



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 45 - 2021,
08 ноября – 14 ноября (45 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В середине ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной и оценивается Минздравом РФ, как критическая во многих регионах страны: суточное количество подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом на протяжении последней недели превышает 40 000 человек, что является максимумом за всю пандемию; ежедневный показатель смертности от COVID-19 выше 1200 случаев. В регионах повсеместно действует система QR-кодов и требования к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер, а органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по продлению нерабочих дней и введению дополнительных ограничений.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,3 млн. человек. Данные по уровню занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,9% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, сентябрь – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население продолжает сокращаться, -383,0 тыс. человек (-0,26%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -278,1 тыс. человек (-0,19%)). Миграционный прирост на 35,7% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 20,6%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек (-60% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,4%, по регионам: Республика Ингушетия (30,4%), Республика Дагестан (14,5%), Республика Тыва (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,8%), Чеченская республика (11,5%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,7%), ЯНАО (1,9%), Чукотский АО (2,4%), г. Москва (2,4%), Республика Татарстан (2,6%);



- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,0 млн. человек (-0,1%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, сентябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, в очередной раз увеличилась** и достигла уровня в 1,5 млн. человек (+0,1 млн. человек по сравнению с сентябрем). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+120 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 52 355 рубля (июль – 58 782 рублей, август – 55 170 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +9,9%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли только на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране составляет 13,1% (19,1 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +3,1%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составила 1,369 млрд. рублей. Вместе с тем, размер долгов сохраняется одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 41,9%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 12,7%; здравоохранение – 6,3%; добыча полезных ископаемых – 5,3%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ПФО (+16,3%), по регионам - Пермский край (в 7,2 р.), Кировская область (в 3,9 р.), Республика Хакасия (в 3,7 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

