



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 23

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 29 - 2021,
19 июля – 25 июля (29 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	23

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ на протяжении всего июля сохраняется стабильно тяжелой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; суточное количество новых подтвержденных случаев заражения не снижается и фиксируется на уровне около 24 000 человек (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). Растет число субъектов РФ, в которых ОГВ приняты решения об обязательной вакцинации отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии часто контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.), усилен контроль за санитарным режимом на объектах экономической деятельности. В соответствии с обновленными рекомендациями Минтруда РФ и Роспотребнадзора работников российских предприятий следует отстранять от работы, если они отказались прививаться от COVID-19 и не предоставили в срок соответствующий сертификат о вакцинации. Работодатель вправе потребовать документ о вакцинации в соответствии с аб.8 ч.1 ст.76 ТК РФ, а также п.2 ст.5 ФЗ №157 от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». В ходе заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам Президент РФ В.Путин заявил, что вызовы пандемии потребовали определённой корректировки некоторых стратегических государственных планов. Особо было подчеркнуто, что «...значительное число нерешённых задач, проблем, которые чувствительны для людей – это бедность и низкие доходы многих семей» и др. Вместе с тем, «...сейчас уровень безработицы практически вернулся к параметрам 2019 года» (4,9%). В наблюдаемом периоде Центральный Банк России, третий раз в этом году, повысил ключевую ставку сразу на 100 б.п. до 6,5%, так как российская экономика продолжает находиться под сохраняющимся инфляционным давлением (по итогам первого полугодия 6,5%), вызвавшем значительный рост цен на все группы товаров.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. чел. классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года - 74,7 млн. человек. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,3% (март – 58,5%, апрель - 58,7%, май – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (72,9%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (67,6%), Москва (66,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (49,4%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,2%), Дагестан (47,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,28 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек, май – 1,53 млн. человек, июнь – 1,35 млн. человек).



Текущий уровень безработицы составляет 4,9% (март-5,7%, апрель – 5,4%, май – 5,3%, июнь – 5,2%); максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,5%, по регионам: Республика Ингушетия (31,7% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (18,4%), Чеченская республика (17,3%), Республика Дагестан (16,1%), Республика Северная Осетия – Алания (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,3%), г. Санкт-Петербург (2,3%), Хабаровский край (2,6%), Республика Татарстан (2,7%), ХМАО (3,0%), г. Москва (2,8%);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%)). Всего на российских предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,5 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года **увеличилась** на +14,8%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на -4,7% и составила 1,51 млрд. рублей. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,194 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+9,7%) и ПФО (+9,2%), по регионам - Еврейская АО (в 3,8 р.), Псковская область (в 2,2 р.), Республика Хакасия (+98,6%), Удмуртская Республика (+89,3%), Карачаево-Черкесская Республика (+66,1%), Республика Крым (+50,6%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам, - Сахалинская область (-80,7%), Рязанская область (- 68,8%), Самарская область (-41,1%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

