



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 42 - 2021,  
18 октября – 24 октября (42 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию октября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей протекания пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в стране критическая и продолжает ухудшаться: суточное количество подтвержденных случаев заражения коронавирусом растет и превысило **37000** человек, что является максимумом за всю пандемию; ежедневный показатель смертности от COVID-19 выше **1000** случаев. В сложившихся условиях Президент РФ В.Путин издал Указ «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре – ноябре 2021 г.» в целях недопущения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции, укрепления здоровья граждан и установил с 30 октября по 7 ноября включительно нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. В Самарской, Нижегородской, Новгородской, Воронежской, Курской областях и Пермском крае органы исполнительной власти приняли решение установить нерабочие дни с 25 октября, повсеместно вводится система QR-кодов, также действуют требования к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер. В наблюдаемом периоде Центральный Банк России принял решение и, в пятый раз в этом году, повысил ключевую ставку на 75 б.п. до 7,5% и продолжает ужесточать денежно-кредитную политику для таргетирования инфляции. Российская экономика продолжает находиться под растущим инфляционным давлением (уровень инфляции достиг максимальных значений за последние семь лет - 7,9%), что сказывается на росте цен на все группы товаров и дальнейшем снижении покупательной способности заработных плат работников.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **незначительно вырос** и составил 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,4 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,2 млн. человек. Данные по занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,8% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, август – 59,5%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%), Северная Осетия-Алания (48,2%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в центрах занятости **продолжает снижаться** и достигло уровня 880 тысяч человек (снижение в 2,9 раза по отношению к началу года), в том числе 0,7 млн. человек получают пособие по безработице. Ситуация на рынке труда вернулась к допандемическим показателям. Текущий уровень безработицы составляет **4,4%** (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%, август – 4,5%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). В Министерстве труда РФ отметили, что в осенний период возможен небольшой рост показателей по безработице, в силу окончания сезонных работ. По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 13,0%, по регионам: Республика Ингушетия (31,1% безработных от экономически активного населения), Чеченская



республика (16,3%), Республика Тыва (16,0%), Республика Дагестан (15,8%), Республика Северная Осетия – Алания (14,1%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (0,86%), г. Санкт-Петербург (1,1%), Хабаровский край (0,9%), Республика Татарстан (0,87%), г. Москва (0,55%), ХМАО (0,9%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,1 млн. человек (-0,3%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,0 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, снизилась** до уровня в 1,4 млн. человек (-0,1 млн. человек по сравнению с августом). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+80 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью увеличилась** до 3,96 млн. человек. При этом, по данным Минтруда РФ удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 55 170 рублей (июнь – 56 610 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +8,8%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). В текущем году реальные располагаемые доходы населения выросли на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -0,9 %. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране составляет 13,1% (19,1 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +3,1%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составила 1,369 млрд. рублей. Вместе с тем, размер долгов сохраняется одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 41,9%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 12,7%; здравоохранение – 6,3%; добыча полезных ископаемых – 5,3%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ПФО (+16,3%), по регионам - Пермский край (в 7,2 р.), Кировская область (в 3,9 р.), Республика Хакасия (в 3,7 р.). В шестнадцати субъектах РФ задолженности по зарплатам отсутствуют.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

