



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
стр. 22

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 25 - 2021,  
21 июня – 27 июня (25 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	16
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	21
Информационное письмо 22Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» .....	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; вместе с тем, суточное количество подтвержденных случаев заражения продолжает расти и превысило **20 000** человек (наибольший прирост отмечен в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области) и это максимум за последние шесть месяцев. Органы исполнительной власти **18 субъектов** РФ приняли решение ввести обязательную вакцинацию отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии много контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.). Данные действия осуществляются на основании Федерального закона № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и Федерального закона № 492 «О биологической безопасности в Российской Федерации». Сотрудников, которые не прошли обязательную вакцинацию от коронавируса, можно отстранить от работы без сохранения заработной платы (увольнения запрещены) – заявили в Министерстве труда РФ. Работодателям рекомендовано отправить на удаленный режим работы не менее 30% сотрудников. Республика Бурятия стала первым российским регионом, где в июне был объявлен локдаун из-за коронавируса: на две недели приостановлена деятельность всех предприятий, кроме жизнеобеспечивающих. Президент РФ В.Путин поручил Правительству изучить и доработать программы содействия занятости граждан в тех регионах РФ, где наблюдается высокий уровень безработицы; об итогах работы Кабмин должен будет отчитаться до 1 сентября.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,1 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные, по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,0% (март – 58,5%, апрель - 58,7%, май – 58,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (75,6%), Магаданская область (71,7%), ЯНАО (71,2%), ХМАО (67,7%), Камчатский край (67,4%), Москва (66%); наименьший уровень занятости - Дагестан (47,3%), Северная Осетия-Алания (47,8%), Карачаево-Черкесия (48,0%), Ингушетия (48,5%), Адыгея (49,0%). **Численность населения РФ** составляет 146,0 млн. человек (с начала года **сократилась** на -192,2 тыс. человек, в аналогичном периоде прошлого года -78,1 тыс. человек). Миграционный прирост на 22,1% компенсировал естественную убыль населения;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,3 млн. человек, в том числе 0,9 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек, май – 1,53 млн. человек). В 19 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет **5,2%** (февраль - 5,8 %, март-5,7%, апрель – 5,4%, май – 5,3%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. По данным Росстата, сложная



ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 14,0%, по регионам: Республика Ингушетия (32,2% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (20,4%), Чеченская республика (18,1%), Республика Дагестан (16,4%), Республика Алтай (14,7%), Кабардино-Балкарская республика (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,4%), Чукотский АО (2,5%), г. Санкт-Петербург (2,5%), Республика Татарстан (2,8%), ХМАО (3,0%), г. Москва (3,0%). Наибольшее количество не занятых трудовой деятельностью граждан и официально стоящих на учете в органах службы занятости населения зарегистрировано в ЦФО (830,8 тыс. человек) и ПФО (684,3 тыс. человек), наименьшее – в ДФО (254,7 тыс. человек);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%)). Всего на российских предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). *В стране зарегистрировано, как самозанятые, около 2,5 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,4 млн. человек).*

- **численность работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики **продолжает снижаться** и достигла уровня в 3,68 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 55 208 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +7,7%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, после четырехмесячного снижения, в июне **увеличилась** и составила 1,59 млрд. рублей (+2,2%). Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+23,7%) и ЦФО (+12,7%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Магаданская область (в 4,9 р.), Удмуртская Республика (в 2,3 р.), г. Москва (+96,8%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Рязанская область (-83,1%), Кабардино-Балкарская Республика (-50,6%).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

