



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 20

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 34 - 2021,
23 августа – 29 августа (34 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	20

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение августа социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, при медленном снижении суточных показателей количества заражений коронавирусом, которые к окончанию месяца находятся в коридоре от 19 000 до 20 000 человек (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). Следует отметить, что ежедневный показатель смертности от COVID-19 очень высокий (около 800 случаев) и сохраняется максимальным за все время пандемии. В соответствии с рекомендациями Минтруда РФ и Роспотребнадзора работодатели имеют право отстранять от работы сотрудников, если они отказались прививаться от COVID-19 и не предоставили в срок соответствующий сертификат о вакцинации, в соответствии с аб.8 ч.1 ст.76 ТК РФ, а также п.2 ст.5 ФЗ № 157 от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». На всех предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,7 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,4% (март – 58,5%, май - 58,7%, июль – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (74,6%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,5%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (48,7%), Ингушетия (48,6%), Дагестан (48,2%), Северная Осетия-Алания (47,9%). Численность населения РФ составляет 145,9 млн. человек и с начала года сократилась на - 264,1 тыс. человек (-0,18%) (в аналогичном периоде прошлого года -182,9 тыс. человек (-0,13%)). Миграционный прирост на 26,6% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 22,1%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,11 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек, июнь - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет 4,8% (март - 5,7%, май – 5,3%, июнь – 4,9%) и практически вернулся к допандемическим показателям (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем



безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников**, в течение года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +61,4 тыс. человек (+0,19%)). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,3 млн. человек и **снизилась** на -4,7% (май - 33,9 млн. человек) (без данных по МСБ), из них 1,4 млн. человек по договорам ГПХ (+0,6 млн. человек, в сравнении с началом года). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,1 млн. человек. В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,5 млн. человек. По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 171 рубль (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года **увеличилась** на +10,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рублей), при этом Росстат сообщил, что впервые за время пандемии во втором квартале текущего года реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет, благодаря социальным выплатам населению в условиях пандемии коронавируса;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +1,8% и составила 1,54 млрд. рублей. За последние четыре месяца показатели задолженностей по заработным платам перед работниками в стране сохраняются на стабильном уровне. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,18 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+36,5%) и ЦФО (+12,9%), по регионам – Рязанская область (в 17 р.), Томская область (в 5 р.), Вологодская область (в 3,2 р.), Хабаровский край (в 2,3 р.), Самарская область (+90,4%), г.Севастополь (+77,0%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам - Карачаево-Черкесская Республика (-74,8%), Астраханская область (-62,8%), г. Санкт-Петербург (-62,7%), Кабардино-Балкарская Республика (-60,5%);

- **индекс ВВП** во втором квартале, в сравнении соответствующим периодом прошлого года, **вырос** на +10,3%; **индекс промышленного производства** в 2021 году **вырос** на +4,4%; по сравнению с аналогичным периодом прошлого года промпроизводство выросло на +10,4%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

