



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 22

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 23 - 2021,
07 июня – 13 июня (23 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В первой половине июня социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием пандемии COVID - 19 и сохраняющейся нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется неустойчивой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; вместе с тем, новое суточное количество подтвержденных случаев заражения превысило 14 700 человек (наибольший прирост отмечен в Санкт-Петербурге, Москве и Московской области) и это максимум за последние четыре месяца. Власти Петербурга и Москвы, и в других субъектах, вводят новые ограничения, в связи с ростом заболеваемости COVID-19, в том числе объявляют о продлении нерабочих дней, а работодателям рекомендуют перевести работников на «удалённый режим». В наблюдаемом периоде Центральный Банк РФ, второй раз в этом году, поднял ключевую ставку сразу на 0,5% до 5,5% годовых: российская экономика продолжает испытывать серьезное инфляционное давление и отклоняется от целевых прогнозных показателей в 4% (инфляция в мае превысила 6,2%), что, в том числе, ведет к падению покупательской способности заработных плат работников. Центральный Банк перешел от мягкой к более жесткой денежно-кредитной политике: ставка начала подниматься с 4,25% - исторического минимума для этого показателя за всю новейшую историю России.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **численность рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильной** на уровне 75,1 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), март и апрель – 75 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,0% (март – 58,5%, апрель - 58,7%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (75,6%), Магаданская область (71,7%), ЯНАО (71,2%), ХМАО (67,7%), Камчатский край (67,4%), Москва (66%); наименьший уровень занятости - Дагестан (47,3%), Северная Осетия-Алания (47,8%), Карачаево-Черкесия (48,0%), Ингушетия (48,5%), Адыгея (49,0%). **Численность населения РФ** составляет 146,0 млн. человек (**с начала года отмечается сокращение** на - 192,2 тыс. человек, в аналогичном периоде прошлого года -78,1 тыс. человек). Миграционный прирост на 22,1% компенсировал естественную убыль населения;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,53 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек). В 17 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет **5,2%** (февраль - 5,8 %, март-5,7%, апрель – 5,4%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,5%). Уровень безработицы у мужчин и женщин совпадает (5,2%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,0%, по регионам: Республика Ингушетия (32,2% безработных от экономически активного



населения), Республика Тыва (20,4%), Чеченская республика (18,1%), Республика Дагестан (16,4%), Республика Алтай (14,7%), Кабардино-Балкарская республика (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,5%), Республика Татарстан (2,8%), ХМАО (3,0%), г. Москва (3,0%). Наибольшее количество не занятых трудовой деятельностью граждан и официально стоящих на учете в органах службы занятости населения зарегистрировано в ЦФО (830,8 тыс. человек) и ПФО (684,3 тыс. человек), наименьшее – в ДФО (254,7 тыс. человек);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу**. За последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%). Из них в мае сокращено 43,2 тыс. человек (показатели января 2021 года – 51,3 тыс. человек). Всего на предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). *В стране зарегистрировано, как самозанятые, около 2,4 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,4 млн. человек).*

- **численность работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики **продолжает снижаться** и достигла уровня в 3,68 млн. человек (апрель – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работали более 3 млн. человек (около 4% от занятых экономической деятельностью);

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 55 208 рублей (апрель - 51 229 рублей, по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,7%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **продолжает снижаться третий месяц подряд** и составила 1,55 млрд. рублей (-10,3% по сравнению с апрелем). По видам экономической деятельности задолженности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 43,5%; строительство – 22,4%; сельское хозяйство, охота – 9,2%; добыча полезных ископаемых – 8,2%; транспорт – 5,3%. Наибольший прирост задолженности по сравнению с предыдущим месяцем отмечен в УФО (+7,1%) и ДФО (+6,5%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Сахалинская область (в 7,5 р.), Нижегородская область (в 3,5 р.), Новосибирская область (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Пермский край (-93,8%), Томская область (-75,1%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

