



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 21

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 35 - 2021,
30 августа – 05 сентября (35 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	21

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, при медленном снижении количества новых суточных заражений коронавирусом, которые находятся в коридоре от 17 000 до 18 000 человек. При этом, ежедневный показатель смертности от COVID-19 фиксируется очень высоким (около 800 случаев) и сохраняется максимальным за все время пандемии. На всех предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом. В Министерстве труда социальной защиты РФ заявили, что российский рынок труда вышел на допандемийный уровень (уровень безработицы в России составляет 4,5%), при этом, при снятии большинства ограничений удаленно и дистанционно продолжает трудиться 2,8-3 млн. человек (в допандемийный период – около 30 тыс. человек).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,5 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,6% (май - 58,7%, июнь – 59,0%, июль – 59,4%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%). Численность населения РФ составляет 145,9 млн. человек и с начала года сократилась на -264,1 тыс. человек (-0,18%) (в аналогичном периоде прошлого года -182,9 тыс. человек (-0,13%));

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,1 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек, июль - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет **4,5%** (май – 5,3%, июль – 4,9%, июль – 4,8%) и вернулся к допандемийным показателям (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ



с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **превысила численность принятых работников** на +311,7 тыс. человек. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,2 млн. человек и **снизилась** на -0,3% (июль – 32,3 млн. человек) (без данных по МСБ) (в аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек). Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, достигла показателя в 1,5 млн. человек (+0,7 млн. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,7 млн. россиян (+100 тыс. человек по отношению к июню текущего года);

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 58 782 рубля (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +11,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и составляет 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рубля). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4% (по отношению к аналогичному периоду прошлого года +1,7%), при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +1,8% и составила 1,54 млрд. рублей. За последние четыре месяца показатели задолженностей по заработным платам перед работниками в стране сохраняются на стабильном уровне. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,18 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+36,5%) и ЦФО (+12,9%), по регионам – Рязанская область (в 17 р.), Томская область (в 5 р.), Вологодская область (в 3,2 р.), Хабаровский край (в 2,3 р.), Самарская область (+90,4%), г. Севастополь (+77,0%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам - Карачаево-Черкесская Республика (-74,8%), Астраханская область (-62,8%), г. Санкт-Петербург (-62,7%), Кабардино-Балкарская Республика (-60,5%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

