



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 20 - 2021,
17 мая – 23 мая (20 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

| | |
|--|----|
| Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ | 4 |
| Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю | 6 |
| Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ | 7 |
| Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю | 9 |
| Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ | 11 |
| Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов | 12 |
| Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах | 14 |
| Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты | 16 |
| Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ | 18 |
| Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов | 19 |
| Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю | 21 |

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере существенно не изменились и продолжают формироваться под влиянием обстоятельств пандемии нового коронавируса и сохраняющейся неблагоприятной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение весенних месяцев эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется стабильной, без ухудшения: ежедневное регистрируемое количество инфицированных и выздоровевших пациентов существенно не меняется. Медицинские учреждения вернулись к плановой деятельности, положительный эффект достигается массовой вакцинацией населения российскими препаратами. Вместе с тем, ношение масок и соблюдение социальной дистанции по-прежнему обязательны в большинстве регионов РФ. В наблюдаемом периоде, в ходе марафона «Новое знание», помощником Президента РФ М.Орешкиным был озвучен прогноз, что рынок труда в стране вернется к допандемическим показателям к окончанию текущего года.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется без изменений** и составляет 75 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 70,9 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 4,1 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), в аналогичном периоде прошлого года численность рабочей силы - 74,9 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) составляет 58,7 %. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (74,8%), Магаданская область (75,6%), ЯНАО (71,0%), ХМАО (67,6%), Камчатский край (67,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (45,6%), Дагестан (47,8%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,6%), Адыгея (49,0%). С начала года показатель численности рабочей силы снизился на -200 тыс. человек;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, и ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,53 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек). В 17 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет **5,4%** (январь - 5,9%, февраль - 5,8 %, март-5,7%; *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,4%, по регионам: Республика Ингушетия (32,4% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (19,2%), Чеченская республика (19,0%), Республика Дагестан (16,5%), Республика Алтай (15,3%), Кабардино-Балкарская республика (15,2%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,7%), Республика Татарстан (2,9%), ХМАО (3,1%), г. Москва (3,1%);

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **продолжает снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек -



заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. По данным Минтруда, удаленно работают более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью). По данным ФНС, в стране зарегистрировано как самозанятые около 2 млн. россиян, и данный показатель устойчиво растет;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 51 229 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,8%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (137961 рублей), производство табачных изделий (132611 рублей), финансовая деятельность (128464 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (112747 рублей); минимальная: производство одежды (21053 рубля), деятельность почтовой связи (28350 рублей), производство кожи и изделий из кожи (29387 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **продолжает снижаться второй месяц подряд** и составила 1,73 млрд. рублей (-4,1%, - 75,0 млн. рублей в сравнении с мартом). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 38,3%; строительство – 21,3%; добыча полезных ископаемых – 12,4%; сельское хозяйство, охота – 10,3%; транспорт – 4,9%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в ЦФО (+11,5%) и ДФО (+2,4%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Пермский край (в 9,3 р.), Республика Алтай (в 7,4 р.), Томская область (в 2,3 р.), Республика Марий Эл (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Псковская область (-91,9%), Республика Ингушетия (-79,3%), Республика Хакасия (-75,7%), Магаданская область (-70,8%), Удмуртская Республика (-67,1%);

- по оценке Росстата, **индекс потребительских цен** с начала года **вырос** на +3,1% (2020 год – +2,4%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

