



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 21 - 2021,
24 мая – 30 мая (21 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием пандемии COVID - 19 и сохраняющейся нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. К окончанию наблюдаемого периода эпидемиологическая ситуация в стране меняется не в лучшую сторону: ежедневное регистрируемое количество инфицированных коронавирусом растет и превысило мартовские показатели (темпы прироста +0,18%), выросло и количество летальных исходов. Органы исполнительной власти субъектов РФ продолжают курс избирательного снятия и (или) продления действия ранее введенных ограничений, исходя из результатов мониторинга эпидемиологической обстановки. В ходе очередного совещания с членами Правительства Президент РФ В.Путин обратил внимание на текущую динамику ключевых макроэкономических показателей российской экономики, и, что происходит «...ее постепенное восстановление. Сохраняется устойчивая тенденция на снижение безработицы и восстановление рынка труда (численность занятых выросла на 1,2 млн. человек, и, чтобы выйти на допандемические показатели необходимо увеличить ее еще на 700 тыс. человек)», и «...теперь нужно добиться перехода к росту реальных доходов граждан».

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно выросла** и составила 75,1 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), март и апрель – 75 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,0% (март – 58,5%, апрель - 58,7%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (75,6%), Магаданская область (71,7%), ЯНАО (71,2%), ХМАО (67,7%), Камчатский край (67,4%), Москва (66%); наименьший уровень занятости - Дагестан (47,3%), Северная Осетия-Алания (47,8%), Карачаево-Черкесия (48,0%), Ингушетия (48,5%), Адыгея (49,0%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, и ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,53 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек). В 17 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет **5,2%** (февраль - 5,8 %, март-5,7%, апрель – 5,4%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,5%). Уровень безработицы у мужчин и женщин совпадает (5,2%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,0%, по регионам: Республика Ингушетия (32,2% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (20,4%), Чеченская республика (18,1%), Республика Дагестан (16,4%), Республика Алтай (14,7%), Кабардино-Балкарская республика (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,5%), Республика Татарстан (2,8%), ХМАО (3,0%), г. Москва (3,0%). Наибольшее количество не занятых трудовой деятельностью граждан и



официально стоящих на учете в органах службы занятости населения зарегистрировано в ЦФО (830,8 тыс. человек) и ПФО (684,3 тыс. человек), наименьшее – в ДФО (254,7 тыс. человек);

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики, **продолжает снижаться** и достигла уровня в 4 млн. человек (- 33 %; январь – 6 млн. человек). Из них: 279,9 тыс. человек - находятся в простое, 1054,5 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 2654,6 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Следует отметить, что число замещенных рабочих мест работниками, выполняющими обязанности по договорам гражданско-правового характера, за время пандемии выросло на 205 тыс. человек (+6%) и составляет 3,5 млн. человек. По данным Минтруда, в апреле удаленно работают более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью). По данным ФНС, в стране зарегистрировано как самозанятые около 2 млн. россиян;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 51 229 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,8%). Наибольшая среднемесячная начисленная заработная плата отмечена в отраслях: добыча нефти и природного газа (137961 рублей), производство табачных изделий (132611 рублей), финансовая деятельность (128464 рубля), деятельность воздушного и космического транспорта (112747 рублей); минимальная: производство одежды (21053 рубля), деятельность почтовой связи (28350 рублей), производство кожи и изделий из кожи (29387 рублей). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **продолжает снижаться третий месяц подряд** и составила 1,55 млрд. рублей (-10,3% по сравнению с апрелем). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 43,5%; строительство – 22,4%; сельское хозяйство, охота – 9,2%; добыча полезных ископаемых – 8,2%; транспорт – 5,3%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+7,1%) и ДФО (+6,5%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Сахалинская область (в 7,5 р.), Нижегородская область (в 3,5 р.), Новосибирская область (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Пермский край (-93,8%), Томская область (-75,1%). В 15 субъектах РФ задолженность по заработной плате отсутствовала;

- **индекс промышленного производства**, за четыре месяца 2021 года, **вырос** на +1,1%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; но снизился по отношению к марту текущего года на -4,5%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

