



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 46 - 2021,
15 ноября – 21 ноября (46 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	17
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране сохраняется сложной во многих регионах. Продолжает действовать система QR-кодов и требования к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер, а органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19. После окончания периода нерабочих дней (01-07 ноября) суточное количество подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом снизилось с 40 000 до 37 000, вместе с тем ежедневный показатель смертности от COVID-19 выше 1200 случаев, что является максимумом за все время пандемии. Российская экономика продолжает находиться под растущим инфляционным давлением (уровень инфляции достиг максимальных значений за последние восемь лет – 8,5%, а продовольственная инфляция достигла двузначных значений, по заявлению ЦБ РФ), что сказывается на дальнейшем снижении покупательной способности заработных плат работников. В сложившихся экономических реалиях Президент РФ В.Путин внес в Государственную Думу РФ предложение об опережающем увеличении прожиточного минимума на 8,6% (размер должен вырасти до 12 654 рублей в месяц), соответственно МРОТ в следующем году должен составить 13 890 рублей в месяц. Внесенные предложения направлены, прежде всего, на борьбу с бедностью в стране.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,3 млн. человек. Данные по уровню занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,9% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, сентябрь – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население продолжает сокращаться, -383,0 тыс. человек (-0,26%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -278,1 тыс. человек (-0,19%)). Миграционный прирост на 35,7% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 20,6%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 0,85 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной



в СКФО – 11,4%, по регионам: Республика Ингушетия (30,4%), Республика Дагестан (14,5%), Республика Тыва (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,8%), Чеченская республика (11,5%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,7%), ЯНАО (1,9%), Чукотский АО (2,4%), г. Москва (2,4%), Республика Татарстан (2,6%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,0 млн. человек (-0,1%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, сентябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, в очередной раз увеличилась** и достигла уровня в 1,5 млн. человек (+0,1 млн. человек по сравнению с сентябрем). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+120 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 52 355 рубля (июль – 58 782 рублей, август – 55 170 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +9,9%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли только на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране составляет 13,1% (19,1 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +3,1%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составила 1,369 млрд. рублей. Вместе с тем, размер долгов сохраняется одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 41,9%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 12,7%; здравоохранение – 6,3%; добыча полезных ископаемых – 5,3%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ПФО (+16,3%), по регионам - Пермский край (в 7,2 р.), Кировская область (в 3,9 р.), Республика Хакасия (в 3,7 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

