



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
стр. 21

## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 36 - 2021,  
06 сентября – 12 сентября (36 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъекта РФ .....	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	20
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» .....	21

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ сохраняется стабильно тяжелой, при высоком количестве новых суточных заражений коронавирусом, которые находятся в коридоре от 18 000 до 19 000 человек. При этом, ежедневный показатель смертности от COVID-19 находится на уровне около 800 случаев и сохраняется максимальным за все время пандемии. В Роспотребнадзоре подчеркнули, что показаний к отмене масочного режима в российских регионах нет, несмотря на хорошие темпы вакцинации. На всех предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом.

В сентябре Центральный Банк России, четвертый раз в этом году, повысил ключевую ставку на 25 б.п. до 6,75%, так как российская экономика продолжает находиться под сохраняющимся инфляционным давлением (уровень инфляции достиг максимальных значений за последние пять лет - 6,7%), вызвавшем значительный рост цен на все группы товаров; регулятор продолжает ужесточать денежно-кредитную политику для таргетирования инфляции.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно вырос** и составляет 75,5 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,6% (май - 58,7%, июнь – 59,0%, июль – 59,4%). В 44 субъектах РФ численность занятых превысила показатели 2019 года. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%). Динамика численности населения РФ находится на траектории снижения и составляет 145,9 млн. человек (с начала года население сократилось на -307,7 тыс. человек (-0,21%), в аналогичном периоде прошлого года -217,4 тыс. человек (-0,15%)). Миграционный прирост на 27,1% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 21,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,1 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек, июнь - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет **4,5%** (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%) и вернулся к допандемическим показателям (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО –



13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **превысила численность принятых работников** на +311,7 тыс. человек. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,2 млн. человек и **снизилась** на -0,3% (июль – 32,3 млн. человек) (без данных по МСБ) (в аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек). Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, достигла показателя в 1,5 млн. человек (+0,7 млн. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 3 млн. россиян (+80 тыс. человек по отношению к июлю текущего года);

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 58 782 рубля (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +11,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и составляет 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рубля). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4% (по отношению к аналогичному периоду прошлого года +1,7%), при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +1,8% и составила 1,54 млрд. рублей. За последние четыре месяца показатели задолженностей по заработным платам перед работниками в стране сохраняются на стабильном уровне. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,18 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+36,5%) и ЦФО (+12,9%), по регионам – Рязанская область (в 17 р.), Томская область (в 5 р.), Вологодская область (в 3,2 р.), Хабаровский край (в 2,3 р.), Самарская область (+90,4%), г. Севастополь (+77,0%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам - Карачаево-Черкесская Республика (-74,8%), Астраханская область (-62,8%), г. Санкт-Петербург (-62,7%), Кабардино-Балкарская Республика (-60,5%).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

