



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
стр. 21

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 37 - 2021,
13 сентября – 19 сентября (37 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20
Информационное письмо Шестая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»	21

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация сохраняется стабильно тяжелой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; вместе с тем, суточное количество подтвержденных случаев заражения, в очередной раз, начало расти и превысило **20 000** человек; ежедневный показатель смертности от COVID-19 находится на уровне около **800 случаев** и сохраняется максимальным за все время пандемии. Эпидемиологи прогнозируют «четвертую волну» коронавируса в нашей стране к окончанию сентября - началу октября, при этом в руководстве страны заявили, что оснований для введения нового локдауна нет. Ситуация осложняется совпадением определённых сезонных факторов, в том числе массового возвращения из отпусков и начала учебного года. На всех предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом.

В рамках саммита Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) Президент РФ В.Путин заявил, что Россия во время пандемии коронавируса направила на меры поддержки граждан и экономики порядка **3 трлн. рублей**, что составляет более **4,5% ВВП** страны: средства направлялись, в том числе, на сохранение рабочих мест и доходов граждан, помощь регионам; также удалось не допустить критической ситуации с задержкой выплат заработных плат.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно вырос** и составляет 75,5 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,6% (май - 58,7%, июнь – 59,0%, июль – 59,4%). В 44 субъектах РФ численность занятых превысила показатели 2019 года. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%). Динамика численности населения РФ находится на траектории снижения и составляет 145,9 млн. человек (с начала года население сократилось на -307,7 тыс. человек (-0,21%), в аналогичном периоде прошлого года -217,4 тыс. человек (-0,15%)). Миграционный прирост на 27,1% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 21,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. По данным Минтруда, в службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,1 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, май - 1,53 млн. человек,



июнь - 0,79 млн. человек). Текущий уровень безработицы составляет **4,5%** (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%) и вернулся к допандемическим показателям (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **превысила численность принятых работников** на +311,7 тыс. человек. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,2 млн. человек и **снизилась** на -0,3% (июль – 32,3 млн. человек) (без данных по МСБ) (в аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек). Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, достигла показателя в 1,5 млн. человек (+0,7 млн. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 3 млн. россиян (+80 тыс. человек по отношению к июлю текущего года);

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 58 782 рубля (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +11,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и составляет 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рубля). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4% (по отношению к аналогичному периоду прошлого года +1,7%), при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +1,8% и составила 1,54 млрд. рублей. За последние четыре месяца показатели задолженностей по заработным платам перед работниками в стране сохраняются на стабильном уровне. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,18 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+36,5%) и ЦФО (+12,9%), по регионам – Рязанская область (в 17 р.), Томская область (в 5 р.), Вологодская область (в 3,2 р.), Хабаровский край (в 2,3 р.), Самарская область (+90,4%), г. Севастополь (+77,0%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам - Карачаево-Черкесская Республика (-74,8%), Астраханская область (-62,8%), г. Санкт-Петербург (-62,7%), Кабардино-Балкарская Республика (-60,5%).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