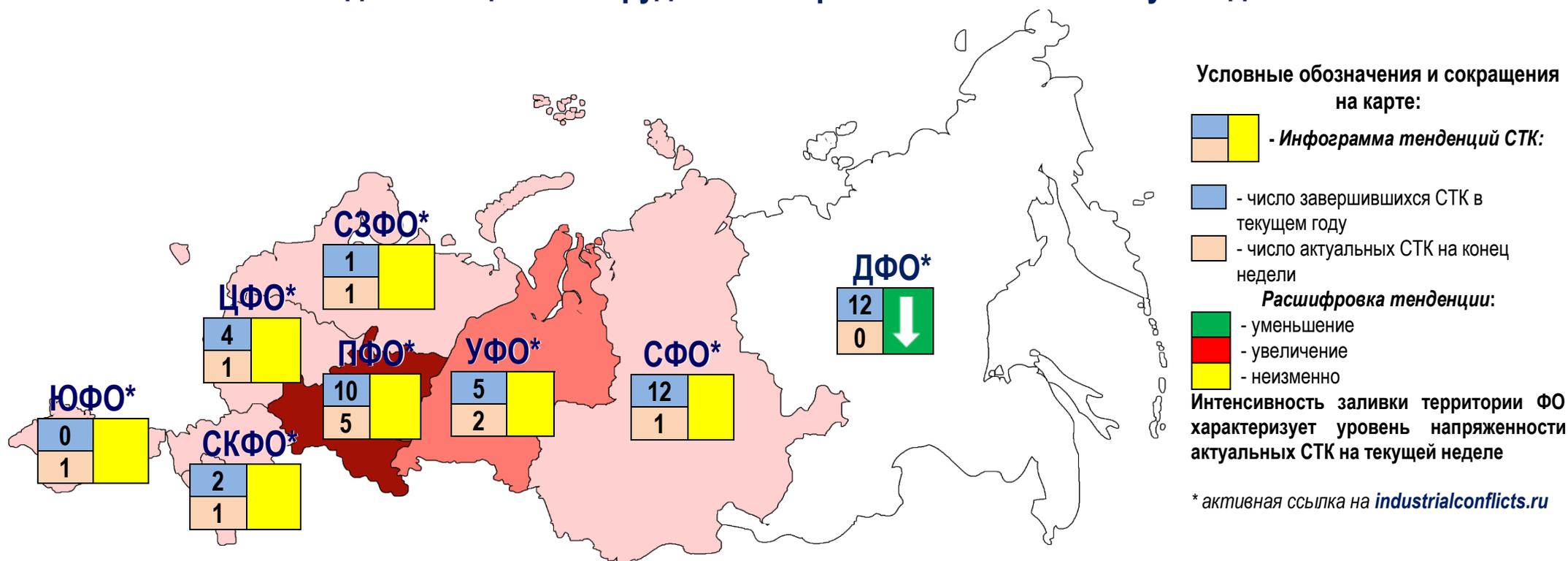


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 30.05.21 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **3 СТК** в моногородах: ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г. Медногорск, Оренбургская обл.), ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г.Глазов, Удмуртская Республика) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Следует обратить внимание, что в Правительстве РФ разработан Проект новой системы оплаты труда работников отрасли здравоохранения, который вносится на рассмотрение рабочей группы Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; в нем реализованы принципы прозрачности начислений и соразмерности заработных плат для одних и тех же категорий специалистов в разных регионах страны (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК на протяжении месяца сохраняются на стабильном уровне (18 неделя – 10 СТК в пяти ФО, 19 неделя – 12 СТК в шести ФО, 20 неделя – 12 СТК в семи ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **6 СТК (50%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	4	2	ООО "Кушвинский керамзитовый завод" ГАСУСО СО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат"	7	3
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
2	Саратовская область	ПФО	3	1	Ртищевское МУП "Теплотехник"	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	3			7	3
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
3	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Иркутская область	СФО	2			5	5
	Курская область	ЦФО	2			1	9
4	Республика Дагестан	СКФО	1	1	МКОУ "Гутатлинская СОШ" (Цунтинский р-н)	5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	4	6
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"	1	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	0	10