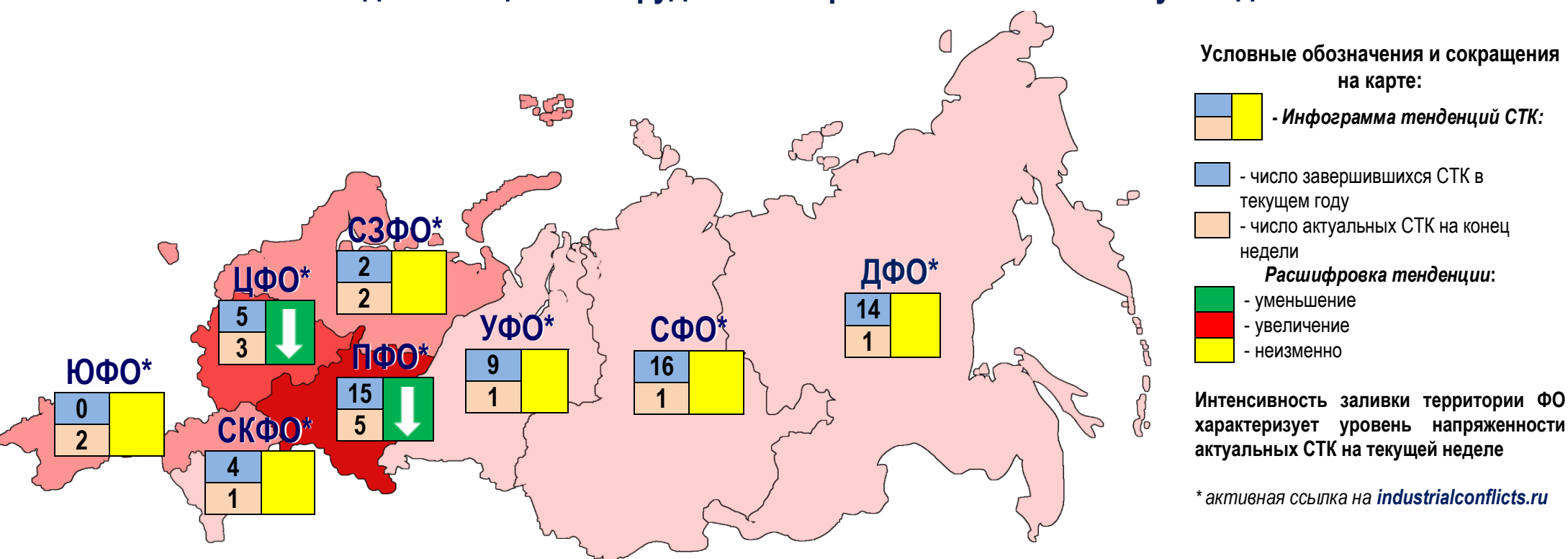


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 25.07.21 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Ряд завершившихся СТК окончились не в пользу работников (выдвигаемые требования оставлены без удовлетворения работодателями): пассажирское предприятие ООО «АДМ» (Владимирская обл., ЦФО), работники которого объявляли забастовку из-за долгов по зарплате, прекратило свою деятельность, а часть сотрудников трудоустроена на другие предприятия ПАТП г. Владимира (www.industrialconflicts.ru); в поселке Майский (Пермский край, ПФО) на обанкротившемся АО «Пермский свинокомплекс», где ранее НМЦ «ТК» регистрировал СТК, сокращают работников, несмотря на позицию трудового коллектива и профсоюзной организации, которые обращались к руководству страны и губернатору за помощью (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК на текущей неделе незначительно снизились (26 неделя – 12 СТК в восьми ФО, 27 неделя – 13 СТК в семи ФО, 28 неделя – 18 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **5 СТК (32%)** в обрабатывающих производствах, **4 СТК (25%)** в деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	1	ООО «Тавр» (Красноуфимский р-н)	6	7	3
2	Республика Башкортостан	ПФО	1	ГУП «Башавтотранс» (г. Стерлитамак)	4	7	3
	Саратовская область	ПФО	2	МУП «Теплотехник» (г. Ртищев) АО «Нефтемаш-САПКОН» (г. Саратов)	4	4	6
	Приморский край	ДФО			4	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО			4	5	5
3	Пермский край	ПФО	3	ООО «Нестле Россия» (филиал г. Пермь) ОАО «Губахинский кокс» ** АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский)	3	6	4
	Иркутская область	СФО	1	ООО «АТК» (г. Братск)	3	5	5
	Сахалинская область	ДФО			3	4	6
	Нижегородская область	ПФО			3	3	7
4	Республика Мордовия	ПФО	1	ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»	2	1	9
	Хабаровский край	ДФО	1	ПАО «Хабаровский завод им.А.М. Горького»	2	0	10
	Челябинская область	УФО			2	13	1
	Новосибирская область	СФО			2	2	8
	Республика Алтай	СФО			2	2	8
	Республика Дагестан	СКФО			2	5	5
	Красноярский край	СФО			2	4	6
	Алтайский край	СФО			2	3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Забайкальский край	ДФО			2	3	7
	Курская область	ЦФО			2	1	9
5	Ростовская область	ЮФО	1	Северо-Кавказская дирекция моторвагонного подвижного состава (филиал ОАО «РЖД») (г. Ростов-на-Дону)	1	4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	1	3	7
	Владимирская область	ЦФО	1	ООО «АДМ» (г. Владимир)	1	3	7
	Ставропольский край	СКФО	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	1	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	1	2	8
	Архангельская область	СЗФО	1	МУ АТП «Каргопольавтотранс»	1	0	10
	Калужская область	ЦФО	1	ОАО «Калугатрансмаш»	1	0	10
	Костромская область	ЦФО	1	ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»	1	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	ООО «ЕвроСиБОйл» (Черноземельский р-н)	1	0	10
	Республика Ингушетия	СКФО			1	0	10
	Томская область	СФО			1	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО			1	4	6
	Белгородская область	ЦФО			1	3	7
	Рязанская область	ЦФО			1	2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО			1	1	9
	Республика Бурятия	ДФО			1	1	9
	Оренбургская область	ПФО			1	1	9
	Тюменская область	УФО			1	1	9