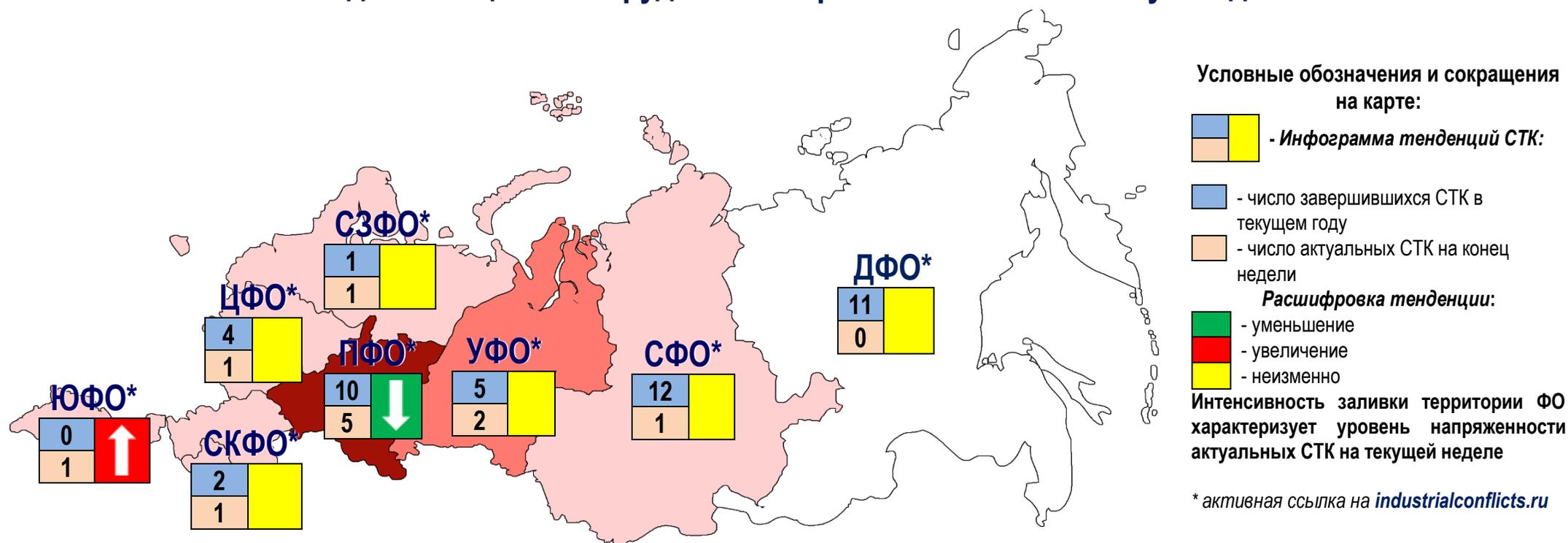


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.05.21 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл.), ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЮФО (раздел 5). На обанкротившемся ООО «ЕвроСибОйл» (Республика Калмыкия, ЮФО), ранее ведущей государственной компании региона, работники вышли на акцию протеста и заявили о многомесячных долгах по заработной плате и тяжелых условиях труда и быта; возбуждено уголовное дело по ч.2 ст.145 УК РФ (невыплата заработной платы), ситуация взята на контроль главой СК РФ (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняются на прежнем уровне (17 неделя – 10 СТК в пяти ФО, 18 неделя – 10 СТК в пяти ФО, 19 неделя – 12 СТК в шести ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **6 СТК (50%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

