



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 41 - 2021,
11 октября – 17 октября (41 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К середине октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей протекания пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. По оценке Министерства здравоохранения РФ, эпидемиологическая ситуация в стране близка к критической и продолжает ухудшаться: суточное количество подтвержденных случаев заражения коронавирусом растет и превысило **34000** человек, что является максимумом за всю пандемию; ежедневный показатель смертности от COVID-19 превысил **1000** случаев. Увеличивается количество субъектов РФ, в которых органы власти возвращают «коронавирусные ограничения», а для снижения уровня заболеваемости вводят обязательную вакцинацию или расширяют списки категорий граждан, которым требуется сделать прививку; все больше образовательных учреждений переходят на дистанционный формат обучения. Несмотря на всю сложность эпидемиологической обстановки, в руководстве страны по-прежнему исключают возможность введения общенационального локдауна, при этом подчеркивают, что исполнительная власть в регионах РФ имеет полномочия для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19. Российская экономика продолжает находиться под не снижающимся инфляционным давлением (годовая инфляция достигла уровня 7,63%) и по оценке Правительства РФ реальные располагаемые доходы россиян в лучшем случае останутся такими же, как в прошлом году.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно вырос** и составил 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,2 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,8% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, август – 59,5%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%). *Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население сократилось на -351,5 тыс. человек (-0,24%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -251,3 тыс. человек (-0,17%)). Миграционный прирост на 31,4% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 21,8%);*

- **количество официально зарегистрированных безработных** в центрах занятости **продолжает снижаться** и достигло уровня 880 тысяч человек (снижение в 2,9 раза по отношению к началу года), в том числе 0,7 млн. человек получают пособие по безработице. Ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям. Текущий уровень безработицы составляет **4,4%** (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%, август – 4,5%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). В Министерстве труда РФ отметили, что в осенний период возможен небольшой рост показателей по безработице, в силу окончания сезонных работ. По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется



сложной в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,1 млн. человек (-0,3%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилась** до уровня в 1,4 млн. человек (-0,1 млн. человек по сравнению с августом). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+80 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 55 170 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +8,8%, июнь – 56 610 рублей). Следует обратить внимание, что **медианная зарплата в стране в последние три года демонстрирует снижение** на -7,8% и составляет 30 457 рублей (2019 год – 33 022 рубля, 2020 год – 32 422 рубля). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9 %. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране снизился только на -0,2% (17,8 млн. человек, 12,1% от общего числа населения в стране, получают доход ниже прожиточного минимума) и стал минимальным за предыдущие пять лет;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на -13,7% и составила 1,327 млрд. рублей, по сравнению с предыдущим месяцем. *В текущем году это минимальный показатель задолженности по заработным платам перед работниками.* По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 44,3%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 9,4%; здравоохранение – 6,1%; добыча полезных ископаемых – 4,0%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+32,5%), по регионам – Кабардино-Балкарская Республика (в 2,8 раза), Нижегородская область (в 3,8 раза). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам – Орловская область (-61,8%), Республика Коми (-67,5%), Удмуртская Республика (-94,9%). В шестнадцати субъектах РФ задолженности по зарплатам отсутствуют.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

