



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 19

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 30 - 2021,
26 июля – 01 августа (30 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжали формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; суточное количество новых подтвержденных случаев заражения находится в коридоре от 23000 до 24000 человек (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). В субъектах РФ органы исполнительной власти принимают решения об обязательной вакцинации отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии часто контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.), усилен контроль за санитарным режимом на объектах экономической деятельности. В соответствии с обновленными рекомендациями Минтруда РФ и Роспотребнадзора работников российских предприятий следует отстранять от работы, если они отказались прививаться от COVID-19 и не предоставили в срок соответствующий сертификат о вакцинации. Работодатель вправе потребовать документ о вакцинации в соответствии с аб.8 ч.1 ст.76 Трудового кодекса России, а также п.2 ст.5 ФЗ № 157 от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». В июле Центральный Банк России, третий раз в этом году, повысил ключевую ставку сразу на 100 б.п. до 6,5%, так как российская экономика продолжает находиться под сохраняющимся инфляционным давлением (по итогам первого полугодия 6,5%), вызвавшем значительный рост цен на все группы товаров.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,7 млн. чел. классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,4% (март – 58,5%, май - 58,7%, июнь – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (74,6%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,5%), Камчатский край (68,3%), Москва (66,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (48,7%), Ингушетия (48,6%), Дагестан (48,2%), Северная Осетия-Алания (47,9%). Численность населения РФ составляет 145,9 млн. человек и с начала года сократилась на -264,1 тыс. человек (-0,18%) (в аналогичном периоде прошлого года -182,9 тыс. человек (-0,13%)). Миграционный прирост на 26,6% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 22,1%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и **ситуация на рынке труда стабилизировалась**. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,11 млн. человек (- 60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек, июнь - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет 4,8% (март - 5,7%, май – 5,3%, июнь – 4,9%) и практически вернулся к допандемическим показателям (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика



Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,2%), г. Санкт-Петербург (2,2%), Хабаровский край (2,7%), Республика Татарстан (2,7%), г. Москва (2,7%), ХМАО (2,8%);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +61,4 тыс. человек (+0,19%)). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,3 млн. человек и **снизилась** на -4,7% (май - 33,9 млн. человек) (без данных по МСБ), из них 1,4 млн. человек по договорам ГПХ (+0,6 млн. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,5 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 171 рубль (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года **увеличилась** на +10,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рублей), при этом Росстат сообщил, что впервые за время пандемии во втором квартале текущего года реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет, благодаря социальным выплатам населению в условиях пандемии коронавируса;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на -4,7% и составила 1,51 млрд. рублей. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,194 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+9,7%) и ПФО (+9,2%), по регионам - Еврейская АО (в 3,8 р.), Псковская область (в 2,2 р.), Республика Хакасия (+98,6%), Удмуртская Республика (+89,3%), Карачаево-Черкесская Республика (+66,1%), Республика Крым (+50,6%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам, - Сахалинская область (-80,7%), Рязанская область (-68,8%), Самарская область (-41,1%).

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в июле **снизилась** на -12%, по сравнению с прошлым месяцем;

- по методике Росстата, в 2021 году на территории РФ зафиксирована 1 забастовка с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней (www.gks.ru - стр. 219).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