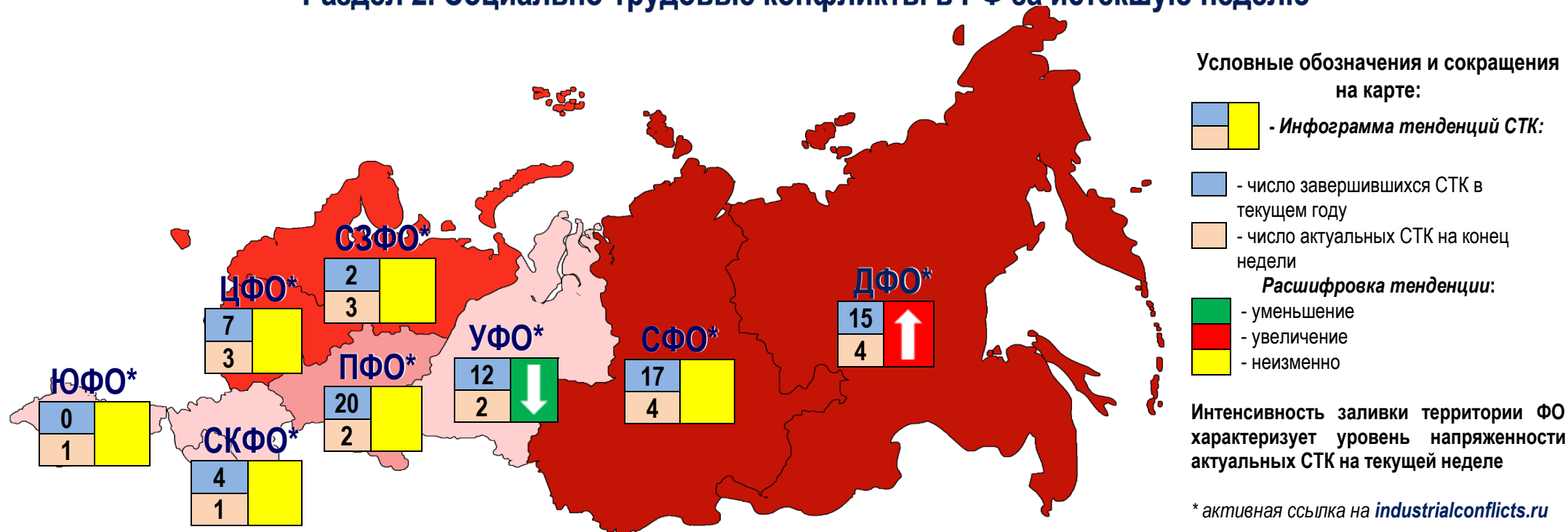


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 05.09.21 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» (г.Шелехов, Иркутская обл., СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), филиалы АО «Почта России» (г.Свободный, Амурская обл., ДФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ДФО (раздел 5). В Чите (Забайкальский край, ДФО) водители коммунального предприятия ООО «Автолидер» вышли на забастовку по причине невыплаты заработной платы; акция протеста была краткосрочной и прекратилась после поступления средств на зарплатные карты работников (www.industrialconflicts.ru). Очередную забастовку проводят строители ООО «Спиро» в Северо-Курильске (сахалинская обл., ДФО) из-за невыплаты заработной платы; трудовые мигранты прекратили работать до погашения задолженностей, региональная прокуратура начала проверку соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК незначительно выросли (32 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 33 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 34 неделя – 18 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (30%)** в обрабатывающих производствах, **3 СТК (15%)** в деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	3	ООО «Тавр» (Красноуфимский р-н) ЕМУП «Гортранс» (г. Екатеринбург) ** ООО «Сысертский хлебокомбинат»	10	7	3
2	Приморский край	ДФО	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	5	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	1	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат»	5	5	5
3	Пермский край	ПФО	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г. Пермь)	4	6	4
	Иркутская область	СФО	1	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	4	5	5
	Саратовская область	ПФО	1	АО «Нефтемаш-САПКОН» (г. Саратов)	4	4	6
	Сахалинская область	ДФО	1	ООО «Спиро» (г. Северо-Курильск) ***	4	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО			4	7	3
	Нижегородская область	ПФО			4	3	7
4	Забайкальский край	ДФО	1	ООО «Автолидер» (г. Чита)	3	3	7
5	Томская область	СФО	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	2	4	6
	Владимирская область	ЦФО	1	ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»	2	3	7
	Амурская область	ДФО	1	Почтовые отделения в г. Свободный (АО «Почта России»)	2	0	10
	Хабаровский край	ДФО	1	ПАО «Хабаровский завод им.А.М. Горького»	2	0	10
	Челябинская область	УФО			2	13	1
	Республика Дагестан	СКФО			2	5	5



	Красноярский край	СФО			2	4	6
	Алтайский край	СФО			2	3	7
	Новосибирская область	СФО			2	2	8
	Республика Алтай	СФО			2	2	8
	Курская область	ЦФО			2	1	9
	Республика Мордовия	ПФО			2	1	9
6	Москва	ЦФО	1	ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»	1	8	2
	Республика Карелия	СЗФО	1	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	1	3	7
	Ставропольский край	СКФО	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	1	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	1	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	1	9
	Архангельская область	СЗФО	1	МУ АТП «Каргопольавтотранс»	1	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	1	0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	МКП «Калининград-ГорТранс»	1	0	10
	Санкт-Петербург	СЗФО			1	4	6
	Белгородская область	ЦФО			1	3	7
	Рязанская область	ЦФО			1	2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО			1	1	9
	Республика Бурятия	ДФО			1	1	9
	Оренбургская область	ПФО			1	1	9



