



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 24

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 28 - 2021,
12 июля – 18 июля (28 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	17
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	18
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	20
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	21
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	24

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; суточное количество новых подтвержденных случаев заражения незначительно снижается (**более 24 000 человек**); наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области. Региональные органы исполнительной власти избирательно возвращают (снимают) ограничительные меры и растет число субъектов РФ, в которых приняты решения об обязательной вакцинации отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии часто контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.), усилен контроль за санитарным режимом на объектах экономической деятельности. Сотрудников, которые не прошли обязательную вакцинацию от коронавируса, можно отстранить от работы без сохранения заработной платы (увольнения запрещены). Работодателям рекомендовано отправить на удаленный режим не менее 30% работников. Данные действия осуществляются на основании ФЗ №52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и ФЗ №492 «О биологической безопасности в Российской Федерации».

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. чел. классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. – как безработные, по методике МОТ). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,3% (март – 58,5%, апрель - 58,7%, май – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (72,9%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (67,6%), Москва (66,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (49,4%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,2%), Дагестан (47,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,3 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек, май – 1,53 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет **4,9%** (март-5,7%, апрель – 5,4%, май – 5,3%, июнь – 5,2%); *максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,5%, по регионам: Республика Ингушетия (31,7% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (18,4%), Чеченская республика (17,3%), Республика Дагестан (16,1%), Республика Северная Осетия – Алания (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,3%), г. Санкт-Петербург (2,3%), Хабаровский край (2,6%), Республика Татарстан (2,7%), ХМАО (3,0%), г. Москва (2,8%);



- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%)). Всего на российских предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). *В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).*

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,68 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +14,8%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, после четырехмесячного снижения, в июне **увеличилась** и составила 1,59 млрд. рублей (+2,2%). Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+23,7%) и ЦФО (+12,7%). Регионы с наибольшим приростом долгов по зарплате: Магаданская область (в 4,9 р.), Удмуртская Республика (в 2,3 р.), г. Москва (+96,8%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам: Рязанская область (-83,1%), Кабардино-Балкарская Республика (-50,6%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