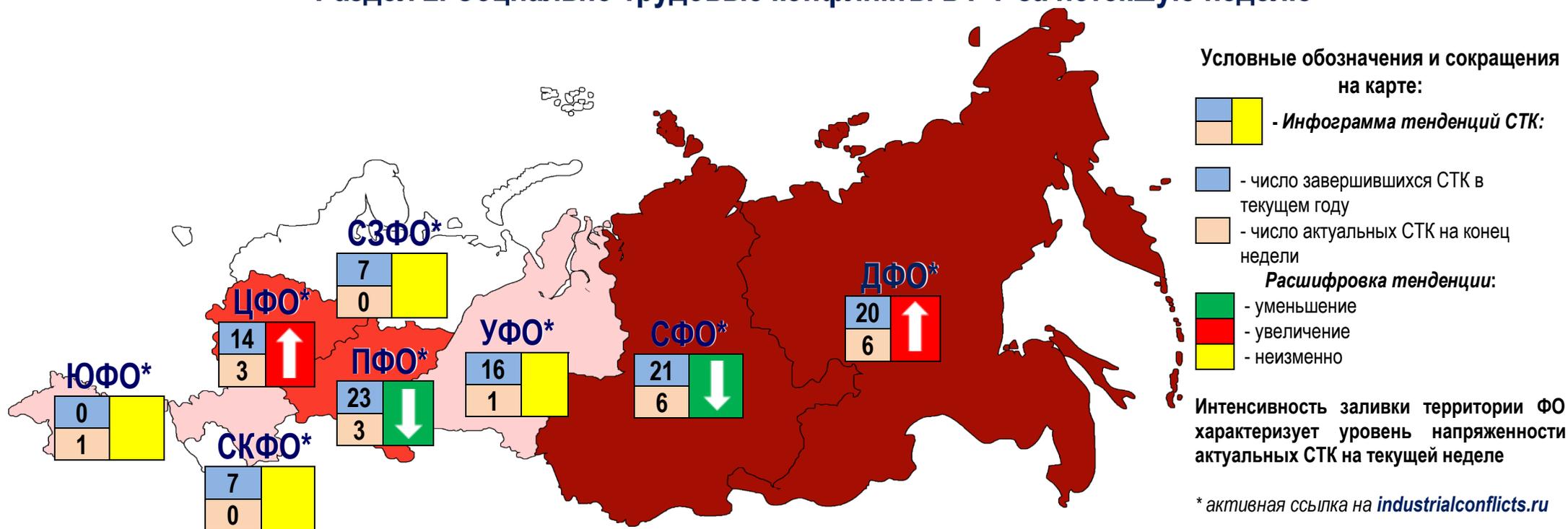


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 21.11.21 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 3 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» (г.Ленинск-Кузнецкий, Кемеровская область, СФО), Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ДФО (Раздел 5). Медики отделений скорой помощи двух районных больниц в Смоленской области (г. Вязьма, г. Гагарин) объявили о готовности начать «итальянскую забастовку» по причине низких заработных плат, высокой нагрузки и некомплектованности бригад; региональный департамент здравоохранения ведет проверки и принимает меры по урегулированию проблем (www.industrialconflicts.ru, www.industrialconflicts.ru). Сотрудники Бурятской республиканской поисково-спасательной службы в г.Улан-Удэ направили видеообращение главе региона с жалобами на низкие заработные платы и уход опытных специалистов. Следует обратить внимание, что в текущем году спасатели и других регионов РФ заявляли о низких заработных платах и выдвигали требования по их повышению (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняется на прежнем высоком уровне (43 неделя – 19 СТК в шести ФО, 44 неделя – 20 СТК в шести ФО, 45 неделя – 20 СТК в шести ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе 6 СТК (30%) в Обрабатывающих производствах и 4 СТК (20%) Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	11			7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	2	ОАО «Ленинск-Кузнецкий хлебокомбинат» АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Саратовская область	ПФО	6	1	АО «Саратовский институт стекла»	4	6
4	Пермский край	ПФО	5	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Забайкальский край	ДФО	5	1	ООО «Сретенский судостроительный завод»	3	7
	Нижегородская область	ПФО	4	1	МП «Лукояновское ПАП» **	3	7
5	Новосибирская область	СФО	4	2	ПАО «Тяжстанкогидропресс» (г. Новосибирск) ООО ЧОП «ТИТАН-М» (г. Новосибирск)	2	8
	Хабаровский край	ДФО	4	2	ООО «Новая вагоноремонтная компания» (г. Комсомольск-на-Амуре) ООО «Петро-Хэуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Республика Дагестан	СКФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
6	Республика Бурятия	ДФО	3	2	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ) ГКУ РБ «Центр по ГО, защите населения и территорий от ЧС» (г. Улан-Удэ) ***	1	9
	Челябинская область	УФО	3	1	ГАУ «Челябмедтранс»	13	1



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Алтайский край	СФО	3	1	АО «Федеральная пассажирская компания»(г.Бийск)	3	7	
	Красноярский край	СФО	3			4	6	
7	Смоленская область	ЦФО	2	2	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ»	3	7	
	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6	
	Москва	ЦФО	2			8	2	
	Московская область	ЦФО	2			4	6	
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7	
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7	
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8	
	Республика Алтай	СФО	2			2	8	
	Курская область	ЦФО	2			1	9	
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9	
	Амурская область	ДФО	2			0	10	
	8	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	МУП «Служба городского заказчика» (г. Олекминск)	3	7
		Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
Республика Хакасия		СФО	1	1	ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат», ООО «Сорский ферромолибденовый завод»	1	9	
Республика Калмыкия		ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10	
Удмуртская Республика		ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»	0	10	
Курганская область		УФО	1			4	6	
Санкт-Петербург		СЗФО	1			4	6	
Белгородская область		ЦФО	1			3	7	
Ставропольский край		СКФО	1			3	7	
Липецкая область		ЦФО	1			2	8	
Республика Коми		СЗФО	1			2	8	
Камчатский край		ДФО	1			1	9	
Оренбургская область		ПФО	1			1	9	



Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Республика Бурятия	Обращение спасателей Бурятии к губернатору по причине низких заработных плат	2	1	-4	1	91
		В правительстве Бурятии изучат ситуацию с зарплатами спасателей					
	Приморский край	Массовое сокращение работников готовится на ДХК «БОР»					
ПФО	Нижегородская область	На муниципальном предприятии «Лукояновское ПАП» водители объявили забастовку	1	2	-2	2	105
		Директор Лукояновского ПАП уволен за невыплату заработной платы работникам					
		Работникам Лукояновского ПАП выплачены долги по зарплатам					
ЦФО	Орловская область	Финансовое положение Трамвайно-троллейбусного предприятия города Орла продолжает ухудшаться	1	0	-1	3	89
СФО	Республика Хакасия	Профсоюзы ГМПР добились индексации заработных плат для работников молибденовых предприятий в Сорске	0	1	2	4	102



УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	93
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	27
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	19
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	14

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.11.2021/ В Бурятии работники республиканской поисково-спасательной службы пожаловались на низкие зарплаты ДФО, Республика Бурятия	ГКУ РБ «Центр по ГО, защите населения и территорий от ЧС»/ Обеспечение военной безопасности/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Сотрудники Бурятской республиканской поисково-спасательной службы ГКУ РБ «Центр по ГО, защите населения и территорий от ЧС»; Правительство Республики Бурятия Неявное участие: Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	25/54	Конфликт развивается
08.11.2021/ В Гагаринской больнице медики скорой помощи потребовали укомплектовать бригады и увеличить заработные платы ЦФО, Смоленская область	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»; Администрация ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» Правительство Смоленской области Неявное участие: Смоленская областная организация Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Смоленской области; Прокуратура Смоленской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Смоленской области	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID- 19; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	33/*	Конфликт развивается



<p>01.11.2021/ Угроза начала «итальянской забастовки» медиков скорой помощи Вяземской ЦРБ из-за низких зарплат</p> <p>ЦФО, Смоленская область</p>	<p>ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ»; Администрация ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ»; Правительство Смоленской области</p> <p>Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР);</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Смоленской области</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; низкий уровень оплаты труда: нарушение условий труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки</p>	<p>47/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	--	--	-------------	-----------------------------

* по состоянию на 21.11.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
13.11.2021/ После забастовки водителей Лукояновского ПАП из-за невыплаты зарботной платы, директора предприятия уволили ПФО, Нижегородская область	17.11.2021/ <i>Директор Лукояновского ПАП уволен за невыплату зарботной платы работникам</i>	МП «Лукояновское ПАП»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники МП «Лукояновское ПАП»; Администрация МП «Лукояновское ПАП» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Лукояновского муниципального района Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней! Низкий
28.10.2021/ Забастовка водителей муниципального транспорта в Олёкминске завершилась выплатой долгов по зарплате ДФО, Республика Саха (Якутия)	04.11.2021/ <i>Задолженность по зарплате перед водителями МУП «Служба городского заказчика» погашена</i>	МУП «Служба городского заказчика»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП «Служба городского заказчика»; Администрация МУП «Служба городского заказчика» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация МО г. Олекминск Надзор за соблюдением законодательства РФ: прокуратура Республики Саха (Якутия)	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	*/*	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 8 дней! Низкий