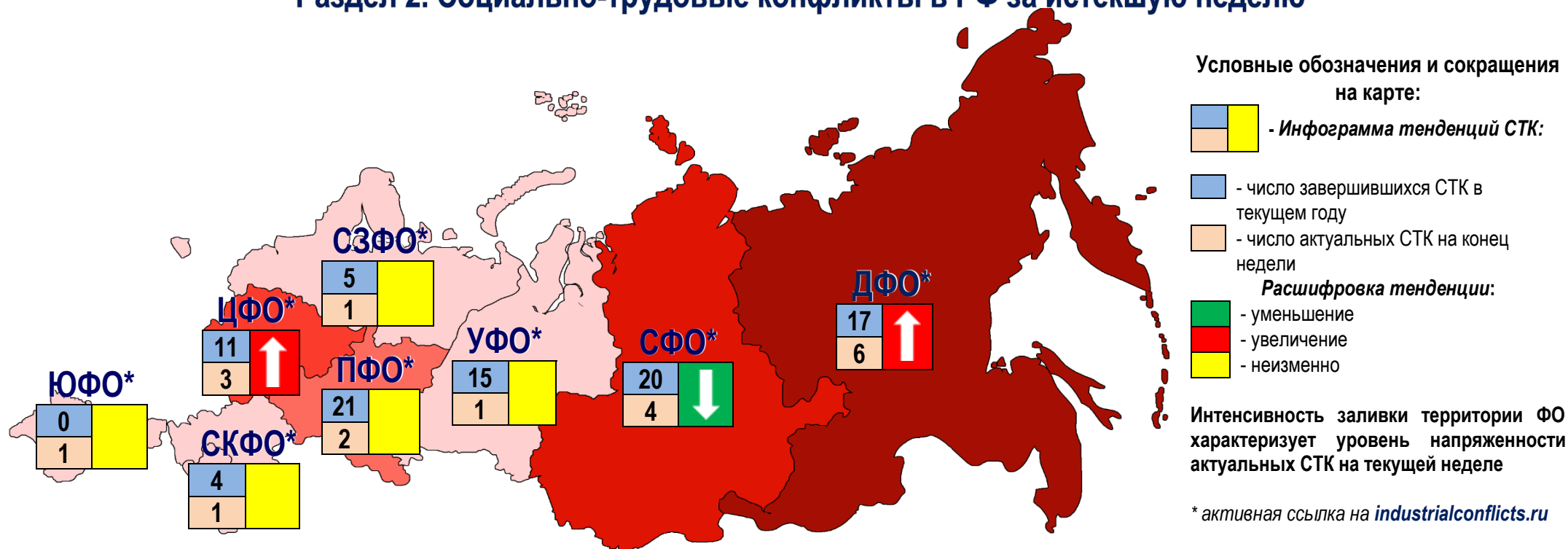


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.10.21 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область, СФО), ООО «Сорский ГОК», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ДФО (Раздел 5). Следует обратить внимание на СТК в посёлке Золотореченске (Забайкальский край, ДФО), где на золоторудном карьере рабочие ООО «Горнорудная компания Дархан» вышли на забастовку по причине неоплаты за сверхурочную работу; вопрос защиты трудовых прав работников взят на контроль в центральном аппарате Следственного комитета РФ (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК увеличились (38 неделя – 17 СТК в семи ФО, 39 неделя – 18 СТК в семи ФО, 40 неделя – 17 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **по 4 СТК (21%)** в Обрабатывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2). Главными причинами СТК, в сложившихся обстоятельствах, сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников и нарушения условий труда (Диаграммы 3,4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11			7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	2	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Саратовская область	ПФО	5			4	6
4	Хабаровский край	ДФО	4	3	ПАО «Хабаровский завод имени А.М. Горького» ООО «НВК» (г. Комсомольск-на-Амуре) ООО «Петро-Хэхуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Пермский край	ПФО	4	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Иркутская область	СФО	4	1	ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» **	5	5
	Забайкальский край	ДФО	4	1	ООО «Горнорудная компания Дархан» (пос. Золотореченск) ***	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
5	Красноярский край	СФО	3			4	6
6	Москва	ЦФО	2	1	ГБУ «Жилищник района Соколиная гора»	8	2
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО «Мосавтобаза» (г. Серпухов)	4	6
	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Амурская область	ДФО	2			0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Алтайский край	СФО	2			3	7
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8



НМЦ «Трудовые конфликты»



7

Курская область	ЦФО	2				1	9
Республика Мордовия	ПФО	2				1	9
Курганская область	УФО	1	1	ООО «С-ДСУ 111» (г. Курган)		4	6
Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)		3	7
Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»		2	8
Республика Коми	СЗФО	1	1	АО «ПромМонтажСтрой» (г. Сыктывкар)		2	8
Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский ГОК» и ООО «Сорский ферромолибденовый завод»		1	9
Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСиБойл» (Черноземельский р-н)		0	10
Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»		0	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1				4	6
Белгородская область	ЦФО	1				3	7
Республика Карелия	СЗФО	1				3	7
Липецкая область	ЦФО	1				2	8
Рязанская область	ЦФО	1				2	8
Камчатский край	ДФО	1				1	9
Оренбургская область	ПФО	1				1	9
Тюменская область	УФО	1				1	9
Калужская область	ЦФО	1				0	10
Костромская область	ЦФО	1				0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1				0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1				0	10
Архангельская область	СЗФО	1				0	10
Калининградская область	СЗФО	1				0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1				0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Белгородская область	Работники автопарка администрации губернатора Белгородской области пожаловались на конфликт с новым руководителем	4	0	-15	1	79
	Москва	Забастовка коммунальщиков ГБУ «Жилищник района Соколиная гора» в Москве из-за невыплаты зарплаты					
	Московская область	Водители ООО «Мосавтобаза» в Серпухове вышли на акцию протеста из-за невыплаты заработной платы					
	Рязанская область	Открытое видеообращение медиков Касимовской больницы против сокращений и закрытия учреждения					
ПФО	Пермский край	Работники детско-юношеского центра «Здоровье» в Перми пожаловались губернатору на низкие заработные платы	1	0	-3	2	93
СФО	Омская область	Бывшие работники ООО «СК Сибмонтажпроект» через суд взыскивают невыплаченную зарплату	1	0	-2	3	92



