



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 44 - 2021,
01 ноябрь – 07 ноября (44 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной и оценивается Минздравом РФ, как критическая во многих регионах страны: суточное количество подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом на протяжении последней недели превышает 40 000 человек, что является максимумом за всю пандемию; ежедневный показатель смертности от COVID-19 выше 1100 случаев. В наблюдаемом периоде в РФ действует период нерабочих дней, на основании Указа Президента РФ В.Путина «Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре – ноябре 2021 г.» в целях недопущения дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции, укрепления здоровья граждан с сохранением за работниками заработной платы. В регионах повсеместно действует система QR-кодов и требования к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер, а органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по продлению нерабочих дней и введению дополнительных ограничений. Так, свои решения продлить нерабочие дни приняли пять субъектов — Новгородская, Челябинская, Курская, Смоленская и Томская области.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,3 млн. человек. Данные по уровню занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,9% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, сентябрь – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население продолжает сокращаться, -383,0 тыс. человек (-0,26%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -278,1 тыс. человек (-0,19%)). Миграционный прирост на 35,7% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 20,6%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости **снизилось** еще на 0,1 млн. человек, по сравнению с сентябрем, и находится на уровне 1,1 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Ситуация на рынке труда в августе вернулась к допандемическим показателям. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (май – 5,3%, июнь – 4,9%, июль – 4,8%, август – 4,5%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с



безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,4%, по регионам: Республика Ингушетия (30,4%), Республика Дагестан (14,5%), Республика Тыва (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,8%), Чеченская республика (11,5%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,7%), ЯНАО (1,9%), Чукотский АО (2,4%), г. Москва (2,4%), Республика Татарстан (2,6%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,0 млн. человек (-0,1%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, сентябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, в очередной раз увеличилась** и достигла уровня в 1,5 млн. человек (+0,1 млн. человек по сравнению с сентябрем). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+120 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 52 355 рубля (июль – 58 782 рублей, август – 55 170 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +9,9%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли только на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране составляет 13,1% (19,1 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +3,1%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составила 1,369 млрд. рублей. Вместе с тем, размер долгов сохраняется одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 41,9%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 12,7%; здравоохранение – 6,3%; добыча полезных ископаемых – 5,3%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ПФО (+16,3%), по регионам - Пермский край (в 7,2 р.), Кировская область (в 3,9 р.), Республика Хакасия (в 3,7 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