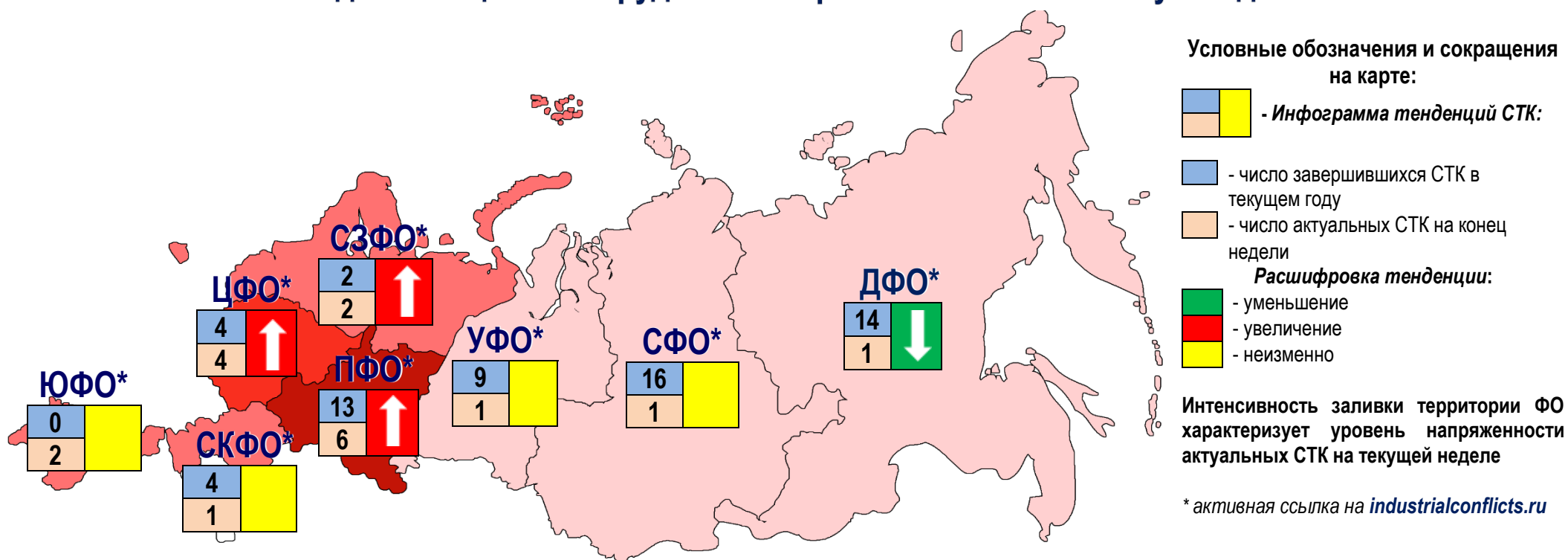


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 18.07.21 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, СЗФО и ПФО (раздел 5). На двух предприятиях муниципальных пассажирских перевозок работниками были объявлены забастовки из-за невыплаты заработной платы: ООО «АДМ» (г.Владимир, ЦФО) (www.industrialconflicts.ru), ГУП «Башавтотранс» (г. Стерлитамак, республика Башкортостан, ПФО) (www.industrialconflicts.ru). В Республике Карелия (СЗФО) работники АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» обратились к Президенту РФ В.Путину с просьбой сохранить предприятие и обеспечить выплаты заработных плат (ЗП на предприятии на уровне МРОТ) (www.industrialconflicts.ru). Профсоюзная организация обанкротившегося АО «Пермский свинокомплекс» (Пермский край, ПФО) продолжает бороться за соблюдение трудовых прав работников и предотвратить закрытие градообразующего предприятия и не допустить массовых сокращений персонала (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК на текущей неделе возросло (25 неделя – 13 СТК в семи ФО, 26 неделя – 12 СТК в восьми ФО, 27 неделя – 13 СТК в семи ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **по 5 СТК (27%)** в обрабатывающих производствах и деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	6	1	ООО "Тавр" (Красноуфимский р-н)	7	3
2	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	ГУП "Башавтотранс" (г. Стерлитамак)**	7	3
	Саратовская область	ПФО	4	2	МУП "Теплотехник" (г. Ртищев) АО "Нефтемаш-САПКОН" (г. Саратов)	4	6
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область	СФО	4			5	5
3	Пермский край	ПФО	3	3	ООО "Нестле Россия" (филиал г. Пермь) ОАО "Губахинский кокс" АО "Пермский свинокомплекс" (пос. Майский)	6	4
	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "АТК" (г. Братск)	5	5
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
4	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО "Хабаровский завод им.А.М. Горького"	0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			3	7
	Курская область	ЦФО	2			1	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Ростовская область	ЮФО	1	1	Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава (филиал ОАО "РЖД")	4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АУ РК "Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов"	3	7
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "АДМ" (г. Владимир)	3	7
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО "Агромаркет" (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла"	2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки" (г. Елизово)***	1	9
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП "Каргопольавтотранс"	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	0	10
	Костромская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"	0	10
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
	Томская область	СФО	1			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Рязанская область	ЦФО	1			2	8
	Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10	



	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *красным цветом выделены новые СТК*

*** *зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде*

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Кировская область	При вмешательстве прокуратуры Кировской области устранены нарушения трудовых прав работников ООО "Полиспен"	5	1	-11	1	70
	Нижегородская область	Обращение работников ЦНИИ "Буревестник" в надзорные органы из-за превышения температурного режима					
	Пермский край	Профсоюз "Пермского свинокомплекса" выступает за спасение предприятия и обращается за помощью к Президенту РФ					
	Республика Башкортостан	Забастовка водителей ГУП "Башавтотранс" в Стерлитамаке из-за низких зарплат					
		Администрация "Башавтотранса" отрицает информацию о снижении заработной платы работников					
Саратовская область	В "Саратовгорэлектротранс" складывается предзабастовочная ситуация, по заявлениям депутатов областной Думы						
ЦФО	Владимирская область	Забастовка работников ООО "АДМ" во Владимире из-за долгов по зарплате	2	0	-9	2	39
		Владимирская компания ООО "АДМ" по городским перевозкам пассажиров прекращает работу					



НМЦ «Трудовые конфликты»



