



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 40 - 2021,
04 октября – 10 октября (40 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	16
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	18
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	19
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21
Приложение: VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» состоялась в СПбГУП	22

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. По оценке Министерства здравоохранения РФ, эпидемиологическая ситуация в стране «остаётся крайне напряженной и продолжает ухудшаться»: суточное количество новых подтвержденных случаев заражения коронавирусом превысило **28 000** человек (наибольший прирост отмечается в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области) и это максимум с января текущего года; ежедневный показатель смертности от COVID-19 продолжает расти и превысил **950** случаев, и сохраняется максимальным за все время пандемии. Российские эпидемиологи заявили о развитии «четвертой волны» коронавируса. Увеличивается количество субъектов РФ, в которых органы исполнительной власти возвращают «коронавирусные ограничения», а для снижения уровня заболеваемости вводят обязательную вакцинацию или расширяют списки категорий граждан, которым требуется сделать прививку; все больше образовательных учреждений переходят на дистанционный формат обучения. В руководстве страны заявили, что следят за развитием эпидемиологической ситуации, но оснований для введения нового локдауна нет, а исполнительная власть в регионах РФ имеет полномочия для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно вырос** и составил 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,2 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,8% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, август – 59,5%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население сократилось на -351,5 тыс. человек (-0,24%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -251,3 тыс. человек (-0,17%)). Миграционный прирост на 31,4% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 21,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в центрах занятости **продолжает снижаться** и достигло уровня 880 тысяч человек (снижение в 2,9 раза по отношению к началу года), в том числе 0,7 млн. человек получают пособие по безработице. Ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям. Текущий уровень безработицы составляет **4,4%** (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%, август – 4,5%) (максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). В Министерстве труда РФ отметили, что в осенний период возможен небольшой рост показателей по безработице, в силу окончания сезонных работ. По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская



республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,1 млн. человек (-0,3%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилась** до уровня в 1,4 млн. человек (-0,1 млн. человек по сравнению с августом). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+80 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 55 170 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +8,8%, июнь – 56 610 рублей). Следует обратить внимание, что **медианная зарплата в стране в последние три года демонстрирует снижение** на -7,8% и составляет 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рубля, 2020 год – 32 422 рубля). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9%. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране снизился только на -0,2% (17,8 млн. человек, 12,1% от общего числа населения в стране, получают доход ниже прожиточного минимума) и стал минимальным за предыдущие пять лет;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на -13,7% и составила 1,327 млрд. рублей, по сравнению с предыдущим месяцем. *В текущем году это минимальный показатель задолженности по заработным платам перед работниками.* По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 44,3%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 9,4%; здравоохранение – 6,1%; добыча полезных ископаемых – 4,0%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+32,5%), по регионам – Кабардино-Балкарская Республика (в 2,8 раза), Нижегородская область (в 3,8 раза). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам – Орловская область (-61,8%), Республика Коми (-67,5%), Удмуртская Республика (-94,9%). В шестнадцати субъектах РФ задолженности по зарплатам отсутствуют.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