Тюменская область	УФО			1	1	9
Калужская область	ЦФО			1	0	10
Костромская область	ЦФО			1	0	10
Республика Ингушетия	СКФО			1	0	10
Республика Марий Эл	ПФО			1	0	10
Удмуртская Республика	ПФО			1	0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО			1	0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Забайкальский край	Угроза забастовки работников коммунального предприятия ООО «Автолидер» в Чите по причине задержки зарплат	3	2	-11	1	66
		После начала забастовки водителей читинского ООО «Автолидер», долги по зарплате были погашены					
		Прокуратура Забайкальского края внесла представление в «Олерон+» выплатить средства ООО «Автолидер»					
		Прокуратура Читы проводит проверку по информации о задержках выплаты зарплаты в ООО «Автолидер»					
	Сахалинская область	Очередная забастовка строителей ООО «Спиро» на Сахалине из-за невыплаты зарплаты					
УФО	Свердловская область	Собственники «Сысертского хлебокомбината» объявили о закрытии производства, более 200 работников будет уволено	2	2	-7	2	72
		Надзорные ведомства проверяют ООО «Сысертский хлебокомбинат» по информации о невыплате зарплат работникам					



		Профсоюзы Свердловской области добились соблюдения ОТС по зарплатам работников ПАТП Екатеринбурга					
	Тюменская область	В Тюмени состоялась забастовка самозанятых, работающих в «Яндекс.Такси», из-за снижения доходов					
ПФО	Пермский край	Обращение профсоюзов к властям Пермского края оказать помощь в урегулировании трудового конфликта в ООО «Нестле Россия»	1	0	-3	3	83
СФО	Томская область	Профсоюзы Томской области выступают против сокращений в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	1	0	-3	3	78
СЗФО	Новгородская область	Возбуждено уголовное дело против руководителя новгородского ООО «НовЭнергоПроект» за невыплату зарплаты	0	1	2	4	18
ЦФО	Воронежская область	При вмешательстве рострудинспекции на воронежском «Русавиаинтере» выплатили долги по зарплатам	0	1	3	5	59
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
30.08.2021/ Коммунальщики ООО «Автолидер» в Чите под угрозой забастовки добились выплаты зарботной платы ДФО, Забайкальский край	ООО «Автолидер»/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Автолидер»; Администрация ООО «Автолидер»; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Центрального района г. Читы	полная невыплата зарботной платы/ угроза забастовки	*/*	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 3 дня! Низкий
20.07.2021/ Очередную забастовку проводят строители ООО «Спиро» на Сахалине по причине невыплаты зарботной платы ДФО, Сахалинская область	ООО «Спиро»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО «Спиро»; Администрация ООО «Спиро» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Сахалинской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Северо-Курильска	полная невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников; забастовка	*/153	Конфликт развивается

* по состоянию на 05.09.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.08.2021/ Профсоюзы Свердловской области добились соблюдения ОТС по оплате труда работников муниципального транспорта УФО, Свердловская область	27.08.2021/ Профсоюзы Свердловской области добились соблюдения ОТС по зарплатам работников ПАТП Екатеринбурга	ЕМУП «Гортранс»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Трудовой коллектив и профсоюзная организация ЕМУП «Гортранс»; Мэрия Екатеринбурга Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Екатеринбургский обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Екатеринбурга; Правительство Свердловской области	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; акция протеста	* / 5 500	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 24 дня/ Низкий



