



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 19

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 31 - 2021,
02 августа – 08 августа (31 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, при медленном снижении суточных показателей количества заражений коронавирусом, которые находятся в коридоре от 22000 до 23000 человек (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). Следует отметить, что уровень смертности от COVID-19 сохраняется максимальным за все время пандемии. В соответствии с обновленными рекомендациями Минтруда РФ и Роспотребнадзора работников российских предприятий следует отстранять от работы, если они отказались прививаться от COVID-19 и не предоставили в срок соответствующий сертификат о вакцинации. Работодатель вправе потребовать документ о вакцинации в соответствии с аб.8 ч.1 ст.76 ТК РФ, а также п.2 ст.5 ФЗ № 157 от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». На всех предприятиях российской экономики действует усиленный контроль за санитарным режимом. По заявлению министра труда и социальной защиты РФ А.Котякова безработица в России возвращается к допандемическим показателям и по итогам июня находится на уровне 4,8% (начало 2020 года - 4,6-4,7%), число официально зарегистрированных безработных снизилось до 1,11 млн. человек, что на 60% меньше по сравнению с началом текущего года.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,7 млн. чел. классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,4% (март – 58,5%, май - 58,7%, июнь – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (74,6%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,5%), Камчатский край (68,3%), Москва (66,2%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (48,7%), Ингушетия (48,6%), Дагестан (48,2%), Северная Осетия-Алания (47,9%). Численность населения РФ составляет 145,9 млн. человек и с начала года сократилась на -264,1 тыс. человек (-0,18%) (в аналогичном периоде прошлого года -182,9 тыс. человек (-0,13%)). Миграционный прирост на 26,6% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 22,1%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,11 млн. человек (- 60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек, июнь - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет 4,8% (март - 5,7%, май – 5,3%, июнь – 4,9%) и практически вернулся к допандемическим показателям (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от



экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,2%), г. Санкт-Петербург (2,2%), Хабаровский край (2,7%), Республика Татарстан (2,7%), г. Москва (2,7%), ХМАО (2,8%);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +61,4 тыс. человек (+0,19%)). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,3 млн. человек и **снизилась** на -4,7% (май - 33,9 млн. человек) (без данных по МСБ), из них 1,4 млн. человек по договорам ГПХ (+0,6 млн. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,5 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 171 рубль (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года **увеличилась** на +10,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рублей), при этом Росстат сообщил, что впервые за время пандемии во втором квартале текущего года реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет, благодаря социальным выплатам населению в условиях пандемии коронавируса;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на -4,7% и составила 1,51 млрд. рублей. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,194 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+9,7%) и ПФО (+9,2%), по регионам - Еврейская АО (в 3,8 р.), Псковская область (в 2,2 р.), Республика Хакасия (+98,6%), Удмуртская Республика (+89,3%), Карачаево-Черкесская Республика (+66,1%), Республика Крым (+50,6%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам, - Сахалинская область (-80,7%), Рязанская область (-68,8%), Самарская область (-41,1%);

- **индекс промышленного производства** в 2021 году **вырос** на +4,4%; по сравнению с аналогичным периодом прошлого года промпроизводство выросло на +10,4%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