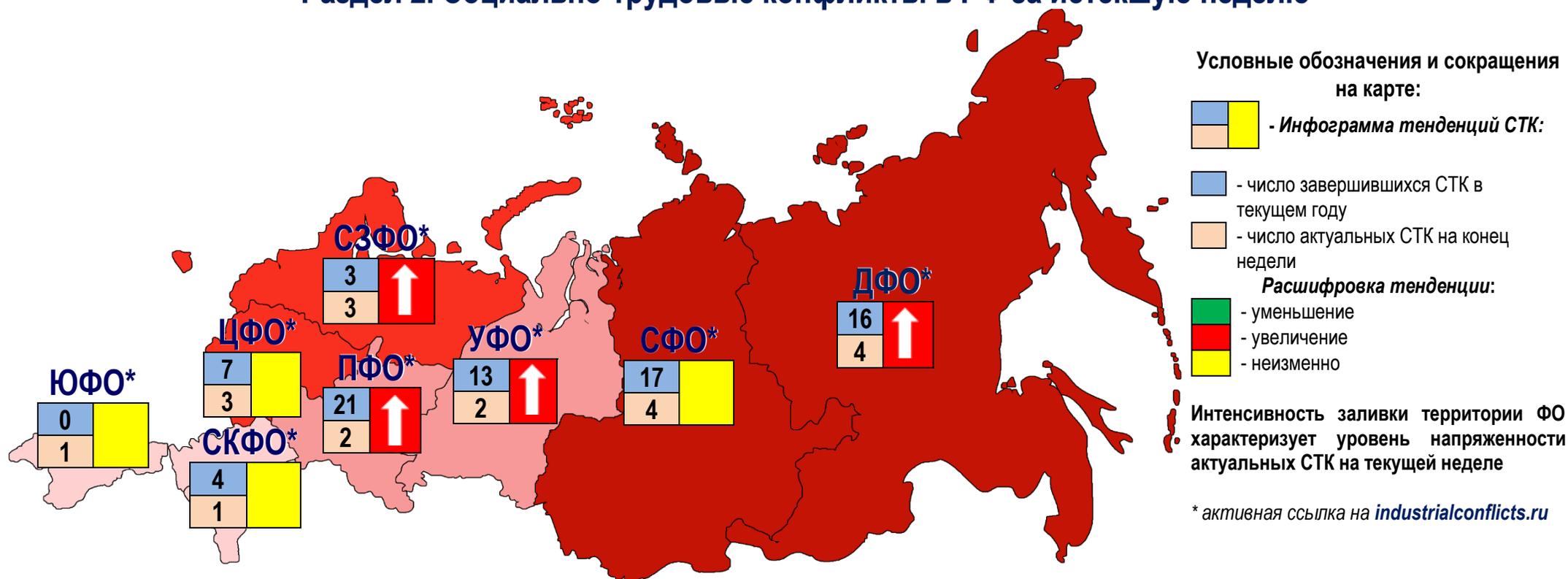


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 12.09.21 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах, из них 3 СТК в моногородах: ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» (г.Шелехов, Иркутская обл., СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО, ПФО, УФО и ДФО (разделы 4, 6). Акции протеста и их угрозы, различные по формам, отмечены: забастовка строителей АО «ПромМонтажСтрой» в Сыктывкаре (Республика Коми, СЗФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); «итальянская забастовка» сотрудников отделений АО «Почта России» в Энгельсе (Саратовская обл., ПФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); забастовка шахтеров изумрудно-бериллиевого месторождения АО «Мариинский прииск» в моногороде поселке Малышева (Свердловская обл., УФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru); угроза голодовки работников ПАО «ТГК - 14» в Улан-Удэ (Республика Бурятия, ДФО) - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК увеличились (33 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 34 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 35 неделя – 19 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (30%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11	3	ООО «Тавр» (Красноуфимский р-н) ООО «Сысертский хлебокомбинат» АО «Мариинский прииск» **	7	3
2	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	5	1	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат»	5	5
3	Пермский край	ПФО	4	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г. Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	4	1	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	5	5
	Саратовская область	ПФО	5	2	АО «Нефтемаш-САПКОН» (г. Саратов) Почтовые отделения г. Энгельса (АО «Почта России»)	4	6
	Сахалинская область	ДФО	4	1	ООО «Спиро» (г. Северо-Курильск)	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
4	Забайкальский край	ДФО	3			3	7
5	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»	3	7
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО «Хабаровский завод им. А.М. Горького»	0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
6	Москва	ЦФО	1	1	ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»	8	2
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	3	7
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Архангельская область	СЗФО	1			0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	1	МКП «Калининград-ГорТранс»	0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО «ПромМонтажСтрой»		
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7



Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			1	9
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
02.09.2021/ В ПАО «ТГК-14» работники требуют от работодателя соблюдения отраслевого тарифного соглашения и готовятся к голодовке  ДФО, Республика Бурятия	ПАО «ТГК-14»/  Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ПАО «ТГК-14»; Администрация ПАО «ТГК-14»  <b>Активная поддержка:</b> Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия (ФНПР); Бурятская республиканская организация «Всероссийского Электропрофсоюза» (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Бурятия  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Уполномоченный по правам человека в Республике Бурятия	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; снижение уровня оплаты труда/  угроза акции протеста (голодовка)	*/*	Конфликт развивается



<p>02.09.2021/ Объявившим «итальянскую забастовку» работникам почтовых отделений Энгельса, увеличат заработную плату</p> <p><i>ПФО, Саратовская область</i></p>	<p>УФПС Саратовской области АО «Почта России» (г. Энгельса)/</p> <p>Связь/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Сотрудники почтовых отделений г. Энгельса (АО «Почта России»);</p> <p>УФПС Саратовской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная организация профсоюза работников учреждений образования, культуры, здравоохранения, спорта, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций (РПРиУ) ("Союз профсоюзов России")</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/</p> <p>«итальянская» забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>07.09.2021/ По причине невыплаты зарплаты строители интерната в Сыктывкаре объявили забастовку</p> <p><i>СЗФО, Республика Коми</i></p>	<p>АО «ПромМонтажСтрой»/</p> <p>Строительство/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «ПромМонтажСтрой»;</p> <p>Администрация АО «ПромМонтажСтрой»</p> <p><b>Неявное участие:</b> Федерация профсоюзов Республики Коми (ФНПР)</p>	<p>полная невыплата заработной платы/</p> <p>забастовка</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* по состоянию на 12.09.2021 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.09.2021/ На закрываемом «Сысертском хлебокомбинате» работники не получают зарплату  УФО, Свердловская область	10.09.2021/  <i>Работникам ООО «Сысертский хлебокомбинат» начали выплачивать долги по зарплатам</i>	ООО «Сысертский хлебокомбинат»/  Производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (поданы иски о банкротстве)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Сысертский хлебокомбинат»; Администрация ООО «Сысертский хлебокомбинат»  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация Сысертского Городского Округа  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК РФ по Свердловской области  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Сысертского Городского Округа	полная невыплата зарботной платы; временная остановка производства работодателем; угроза банкротства предприятия	200/200	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 12.09.2021 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По причине невыплаты премий шахтеры АО «Мариинский прииск» в поселке Малышева объявили забастовку  УФО, Свердловская область	УФО, Свердловская область  <b>3*</b>	08.09.2021/ <b>На Мариинском прииске увеличат стимулирующие выплаты и создадут профсоюз</b>	Добыча прочих полезных ископаемых/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «Мариинский прииск»; Администрация АО «Мариинский прииск»; <b>Неявное участие:</b> Свердловская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области; Прокуратура г. Асбеста <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Государственная Дума РФ	невыплата премиальных; сокращение работников; снижение уровня оплаты труда/  забастовка; коллективное обращение работников	30/51	Требования работников удовлетворены полностью; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 3 дня!</b>  Средний