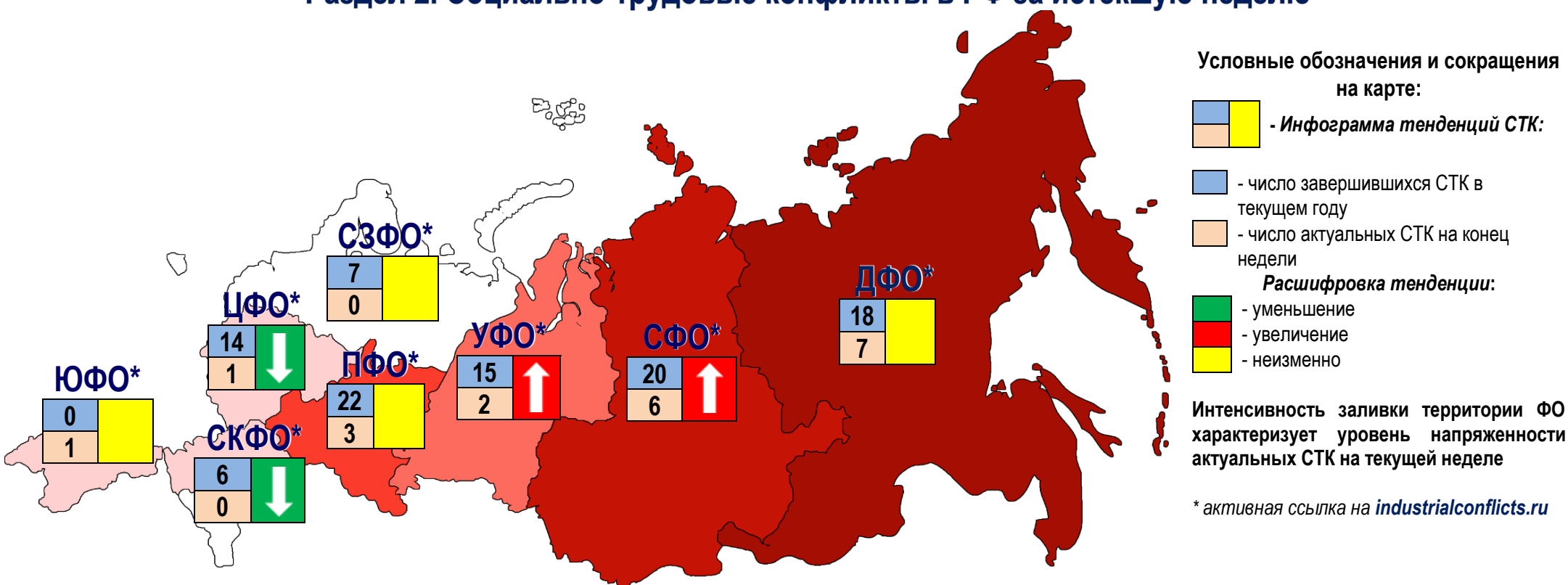


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 07.11.21 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область, СФО), ООО «Сорский ГОК», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и СКФО (Раздел 4).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняется на прежнем высоком уровне (42 неделя – 20 СТК в шести ФО, 43 неделя – 19 СТК в шести ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 6 СТК (30%) в Обрабатывающих производствах и 5 СТК (25%) Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11			7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	2	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Саратовская область	ПФО	6	1	АО «Саратовский институт стекла»	4	6
4	Забайкальский край	ДФО	5	2	ООО «Горнорудная компания Дархан» (п.Золотореченск) ООО «Сретенский судостроительный завод»	3	7
	Пермский край	ПФО	5	1	ООО «Нестле Россия» (Пермский филиал)	6	4
	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
5	Хабаровский край	ДФО	4	2	ООО «Новая вагоноремонтная компания» (г. Комсомольск-на-Амуре) ООО «Петро-Хэуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
6	Челябинская область	УФО	3	1	ГАУ «Челябмедтранс» **	13	1
	Республика Дагестан	СКФО	3	1	Маршрутные такси г. Махачкалы (ООО «Астория»)	5	5
	Алтайский край	СФО	3	1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	7
	Новосибирская область	СФО	3	1	ПАО «Тяжстанкогидропресс» (г. Новосибирск)	2	8
	Красноярский край	СФО	3			4	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



7	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Москва	ЦФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
8	Курганская область	УФО	1	1	ООО «С-ДСУ 111» (г. Курган)	4	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Служба городского заказчика» (г. Олёкминск)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»	0	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
Камчатский край	ДФО	1			1	9	



ФМЦ «Трудовые конфликты»



(Камчатка)						
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.10.2021/ Невыплаты страховых компенсаций за COVID-19 стали причиной увольнений водителей «Челябмедтранса» УФО, Челябинская область	ГАУ «Челябмедтранс»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУ «Челябмедтранс»; Администрация ГАУ «Челябмедтранс» Активная поддержка: Совет депутатов центрального района города Челябинска	социальное страхование; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	40/*	Конфликт развивается
29.10.2021/ Пассажирская компания ООО «Астория» в Махачкале отказалась выполнить требования бастующих водителей СКФО, Республика Дагестан	Маршрутные такси г. Махачкалы (ООО «Астория»)/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Астория»; Администрация ООО «Астория» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Махачкалы	снижение уровня оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя/ забастовка	*/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 2 дня! Высокий

* по состоянию на 07.11.2021 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
01.10.2021/ Сокращенные работники обанкротившегося Сретенского судостроительного завода требуют сохранить предприятие ДФО, Забайкальский край	29.10.2021/ <i>Работникам ООО «Сретенский судостроительный завод» запретили проведение акции протеста по коронавирусным ограничениям</i>	ООО «Сретенский судостроительный завод»/ Производство судов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия «Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Сретенский судостроительный завод»; Администрация ООО «Сретенский судостроительный завод»; Администрация городского поселения «Кокуйское»	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ акция протеста	50/145	Конфликт развивается



04.09.2021/ Профсоюз «Роспрофпром» борется за сохранение новосибирского «Тяжстанкогидропресса» СФО, Новосибирская область	28.10.2021/ <i>Профсоюз обратился к министру промышленности и торговли РФ по ситуации в ПАО «Тяжстанкогидропресс»</i>	ПАО «Тяжстанкогидропресс»/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия «Наблюдение	Противоборствующие стороны: Работники ПАО «Тяжстанкогидропресс»; Администрация ПАО «Тяжстанкогидропресс»; Бывшие работники ПАО «Тяжстанкогидропресс» Активная поддержка: Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР); Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР)	производство готовых металлических изделий/ угроза акции протеста	*/237	Конфликт развивается
--	--	---	---	--	-------	-------------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 07.11.2021 данные отсутствуют*