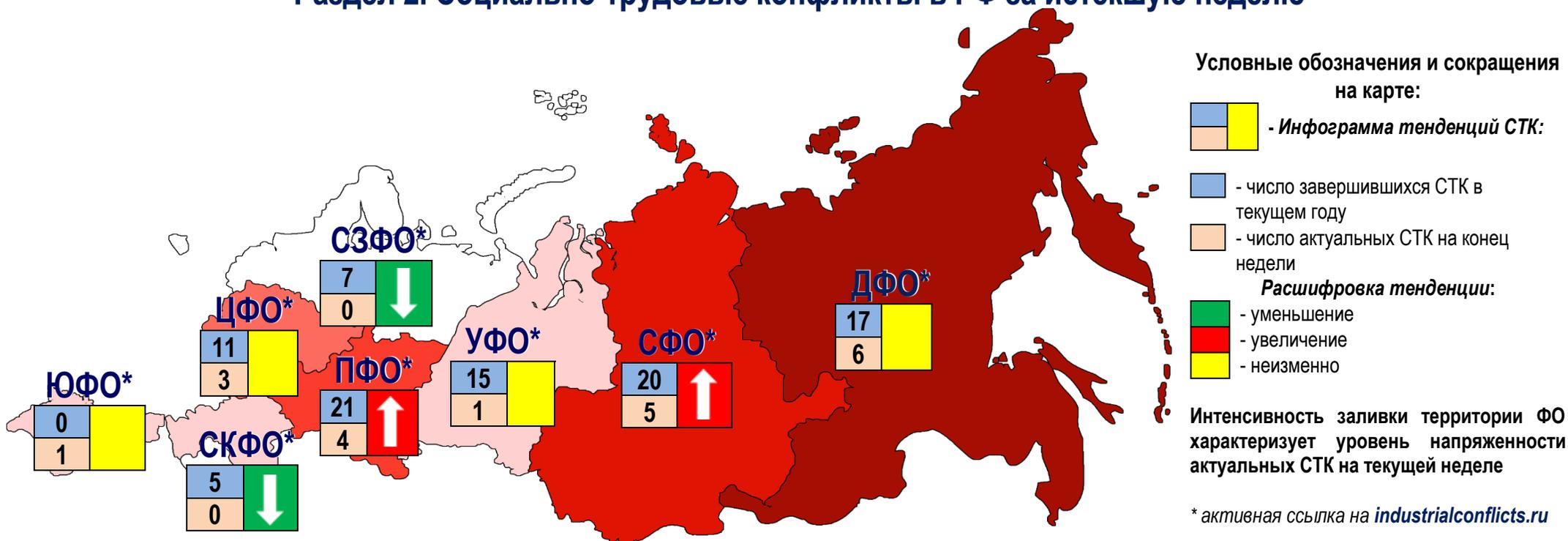


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.10.21 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область, СФО), ООО «Сорский ГОК», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (Раздел 4). На банкротящемся АО «Саратовский институт стекла» (Саратовская обл., ПФО) работники готовятся к протестному митингу против возможного закрытия учреждения и сокращений персонала; всего в институте работают около 500 сотрудников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Учителя общеобразовательной школы №22 в городе Березники (Пермский край, ПФО) заявили о нарушениях трудовых прав и через суд добиваются выплат надбавок за работу сверхурочно ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). На стихийный митинг против сокращений персонала собрались работники филиала АО «Федеральная пассажирская компания» в Бийске (Алтайский край, СФО) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняется на прежнем высоком уровне (39 неделя – 18 СТК в семи ФО, 40 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 41 неделя – 19 СТК в восьми ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе по 5 СТК (25%) в Обрабатывающих производствах и Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11			7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	2	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Саратовская область	ПФО	6	1	АО «Саратовский институт стекла»**	4	6
4	Пермский край	ПФО	5	2	ООО «Нестле Россия» (филиал г.Пермь) МАОУ «Школа № 22» (г. Березники)	6	4
	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
5	Хабаровский край	ДФО	4	3	ПАО «Хабаровский завод имени А.М. Горького» ООО «Новая вагоноремонтная компания» (г. Комсомольск-на-Амуре) ООО «Петро-Хэхуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Забайкальский край	ДФО	4	1	ООО «Горнорудная компания Дархан» (пос. Золотореченск)	3	7
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
6	Алтайский край	СФО	3	1	АО «Федеральная пассажирская компания» (филиал г. Бийск)	3	7
	Красноярский край	СФО	3			4	6
7	Москва	ЦФО	2	1	ГБУ «Жилищник района Соколиная гора»	8	2
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО «Мосавтобаза» (г. Серпухов)	4	6
	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6



# НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Карелия	СЗФО	2	1	АО «Олонецкий молочный комбинат»***	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Амурская область	ДФО	2			0	10
	Челябинская область	УФО	2			13	1
	Республика Дагестан	СКФО	2			5	5
	Новосибирская область	СФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
8	Курганская область	УФО	1	1	ООО «С-ДСУ 111» (г. Курган)	4	6
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ООО «Агромаркет» (Шпаковский р-н)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский ГОК», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»	0	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
	Рязанская область	ЦФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10	



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.10.2021/ На стихийный митинг собрались работники «Федеральной пассажирской компании» в Бийске по причине сокращений  СФО, Алтайский край	АО «Федеральная пассажирская компания» (филиал г. Бийск)/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «Федеральная пассажирская компания»; Администрация АО «Федеральная пассажирская компания» <b>Неявное участие:</b> Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) ФНПР	сокращение работников/  митинг	40/*	Конфликт развивается
15.10.2021/ Трудовой коллектив «Саратовского института стекла» протестует против возможной ликвидации предприятия и сокращений персонала  ПФО, Саратовская область	АО «Саратовский институт стекла»/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор отсутствует/  Банкротство предприятия «Наблюдение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «Саратовский институт стекла»; Администрация АО «Саратовский институт стекла»  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Саратовской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/  угроза акции протеста; пикет	*/489	Конфликт развивается



<p>15.10.2021/ Учителя средней школы №22 в Березниках обратились в суд по невыплатам надбавок</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>МАОУ «Школа № 22» (г. Березники)/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МАОУ «Школа № 22» (г. Березники); Администрация МАОУ «Школа № 22» (г. Березники)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Пермского края</p> <p><b>Неявное участие:</b> Объединение организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» (ФНПР); Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; недовольство работников в связи с назначением руководителя</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	--	------------	-----------------------------

\* по состоянию на 24.10.2021 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
17.02.2021/ Активность профсоюза ООО «Агромаркет» на Ставрополье вызвала активное противодействие со стороны работодателя  СКФО, Ставропольский край	22.10.2021/ <b>Деятельность профсоюзной организации ООО «Агромаркет» на Ставрополье продолжается, несмотря на противодействие работодателя</b>	ООО «Агромаркет»/  Сельское хозяйство/  Коллективный договор заключен/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Агромаркет»; Администрация ООО «Агромаркет»  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ООО «Агромаркет» (ФНПР); Ставропольская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР)  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Ставропольского края	заработная плата; нарушение условий труда; отсутствие индексации оплаты труда; непредставление дополнительного отпуска за вредные и опасные условия труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	*/379	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 246 дней/</b>  Высокий



<p>01.10.2021/ Угроза сокращений работников на Олонецком молочном комбинате снята, производство сохраняется</p> <p>СЗФО, Республика Карелия</p>	<p>20.10.2021/ <i>Олонецкий молочный комбинат продолжит работать</i></p>	<p>АО «Олонецкий молочный комбинат»/  Производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор отсутствует/  Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «Олонецкий молочный комбинат»; Администрация АО «Олонецкий молочный комбинат»</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Олонецкое районное отделение Карельского республиканского отделения политической партии «КПРФ»; Законодательное Собрание Республики Карелия</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Карелия</p>	<p>сокращение работников/  угроза акции протеста</p>	<p>*/172</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/  <b>СТК длился 20 дней!</b>  Низкий</p>
---	--	--	---	--	--------------	--

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 24.10.2021 данные отсутствуют*



