



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 24

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 33 - 2021,
16 августа – 22 августа (33 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	18
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	20
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	21
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	24

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, при медленном снижении суточных показателей количества заражений коронавирусом, которые находятся в коридоре от 20 000 до 21 000 человек (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). Следует отметить, что ежедневный показатель смертности от COVID-19 очень высокий (около 800 случаев) и сохраняется максимальным за все время пандемии. В соответствии с обновленными рекомендациями Минтруда РФ и Роспотребнадзора работодатели имеют право отстранять от работы сотрудников, если они отказались прививаться от COVID-19 и не предоставили в срок соответствующий сертификат о вакцинации, в соответствии с аб.8 ч.1 ст.76 ТК РФ, а также п.2 ст.5 ФЗ № 157 от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». На всех предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом. В наблюдаемом периоде, в ходе одного из общественных мероприятий, Президент РФ В. Путин заявил, что «...Россия проходит пандемию коронавируса эффективнее и лучше многих развитых стран и практически восстановила докризисный уровень экономики. Вместе с тем, в период пандемии существовали многие трудности, связанные с потерей рабочих мест для многих, с ростом инфляции и с ударами по реальным доходам граждан». Глава государства предложил поддержать всех пенсионеров страны дополнительной единовременной выплатой в размере 10 тыс. рублей.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,7 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,4% (март – 58,5%, май - 58,7%, июль – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (74,6%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,5%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (48,7%), Ингушетия (48,6%), Дагестан (48,2%), Северная Осетия-Алания (47,9%). Численность населения РФ составляет 145,9 млн. человек и с начала года сократилась на -264,1 тыс. человек (-0,18%) (в аналогичном периоде прошлого года -182,9 тыс. человек (-0,13%)). Миграционный прирост на 26,6% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 22,1%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,11 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек, июль - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет 4,8% (март - 5,7%, май – 5,3%, июль – 4,9%) и практически вернулся к допандемическим показателям (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская



республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников**, в течение года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +61,4 тыс. человек (+0,19%)). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,3 млн. человек и **снизилась** на -4,7% (май - 33,9 млн. человек) (без данных по МСБ), из них 1,4 млн. человек по договорам ГПХ (+0,6 млн. человек, в сравнении с началом года). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,1 млн. человек. В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,5 млн. человек. По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 171 рубль (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года **увеличилась** на +10,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рублей), при этом Росстат сообщил, что впервые за время пандемии во втором квартале текущего года реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет, благодаря социальным выплатам населению в условиях пандемии коронавируса;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +1,8% и составила 1,54 млрд. рублей. За последние четыре месяца показатели задолженностей по заработным платам перед работниками в стране сохраняются на стабильном уровне. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,18 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+36,5%) и ЦФО (+12,9%), по регионам – Рязанская область (в 17 р.), Томская область (в 5 р.), Вологодская область (в 3,2 р.), Хабаровский край (в 2,3 р.), Самарская область (+90,4%), г. Севастополь (+77,0%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам - Карачаево-Черкесская Республика (-74,8%), Астраханская область (-62,8%), г. Санкт-Петербург (-62,7%), Кабардино-Балкарская Республика (-60,5%);

- **индекс ВВП** во втором квартале, в сравнении соответствующим периодом прошлого года, **вырос** на +10,3%; **индекс промышленного производства** в 2021 году **вырос** на +4,4%; по сравнению с аналогичным периодом прошлого года промпроизводство выросло на +10,4%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