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Машинисты в Анжеро-Судженском транспортном управлении протестуют против сокращения должностей помощников АКТУАЛЬНЫЙ	СФО, Кемеровская область-Кузбасс 1*	29.10.2021/ Профсоюзы Кузбасса борются за трудовые права работников АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»; Администрация АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф») Неявное участие: Первичная профсоюзная организация АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (Новопроф) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Западно-Сибирская транспортная прокуратура	нарушение условий труда; сокращение работников; опасные условия труда/ «итальянская» забастовка; коллективное обращение работников	13/160	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости Тюменской области: до конца 2021 года на двух крупных предприятиях ожидаются сокращения - работы лишатся сотрудники «Антипинского НПЗ» и уватского филиала РЖД. Всего сокращают 131 сотрудника предприятий. www.t.rbc.ru
ПФО, Пензенская область	Заместитель министра здравоохранения Пензенской области М. Воробьева заявила о том, что не хватает сотрудников в моргах. В учреждениях происходит массовое увольнение персонала. Свое решение они объясняют большим объемом работы. www.stolica58.ru
СФО, Новосибирская область	Сотрудники ООО ЧОП «ТИТАН-М», которые охраняют стройплощадку четвёртого моста через Обь, написали коллективную жалобу на задержки заработной платы в трудовую инспекцию Москвы. По словам работников, зарплату им не платят уже два месяца – за сентябрь и октябрь 2021 года они так и не получили заработанные деньги. www.nsk.bfm.ru
ЦФО, Калужская область	Калугастат: задолженность по зарплате в регионе на 1 октября составила 16 млн 449 тыс. рублей. www.kaluganews.ru
СЗФО, Псковская область	Псковстат: суммарная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 октября 2021 года в Псковской области составила 4 млн 571 тысяча рублей и по сравнению с 1 сентября 2021 года увеличилась на 1 млн 476 тысяч рублей или на 47,7 процента. www.gubernia.media