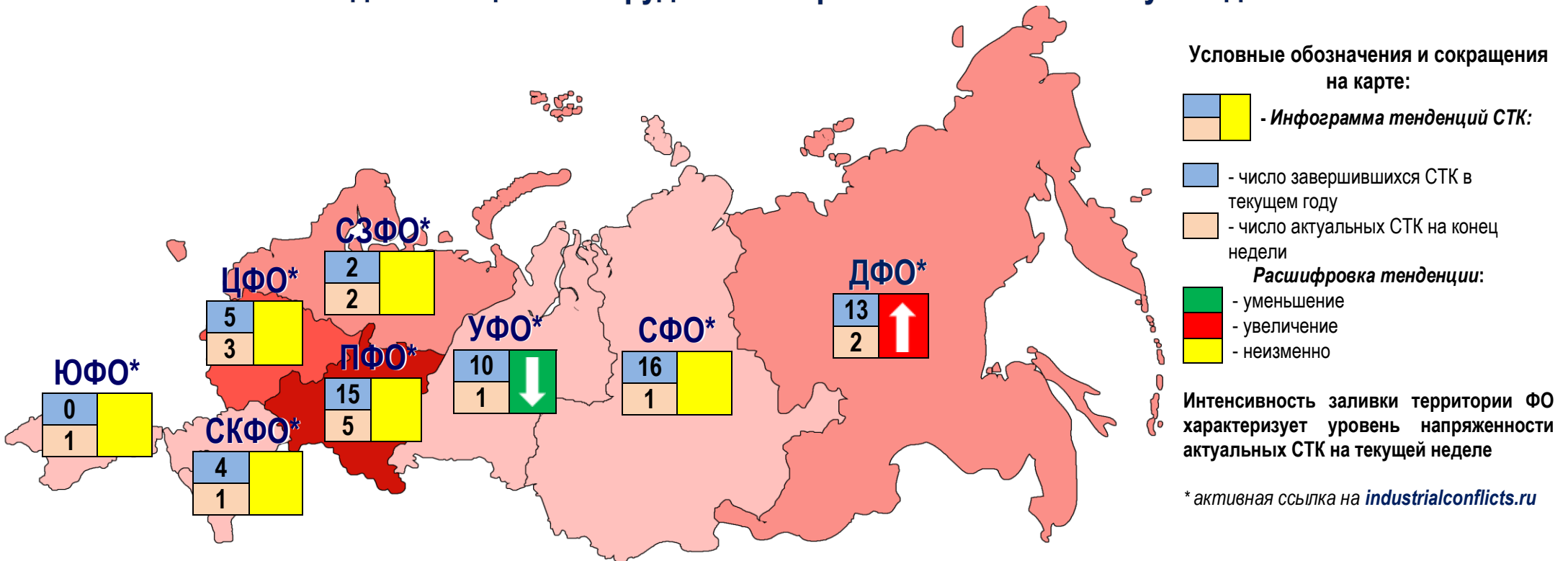


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 01.08.21 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Сохраняется напряженная социально-трудовая обстановка в ООО ДЦ «Жемчужина Камчатки» (Приморский край, ДФО), где работники выступают против закрытия санатория и добиваются выплаты долгов по зарплате; проблемы не решены, и работники заявили о возможной забастовке (www.industrialconflicts.ru). Солидарная поддержка «Роспрофпрома» и Федерации профсоюзов Свердловской области (ФНПР) помогли восстановить в должности незаконно уволенного председателя первичной профсоюзной организации оборонного АО «Калиновский химический завод» (ГК «Ростех»); борьба за трудовые права работников завода и против давления на профсоюз продолжается (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК на текущей неделе сохраняются без изменений (27 неделя – 13 СТК в семи ФО, 28 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 29 неделя – 16 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **5 СТК (31%)** в обрабатывающих производствах, **3 СТК (19%)** в деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	7	2	ООО "Тавр" (Красноуфимский р-н) АО "Калиновский химический завод" (Невьянский р-н)**	7	3
2	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	ГУП "Башавтотранс" (г. Стерлитамак)	7	3
	Саратовская область	ПФО	4	2	МУП "Теплотехник" (г. Ртищев) АО "Нефтемаш-САПКОН" (г. Саратов)	4	6
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
3	Пермский край	ПФО	3	1	ООО "Нестле Россия" (филиал, г. Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	3	1	ООО "АТК" (г. Братск)	5	5
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
	Нижегородская область	ПФО	3			3	7
4	Республика Мордовия	ПФО	2	1	ООО "Саранский светотехнический завод "Лисма"	1	9
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО "Хабаровский завод им.А.М. Горького"	0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			3	7
Курская область	ЦФО	2			1	9	



НМЦ «Трудовые конфликты»



