



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 19

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 24 - 2021,
14 июня – 20 июня (24 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием пандемии COVID-19 и сохраняющейся нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ продолжает усложняться, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; вместе с тем, новое суточное количество подтвержденных случаев заражения продолжает расти и превысило 17 000 человек (наибольший прирост отмечен в Санкт-Петербурге, Москве и Московской области) и это максимум за последние пять месяцев. Из-за ухудшения эпидемиологической ситуации в ряде регионов вводятся дополнительные ограничительные меры для предупреждения распространения COVID-19. Органы исполнительной власти субъектов РФ принимают решения об обязательной вакцинации группы граждан, которые в силу особенностей профессии много контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.). Данные действия осуществляются на основании Федерального закона № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Федерального закона № 492 «О биологической безопасности в Российской Федерации». Сотрудников, которые не прошли обязательную вакцинацию от коронавируса, можно отстранить от работы без сохранения заработной платы (увольнения запрещены) – заявили в Министерстве труда РФ.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,1 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные (по методике МОТ), март и апрель – 75 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,0% (март – 58,5%, апрель - 58,7%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (75,6%), Магаданская область (71,7%), ЯНАО (71,2%), ХМАО (67,7%), Камчатский край (67,4%), Москва (66%); наименьший уровень занятости - Дагестан (47,3%), Северная Осетия-Алания (47,8%), Карачаево-Черкесия (48,0%), Ингушетия (48,5%), Адыгея (49,0%). **Численность населения РФ** составляет 146,0 млн. человек (с начала года численность населения **сократилась** на -192,2 тыс. человек, в аналогичном периоде прошлого года -78,1 тыс. человек). Миграционный прирост на 22,1% компенсировал естественную убыль населения;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться**, ситуация на рынке труда улучшается. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,53 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (февраль – 2,4 млн. человек, март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек). В 17 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет **5,2%** (февраль - 5,8 %, март-5,7%, апрель – 5,4%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,5%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,5%). Уровень безработицы у мужчин и женщин совпадает (5,2%). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,0%, по регионам: Республика Ингушетия (32,2% безработных от экономически активного



населения), Республика Тыва (20,4%), Чеченская республика (18,1%), Республика Дагестан (16,4%), Республика Алтай (14,7%), Кабардино-Балкарская республика (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,5%), Республика Татарстан (2,8%), ХМАО (3,0%), г. Москва (3,0%). Наибольшее количество не занятых трудовой деятельностью граждан и официально стоящих на учете в органах службы занятости населения зарегистрировано в ЦФО (830,8 тыс. человек) и ПФО (684,3 тыс. человек), наименьшее – в ДФО (254,7 тыс. человек);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу**. За последний месяц показатель составил + 67,8 тыс. человек (+0,2%). Из них в мае сокращено 43,2 тыс. человек (показатели января 2021 года – 51,3 тыс. человек). Всего на предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). *В стране зарегистрировано, как самозанятые, около 2,4 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,4 млн. человек).*

- **численность работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики **продолжает снижаться** и достигла уровня в 3,68 млн. человек (апрель – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 55 208 рублей (апрель - 51 229 рублей, по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,7%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **продолжает снижаться третий месяц подряд** и составляет 1,55 млрд. рублей (-10,3% по сравнению с апрелем). Наибольший прирост задолженности, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+7,1%) и ДФО (+6,5%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Сахалинская область (в 7,5 р.), Нижегородская область (в 3,5 р.), Новосибирская область (в 2,1 р.). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Пермский край (-93,8%), Томская область (-75,1%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