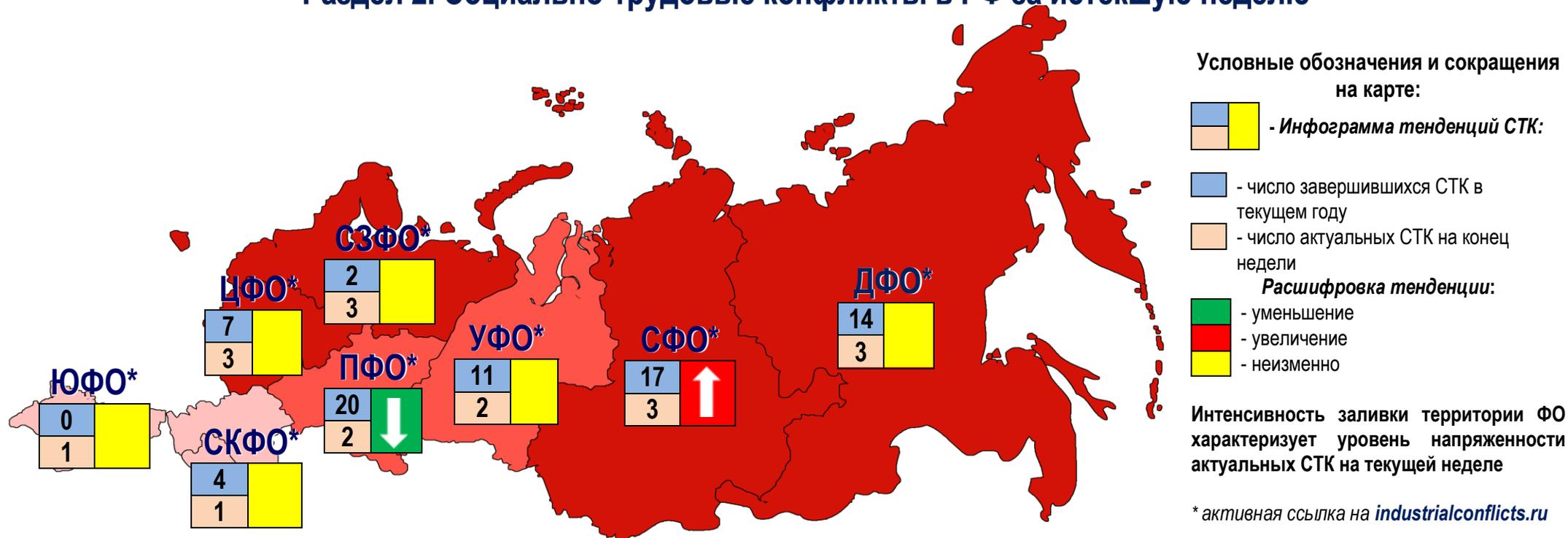


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 29.08.21 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» (г.Шелехов, Иркутская обл., СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), филиалы АО «Почта России» (г.Свободный, Амурская обл., ДФО). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СФО (раздел 6). В моногороде третьей категории Шелехове (Иркутская обл., СФО) в районной больнице развивается конфликт между медиками и главврачом по вопросам оплаты труда и переработкам; в знак протеста персонал угрожает уволиться, если трудовые права будут нарушаться и далее; записано видеообращение к губернатору области (www.industrialconflicts.ru).

Уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК продолжают сохраняться на стабильном среднем уровне (31 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 32 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 33 неделя – 18 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **по 4 СТК (21,5%)** в обрабатывающих производствах и деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), нарушения условий труда и сокращения работников (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	9	2	ООО «Тавр» (Красноуфимский р-н) ЕМУП «Гортранс» (г. Екатеринбург)	7	3
2	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	5	1	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат»	5	5
3	Пермский край	ПФО	4	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	4	1	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»**	5	5
	Саратовская область	ПФО	4	1	АО «Нефтемаш-САПКОН» (г. Саратов)	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
4	Сахалинская область	ДФО	3			4	6
5	Владимирская область	ЦФО	2	1	ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»	3	7
	Амурская область	ДФО	2	1	АО «Почта России» (отделения п/с г. Свободный)	0	10
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО «Хабаровский завод им.А.М. Горького»	0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Забайкальский край	ДФО	2			3	7
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
6	Москва	ЦФО	1	1	ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»	8	2
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	3	7
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Архангельская область	СЗФО	1	1	МУ АТП «Каргопольавтотранс»	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	1	МКП «Калининград-ГорТранс»	0	10
	Томская область	СФО	1			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			1	9	



(Камчатка)						
Республика Бурятия	ДФО	1			1	9
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Артисты театра им. М.Н. Ермоловой обратились к Президенту РФ по незаконности сокращений	2	1	-4	1	58
		В Москве работники ООО «Натура Сиберика» массово уволились из-за давления со стороны руководства					
		Роструд восстановил нарушенные трудовые права работников в московском ООО «Город 77»					
СЗФО	Калининградская область	Очередное обращение работников МКП «Калининград-ГорТранс» к Президенту РФ	1	0	-2	2	17
УФО	Курганская область	В МКП «Рублевское» не выплачивается заработная плата, что подтвердила проверка трудовой инспекции Курганской области	1	2	2	3	68
		В Курганской области работники «Звериноголовской ЦРБ» обратились в прокуратуру из-за невыплаты зарплаты					
		Роструд Курганской области установил нарушения трудового законодательства в Звериноголовской ЦРБ					