| Место | Субъект РФ | ФО | Кол-во СТК в субъекте в 2021 г. | Кол-во актуальных СТК на неделе | Объект актуальных СТК* | Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г. | Место в 2020 г. |
|-------|-----------------------------|------|---------------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|-----------------|
| 1 | Свердловская область | УФО | 4 | 2 | ООО "Кушвинский керамзитовый завод" ГАСУСО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат" | 7 | 3 |
| | Приморский край | ДФО | 4 | | | 6 | 4 |
| | Кемеровская область-Кузбасс | СФО | 4 | | | 5 | 5 |
| 2 | Саратовская область | ПФО | 3 | 2 | Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"*** | 4 | 6 |
| | Республика Башкортостан | ПФО | 3 | | | 7 | 3 |
| | Сахалинская область | ДФО | 3 | | | 4 | 6 |
| | Нижегородская область | ПФО | 3 | | | 3 | 7 |
| 3 | Пермский край | ПФО | 2 | 2 | ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс" | 6 | 4 |
| | Новосибирская область | СФО | 2 | 1 | ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск) | 2 | 8 |
| | Иркутская область | СФО | 2 | | | 5 | 5 |
| | Курская область | ЦФО | 2 | | | 1 | 9 |
| 4 | Республика Дагестан | СКФО | 1 | 1 | МКОУ "Гутатлинская СОШ" (Цунтинский р-н) | 5 | 5 |
| | Санкт-Петербург | СЗФО | 1 | 1 | ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" | 4 | 6 |
| | Оренбургская область | ПФО | 1 | 1 | ОАО "Медногорский медно-серный комбинат" | 1 | 9 |
| | Удмуртская Республика | ПФО | 1 | 1 | БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница" | 0 | 10 |
| | Калужская область | ЦФО | 1 | 1 | ОАО "Калугатрансмаш" | 0 | 10 |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | |
|---------------------------------|------|---|---|---|----|----|
| Республика Калмыкия | ЮФО | 1 | 1 | ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)*** | 0 | 10 |
| Челябинская область | УФО | 1 | | | 13 | 1 |
| Красноярский край | СФО | 1 | | | 4 | 6 |
| Томская область | СФО | 1 | | | 4 | 6 |
| Алтайский край | СФО | 1 | | | 3 | 7 |
| Белгородская область | ЦФО | 1 | | | 3 | 7 |
| Забайкальский край | ДФО | 1 | | | 3 | 7 |
| Республика Алтай | СФО | 1 | | | 2 | 8 |
| Рязанская область | ЦФО | 1 | | | 2 | 8 |
| Республика Бурятия | ДФО | 1 | | | 1 | 9 |
| Республика Мордовия | ПФО | 1 | | | 1 | 9 |
| Тюменская область | УФО | 1 | | | 1 | 9 |
| Амурская область | ДФО | 1 | | | 0 | 10 |
| Кабардино-Балкарская Республика | СКФО | 1 | | | 0 | 10 |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

| Федеральный округ | Субъект РФ | События за неделю | Показатель увеличения напряженности | Показатель снижения напряженности | Аддитивный показатель напряженности | Место | Количество событий с начала года |
|-------------------|---------------------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------|----------------------------------|
| ЦФО | Москва | На забастовку вышли курьеры ООО "Яндекс.Лавка" в Москве по причине снижения заработной платы | 2 | 0 | -6 | 1 | 22 |
| | Орловская область | По причинам тяжелых условий труда и низкой заработной платы увольняются водители орловского ООО "Экологистик" | | | | | |
| ДФО | Забайкальский край | Обслуживающий персонал таможенного поста в Забайкалье коллективно уволился | 2 | 0 | -5 | 2 | 32 |
| | Приморский край | Работников владивостокского АО "Приморгеология" уведомляют о предстоящих сокращениях | | | | | |
| СФО | Кемеровская область-Кузбасс | Соцработники Мысковского дома-интерната обратились в федеральные органы власти из-за снижения зарплат | 2 | 0 | -4 | 3 | 46 |
| | Новосибирская область | Коченёвская птицефабрика в Новосибирской области остановила работу, сотрудников сократили | | | | | |
| СКФО | Кабардино-Балкарская Республика | У работников пожарной службы Нальчика снизились заработные платы | 1 | 0 | -2 | 4 | 7 |



