



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 21

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 27 - 2021,
05 июля – 11 июля (27 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; вместе с тем, суточное количество новых подтвержденных случаев заражения сохраняется на уровне больше **25 000** человек и это максимум за последние шесть месяцев (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). Фиксируется максимальный уровень смертности от COVID-19 за все время пандемии. Региональные органы исполнительной власти избирательно возвращают ограничительные меры и увеличивается число субъектов РФ, в которых приняты решения об обязательной вакцинации отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии часто контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.), усилен контроль за санитарным режимом на объектах экономической деятельности. Двухнедельный локдаун в Бурятии, который был введен из-за нехватки медиков и больничных мест, а также растущей смертности от COVID-19, завершен. Работодателям рекомендовано отправить на удаленный режим работы не менее 30% сотрудников.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. чел. классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. – как безработные, по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,3% (март – 58,5%, апрель - 58,7%, май – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (72,9%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (67,6%), Москва (66,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (49,4%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,2%), Дагестан (47,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,3 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек, май – 1,53 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет **4,9%** (март-5,7%, апрель – 5,4%, май – 5,3%, июнь – 5,2%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,5%, по регионам: Республика Ингушетия (31,7% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (18,4%), Чеченская республика (17,3%), Республика Дагестан (16,1%), Республика Северная Осетия – Алания (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,3%), г. Санкт-Петербург (2,3%), Хабаровский край (2,6%), Республика Татарстан (2,7%), ХМАО (3,0%), г. Москва (2,8%);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%)). Всего на российских предприятиях и в учреждениях трудятся около



33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, около **2,6 млн. россиян** (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,68 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +14,8%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, после четырехмесячного снижения, в июне **увеличилась** и составила 1,59 млрд. рублей (+2,2%). Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+23,7%) и ЦФО (+12,7%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Магаданская область (в 4,9 р.), Удмуртская Республика (в 2,3 р.), г. Москва (+96,8%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Рязанская область (-83,1%), Кабардино-Балкарская Республика (-50,6%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