	Амурская область	ДФО			1	0	10
	Республика Марий Эл	ПФО			1	0	10
	Удмуртская Республика	ПФО			1	0	10
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО			1	0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде
Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Белгородская область	В ООО «Белгородгеология» работникам не платят зарплату, рострудинспекция принимает меры реагирования	4	2	-6	1	45
	Владимирская область	Работники владимирского перевозчика ООО «АДМ» остались с долгами по зарплатам					
	Рязанская область	При содействии прокуратуры Рязанской области выплачены долги по зарплате работникам «Всероссийского научно-исследовательского института коневодства»					
	Костромская область	Медики Костромской ССМП начали увольняться, не выдерживая тяжелых нагрузок при низкой зарплате					
		Минздрав РФ проверит Костромскую ССМП после жалоб медиков о нарушениях трудовых прав					
	Тамбовская область	Прокуратура установила нарушения трудового законодательства в тамбовском ООО «Жилищная инициатива-5»					
ДФО	Забайкальский край	Врачи отделения травматологии клинической больницы Читы уволились из-за низких зарплат	4	1	-4	2	50
		После встречи с губернатором работники клинической больницы Читы забрали заявления об увольнении					
		Проблемы с низкими зарплатами пожарных в «Забайкалпожспасе» не решены					



	Приморский край	Профсоюз добивается индексации зарплат работников владивостокского отеля «Лотте»					
	Сахалинская область	На сахалинском ООО «Спиро», где ранее работники бастовали, в очередной раз нарушаются трудовые права					
ПФО	Пермский край	«Пермский свинокомплекс» сократит сотрудников	1	2	2	3	74
		Производство на ОАО «Губахинский кокс» увеличивается, открываются новые рабочие места					
	Республика Мордовия	Масштабная прокурорская проверка по соблюдению трудового законодательства проходит на саранском светотехническом заводе «Лисма»					
УФО	Свердловская область	Руководство АО «Калиновский химический завод» в Свердловской области оказывает давление на профсоюз предприятия	1	2	3	4	53
	Челябинская область	Прокуратура Челябинска подтвердила невыплаты зарплаты уволенным работникам ООО «ЖКХ-Сервис»					
	ЯНАО	При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате в АО «Салехарддорстрой»					
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	67
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	14
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.07.2021/ Профсоюз «Пермского свинокомплекса» выступил за сохранение предприятия, но работники будут сокращены ПФО, Пермский край	16.07.2021/ «Пермский свинокомплекс» сократит сотрудников	АО «Пермский свинокомплекс»/ Сельское хозяйство/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация АО «Пермский свинокомплекс»; Правительство Пермского края Активная поддержка: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства); полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	177/1003	Увольнение работников; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 16 дней/ Высокий
12.07.2021/ Владимирский пассажирский перевозчик ООО «АДМ», работники которого вышли на забастовку, прекратил свою деятельность ЦФО, Владимирская область	17.07.2021/ Работники владимирского перевозчика ООО «АДМ» остались с долгами по зарплатам	ООО «АДМ»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/	Противоборствующие стороны: Работники ООО «АДМ»; Администрация ООО «АДМ» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Владимира	полная невыплата зарботной платы; невыплата расчета в связи с увольнением/ забастовка	*/28	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 6 дней/ Высокий



11.06.2021/ Около тысячи работников саранского светотехнического завода «Лисма» не получают зарплату ПФО, Республика Мордовия	19.07.2021/ Масштабная прокурорская проверка по соблюдению трудового законодательства проходит на саранском светотехническом заводе «Лисма»	ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»; Администрация ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма» Неявное участие: Федерация профсоюзов Республики Мордовия (ФНПР); «Всероссийский Электропрофсоюз» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Мордовия	нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжительности и рабочей недели; полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	1000/1000	Конфликт развивается
08.05.2021/ В Костромской ССМП проверяют соблюдение трудового законодательства после жалоб медиков ЦФО, Костромская область	19.07.2021/ Медики Костромской ССМП начали увольняться, не выдерживая тяжелых нагрузок при низкой зарплате	ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»; Администрация ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения РФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Костромской области	нарушение условий труда; сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты; снижение уровня оплаты труда	*/*	Конфликт развивается