СФО	Иркутская область	Минздрав Иркутской области и надзорные ведомства проверяют Шелеховскую ЦРБ после жалоб медиков	0	3	5	4	77
	Кемеровская область-Кузбасс	В кемеровском ООО «Промстройкомплект плюс» выплачены долги по зарплатам работников					
	Республика Хакасия	В Центре ДОСААФ Хакасии рострудинспекция выявила нарушения трудового законодательства по оплате труда работников					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	82
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	61
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
07.07.2021/ В Москве профсоюз культуры добивается отмены сокращений артистов в театре им. М.Н. Ермоловой ЦФО, Москва	21.08.2021/ Артисты театра им. М.Н. Ермоловой обратились к Президенту РФ по незаконности сокращений	ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»/ Деятельность по организации отдыха, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУК «Московский драматический театр им. Ермоловой»; Администрация ГБУК «Московский драматический театр им. Ермоловой» Активная поддержка: Московская Федерация профсоюзов (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников культуры (ФНПР)	сокращение работников/ коллективное обращение работников	21/89	Конфликт развивается
12.08.2021/ Обращения работников «Калининград-ГорТранс» в адрес Президента РФ в защиту уволенного руководителя предприятия СЗФО, Калининградская область	16.08.2021/ Очередное обращение работников МКП «Калининград- ГорТранс» к Президенту РФ	МКП «Калининград- ГорТранс»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКП «Калининград- ГорТранс»; Администрация ГО «Город Калининград» Неявное участие: Калининградское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	увольнение действующего руководителя; низкий уровень оплаты труда; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	280/1062	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.08.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Шелеховской ЦРБ конфликт между главврачом и медиками по причине нарушений в оплате труда АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Иркутская область 3*	25.08.2021/ Минздрав Иркутской области и надзорные ведомства проверяют Шелеховскую ЦРБ после жалоб медиков	здравоохранение/ коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»; Администрация ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» Неявное участие: Иркутское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР); Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Иркутской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты; за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ акция протеста; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 29.08.2021 данные отсутствуют

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>18.08.2021 <i>В Курганской области работники «Звериноголовской ЦРБ» обратились в прокуратуру из-за невыплаты зарплаты</i></p> <p>18.08.2021 <i>Роструд Курганской области установил нарушения трудового законодательства в Звериноголовской ЦРБ</i></p>	УФО, Курганская область (Звериноголовский район)	ГБУ «Звериноголовская ЦРБ»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУ «Звериноголовская ЦРБ»; Работники ГБУ «Звериноголовская ЦРБ» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Курганской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Курганской области	Зарботная плата
<p>13.08.2021 <i>В МКП «Рублевское» не выплачивается заработная плата, что подтвердила проверка трудовой инспекции Курганской области</i></p>	УФО, Курганская область (Щучанский район)	МКП «Рублевское»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МКП «Рублевское»; Работники МКП «Рублевское» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Курганской области	Зарботная плата



НМЦ «Трудовые конфликты»



17.08.2021 <i>В кемеровском ООО «Промстройкомплект плюс» выплачены долги по зарплатам работников</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (Прокопьевский район)	ООО «Промстройкомплект плюс»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Промстройкомплект плюс»; Работники ООО «Промстройкомплект плюс»	Заработная плата
09.08.2021 <i>Роструд восстановил нарушенные трудовые права работников в московском ООО «Город 77»</i>	ЦФО, г. Москва	ООО «Город 77»/ Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств,	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Город 77»; Работники ООО «Город 77» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Роструд в Москве	Заработная плата
17.08.2021 <i>В Центре ДОСААФ Хакасии рострудинспекция выявила нарушения трудового законодательства по оплате труда работников</i>	СФО, Республика Хакасия (г. Абакан)	ПОУ «Центр ДОСААФ России Республики Хакасия»/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ПОУ «Центр ДОСААФ России Республики Хакасия»; Работники ПОУ «Центр ДОСААФ России Республики Хакасия»	Заработная плата
18.08.2021 <i>В Москве работники ООО «Натура Сиберика» массово уволились из-за давления со стороны руководства</i>	ЦФО, г. Москва	ООО «Натура Сиберика»/ Химическое производство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Натура Сиберика»; Работники ООО «Натура Сиберика»	Заработная плата; Недовольство работников в связи с назначением руководителя

