



Уважаемые пользователи и подписчики!
Программа VI конференции –
www.industrialconflicts.ru

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 38 - 2021,
20 сентября – 26 сентября (38 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию сентября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ продолжает ухудшаться и суточное количество подтвержденных случаев заражения коронавирусом продолжает расти и превысило **22 000 человек** (наибольший прирост отмечается в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области) и это максимум за последние три месяца; ежедневный показатель смертности от COVID-19 находится на уровне около **800 случаев** и сохраняется максимальным за все время пандемии. Эпидемиологи прогнозируют приближение «четвертой волны» коронавируса в нашей стране к началу октября, при этом в руководстве страны заявили, что оснований для введения нового локдауна нет. Ситуация осложняется совпадением определённых сезонных факторов, в том числе массового возвращения из отпусков и начала учебного года. ОГВ отдельных субъектов РФ принимают решения о возврате некоторых ограничительных мер; на всех предприятиях российской экономики продолжает действовать усиленный контроль за санитарным режимом; часть образовательных учреждений переходят на дистанционный формат обучения.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно вырос** и составляет 75,5 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 72,1 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,0 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,6% (май - 58,7%, июнь – 59,0%, июль – 59,4%). В 44 субъектах РФ численность занятых превысила показатели 2019 года. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%). Динамика численности населения РФ находится на траектории снижения и составляет 145,9 млн. человек (с начала года население сократилось на -307,7 тыс. человек (-0,21%), в аналогичном периоде прошлого года -217,4 тыс. человек (-0,15%)). Миграционный прирост на 27,1% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 21,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** службами занятости **стабилизировалось** на уровне менее 1,1 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,74 млн. человек получают пособие по безработице. Ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям. Текущий уровень безработицы составляет **4,5%** (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%) (максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва



(16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **превысила численность принятых работников** на +311,7 тыс. человек (по данным Росстата за третий квартал текущего года). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях составляет 32,2 млн. человек и **снизилась** на -0,3% (июль – 32,3 млн. человек) (без данных по МСБ) (в аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек). Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, достигла показателя в 1,5 млн. человек (+0,7 млн. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 3 млн. россиян (+80 тыс. человек по отношению к июлю текущего года);

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 58 782 рубля (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +11,7%). Следует обратить внимание, что медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и составляет 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рубля). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +2,4% (по отношению к аналогичному периоду прошлого года +1,7%), при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9 %;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на -13,7% и составила 1,327 млрд. рублей, по сравнению с предыдущим месяцем. *В текущем году это минимальный показатель задолженности по заработным платам перед работниками.* По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 44,3%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 9,4%; здравоохранение – 6,1%; добыча полезных ископаемых – 4,0%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+32,5%), по регионам – Кабардино-Балкарская Республика (в 2,8 раза), Нижегородская область (в 3,8 раза). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам – Орловская область (-61,8%), Республика Коми (-67,5%), Удмуртская Республика (-94,9%). В шестнадцати субъектах РФ задолженности по зарплатам отсутствуют;

- **индекс промышленного производства** в 2021 году **продолжает расти** +4,5% (в августе +4,4%); по сравнению с аналогичным периодом прошлого года промпроизводство выросло на +4,7%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