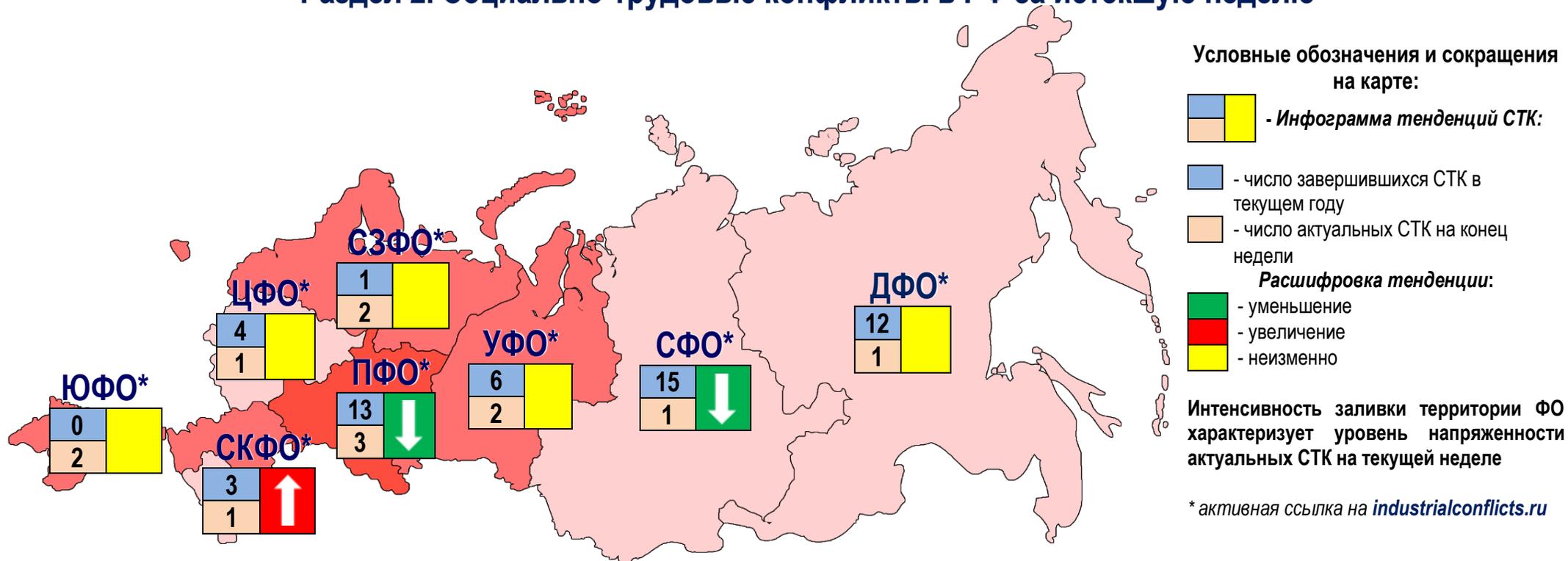


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 27.06.21 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах, из них **2 СТК** в моногородах: «Пожарная часть №8» ФПС МЧС России (г.Златоуст, Челябинская обл.), ГАСУСО «Каменск-Уральский психоневрологический интернат» (г.Каменск-Уральский, Свердловская обл.) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СКФО (раздел 5). В ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет» (Республика Ингушетия, СКФО) развивается СТК между профсоюзом и руководством учреждения по причине планируемого увольнения более 130 работников: работники выходят на пикеты и направляют обращения в надзорные органы с требованием провести проверку соблюдения трудового законодательства в вузе ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Территориальный профсоюз Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР) в Республике Марий Эл добился в суде восстановления на работе уволенных работников ГБУ РМЭ «Аэропорт Йошкар-Ола» - членов профсоюза, и выплат морального вреда ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК на текущей неделе незначительно снизились (22 неделя – 12 СТК в семи ФО, 23 неделя – 15 СТК в семи ФО, 24 неделя – 15 СТК в семи ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **4 СТК (30%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	1	ГАСУСО "Каменск-Уральский психоневрологический интернат"	4	7	3
	Приморский край	ДФО			4	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО			4	5	5
2	Иркутская область	СФО	1	ООО "АТК" (г. Братск)	3	5	5
	Саратовская область	ПФО	1	МУП "Теплотехник" (г. Ртищев)	3	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО			3	7	3
	Сахалинская область	ДФО			3	4	6
	Нижегородская область	ПФО			3	3	7
3	Пермский край	ПФО	2	ООО "Нестле Россия" (филиал г. Пермь) ОАО "Губахинский кокс"	2	6	4
	Челябинская область	УФО	1	Пожарная часть №8 (г.Златоуст) ФПС МЧС России	2	13	1
	Новосибирская область	СФО	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)**	2	2	8
	Хабаровский край	ДФО	1	ПАО "Хабаровский завод имени А.М. Горького"	2	0	10
	Республика Дагестан	СКФО			2	5	5
	Красноярский край	СФО			2	4	6
	Курская область	ЦФО			2	1	9
4	Республика Алтай	СФО	1	СПК ПКЗ "Амурский" (Усть-Коксинский р-н)	2	2	8
	Архангельская область	СЗФО	1	МУ АТП "Каргопольавтотранс" (г. Каргополь)	1	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	ОАО "Калугатрансмаш"	1	0	10