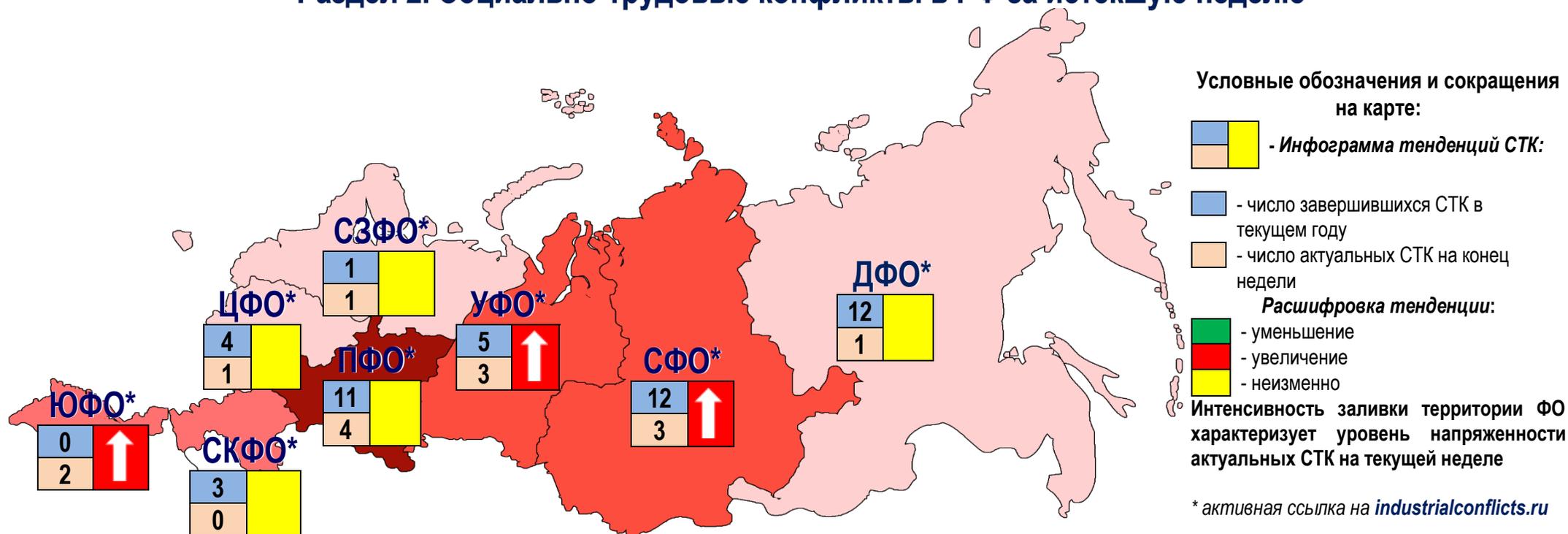


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 13.06.21 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **3 СТК** в моногородах: «Пожарная часть №8» ФПС ГПС ГУ МЧС России (г.Златоуст, Челябинская обл.), ОАО «Медногорский медно-серный комбинат» (г.Медногорск, Оренбургская обл.), ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и СФО (разделы 5, 7). Трудовой коллектив сельскохозяйственного кооператива ПКЗ «Амурский» (Республика Алтай, СФО) вышел на акцию протеста, в ходе которой записал видеообращение в адрес Президента РФ В.Путина и главы Республики Алтай, и заявил о многомесячных долгах по заработной плате и тяжелом экономическом положении предприятия, которое находится на грани развала; в республиканском правительстве сообщили, что оказание господдержки невозможно по причине задолженностей по обязательным налоговым и другим платежам (www.industrialconflicts.ru). В моногороде второй категории Златоусте (Челябинская обл., УФО) работники «Пожарной части №8» ГПС МЧС России направили коллективное обращение в региональную прокуратуру с жалобой на ухудшение условий труда и нарушений графиков работы, постоянные переработки, которые не оплачиваются (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК в июне увеличились (20 неделя – 12 СТК в семи ФО, 21 неделя – 12 СТК в семи ФО, 22 неделя – 12 СТК в семи ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **7 СТК (44%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	2	ООО "Кушвинский керамзитовый завод" ГАСУСО СО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат"	4	7	3
	Приморский край	ДФО			4	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО			4	5	5
2	Иркутская область	СФО	1	ООО "АТК" (г. Братск)	3	5	5
	Саратовская область	ПФО	1	Ртищевское МУП "Теплотехник"	3	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО			3	7	3
	Сахалинская область	ДФО			3	4	6
	Нижегородская область	ПФО			3	3	7
3	Пермский край	ПФО	2	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс"	2	6	4
	Челябинская область	УФО	1	Пожарная часть №8 (г. Златоуст) ФПС ГПС ГУ МЧС России**	2	13	1
	Новосибирская область	СФО	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	2	8
	Хабаровский край	ДФО	1	ПАО "Хабаровский завод имени А.М. Горького"	2	0	10
	Республика Дагестан	СКФО			2	5	5
	Курская область	ЦФО			2	1	9
4	Ростовская область	ЮФО	1	Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава (филиал ОАО "РЖД") (г. Ростов-на-Дону)	1	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	1	4	6
	Оренбургская область	ПФО	1	ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"	1	1	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