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>03.09.2021</b> <i>ООО «Юнэрго Сервис» погасило долги по зарплате после вмешательства прокуратуры Ноябрьска</i>	УФО, ЯНАО (г. Ноябрьск)	ООО «Юнэрго Сервис»/ Добыча прочих полезных ископаемых	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Юнэрго Сервис»; Работники ООО «Юнэрго Сервис»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Ноябрьска	Заработная плата
<b>03.09.2021</b> <i>В ООО «Институт Дзержинскгражданпроект» в Нижегородской области не выплачивается заработная плата работникам</i>	ПФО, Нижегородская область (г. Дзержинск)	ООО «Институт Дзержинскгражданпроект»/ Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Институт Дзержинскгражданпроект»; Работники ООО «Институт Дзержинскгражданпроект»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Нижегородской области; Прокуратура г. Дзержинска	Заработная плата



<b>04.09.2021</b> <i>Работники «Тяжстанкогидропресса» в Новосибирске заявили о новых сокращениях</i>	СФО, Новосибирская область (г. Новосибирск)	ПАО «Тяжстанкогидропресс»/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ПАО «Тяжстанкогидропресс»; Работники ПАО «Тяжстанкогидропресс»  <b>Неявное участие:</b> Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР)	Сокращение работников
<b>03.09.2021</b> <i>Учителя Малиновской школы в Белгородской области обратились к губернатору из-за снижения зарплат</i>	ЦФО, Белгородская область (Белгородский район)	МОУ «Малиновская основная общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области»/  Образование	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МОУ «Малиновская основная общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области»; Работники МОУ «Малиновская основная общеобразовательная школа Белгородского района Белгородской области»	Заработная плата
<b>09.09.2021</b> <i>Следственный комитет РФ проверит «Усманский завод промышленного машиностроения» на невыплату зарплаты работникам</i>	ЦФО, Липецкая область (Усманский район)	ООО «Усманский завод промышленного машиностроения»/  Производство машин и оборудования	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Усманский завод промышленного машиностроения»; Работники ООО «Усманский завод промышленного машиностроения»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственный комитет РФ	Заработная плата



<p>19.07.2021</p> <p><i>В Нерехтской ЦРБ с медиков незаконно удерживали налог НДФЛ с ковидных выплат</i></p>	<p>ЦФО, Костромская область (г. Нерехта)</p>	<p>ОГБУЗ «Нерехтская ЦРБ»/ Здравоохранение</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОГБУЗ «Нерехтская ЦРБ»; Работники ОГБУЗ «Нерехтская ЦРБ»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Костромской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Объединение профсоюзов России «СОЦПРОФ»</p>	<p>Заработная плата</p>
<p>08.09.2021</p> <p><i>Возбуждено уголовное дело против руководства ООО «Орловский проволочный завод» за невыплату зарплаты</i></p>	<p>ЦФО, Орловская область (г. Орел)</p>	<p>ООО «Орловский проволочный завод»/ Производство готовых металлических изделий</p>	<p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО «Орловский проволочный завод»; Работники ООО «Орловский проволочный завод»</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области</p>	<p>Заработная плата</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЮФО, Севастополь	В течение года из музея обороны и освобождения Севастополя было уволено почти 50 человек. <a href="http://www.primechaniya.ru">www.primechaniya.ru</a>
ЦФО, Белгородская область	В ГУП «Белоблводоканал» сокращают работников. По словам гендиректора водоканала С. Таракона, сокращения проводятся в связи с минимизацией ручного труда и автоматизацией производственного процесса. С января 2020 по август 2021 года были сокращены 64 сотрудника. <a href="http://www.piterskie-zametki.ru">www.piterskie-zametki.ru</a>
СЗФО, Санкт-Петербург	В Санкт-Петербурге более ста человек уволили без выходного пособия. Работники не получили выплату за отпускные и больничные дни. Сокращения прошли в организации, которая занимается продажей и дистрибуцией мороженого бренда «Чистая линия». <a href="http://www.lfpspb.com">www.lfpspb.com</a>
УФО, Свердловская область	В органах прокуратуры Свердловской области массово увольняются сотрудники в связи с введением новой системы учёта документов «Надзор-WEB». <a href="http://www.pravda.ru">www.pravda.ru</a>
СФО, Республика Хакасия	АУ «Абазалессервис» с февраля по март 2021 года не выплатило 43 работникам выходное пособие и компенсацию за неиспользованный отпуск при ликвидации предприятия. Прокуратура Хакасии: предприятие задолжало работникам свыше 1,9 млн рублей. <a href="http://www.newkhakasiya.online">www.newkhakasiya.online</a>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