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

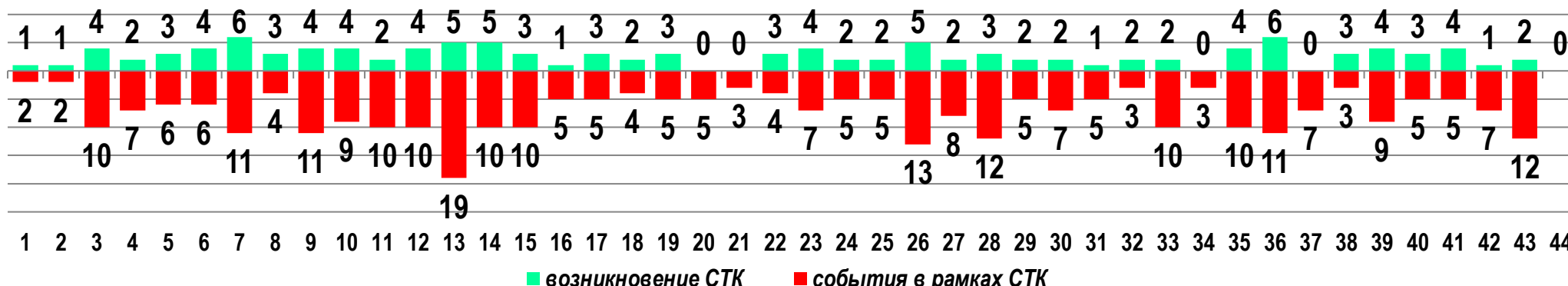


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

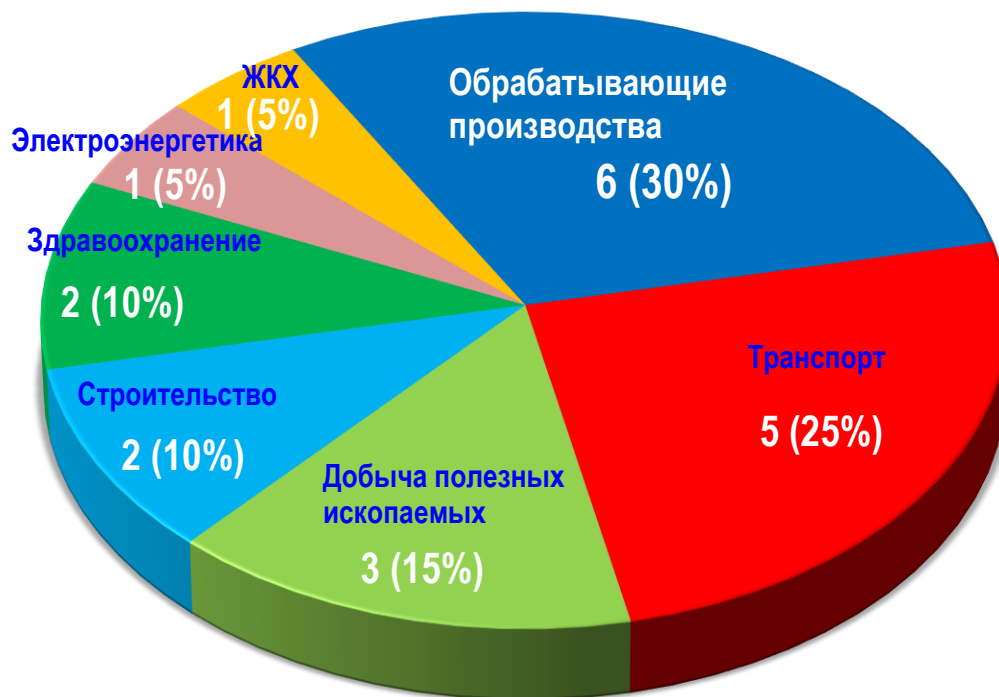


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

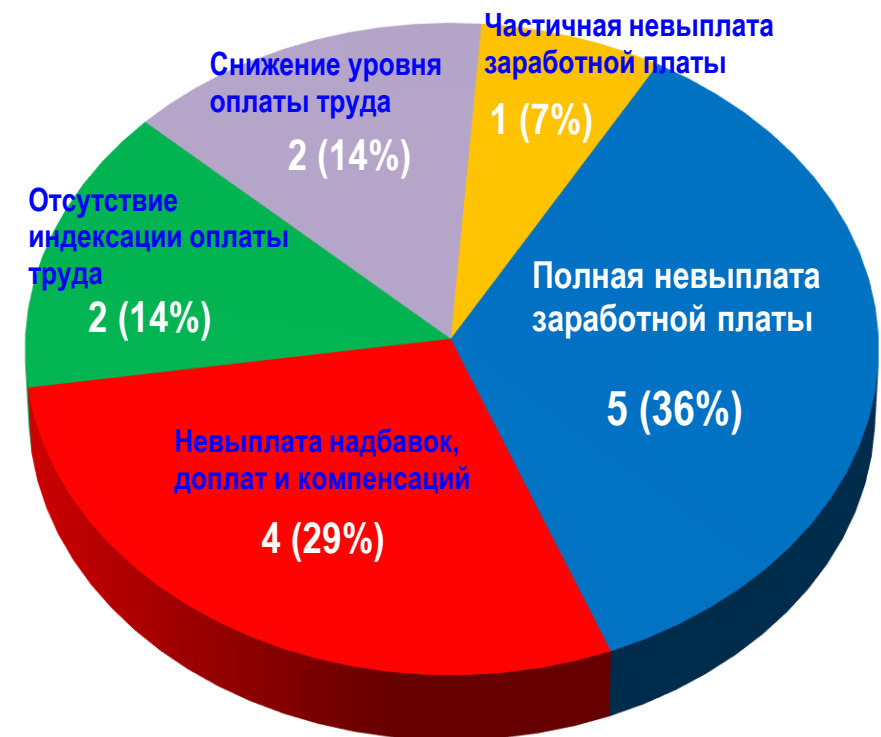


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

2 ноября заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

2 ноября состоялось заседание Организационного комитета по подготовке и проведению молодёжных мероприятий ФНПР в 2021 году (www.fnpr.ru).

29 октября 2021 года на очередном онлайн-заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривалось девятнадцать вопросов (www.fnpr.ru).

18 – 19 ноября 2021 года Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям совместно с Минтрудом России и Национальным агентством развития квалификаций организуют Седьмой Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». В этом году форум будет проведен в онлайн-формате (www.rostrud.gov.ru).