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
22.10.2021 <i>Профсоюз ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» готовит жалобу на инспекцию труда в Приморском крае</i>	ДФО, Приморский край (г. Дальнегорск)	1*	ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»/  Химическое производство	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»; Администрация ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»;  <b>Активная поддержка работников:</b> Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.10.2021 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>18.10.2021</b> <i>В ПАО «Тяжстанкогидропресс» началась процедура банкротства</i>	СФО, Новосибирская область (г. Новосибирск)	ПАО «Тяжстанкогидропресс»/ Производство готовых металлических изделий	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ПАО «Тяжстанкогидропресс»; Работники ПАО «Тяжстанкогидропресс»	Сокращение работников
<b>04.10.2021</b> <i>Выплата долгов по зарплате работникам «Федерального центра зернобобовых культур» при вмешательстве трудинспекции</i>	ЦФО, Орловская область (г. Орел)	ФГБНУ «Федеральный научный центр зернобобовых и крупяных культур»/ Научные исследования и разработки	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ФГБНУ «Федеральный научный центр зернобобовых и крупяных культур»; Работники ФГБНУ «Федеральный научный центр зернобобовых и крупяных культур» <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Орловской области	Заработная плата
<b>20.10.2021</b> <i>На станции скорой помощи Ивантеевской больницы назревает забастовка водителей из-за низких зарплат</i>	ПФО, Саратовская область (Ивантеевский район)	ГУЗ СО «Ивантеевская РБ»/Деятельность в области здравоохранения	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГУЗ СО «Ивантеевская РБ»; Работники ГУЗ СО «Ивантеевская РБ»  <b>Активная поддержка работников:</b> Саратовская областная Дума	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Исследование аудиторско-консалтинговой компании FinExpertiza: во втором квартале 2021 года в России уволились 2,66 млн человек из средних и крупных компаний, что является рекордным показателем за последние девять лет. Так, абсолютным лидером с самым заметным дисбалансом стала Ивановская область — там увольнений на 44,4% больше, чем трудоустройств. На втором месте оказалась Ульяновская область, где увольнений на 43,8% больше, чем трудоустройств. На третьем месте Чувашия – увольнений больше на 38,9%. При этом в двух регионах — Москве и Чечне показатели увольнения и найма сравнялись, а в девяти субъектах, принятых на работу, оказалось больше.</p> <p><a href="http://www.gazeta.ru">www.gazeta.ru</a></p>
ЮФО, Республика Адыгея	<p>Адыгейский республиканский профсоюз работников здравоохранения: в госпиталях не хватает врачей и медперсонала. Сотрудники увольняются из-за высокой нагрузки.</p> <p><a href="http://www.gazeta.ru">www.gazeta.ru</a></p>
ЮФО, Волгоградская область	<p>Просроченная задолженность по заработной плате продолжает расти в Волгоградской области. Согласно данным Росстата, регион занимает третье место в ЮФО по объёму долгов работодателей перед сотрудниками.</p> <p><a href="http://www.novostivolgograda.ru">www.novostivolgograda.ru</a></p>
СЗФО, Псковская область	<p>Псковстат: в области по состоянию на 1 октября 2021 года просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций наблюдаемых видов экономической деятельности (кроме субъектов малого предпринимательства) составила 4 млн 571 тысячу рублей, что на 1 млн 476 тысяч рублей или на 47,7% больше, чем на 1 сентября 2021 года.</p> <p><a href="http://www.informpskov.ru">www.informpskov.ru</a></p>
ПФО, Республика Марий Эл	<p>Маристат: в Республике Марий Эл увеличилась задолженность по зарплате. На 1 октября 2021 года задолженность составила 4123000 рублей, что на 7000 рублей больше по сравнению с таким же периодом прошлого года.</p> <p><a href="http://www.gtrkmariel.ru">www.gtrkmariel.ru</a></p>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