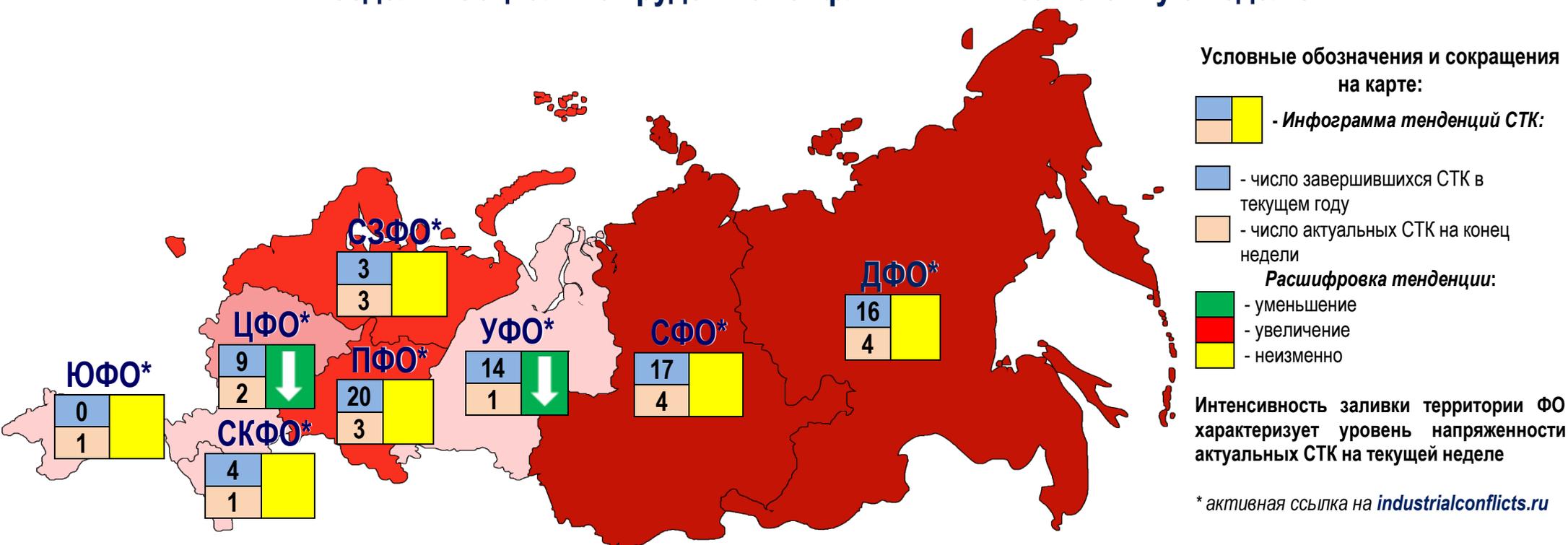


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.09.21 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются во всех федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» (г.Шелехов, Иркутская обл., СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. В ходе развития СТК в ПАО «ТГК-14» в Улан-Удэ (Республика Бурятия, ДФО) на ТЭЦ-1 часть работников объявили голодовку с присутствием на рабочих местах и требуют от работодателя выполнения Отраслевого тарифного соглашения и оплаты труда, в соответствие с действующей минимальной месячной тарифной ставкой; прокуратура проводит внеплановую проверку (www.industrialconflicts.ru)

В наблюдаемом периоде уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК практически не изменились (34 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 35 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 36 неделя – 20 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (30%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11	1	ООО «Тавр» (Красноуфимский р-н) ООО «Сысертский хлебокомбинат»**	7	3
	Саратовская область	ПФО	5	1	АО «Нефтемаш-САПКОН» (г.Саратов)	4	6
2	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г.Владивосток)	6	4
	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	5	1	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат»	5	5
3	Пермский край	ПФО	4	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	4	1	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	5	5
	Сахалинская область	ДФО	4	1	ООО «Спиро» (г. Северо-Курильск)	4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
4	Забайкальский край	ДФО	3			3	7
5	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Владимирская область	ЦФО	2		ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»	3	7
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО «Хабаровский завод им.А.М. Горького»	0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
6	Москва	ЦФО	1	1	ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»	8	2
	Республика Карелия	СЗФО	1	1	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	3	7
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Калининградская область	СЗФО	1	1	МКП «Калининград-ГорТранс»	0	10
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО «ПромМонтажСтрой»	2	8
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
Рязанская область	ЦФО	1			2	8	



Липецкая область	ЦФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			1	9
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.07.2021/ В городской больнице Радужного медики добились выплаты надбавок и улучшения условий труда ЦФО, Владимирская область	15.09.2021/ Требования медиков больницы в Радужном частично удовлетворены	ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»; Администрация ГБУЗ «Городская больница ЗАТО г. Радужный Владимирской области»; Правительство Владимирской области Неявное участие: Владимирское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Владимирской области	невыплата надбавок, компенсаций» стимулирующие выплаты» За работу в условиях коронавируса COVID-19; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда/ коллективное обращение работников	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 59 дней! Средний