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Калмыкия	ЮФО	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	1	0	10
	Республика Ингушетия	СКФО	1	ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" (г. Магас)***	1	0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1	ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола"	1	0	10
5	Томская область	СФО			1	4	6
	Алтайский край	СФО			1	3	7
	Белгородская область	ЦФО			1	3	7
	Забайкальский край	ДФО			1	3	7
	Рязанская область	ЦФО			1	2	8
	Республика Бурятия	ДФО			1	1	9
	Оренбургская область	ПФО			1	1	9
	Республика Мордовия	ПФО			1	1	9
	Тюменская область	УФО			1	1	9
	Амурская область	ДФО			1	0	10
	Удмуртская Республика	ПФО			1	0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО			1	0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Пермский край	Профсоюз филиала ООО "Нестле Россия" в Перми приступил к подготовке пикетов против изменения графиков работы				1	60
	Республика Марий Эл	Профсоюз добился восстановления уволенных работников аэропорта Йошкар-Олы	2	1	-4		
	Ульяновская область	Прокуратура Ульяновска восстановила нарушенные трудовые права работников "Норд-Агро"					
СКФО	Республика Ингушетия	Сотрудников Ингушского государственного университета уведомляют о предстоящих увольнениях	1	0	-3	2	10
ЦФО	Рязанская область	Обращение бывших работников строительных компаний в прокуратуру Рязанской области из-за невыплаты расчетов при увольнениях	1	0	-2	3	32



СФО	Алтайский край	Медики Егорьевской районной больницы заявили о нарушении трудовых прав	2	2	-2	3	60
	Кемеровская область-Кузбасс	В новокузнецком ООО "Электротехсервис" выплачены долги по зарплате после вмешательства прокуратуры					
	Новосибирская область	ПАО "Тяжстанкогидропресс" сократил сотни работников					
	Республика Алтай	Работникам СПК «Амурский» выплатили заработную плату по требованию прокуратуры					
ДФО	Забайкальский край	Преподавателей учебного центра ЗабТЭК уволили из-за отказа работать после снижения зарплаты	1	0	-2	3	38
УФО	ХМАО	При вмешательстве трудовой инспекции ХМАО в ООО "ТехноТрейд" погашены долги по зарплате перед работниками	0	1	2	4	41
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	8

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.06.2021/ Профсоюз Ингушского государственного университета выступает против увольнения сотрудников  СКФО, Республика Ингушетия	ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники Научной библиотеки ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет";  Администрация ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"  <b>Активная поддержка:</b>  Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет";  Ингушская Республиканская Организация Общероссийского Профсоюза Образования (ФНПР)	сокращение работников/  пикет;  коллективное обращение работников	11/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 27.06.2021 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.06.2021/ Профсоюзы Республики Марий Эл отстояли в суде незаконно уволенных членов профсоюзной организации ГБУ "Аэропорт Йошкар- Ола"	23.06.2021/  <i>Профсоюз добился восстановления уволенных работников аэропорта Йошкар- Олы</i>	ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола"/>  Деятельность воздушного и космического транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола"; Администрация ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола" (ФНПР);  Марийская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (ФНПР);  Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл (ФНПР)	сокращение работников/  коллективное обращение работников	*/*	Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 23 дня/</b>  Низкий