Калужская область	ЦФО	1	ОАО "Калугатрансмаш"	1	0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	1	0	10
Красноярский край	СФО			1	4	6
Томская область	СФО			1	4	6
Алтайский край	СФО			1	3	7
Белгородская область	ЦФО			1	3	7
Забайкальский край	ДФО			1	3	7
Республика Алтай	СФО	1	СПК ПКЗ "Амурский" (Усть-Коксинский р-н)	2	2	8
Рязанская область	ЦФО			1	2	8
Республика Бурятия	ДФО			1	1	9
Республика Мордовия	ПФО			1	1	9
Тюменская область	УФО			1	1	9
Амурская область	ДФО			1	0	10
Удмуртская Республика	ПФО			1	0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО			1	0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Санитары барнаульского ковидного госпиталя обратились в прокуратуру из-за невыплаты стимулирующих надбавок					
	Республика Алтай	На Алтае работники сельхозпредприятия СПК "Амурский" протестуют против невыплаты заработной платы	3	0	-5	1	54
		В правительстве Республики Алтай сообщили, что не могут вмешаться в события на СПК «Амурский»					
ЦФО	Белгородская область	На предприятии "Теплицы Белогорья" мерами прокурорского реагирования погашены долги по зарплатам					
	Воронежская область	Трудовой коллектив воронежского ООО "Мясокомбинат Бобровский" обеспокоен возможными сокращениями	1	2	1	2	29
	Москва	Погашение долгов по зарплате работникам московского АО "СГ-трейдинг"					
ПФО	Республика Башкортостан	Надзорные ведомства в Стерлитамаке восстановили нарушенные трудовые права работников ООО "ЖБЗ №1"	0	1	2	3	54



УФО	Свердловская область	Мерами прокурорского реагирования погашены долги по зарплатам в МУП "Тавдинские инженерные системы"	1	3	4	4	38
	Челябинская область	Обращение работников ООО "Магнитогорский завод "Ремгорметмаш" в прокуратуру из-за невыплат зарплаты					
		Прокуратура проверит соблюдение трудовых прав пожарных части №8 в Златоусте					
	ЯНАО	Долги по зарплате перед работниками ООО "Юнэрго Сервис" погашены после вмешательства прокуратуры ЯНАО					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	37
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	8
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.06.2021/ В СПК "Амурский" на Алтае работникам не платят зарплату, что стало причиной протеста СФО, Республика Алтай	СПК ПКЗ "Амурский"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники СПК ПКЗ "Амурский"; Администрация СПК ПКЗ "Амурский" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Алтай	невыплата зарботной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников	33/320	Конфликт развивается