12.03.2021/ Коллективный трудовой спор в пермском филиале «Нестле» ПФО, Пермский край	02.09.2021/ Обращение профсоюзов к властям Пермского края оказать помощь в урегулировании трудового конфликта в ООО «Нестле Россия»	ООО «Нестле Россия» (Пермский филиал)/ Производство пищевых продуктов/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и первичная профсоюзная организация Пермского филиала ООО «Нестле Россия»; Администрация Пермского филиала ООО «Нестле Россия» Активная поддержка: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Профсоюз АПК (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Рострудинспекция в Пермском крае	нарушение условий труда» режим рабочего времени: изменение графика сменности/ коллективный трудовой спор	*/1014	Конфликт развивается
---	---	--	--	--	--------	-------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.09.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
27.08.2021 <i>В Тюмени состоялась забастовка самозанятых, работающих в «Яндекс.Такси», из-за снижения доходов</i>	УФО, Тюменская область (г. Тюмень)	ООО «Яндекс.Такси»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Яндекс.Такси»; Работники ООО «Яндекс.Такси»	Снижение профессионального дохода самозанятых работников
31.08.2021 <i>При вмешательстве Рострудинспекции на воронежском «Русавиаинтере» выплатили долги по зарплатам</i>	ЦФО, Воронежская область (г. Воронеж)	АО «Русавиаинтер»/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Русавиаинтер»; Работники АО «Русавиаинтер» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Воронежской области	Заработная плата



16.08.2021 <i>Возбуждено уголовное дело против руководителя новгородского ООО «НовЭнергоПроект» за невыплату зарплаты</i>	СЗФО, Новгородская область (г. Великий Новгород)	ООО «НовЭнергоПроект»/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «НовЭнергоПроект»; Работники ООО «НовЭнергоПроект» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Великий Новгород Неявное участие: Новгородская областная Федерация профсоюзов (ФНПР)	Заработная плата
--	--	--	----------------------------------	--	------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Кемеровская область- Кузбасс	Увольняются сотрудники кемеровских отделений «Почты России» из-за низкой зарплаты. www.mk-kuzbass.ru
СФО, Новосибирская область	Работники ПАО «Тяжстанкогидропресс» сообщили о новых сокращениях на предприятии, которые должны произойти 25 сентября 2021 года. www.nsk.rbc.ru
СФО, Иркутская область	По данным пресс-службы прокуратуры Иркутской области долги перед игроками, тренерами и сотрудниками Иркутского футбольного клуба «Зенит» составляют 25 миллионов рублей. www.irk.kp.ru
ПФО, Саратовская область	Данные Росстата: в Саратовской области безработица составляет 4,3%. Занятыми считаются более 1,119 млн жителей, безработными - 50 тыс. На учете как незанятые стоят 15,6 тыс. чел., из них безработных - 12,8 тыс., получающих пособие - 11,2 тыс. Потребность в работниках в области составляет 32 583 чел., что на семь с лишним тысяч больше, чем год назад. www.news.sarbc.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