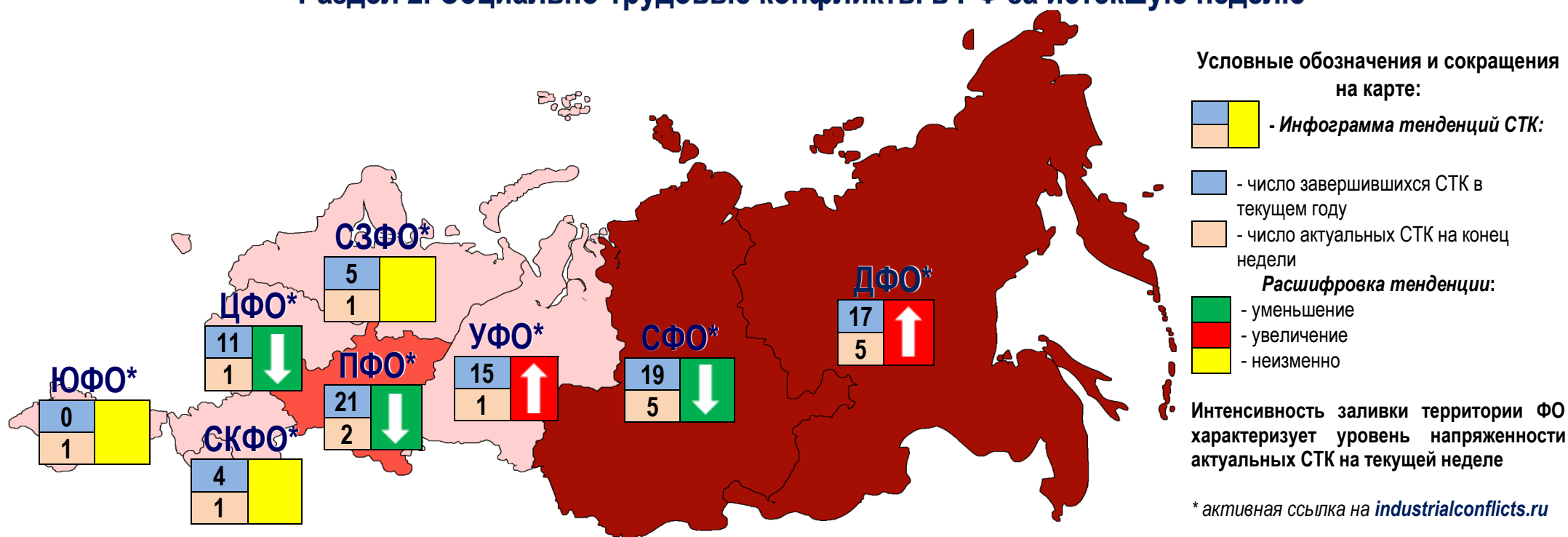


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 10.10.21 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 5 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» (г.Шелехов, Иркутская обл., СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область, СФО), ООО «Сорский ГОК», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и ДФО (Раздел 4). В Комсомольске-на-Амуре (Хабаровский край, ДФО) трудовые мигранты из Китая, строители ООО «Петро-Хэуа», вышли на митинг с требованиями выплатить все задолженности по заработным платам; городская администрация и надзорные ведомства принимают меры по восстановлению нарушенных трудовых прав работников (www.industrialconflicts.ru). Подрядная организация из Тулы ООО «С-ДСУ 111», которая ремонтировала дорожное покрытие в Курганской области (УФО), прекратила работы и более сотни курганским работникам не выплатила заработную плату; дорожники заявили, что готовы перекрыть федеральную трассу и протестовать до выплаты задолженностей (www.industrialconflicts.ru).

В октябре уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняются практически без изменений (38 неделя – 17 СТК в семи ФО, 39 неделя – 18 СТК в семи ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **4 СТК (24%)** в Обрабатывающих производствах, по **3 (17%)** в Деятельности сухопутного транспорта и Строительстве (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11			7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	2	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» АО «Кемеровская транспортная компания» **	5	5
3	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Саратовская область	ПФО	5		АО «Нефтемаш-САПКОН» (г. Саратов)	4	6
4	Хабаровский край	ДФО	4	3	ПАО «Хабаровский завод имени А.М. Горького» ООО «Новая вагоноремонтная компания» (г. Комсомольск-на-Амуре) ООО «Петро-Хэуа» (г. Комсомольск-на-Амуре) ***	0	10
	Пермский край	ПФО	4	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	4	1	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	5	5
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
5	Красноярский край	СФО	3		ООО «Таежное» (Канский р-н)	4	6
	Забайкальский край	ДФО	3			3	7
6	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Амурская область	ДФО	2			0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Новосибирская область	СФО	2			2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
7	Курганская область	УФО	1	1	ООО «С-ДСУ 111»	4	6
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Коми	СЗФО	1	1	АО «ПромМонтажСтрой» (г. Сыктывкар)	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский ГОК», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»	0	10
	Москва	ЦФО	1		ГБУК «Московский драматический театр им.М.Н. Ермоловой»	8	2
	Московская область	ЦФО	1			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	1			3	7
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Рязанская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10	
Архангельская область	СЗФО	1			0	10	