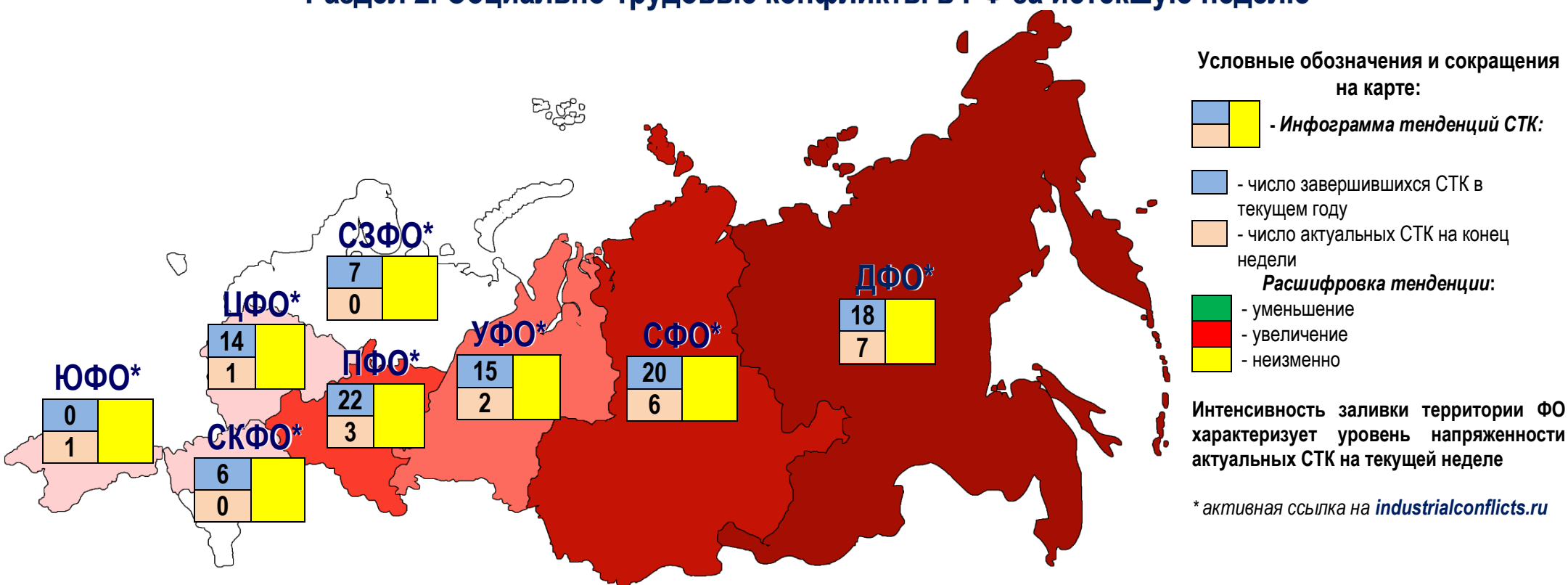


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 14.11.21 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область, СФО), ООО «Сорский ГОК», ООО «Сорский ферромолибденовый завод» (г.Сорск, Республика Хакасия, СФО), БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО).

В наблюдаемом периоде уровень напряжённости социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняется на прежнем высоком уровне (43 неделя – 19 СТК в шести ФО, 44 неделя – 20 СТК в шести ФО).

Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 6 СТК (30%) в Обрабатывающих производствах и 5 СТК (25%) Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11			7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	2	ОАО "Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат" АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"	5	5
3	Саратовская область	ПФО	6	1	АО "Саратовский институт стекла"	4	6
4	Забайкальский край	ДФО	5	2	ООО "Горнорудная компания Дархан" (п. Золотореченск) ООО "Сретенский судостроительный завод"	3	7
	Пермский край	ПФО	5	1	ООО "Нестле Россия" (Пермский филиал)	6	4
	Приморский край	ДФО	5	1	АО "Приморгеология" (г. Владивосток)	6	4
5	Хабаровский край	ДФО	4	2	ООО "Новая вагоноремонтная компания" (г. Комсомольск-на-Амуре) ООО "Петро-Хэуа" (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
6	Челябинская область	УФО	3	1	ГАУ "Челябмедтранс"	13	1
	Республика Дагестан	СКФО	3			5	5
	Алтайский край	СФО	3	1	АО "Федеральная пассажирская компания" (г. Бийск)	3	7
	Новосибирская область	СФО	3	1	ПАО "Тяжстанкогидропресс" (г. Новосибирск)	2	8
	Красноярский край	СФО	3			4	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



7	Томская область	СФО	2	1	ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм" (г. Томск)	4	6
	Республика Бурятия	ДФО	2	1	ПАО "ТГК-14" (г. Улан-Удэ)	1	9
	Москва	ЦФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
8	Курганская область	УФО	1	1	ООО "С-ДСУ 111" (г. Курган)	4	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП "Служба городского заказчика" (г. Олёкминск)	3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП "Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла"	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Сорский горно-обогатительный комбинат", ООО "Сорский ферромолибденовый завод"	1	9
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО "ЕвроСибОйл" (Черноземельский р-н)	0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"	0	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
Республика Коми	СЗФО	1			2	8	



Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			1	9
Оренбургская область	ПФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Санкт-Петербург	Забастовка работников службы доставки "Delivery Club"	1	0	-5	1	27
СКФО	Республика Дагестан	Забастовка работников АО "Третий парк" с требованием сменить руководство	1	0	-5	1	18
ДФО	Еврейская автономная область	В Облучье все работники станции скорой медицинской помощи увольняются из-за нежелания вакцинироваться	3	2	-4	2	87
		Часть работников станции скорой медицинской помощи в Облучье отзывали свои заявления на увольнение					
	Хабаровский край	Акция протеста работников, занятых на реконструкции "Комсомольского НПЗ", из-за долгов по зарплате					
		Прокуратура Комсомольска-на-Амуре организовала проверку по невыплате зарплаты в ООО "Петро-Хэуа"					
Сахалинская область	В Сахалинской области увольняются врачи Невельской ЦРБ						