СЗФО	Республика Карелия	Обращение работников авиалесохраны Карелии к Президенту РФ по причине бедственного положения предприятия	1	0	-3	3	12
СКФО	Ставропольский край	Профсоюзная организация ООО "Агромаркет" на Ставрополье борется за соблюдение трудовых прав работников	1	0	-2	4	14
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Рострудинспекция установила нарушения трудового законодательства в ООО "Сибирский завод "Энергопром"	1	2	2	5	67
		При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате работникам в ООО "Ровер"					
	Алтайский край	Обращение работников рубцовского УК «Сибирьсервис» в СМИ из-за невыплаты зарплаты					
ДФО	Камчатский край (Камчатка)	Краевое правительство направляет субсидии на поддержку санатория "Жемчужина Камчатки"	0	1	3	6	45
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	50
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.07.2021/ В Стерлитамаке водители ГУП "Башавтотранс" объявили забастовку из-за снижения размера заработных плат ПФО, Республика Башкортостан	ГУП "Башавтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУП "Башавтотранс"; Администрация ГУП "Башавтотранс" Неявное участие: Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (ФНПР)	снижение уровня оплаты труда; низкий уровень оплаты труда/ забастовка; коллективное обращение работников	7/6475	Конфликт развивается
12.07.2021/ По причине невыплаты заработной платы работники владимирского перевозчика ООО "АДМ" объявили забастовку ЦФО, Владимирская область	ООО "АДМ"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "АДМ"; Администрация ООО "АДМ" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Владимира	полная невыплата заработной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ забастовка	*/28	Конфликт развивается



<p>01.06.2021/ Трудовой коллектив авиалесохраны Карелии обращается к Президенту РФ и просит спасти предприятие</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>АУ РК "Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов"/</p> <p>Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АУ РК "Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов"; Администрация АУ РК "Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов"; Правительство Республики Карелия</p> <p>Неявное участие: Федерация профсоюзов Республики Карелия (ФНПР)</p>	<p>заработная плата; низкий уровень оплаты труда/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>10/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.07.2021/ Профсоюз "Пермского свинокмплекса" борется за сохранение предприятия и рабочих мест</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>АО "Пермский свинокмплекс"/</p> <p>Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация АО "Пермский свинокмплекс"; Администрация АО "Пермский свинокмплекс"; Правительство Пермского края</p> <p>Активная поддержка: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; полная невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>177/1003</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 18.06.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.06.2021/ Обратившись к Президенту РФ, работники санатория «Жемчужина Камчатки» выступили против возможной ликвидации учреждения ДФО, Камчатский край (Камчатка)	15.07.2021/ <i>Краевое правительство направляет субсидии на поддержку санатория "Жемчужина Камчатки"</i>	ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки"; Администрация ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки" Неявное участие: Федерация профсоюзов Камчатки (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Государственная инспекция труда в Камчатском крае Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Камчатского края	угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/129	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 16 дней/ Низкий



<p>08.05.2021/ В Костромской ССМП проверят соблюдение трудового законодательства после жалоб медиков</p> <p>ЦФО, Костромская область</p>	<p>19.07.2021/ <i>Минздрав РФ проверит Костромскую ССМП после жалоб медиков о нарушениях трудовых прав</i></p>	<p>ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"; Администрация ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения РФ</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Костромской области</p> <p>Неявное участие: Федерация организаций профсоюзов Костромской области (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты; снижение уровня оплаты труда</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	---	--	------------	-----------------------------