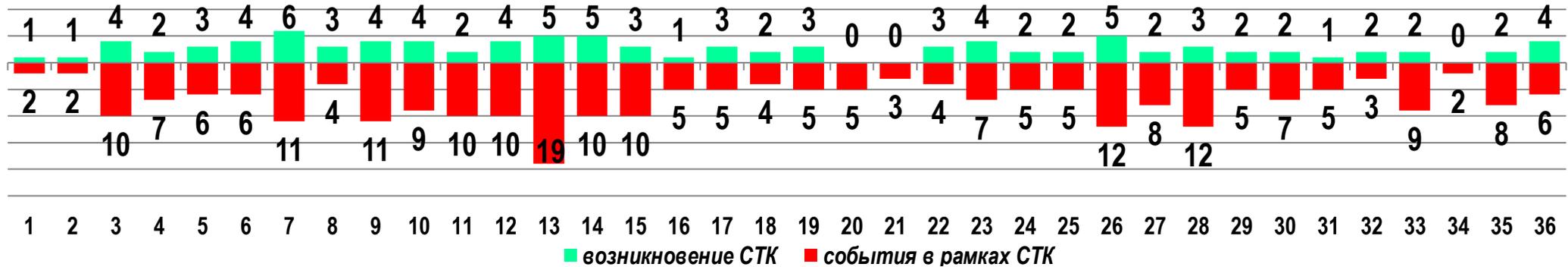


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

С 6 по 9 сентября 2021 года в Сочи состоялась VI Всероссийская неделя охраны труда. Основная программа насчитывала более 100 деловых сессий, мастер-классов и совещаний. За 4 дня участие в мероприятии приняли более 2500 человек. Организатором мероприятия выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru), [www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

Вице-премьер РФ Т. Голикова на VI Всероссийской неделе охраны труда в Сочи заявила, что рынок труда в некоторых регионах России пока не вернулся к показателям, фиксируемым до начала пандемии коронавируса.

9 сентября 2021 года в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации (в части обязательств работодателей по индексации заработной платы работников)» ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru)).

Стимулирующие выплаты для медицинских работников, участвующих в вакцинации населения от COVID-19, без учёта регионального коэффициента составят 200 рублей за одного привитого. Постановление Правительства РФ опубликовано на официальном портале правовой информации. Правилами предоставления федеральных средств субъектам РФ на выплаты стимулирующего характера для медиков, участвующих в вакцинации от COVID-19, утверждёнными 23 августа, устанавливается, что доплата за вакцинацию от коронавируса медработникам назначается в период с 27 августа по 31 декабря 2021 года.

Число зарегистрировавшихся самозанятых в России достигло 3 млн человек. За время эксперимента они сформировали более 453 млн чеков и получили свыше 587 млрд рублей доходов ([www.kkt-online.nalog.gov.ru](http://www.kkt-online.nalog.gov.ru)).



# НМЦ «Трудовые конфликты»



## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

### Шестая международная научно-практическая конференция

### «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



**Цель конференции** – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

#### **Основные задачи конференции:**

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

#### **Оргкомитет предусматривает участие в конференции:**

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

**Формат работы конференции:** в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

**Место проведения конференции:** пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

**Регистрация:** Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму](#)** ([перейти по ссылке](#)).

**Срок приёма докладов** – до 10 сентября 2021 года.

**Публикация статей:** по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте **[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)**.

**Председатель Оргкомитета:** **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

**Контакты Оргкомитета:** e-mail: **[conference03.04.2020@gmail.com](mailto:conference03.04.2020@gmail.com)**, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.