ЦФО	Смоленская область	Обращение работников Гагаринской ЦРБ в ОГВ из-за нарушений трудовых прав	2	3	-2	3	88
		Угроза забастовки работников станции скорой помощи Вяземской ЦРБ из-за низких зарплат					
		Прокуратура Смоленской области организовала проверку соблюдения трудовых прав работников Гагаринской ЦРБ					
		Представители департамента здравоохранения Смоленской области встретились с работниками скорой помощи Вяземской ЦРБ					
		Выполнена часть требований работников скорой помощи ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ"					
УФО	Курганская область	Увольняются врачи Курганской БСМП из-за низких зарплат	1	1	-1	4	91
	ЯНАО	При вмешательстве Роструда ЯНАО погашены долги по зарплате работникам ООО "Газхолодмаш"					
ПФО	Нижегородская область	Погашение долгов по зарплате работникам ООО "Нефтесервис" при вмешательстве Роструда в Нижегородской области	0	1	2	5	102
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	99
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	14

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.11.2021 <i>Забастовка работников АО "Третий парк" с требованием сменить руководство</i>	СКФО, Республика Дагестан (г. Махачкала)	АО "Третий парк"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО "Третий парк"; Работники АО "Третий парк" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Махачкалы	Заработная плата
01.11.2021 <i>Погашение долгов по зарплате работникам ООО "Нефтесервис" при вмешательстве Роструда в Нижегородской области</i>	ПФО, Нижегородская область (г. Нижний Новгород)	ООО "Нефтесервис"/ Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Нефтесервис"; Работники ООО "Нефтесервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	Заработная плата
01.11.2021 <i>В Сахалинской области увольняются врачи Невельской ЦРБ</i>	ДФО, Сахалинская область (г. Невельск)	ГБУЗ "Невельская ЦРБ"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ "Невельская ЦРБ"; Работники ГБУЗ "Невельская ЦРБ" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Сахалинской области Неявное участие: Сахалинское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР)	Недовольство работников в связи с назначением руководителя
01.11.2021 <i>Угроза забастовки работников станции скорой помощи Вяземской ЦРБ из-за низких зарплат</i>	ЦФО, Смоленская область (Вяземский район)	ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ"; Работники ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ"; Правительство Смоленской области Неявное участие:	Заработная плата; Нарушение условий труда



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>03.11.2021 <i>Представители департамента здравоохранения Смоленской области встретились с работниками скорой помощи Вяземской ЦРБ</i></p> <p>10.11.2021 <i>Выполнена часть требований работников скорой помощи ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ"</i></p>				<p>Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ "Вяземская ЦРБ" ("Действие", КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Смоленской области Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР</p>	
<p>02.11.2021 <i>Забастовка работников службы доставки "Delivery Club"</i></p>	СЗФО, Санкт-Петербург	<p>ООО "Деливери Клуб"/</p> <p>Оптовая и розничная торговля</p>	Коллективный договор отсутствует	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Деливери Клуб"; Работники ООО "Деливери Клуб" Активная поддержка работников: Независимый профсоюз работников курьерской доставки "Курьер"</p>	Заработная плата; Нарушение условий труда
<p>03.11.2021 <i>В Облучье все работники станции скорой медицинской помощи увольняются из-за нежелания вакцинироваться</i></p> <p>03.11.2021 <i>Часть работников станции скорой медицинской помощи в Облучье отозвали свои заявления на увольнения</i></p>	ДФО, Еврейская автономная область (Облученский район)	<p>ОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи"/</p> <p>Здравоохранение</p>	Коллективный договор заключен	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи"; Работники ОГБУЗ "Станция скорой медицинской помощи" Неявное участие: Федерация профсоюзов Еврейской автономной области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Еврейской автономной области</p>	Нарушение условий труда
<p>08.11.2021 <i>Увольняются врачи Курганской БСМП из-за низких зарплат</i></p>	УФО, Курганская область (г. Курган)	<p>ГБУ "Курганская БСМП"/</p> <p>Здравоохранение</p>	Коллективный договор заключен	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ГБУ "Курганская БСМП"; Работники ГБУ "Курганская БСМП" Неявное участие: Федерация профсоюзов Курганской области (ФНПР)</p>	Заработная плата; Нарушение условий труда