ДФО	Забайкальский край	На карьере в Забайкалье состоялась забастовка работников ООО «Горнорудная компания Дархан»	1	2	-1	4	75
		Встреча бастующих горняков с гендиректором ООО «Горнорудная компания Дархан» и прекращение акции протеста					
		Глава Следственного комитета РФ взял на контроль ситуацию по забастовке в ООО «Горнорудная компания Дархан»					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	84
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	24
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	15
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	13



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
06.10.2021/ Забастовка водителей ООО «Мосавтобаза» в Серпухове с требованиями выплатить зарплату ЦФО, Московская область	ООО «Мосавтобаза»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Мосавтобаза»; Администрация АО «Серпуховхлеб»	полная невыплата зарботной платы; нарушение условий труда/ забастовка; акция протеста	*/*	Конфликт развивается
11.10.2021/ В московском ГБУ «Жилищник района Соколиная гора» дворники бастуют с требованиями оплатить сверхурочную работу ЦФО, Москва	ГБУ «Жилищник района Соколиная гора»/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ГБУ «Жилищник района Соколиная гора»; Администрация ГБУ «Жилищник района Соколиная гора» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Государственная Дума РФ	полная невыплата зарботной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ забастовка	30/30	Конфликт развивается



14.10.2021/ В Забайкалье горняки ООО «Дархан» объявили забастовку из-за неоплаты сверхурочной работы ДФО, Забайкальский край	ООО «Горнорудная компания Дархан»/ Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Горнорудная компания Дархан»; Администрация ООО «Горнорудная компания Дархан» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный комитет РФ; Прокуратура Оловянинского района Забайкальского края; Следственное Управление Следственного Комитета РФ по Забайкальскому краю	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; частичная невыплата заработной платы/ забастовка	80/438	Конфликт развивается
---	--	---	--	--------	-------------------------

* по состоянию на 17.10.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Шелеховской ЦРБ, после жалоб медиков на оплату труда, областным Минздравом приняты меры ЗАВЕРШЕН	СФО, Иркутская область 3*	15.10.2021/ Требования медиков ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» частично удовлетворяют	здравоохранение/ коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»; Администрация ОГБУЗ «Шелеховская районная больница» Неявное участие: Иркутское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР); Иркутская областная организация профсоюза работников здравоохранения (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Иркутской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты; за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку/ акция протеста; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста; коллективное обращение работников	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 59 дней/ Средний

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.10.2021 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.10.2021 <i>Работники детско-юношеского центра «Здоровье» в Перми пожаловались губернатору на низкие заработные платы</i>	ПФО, Пермский край (г. Пермь)	МАУ ДО «ДЮЦ «Здоровье» г. Перми/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МАУ ДО «ДЮЦ «Здоровье» г.Перми; Работники МАУ ДО «ДЮЦ «Здоровье» г. Перми Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Перми Неявное участие: Пермский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР)	Заработная плата; Недовольство работников в связи с назначением руководителя
06.10.2021 <i>Открытое видеообращение медиков Касимовской больницы против сокращений и закрытия учреждения</i>	ЦФО, Рязанская область (г. Касимов)	Касимовская больница филиал «ПОМЦ ФМБА России»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация Касимовской больницы филиала «ПОМЦ ФМБА России»; Работники Касимовской больницы филиала «ПОМЦ ФМБА России»; Правительство Рязанской области Неявное участие: Рязанский областной союз организаций профсоюзов (ФНПР)	Сокращение работников; Ликвидация предприятия