ФМЦ «Трудовые конфликты»



Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Хабаровский край	Трудовые мигранты из Китая, занятые на реконструкции «РН-Комсомольский НПЗ», вышли на митинг	2	0	-8	1	72
		Администрация ООО «Новая вагоноремонтная компания» в Комсомольске-на-Амуре препятствует деятельности профсоюза					
УФО	Курганская область	Дорожные строители ООО «С-ДСУ 111» готовы перекрыть федеральную трассу в Кургане из-за долгов по зарплате	2	0	-6	2	84
	Свердловская область	Профсоюзы Свердловской области продолжают бороться за повышение зарплат на муниципальном транспорте					
ЦФО	Москва	Сокращения артистов театра им. М.Н.Ермоловой в Москве пройдут по плану руководства	2	0	-4	3	75
		Профсоюз авиационных работников обратился к Президенту РФ об индексации зарплат метеорологов					



ПФО	Саратовская область	В АО «Нефтемаш-САПКОН» введено конкурсное производство, работники остались без зарплаты	1	0	-2	4	92
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	«Кемеровская транспортная компания» получит финансирование на погашение долгов по зарплате	0	3	3	5	90
		Выплата долгов по зарплате работникам АО «Кемеровская транспортная компания»					
	Красноярский край	В администрации Канского района заверили, что проблемы с оплатой труда кочегаров ООО «Таежное» решены					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	24
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	13

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.09.2021/ В Кургане рабочие ООО «С-ДСУ 111» готовы перекрыть федеральную трассу до выплаты долгов по зарплате УФО, Курганская область	ООО «С-ДСУ 111» (Тула)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО «С-ДСУ 111»; Администрация ООО «С-ДСУ 111» (г. Тула) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Курганской области	полная невыплата зарботной платы/ угроза акции протеста	20/*	Конфликт развивается
02.10.2021/ На митинге в Комсомольске-на- Амуре трудовые мигранты из Китая требовали погасить долги по заработным платам ДФО, Хабаровский край	ООО «Петро-Хэхуа»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость/ отсутствие долгов	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты из КНР) ООО «Петро-Хэхуа»; Администрация ООО «Петро-Хэхуа» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Хабаровском крае; Прокуратура г. Комсомольск-на-Амуре Неявное участие: Администрация ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	полная невыплата зарботной платы/ митинг	100/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 10.10.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.09.2021/ В селе Георгиевка Красноярского края кочегары бастовали из-за долгов по зарплате СФО, Красноярский край	08.10.2021/ В администрации Канского района заверили, что проблемы с оплатой труда кочегаров ООО «Таежное» решены	ООО «Таежное»/ Производство, передача и распределение электроэнергии/ Коллективный договор отсутствует/ конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Таежное»; Администрация ООО «Таежное» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Канского района Красноярского края Неявное участие: Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР)	полная невыплата зарботной платы/ забастовка; подача заявления об увольнении в знак протеста	*/26	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 13 дней/ Низкий
20.09.2021/ Угрожая остановить работу, работники пассажирского предприятия «Кемеровская транспортная компания» добились выплаты зарплаты СФО, Кемеровская область-Кузбасс	30.09.2021/ Выплата долгов по зарплате работникам АО «Кемеровская транспортная компания»	АО «Кемеровская транспортная компания»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/	Противоборствующие стороны: Работники АО «Кемеровская транспортная компания»; Администрация АО «Кемеровская транспортная компания» Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Кемеровской области; Роструд в Кемеровской области; Прокуратура г. Кемерово	полная невыплата зарботной платы/ приостановле- ние работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	*/770	Выплата долгов по заработной плате Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 11 дней/ Низкий