5

Республика Карелия	СЗФО	1	1	АУ РК "Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов" (г. Петрозаводск)	3	7
Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО "Агромаркет" (Шпаковский р-н)	3	7
Орловская область	ЦФО	1	1	МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла"	2	8
Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1	1	ООО ДЦ "Жемчужина Камчатки" (г. Елизово)	1	9
Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП "Каргопольавтотранс"	0	10
Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Калугатрансмаш"	0	10
Костромская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф"	0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	0	10
Томская область	СФО	1			4	6
Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Владимирская область	ЦФО	1			3	7
Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде
Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	Врачи "Иглинской ЦРБ" увольняются из-за высоких нагрузок и низких зарплат	1	1	-2	1	76
	Республика Мордовия	На "Саранском светотехническом заводе "Лисма" начались выплаты задолженностей по заработным платам					
ДФО	Камчатский край (Камчатка)	Работники санатория "Жемчужина Камчатки" могут выйти на забастовку из-за долгов по зарплате	1	1	-1	2	52
	Сахалинская область	Прокуратура потребовала устранить нарушения трудового законодательства в СПК "Сахалинский"					
УФО	Свердловская область	Профсоюзы Свердловской области намерены добиваться повышения зарплат работников в сфере муниципальных перевозок	2	2	0	3	57
		Солидарная акция поддержки профсоюзов помогла восстановить в должности уволенного председателя профкома АО "Калиновский химический завод"					



		Выплаты долгов по зарплате в МУП "Тавдинские инженерные системы" после вмешательства прокуратуры					
	ХМАО	Строителям больницы в Нижневартовске не выплачена зарплата с декабря прошлого года					
ЦФО	Воронежская область	При вмешательстве рострудинспекции погашены долги по зарплате работникам воронежского АО "Русавиаинтер"	0	1	2	4	46
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	67
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	14
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.07.2021 Профсоюзы Свердловской области добились восстановления в должности незаконно уволенного председателя профкома АО "Калиновский химический завод" УФО, Свердловская область	27.07.2021/ Солидарная акция поддержки профсоюзов помогла восстановить в должности уволенного председателя профкома АО "Калиновский химический завод"	АО "Калиновский химический завод"/ Химическое производство/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Трудовой коллектив и профсоюзная организация АО "Калиновский химический завод"; Администрация АО "Калиновский химический завод" Активная поддержка: Российского профсоюз работников промышленности («РОСПРОФПРОМ», ФНПР); Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)	препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	*/167	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 12 дней/ Низкий
11.06.2021/ Около тысячи работников саранского светотехнического завода "Лисма" не получают зарплату ПФО, Республика Мордовия	27.07.2021/ На "Саранском светотехническо м заводе "Лисма" начались выплаты задолженностей по заработным платам	ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»/ Производство электрических машин и электрооборудова ния/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»; Администрация ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма» Неявное участие: Федерация профсоюзов Республики Мордовия (ФНПР); «Всероссийский Электропрофсоюз» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Мордовия	нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжительность и рабочей недели; полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	1000/1000	Конфликт развивается



<p>30.06.2021/ Обратившись к Президенту РФ, работники санатория «Жемчужина Камчатки» выступают против возможной ликвидации учреждения</p> <p><i>ДФО, Камчатский край (Камчатка)</i></p>	<p>29.07.2021/ Работники санатория "Жемчужина Камчатки" могут выйти на забастовку из-за долгов по зарплате</p>	<p>ООО ДЦ "Жемчужина- Камчатки"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО ДЦ "Жемчужина- Камчатки"; Администрация ООО ДЦ "Жемчужина-Камчатки"</p> <p>Неявное участие: Федерация профсоюзов Камчатки (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Государственная инспекция труда в Камчатском крае</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Камчатского края</p>	<p>угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы/</p> <p>коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста; угроза забастовки; акция протеста</p>	<p>32/129</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	---	---	---	---------------	---------------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 01.08.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
19.07.2021 <i>При вмешательстве рострудинспекции погашены долги по зарплате работникам воронежского АО "Русавиаинтер"</i>	ЦФО, Воронежская область (г. Воронеж)	АО "Русавиаинтер"/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Русавиаинтер"; Работники АО "Русавиаинтер" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Воронежской области	Заработная плата
26.07.2021 <i>Профсоюзы Свердловской области намерены добиваться повышения зарплат работников в сфере муниципальных перевозок</i>	УФО, Свердловская область	Автотранспортные предприятия Свердловской области/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Свердловская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР); Правительство Свердловской области	Заработная плата
28.07.2021 <i>Врачи "Иглинской ЦРБ" увольняются из-за высоких нагрузок и низких зарплат</i>	ПФО, Республика Башкортостан (Иглинский район)	ГБУЗ РБ "Иглинская ЦРБ"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РБ "Иглинская ЦРБ"; Работники ГБУЗ РБ "Иглинская ЦРБ" Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Действие" в республике Башкортостан (КТР)	Заработная плата