12.10.2021 <i>Работники автопарка администрации губернатора Белгородской области пожаловались на конфликт с новым руководителем</i>	ЦФО, Белгородская область (г. Белгород)	ОГКУ «Автопарк Администрации Губернатора Белгородской области»/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОГКУ «Автопарк Администрации Губернатора Белгородской области»; Работники ОГКУ «Автопарк Администрации Губернатора Белгородской области» Неявное участие: Союз Белгородское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	Заработная плата; Нарушение условий труда
12.10.2021 <i>Бывшие работники ООО «СК Сибмонтажпроект» через суд взыскивают невыплаченную зарплату</i>	СФО, Омская область (г. Омск)	ООО «СК Сибмонтажпроект»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «СК Сибмонтажпроект»; Бывшие работники ООО «СК Сибмонтажпроект» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЮФО, Севастополь	66 сотрудников музея обороны и освобождения Севастополя были уволены за год. www.gorod24.online
ДФО, Еврейская автономная область	Мэрия Биробиджана сообщила, что из управляющих компаний «Луч» и «Монарх» уволились все сотрудники. www.nabat.news
ПФО, Республика Татарстан	С 2014 по 2018 годы ООО «Завод железобетонных изделий – 210» не выплачивал зарплату 131 работнику, долг составил более 6 млн рублей. Возбуждено уголовное дело. www.tatar-inform.ru
ПФО, Пензенская область	11 октября 2021 года на совещании в правительстве Пензенской области врио министра труда, соцзащиты и демографии А. Качан рассказал о ситуации на рынке труда. Высокий уровень безработицы фиксируется в Малосердобинском, Вадинском (по 1,8%), Земетчинском и Башмаковском (по 1,5%) районах. www.penzainform.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