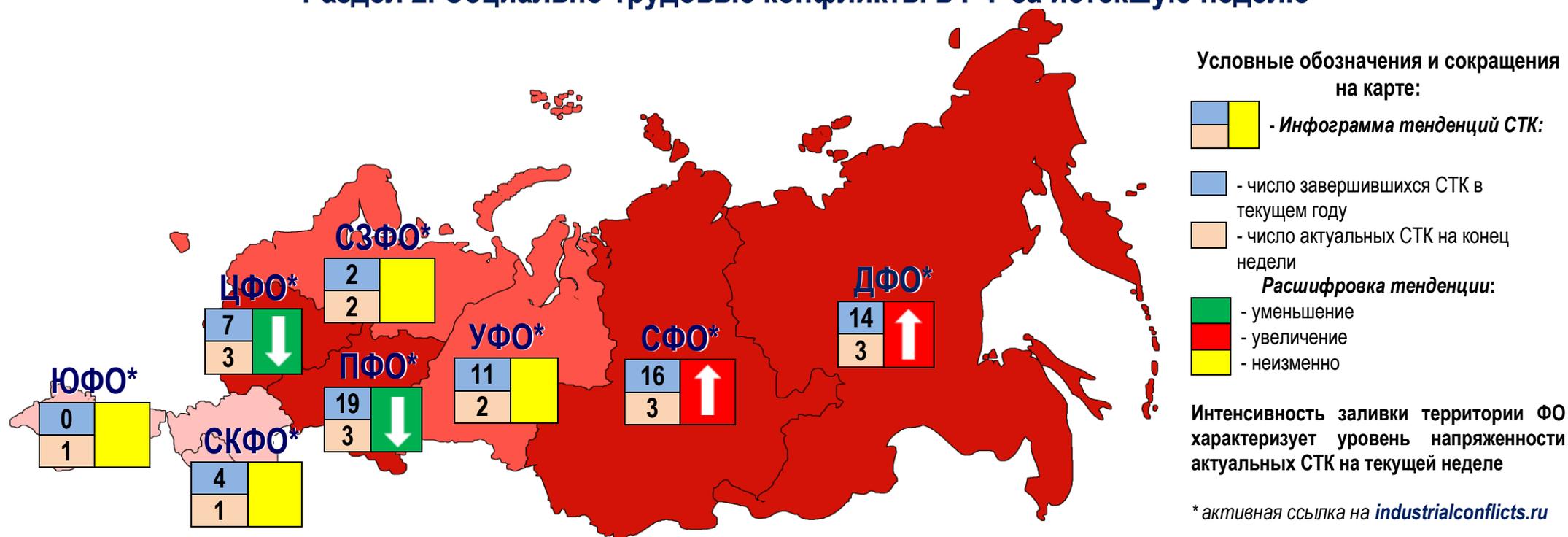


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.08.21 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах, из них 3 СТК в моногородах: ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г. Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г. Сорск, Республика Хакасия, СФО), филиалы АО «Почта России» (г. Свободный, Амурская обл., ДФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СФО и ДФО (раздел 6). В моногороде второй категории Сорске (Республика Хакасия, СФО) профсоюзная организация трудовых коллективов молибденовых предприятий, при поддержке ГМПР (ФНПР), направила обращение Президенту РФ В. Путину в связи с угрозой закрытия градообразующих производств, от которых зависит жизнь 11-тысячного населения города; среди работников нарастает социальная напряженность, и если комбинат перестанет работать, то городу не на что будет жить (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Свободный (Амурская обл., ДФО) состоялась однодневная забастовка работников ряда почтовых отделений АО «Почта России» по причине невыплаты заработной платы; городская администрация принимает меры для урегулирования проблем (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК возросло (29 неделя – 16 СТК в восьми ФО, 30 неделя – 16 СТК в восьми ФО, 31 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 32 неделя – 17 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **по 4 СТК (22%)** в обрабатывающих производствах и деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	9	2	ООО «Тавр» (Красноуфимский р-н) ЕМУП «Гортранс» (г. Екатеринбург)	7	3
2	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	5	1	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат»	5	5
3	Республика Башкортостан	ПФО	4	1	ГУП «Башавтотранс» (г. Стерлитамак)	7	3
	Пермский край	ПФО	4	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г. Пермь)	6	4
	Саратовская область	ПФО	4	1	АО «Нефтемаш-САПКОН» (г. Саратов)	4	6
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
4	Иркутская область	СФО	3	1	ООО «АТК» (г. Братск)	5	5
	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
5	Владимирская область	ЦФО	2	1	ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»	3	7
	Республика Мордовия	ПФО	2	1	ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма» **	1	9
	Амурская область	ДФО	2	1	филиалы АО «Почта России» (г. Свободный) ***	0	10
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО «Хабаровский завод им.А.М. Горького»	0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Забайкальский край	ДФО	2			3	7
	Новосибирская	СФО	2			2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	область						
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Курская область	ЦФО	2			1	9
6	Москва	ЦФО	1	1	ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»	8	2
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	3	7
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП «Каргопольавтотранс» (г. Каргополь)	0	10
	Костромская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Томская область	СФО	1			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Рязанская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			1	9
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9	



Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде*

*** *красным цветом выделены новые СТК*

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Амурская область	В моногороде Свободный состоялась забастовка работников «Почты России» по причине долгов по зарплате	1	1	-5	1	61
		Принимаются меры к восстановлению работы отделений АО «Почта России» в моногороде Свободный после забастовки работников					
ЦФО	Костромская область	Департамент здравоохранения Костромской области не планирует увольнять главного врача станции скорой помощи	1	1	-2	2	55
		Профсоюзы предприятий ПАО «ТГК-2» в Костромской области выступают за переговоры с работодателем по изменению коллективного договора					
УФО	Курганская область	Медики Шадринского областного противотуберкулезного диспансера увольняются в знак протеста	1	1	-1	3	65
	Свердловская область	Погашение долгов по зарплате перед работниками ООО «Уралметаллстрой» в Нижнем Тагиле					
ПФО	Республика Мордовия	Прокуратура Мордовии добилась окончательной выплаты задолженностей по зарплатам на саранской «Лисме»	0	1	1	4	82



СЗФО	Новгородская область	Открыто уголовное дело против руководства новгородского ООО «Комплексные альтернативные технологии» за невыплату зарплаты	0	1	2	5	15
СФО	Иркутская область	Медики Шелеховской ЦРБ требуют снять с должности главврача за нарушения трудовых прав	2	4	3	6	74
	Кемеровская область-Кузбасс	Работников обанкротившегося ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» принуждают к увольнению					
		Прокуратура проверяет «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» по сообщениям о нарушениях трудовых прав работников					
		При вмешательстве трудинспекции погашены долги по зарплатам в кемеровском ООО «Объединенные машиностроительные технологии»					
	Красноярский край	Рострудинспекция подтвердила нарушения трудового законодательства в назаровском ООО «Водоканал»					
Республика Хакасия	Правительство Хакасии просит снизить НДС для спасения градообразующих предприятий в Сорске						
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
11.06.2021/ Около тысячи работников саранского светотехнического завода «Лисма» получили зарплату при содействии прокуратуры ПФО, Республика Мордовия	22.08.2021/ Прокуратура Мордовии добилась окончательной выплаты задолженностей по зарплатам на саранской «Лисме»	ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»/ Производство электрических машин и электрооборудова ния/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма»; Администрация ООО «Саранский светотехнический завод «Лисма» Неявное участие: Федерация профсоюзов Республики Мордовия (ФНПР); «Всероссийский Электропрофсоюз» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Мордовия Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Мордовия	нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжительн ости рабочей недели; полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	1000/1000	Частичная выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 73 дня! Средний



<p>08.05.2021/ В Костромской ССМП проверяют соблюдение трудового законодательства после жалоб медиков</p> <p>ЦФО, Костромская область</p>	<p>18.08.2021/ <i>Департамент здравоохранения Костромской области не планирует увольнять главного врача станции скорой помощи</i></p>	<p>ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»; Администрация ОГБУЗ «Костромская областная станция скорой медицинской помощи и медицины катастроф»</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения РФ</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Костромской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор)</p>	<p>нарушение условий труда; сокращение работников; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты; снижение уровня оплаты труда</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 103 дня/</p> <p>Средний</p>
---	---	---	--	--	------------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.08.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работавших**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Забастовка работников «Почты России» в моногороде Свободный по причине долгов по зарплате АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Амурская область 1*	18.08.2021/ Принимаются меры к восстановлению работы отделений АО «Почта России» в моногороде Свободный после забастовки работников	связь/ коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники почтовых отделений в г. Свободном Управления Федеральной почтовой связи Амурской области; Администрация Управления Федеральной почтовой связи Амурской области (филиал АО «Почта России») Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Свободного	полная невыплата заработной платы/ забастовка	*/2394	Конфликт развивается
Руководство обанкротившегося хлебокомбината в Ленинск-Кузнецком принуждает работников к увольнению АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 2*	13.08.2021/ Прокуратура проверяет «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» по сообщениям о нарушениях трудовых прав работников	производство пищевых продуктов, включая напитки/ коллективный договор отсутствует/ банкротство предприятия « конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат»; Администрация ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	300/300	Конфликт развивается