<p>17.02.2021/ Активность профсоюза ООО "Агромаркет" на Ставрополье вызвала активное противодействие со стороны работодателя</p> <p>СКФО, Ставропольский край</p>	<p>09.07.2021/ Профсоюзная организация ООО "Агромаркет" на Ставрополье борется за трудовые права работников</p>	<p>ООО "Агромаркет"/ Розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Агромаркет"; Администрация ООО "Агромаркет"</p> <p>Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Агромаркет" (ФНПР); Ставропольская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ставропольского края</p>	<p>заработная плата; нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда; непредставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>*/379</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	---	--	--------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 18.07.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.07.2021 <i>Рострудинспекция установила нарушения трудового законодательства в ООО "Сибирский завод "Энергопром"</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Новокузнецк)	3*	ООО "Сибирский завод "Энергопром"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Сибирский завод "Энергопром"; Работники ООО "Сибирский завод "Энергопром" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Кемеровской области	Зарботная плата
07.07.2021 <i>При вмешательстве прокуратуры Кировской области устранены нарушения трудовых прав работников ООО "Полиспен"</i>	ПФО, Кировская область (г. Кирово-Чепецк)	3*	ООО "Полиспен"/ Производство резиновых и пластмассовых изделий	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Полиспен"; Работники ООО "Полиспен" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кировской области; Прокуратура г. Кирово-Чепецка	Зарботная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.07.2021 <i>На нижегородском предприятии "МегаМакс" зарплату работникам не платят с февраля</i>	ПФО, Нижегородская область (Нижний Новгород)	ООО "МегаМакс"/ Связь	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "МегаМакс"; Работники ООО "МегаМакс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	Заработная плата
01.07.2021 <i>При вмешательстве рострудинспекции Воронежской области погашены долги по зарплате в ООО "ВСБ-Транспорт"</i>	ЦФО, Воронежская область (г. Воронеж)	ООО "ВСБ-Транспорт"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ВСБ-Транспорт"; Работники ООО "ВСБ-Транспорт" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Воронежской области	Заработная плата
03.07.2021 <i>При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате работникам в ООО "Ровер"</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Кемерово)	ООО "Ровер"/ Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Ровер"; Работники ООО "Ровер" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровского района	Заработная плата



13.07.2021 <i>В "Саратовгорэлектротранс" складывается предзабастовочная ситуация, по заявлениям депутатов областной Думы</i>	ПФО, Саратовская область (г. Саратов)	МУПП "Саратовгорэлектротранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУПП "Саратовгорэлектротранс"; Работники МУПП "Саратовгорэлектротранс" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация МУПП "Саратовгорэлектротранс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Саратовская областная Дума	Нарушение условий труда; Заработная плата
16.07.2021 <i>На предприятии ЖКХ «Сибирьсервис» в Рубцовске работникам не платят зарплату</i>	СФО, Алтайский край (г. Рубцовск)	ООО "Сибирьсервис"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Сибирьсервис"; Работники ООО "Сибирьсервис"; Администрация ООО "Юг"	Заработная плата
28.06.2021 <i>В цехах нижегородского ЦНИИ "Буревестник" установилась аномально высокая температура, работники пишут жалобы</i>	ПФО, Нижегородская область (г. Нижний Новгород)	АО ЦНИИ "Буревестник"/ Научные исследования и разработки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО ЦНИИ "Буревестник"; Работники АО ЦНИИ "Буревестник" Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО ЦНИИ "Буревестник"; Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР)	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области: до конца сентября 2021 года планируется сокращение 648 сотрудников различных организаций. www.72.ru
ЦФО, Калужская область	В Обнинске в клинической больнице №8 проходит массовое увольнение врачей, медсестер и других сотрудников. www.kaluganews.ru
ДФО, Приморский край	Письменное уведомление о массовом сокращении работников получил профсоюз ДХК "БОР". www.prim.news
ЦФО, Московская область	13 сотрудников ООО "Эко-Сервис" в Видном с марта 2019 по апрель 2021 года не получали заработную плату. Общий размер задолженности составил более трёх миллионов рублей. www.in-vidnoe.ru
ПФО, Саратовская область	В Саратовской области за первую половину 2021 года возбуждено 11 уголовных дел о невыплате зарплат. Об этом рассказали в региональной прокуратуре. Всего в надзорное ведомство поступило 54 сообщения о задержках жалования. До суда дошли 3 дела, задолженность по ним полностью погашена. Общая сумма задолженности по уголовным делам составила 25,8 млн руб. www.news.sarbc.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