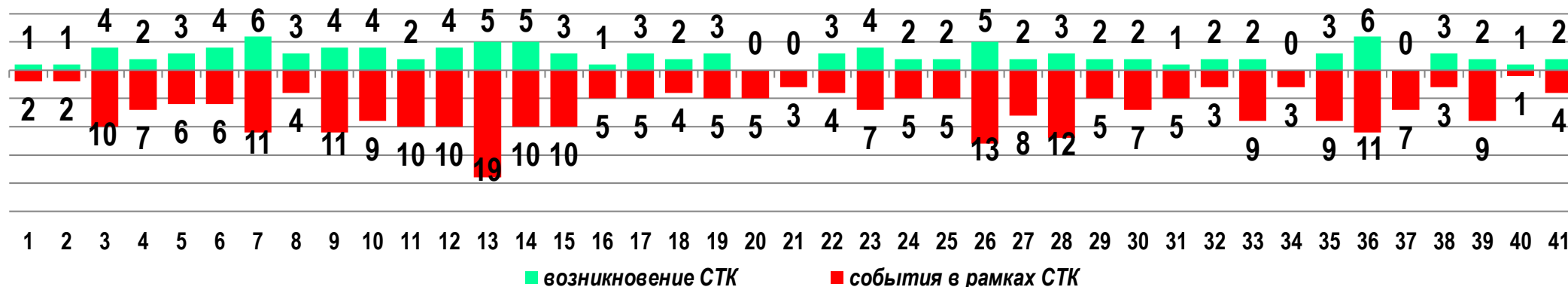


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

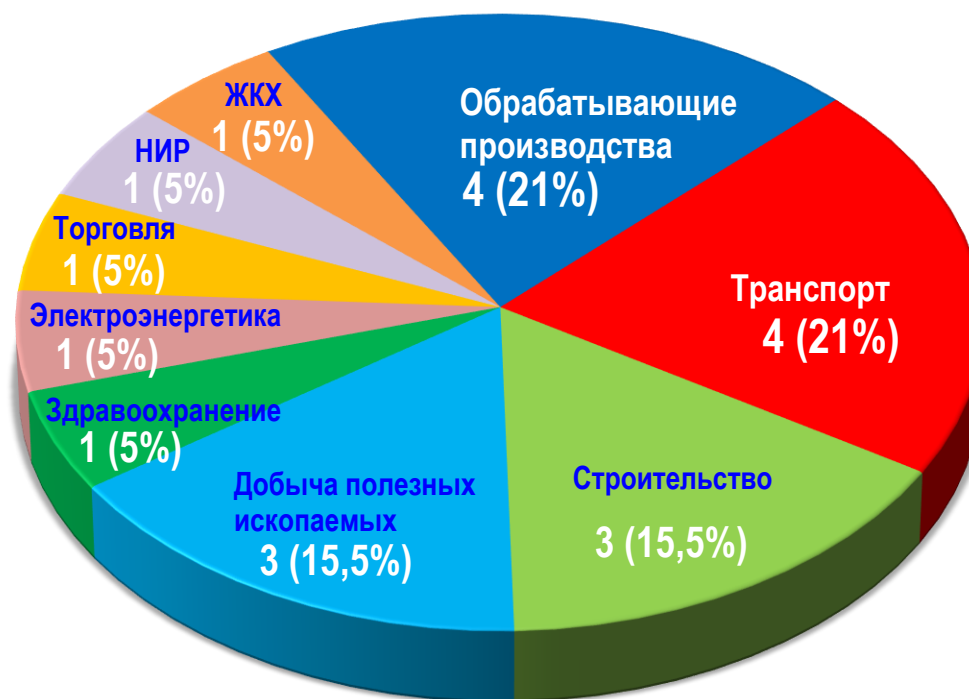


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

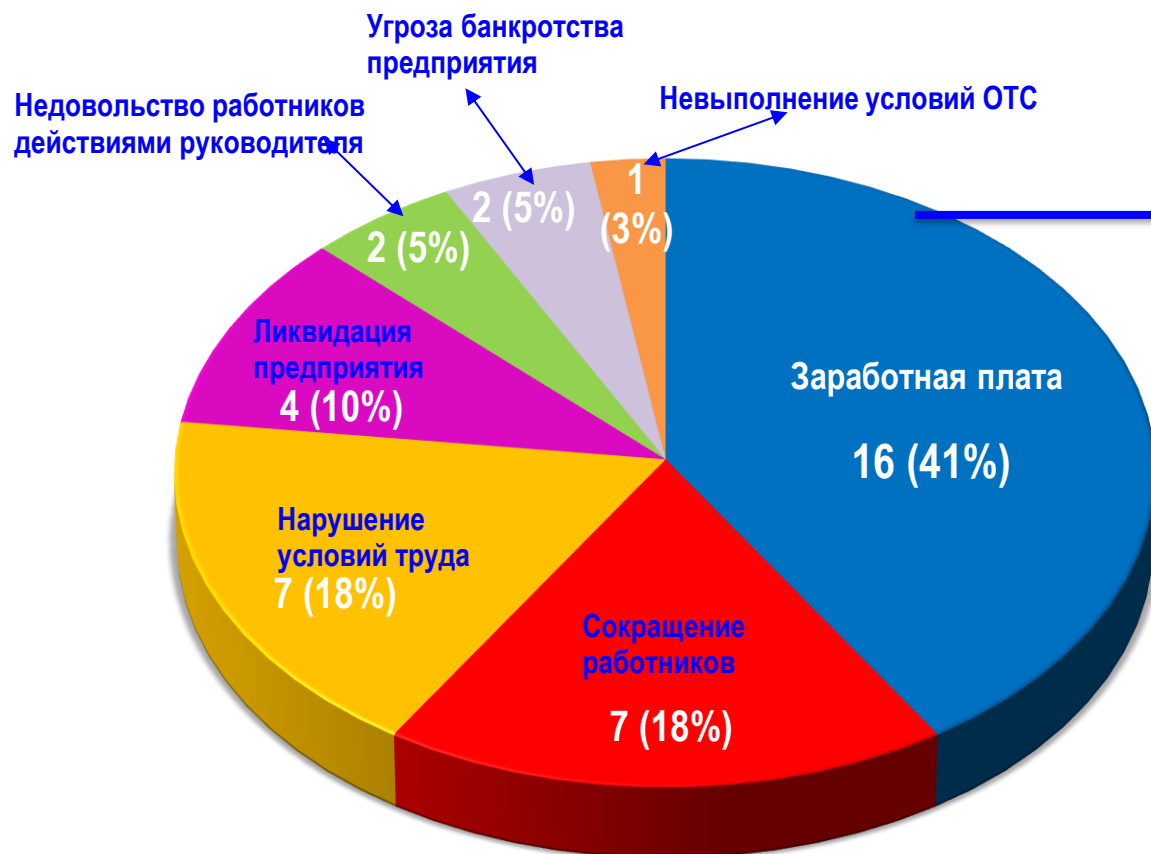


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

С 1 по 7 октября территориальные и отраслевые профсоюзы ФНПР приняли активное участие во Всемирном дне действий «За достойный труд» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» (www.fnpr.ru).

12 октября 2021 года состоялась встреча Президента РФ В. Путина с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва. Президент РФ заявил, что главным врагом страны являются низкие доходы граждан (www.kremlin.ru).

Стартовал VI Всероссийский форум инспекторов труда, который ежегодно проводит Роструд (www.rostrud.gov.ru).

ФНПР сформулировала поправки к Программе содействия занятости молодёжи, подготовленной Минтрудом РФ (www.fnpr.ru).

14 октября вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова заявила на пленарном заседании Третьего Евразийского женского форума в Санкт-Петербурге, что сегодня в России удалённо трудятся около 5% трудоспособного населения, то есть около 3 млн. россиян.

Правительство РФ поручило Минтруду рассмотреть предложение профсоюза работников здравоохранения РФ о возвращении льготного порядка формирования пенсионного стажа медиков, кто работает с больными COVID-19.