Профсоюз молибденовых предприятий в Сорске выступает против закрытия производств и обращается к Президенту РФ

АКТУАЛЬНЫЙ

СФО,
Республика
Хакасия

2*

17.08.2021/

Правительство Хакасии просит снизить НДС для спасения градообразующих предприятий в Сорске

добыча прочих полезных ископаемых/

коллективный договор заключен

Противоборствующие стороны:

Работники ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат»;
Работники ООО «Сорский ферромолибденовый завод»;
Администрация ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат»;
Администрация ООО «Сорский ферромолибденовый завод»

Активная поддержка:

Хакасская территориальная организация горно-металлургического профсоюза России

Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:

Правительство Республики Хакасия

ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/

коллективное увольнение работников в знак протеста

*/2066

Конфликт развивается



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирующая СТО	Стороны	Причины
02.08.2021 <i>При вмешательстве трудинспекции погашены долги по зарплатам в кемеровском ООО «Объединенные машиностроитель- ные технологии»</i>	СФО, Кемеровская область- Кузбасс (г. Киселевск)	1*	ООО «Объединенные машиностроительные технологии»/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Объединенные машиностроительные технологии»; Работники ООО «Объединенные машиностроительные технологии» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кемеровской области; Государственная инспекция труда в Кемеровской области	Заработная плата
13.08.2021 <i>Погашение долгов по зарплате перед работниками ООО «Уралметаллстрой» в Нижнем Тагиле</i>	УФО, Свердловская область (г. Нижний Тагил)	3*	ООО «УралМеталлСтрой»/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «УралМеталлСтрой»; Работники ООО «УралМеталлСтрой» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области	Заработная плата



НМЦ «Трудовые конфликты»



18.08.2021 <i>Медики Шелеховской ЦРБ требуют снять с должности главврача за нарушения трудовых прав</i>	СФО, Иркутская область (г. Шелехов)	3*	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»; Работники ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» Неявное участие: Иркутское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР); Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР)	Заработная плата; Недовольство работников в связи с назначением руководителя
--	-------------------------------------	----	---	-------------------------------	---	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 22.08.2021 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.08.2021 <i>Профсоюзы предприятий ПАО «ТГК-2» в Костромской области выступают за переговоры с работодателем по изменению коллективного договора</i>	ЦФО, Костромская область	ПАО «ТГК-2»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО «ТГК-2»; Работники ПАО «ТГК-2» и Совет представителей первичных профсоюзных организаций в Костромской области («Всероссийский Электропрофсоюз», ФНПР) Активная поддержка работников: Костромская областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза» (ФНПР)	Заработная плата
09.08.2021 <i>Открыто уголовное дело против руководства новгородского ООО «Комплексные альтернативные технологии» за невыплату зарплаты</i>	СЗФО, Новгородская область (г. Великий Новгород)	ООО «Комплексные альтернативные технологии»/ Производство электрических машин и электрооборудования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Комплексные альтернативные технологии»; Работники ООО «Комплексные альтернативные технологии» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Великий Новгород	Заработная плата



