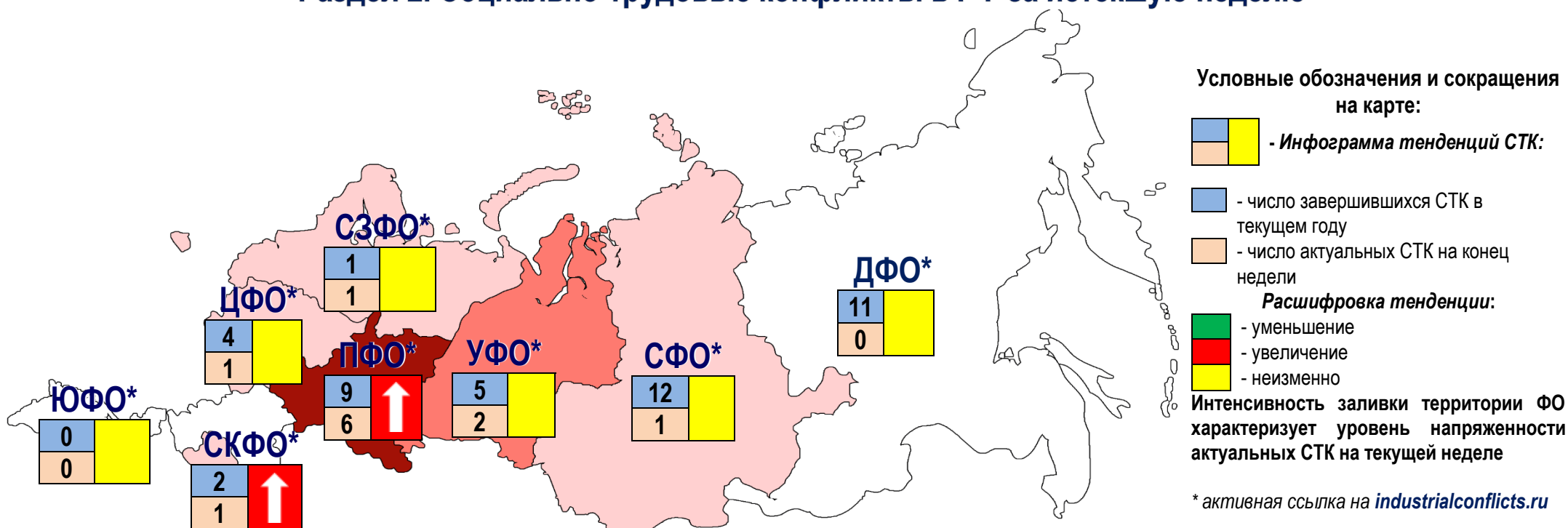


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 16.05.21 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл.), ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СКФО и ПФО (разделы 5,7). В моногороде второй категории Медногорске (Оренбургская обл., ПФО) на медно-серном комбинате, после аварии с гибелью рабочего в медеплавильном цехе, около 80 работников провели несанкционированный митинг и потребовали отставки руководства предприятия и принятия мер для улучшения условий труда и техники безопасности (www.industrialconflicts.ru). Учителя Гутатлинской СОШ (Республика Дагестан, СКФО) объявили краткосрочную забастовку с требованиями отменить восстановление в должности бывшего директора школы, с которой у педагогического коллектива возникают постоянные конфликты; для урегулирования противостояния работает примирительная комиссия; назначен новый конкурс на замещение должности директора учреждения (www.industrialconflicts.ru).

По окончании «майских праздников» уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК незначительно выросли (17 неделя – 10 СТК в пяти ФО, 18 неделя – 10 СТК в пяти ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (58%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	4	2	ООО "Кушвинский керамзитовый завод" ГАСУСО СО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат"	7	3
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
2	Саратовская область	ПФО	3	2	Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	3			7	3
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
3	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Иркутская область	СФО	2			5	5
	Курская область	ЦФО	2			1	9
4	Республика Дагестан	СКФО	1	1	МКОУ "Гутатлинская СОШ" (Цунтинский р-н)**	5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	4	6
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"	1	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10



Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1	1	ООО "Гласс-технолоджис" (Чегемский р-н)***	0	10
Челябинская область	УФО	1			13	1
Красноярский край	СФО	1			4	6
Томская область	СФО	1			4	6
Алтайский край	СФО	1			3	7
Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Забайкальский край	ДФО	1			3	7
Республика Алтай	СФО	1			2	8
Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Самарская область	Сызранская ГЭС остановила работу, сотрудников отправили в вынужденные отпуска	2	1	-6	1	48
	Оренбургская область	На несанкционированном митинге рабочие ОАО "Медногорский медно-серный комбинат" потребовали отставки руководства					
		После гибели рабочего на Медногорском комбинате в Оренбуржье улучшат условия труда					
ЦФО	Костромская область	Медики станции скорой помощи в Костроме сообщают о нарушениях трудовых прав	1	0	-2	2	20
СФО	Красноярский край	В Еловской образовательной школе в Красноярском крае у учителей снижаются размеры заработных плат	2	2	0	3	44
	Новосибирская область	На новосибирском заводе "Тяжстанкогидропресс" продолжаются выплаты долгов по зарплатам					
		Перед большей частью работников ПАО "Тяжстанкогидропресс" погашены долги по заработным платам					
	Томская область	В ОАО "Томгипротранс" работникам не выплачивают заработную плату					



СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты работникам ООО "Гласс-технолоджис" в Кабардино-Балкарии	1	3	2	4	6
		Выплата долгов по зарплате работникам ООО "Гласс-технолоджис"					
	Республика Дагестан	В Гутатлинской средней школе в Дагестане учителя протестуют против деятельности директора школы					
		Объявлен новый конкурс на замещение должности директора Гутатлинской СОШ в Дагестане					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	30
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	29
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.05.2021/ В Гутатлинской средней школе в Дагестане учителя бастуют и требуют смены директора учреждения СКФО, Республика Дагестан	МКОУ "Гутатлинская СОШ"/ Образование/ Трудовой договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МКОУ "Гутатлинская СОШ"; Администрация МКОУ "Гутатлинская СОШ" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Дагестан	недовольство работников в связи с назначением руководителя; снижение уровня оплаты труда/ забастовка	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 16.05.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.04.2021/ Работники новосибирского "Тяжстанкогидро- пресса", при поддержке профсоюзов, протестуют против ликвидации предприятия и сокращений СФО, Новосибирская область	04.05.2021/ <i>На новосибирском заводе "Тяжстанкогидро- пресс" продолжаются выплаты долгов по зарплатам</i> 14.05.2021/ <i>Перед большей частью работников ПАО "Тяжстанкогидро- пресс" погашены долги по заработным платам</i>	ПАО "Тяжстанкогидропресс"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство/ наблюдение	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация и трудовой коллектив ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области Активная поддержка: Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР); Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР); Государственная Дума РФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области; Государственная инспекция труда в Новосибирской области; Следственный комитет РФ	сокращение работников; ликвидация предприятия; полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ пикет	*434	Конфликт развивается