НМЦ «Трудовые конфликты»



Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	0	10
Хабаровский край	ДФО	1	1	КГБУЗ "Хабаровская Станция скорой медицинской помощи"***	0	10
Челябинская область	УФО	1			13	1
Красноярский край	СФО	1			4	6
Томская область	СФО	1			4	6
Алтайский край	СФО	1			3	7
Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Забайкальский край	ДФО	1			3	7
Республика Алтай	СФО	1			2	8
Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Республика Карелия	В Карелии работников ОАО "Карьероуправление "Мосавтодор" перевели на минимальную заработную плату	1	0	-3	1	7
ДФО	Еврейская автономная область	Прокуратура ЕАО установила, что в МУП "Аква-Ресурс" работникам задерживают зарплату	0	3	2	2	36
	Хабаровский край	При содействии рострудинспекции выплачены долги по зарплате в МУП «ПАТП» Амурска					
		На станции скорой помощи Хабаровска аутсорсинг вводится не будет					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Работникам фабрики "Прокопьевская" на Кузбассе выплачены долги по зарплате после вмешательства рострудинспекции	0	1	2	2	47
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	Прокуратура Татарстана проверяет МУП "Управление благоустройства и озеленения", где не платят зарплату	0	1	3	3	52



ЦФО	Калужская область	Работникам ОАО "Калугатрансмаш" выплачиваются долги по зарплате по решению суда	0	2	4	4	24
	Орловская область	Медики Орловской станции скорой помощи обратились в рострудинспекцию из-за неверного расчета отпускных					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	29
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	8
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.05.2021/ На хабаровской станции скорой помощи водители протестовали против аутсорсинга ДФО, Хабаровский край	27.05.2021/ <i>На станции скорой помощи Хабаровска аутсорсинг вводится не будет</i>	КГБУЗ "Хабаровская Станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Хабаровская Станция скорой медицинской помощи"; Администрация КГБУЗ "Хабаровская Станция скорой медицинской помощи" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края	принудительное изменение формы трудовых отношений/ акция протеста	*/*	Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 22 дня/ Средний



<p>23.03.2021/ На обанкротившемся заводе «Калугатрансмаш» работники требуют выплатить задержанную зарплату</p> <p>ЦФО, Калужская область</p>	<p>24.05.2021/ Работникам ОАО "Калугатрансмаш" выплачиваются долги по зарплате по решению суда</p>	<p>ОАО "Калугатрансмаш"/</p> <p>Производство электрических машин и электрооборудования/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Банкротство предприятия» конкурсное производство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Калугатрансмаш"; Администрация ОАО "Калугатрансмаш"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОАО «Калугатрансмаш» (ФНПР); Калужская областная организация Российского профсоюза работников промышленности («Роспрофпром», ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Калужской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калужской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Калужской области</p>	<p>полная невыплата зарботной платы/ пикет</p>	<p>*/277</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	--	--------------	---------------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 30.05.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
Карелии работников ОАО "Карьероуправление "Мосавтодор" перевели на минимальную заработную плату	СЗФО, Республика Карелия (г. Питкяранта)	1*	ОАО "Карьероуправление "Мосавтодор"/ Добыча прочих полезных ископаемых	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Карьероуправление "Мосавтодор"; Работники ОАО "Карьероуправление "Мосавтодор"	Заработная плата
Работникам фабрики "Прокопьевская" на Кузбассе выплачены долги по зарплате после вмешательства рострудинспекции	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Прокопьевск)	1*	ООО "ГОФ Прокопьевская"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ГОФ Прокопьевская"; Работники ООО "ГОФ Прокопьевская" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
17.05.2021 <i>При содействии рострудинспекции выплачены долги по зарплате в МУП «ПАТП» Амурска</i>	ДФО, Хабаровский край (г. Амурск)	МУП "Пассажирское автотранспортное предприятие" Амурского муниципального района Хабаровского края/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Пассажирское автотранспортное предприятие" Амурского муниципального района Хабаровского края; Работники МУП "Пассажирское автотранспортное предприятие" Амурского муниципального района Хабаровского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	Заработная плата
21.05.2021 <i>Прокуратура ЕАО установила, что в МУП "Аква-Ресурс" работникам задерживают зарплату</i>	ДФО, Еврейская автономная область (Облученский район)	МУП "Аква-Ресурс"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Аква-Ресурс"; Работники МУП "Аква-Ресурс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Облученского района Еврейской автономной области	Заработная плата