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>08.11.2021 <i>Обращение работников Гагаринской ЦРБ в ОГВ из-за нарушений трудовых прав</i></p> <p>08.11.2021 <i>Прокуратура Смоленской области организовала проверку соблюдения трудовых прав работников Гагаринской ЦРБ</i></p>	ЦФО, Смоленская область (г. Гагарин)	ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ"; Работники ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ"; Смоленское областное объединение организаций профессиональных союзов (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное Управление Следственного комитета РФ по Смоленской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Смоленской области</p>	Заработная плата
<p>09.11.2021 <i>При вмешательстве Роструда ЯНАО погашены долги по зарплате работникам ООО "Газхолодмаш"</i></p>	УФО, ЯНАО (г. Ноябрьск)	ООО "Газхолодмаш"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Газхолодмаш"; Работники ООО "Газхолодмаш"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция по труду в Ямало-Ненецком автономном округе</p>	Заработная плата
<p>21.10.2021 <i>Обращение бывших работников "Агентства инвестиционного развития" к Президенту РФ из-за невыплаты зарплаты</i></p>	ЦФО, Москва	АНО "Агентство инвестиционного развития"/ Операции с недвижимым имуществом	Коллективный договор отсутствует	<p>Противоборствующие стороны: Администрация АНО "Агентство инвестиционного развития"; Бывшие работники АНО "Агентство инвестиционного развития"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Президента Российской Федерации</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Басманный районный суд города Москвы</p>	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	<p>Более 80 человек уволились из центра занятости Тюмени и Тюменского района, это более 50% штата, рассказали бывшие сотрудники учреждения. Информацию об увольнениях СМИ подтвердили в региональном департаменте труда и занятости населения, в ведомстве которого находится центр занятости. «По состоянию на 30 сентября этого года трудовые отношения разорвали 84 человека, за аналогичный период прошлого года — 51. На сегодняшнюю дату центр занятости осуществляет работу с численностью кадрового состава в 138 человек из 147», - сообщили в департаменте.</p> <p>www.kommersant.ru</p>
СЗФО, Республика Коми	<p>В Сыктывкаре уволили 24 сотрудников архитектурно-планировочного бюро. Причиной полного сокращения штата стала ликвидация организации, заявили в мэрии города.</p> <p>www.komi.kp.ru</p>
УФО, Челябинская область	<p>ООО «Каслинский чугунолитейный Демидовский завод» в течение всего лета 2021 года не выплачивало зарплату 26 работникам. Задолженность перед коллективом составила более 1 млн. рублей.</p> <p>www.echochel.ru</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>В Нефтекамске следователи возбудили уголовное дело по факту невыплаты зарплаты на предприятии «Татспецэнерго». С июня 2019 по декабрь 2020 годов руководство компании не в полном объеме выплачивало заработок 118 работникам, и общая сумма задолженности превысила 4,7 млн. рублей</p> <p>www.ufa.mk.ru</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