			Неявное участие: Федерация организаций профсоюзов Костромской области (ФНПР) Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)			
05.04.2021/ Профсоюз ГМПР выступил против возможного закрытия градообразующего ОАО «Губахинский кокс» в Пермском крае ПФО, Пермский край	16.07.2021/ Производство на ОАО «Губахинский кокс» увеличивается, открываются новые рабочие места	ОАО «Губахинский кокс»/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация ОАО «Губахинский кокс»; Администрация ОАО «Губахинский кокс» Активная поддержка: Пермская краевая организация Горно-металлургического профсоюза РФ (ФНПР); Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства: Прокуратура Пермского края	временная остановка производства работодателем/ угроза акции протеста	*/1179	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 103 дня/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.07.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
16.07.2021 <i>Врачи отделения травматологии клинической больницы Читы уволились из-за низких зарплат</i>	ДФО, Забайкальский край (г. Чита)	ГУЗ «Краевая клиническая больница» г. Чита/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГУЗ «Краевая клиническая больница» г. Чита; Работники ГУЗ «Краевая клиническая больница» г. Чита; Правительство Забайкальского края	Заработная плата
20.07.2021 <i>После встречи с губернатором работники клинической больницы Читы забрали заявления об увольнении</i>				Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Забайкальского края Неявное участие: Федерация профсоюзов Забайкальского края (ФНПР)	
20.07.2021 <i>На сахалинском ООО «Спиро», где ранее работники бастовали, в очередной раз нарушаются трудовые права</i>	ДФО, Сахалинская область (г. Северо-Курильск)	ООО «Спиро»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Спиро»; Работники (трудовые мигранты) ООО «Спиро» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Северо-Курильского района Сахалинской области	Заработная плата



20.07.2021 <i>Руководство АО «Калиновский химический завод» в Свердловской области оказывает давление на профсоюз предприятия</i>	УФО, Свердловская область (Невьянский район)	АО «Калиновский химический завод»/ Химическое производство	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Калиновский химический завод»; Работники АО «Калиновский химический завод» Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация АО «Калиновский химический завод» (ФНПР); Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)	Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя
22.07.2021 <i>Профсоюз добивается индексации зарплат работников владивостокского отеля «Лотте»</i>	ДФО, Приморский край (г. Владивосток)	ООО «Лотте Отель Владивосток»/ Деятельность гостиниц и ресторанов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Лотте Отель Владивосток»; Работники ООО «Лотте Отель Владивосток» Активная поддержка работников: Приморская организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство» (ФНПР); Первичная профсоюзная организация ООО «Лотте Отель Владивосток» (ФНПР)	Заработная плата



15.07.2021 <i>При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате в АО «Салехарддорстрой»</i>	УФО, ЯНАО (г. Салехард)	АО «Салехарддорстрой»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Салехарддорстрой»; Работники АО «Салехарддорстрой» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Салехард	Заработная плата
22.07.2021 <i>Прокуратура Челябинска подтвердила невыплаты зарплаты уволенным работникам ООО «ЖКХ-Сервис»</i>	УФО, Челябинская область (г. Челябинск)	ООО «ЖКХ-Сервис»/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «ЖКХ-Сервис»; Работники ООО «ЖКХ-Сервис» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тракторозаводского района г. Челябинска; Прокуратура Челябинской области	Заработная плата
22.07.2021 <i>В ООО «Белгородгеология» работникам не платят зарплату, рострудинспекция принимает меры реагирования</i>	ЦФО, Белгородская область (г. Белгород)	ООО «Белгородгеология»/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Белгородгеология»; Работники ООО «Белгородгеология» Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ООО «Белгородгеология»; Союз Белгородское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Белгородской области	Заработная плата