<p>27.05.2021</p> <p><i>Медики Орловской станции скорой помощи обратились в рострудинспекцию из-за неверного расчета отпускных</i></p>	<p>ЦФО, Орловская область (г. Орел)</p>	<p>БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/</p> <p>Здравоохранение</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" (КТР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области</p>	<p>Заработная плата</p>
<p>13.05.2021</p> <p><i>Выплата долгов по зарплате работникам ООО "Риал" в Кабардино-Балкарии при содействии рострудинспекции</i></p>	<p>СКФО, Кабардино-Балкарская Республика (г. Прохладный)</p>	<p>ООО "Риал"/</p> <p>Производство пищевых продуктов, включая напитки</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Риал"; Работники ООО "Риал"</p>	<p>Заработная плата</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	<p>Департамент труда и занятости населения Тюменской области: больше двухсот сотрудников лишатся работы из-за ликвидации организаций либо из-за сокращения численности или штата работников, а также неполной занятости на предприятиях. "Работодателями предоставлены сведения о поэтапном предполагаемом высвобождении на юге Тюменской области 235 человек в июне. Конкретно в Тюмени количество сотрудников, которых сократят в начале лета, — 125. В Тюменской области массовых сокращений работников не ожидается, высвобождение будет проводиться поэтапно", — заявили в областном департаменте труда.</p> <p>www.72.ru</p>
ДФО, Приморский край	<p>В Приморском крае начались массовые сокращения сотрудников энергетических компаний. Две крупные компании объявили о сокращении персонала. По данным Федерации профсоюзов Приморского края, за последние 3 месяца 58 сотрудников уволены. Причина сокращения - закрытие касс на участках по обслуживанию населения. В начале лета в одном из подразделений поставщика тепловой энергии состоятся увольнения. Уведомления о сокращении с 1 по 15 июня получили девять человек.</p> <p>www.vl.aif.ru</p>
СКФО, Ставропольский край	<p>Северо-Кавказстат: предприятия в Ставропольском крае к 1 мая 2021 года задолжали сотрудникам 103,4 миллиона рублей. Всего местные компании имеют долги перед 984 работниками. В расчете на одного человека приходится 105 тысяч рублей долга. Самые крупные долги оказались у «Гидрометаллургического завода» - 37,4 миллиона рублей перед 395 работниками. На втором месте идет «Светлоградский элеватор», который задолжал 93 сотрудникам 19,2 миллиона рублей. «Пятигорская птицефабрика» должна 17,8 миллиона рублей. В списке должников следующие компании: «Интар», «Невинномыссктехмонтаж», «Марьинская птицефабрика», «Промстройинвест».</p> <p>www.newstracker.ru</p>



ЦФО, Рязанская область	Рязаньстат: количество безработных граждан в Рязанской области в I квартале 2021 года составило 13,414 тыс. человек, что в 3,6 раза больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. www.interfax-russia.ru
ДФО, Забайкальский край	Пандемия повлияла на рост безработицы в Чите. К концу 2020 года она выросла на 5,7%. Численность нетрудоустроенных граждан составила почти 10 тысяч человек. Об этом 27 мая 2021 года на заседании Думы Читы сообщил в своем докладе первый заместитель главы администрации города А. Гренишин. www.zabrab75.ru
СФО, Республика Алтай	В Республике Алтай в первом квартале 2021 года не имели работы 15 тысяч человек. Как сообщили в пресс-службе Алтайкрайстата, уровень безработицы в регионе достиг 15,3%, что на 3,4% выше показателей аналогичного периода прошлого года. www.regnum.ru
УФО, Тюменская область	Губернатор Тюменской области А. Моор в отчете перед депутатами регионального парламента рассказал о ситуации на рынке труда. Он сообщил, что из-за пандемии в области произошел резкий рост безработицы – с 0,59% в январе 2020 года до 5,8% по данным на конец июля 2020 года от численности работоспособного населения. В настоящее время уровень безработицы составляет менее 1,5%. www.pravdaurfo.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