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Сахалинская область	<p>В Александровске-Сахалинском сократили сотрудников налоговой. В Сахалинской налоговой службе подтвердили факт сокращений и отметили, что они связаны с выполнением федеральной программы увольнения персонала на 10%.</p> <p>www.astv.ru</p>
СЗФО, Калининградская область	<p>В августе 2021 года объём просроченной задолженности по заработной плате в Калининградской области вырос сразу на 50%, добравшись отметки в 21,380 миллиона рублей. В июле 2021 года эта величина составляла 14,173 миллиона.</p> <p>www.kaliningradfirst.ru</p>
СКФО, ЮФО	<p>В Главном управлении Генпрокуратуры РФ по Северо-Кавказскому и Южному федеральным округам обобщили результаты работы по надзору за соблюдением законодательства об оплате труда. По данным Росстата на 1 августа 2021 года задолженность по заработной плате в округах составила 333,2 млн рублей (Северо-Кавказский федеральный округ – 87,4 млн рублей, Южный федеральный округ – 245,8 млн рублей). Кроме этого, в 2021 году главным управлением Генпрокуратуры РФ по СКФО и ЮФО выявлена неучтенная задолженность по заработной плате в размере 26,4 млн. рублей.</p> <p>www.adigeatoday.ru</p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>Задолженность по заработной плате в Карелии в июле 2021 года выросла в обрабатывающих производствах, энергетике, в области здравоохранения и социальных услуг. Это следует из данных Карелиястата по состоянию на 1 августа 2021 года. По сравнению с 1 июля 2021 года долги в обрабатывающих производствах увеличились на 9,1% (до 1,8 млн. рублей), в сфере обеспечения электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха — на 3,6% (до 2,8 млн. рублей). В области здравоохранения и социальных услуг рост составил 17,7% (до 2,5 млн. рублей).</p> <p>www.stolicaonego.ru</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