| | | | | | | | |
|------|-------------------------|--|---|---|----|---|----|
| ЮФО | Республика Калмыкия | На обанкротившемся ООО "ЕвроСибОйл" в Калмыкии не выплачивают заработные платы | 2 | 1 | -1 | 5 | 7 |
| | | В Калмыкии на акции протеста работники "ЕвроСибОйла" потребовали выплатить заработную плату за полгода | | | | | |
| | | Председатель Следственного комитета РФ взял на контроль ситуацию с долгами по зарплатам в ООО "ЕвроСибОйл" | | | | | |
| ПФО | Пермский край | Профсоюз пермского филиала ООО "Нестле Россия" требует пересмотра индексаций зарплат работников | 1 | 1 | 0 | 6 | 51 |
| | Республика Башкортостан | В ООО "Нефтекамский железобетонный завод" выплатили долги по зарплате после вмешательства прокуратуры | | | | | |
| УФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 |
| СЗФО | | События отсутствуют | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих* | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|---|---|--|--|---|---|
| 01.05.2021/ В обанкротившейся нефтяной компании "ЕвроСибОйл" в Калмыкии работники протестуют из-за невыходов зарплат ЮФО, Республика Калмыкия | ООО "ЕвроСибОйл"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» Наблюдение | Противоборствующие стороны: Работники ООО "ЕвроСибОйл"; Администрация ООО "ЕвроСибОйл" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Республике Калмыкия | полная невыплата зарботной платы; нарушение условий труда; сокращение работников/ угроза акции протеста; коллективное обращение работников; акция протеста | 20/1500 | Конфликт развивается |

* по состоянию на 23.05.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

| Дата начала СТК/ Территория протекания | Дата и содержание событий* | Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК | Стороны СТК | Причины СТК/ Формы протестных действий | Вовлеченность участников/ работающих** | Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК |
|--|---|---|--|--|--|--|
| 12.03.2021/ Коллективный трудовой спор в пермском филиале "Нестле" ПФО, Пермский край | 20.05.2021/ Профсоюз пермского филиала ООО "Нестле Россия" требует пересмотра индексаций зарплат работников | ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал)/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) | Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация Пермского филиала ООО "Нестле Россия"; Администрация Пермского филиала ООО "Нестле Россия" Активная поддержка: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пермском крае | нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности и рабочего времени и времени отдыха; заработная плата | */1014 | Конфликт развивается |



| | | | | | | |
|--|---|--|--|---|----------------|---|
| <p>10.02.2021/ Саратовский завод РМК прекратил работу, сотрудников сокращают</p> <p>ПФО, Саратовская область</p> | <p>21.05.2021/ Сокращение работников саратовского завода РМК</p> | <p>АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"/</p> <p>Производство готовых металлических изделий/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия» Конкурсное производство</p> | <p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций";</p> <p>Администрация АО "АП Саратовский завод резервуарных металлоконструкций"</p> | <p>полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/</p> <p>угроза акции протеста; коллективное обращение работников</p> | <p>118/500</p> | <p>Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников/</p> <p>СТК длился 101 день/</p> <p>Высокий</p> |
|--|---|--|--|---|----------------|---|

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 23.05.2021 данные отсутствуют*



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| Событие* | Территория | Категория моногорода | Объект/отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|---|--|----------------------|---|-----------------------------------|---|--|
| <i>В ООО "Нефтекамский железобетонный завод" выплатили долги по зарплате после вмешательства прокуратуры</i> | ПФО, Республика Башкортостан (г. Нефтекамск) | 2* | ООО "Нефтекамский железобетонный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Нефтекамский железобетонный завод"; Работники ООО "Нефтекамский железобетонный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан | Заработная плата |
| <i>Прокуратура Татарстана проверяет МУП "Управление благоустройства и озеленения", где не платят зарплату</i> | ПФО, Республика Татарстан (г. Елабуга) | 2* | МУП "Управление благоустройства и озеленения"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Управление благоустройства и озеленения"; Работники МУП "Управление благоустройства и озеленения" | Сокращение работников; Заработная плата |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | | |
|--|---|-----------|--|-------------------------------|---|---|
| Соцработники Мысковского дома-интерната обратились в федеральные органы власти из-за снижения зарплат | СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Мыски) | 2* | ГБУ "Мысковский детский дом-интернат для умственно отсталых детей"/ Здравоохранение | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация ГБУ "Мысковский детский дом-интернат для умственно отсталых детей"; Работники ГБУ "Мысковский детский дом-интернат для умственно отсталых детей" | Сокращение работников; Нарушение условий труда; Заработная плата; Недовольство работников в связи с назначением руководителя |
|--|---|-----------|--|-------------------------------|---|---|