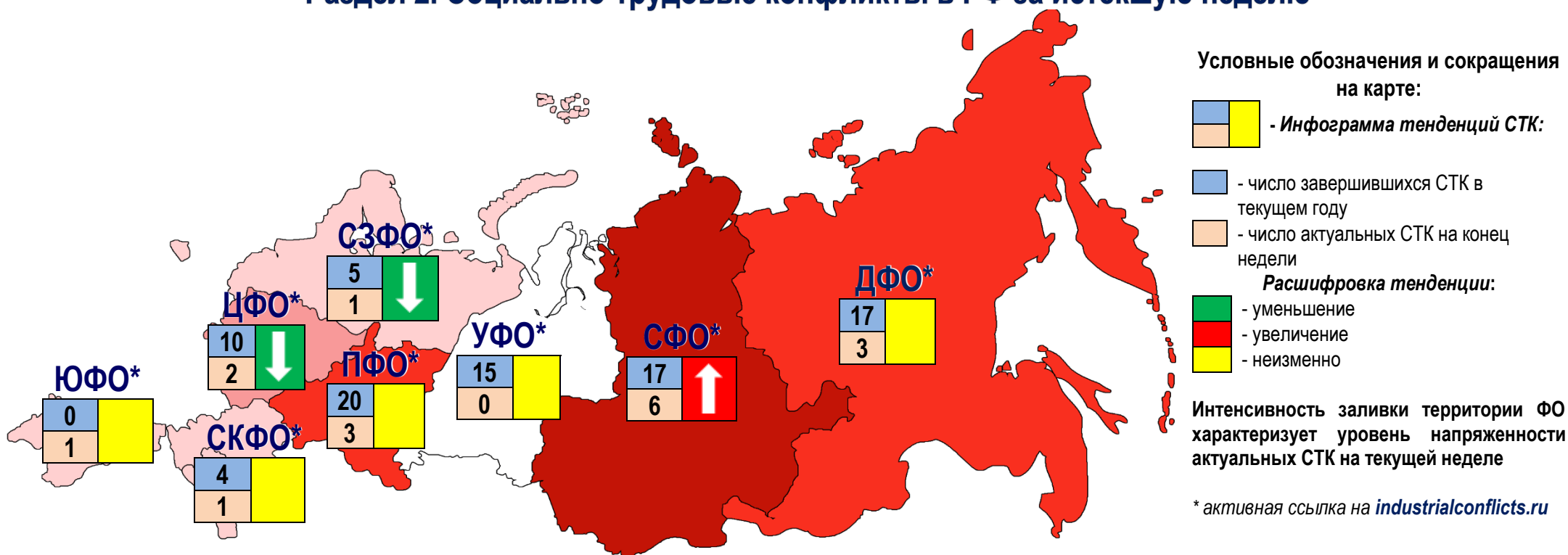


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.09.21 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 5 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» (г.Шелехов, Иркутская обл., СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область-Кузбасс, СФО), ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СФО (Разделы 4; 6). Водители и кондукторы муниципального пассажирского предприятия АО «Кемеровская транспортная компания» (Кемеровская обл., СФО) готовятся приостановить работу на основании ст.142 ТК РФ до выплаты долгов по заработной плате; региональная прокуратура ведет проверку соблюдения трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Анжеро-Судженске (Кемеровская область, СФО) машинисты АО «Анжеро-Судженское ПТУ» приступили к «итальянской забастовке», известив директора предприятия, и отказались от выполнения работ по обслуживанию локомотивов без помощников (ранее на предприятии проведены сокращения персонала); активную поддержку работникам в защите трудовых прав оказывает территориальная организация «Новопроф» (КТР) (www.industrialconflicts.ru). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **5 СТК (28%)** в обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11			7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	3	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» АО «Кемеровская транспортная компания»** АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Саратовская область	ПФО	5	1	АО «Нефтемаш-САПКОН» (г.Саратов)	4	6
	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г.Владивосток)	6	4
4	Пермский край	ПФО	4	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	4	1	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
5	Забайкальский край	ДФО	3			3	7
6	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ПАО «Хабаровский завод им.А.М. Горького»	0	10
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5



	Красноярский край	СФО	2			4	6
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
7	Москва	ЦФО	1	1	ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»	8	2
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО «ПромМонтажСтрой»	2	8
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»	0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСиБойл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Калининградская область	СЗФО	1		МКП «Калининград-ГорТранс»***	0	10
	Московская область	ЦФО	1		ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»	4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1		АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (г. Петрозаводск)	3	7
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7



Рязанская область	ЦФО	1			2	8
Липецкая область	ЦФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			1	9
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
20.09.2021/ На пассажирском предприятии «Кемеровская транспортная компания» работники приостановят работу до погашения долгов по зарплате СФО, Кемеровская область- Кузбасс	АО «Кемеровская транспортная компания»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО «Кемеровская транспортная компания»; Администрация АО «Кемеровская транспортная компания» Неявное участие: Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Государственная инспекция труда в Кемеровской области; Прокуратура г. Кемерово Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Кемерово	полная невыплата заработной платы/ приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/770	Конфликт развивается

* по состоянию на 26.09.2021 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
10.09.2021/ Сокращения медсестер в «Коломенском перинатальном центре» отменили под давлением профсоюза ЦФО, Московская область	21.09.2021/ Профсоюз добился отмены сокращений медсестер в «Коломенском перинатальном центре»	ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр»; Администрация ГБУЗ МО «Коломенский перинатальный центр» Активная поддержка: МПРЗ «Действие» (КТР)	сокращение работников; низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; коллективное обращение работников	*/*	Конфликт развивается
29.06.2021/ Трудовой коллектив трамвайно- троллейбусного предприятия Орла выступил против банкротства и развала предприятия ЦФО, Орловская область	17.09.2021/ «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла» продолжает находиться в сложном финансовом положении	МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла»; Администрация МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Орла Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Орёл	нарушение условий труда; угроза банкротства предприятия/ акция протеста	10/*	Конфликт развивается