<p>06.09.2021/ В ООО «Новая вагоноремонтная компания» в Комсомольске-на-Амуре работодатель активно противодействует профсоюзной деятельности</p> <p><i>ДФО, Хабаровский край</i></p>	<p>29.09.2021/ Администрация ООО «Новая вагоноремонтная компания» в Комсомольске-на-Амуре препятствует деятельности профсоюза</p>	<p>ООО «Новая вагоноремонтная компания»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Новая вагоноремонтная компания» Администрация ООО «Новая вагоноремонтная компания» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО «Новая вагоноремонтная компания»; Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) ФНПР; Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ угроза акции протеста</p>	<p>132/1529</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>07.07.2021/ Руководство театра им. М.Н. Ермоловой в Москве сокращает артистов, игнорируя обращения профсоюзов</p> <p><i>ЦФО, Москва</i></p>	<p>29.09.2021/ Сокращения артистов театра им. М.Н. Ермоловой в Москве пройдут по плану руководства</p>	<p>ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»/ Деятельность по организации отдыха, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой»; Администрация ГБУК «Московский драматический театр имени М.Н. Ермоловой» Активная поддержка: Московская Федерация профсоюзов (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников культуры (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>21/300</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 85 дней! Высокий</p>



<p>24.06.2021/ Саратовское предприятие «Нефтемаш-Сапкон» - банкрот, протестовавшие работники остались без зарплаты</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>01.10.2021/ В АО «Нефтемаш-САПКОН» введено конкурсное производство, работники остались без зарплаты</p>	<p>АО «Нефтемаш-САПКОН»/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия» Наблюдение</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие и действующие работники АО «Нефтемаш-САПКОН»; Администрация АО «Нефтемаш-САПКОН» Неявное участие: Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (ФНПР); Саратовская областная организация профессионального союза машиностроителей РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Саратовской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>25/267</p>	<p>Введение процедуры конкурсного производства (наблюдение); Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 100 дней! Высокий</p>
--	---	---	--	---	---------------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.10.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.09.2021 <i>В Костромской клинической больнице им. Е.И. Королева хирурги пожаловались на высокую нагрузку</i>	ЦФО, Костромская область (г. Кострома)	ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И.»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И.»; Работники ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница имени Королева Е.И.» Активная поддержка работников: Костромской областной союз СОЦПРОФ	Заработная плата; Нарушение условий труда
05.10.2021 <i>Профсоюз авиационных работников обратился к Президенту РФ об индексации зарплат метеорологов</i>	ЦФО, г. Москва	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет)/ Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет); Работники Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет) Активная поддержка работников: Общероссийский профсоюз авиационных работников (ФНПР)	Заработная плата



<p>07.10.2021</p> <p><i>Профсоюзы Свердловской области продолжают бороться за повышение зарплат на муниципальном транспорте</i></p>	<p>УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)</p>	<p>ЕМУП «Гортранс»/ Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ЕМУП «Гортранс»; Трудовой коллектив и профсоюзная организация ЕМУП «Гортранс»</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области</p> <p>Активная поддержка работников: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)</p>	<p>Заработная плата; Нарушение условий труда</p>
---	--	---	--------------------------------------	--	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СЗФО, Республика Карелия	«Олонецкий молочный комбинат» сокращает производство из-за дефицита сырья, планируется сокращение работников. www.karelinform.ru
ЮФО, Волгоградская область	В Волгограде уволились 13 работников детского сада №4. Родители воспитанников написали коллективное заявление в прокуратуру с просьбой разобраться в причинах массового увольнения сотрудников. www.bloknot-volgograd.ru
УФО, Курганская область	Госинспекция труда в Курганской области сообщила, что 16 организаций задолжали свои сотрудникам зарплату на сумму более 71 млн рублей. Количество рабочих, перед которыми имеется задолженность — 1149 человек. www.ura.news
СФО, Иркутская область	Иркутскстат: просроченная задолженность по заработной плате в области на 1 сентября 2021 года составила 9,9 млн руб. За месяц рост +4,7%. Почти 97% общей суммы долга - 8,63 млн руб. - приходится на сферу образования, 0,23 млн руб. задолжали работникам в сфере водоснабжения, водоотведения, сбора и утилизации отходов. www.snews.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