<p>02.09.2021/ В ПАО «ТГК-14» работники готовы на протесты и требуют от работодателя соблюдения отраслевого тарифного соглашения</p> <p>ДФО, Республика Бурятия</p>	<p>14.09.2021/ Часть работников ТЭЦ-1 ПАО «ТГК- 14» в Улан-Удэ начали голодовку</p>	<p>ПАО «ТГК-14»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ПАО «ТГК-14»; Администрация ПАО «ТГК-14» Активная поддержка: Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия (ФНПР); Бурятская республиканская организация «Всероссийского Электропрофсоюза» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Бурятия</p>	<p>невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; снижение уровня оплаты труда/ угроза акции протеста (голодовка)</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>01.05.2021/ В обанкротившейся нефтяной компании «ЕвроСибОйл» в Калмыкии работники протестуют из-за невыплат зарплаты ЮФО, Республика Калмыкия</p>	<p>30.08.2021/ Власти Калмыкии продолжают держат на контроле урегулирование проблем в ООО «ЕвроСибОйл»</p>	<p>ООО «ЕвроСибОйл»/ Добыча сырой нефти и природного газа/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия» Наблюдение</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «ЕвроСибОйл»; Администрация ООО «ЕвроСибОйл» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Республике Калмыкия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Калмыкия</p>	<p>невыплата зарботной платы; нарушение условий труда; сокращение работников/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>20/1500</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>01.09.2021/ При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплатам на закрываемом «Сысертском хлебокомбинате»</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>16.09.2021/ <i>При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате работникам ООО «Сысертский хлебокомбинат»</i></p>	<p>ООО «Сысертский хлебокомбинат»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (поданы иски о банкротстве)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Сысертский хлебокомбинат»; Администрация ООО «Сысертский хлебокомбинат»</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Сысертского Городского Округа</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Свердловской области; Прокуратура Свердловской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Сысертского Городского Округа</p>	<p>полная невыплата зарботной платы; временная остановка производства работодателем; угроза банкротства предприятия</p>	<p>200/200</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/</p> <p>СТК длился 16 дней/</p> <p>Средний</p>
--	--	---	--	---	----------------	--

* [активная ссылка на industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

** по состоянию на 19.09.2021 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Против закрытия диагностической лаборатории в Глазове протестуют медики при поддержке профсоюза АКТУАЛЬНЫЙ	ПФО, Удмуртская Республика 3*	14.09.2021/ Очередной пикет против закрытия клинико-диагностической лаборатории состоялся в Глазове	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»; Администрация БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); Жители г. Глазова	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ угроза акции протеста; пикет коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.09.2021 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.09.2021 <i>При вмешательстве прокуратуры погашены долги по зарплате работникам ООО «НПО КировИнструмент»</i>	ПФО, Кировская область (г. Киров)	ООО «НПО КировИнструмент»/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «НПО КировИнструмент»; Работники ООО «НПО КировИнструмент» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кировской области	Заработная плата
07.09.2021 <i>На обанкротившемся Городецком судоремонтном заводе погашают долги по зарплате перед работниками</i>	ПФО, Нижегородская область (г. Городец)	ООО «Городецкий судоремонтный завод»/ Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Городецкий судоремонтный завод»; Работники ООО «Городецкий судоремонтный завод» Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ООО «Городецкий судоремонтный завод»	Заработная плата



НМЦ «Трудовые конфликты»