ПФО,  
Республика Марий Эл



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>07.06.2021/ Трудовой коллектив СПК "Амурский" на Алтае добился выплаты долгов по зарплате</p> <p>СФО, Республика Алтай</p>	<p>22.06.2021/ <i>Работникам СПК «Амурский» выплатили заработную плату по требованию прокуратуры</i></p>	<p>СПК ПКЗ "Амурский"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники СПК ПКЗ "Амурский"; Администрация СПК ПКЗ "Амурский"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Алтай</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Усть-Коксинского района Республики Алтай</p>	<p>невыплата заработной платы/ акция протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>33/320</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 16 дней!</b> Низкий</p>
<p>12.03.2021/ Коллективный трудовой спор в пермском филиале "Нестле"</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>25.06.2021/ <i>Профсоюз филиала ООО "Нестле Россия" в Перми приступил к подготовке пикетов против изменения графиков работы</i></p>	<p>ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал)/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и первичная профсоюзная организация Пермского филиала ООО "Нестле Россия"; Администрация Пермского филиала ООО "Нестле Россия"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Пермском крае</p>	<p>нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха; заработная плата</p>	<p>*/1014</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.04.2021/ В новосибирском "Тяжстанкогидропрессе" сокращены сотни работников, несмотря на протесты</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>22.06.2021/ <b>ПАО "Тяжстанкогидропресс" сократил сотни работников</b></p>	<p>ПАО "Тяжстанкогидропресс"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство/наблюдение</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация и трудовой коллектив ПАО "Тяжстанкогидропресс"; Администрация ПАО "Тяжстанкогидропресс"</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Новосибирской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР); Федерация профсоюзов Новосибирской области (ФНПР); Государственная Дума РФ</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области; Государственная инспекция труда в Новосибирской области; СК СУ РФ по Новосибирской области</p>	<p>сокращение работников; ликвидация предприятия; полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ пикет</p>	<p>50/434</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично; Увольнение работников/ <b>СТК длился 83 дня!</b> Средний</p>
--	---	---	---	--	---------------	---

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 27.06.2021 данные отсутствуют



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
23.06.2021 Прокурорская проверка ООО "Электротехсервис"	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Новокузнецк)	3*	ООО "Электротехсервис"/ Производство электрических машин и электрооборудования	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Электротехсервис"; Работники ООО "Электротехсервис"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Заводского района г. Новокузнецка	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>24.06.2021</b> <i>Медики Егорьевской районной больницы заявили о нарушении трудовых прав</i>	СФО, Алтайский край (Егорьевский район)	КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"/  Здравоохранения	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"; Работники КГБУЗ "Егорьевская центральная районная больница"; Министерство здравоохранения Алтайского края  <b>Неявное участие:</b> Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Заработная плата
<b>21.06.2021</b> <i>Преподавателей учебного центра ЗабТЭК уволили из-за отказа работать после снижения зарплаты</i>	ДФО, Забайкальский край (г. Чита)	АО "ЗабТЭК"/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "ЗабТЭК"; Работники АО "ЗабТЭК"  <b>Неявное участие:</b> Забайкальский краевой профсоюз жизнеобеспечения (ФНПР)	Сокращение работников; Заработная плата



<b>18.06.2021</b> <i>Обращение бывших работников строительных компаний в прокуратуру Рязанской области из-за невыплаты расчетов при увольнениях</i>	ЦФО, Рязанская область (г. Рязань)	ООО "Конарт", ООО "СтройАктив"/  Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Конарт"; Бывшие работники ООО "Конарт"; Администрация ООО "СтройАктив"; Бывшие работники ООО "СтройАктив"	Заработная плата
<b>14.06.2021</b> <i>При вмешательстве трудовой инспекции ХМАО в ООО "ТехноТрейд" погашены долги по зарплате перед работниками</i>	УФО, ХМАО (г. Сургут)	ООО "ТехноТрейд"/  Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "ТехноТрейд"; Работники ООО "ТехноТрейд"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная Инспекция Труда в Ханты-Мансийском автономном округе	Заработная плата
<b>07.06.2021</b> <i>Прокуратура Ульяновска восстановила нарушенные трудовые права работников "Норд-Агро"</i>	ПФО, Ульяновская область (г. Ульяновск)	ООО "Норд-Агро"/  Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Норд-Агро"; Работники ООО "Норд-Агро"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новомалыклинского района Ульяновской области	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Новосибирская область	22 июня 2021 года начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Новосибирской области О. Лаврова сообщила, что с начала 2021 года в регионе ухудшилась ситуация с безработицей. За полгода рабочих мест в регионе лишились две тысячи человек. А до конца 2021 года работодатели планируют высвободить ещё 1,5 тысячи рабочих мест. <a href="http://www.sibkrai.ru">www.sibkrai.ru</a>
ПФО, Республика Башкортостан	В Уфе директор ООО «Стройстандарт» задолжал 65 работникам заработную плату в размере 2,6 миллиона рублей. <a href="http://www.resbash.ru">www.resbash.ru</a>
ЮФО, Севастополь	Директор севастопольского ООО «Мастер-Крым-Строй» задолжал 24 сотрудникам заработную плату в размере 1,7 миллиона рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело. <a href="http://www.primechaniya.ru">www.primechaniya.ru</a>
ЦФО, Орловская область	Орелстат: на 1 июня 2021 года долги по зарплате в регионе составили свыше 3,4 миллиона рублей на 1 июня 2021 года. Так, строителям задолжали более 1,7 миллиона рублей, сотрудникам обрабатывающей промышленности – свыше 1,6 миллиона. <a href="http://www.ogtrk.ru">www.ogtrk.ru</a>
ПФО, Пермский край	В 2020 году в Пермском крае признали безработными 70,5 тысяч человек, что 11,1% больше показателей предшествующего года. В 2019 году – 63,1 тысяч человек. <a href="http://www.v-kurse.ru">www.v-kurse.ru</a>
УФО, Свердловская область	По состоянию на 25 июня 2021 года в Свердловской области официально зарегистрировано 42 тыс. 929 безработных. Об этом сообщает департамент по труду и занятости населения. <a href="http://www.urbc.ru">www.urbc.ru</a>



## Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

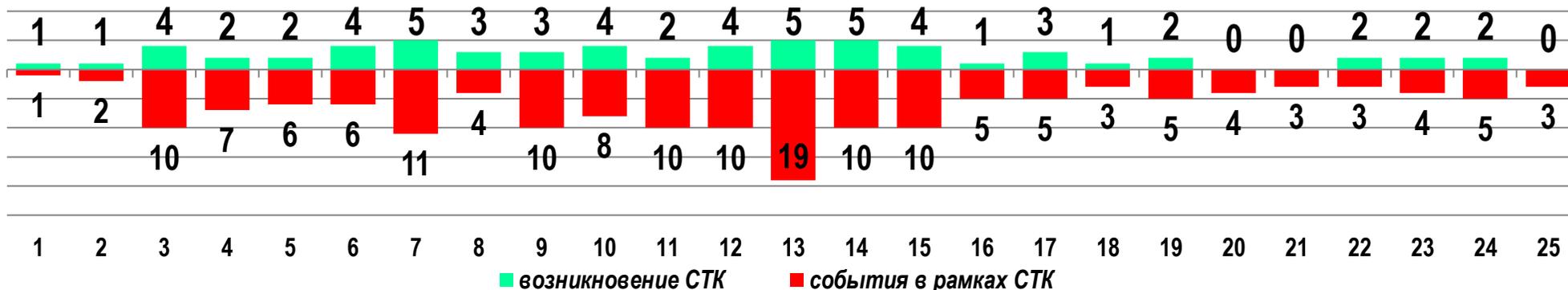


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

22 июня 2021 года Совет Федерации одобрил ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

22 июня состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили итоги Первомайской акции и коллективно-договорной кампании 2020 года, и о задачах на предстоящий период, поиске решения социально-трудовых проблем северных территорий ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и рекомендаций для работающих в условиях повышенных температур воздуха ([www.rospotrebnadzor.ru](http://www.rospotrebnadzor.ru)).

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) обратились к Правительству РФ с призывом принять решение об обязательной вакцинации от коронавируса всего взрослого населения, за исключением граждан, имеющих противопоказания к прививке против COVID-19 ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

### Шестая международная научно-практическая конференция

### «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



**Цель конференции** – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

#### **Основные задачи конференции:**

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

#### **Оргкомитет предусматривает участие в конференции:**

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

**Формат работы конференции:** в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

**Место проведения конференции:** пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

**Регистрация:** Для участия в мероприятии необходимо заполнить [\*\*Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)\*\*](#).

**Срок приёма докладов** – до 10 сентября 2021 года.

**Публикация статей:** по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте <http://industrialconflicts.ru>.

**Председатель Оргкомитета:** **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

**Контакты Оргкомитета:** e-mail: [conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com), тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.