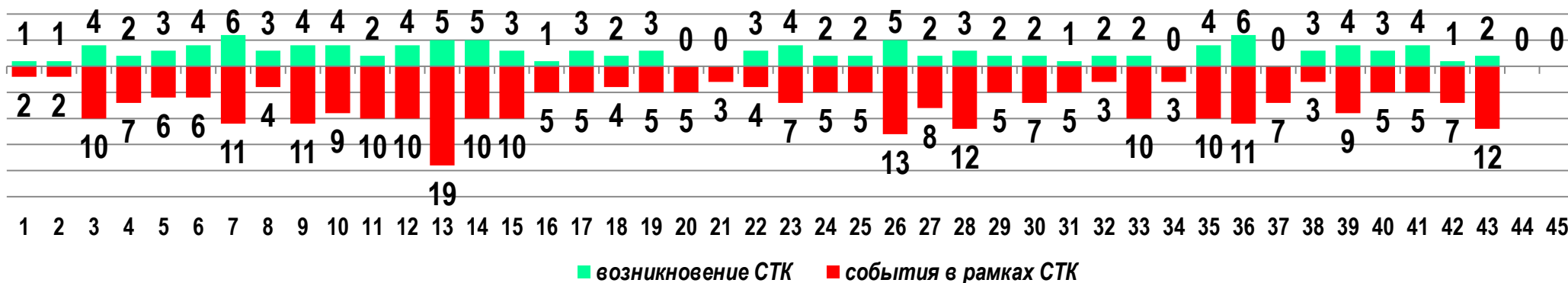


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

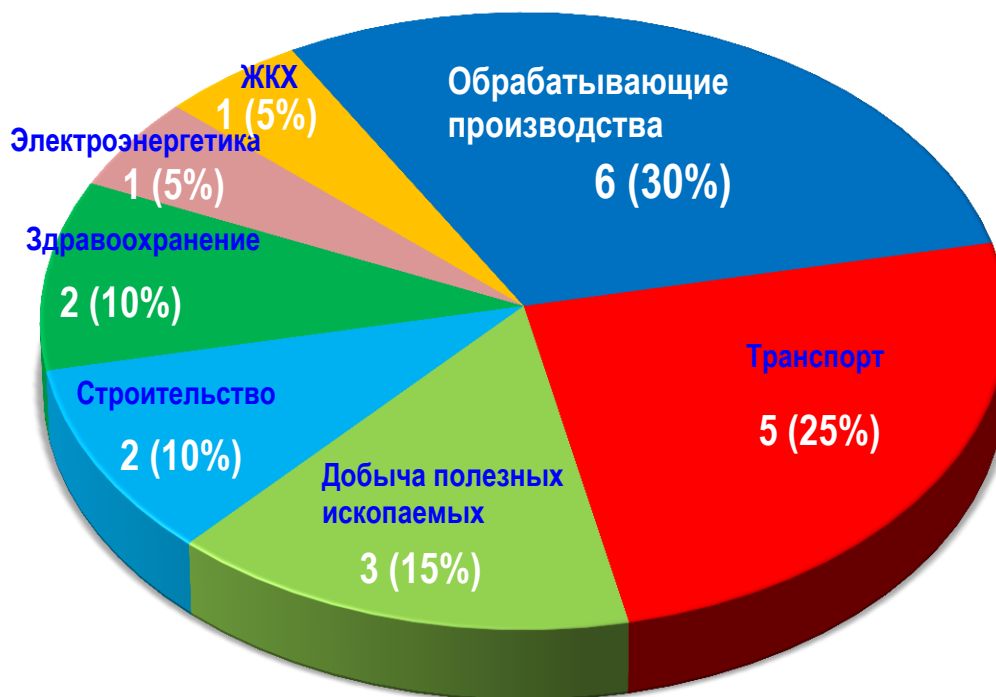


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю

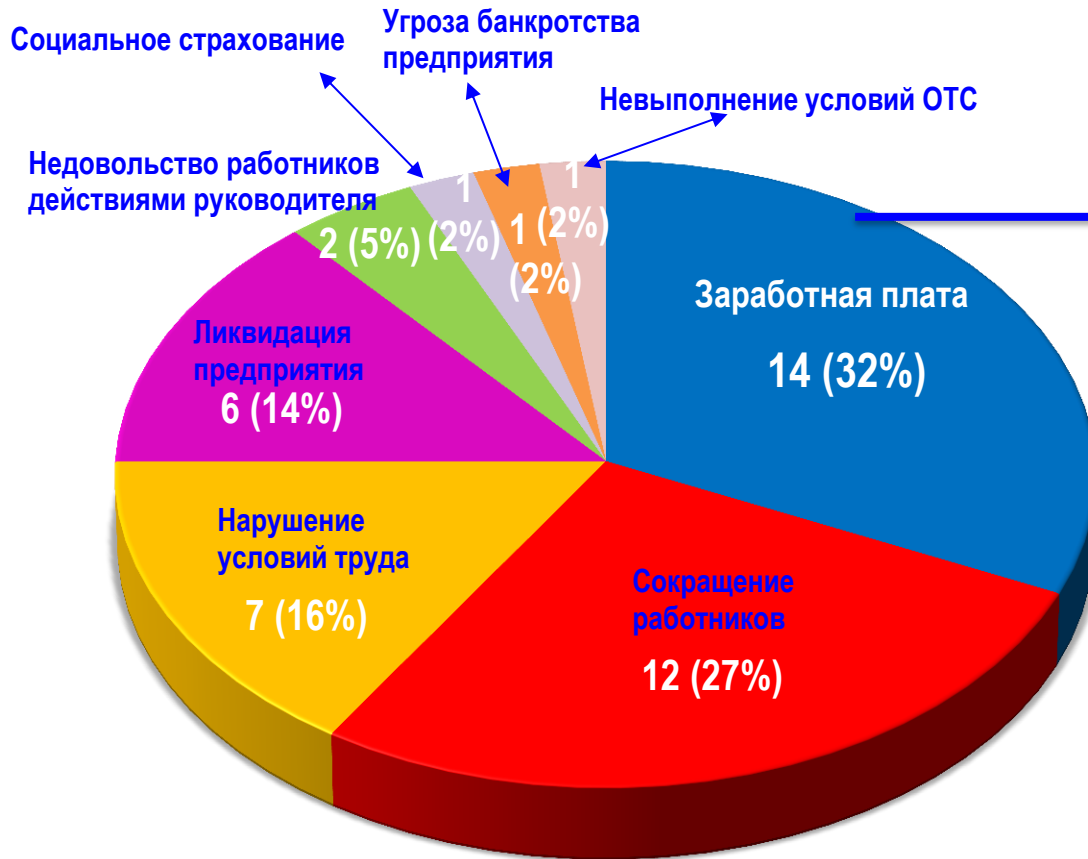


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ утвердило новый порядок регистрации безработных граждан (www.government.ru).

Заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова поручила регионам проанализировать дефицит медработников, а также оценить эффективность программ по их привлечению. «Высшим органам исполнительной власти субъектов РФ: проанализировать дефицит медицинских кадров в субъекте РФ, а также наличие в регионе специальных программ и мер поддержки, направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в субъекте РФ, с оценкой эффективности их реализации, проведенной с привлечением профильных кафедр образовательных организаций, подведомственных Минздраву России, курирующих регион в рамках программы «ВУЗ-регион», – говорится в протоколе заседания Совета при Правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере. Как следует из документа, Минздраву, Минфину и Минобрнауки поручено проанализировать данные о дефиците медработников и подготовить предложения по увеличению подготовки специалистов целевым способом для нужд системы здравоохранения и закрепления их в регионах.