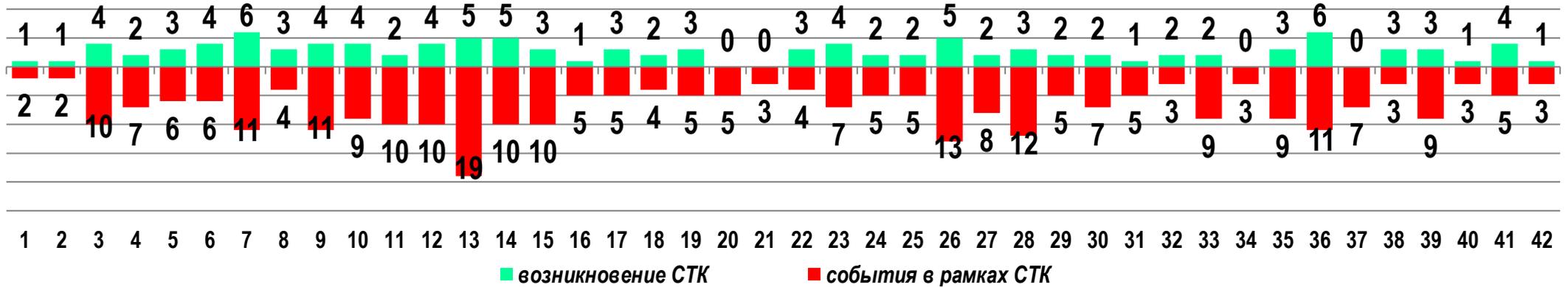


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

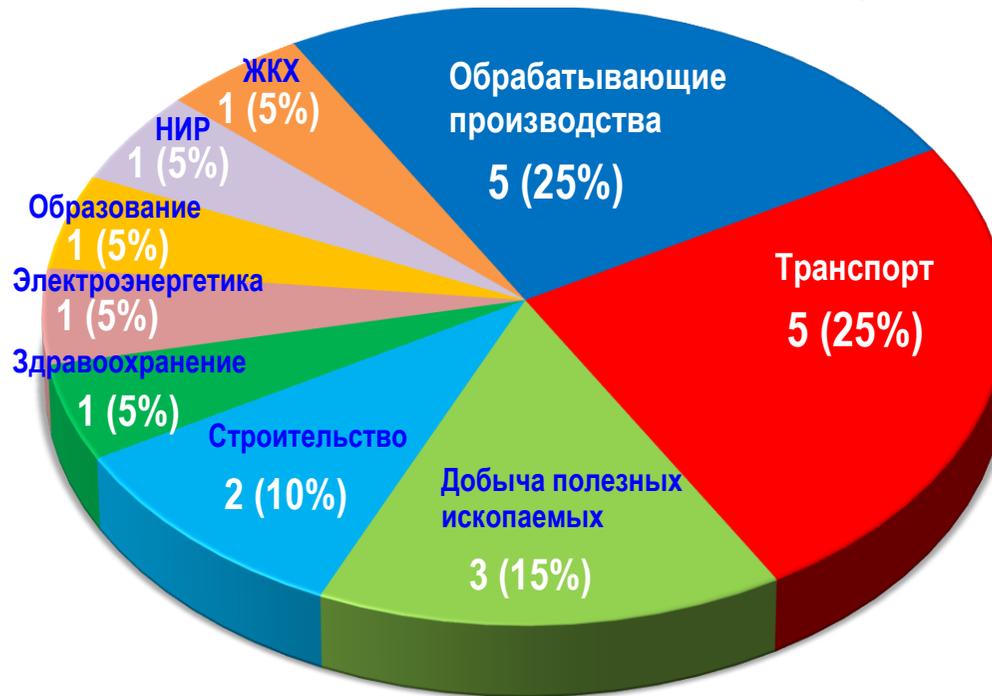


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

20 октября Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провёл совещание с членами Правительства РФ и обсудил эпидемиологическую ситуацию. В тот же день Глава Государства подписал Указ о нерабочих днях с 30 октября по 7 ноября в целях недопущения дальнейшего распространения COVID-19 ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Президент РФ В. Путин утвердил перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства, состоявшегося 20 октября 2021 года. Глава государства поручил обеспечить предоставление двух оплачиваемых выходных за вакцинацию от ковида ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

Глава Минпромторга РФ Д.Мантуров заявил, что к числу предприятий, которые не должны закрываться даже в нерабочие дни относятся системообразующие предприятия, производства непрерывного цикла, компании по выпуску антиковидной номенклатуры и продуктовый ретейл.

Минтруд РФ сообщил: с 1 января 2022 года максимальная сумма выплаты по временной нетрудоспособности будет увеличена с 2434,25 рубля до 2572,6 рубля в день.

20 октября Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении права на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы)» ([www.ozd.duma.gov.ru](http://www.ozd.duma.gov.ru))

20 октября Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении в Совет Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Комитет предложил принять в первом чтении законопроект ([www.sozd.duma.gov.ru](http://www.sozd.duma.gov.ru))