16.07.2021 <i>При содействии прокуратуры Рязанской области выплачены долги по зарплате работникам «Всероссийского научно-исследовательского института коневодства»</i>	ЦФО, Рязанская область (Рыбновский район)	ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт коневодства»/ Научные исследования и разработки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт коневодства»; Работники ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт коневодства» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Рыбновского района Рязанской области; Государственная инспекция труда в Рязанской области	Заработная плата
15.07.2021 <i>Прокуратура установила нарушения трудового законодательства в тамбовском ООО «Жилищная инициатива-5»</i>	ЦФО, Тамбовская область (г. Тамбов)	ООО «Жилищная инициатива-5»/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Жилищная инициатива-5»; Работники ООО «Жилищная инициатива-5» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Октябрьского района г. Тамбова	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что до конца сентября без работы могут остаться больше 600 сотрудников разных компаний юга региона. «В июле–августе о предполагаемом массовом высвобождении (увольнения и сокращения) 101 сотрудника заявили три организации Тюменской области: ПАО «Ростелеком» (российский провайдер цифровых услуг и сервисов), АО «Сервисбыт-Сибирь» (услуги и товары в рубрике «Бизнес-центры») и ФГКУ Комбинат «Спутник» Росрезерва (Федеральное государственное казенное учреждение Комбинат «Спутник» Управления Федерального агентства по государственным резервам по Уральскому федеральному округу)», — заявили в департаменте труда и занятости населения. www.72.ru
ЦФО, Москва	Художественный руководитель Театра имени Ермоловой О. Меньшиков инициировал сокращение работников культурного учреждения. В список попали в общей сложности 20 человек. www.rueconomics.ru
ЦФО, Курская область	ООО «Курское УМ-1» задолжало работникам заработную плату в размере более 3,5 млн рублей. www.seyminfo.ru
СЗФО, Мурманская область	Мурманскстат: в июне 2021 года долги по зарплатам составили 45,2 млн рублей перед 1 045 работниками. www.nord-news.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