Глава комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилов (ЛДПР) заявил о необходимости повысить минимальный размер оплаты труда до 20 тысяч рублей в месяц: «Для определения прожиточного минимума используется специальная методика. Определяется медианный доход граждан и используется соотношение 44,2%. Соответственно, надо менять соотношение в сторону увеличения и обеспечивать реальный доход граждан. На наш взгляд, прожиточный минимум должен быть не менее 20 тысяч рублей».

Депутат Государственной Думы РФ В. Милонов направил на имя главы Минтруда А. Котякова письмо, в котором предложил в осенне-зимний период в России сократить рабочий день на один час.

Заместитель главы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) А. Шершуков отметил, что предложение о сокращении рабочего времени в осенне-зимний период упирается в вопрос оплаты, а именно, останется ли зарплата на таком же уровне, как и была до. "Это тот же разговор, что и переход на так называемую четырехдневную рабочую неделю или сокращение количества рабочих часов в неделю: вопрос заключается в том, кто за это будет платить? Если заработная плата у работников остается той же самой, это вполне приемлемо". Эксперт уточнил, что предложение о сокращении рабочего времени должно быть оформлено согласно законодательству РФ и рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений, в другом случае – это самопиар.

10 ноября 2021 года Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации (о предоставлении права на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы)» (www.sozd.duma.gov.ru).

10 ноября 2021 года Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о дополнительных гарантиях отдельным категориям работников, имеющих несовершеннолетних детей)» (www.sozd.duma.gov.ru).