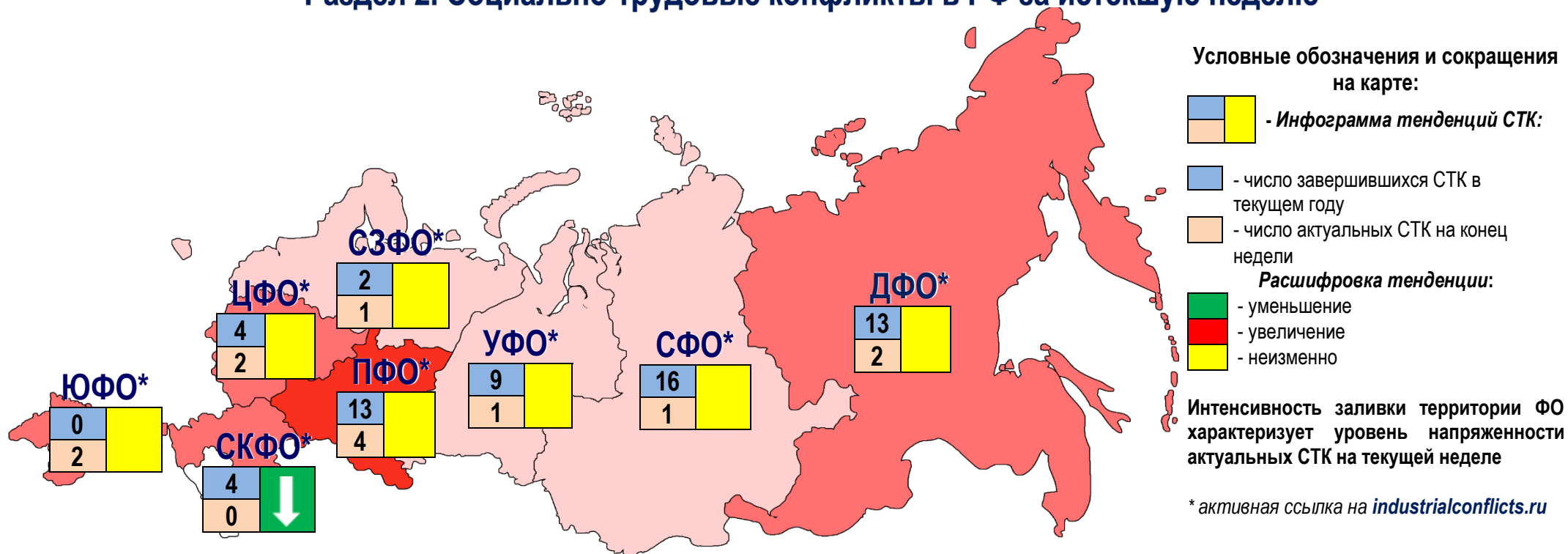


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 11.07.21 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. В наблюдаемом периоде урегулирован СТК в Ингушском государственном университете (Республика Ингушетия, СКФО) между профсоюзом и руководством учреждения из-за увольнения работников и нарушениях трудового законодательства при оформлении трудовых отношений с сотрудниками - прокуратура Республики Ингушетия потребовала от руководства университета оформить с сотрудниками научной библиотеки трудовые договора на постоянной основе; ход устранения нарушений находится на контроле прокурора республики (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК на текущей неделе сохраняется на прежнем уровне (24 неделя – 15 СТК в семи ФО, 25 неделя – 13 СТК в семи ФО, 26 неделя – 12 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **5 СТК (37%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), нарушения условий труда и сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	6	1	ООО "Тавр" (Красноуфимский р-н)	8	3
2	Саратовская область	ПФО	4	2	Ртищевское МУП "Теплотехник" АО "Нефтемаш-САПКОН" (г. Саратов)	4	6
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
3	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "АТК" (г. Братск)	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО	3			7	3
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
4	Пермский край	ПФО	2	2	ООО "Нестле Россия" (филиал г. Пермь) ОАО "Губахинский кокс"	6	4
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО "Хабаровский завод им.А.М. Горького"	0	10
	Челябинская область	УФО	2			14	1
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			3	7
	Курская область	ЦФО	2			1	9



5	Ростовская область	ЮФО	1	1	Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава (филиал ОАО "РЖД") (г. Ростов-на-Дону)	4	6
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла"	2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки" (г. Елизово)	1	9
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП "Каргопольавтотранс" (г. Каргополь)	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	0	10
	Республика Ингушетия	СКФО	1	1	ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" (г. Магас)**	0	10
	Томская область	СФО	1			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Рязанская область	ЦФО	1			2	8
	Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Амурская область	ДФО	1			0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде
Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Сокращенные работники медицинского центра Свердловской области обратились к Президенту РФ	1	1	-2	1	50
		Прокуратура Краснотурьинска восстановила нарушенные трудовые права работников Богословского кирпичного завода					
ПФО	Нижегородская область	Роструд установил факт невыплаты зарплаты в нижегородской компании "МегаМакс"	1	1	-1	2	64
	Пермский край	Работники проблемного "Пермского свиноплекса" могут остаться без работы, а предприятие ликвидировано					
ЦФО	Орловская область	По причине возможного банкротства трамвайно-троллейбусного предприятия Орла работники обратились к Президенту РФ	1	2	1	3	37
		В МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла" проведут прокурорскую проверку					
	Воронежская область	При вмешательстве Роструда погашены долги по зарплате работникам ООО "ВСБ-Транспорт"					