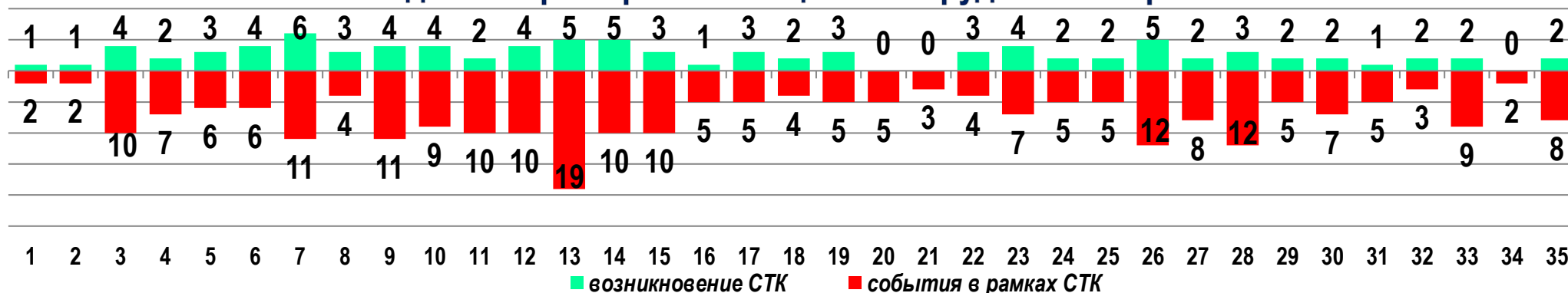


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

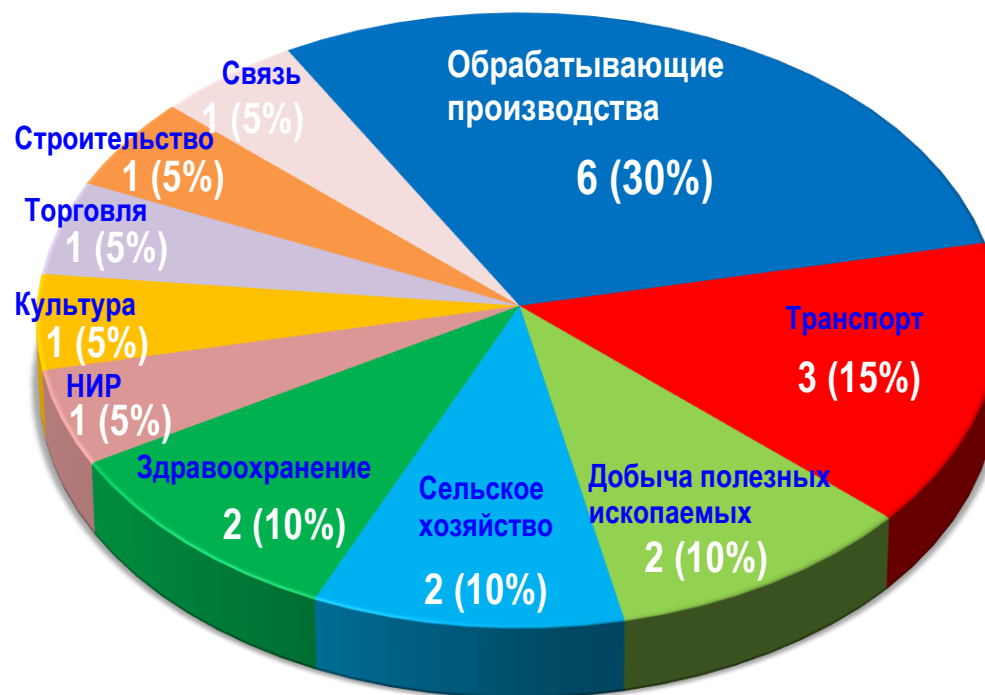


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

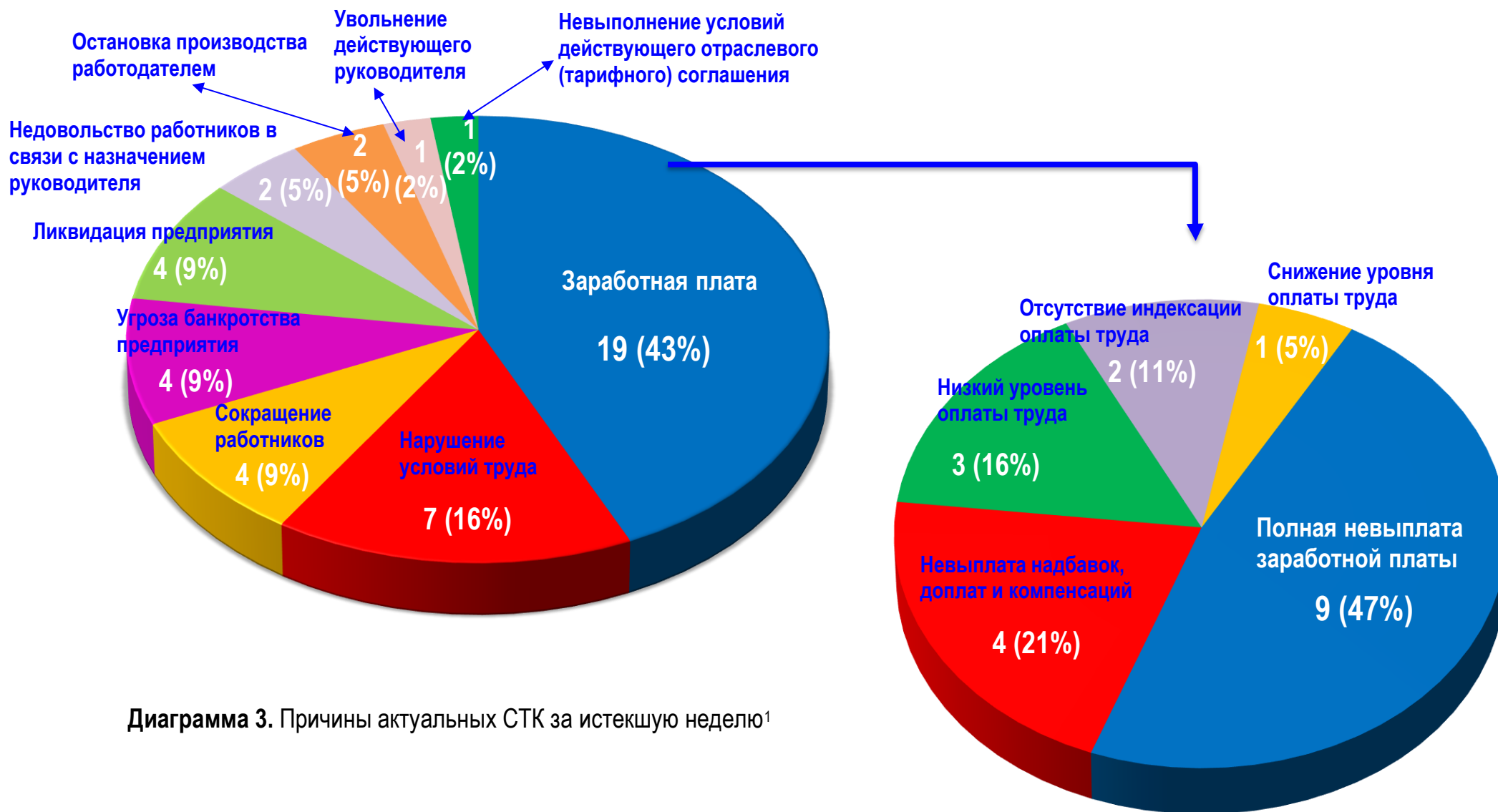


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru). На заседании было принято решение о встрече сторон РТК, представляющих профсоюзы, работодателей и Минтруд, для обсуждения единого подхода к расчету средней зарплаты (www.fnpr.ru).

Глава Минтруда России А. Котяков в рамках Восточного экономического форума (ВЭФ-2021) заявил, что поручение Президента РФ по восстановлению рынка труда выполнено (www.mintrud.gov.ru). Кроме того, он отметил, что сегодня «при восстановлении рынка труда, при снятии большинства ограничений» удаленно и дистанционно продолжает работать 2,8-3 млн человек. Также министр заявил, что к 2030 году число самозанятых может достичь до 11 миллионов человек. «...по нашим прогнозам, к 2030 году мы дойдём до 10–11 миллионов самозанятых в различных сферах экономики», – сообщил министр. По его словам, в стране наблюдается тенденция к росту числа самозанятых. Сейчас их количество составляет около 3 миллионов человек. «Это те граждане, которые выбрали этот режим для осуществления своей трудовой деятельности», – добавил А. Котяков.

Правительство РФ расширило перечень профессий, наиболее востребованных в экономике России (www.government.ru).

Росстат опубликовал доклад «О социально-экономическом положении» страны за январь — июль 2021 г. В июле уровень безработицы в России снизился до уровня 4,5 процента с 4,8 процента, достигнув показателей осени 2019 года. По данным ведомства, при этом общая численность безработных в России в июле составила 3,4 миллиона человек. «Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в июле 2021 года составила 75,5 миллиона человек, из них 72 миллиона человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,4 миллиона человек — как безработные, соответствующие критериям МОТ (то есть искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю)», — отмечает Росстат.



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **Регистрационную форму** ([перейти по ссылке](#)).

Срок приёма докладов – до 10 сентября 2021 года.

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте **www.industrialconflicts.ru**.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СМК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: conference03.04.2020@gmail.com, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СМК СПбГУП.