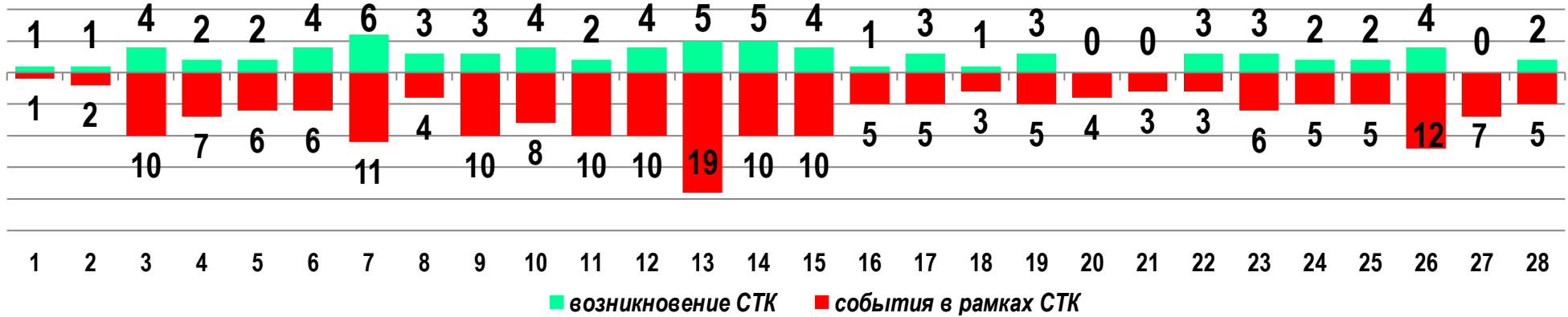


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

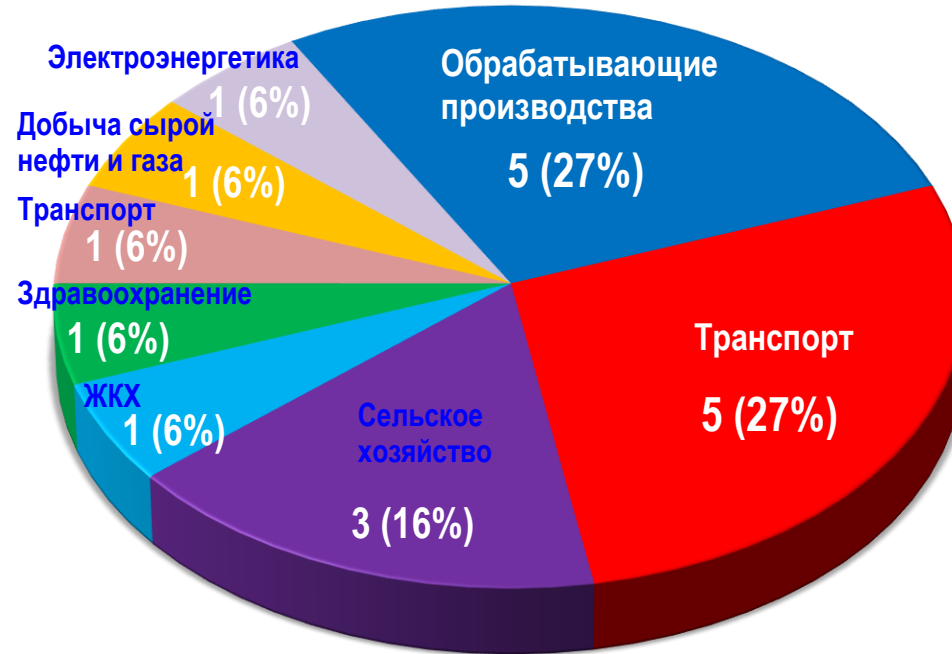


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Роструд уточнил правила отстранения не привитых от COVID-19 работников (www.garant.ru).

Правительство РФ выделяет свыше 930 млн рублей на выплату больничных по уходу за ребёнком в размере 100% среднего заработка - распоряжение от 10 июля 2021 года №1887-р (www.government.ru).

Минтруд РФ подготовил новый Перечень вредных производственных факторов, за работу с которыми должны выдавать молоко или другие равноценные пищевые продукты, соответствующий проект приказа опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. "Утвердить по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека перечень вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты", - говорится в приказе.

Правительство РФ предлагает продлить упрощённый порядок регистрации безработных до конца года. Соответствующий проект постановления Правительства опубликован на федеральном портале нормативно-правовых актов. Текущий дистанционный режим работы центров занятости населения действует до 31 июля 2021 года и даёт возможность осуществлять полноценное взаимодействие с центром занятости с помощью электронных сервисов. Такие временные правила были введены из-за коронавируса в начале апреля 2020 года.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить [**Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)**](#).

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте <http://industrialconflicts.ru>.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: conference03.04.2020@gmail.com, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.