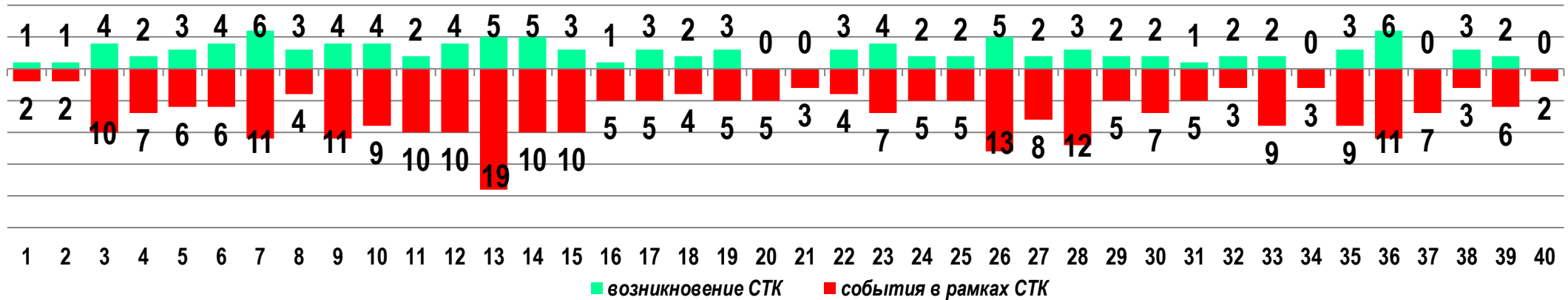


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

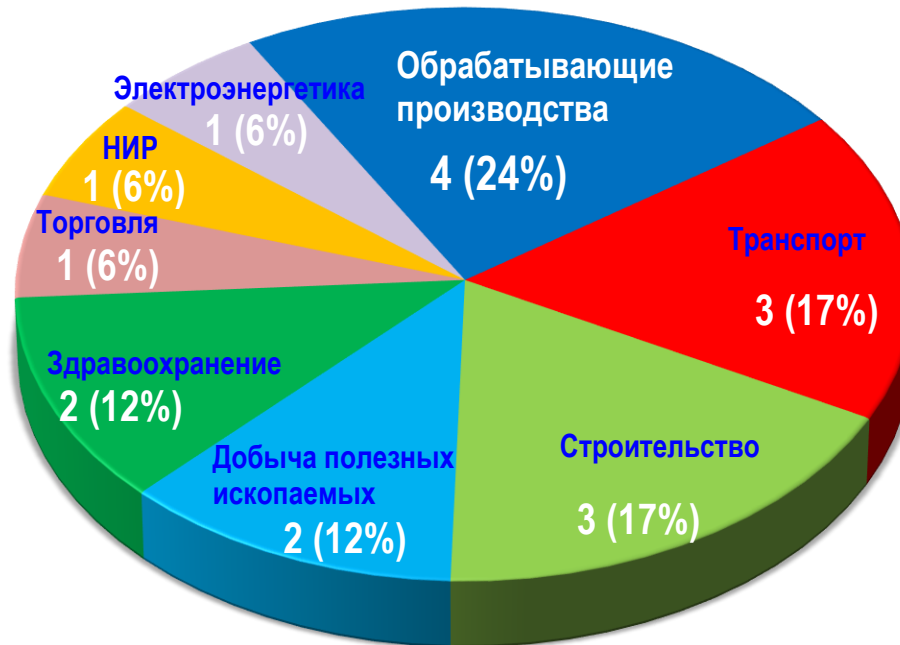


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

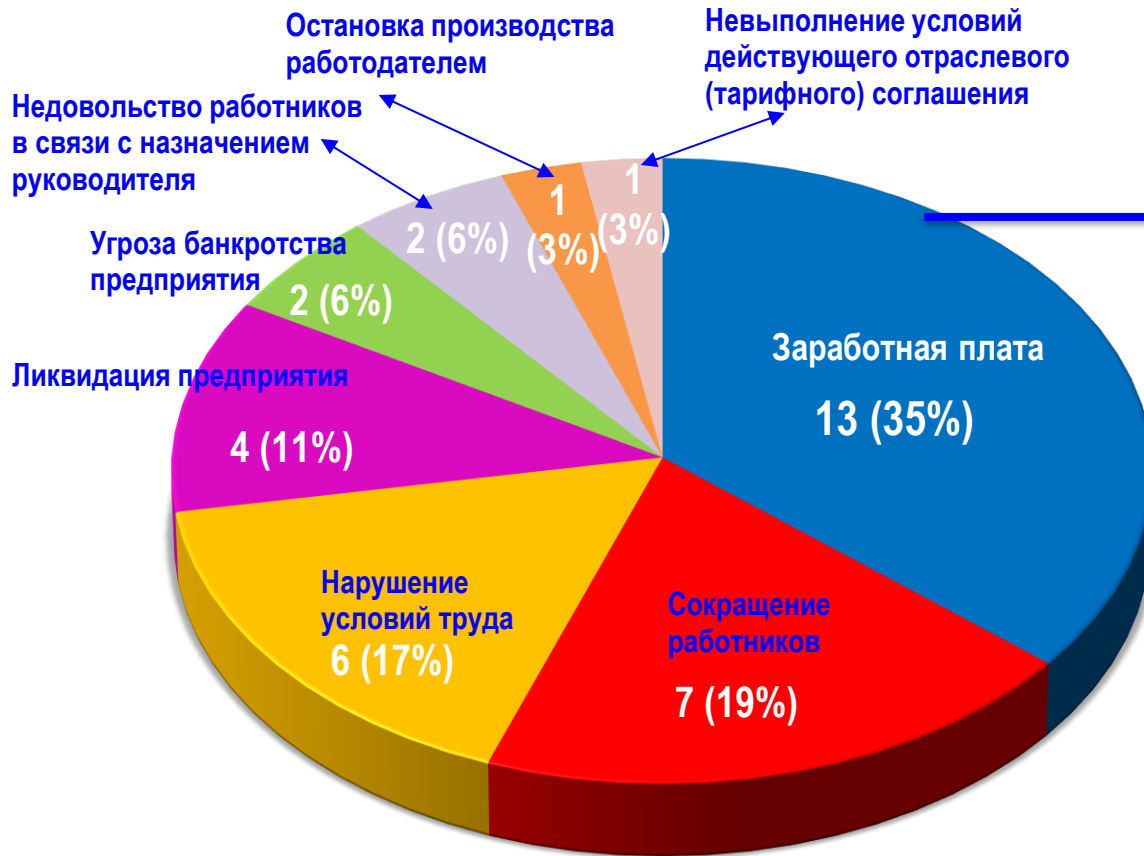


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

7 октября Федерация Независимых Профсоюзов России провела акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» Обращение Председателя ФНПР М. Шмакова - www.fnpr.ru.

5 октября 2021 года Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства РФ. Глава государства отметил: «задача, которая тоже чрезвычайно важна, – это сохранение и восстановление после пандемии экономики. Один из важнейших показателей восстановления экономики – это рынок труда, и можно считать, что в целом он восстановился. Тем не менее есть вопрос, который и раньше вызывал у нас определённые озабоченности, и сейчас тем более. Это молодёжная занятость» (www.kremlin.ru).

Доклад Министра труда и социальной защиты РФ А. Котякова на совещании с Президентом РФ о мерах поддержки молодёжной занятости (www.mintrud.gov.ru).

Правительство РФ расширило перечень видов деятельности ТОР «Емва» в Республике Коми (www.government.ru).