СКФО	Республика Ингушетия	Прокуратура потребовала оформить бессрочные трудовые договора с работниками Ингушского госуниверситета	0	1	2	4	13
ДФО	Камчатский край (Камчатка)	В прокуратуру поданы обращения работников санатория «Жемчужина Камчатки» по невыплатам зарплаты	1	3	3	5	44
		Правительство Камчатского края не допустит банкротства ООО ДЦ "Жемчужина Камчатки" и погасит долги по зарплатам					
		В ГУП "ПО Камчатоленпром" выплачены задолженности по заработным платам при вмешательстве надзорных ведомств					
	Хабаровский край	Погашение долгов по зарплате работникам ООО "Сток Система" в Хабаровском крае					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Выплачены долги по зарплате работникам ООО "Коксохиммонтаж-Кузнецк" при вмешательстве прокуратуры	0	2	4	6	64
		В АО "Кемеровская транспортная компания" погашены долги по зарплате после вмешательства прокуратуры					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.06.2021/ Обратившись к Президенту РФ, работники дальневосточного санатория «Жемчужина Камчатки» выступают против возможной ликвидации учреждения ДФО, Камчатский край (Камчатка)	08.07.2021/ Правительство Камчатского края не допустит банкротства ООО ДЦ "Жемчужина Камчатки" и погасит долги по зарплатам	ООО ДЦ "Жемчужина- Камчатки"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ДЦ "Жемчужина- Камчатки"; Администрация ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки" Неявное участие: Федерация профсоюзов Камчатки (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Государственная инспекция труда в Камчатском крае Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Камчатского края	угроза банкротства предприятия; полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/129	Конфликт развивается



15.06.2021/ Профсоюз Ингушского госuniversитета добился от руководства заключения с сотрудниками бессрочных трудовых договоров СКФО, Республика Ингушетия	03.07.2021/ <i>Прокуратура потребовала оформить бессрочные трудовые договора с работниками Ингушского госuniversитета</i>	ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Научной библиотеки ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"; Администрация ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВО "Ингушский государственный университет"; Ингушская Республиканская Организация Общероссийского Профсоюза Образования (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Ингушетия	сокращение работников/ пикет; коллективное обращение работников	11/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 19 дней/ Низкий
---	--	---	---	--	-------------	--



29.06.2021/ Трудовой коллектив трамвайно- троллейбусного предприятия Орла выступил против банкротства и развала предприятия ЦФО, Орловская область	07.07.2021/ <i>В МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла" проведут прокурорскую проверку</i>	МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла"; Администрация МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла" Неявное участие: Федерация профсоюзов Орловской области (ФНПР); Первичная профсоюзная организация МУП "Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Заводского района г. Орла Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Орёл	нарушение условий труда; угроза банкротства предприятия/ акция протеста	10/*	Конфликт развивается
---	--	--	--	--	------	-------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 11.07.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.07.2021 <i>Выплачены долги по зарплате работникам ООО "Коксохиммонтаж-Кузнецк" при вмешательстве прокуратуры</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Новокузнецк)	3*	ООО "Коксохиммонтаж-Кузнецк"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Коксохиммонтаж-Кузнецк"; Работники ООО "Коксохиммонтаж-Кузнецк" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Заводского района г. Новокузнецка	Заработная плата
02.07.2021 <i>Прокуратура Краснотурьинска восстановила нарушенные трудовые права работников Богословского кирпичного завода</i>	УФО, Свердловская область (г. Краснотурьинск)	1*	ООО "Богословский кирпичный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Богословский кирпичный завод"; Работники ООО "Богословский кирпичный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
30.06.2021 <i>Сокращенные работники медицинского центра Свердловской области обратились к Президенту РФ</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	ГАУЗ СО "МИАЦ"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГАУЗ СО "МИАЦ"; Бывшие работники ГАУЗ СО "МИАЦ" Неявное участие: Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)	Сокращение работников; Реорганизация предприятия
01.07.2021 <i>В ГУП "ПО Камчатоленпром" выплачены задолженности по заработным платам при вмешательстве надзорных ведомств</i>	ДФО, Камчатский край (Олюторский район)	ГУП "ПО Камчатоленпром"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГУП "ПО Камчатоленпром"; Работники ГУП "ПО Камчатоленпром" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края	Заработная плата