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

| События* | Территория протекания СТК | Объект/ Отрасль | Правовая основа регулирования СТО | Стороны | Причины |
|--|---|--|-----------------------------------|--|------------------|
| 13.05.2021 <i>На забастовку вышли курьеры ООО "Яндекс.Лавка" в Москве по причине снижения заработной платы</i> | ЦФО, г. Москва | ООО "Яндекс.Лавка"/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Яндекс.Лавка"; Работники ООО "Яндекс.Лавка" Активная поддержка работников: Независимый профсоюз работников курьерской доставки "Курьер" | Заработная плата |
| 16.05.2021 <i>Обслуживающий персонал таможенного поста в Забайкалье коллективно уволился</i> | ДФО, Забайкальский край (Забайкальский район) | Таможенный пост "МАПП Забайкальск"/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация Таможенного поста МАПП "Забайкальск"; Работники Таможенного поста МАПП "Забайкальск" | Заработная плата |



НМЦ «Трудовые конфликты»



| | | | | | |
|---|--|--|----------------------------------|--|--|
| 18.05.2021 <i>Работников владивостокского АО "Приморгеология" уведомляют о предстоящих сокращениях</i> | ДФО, Приморский край (г. Владивосток) | АО "Приморгеология" (АО "Дальневосточное ПГО")/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация АО "Приморгеология" (АО "Дальневосточное ПГО"); Работники АО "Приморгеология" (АО "Дальневосточное ПГО") Активная поддержка работников: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) | Сокращение работников |
| 17.05.2021 <i>У работников пожарной службы Нальчика снизились заработные платы</i> | СКФО, Кабардино-Балкарская Республика (г. Нальчик) | Пожарная служба г. Нальчика/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности | Коллективный договор заключен | Противоборствующие стороны: Администрация пожарной службы г. Нальчика; Работники пожарной службы г. Нальчика | Заработная плата |
| 19.05.2021 <i>По причинам тяжелых условий труда и низкой заработной платы увольняются водители орловского ООО "Экологистик"</i> | ЦФО, Орловская область (г. Орел) | ООО "Экологистик"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность | Коллективный договор отсутствует | Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Экологистик"; Работники ООО "Экологистик" | Заработная плата; Нарушение условий труда |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

| Территория | Содержание |
|------------------------------|---|
| СФО, Омская область | В первом квартале 2021 года в организациях Омской области численность выбывших работников превысила численность принятых на 2300 человек (на 10,6 %). Основная причина выбытия – увольнение по собственному желанию. Три четверти омичей, покинувших работу, уволились сами. На вакантные рабочие места требуется 14 100 человек, что на 1800 человек меньше, чем было на конец IV квартала 2020 года. При этом во втором квартале омские компании хотят уволить 457 человек. www.omskinform.ru |
| УФО, Челябинская область | Сотрудники областной больницы в Троицке получили уведомления о сокращении. В соответствии с приказом главврача к июлю 2021 года запланировано увольнение 30 сотрудников из числа сторожей, дворников и других вспомогательных специальностей. www.kursdela.biz |
| УФО | В макрорегиональном филиале «Урал» компании «Ростелеком» увольняются сотрудники. Это связано с предстоящей реструктуризацией структуры компании. По данным СМИ, «Ростелеком» планирует закрыть сразу семь макрорегиональных филиалов: «Центр», «Северо-Запад», «Юг», «Волга», «Урал», «Сибирь» и «Дальний Восток». www.ura.news |
| УФО, Свердловская область | В Каменском районе Свердловской области руководство ООО ТК "Система" не выплачивает зарплату с февраля 2021 года. За февраль зарплату не получили 104 человека, за март 2021 года уже 168 человек. www.nakanune.ru |
| СФО, Алтайский край | В январе-апреле 2021 года в органы службы занятости Алтайского края обратились 24,7 тысяч человек. Как сообщает интерактивный портал по труду и занятости населения региона, уровень безработицы к трудоспособному населению на 1 мая 2021 года составил 2,2 %. Годом ранее, 1 мая 2020 года, данный показатель был всего 1,5 %. www.bankfax.ru |