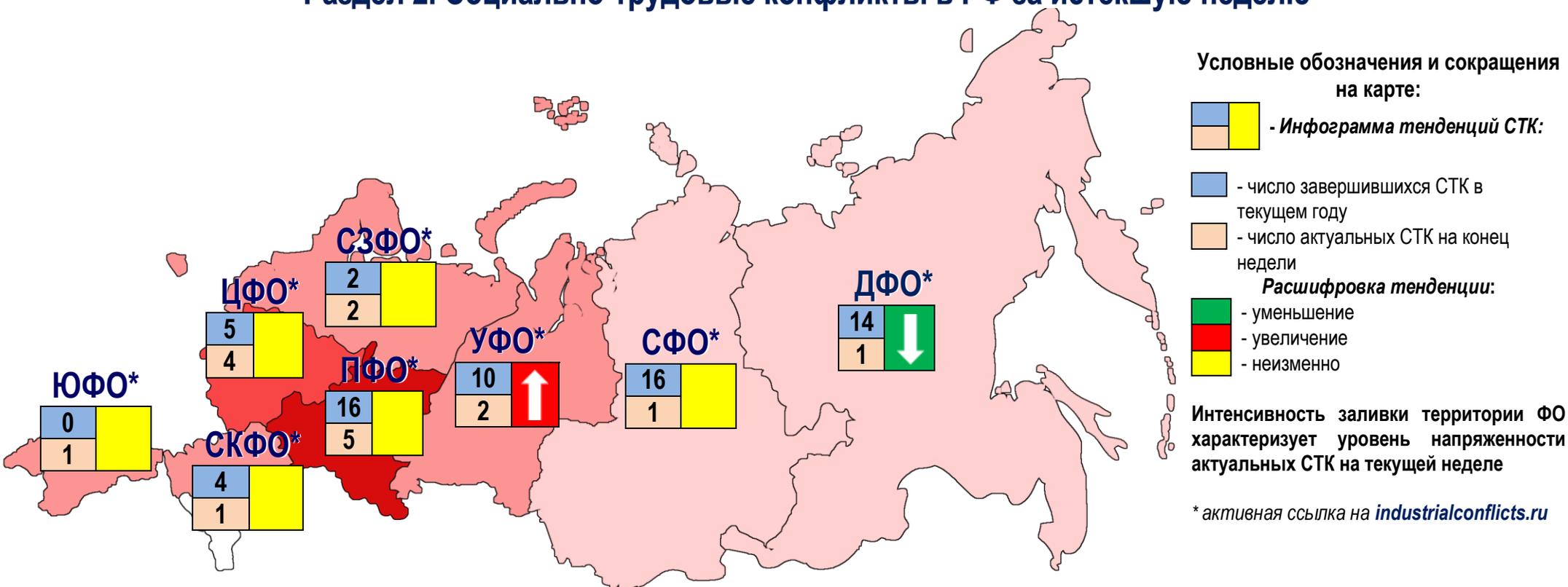


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 08.08.21 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (раздел 5). Федерация профсоюзов Свердловской области и профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) выступают за соблюдение ОТС на предприятиях муниципального транспорта: работники Екатеринбургского МУП «Гортранс» организовали интернет-акцию, в рамках которой размещают фотографии с плакатом «Требуем выполнять гарантии Отраслевых соглашений по оплате труда» с хештегом #ЯРаботникПассажирскогоТранспорта (www.industrialconflicts.ru). По решениям судов работникам санатория ООО ДЦ «Жемчужина Камчатки» (Камчатский край, ДФО) выплачены задолженности по зарплатам, которые ранее обращались на «Прямую линию» с Президентом РФ (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК продолжают сохраняться на стабильном среднем уровне (28 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 29 неделя – 16 СТК в восьми ФО, 30 неделя – 16 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **5 СТК (28%)** в обрабатывающих производствах, **4 СТК (24%)** в деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	8	2	ООО «Тавр» (Красноуфимский р-н) МУП «Гортранс» (г. Екатеринбург)**	7	3
2	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	ГУП «Башавтотранс» (г. Стерлитамак)	7	3
	Саратовская область	ПФО	4	2	МУП «Теплотехник» (г. Ртищев) АО «Нефтемаш-САПКОН» (г. Саратов)	4	6
	Приморский край	ДФО	4			6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	4			5	5
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
3	Пермский край	ПФО	3	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г. Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	3	1	ООО «АТК» (г. Братск)	5	5
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
4	Республика Мордовия	ПФО	2	1	ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»	1	9
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО «Хабаровский завод им.А.М. Горького»	0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			3	7
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Москва	ЦФО	1	1	ГБУК «Московский драмтеатр им.М.Н.Ермоловой»	8	2



НМЦ «Трудовые конфликты»