НМЦ «Трудовые конфликты»



28.07.2021 <i>Строителям больницы в Нижневартовске не выплачена зарплата с декабря прошлого года</i>	УФО, ХМАО (г. Нижневартовск)	ООО "Темп"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Темп"; Работники ООО "Темп" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре; Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа	Заработная плата
28.07.2021 <i>Выплаты долгов по зарплате в МУП "Тавдинские инженерные системы" после вмешательства прокуратуры</i>	УФО, Свердловская область (г. Тавда)	МУП "Тавдинские инженерные системы"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Тавдинские инженерные системы"; Работники МУП "Тавдинские инженерные системы" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	Заработная плата
21.07.2021 <i>Прокуратура потребовала устранить нарушения трудового законодательства в СПК "Сахалинский"</i>	ДФО, Сахалинская область (Анивский район)	СПК "Сахалинский"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация СПК "Сахалинский"; Работники СПК "Сахалинский" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Анивского района Сахалинской области; Государственная Инспекция Труда в Сахалинской области	Заработная плата; Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Рязанская область	Директор объединенного рязанского муниципального хлебозавода объявил о необходимых сокращениях сотрудников из-за финансового состояния предприятия. www.vidsboku.com
ДФО, Республика Бурятия	В Бурятии на военно-ремонтном заводе идёт сокращение персонала, работников переводят на четырёхдневную неделю. www.baikal-daily.ru
ПФО, Самарская область	В Тольятти с начала года сокращены более 200 человек, а в сентябре 2021 года будут сокращены еще 105. Об этом 26 июля 2021 года на аппаратном совещании в администрации Тольятти рассказала и.о. заместителя главы Тольятти по финансам, экономике и развитию Л. Миронова. www.citytraffic.ru
ДФО, Амурская область	Обанкротившееся АО ПО ШМЗ "Кранспецбурмаш" задолжало работникам более двух миллионов рублей. www.teleport2001.ru
ЦФО, Калужская область	Руководство ООО "Хлудневский щебёночный завод" задолжало более двух миллионов рублей 52 работникам. www.kaluganews.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