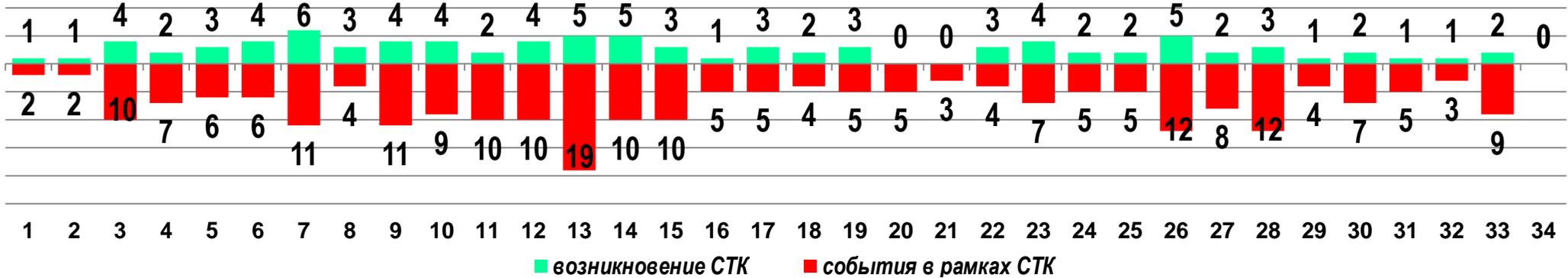


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

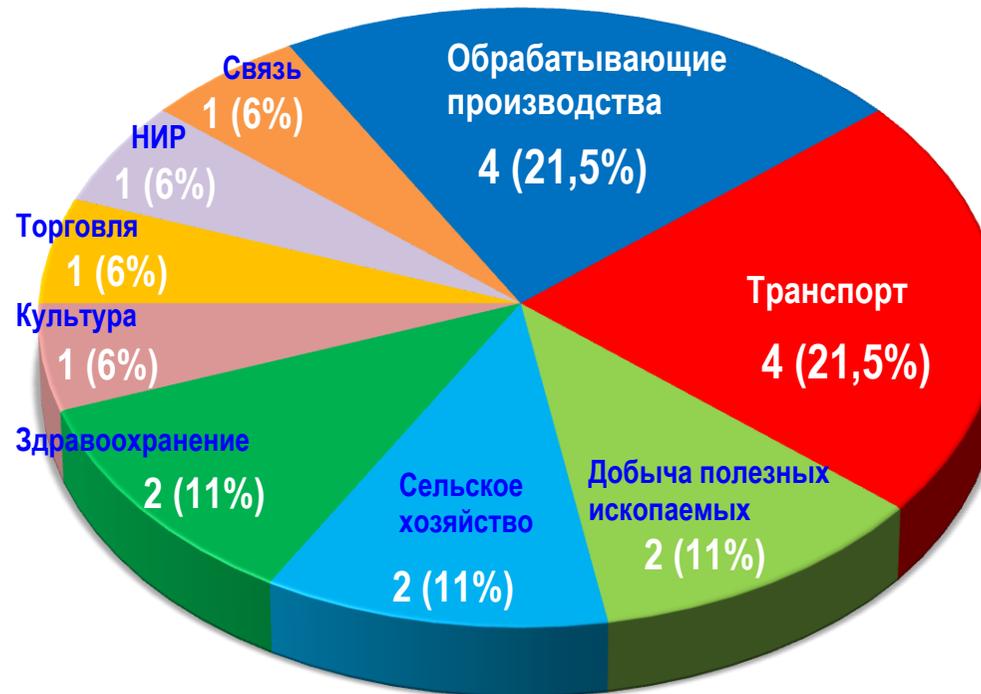


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

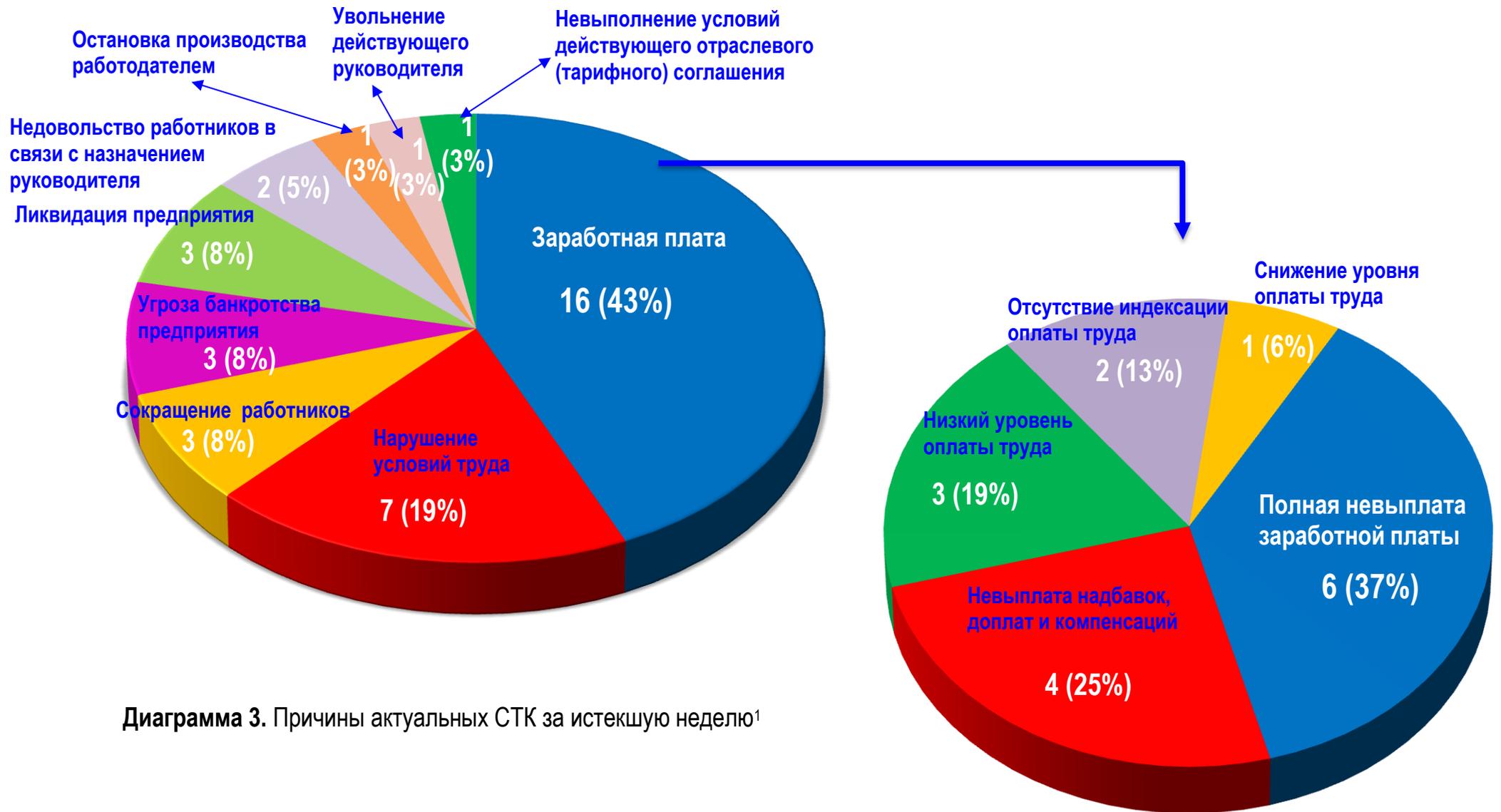


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

По Указу Президента РФ в сентябре все российские пенсионеры автоматически получают единовременную выплату в 10 тыс. рублей. Распоряжение о выделении на эти цели более 433,3 млрд рублей подписано в Правительстве РФ. Деньги поступят из резервного фонда Правительства. Общий объем средств на единовременные выплаты пенсионерам составит 454,4 млрд рублей. Для получения 10 тыс. рублей гражданам не нужно подавать никаких заявлений и документов. Выплаты не будут учитываться при оценке нуждаемости для получения других мер социальной поддержки (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда. По оценке Минэкономразвития по большинству макроэкономических показателей достигнуты допандемические уровни. ВВП России по итогам июня достиг уровня IV квартала 2019 года. В дальнейшем ожидается продолжение роста экономики – восстановительный рост экономики России заканчивается и переходит в более устойчивую фазу. Промышленное производство восстановилось уже в феврале. Практически во всех отраслях промышленности наблюдается положительная динамика, превышающая докризисные показатели. Исключение составляет только добывающая промышленность, на динамику которой продолжает оказывать влияние действие соглашения ОПЕК+. Минтруду совместно с Рострудом поручено проработать вопрос о доработке единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в части отображения в ней информации, характеризующей ситуацию на рынке труда регионов в разрезе муниципальных образований, и о результатах доложить в Правительство (www.government.ru).

26 августа в Хабаровске состоялось расширенное заседание рабочей группы ФНПР по проблемам северных территорий. В ходе мероприятия обсудили задачи по защите прав трудящихся и населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей (www.fnpr.ru).

26 августа Исполком ФНПР утвердил повестку Генсовета, девиз акции профсоюзов «За достойный труд» (www.fnpr.ru).

20 августа в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статьи 17 и 18 Федерального закона "О страховых пенсиях"» (www.sozd.duma.gov.ru).



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму](#)** ([перейти по ссылке](#)).

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте **www.industrialconflicts.ru**.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: **conference03.04.2020@gmail.com**, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.