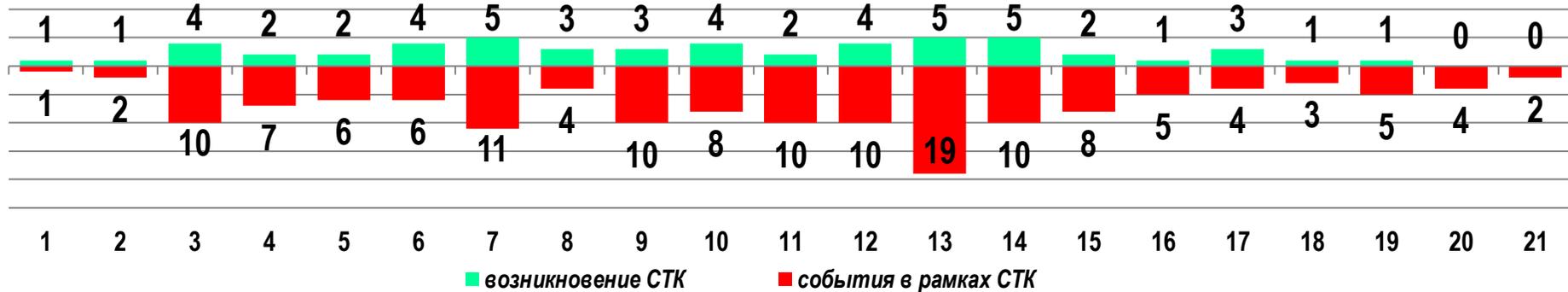


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

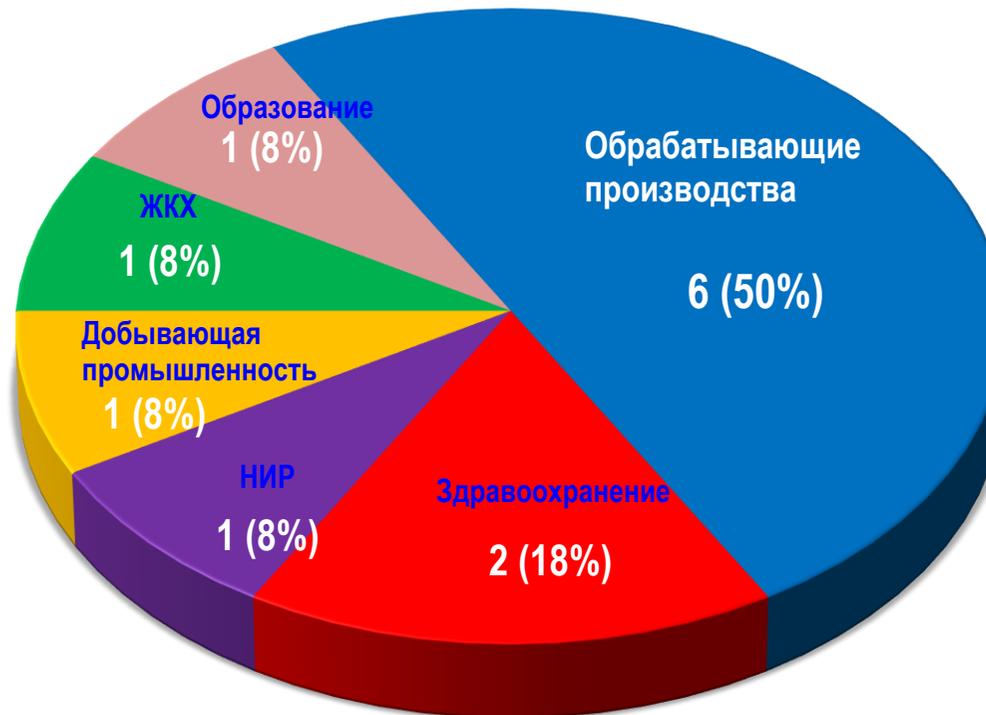


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

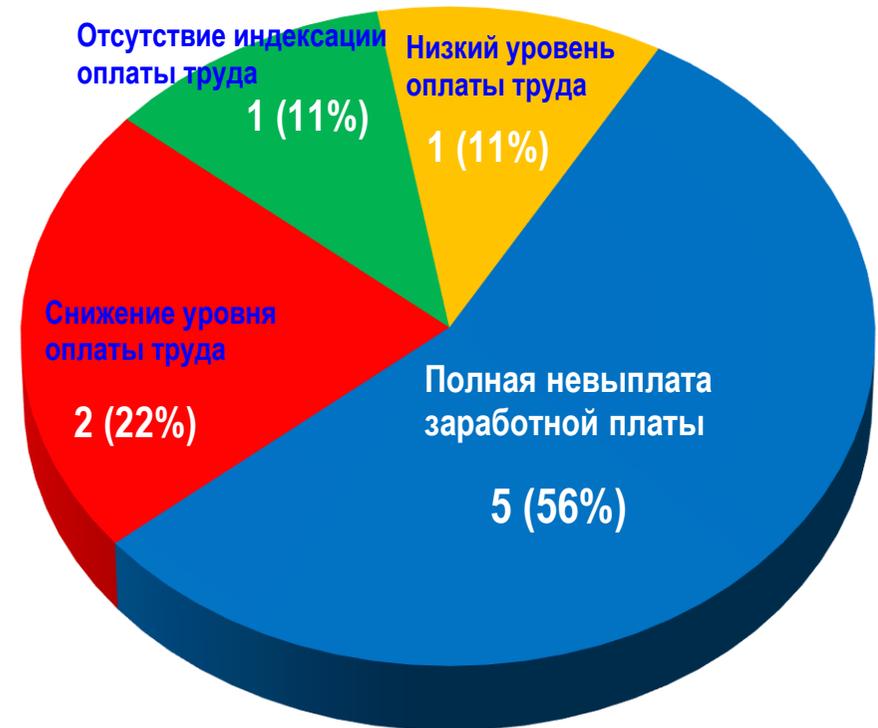


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

26 мая 2021 года Президент РФ в режиме видеоконференции провёл очередное совещание с членами Правительства, в ходе которого обсуждалась текущая экономическая ситуация в стране и положение на рынке труда (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

26 мая 2021 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации (об обязанности Правительства Российской Федерации устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам)» (www.sozd.duma.gov.ru).

24 мая 2021 года состоялось Рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)» (Предварительное рассмотрение законопроекта, внесенного в Государственную Думу). Принятые решения: направить законопроект на заключение в Правовое управление; подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; включить законопроект в примерную программу; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений; представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту; назначить ответственный комитет (www.sozd.duma.gov.ru).

Проект новой системы оплаты труда работников в здравоохранении вносится на рассмотрение рабочей группы российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Документ разработан в Правительстве РФ при участии Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения. Базовым главным принципом новой системы декларируется прозрачность формирования начислений. Второй, не менее важный принцип, – соразмерность: предполагается, что оплата за одинаковый объем медицинской помощи для одних и тех же категорий специалистов в разных регионах будет сопоставимой. Пилотный проект по новой системе оплаты труда планируется запустить в семи субъектах с 1 ноября 2021 года. Проект новой системы оплаты труда разработан во исполнение закона № 362-ФЗ от 9.11.2020 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». В соответствии с ним требования к формированию окладов, ставок, перечням компенсационных и стимулирующих выплат и условиям их назначения и т.д. будет определять Правительство, а не власти субъектов или руководители медучреждений.