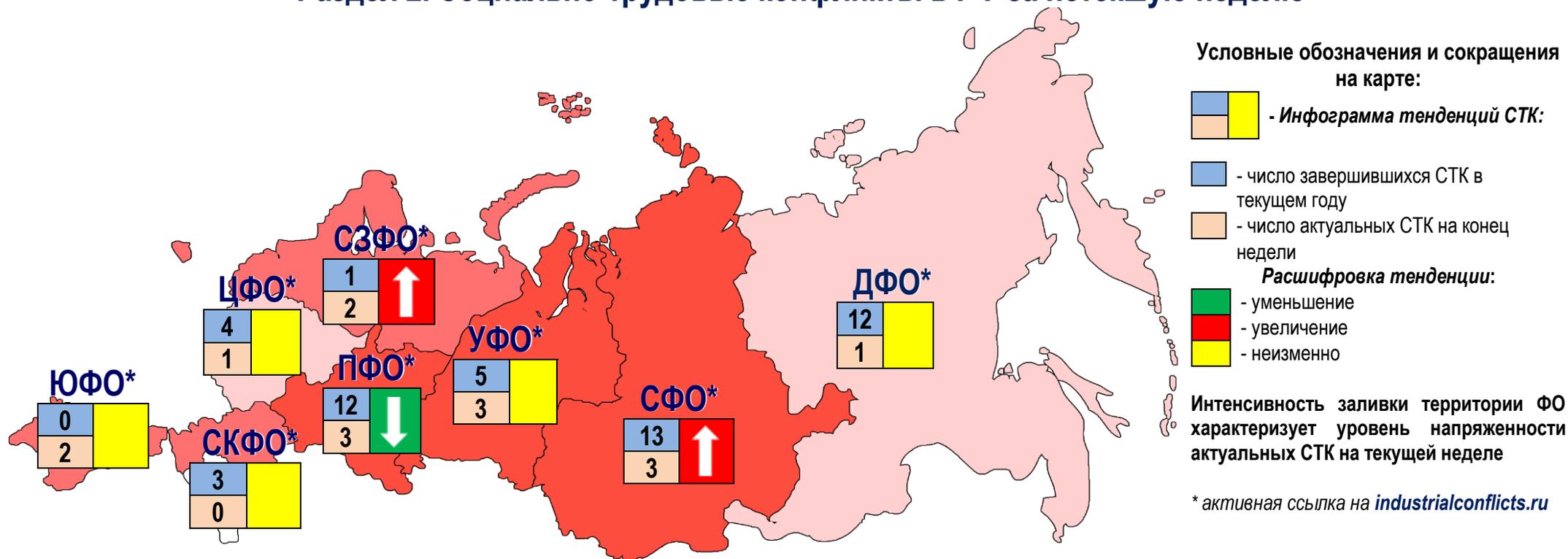


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 20.06.21 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: «Пожарная часть №8» ФПС МЧС России (г.Златоуст, Челябинская обл.), ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и СФО (раздел 5). Водители и персонал МУ АТП «Каргопольавтотранс» (Архангельская обл., СЗФО) заявили о готовности выйти на забастовку по причине долгов по заработной плате более двух месяцев; на протяжении многих лет предприятие находится в тяжелом финансовом положении (www.industrialconflicts.ru). На оборонном предприятии АО «Красмаш» (Красноярский край, СФО) работники, находящиеся на сдельной системе оплаты труда, провели забастовку против снижения размера заработной платы; состоялись переговоры между бастующими работниками и администрацией завода, которые завершились урегулированием проблемы; забастовка прекращена, производственный процесс восстановлен (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняется без изменений (20 неделя – 12 СТК в семи ФО, 21 неделя – 12 СТК в семи ФО, 22 неделя – 12 СТК в семи ФО, 23 неделя – 15 СТК в семи ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (39%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	4	2	ООО "Кушвинский керамзитовый завод" ГАСУСО СО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат"	7	3
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
2	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "АТК" (г. Братск)	5	5
	Саратовская область	ПФО	3	1	Ртищевское МУП "Теплотехник"	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	3			7	3
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
3	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Челябинская область	УФО	2	1	Пожарная часть №8 (г.Златоуст) ФПС ГПС ГУ МЧС России	13	1
	Красноярский край	СФО	2	1	АО "Красмаш" (г. Красноярск)**	4	6
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО "Хабаровский завод имени А.М. Горького"	0	10
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Курская область	ЦФО	2			1	9
4	Ростовская область	ЮФО	1	1	Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава (филиал ОАО "РЖД") (г. Ростов-на-Дону)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	4	6
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"***	1	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП "Каргопольавтотранс"	0	10
Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	0	10
Томская область	СФО	1			4	6
Алтайский край	СФО	1			3	7
Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Забайкальский край	ДФО	1			3	7
Республика Алтай	СФО	2	1	СПК ПКЗ "Амурский" (Усть-Коксинский р-н)	2	8
Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Красноярский край	Забастовка на красноярском оборонном заводе «Красмаш» по причине снижения оплаты труда работников	1	1	-5	1	56
		Руководство "Красмаш" пересмотрит систему сдельной оплаты работников					
УФО	Курганская область	На работников АО "Курганводоканал" оказывалось давление в части расторжения трудовых договоров	2	0	-4	2	40
	Свердловская область	Обращение работников ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил" к Президенту РФ из-за снижения зарплат					
СЗФО	Архангельская область	Угроза забастовки водителей "Каргопольавтотранса" по причине невыплаты заработной платы	1	0	-3	3	8
СКФО	Республика Ингушетия	Одиночный пикет директора библиотеки Ингушского госуниверситета против сокращений работников	1	0	-1	4	9