05.04.2021/ Работники ООО "Гласс- технолоджис" в Кабардино- Балкарии добились выплат задолженностей по заработной плате СКФО, Кабардино- Балкарская Республика	12.05.2021/ Выплата долгов по зарплате работникам ООО "Гласс- технолоджис"	ООО "Гласс- технолоджис"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Гласс-технолоджис"; Администрация ООО "Гласс- технолоджис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета РФ по Кабардино-Балкарской Республике	полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	145/182	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 38 дней/ Низкий
--	--	--	--	--	---------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.05.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
После трагедии на Медногорском медно-серном комбинате рабочие требуют отставки руководства РАЗВИТИЕ	ПФО, Оренбургская область 2*	12.05.2021/ <i>После гибели рабочего, на Медногорском комбинате в Оренбуржье улучшат условия труда</i>	Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"; Администрация ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"; Активная поддержка: Оренбургская организация Горно-металлургического Профсоюза России (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Государственная инспекция труда в Оренбургской области	нарушение условий труда; опасные условия труда/ митинг; коллективное обращение работников	80/1903	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
05.05.2021 <i>В ОАО "Томгипротранс" работникам не выплачивают заработную плату</i>	СФО, Томская область (г. Томск)	ОАО "Томгипротранс"/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Томгипротранс"; Работники ОАО "Томгипротранс"	Заработная плата
08.05.2021 <i>Медики станции скорой помощи в Костроме сообщают о нарушениях трудовых прав</i>	ЦФО, Костромская область (г. Кострома)	ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"; Работники ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"	Нарушение условий труда
14.05.2021 <i>Коченёвская птицефабрика в Новосибирской области остановила работу, сотрудников сократили</i>	СФО, Новосибирская область (Коченевский район)	ЗАО "Коченёвская птицефабрика"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Коченёвская птицефабрика"; Работники ЗАО "Коченёвская птицефабрика" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Коченевского района	Сокращение работников; Ликвидация предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Москва	Московский метрополитен массово увольняет сотрудников, сообщил профсоюз. По данным организации, с начала мая 2021 года работы лишились минимум 50 человек. При этом сокращения проходят с грубыми нарушениями. www.bfm.ru
ПФО, Кировская область	В Кирово-Чепецке в ООО «Полиспен» с сентября 2020 года по май 2021 года не выплачивалась зарплата 95 работниками на общую сумму 5 миллионов. www.devyatka.ru
ПФО, Кировская область	В Омутнинске выросла безработица. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2021 года составил 3,5 % от экономически активного населения. www.omvesti.ru
ЮФО, Волгоградская область	Регкомитет по труду и занятости обозначил данные по уровню безработицы в Волгоградской области. Определено, что самым проблемным районом для поиска работы является город Котово. Здесь показатель достиг отметки в 2,11%. В Волгограде – 0,67%. В Волжском – 1,1%. Сложно также найти работу в Чернышевском и Палласовском районах. Там уровень составляет 1,76%. www.krestyane34.ru
ПФО, Республика Татарстан	Пресс-служба Министерства экономики РТ сообщила о зарегистрированном уровне безработицы в Казани и по Татарстану. Так, на 1 апреля 2021 года уровень в республике составил 1,29%, когда 1 марта 2021 года этот показатель был равен 1,5%. В столице на 1 апреля 2021 года зарегистрирован один из самых высоких показателей безработицы в регионе — 1,88%. Для сравнения, в Нурлатском районе – 2,24%, в Пестречинском — 2,06%. www.temakazan.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

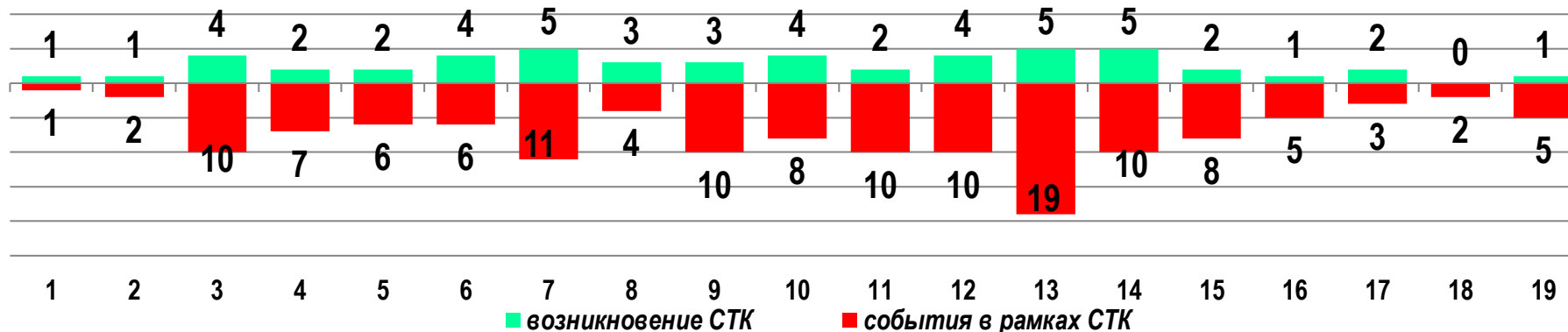


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

13 мая 2021 года Президент РФ в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства РФ. Обсуждалась эффективность мер по улучшению ситуации на рынке труда (www.kremlin.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин в ходе ежегодного отчёта Правительства в Государственной Думе заявил, что в 17 регионах России рынок труда вернулся к доковидным показателям (www.government.ru).

11 мая 2021 года вступил в силу Федеральный закон от 30 апреля 2021 года № 137-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Граждане, которые потеряли работу в связи с ликвидацией организации или сокращением штата, смогут получать выплаты в размере своей средней зарплаты в течение трёх месяцев.

12 мая 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о дополнительных гарантиях отдельным категориям работников, имеющих несовершеннолетних детей)» (www.sozd.duma.gov.ru).