



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 24

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 26 - 2021,
28 июня – 04 июля (26 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	24

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К началу июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ продолжает ухудшаться и суточное количество подтвержденных случаев заражения коронавирусом продолжает расти и превысило **24 000 человек** (наибольший прирост отмечается в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области) и это максимум за последние шесть месяцев; фиксируется максимальный уровень смертности от COVID-19 за все время пандемии. Органы исполнительной власти **32 субъектов РФ** (неделей ранее 18 субъектов РФ) приняли решение ввести обязательную вакцинацию отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии много контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.), в Республике Бурятия введен локдаун. Данные действия осуществляются на основании ФЗ № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и ФЗ № 492 «О биологической безопасности в Российской Федерации». Сотрудников, которые не прошли обязательную вакцинацию от коронавируса, можно отстранить от работы без сохранения заработной платы (увольнения запрещены). Работодателям рекомендовано отправить на удаленный режим работы не менее 30% сотрудников. Правительство РФ установило новую величину прожиточного минимума на 2022 год, которая составит 11 950 рублей (+297 рублей), для трудоспособного населения — 13 026 рублей.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно вырос** и составляет 75,3 млн. человек (май – 75,1 млн. человек, 51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные, по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,3% (март – 58,5%, апрель – 58,7%, май – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (72,9%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (67,6%), Москва (66,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (49,4%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,2%), Дагестан (47,8%). **Численность населения РФ** составляет 146,0 млн. человек (с начала года **сократилась** на -192,2 тыс. человек, в аналогичном периоде прошлого года -78,1 тыс. человек). Миграционный прирост на 22,1% компенсировал естественную убыль населения;

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,3 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек, май – 1,53 млн. человек). В 26 регионах достигнуты допандемические показатели по рынку труда. Текущий уровень безработицы составляет **4,9%** (март-5,7%, апрель – 5,4%, май – 5,3%, июнь – 5,2%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%.* По данным Росстата, сложная



ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,5%, по регионам: Республика Ингушетия (31,7% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (18,4%), Чеченская республика (17,3%), Республика Дагестан (16,1%), Республика Северная Осетия – Алания (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,3%), г. Санкт-Петербург (2,3%), Хабаровский край (2,6%), Республика Татарстан (2,7%), ХМАО (3,0%), г. Москва (2,8%). Наибольшее количество не занятых трудовой деятельностью граждан и официально стоящих на учете в органах службы занятости населения зарегистрировано в ЦФО (793,7 тыс. человек) и ПФО (648,4 тыс. человек), наименьшее – в ДФО (240,2 тыс. человек);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%)). Всего на российских предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). *В стране зарегистрировано, как самозанятые, около 2,5 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,4 млн. человек).*

- **численность работников с неполной занятостью** на фоне постепенного восстановления экономики **продолжает снижаться** и достигла уровня в 3,68 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +14,8%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, после четырехмесячного снижения, в июне **увеличилась** и составила 1,59 млрд. рублей (+2,2%). Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+23,7%) и ЦФО (+12,7%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Магаданская область (в 4,9 р.), Удмуртская Республика (в 2,3 р.), г. Москва (+96,8%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Рязанская область (-83,1%), Кабардино-Балкарская Республика (-50,6%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 04.07.21 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и УФО (раздел 5). Работники банкротящегося АО «Нефтемаш-Сапкон» (Саратовская обл., ПФО) вышли на акцию протеста и заявили о многомесечных долгах по заработной плате, в ее ходе записано видеообращение к Президенту РФ В.Путину с убедительной просьбой вмешаться в ситуацию; трудовой коллектив намерен организовать митинг (www.industrialconflicts.ru). На банкротящемся сельхозпредприятии ООО «Тавр» из Красноуфимского района (Свердловская обл., УФО) работникам выдают заработную плату продуктовыми талонами (так называемыми "урожайками"), что нарушает ст.131 ТК РФ; общее собрание приняло решение направить коллективное обращение в Генеральную прокуратуру РФ по нарушениям трудовых прав; СУ СК РФ по Свердловской области возбудило уголовное дело по ч.2 ст.145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы) (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК на текущей неделе сохраняется на прежнем уровне (24 неделя – 15 СТК в семи ФО, 25 неделя – 13 СТК в семи ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **5 СТК (42%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), нарушения условий труда и сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	6	2	ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"*** ООО "Тавр" (Красноуфимский р-н)***	7	3
2	Саратовская область	ПФО	4	2	МУП "Теплотехник" (г.Ртищев) АО "Нефтемаш-САПКОН" (г. Саратов)	4	6
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
3	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "АТК" (г. Братск)	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО	3			7	3
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
4	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (филиал, г.Пермь) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО "Хабаровский завод имени А.М. Горького"	0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			3	7
	Курская область	ЦФО	2			1	9