ПФО	Оренбургская область	В ОАО "Медногорский медно-серный комбинат" принимаются меры по улучшению условий труда					
	Республика Татарстан (Татарстан)	Выплата долгов по зарплате работникам ООО "Гемонт" после вмешательства рострудинспекции Татарстана	1	2	1	5	57
	Саратовская область	Обращение профсоюза работников культуры к губернатору Саратовской области из-за снижения зарплат педагогов школ искусств					
ЦФО	Тамбовская область	Возбуждено уголовное дело против руководства АО "Тамбовспецмаш" за невыплату заработной платы	0	1	2	6	31
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	37
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.06.2021/ На оборонном заводе «Красмаш» состоялась забастовка работников по причине снижения зарботной платы СФО, Красноярский край	АО "Красмаш"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО "Красмаш"; Администрация АО "Красмаш" Неявное участие: Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР) Активная поддержка: Красноярский городской Совет депутатов	снижение уровня оплаты труда/ забастовка	30/6500	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 4 дня! Низкий
14.06.2021/ На муниципальном пассажирском предприятии "Каргопольавтотранс" возможна забастовка работников СЗФО, Архангельская область	МУ АТП "Каргопольавтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Трудовой коллектив МУ АТП "Каргопольавтотранс"; Администрация муниципального образования «Каргопольский муниципальный район» Неявное участие: Федерация профсоюзов Архангельской области (ФНПР)	полная невыплата зарботной платы; угроза банкротства предприятия/ угроза забастовки	*/62	Конфликт развивается

* по состоянию на 20.06.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлечен-ть: Участников/ Работających	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После трагедии на Медногорском медно-серном комбинате принимаются меры к обеспечению безопасных условий труда ЗАВЕРШЕНИЕ	ПФО, Оренбургская область 2*	17.06.2021/ В ОАО "Медногорский медно-серный комбинат" принимаются меры по улучшению условий труда	Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"; Администрация ОАО "Медногорский медно-серный комбинат"; Активная поддержка: Оренбургская организация ГМПР (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Государственная инспекция труда в Оренбургской области	нарушение условий труда; опасные условия труда/ митинг; коллективное обращение работников	80/1903	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 48 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.06.2021 <i>На работников АО "Курганводоканал" оказывалось давление в части расторжения трудовых договоров</i>	УФО, Курганская область (г. Курган)	АО "Курганводоканал" / Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Курганводоканал"; Работники АО "Курганводоканал" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Курганской области	Принуждение работников к увольнению по собственному желанию
15.06.2021 <i>Одиночный пикет директора библиотеки Ингушского госуниверситета против сокращений работников</i>	СКФО, Республика Ингушетия (г. Магас)	ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"; Работники Научной библиотеки ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"	Сокращение работников