10.09.2021 <i>Производитель мороженого «Чистая линия» в Санкт-Петербурге сокращает работников</i>	СЗФО, г. Санкт-Петербург	ООО «Чистая линия»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Чистая линия»; Бывшие работники ООО «Чистая линия»; Администрация ООО «Классик» Активная поддержка работников: Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ФНПР)	Сокращение работников; Сокращение работников
14.09.2021 <i>Водители новосибирского «Медтранса» пожаловались на низкие зарплаты</i>	СФО, Новосибирская область (г. Новосибирск)	ГБУ НСО «Медтранс»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУ НСО «Медтранс»; Работники ГБУ НСО «Медтранс» Активная поддержка работников: Общественная территориальная организация профсоюза работников новосибирских муниципальных учреждений медицинского транспорта «Профмедтранс»	Заработная плата; Нарушение условий труда
14.09.2021 <i>Обращение работников «Екатеринбургского центра занятости» к Президенту РФ по нарушениям трудовых прав</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	ГКУ «Екатеринбургский центр занятости»/ Деятельность по трудоустройству и подбору персонала	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГКУ «Екатеринбургский центр занятости»; Работники ГКУ «Екатеринбургский центр занятости» Неявное участие: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)	Заработная плата; Нарушение условий труда



НМЦ «Трудовые конфликты»



14.09.2021 <i>Правительство Камчатского края приняло решение о продаже санатория «Жемчужина Камчатки»</i>	ДФО, Камчатский край (г. Елизово)	ООО ДЦ «Жемчужина-Камчатки»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Правительство Камчатского края; Работники ООО ДЦ «Жемчужина-Камчатки» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Камчатского края	Ликвидация предприятия; Угроза банкротства предприятия
15.09.2021 <i>Обращение работников ООО «Троицкий крановый завод» в ОГВ против закрытия предприятия</i>	ЦФО, г. Москва	ООО «Троицкий крановый завод»/ Производство машин и оборудования	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Троицкий крановый завод»; Администрация Городского округа Троицк в городе Москве	Ликвидация предприятия
15.09.2021 <i>В ряде филиалов ООО «Вайлдберриз» работниками объявлена забастовка из-за изменения системы оплаты труда</i>	РФ	ООО «Вайлдберриз»/ Розничная торговля	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Вайлдберриз»; Работники ООО «Вайлдберриз»	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области: до конца сентября 2021 года без работы в регионе останутся больше двух сотен сотрудников. В разрезе месяцев работодателями предоставлены сведения о поэтапном предполагаемом высвобождении (увольнении или сокращении) 247 сотрудников компаний юга Тюменской области в сентябре. www.72.ru
	Департамент труда и занятости населения Тюменской области: 80 предприятий региона сократили в первом полугодии работников. Причиной стала ликвидация организаций, сокращение штата, а также неполная занятость работников. Сокращены 785 человек – работники предприятий разных отраслей. www.t.rbc.ru
ПФО, Республика Башкортостан	В Уфе экс-директор строительной компании ООО «Интер» задолжал 71 работнику заработную плату в размере свыше 9,7 млн. рублей. Возбуждено уголовное дело по статье «Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы» (ч.2 ст. 145.1 УК РФ). www.ufa.aif.ru
ЦФО, Тульская область	В Тульской области ООО «ГК Терминал» задолжало сотрудником более одного миллиона рублей. В связи с этим прокуратура Ясногорского района Тульской области внесла руководителю предприятия представление. www.tula.mk.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