5

Республика Карелия	СЗФО	1	1	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	3	7
Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
Камчатский край	ДФО	1	1	ООО ДЦ «Жемчужина-Камчатки» (г. Елизово)***	1	9
Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП «Каргопольавтотранс»	0	10
Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО «Калугатрансмаш»	0	10
Костромская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»	0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
Томская область	СФО	1			4	6
Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Владимирская область	ЦФО	1			3	7
Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Амурская область	ДФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Профсоюз культуры добивается отмены сокращений работников в Московском театре им. М.Н. Ермоловой	3	0	-5	1	50
		Профсоюз культуры обратился в федеральное министерство по нарушениям трудовых прав работников МХАТ им. М.Горького					
	Орловская область	Мэрия Орла для стабилизации ситуации на «Трамвайно-троллейбусном предприятии» предлагает сократить работников					
УФО	Свердловская область	Работники «Гортранса» в Екатеринбурге, при поддержке профсоюзов, протестуют против низких зарплат	2	1	-4	2	61
		В администрации Екатеринбурга отреагировали на протестные действия работников «Гортранса»					
	ХМАО	Обращение работников БУ «Радужнинская городская больница» к губернатору ХМАО					
СКФО	Республика Дагестан	Угроза очередной забастовки учителей Гутатлинской средней школы против возвращения отстраненного директора школы	1	0	-3	3	15



НМЦ «Трудовые конфликты»



ДФО	Камчатский край (Камчатка)	По решениям судов работникам санатория «Жемчужина Камчатки» в Приморье выплатили долги по зарплатам	1	2	1	4	55
	Приморский край	Учителя Кировского района в Приморье обратились в профсоюз по нарушениям трудовых прав					
	Хабаровский край	Долги по зарплатам работникам ООО «Дальневосточный монолит» погашены после вмешательства прокуратуры Хабаровска					
ЮФО	Ростовская область	При вмешательстве прокуратуры Батайска погашены долги по зарплате в ООО «ТЮЦ-СЦБ»	0	1	2	5	10
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	77
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	67
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.08.2021/ Профсоюзы Свердловской области выступают за соблюдение ОТС для работников муниципального транспорта УФО, Свердловская область	ЕМУП «Гортранс»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Трудовой коллектив и профсоюзная организация ЕМУП «Гортранс»; Администрация ЕМУП «Гортранс» Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР) Екатеринбургский обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Екатеринбурга	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста	*/5 500	Конфликт развивается

* по состоянию на 08.08.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.06.2021/ Обратившись к Президенту РФ, работники санатория «Жемчужина Камчатки» добивались выплаты зарплаты и против возможной ликвидации учреждения ДФО, Камчатский край (Камчатка)	02.08.2021/ <i>По решениям судов работникам санатория «Жемчужина Камчатки» в Приморье выплатили долги по зарплатам</i>	ООО ДЦ «Жемчужина- Камчатки»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ДЦ «Жемчужина- Камчатки»; Администрация ООО ДЦ «Жемчужина- Камчатки» Неявное участие: Федерация профсоюзов Камчатки (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Камчатского края; Государственная инспекция труда в Камчатском крае Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Камчатского края	угроза банкротства предприятия; полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста; угроза забастовки; акция протеста	32/129	Требования бывших работников удовлетворены частично; Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 34 дня! Средний



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>29.06.2021/ Трудовой коллектив трамвайно-троллейбусного предприятия Орла выступил против банкротства и развала предприятия ЦФО, Орловская область</p>	<p>27.07.2021/ <i>Мэрия Орла для стабилизации ситуации на «Трамвайно-троллейбусном предприятии» предлагает сократить работников</i></p>	<p>МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»; Администрация МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла» Неявное участие: Федерация профсоюзов Орловской области (ФНПР); Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Орла Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Орёл</p>	<p>нарушение условий труда; угроза банкротства предприятия/ акция протеста</p>	<p>10/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>07.07.2021/ В Москве профсоюз культуры добивается отмены сокращений артистов в театре им. М.Н. Ермоловой ЦФО, Москва</p>	<p>02.08.2021/ <i>Профсоюз культуры добивается отмены сокращений работников в Московском театре им. М.Н. Ермоловой</i></p>	<p>ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»; Администрация ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой» Активная поддержка: Московская Федерация профсоюзов (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников культуры (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников</p>	<p>21/89</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.08.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
04.08.2021 <i>Учителя Кировского района в Приморье обратились в профсоюз по нарушениям трудовых прав</i>	ДФО, Приморский край (Кировский район)	Образовательные организации Кировского района Приморского края/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники образовательных организаций Кировского района Приморского края; Правительство Приморского края Активная поддержка работников: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Заработная плата
02.08.2021 <i>Долги по зарплатам работникам ООО «Дальневосточный монолит» погашены после вмешательства прокуратуры Хабаровска</i>	ДФО, Хабаровский край (г. Хабаровск)	ООО «Дальневосточный монолит»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Дальневосточный монолит»; Работники ООО «Дальневосточный монолит» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Индустриального района г. Хабаровска	Заработная плата