01.07.2021 <i>В АО "Кемеровская транспортная компания" погашены долги по зарплате после вмешательства прокуратуры</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Кемерово)	АО "Кемеровская транспортная компания"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Кемеровская транспортная компания"; Работники ОАО "Кемеровская транспортная компания" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Кемерово	Заработная плата
01.07.2021 <i>Погашение долгов по зарплате работникам ООО "Сток Система" в Хабаровском крае</i>	ДФО, Хабаровский край (Амурский район)	ООО "Сток Система"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрвция ООО "Сток Система"; Работники ООО "Сток Система" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Хабаровском крае	Заработная плата
08.07.2021 <i>Обращение работников АО "Пермский свинокомплекс" к Президенту РФ</i>	ПФО, Пермский край (пос. Майский)	АО "Пермский свинокомплекс"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Пермский свинокомплекс"; Работники АО "Пермский свинокомплекс"; Правительство Пермского края Активная поддержка работников: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Ульяновская область	Руководство предприятия «Авиастар-СП» в начале 2021 года уведомило региональное агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов о планах высвободить 1033 человека. На аппаратном совещании в правительстве Ульяновской области руководитель агентства С. Дронова сообщила, что на текущий момент завод подал в ведомство информацию по 197 сотрудникам. 107 из них были переведены на другие должности, 27 уволены по соглашению сторон, 42 сокращены, по 17 работникам сокращение отменили, сокращение ещё 4 перенесено на сентябрь 2021 года. Следующий этап увольнений запланирован на сентябрь 2021 года. Предполагается, что будут сокращены примерно 50 человек. www.ul.aif.ru
УФО, Свердловская область	Машиностроительная компания «Синара — Транспортные машины» лишилась большинства заказов РЖД на поставку кранов и другой путевой техники. Из-за этого компания видит риски сокращения более 20% сотрудников. www.rbc.ru
ЦФО, Ярославская область	В Ярославской области в начале июля 2021 года объявил о закрытии крупный хлебозавод в Любиме. Сокращены будут 80 сотрудников предприятия. www.76.ru
ЦФО, Брянская область	С ноября 2020 по июль 2021 года АО «Брянскгипроводхоз» не выплатило зарплату 121 работнику. Общая сумма задолженности превысила 15,4 миллиона рублей. По данному факту возбуждено уголовное дело. www.newsbryansk.ru
ПФО, Нижегородская область	В Нижегородской области ООО «МегаМакс» задолжало 81 работнику заработную плату в размере более 6,3 млн рублей. www.livennov.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