<p>17.08.2021</p> <p><i>Рострудинспекция подтвердила нарушения трудового законодательства в назаровском ООО «Водоканал»</i></p>	<p>СФО, Красноярский край (г. Назарово)</p>	<p>ООО «Водоканал»/ Сбор, очистка и распределение воды</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Водоканал»; Работники ООО «Водоканал»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Красноярском крае; Назаровский городской суд</p>	<p>Заработная плата</p>
<p>19.08.2021</p> <p><i>Медики Шадринского областного противотуберкулезного диспансера увольняются в знак протеста</i></p>	<p>УФО, Курганская область (г. Шадринск)</p>	<p>ГКУ «Шадринский областной противотуберкулезный диспансер»/ Здравоохранение</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ГКУ «Шадринский областной противотуберкулезный диспансер»; Работники ГКУ «Шадринский областной противотуберкулезный диспансер»; Правительство Курганской области</p> <p>Неявное участие: Курганская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>Заработная плата</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО	<p>Совкомбанк сократил 50% персонала банка «Восточный», который купил в апреле 2021 года. Таким образом, за четыре месяца работы лишились свыше 4 тыс. сотрудников.</p> <p>www.kommersant.ru</p>
ЦФО, Москва	<p>В терминале D аэропорта Шереметьево временно не работает медицинский центр компании «Аэрофлот». Причиной стало массовое увольнение сотрудников из-за условий труда.</p> <p>www.vm.ru</p>
ЦФО, Орловская область	<p>Орелстат: в Орловской области по состоянию на 1 августа 2021 года работодатели просрочили выплату свыше 4,4 миллиона рублей заработной платы. В исследование попали строительная отрасль и обрабатывающие производства, исключая малый бизнес. Так, строителям задолжали более 2,7 миллиона рублей, сотрудникам обрабатывающей промышленности – около 1,7 миллиона.</p> <p>www.ogtrk.ru</p>
ДФО, Забайкальский край	<p>Три забайкальских предприятия, входящих в оборонно-промышленный комплекс, имеют задолженность по зарплате. Как сообщили в Государственной инспекции труда по Забайкальскому краю, задолженность оборонных предприятий на август 2021 года превысила 20 миллионов рублей. Задолженность АО «78 военный завод» - 2,7 млн. руб. Самые большие долги по зарплате имеет «Забайкальское аэрогеодезическое предприятие», где 133 работникам не выплачено почти 18 миллионов рублей.</p> <p>www.zab.ru</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>Министерство семьи и труда Республики Башкортостан опубликовало статистику по безработице на 1 июля 2021. В Агидели зарегистрировали самый высокий уровень безработицы – 5,16%. Второе место заняла Уфа. В столице показатель достиг 2,94%. Третье место заняли Дюртюли (с учетом прилегающего района) с 2%.</p> <p>www.ufacitynews.ru</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