НМЦ «Трудовые конфликты»



04.08.2021 <i>При вмешательстве прокуратуры Батайска погашены долги по зарплате в ООО «ТЮЦ-СЦБ»</i>	ЮФО, Ростовская область (г. Батайск)	ООО «ТЮЦ-СЦБ»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «ТЮЦ-СЦБ»; Работники ООО «ТЮЦ-СЦБ» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Батайска	Заработная плата
04.08.2021 <i>Угроза очередной забастовки учителей Гутатлинской средней школы против возвращения отстраненного директора школы</i>	СКФО, Республика Дагестан (Цунтинский район)	МКОУ «Гутатлинская средняя общеобразовательная школа»/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МКОУ «Гутатлинская средняя общеобразовательная школа»; Работники МКОУ «Гутатлинская средняя общеобразовательная школа» Неявное участие: Дагестанский республиканский союз организаций профсоюзов (ФНПР)	Недовольство работников в связи с назначением руководителя
05.08.2021 <i>Профсоюз культуры обратился в федеральное министерство по нарушениям трудовых прав работников МХАТ им. М. Горького</i>	ЦФО, Москва	ФГБУК «Московский художественный академический театр имени М. Горького»/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ФГБУК «Московский художественный академический театр имени М. Горького»; Работники ФГБУК «Московский художественный академический театр имени М. Горького» Активная поддержка работников: Московский городской профессиональный союз работников культуры (ФНПР)	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Пермский край	Директор компании Xsolla А. Агапитов принял решение об увольнении примерно 150 сотрудников. Он отправил работникам письмо, где объясняет это их низкой активностью в рабочих чатах. www.news.ru
ПФО, Республика Татарстан	В Татарстане возбуждено уголовное дело в отношении ООО ПО «АСЛ Холдинг» за долги по зарплате перед работниками в размере более 1,5 млн. рублей. www.kazved.ru
УФО, ХМАО	В Октябрьском районе ХМАО против главы компании «СтройТерминал» возбуждено уголовное дело из-за невыплат зарплат. www.muksun.fm



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

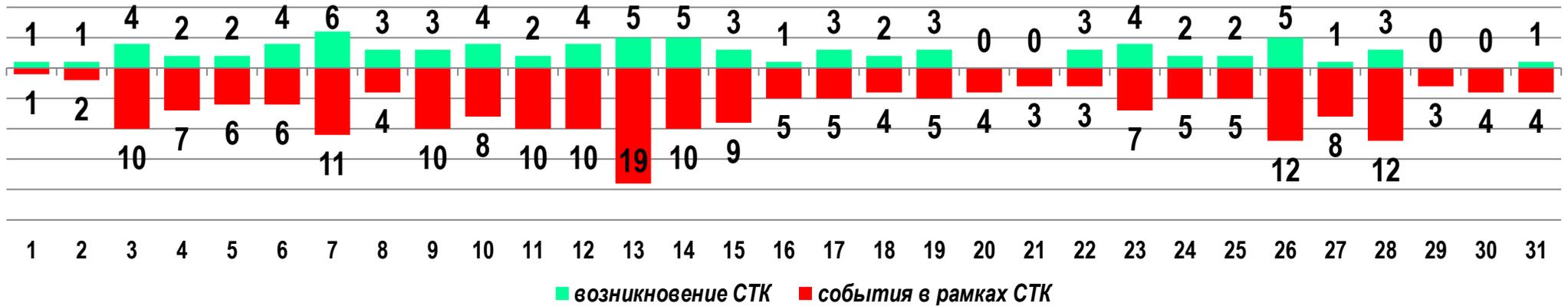


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму \(перейти по ссылке\)](#)**.

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте **www.industrialconflicts.ru**.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: **conference03.04.2020@gmail.com**, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.