5	Ростовская область	ЮФО	1	1	Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава (филиал ОАО "РЖД") (г. Ростов-на-Дону)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	4	6
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП "Каргопольавтотранс"	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	0	10
	Республика Ингушетия	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" (г. Магас)	0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Томская область	СФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Рязанская область	ЦФО	1			2	8
	Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Амурская область	ДФО	1			0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Краснодарский край	На проблемном Северском хлебозаводе работники не получают заработную плату	1	0	-3	1	10
СКФО	Ставропольский край	Предприятие "Кавминводы" на Ставрополье находится на грани ликвидации	1	1	-2	2	12
		Выплаты долгов по зарплате работникам ОАО "Гидрометаллургический завод" после вмешательства прокуратуры					
ЦФО	Калужская область	Рострудинспекция в Калужской области восстановила нарушенные трудовые права работников АО "Прогресс-экология"	1	1	-1	3	34
	Москва	В академическом хоре имени А.В.Свешникова артистов старше 45 лет отстраняют от работы					
ПФО	Саратовская область	На акции протеста работники саратовского "Нефтемаш-Сапкон" заявили о многомиллионных долгах по зарплате	1	1	-1	3	62
		В прокуратуре Саратовской области провели встречу с работниками проблемного "Нефтемаш-Сапкон"					



СЗФО	Ленинградская область	Прокуратура Кингисеппа добилась выплаты долгов по зарплате работникам АО "Племенной завод "Агро-Балт"	1	1	0	4	10
	Санкт-Петербург	Работодатель, в лице руководства ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия", продолжает игнорировать профсоюз					
ДФО	Забайкальский край	После обращения пожарных "Забайкалпожспаса" на "Прямую линию" с Президентом РФ, приняты решения об увеличении зарплат сотрудников из-за низких зарплат	1	1	0	4	40
	Камчатский край (Камчатка)	Работники дальневосточного санатория «Жемчужина Камчатки» в Елизово требуют не допустить закрытия учреждения					
УФО	Свердловская область	Обращение в Генеральную прокуратуру РФ работников ООО "Тавр" из Красноуфимского района из-за нарушений трудовых прав	3	4	2	5	48
		Прокуратура Свердловской области ведет проверку ООО "Тавр", где работникам зарплату выдают талонами					
		Аграриев ООО "Тавр", пожаловавшихся в Генеральную прокуратуру РФ, не допускают на рабочие места					



		На профсоюз больницы №1 Нижнего Тагила, который заявил о снижении заработной платы медиков, оказывается давление со стороны руководства					
		Выделены дополнительные средства на увеличение зарплат медиков нижнетагильской больницы №1					
	ХМАО	Долги по зарплате в сургутском ООО "Промгражданнефтегазстрой" погашены после вмешательства рострудинспекции					
	ЯНАО	Заработная плата работникам ООО "Трансинвест" в Новом Уренгое выплачена после вмешательства прокуратуры					
СФО	Алтайский край	Медикам барнаульской больницы №5 произвели перерасчет стимулирующих надбавок	2	0	4	6	62
		Погашение долгов по зарплате работникам ОАО "ДСУ-1" при вмешательстве прокуратуры Алтайского края					

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
24.06.2021/ Саратовское предприятие "Нефтемаш-Сапкон" не платит зарплату и работники вышли на акцию протеста ПФО, Саратовская область	АО "Нефтемаш- САПКОН"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия» Наблюдение	Противоборствующие стороны: Бывшие и действующие работники АО "Нефтемаш-САПКОН"; Администрация АО "Нефтемаш-САПКОН"; Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО "Нефтемаш-САПКОН"; Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (ФНПР); Саратовская областная организация профессионального союза машиностроителей РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Саратовской области	полная невыплата зарботной платы; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; акция протеста; угроза акции протеста	25/267	Конфликт развивается



22.06.2021/ В Генеральную прокуратуру РФ направлено обращение агровладельцев ООО "Тавр" из-за выдачи зарплаты продуктовыми талонами УФО, Свердловская область	ООО "Тавр"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов) - подано заявление о собственном банкротстве	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Тавр"; Администрация ООО "Тавр" Неявное участие: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Свердловская областная организация профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Свердловской области	нарушение условий труда; невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	24/24	Конфликт развивается
--	--	---	--	-------	-------------------------