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

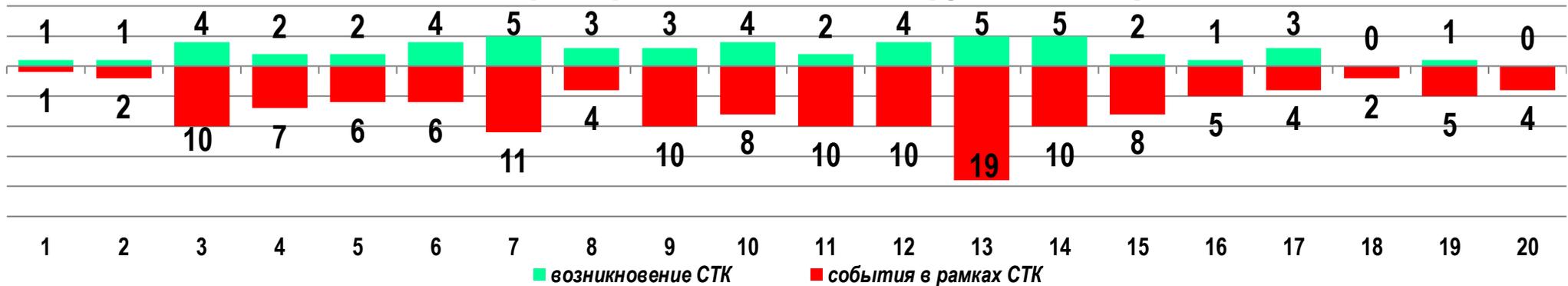


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

19 мая 2021 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (www.sozd.duma.gov.ru).

19 мая 2021 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о дополнительных гарантиях отдельным категориям работников, имеющих несовершеннолетних детей)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал постановления о выделении средств на повышение квалификации рабочих в рамках нацпроекта «Производительность труда» (www.government.ru).

19 мая 2021 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление №19-П, принятое в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». Разъяснены правила одиночного пикетирования (www.ksrf.ru).

В ходе пленарного заседания Совета Федерации сенатор Е. Авдеева выступила с предложением подготовить обращение в Правительство с тем, чтобы скорректировать норму о продлении льготы для резидентов ТОР в моногородах по уплате взносов в государственные внебюджетные фонды. «Самая значимая льгота для инвесторов — преференции по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Однако сейчас она возможна только для тех, кто зашёл в ТОР в первые три года с момента её создания. И после она теряет свою привлекательность для инвесторов», — пояснила Е. Авдеева.

Пресс-служба Минтруда: «С 2022 года планируется ввести автоматическую выдачу, передавая электронные больничные напрямую работодателю». Подчеркивается, что законопроект об электронном больничном уже был представлен на общественном обсуждении. На данный момент гражданам необходимо при каждом оформлении электронного больничного лично подписывать согласие на его оформление.

Периоды работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выполняемой в режиме неполного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов, будут учитываться в стаже, дающем право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Соответствующий проект постановления Правительства РФ подготовлен Минтрудом России (www.mintrud.gov.ru).



С 1 сентября 2021 года начнется выплата пособий по временной нетрудоспособности в размере 100% от среднего заработка вне зависимости от стажа работника, если больничный выдан для ухода за ребенком до 7 лет включительно. По словам министра труда и социальной защиты РФ А. Котякова, эта мера позволит получать увеличенные выплаты 1,5 млн родителей ежегодно (www.mintrud.gov.ru).

19 мая 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)» (www.sozd.duma.gov.ru).