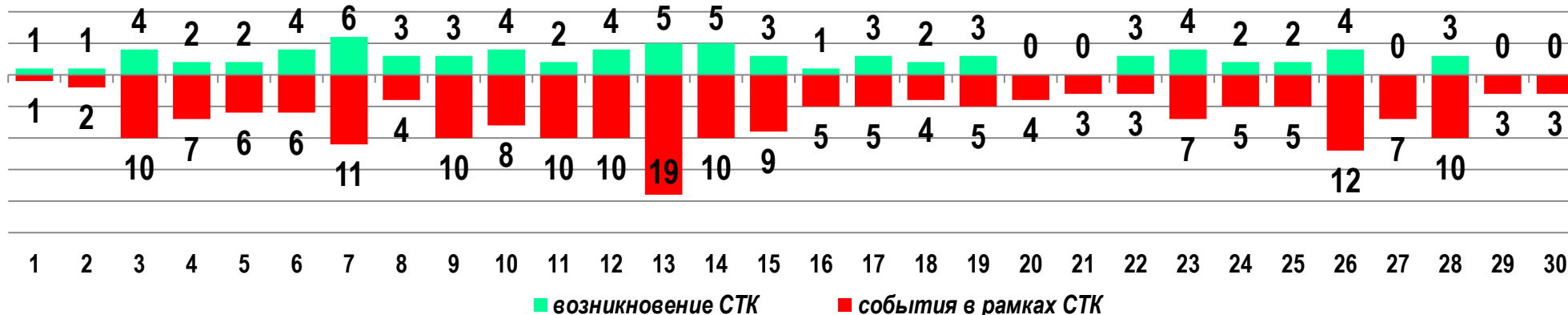


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

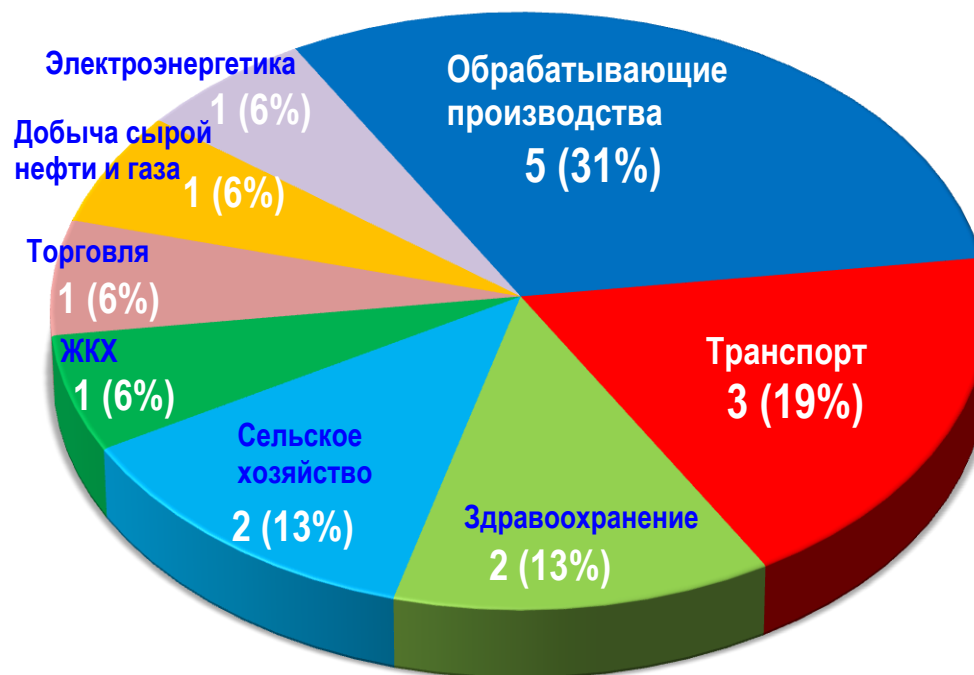


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

26 июля 2021 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

С начала 2021 года уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, снизился более чем на 1%т. По данным Росстата, в июне безработица составила 4,8%, в январе этот показатель составлял 5,8%, в декабре 2020 года - 5,9%, а в пиковый период в августе 2020 года - 6,4%. Снижается и число зарегистрированных в центрах занятости граждан. Сегодня это значение не превышает 1,11 млн человек, что на 60 % ниже, чем в начале этого года, когда через центры искали работу более 2,7 млн человек (www.mintrud.gov.ru).

ФНПР заявила о несоблюдении социальными партнерами обязательств Генерального соглашения и предложила свои правки в проект Единого плана развития России (www.fnpr.ru).

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило разъяснение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации о порядке применения вступивших в силу с 1 апреля 2021 года совместного приказа Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31 декабря 2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказа Минздрава России от 28 января 2021 года №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические осмотры» (www.fnpr.ru).

В Правительстве РФ утверждено Постановление от 24 июля 2021 года №1250 о начале использования трудовых книжек нового образца с 2023 года (www.government.ru).

26 июля 2021 года Глава комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилов и депутаты фракции ЛДПР внесли в Государственную Думу РФ законопроект об индексации пенсий работающим пенсионерам с 1 января 2022 года (www.sozd.duma.gov.ru).



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить [**Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)**](#).

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте www.industrialconflicts.ru.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: conference03.04.2020@gmail.com, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.