12.08.2021/ В «Калининград-ГорТранс» работники требовали вернуть уволенного руководителя и обращались к Президенту РФ СЗФО, Калининградская область	21.09.2021/ В МКП «Калининград-ГорТранс» назначен новый руководитель, предприятие будет акционировано	МКП «Калининград-ГорТранс»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКП «Калининград-ГорТранс»; Администрация ГО «Город Калининград» Неявное участие: Калининградское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	увольнение действующего руководителя; низкий уровень оплаты труда; ликвидация предприятия/ коллективное обращение работников	280/1062	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 41 день/ Средний
01.06.2021/ Трудовой коллектив Центра авиалесохраны Карелии обратился к Президенту РФ по причине угрозы ликвидации учреждения СЗФО, Республика Карелия	21.09.2021/ В руководстве Республики Карелия примут меры для исправления ситуации в «Центре авиационной и наземной охраны лесов»	АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов»/ Лесное хозяйство, лесозаготовки/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов»; Правительство Республики Карелия Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Карелия	заработная плата; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников	10/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 113 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.09.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТО	Стороны СТО	Причины СТО/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТО/ Длительность/ Остаточный потенциал СТО
Машинисты в Анжеро-Судженском транспортном управлении протестуют против сокращения должностей помощников АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	23.09.2021/ В Анжеро-Судженском транспортном управлении машинисты проводят «итальянскую забастовку»	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»; Администрация АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф») Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (Новопроф)	нарушение условий труда; сокращение работников; опасные условия труда/ «итальянская» забастовка; коллективное обращение работников	13/160	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

- | | |
|--------------|--|
| категория 1* | – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса; |
| категория 2* | – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ; |
| категория 3* | – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией. |



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.09.2021 <i>При вмешательстве Роструда в Ленинградской области работникам АО «Племенной завод «Агро-Балт» выплачены долги по зарплате</i>	СЗФО, Ленинградская область (Кингисеппский район)	АО «Племенной завод «Агро-Балт»/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Племенной завод «Агро-Балт»; Работники АО «Племенной завод «Агро-Балт» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ленинградской области	Заработная плата
15.09.2021 <i>Прокуратура Брянской области возбудила уголовное дело по невыплатам заработной платы работникам в ООО «ГиоНика»</i>	ЦФО, Брянская область (г. Брянск)	ООО «ГиоНика»/ Деятельность гостиниц и ресторанов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «ГиоНика»; Работники ООО «ГиоНика» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Брянской области	Заработная плата



14.09.2021 <i>В МУП «Балаково-Водоканал» в Саратовской области конфликт между трудовым коллективом и руководителем</i>	ПФО, Саратовская область (г. Балаково)	МУП «Балаково-Водоканал»/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП «Балаково-Водоканал»; Работники МУП «Балаково-Водоканал» Неявное участие: Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (ФНПР); Первичная профсоюзная организация МУП «Балаково-Водоканал»	Заработная плата; Нарушение условий труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя
23.09.2021 <i>Хирурги «Орловской областной клинической больницы» пожаловались на возросшую нагрузку</i>	ЦФО, Орловская область (г. Орел)	БУЗ ОО «Орловская областная клиническая больница»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация БУЗ ОО «Орловская областная клиническая больница»; Работники БУЗ ОО «Орловская областная клиническая больница» Неявное участие: Первичная профсоюзная организация БУЗ ОО «Орловская областная клиническая больница»	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ДФО, Хабаровский край	Заместитель Генерального прокурора РФ Д. Демешин провел межведомственное совещание, на котором обсудили состояние законности в сфере оплаты труда и занятости населения на территории Хабаровского края. Отмечено, что органами прокуратуры совместно с правительством края, контролирующим и правоохранительным блоком принимаются меры по стабилизации ситуации в данных сферах и недопущению роста социальной напряженности. По результатам принятых мер погашена задолженность по оплате труда на сумму свыше 328 млн руб. Вместе с тем, положение дел в данной сфере остается сложным. Более трети от суммы долга на Дальнем Востоке - 163 млн руб., приходится на этот регион. www.amurmedia.ru
ДФО, Камчатский край	Камчатстат: на 1 сентября 2021 года суммарная задолженность по заработной плате в регионе (за исключением субъектов малого предпринимательства) составила 9 млн 166 тыс. рублей www.kamchatinfo.com
УФО, Свердловская область	Росстат: в Свердловской области просроченная задолженность по зарплате на 1 сентября 2021 года составила 42,4 млн руб., что на 29,1% больше по сравнению с показателем 1 августа 2021 года. www.urbc.ru
ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	Чувашиястат сообщает, что на 1 сентября 2021 года задолженность по зарплате составила 3,7 млн рублей перед 74 сотрудниками в 6 организациях республики. При этом реестровая задолженность на 15 обанкротившихся предприятиях и 14 компаниях, прекративших свою деятельность, составляет 36,65 млн рублей. Зарплату ожидают 1036 сотрудников. www.pravdapfo.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