В ФНС и Минфине сообщили, что к 2024 году количество самозанятых превысит 5 млн., а к 2030 году может увеличиться до 10-11 млн. Самозанятые за всё время с момента введения специального налогового режима заработали 620 млрд рублей, уплатили в бюджет 20 млрд рублей, а их количество превысило 3,1 млн человек.

Во Всемирный день действий «За достойный труд!» в онлайн-формате состоялась IV Международная научно-практическая конференция «Костинские чтения», которую организовала Академия труда и социальных отношений (www.fnpr.ru).

Минтруд РФ и Минздрав представили на общественное обсуждение параметры отраслевой системы оплаты труда для пилотных регионов (www.mintrud.gov.ru).



Приложение: VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» состоялась в СПбГУП

1 октября 2021 года в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов состоялась VI Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Мероприятие, ставшее традиционным, проводится в Университете по инициативе Федерации независимых профсоюзов России с участием социальных партнеров (профсоюзов, работодателей и органов государственной власти), российских и зарубежных экспертов, представителей международных организаций. В адрес участников конференции обратился с Приветствием Президент РФ В.Путин.

Ключевые вопросы, рассмотренные в ходе пленарного и секционных заседаний, - развитие и совершенствование теории и практики изучения социально-трудовых конфликтов, их места и роли в условиях трансформации системы трудовых отношений; поиск новых механизмов и возможностей развития социального партнерства в эпоху глобальной цифровизации и расширения платформенной занятости; поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов в сложившихся эпидемиологических реалиях для более эффективной защиты трудовых прав наемных работников; рассмотрение новых инициатив по правовому обеспечению отношений в системе работник-работодатель в рамках российского законодательства, а также международных конвенций, деклараций и рекомендаций, а также вне их.

В конференции приняли участие более 100 делегатов, в том числе и в удалённом формате. Среди выступивших с докладами председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шаков (Москва)**; заместитель полномочного представителя Президента РФ в СЗФО **Вадим Леонтьев**, заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов **Михаил Тарасенко (Москва)**; заместитель генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов, ИТУС **Тюдор Оуэн (Брюссель)**; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга **Анатолий Турчак**; начальник отдела развития социального партнерства и новых форм трудовых отношений Министерства труда и социальной защиты РФ **Михаил Блюм (Москва)**; директор Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии **Ольга Кулаева (Москва)**; генеральный директор международного департамента «Гистадрут» **Петер Лернер (Тель-Авив)**; специальный советник генерального директора Международной организации труда **Кари Тапиола (Женева)**; заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости РФ **Иван Шкловец (Москва)**; заместитель начальника Управления Генеральной прокуратуры РФ по СЗФО **Борис Новиков**.



ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1 октября 2021 г.

№ Пр-1828

Москва, Кремль

Участникам
Шестой международной научно-практической конференции
"Социально-трудовые конфликты в России и в мире"

Уважаемые друзья!

Приветствую вас по случаю открытия Международной научно-практической конференции "Социально-трудовые конфликты в России и в мире".

Ваши традиционные встречи, объединяющие учёных, экспертов, представителей профессиональных союзов, работодателей – неизменно привлекают заинтересованное общественное внимание. Сегодня вам предстоит обсудить широкий круг тем, главные из которых связаны с совершенствованием трудового законодательства, укреплением социального партнёрства, защитой законных прав людей. И потому важно, что форум проходит в Санкт-Петербургском Университете профсоюзов, в котором при поддержке государства успешно действует факультет конфликтологии – признанный центр изучения социальных конфликтов, проведения научных исследований и создания практических инструментов урегулирования конфликтных ситуаций.

Уверен, что нынешняя конференция, в которой принимают самое активное участие преподаватели и специалисты Университета профсоюзов, станет авторитетной и востребованной площадкой для обмена накопленным опытом и лучшими практиками. А предложенные в ходе конструктивных дискуссий идеи и инициативы – обязательно будут востребованы.

Желаю вам плодотворной работы.

В.Путин



2 100053 10224 4

Бма00035.doc ГД 418