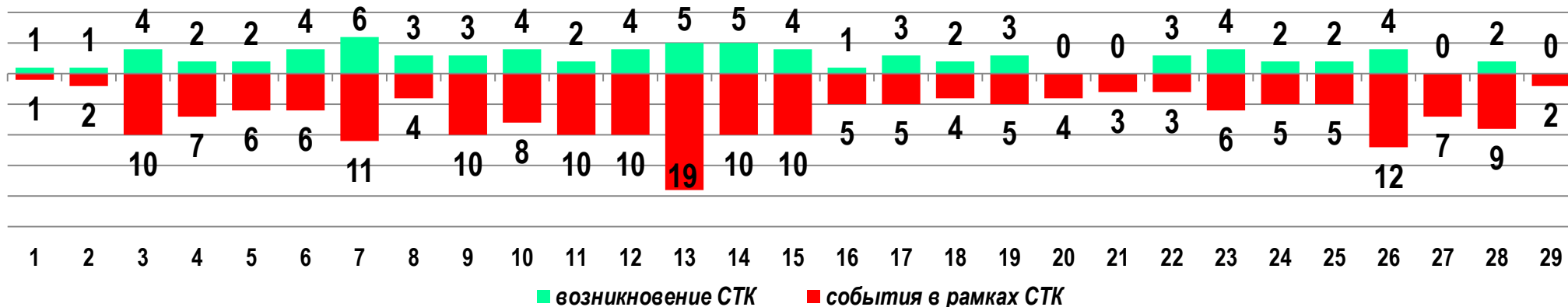


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

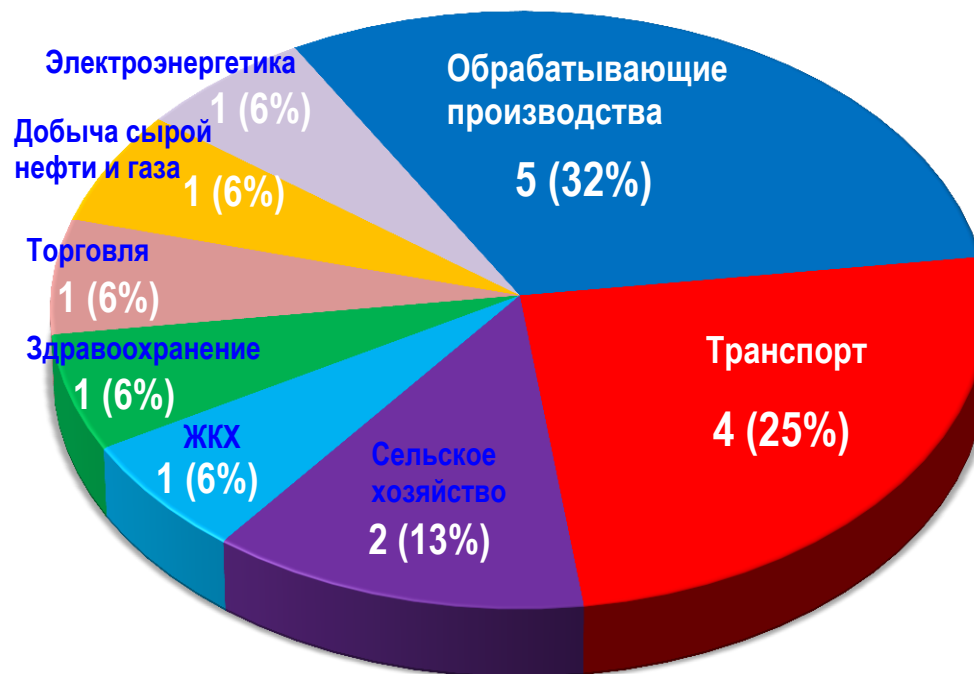


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

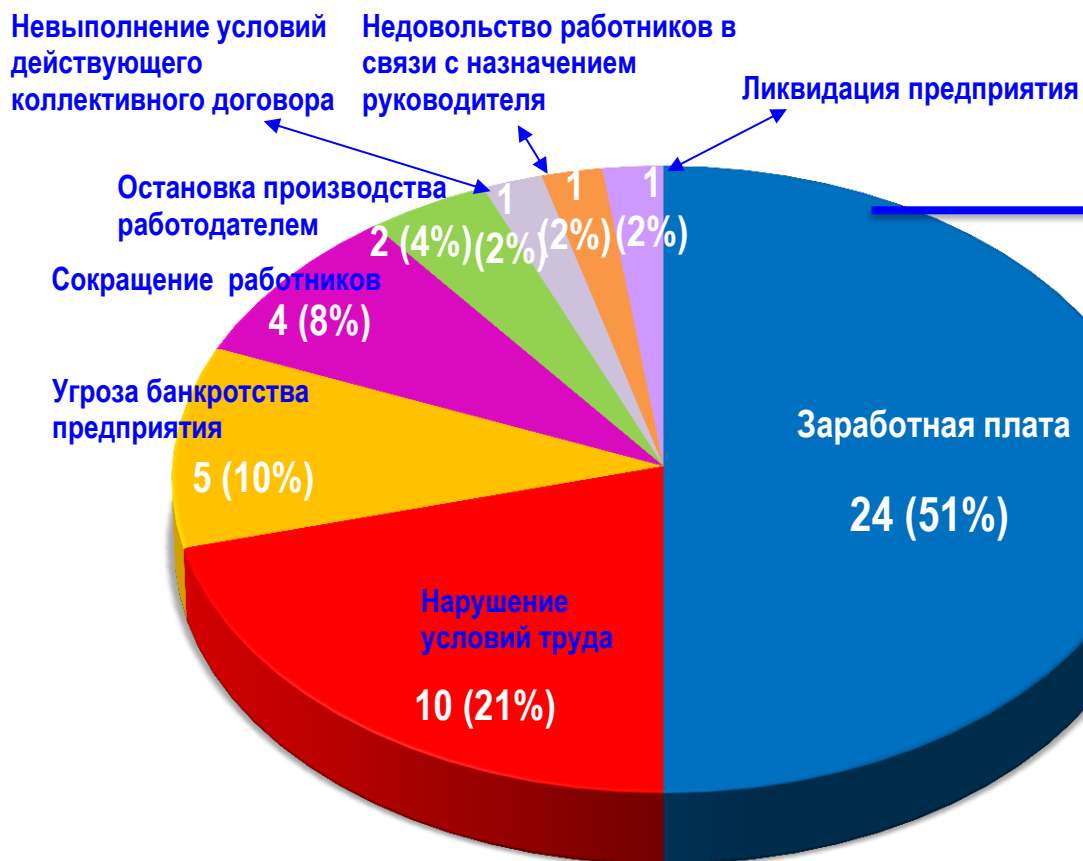


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

19 июля 2021 года Президент РФ В.Путин в режиме видеоконференции провёл заседание Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (www.kremlin.ru). «...Уже сейчас уровень безработицы практически вернулся к параметрам 2019 года», — заявил Президент.

24 июля 2021 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru). Российская трехсторонняя комиссия рассмотрела и поддержала проект закона о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2022 года до 13 617 рублей.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)](#)**.

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте **www.industrialconflicts.ru**.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: **conference03.04.2020@gmail.com**, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.