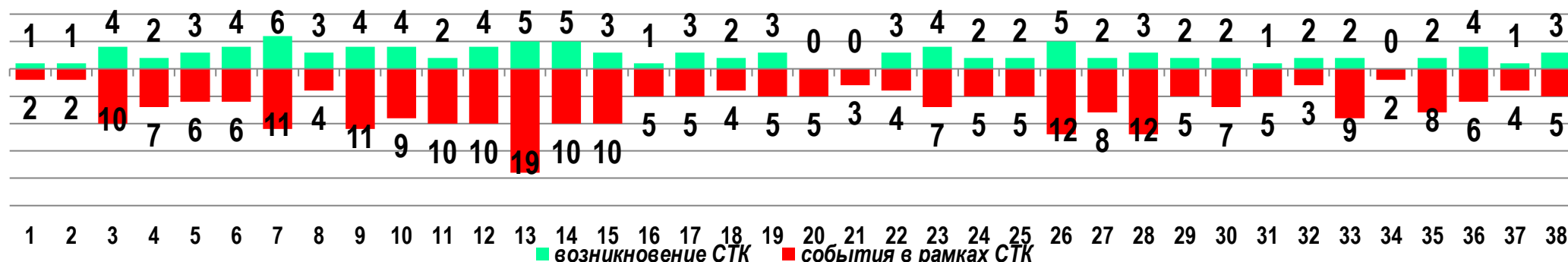


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

21 сентября 2021 года Президент РФ В.Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства по экономическим вопросам, в частности, планирование федерального бюджета на трёхлетний период. В ходе совещания В.Путин заявил: «...что, несмотря на общую нестабильную ситуацию в глобальной экономике, сложные процессы на мировых рынках, российская экономика восстановилась. Совсем недавно мы ещё говорили «в целом восстановилась» – сегодня можно уже сказать, что восстановилась. По итогам семи месяцев текущего года валовой внутренний продукт вышел на докризисный уровень. Спад, вызванный эпидемией коронавируса, полностью преодолен. Индустриальный рост за январь–июль составил 4,4%, при этом обрабатывающие производства демонстрируют более высокие темпы – плюс 5,6%. Позитивное настроение бизнеса, инвесторов показывает объём вложений в основной капитал: за первое полугодие он прибавил 7,3% по сравнению с прошлогодними показателями. Подчеркну ещё один очень важный результат, который был достигнут за последнее время. Был поставлен ориентир – до конца года обеспечить занятость в российской экономике не ниже уровня 2019 года. Эту планку в целом мы преодолели в июле, когда численность занятого населения составила 72 миллиона человек. В то же время эта задача решена ещё не во всех регионах. Остаётся высоким уровень безработицы также среди молодёжи, людей с ограничениями здоровья. Вы знаете, уже были даны поручения по «донастройке» региональных программ поддержки занятости, по разработке долгосрочной программы содействия занятости молодёжи, людей с ограниченными возможностями здоровья, включая поддержку предпринимательских инициатив, помощь в старте своего дела» (цитата) (www.kremlin.ru).

21 сентября 2021 года, в ходе заседания Правительства РФ, одобрен проект ФЗ «О внесении изменения в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и внести его в Государственную думу в установленном порядке (www.government.ru). Председатель Правительства РФ М.Мишустин: за счёт повышения МРОТ увеличится зарплата у более чем 3 млн россиян (www.government.ru).

Минтруд РФ представил проект плана по выявлению теневой занятости и её легализации. Как сообщает секретариат вице-преьера Т. Голиковой, ведомству поручили доработать план и согласовать его с регионами.

24 сентября 2021 года заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru).

Правительство РФ приняло решение о выделении дополнительных средств в размере 2,9 млрд. рублей на выплаты медработникам, которые помогают больным коронавирусом (www.government.ru).