* по состоянию на 04.07.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
31.07.2020/ Руководство ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия” в Санкт- Петербурге препятствует деятельности профсоюзной организации СЗФО, Санкт-Петербург	30.06.2021/ <i>Работодатель, в лице руководства ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия”, продолжает игнорировать профсоюз</i>	ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия” / Научные исследования и разработки/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия”; Администрация ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия” Активная поддержка: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства «Нефтегазстройпрофсоюз» (ФНПР)	невыполнение условий действующего коллективного договора; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя/ коллективное обращение работников	187/900	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 335 дней/ Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 04.07.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Медикам больницы №1 Нижнего Тагила увеличат заработную плату, после обращения к Президенту РФ и вмешательства властей ЗАВЕРШЕНИЕ	УФО, Свердловская область 3*	28.06.2021/ На профсоюз больницы №1 Нижнего Тагила, который заявил о снижении заработной платы медиков, оказывается давление со стороны руководства 30.06.2021/ Выделены дополнительные средства на увеличение зарплат медиков нижнетагильской больницы №1	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"; Администрация ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил" Активная поддержка: Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области	снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	130/559	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 50 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
30.06.2021 <i>Долги по зарплате в сургутском ООО "Промгражданнефтегазстрой" погашены после вмешательства рострудинспекции</i>	УФО, ХМАО (г. Сургут)	ООО "Промгражданнефтегазстрой"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Промгражданнефтегазстрой"; Работники ООО "Промгражданнефтегазстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная Инспекция Труда в ХМАО	Заработная плата
30.06.2021 <i>Работники дальневосточного санатория «Жемчужина Камчатки» в Елизово требуют не допустить закрытия учреждения</i>	ДФО, Камчатский край (г. Елизово)	ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки"; Работники ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки" Неявное участие: Федерация профсоюзов Камчатки (ФНПР)	Заработная плата
28.06.2021 <i>Предприятие "Кавминводы" на Ставрополье находится на грани ликвидации</i>	СКФО, Ставропольский край (Минераловодский район)	АО "Кавминводы"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Кавминводы"; Работники АО "Кавминводы" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Минераловодского городского округа	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем; Ликвидация предприятия



23.06.2021 <i>Заработная плата работникам ООО "Трансинвест" в Новом Уренгое выплачена после вмешательства прокуратуры</i>	УФО, ЯНАО (г. Новый Уренгой)	ООО "Трансинвест"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Трансинвест"; Работники ООО "Трансинвест"	Заработная плата
22.06.2021 <i>Прокуратура Кингисеппа добилась выплаты долгов по зарплате работникам АО "Племенной завод "Агро-Балт"</i>	СЗФО, Ленинградская область (г. Кингисепп)	АО "Племенной завод "Агро-Балт"/ Сельское хозяйство, охота	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Племенной завод "Агро-Балт"; Работники АО "Племенной завод "Агро-Балт" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Кингисеппская городская прокуратура	Заработная плата
17.06.2021 <i>Погашение долгов по зарплате работникам ОАО "ДСУ-1" при вмешательстве прокуратуры Алтайского края</i>	СФО, Алтайский край (г. Бийск)	ОАО "ДСУ-1"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "ДСУ-1"; Работники ОАО "ДСУ-1"	Заработная плата; Угроза банкротства предприятия



14.06.2021 <i>Рострудинспекция в Калужской области восстановила нарушенные трудовые права работников АО "Прогресс-экология"</i>	ЦФО, Калужская область (г. Калуга)	АО "Прогресс-экология"/ Оптовая и розничная торговля;	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Прогресс-экология"; Работники АО "Прогресс-экология" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Калужской области	Заработная плата
01.06.2021 <i>В академическом хоре имени А.В. Свешникова артистов старше 45 лет отстраняют от работы</i>	ЦФО, г. Москва	ФГБУК "Государственный академический русский хор имени А.В. Свешникова"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ФГБУК "Государственный академический русский хор имени А.В. Свешникова"; Работники ФГБУК "Государственный академический русский хор имени А.В. Свешникова" Активная поддержка работников: Московский городской профессиональный союз работников культуры (ФНПР); Московская Федерация профсоюзов (ФНПР)	Сокращение работников; Дискриминация по возрасту, стажу, полу, этнической или религиозной принадлежности

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Республика Башкортостан	Руководство АО «Благовещенский железобетон» объявило о сокращении работников, вручаются уведомления. www.prufy.ru
ЮФО, Республика Калмыкия	В Калмыкии работникам племенного завода «Черноземельский» задолжали заработную плату в размере свыше трех миллионов рублей. По данному факту прокуратурой возбуждено уголовное дело. www.mk-kalm.ru
ЦФО, Брянская область	В Унече с января 2021 года руководство ООО «Пассажирское автотранспортное предприятие» не выплачивало 70 работникам организации заработную плату и компенсацию за неиспользованный отпуск. Общая сумма долга составляет почти 2 млн 900 тысяч рублей. www.riastrelna.ru
ПФО, Нижегородская область	19 сотрудникам сельскохозяйственного предприятия "Заря" в Гагинском районе Нижегородской области задолжали зарплату в размере 900 тыс. рублей. По данному факту прокуратура возбудила уголовное дело. www.nta-nn.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