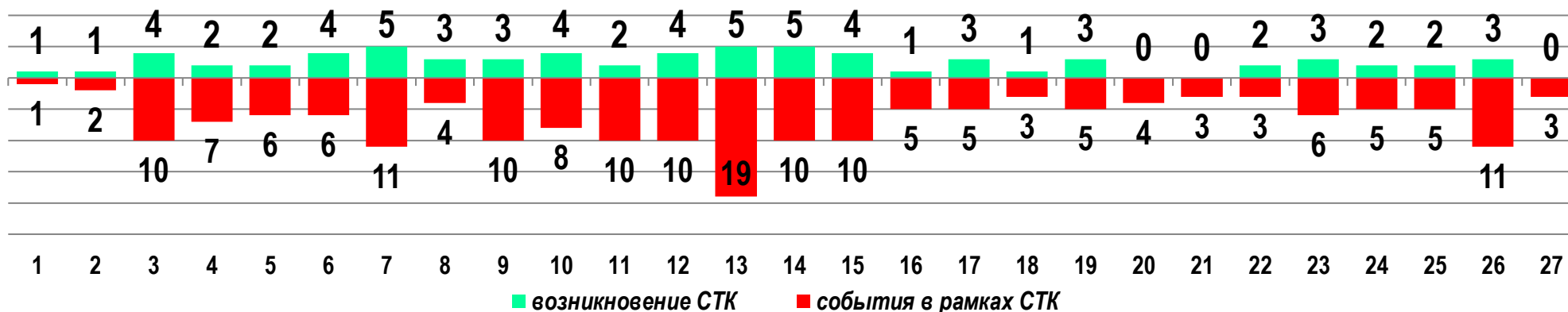


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

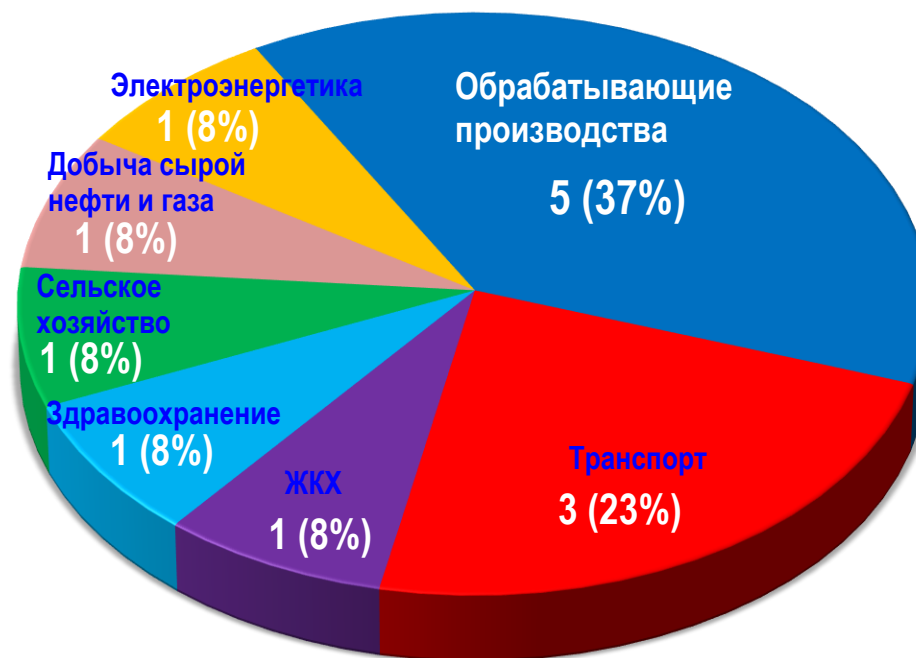


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

2 июля 2021 года Президент РФ В.Путин подписал ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о совершенствовании механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» (www.sozd.duma.gov.ru). Предлагаемые законопроектом изменения в Трудовой кодекс РФ подготовлены с учетом результатов правоприменительной практики трудового законодательства и направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда работников, обеспечение приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников на производстве. Кроме того, в целях обеспечения максимального учета интересов участников трудовых отношений законопроектом предусматривается, что решения органов местного самоуправления о введении у работодателей дополнительных условий и показаний к проведению обязательных медицинских осмотров должны приниматься с учетом мнения соответствующих трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и территориального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения. Принятие законопроекта будет способствовать достижению целей и выполнению задач подпрограммы "Безопасный труд".

1 июля 2021 года в Российской Федерации запущена система поиска вакансий «Работа без границ», инициатором которой в Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) стал Роструд. Запуск проекта «Унифицированная система поиска «Работа без границ» был одобрен решением Совета Евразийской экономической комиссии в сентябре 2019 г. (www.rostrud.gov.ru).

Минимальный размер оплаты труда в 2022 году составит 13 617 рублей. Проект федерального закона, определяющего МРОТ на следующий год, размещен на портале regulation.gov.ru (www.mintrud.gov.ru).



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **Регистрационную форму (перейти по ссылке)**.

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте <http://industrialconflicts.ru>.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СМК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: conference03.04.2020@gmail.com, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СМК СПбГУП.