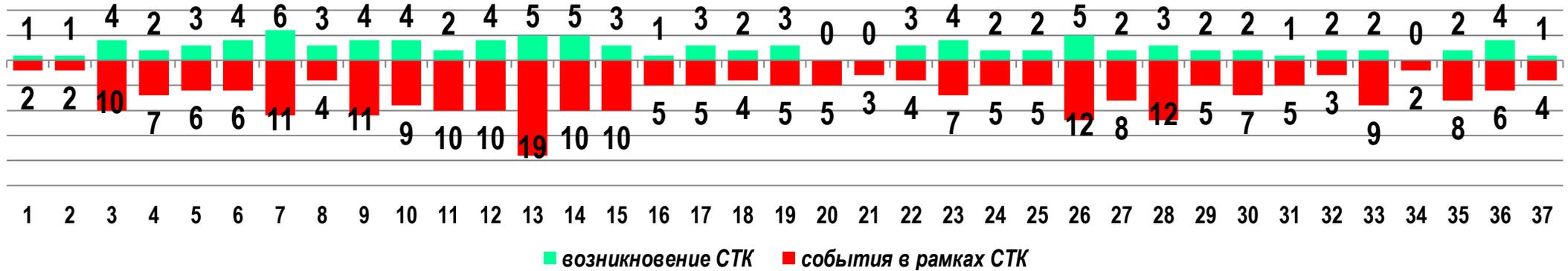


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

10 сентября 2021 Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал постановление №1532, уточняющее условия выхода жителей Крайнего Севера на досрочную пенсию (www.static.government.ru).

13 сентября 2021 в Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам» (www.sozd.duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы РФ от фракции КПРФ Г.А.Зюганов, О.Н.Смолин, И.И.Мельников, Н.В.Коломейцев.

Министерство экономического развития РФ разработало комплексную законодательную реформу, направленную на снятие правовых барьеров в электронном документообороте. Соответствующие предложения были направлены в межведомственную рабочую группу, занимающуюся данным вопросом, сообщает пресс-служба ведомства. В МЭР проанализировали действующие нормативно-правовые акты, чтобы определить препятствия для дальнейшего формирования и использования разного рода документов в электронной форме (www.economy.gov.ru).

Президент РФ В. Путин утвердил перечень поручений по итогам второго этапа XX съезда Всероссийской политической партии «Единая Россия», прошедшего 24 августа 2021 года. Глава государства поручил партии «Единая Россия» заняться вопросом трудоустройства молодёжи и инвалидов, а также развитием рынков труда в регионах с высоким уровнем безработицы, совместно с Правительством РФ и органами исполнительной власти (www.kremlin.ru).



НМЦ «Трудовые конфликты»



ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Шестая международная научно-практическая конференция

«Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

01 октября 2021 г., Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика д. 15



Цель конференции – развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнёрства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных и выработка новых практик мониторинга, анализа, урегулирования социально-трудовых конфликтов в постпандемический период, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- обмен мнениями по новым формирующимся направлениям развития трудовых отношений, их трансформации с учетом мировых тенденций по внедрению цифровизации и платформенной занятости;
- формулирование предложений для повышения значимости системы социального партнёрства, как способствующей наиболее справедливому и полному раскрытию человеческого потенциала, защиты прав человека (права на труд, на объединение, коллективные переговоры, защита от принудительного труда и др.).

Оргкомитет предусматривает участие в конференции:

- представителей сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов, работодателей, органов государственной власти);
- экспертов, учёных и специалистов по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа;
- представителей Международного Бюро труда (МБТ МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран;
- преподавателей, студентов, аспирантов и сотрудников СПбГУП и других вузов, выпускающих конфликтологов.

Формат работы конференции: в зависимости от эпидемиологической ситуации на момент проведения конференции, Оргкомитет организует возможность удалённого участия. Конференция будет работать **в смешанном формате**.

Место проведения конференции: пленарное заседание и заседания круглых столов состоятся в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, г. Санкт-Петербург, ул. Фучика, 15, (<http://www.gup.ru/contacts/>), а также в дистанционном формате (онлайн) (ссылки Zoom будут направлены участникам накануне проведения конференции на электронные почты, указанные при регистрации).

Регистрация: Для участия в мероприятии необходимо заполнить **[Регистрационную форму](#)** ([перейти по ссылке](#)).

Публикация статей: по итогам работы конференции выпускается Сборник международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» (ISBN, ББК, УДК), доклады и научные статьи размещаются на сайте **www.industrialconflicts.ru**.

Председатель Оргкомитета: **Макаров Евгений Иванович** - заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.

Контакты Оргкомитета: e-mail: **conference03.04.2020@gmail.com**, тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - **Гришин Игорь Александрович** - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа СТК СПбГУП.