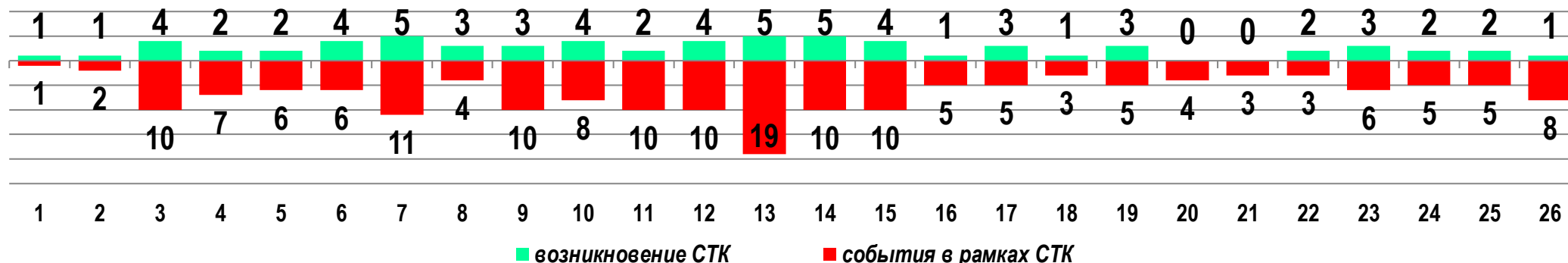


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

28 июня 2021 года Президент РФ В.Путин подписал ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации)» (www.sozd.duma.gov.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал Постановление, согласно которому в 2022 году прожиточный минимум в России составит 11 950 рублей. Опубликовано 1 июля на официальном интернет-портале правовой информации. Для трудоспособного населения величина установлена в размере 13 026 рублей, для пенсионеров — 10 277 рублей, детей — 11 592 рубля. Постановление будет действовать весь 2022 год. В 2021 году прожиточный минимум на душу населения составляет 11 653 рубля, для трудоспособного населения — 12 702 рубля, для пенсионеров — 10 022 рубля, для детей — 11 303 рубля. Если раньше прожиточный минимум рассчитывали на основе стоимости продуктов, включенных в потребительскую корзину, то с начала этого года — по медианному среднему доходу (уровню, доходы выше и ниже которого имеют по 50% населения страны). Сейчас это соотношение составляет 44,2%. Кроме того, в стране изменился способ расчета минимального размера оплаты труда. Он теперь зависит от медианной зарплаты — соотношение должно составлять 42%. При этом МРОТ не может падать даже при снижении уровня медианной зарплаты. По информации Министерства труда и социальной защиты, минимальный размер оплаты труда в 2022 году вырастет на 6,4% — до 13,6 тысячи рублей.

30 июня 2021 года состоялась ежегодная специальная программа «Прямая линия с Владимиром Путиным». Президент РФ заявил, что увольнение работников за отказ от вакцинации — незаконно (www.kremlin.ru). По вопросу безработицы В. Путин заявил: «Перед Правительством стоит задача выйти на докризисный уровень, то есть на 4,6–4,7 процента. И такая тенденция у нас, слава богу, наметилась, надо её сохранить различными способами, которые сводятся в конечном итоге к одному — к развитию экономики и к тому, чтобы люди получали достойную заработную плату».

30 июня 2021 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта, внесенного в Государственную Думу «О внесении изменений в статьи 101 и 119 Трудового кодекса Российской Федерации в части ограничения использования ненормированного рабочего дня» (www.sozd.duma.gov.ru). Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (30.07.2021); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Осенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Осенняя сессия; 2021; сентябрь);



направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

30 июня 2021 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта, внесенного в Государственную Думу «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"» (www.sozd.duma.gov.ru). Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (30.07.2021); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой (Осенняя сессия); включить законопроект в примерную программу (Осенняя сессия; 2021; сентябрь); направить законопроект на заключение в Правовое управление; назначить комитет-соисполнитель (Комитет Государственной Думы по делам Содружества Независимых Государств, евразийской интеграции и связям с соотечественниками); направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)](#)**.

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте <http://industrialconflicts.ru>.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: conference03.04.2020@gmail.com, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.