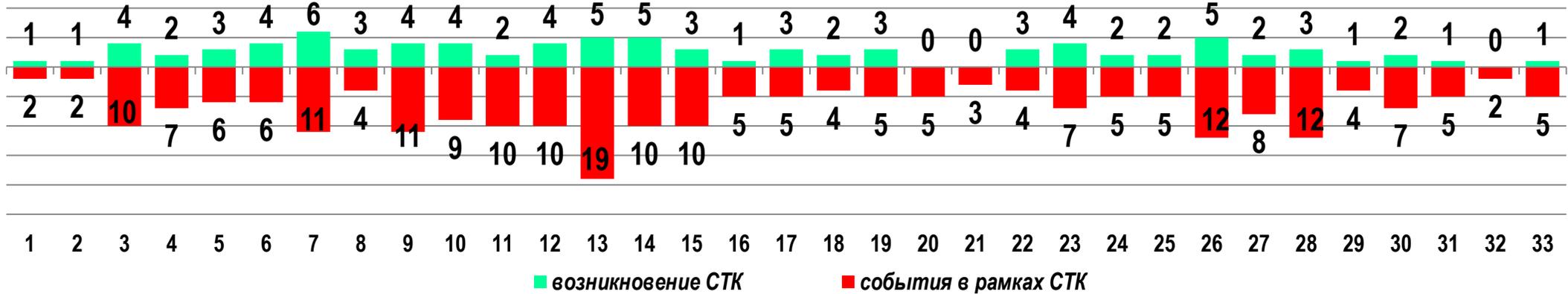


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

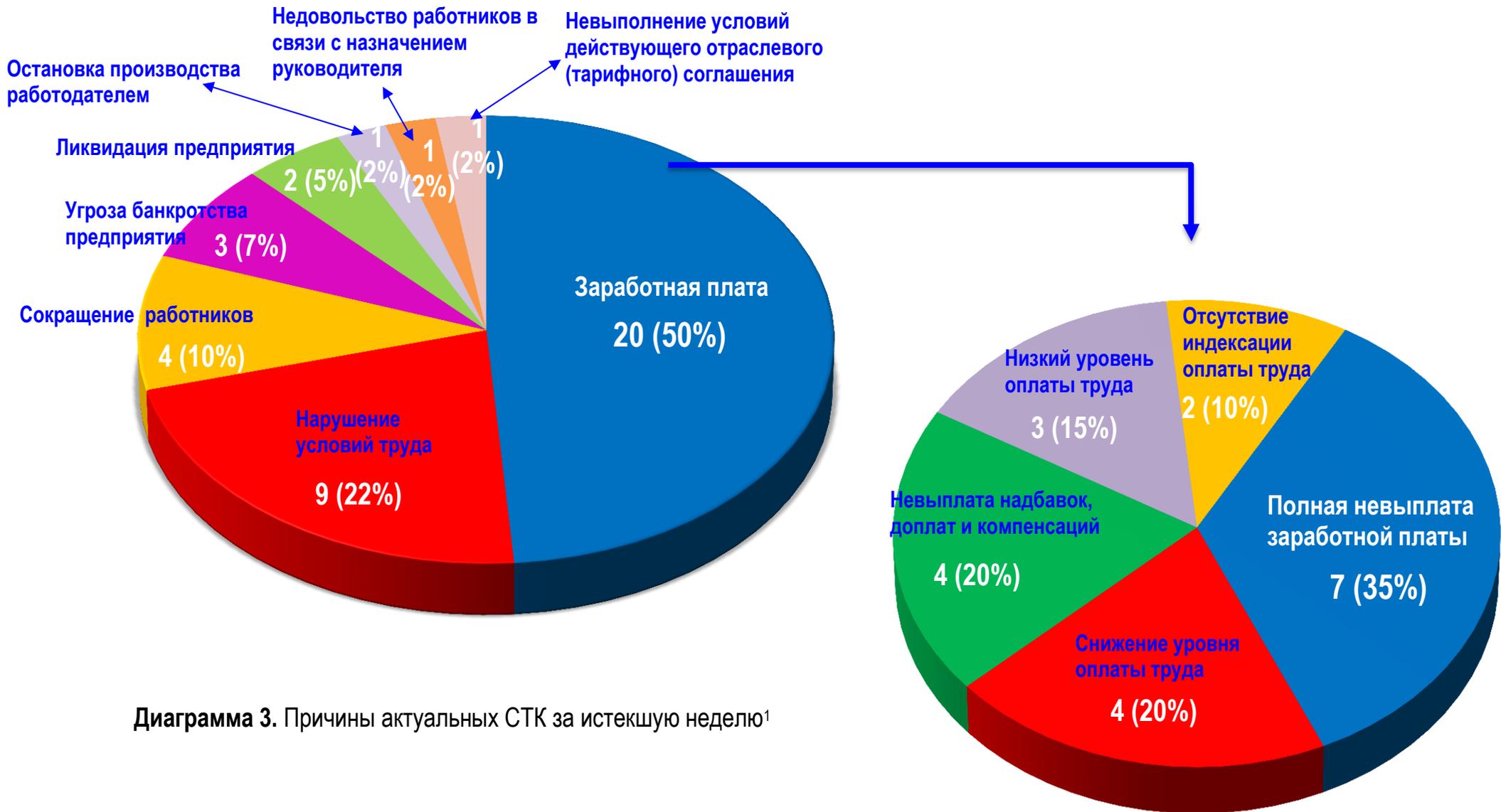


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ одобрило расширение границ трёх территорий опережающего развития на Дальнем Востоке. Приняты Постановления от 16 августа 2021 года №1336, №1339 и №1340, 1341 (www.government.ru).

Президент РФ В. Путин поручил продлить существование ТОРов в моногородах Кузбасса до 2030 года. Государственная Дума РФ совместно с Правительством РФ должны обеспечить внесение соответствующих изменений в законодательство до конца 2021 года (www.kremlin.ru).

17 августа 2021 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О страховых пенсиях" по вопросам установления возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, 60 и 55 лет (соответственно мужчинам и женщинам)». Соответствующий документ подготовила группа депутатов фракции КПРФ и сенатор В. Иконников. (www.sozd.duma.gov.ru).



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму](#)** ([перейти по ссылке](#)).

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте **www.industrialconflicts.ru**.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: **conference03.04.2020@gmail.com**, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.