18.05.2021 <i>При вмешательстве рострудинспекции Воронежской области погашены долги по зарплате в ЗАО "Нижнекисляйская молочная компания"</i>	ЦФО, Воронежская область (Бутурлиновский район)	ЗАО "Нижнекисляйская молочная компания"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Нижнекисляйская молочная компания"; Работники ЗАО "Нижнекисляйская молочная компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Воронежской области Неявное участие: Союз "Воронежское областное объединение организаций профсоюзов" (ФНПР)	Заработная плата
07.06.2021 <i>Возбудено уголовное дело против руководства АО "Тамбовспецмаш" за невыплату зарботной платы</i>	ЦФО, Тамбовская область (г. Тамбов)	АО "Тамбовспецмаш"/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Тамбовспецмаш"; Работники АО "Тамбовспецмаш" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Правительство Тамбовской области	Заработная плата
17.06.2021 <i>Обращение профсоюза работников культуры к губернатору Саратовской области из-за снижения зарплат педагогов школ искусств</i>	ПФО, Саратовская область	Государственные образовательные учреждения культуры и искусства / Деятельность по организации отдыха и развлечений	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области; Саратовская областная организация Российского профсоюза работников культуры (ФНПР); Администрации государственных образовательных учреждений культуры и искусства Саратовской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Свердловская область	Уровень безработицы в Свердловской области растет. За 5 месяцев 2021 года безработными стали почти 50 тысяч свердловчан. Об этом рассказал директор департамента по труду и занятости региона Д.Антонов. На учет по безработице ежедневно встает около 600-700 человек. www.justmedia.ru
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области: работодателями предоставлены данные об этапном высвобождении 88 сотрудников компаний юга Тюменской области. www.72.ru
ЮФО, Краснодарский край	Около 4 млн рублей зарплаты не выплатил руководитель ООО «Управляющая компания «Градъ» работникам. В отношении генерального директора возбудили уголовное дело. www.solidarnost.org
ДФО, Забайкальский край	Забайкалкрайстат: на 1 июня суммарная задолженность по заработной плате составила 8,09 млн рублей. При подведении статистики не учитывались субъекты малого предпринимательства. www.chitamedia.su
ПФО, Пермский край	Доклад Росстата «Пермский край в цифрах»: в 2020 году в регионе было признано безработными 70,5 тыс. человек – это на 11,1% больше, чем годом ранее. www.kommersant.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

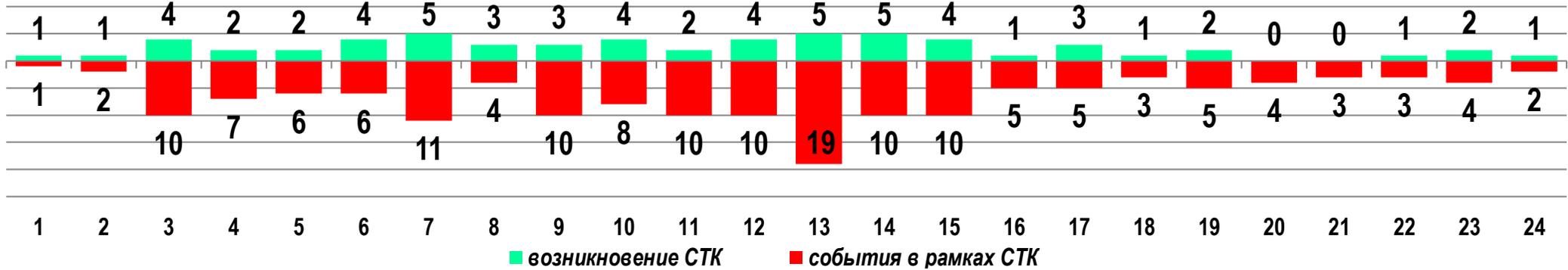


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Председатель ФНПР принял участие в подписании Трехстороннего соглашения о комплексном социально-экономическом развитии ПФО (www.fnpr.ru).

Состоялась встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России М. Шмакова с профсоюзным активом Самарской области (www.fnpr.ru).

Роструд провел очередное заседание Общественного совета (www.rostrud.gov.ru).

16 июня 2021 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)» (www.sozd.duma.gov.ru).

16 июня 2021 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации)» (www.sozd.duma.gov.ru).

16 июня 2021 года Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Минтруд РФ назвал регионы, лидирующие по распространению удаленного режима работы. Согласно информации ведомства, в топ-5 вошли Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области. По подсчетам министерства, удаленно работают почти три миллиона россиян, что почти вдвое меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Так, в мае-июне 2020 года доля сотрудников на «удаленке» достигала 11 процентов (шесть миллионов человек).



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить [**Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)**](#).

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте <http://industrialconflicts.ru>.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: conference03.04.2020@gmail.com, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.