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.04.2021/ Коллективное обращение ростовских машинистов к руководству ОАО "РЖД" о защите трудовых прав ЮФО, Ростовская область	23.05.2021/ <i>Ростовские машинисты электричек обратились за защитой трудовых прав к руководству РЖД</i>	Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава (филиал ОАО "РЖД")/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава; Администрация Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава Неявное участие: Федерация профсоюзов Ростовской области (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей («Роспрофжел»), (ФНПР); ОАО "Российские железные дороги"	низкий уровень оплаты труда; опасные условия труда; нарушение условий труда» Режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; невыплата премиальных/ коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 13.06.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участники/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Пожарные из Златоуста обратились в прокуратуру по причине нарушений трудовых прав</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Челябинская область</p> <p>2*</p>	<p>04.06.2021/</p> <p>Прокуратура проверит соблюдение трудовых прав пожарных части №8 в Златоусте</p>	<p>Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники Пожарной части №8 (г. Златоуст); Администрация Пожарной части №8 (г. Златоуст) ФПС ГПС ГУ МЧС России по Челябинской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Златоуста</p> <p>Неявное участие: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ФНПР)</p>	<p>режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/</p> <p>подача заявления об увольнении в знак протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
09.06.2021 Обращение работников ООО "Магнитогорский завод «Ремгорметмаш» в прокуратуру из-за невыплат зарплаты	УФО, Челябинская область (г.Магнитогорск)	3*	ООО "Магнитогорский завод «Ремгорметмаш»/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Магнитогорский завод "Ремгорметмаш"; Работники ООО "Магнитогорский завод "Ремгорметмаш" Активная поддержка работников: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- категория 1*
- моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*
- моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*
- монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.06.2021 <i>Трудовой коллектив воронежского ООО "Мясокомбинат Бобровский" обеспокоен возможными сокращениями</i>	ЦФО, Воронежская область (г. Бобровский район)	ООО "Мясокомбинат Бобровский"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Мясокомбинат Бобровский"; Работники ООО "Мясокомбинат Бобровский" Неявное участие: Союз "Воронежское областное объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)	Сокращение работников
03.06.2021 <i>Надзорные ведомства в Стерлитамаке восстановили нарушенные трудовые права работников ООО "ЖБЗ №1"</i>	ПФО, Республика Башкортостан (г. Стерлитамак)	ООО "ЖБЗ №1"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ЖБЗ №1"; Работники ООО "ЖБЗ №1" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан; Прокуратура Республики Башкортостан	Заработная плата



<p>17.05.2021</p> <p><i>Мерами прокурорского реагирования погашены долги по зарплатам в МУП "Тавдинские инженерные системы"</i></p>	<p>УФО, Свердловская область (г. Тавда)</p>	<p>МУП "Тавдинские инженерные системы"/</p> <p>Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Тавдинские инженерные системы"; Работники МУП "Тавдинские инженерные системы"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области</p> <p>Неявное участие: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)</p>	<p>Заработная плата</p>
<p>17.05.2021</p> <p><i>Погашение долгов по зарплате работникам московского АО "СГ-трейдинг"</i></p>	<p>ЦФО, Москва</p>	<p>АО "СГ-трейдинг"/</p> <p>Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация АО "СГ-трейдинг"; Работники АО "СГ-трейдинг"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главное следственное управление Следственного комитета РФ по городу Москве</p>	<p>Заработная плата</p>



09.06.2021 <i>Санитары барнаульского ковидного госпиталя обратились в прокуратуру из-за невыплаты стимулирующих надбавок</i>	СФО, Алтайский край (г. Барнаул)	КГБУЗ "Городская больница №5, г. Барнаул"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация КГБУЗ "Городская больница №5, г. Барнаул"; Работники КГБУЗ "Городская больница №5, г. Барнаул" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация КГБУЗ "Городская больница №5, г. Барнаул"; Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	Заработная плата
01.06.2021 <i>На предприятии "Теплицы Белогорья" мерами прокурорского реагирования погашены долги по зарплатам</i>	ЦФО, Белгородская область	ООО СХП "Теплицы Белогорья"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО СХП "Теплицы Белогорья"; Работники ООО СХП "Теплицы Белогорья" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Белгородской области	Заработная плата
01.06.2021 <i>Долги по зарплате перед работниками ООО "Юнэрго Сервис" погашены после вмешательства прокуратуры ЯНАО</i>	УФО, ЯНАО (г. Ноябрьск)	ООО "Юнэрго Сервис"/ Добыча прочих полезных ископаемых	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Юнэрго Сервис"; Работники ООО "Юнэрго Сервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	Росстат: самый высокий уровень безработицы в среднем за февраль-апрель 2021 года зафиксирован в Ингушетии — 32,2%, Тыве — 20,4%, Чечне — 18,1%, Дагестане — 16,4% и Республике Алтай — 14,7%. www.iz.ru
СФО, Омская область	В «Большереченском лесхозе» долги по зарплате составили более 1 млн рублей. Возбуждено уголовное дело. www.omskinform.ru
ЦФО, Воронежская область	СУ СК РФ по Воронежской области с января по апрель 2021 года возбудило девять уголовных дел, связанных с невыплатой заработной платы на предприятиях. Сумма задолженности составила свыше 108 млн рублей. www.abireg.ru
ЮФО, Ростовская область	Отчет Росстата: в Ростовской области 1 мая 2021 года было зарегистрировано 93,3 тысячи безработных жителей. Уровень безработицы по итогам апреля в регионе составил 4,4%, этот показатель оказался на 0,8% выше среднероссийского. www.rostovgazeta.ru

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

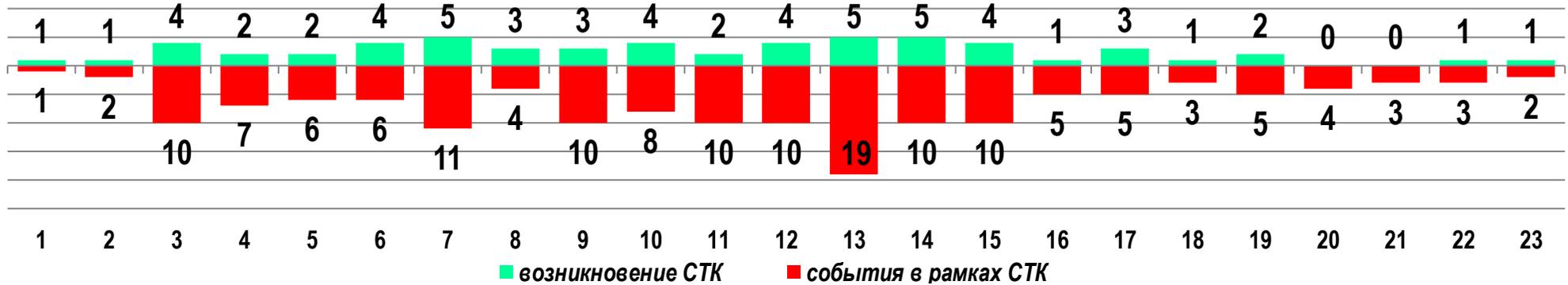


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе





Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

7 июня 2021 года Конституционный Суд РФ опубликовал Постановление №26-П, принятое в соответствии со статьей 47.1 ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации». Конституционный Суд РФ напомнил о защите трудовых прав руководителей первичных профсоюзных организаций при увольнении по сокращению штата (www.ksrf.ru).

Председатель ФНПР М. Шмаков направил письмо Президенту РФ В. Путину с просьбой вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсии работающим пенсионерам (www.fnpr.ru).

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменений в статьи 195 и 196 Уголовного кодекса Российской Федерации и статью 31 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (в части усиления ответственности за неправомерные действия при банкротстве и преднамеренное банкротство)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» (www.sozd.duma.gov.ru). Предлагается принять законопроект во втором чтении. Большинство предложений ФНПР к законопроекту были одобрены Комитетом и представлены в новой редакции документа. Всего поступило порядка 200 поправок, 143 из которых учтены (www.fnpr.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление от 1 июня 2021 года №847 - в октябре стартует отраслевой пилотный проект по переходу на новую систему оплаты труда медицинских работников (www.government.ru).



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)](#)**.

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте <http://industrialconflicts.ru>.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: conference03.04.2020@gmail.com, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.