<p>21.10.2021/ Охранники московской компании «Титан-М» объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>02.11.2021/ <i>Следственный комитет в Новосибирске ведет проверку в ЧОП «ТИТАН-М» по невыплатам заработной платы охранникам</i></p>	<p>ООО ЧОП «ТИТАН-М»/ Деятельность частных охранных служб/ Коллективный договор отсутствует/</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО ЧОП «ТИТАН-М»; Администрация ООО ЧОП «ТИТАН-М»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственный отдел по Ленинскому району Новосибирска СК РФ по Новосибирской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников; забастовка</p>	<p>*/90</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>02.10.2021/ На митингах в Комсомольске-на-Амуре трудовые мигранты из Китая требуют погасить все долги по заработным платам</p> <p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>06.11.2021/ <i>Очередная акция протеста трудовых мигрантов из Китая состоялась в Комсомольске-на-Амуре</i></p> <p>06.11.2021/ <i>Прокуратура Комсомольска-на-Амуре организовала проверку по невыплате зарплаты в ООО «Петро-Хэхуа»</i></p>	<p>ООО «Петро-Хэхуа»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты из КНР) ООО «Петро-Хэхуа»; Администрация ООО «Петро-Хэхуа»;</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Хабаровском крае;</p> <p>Прокуратура г. Комсомольск-на-Амуре;</p> <p>Прокуратура г. Комсомольск-на-Амуре</p> <p>Неявное участие: Администрация ООО «РН-Комсомольский НПЗ»</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ МИТИНГ</p>	<p>100/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>29.06.2021/ Трудовой коллектив трамвайно-троллейбусного предприятия Орла выступил против банкротства и развала предприятия</p> <p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>15.11.2021/ Финансовое положение «Трамвайно-троллейбусного предприятия города Орла» продолжает ухудшаться</p>	<p>МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»; Администрация МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Орла</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Орловская организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Орловский областной Совет народных депутатов</p>	<p>нарушение условий труда; угроза банкротства предприятия/ акция протеста</p>	<p>10/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	---	--	--	--	-------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.11.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюзы ГМПР добились индексации зарплат работников молибденовых предприятий в моногороде Сорске ЗАВЕРШЕН	СФО, Республика Хакасия 2*	18.11.2021/ Профсоюзы ГМПР добились индексации заработных плат для работников молибденовых предприятий в Сорске	добыча прочих полезных ископаемых/ коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат»; Работники ООО «Сорский ферромолибденовый завод»; Администрация ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат»; Администрация ООО «Сорский ферромолибденовый завод» Активная поддержка: Хакасская территориальная организация горно-металлургического профсоюза России; Горно-металлургический профсоюз России (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Хакасия	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное увольнение работников в знак протеста	*/2066	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 115 дней/ Средний



НМЦ «Трудовые конфликты»



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
15.11.2021 <i>Массовое сокращение работников готовится на ДХК «БОР»</i>	ДФО, Приморский край (г. Дальнегорск)	1*	ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»/ Химическое производство	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»; Работники ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор» Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ООО «Дальнегорский химический комбинат Бор»; Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР)	Сокращение работников
05.11.2021 <i>Прокуратура проверит информацию о принуждениях работников ООО «Ревдинский молочный завод» к увольнениям</i>	УФО, Свердловская область (г. Ревда)	3*	ООО «Ревдинский молочный завод»/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Ревдинский молочный завод»; Работники ООО «Ревдинский молочный завод» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области Неявное участие: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР)	Сокращение работников; Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 21.11.2021 данные отсутствуют

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Омская область	В Омске коронавирусные ограничения привели к массовому увольнению сотрудников общепита. Некоторые бизнесмены сообщили о том, что размер их выручки упал от 50 до 90%. www.pishet-omsk.ru
ЮФО, Астраханская область	Из-за высокой нагрузки массово увольняются работники отдела центра социальной защиты Трусовского района Астрахани. www.astrakhanpost.ru
ЦФО, Белгородская область	52 работника ООО «Сельхозхимия-31» не получали заработную плату свыше двух месяцев. За это время задолженность по зарплате составила более 6 млн рублей. По факту невыплаты зарплаты работникам коммерческой организации возбуждено уголовное дело. Об этом сообщает пресс-служба следственного управления Следственного комитета РФ по Белгородской области. www.belgorodtv.ru
ДФО, Забайкальский край	Уровень безработицы в Забайкальском крае составил 9,1%, это почти 50 тысяч человек. Об этом сообщило Управление Генеральной прокуратуры РФ по Дальневосточному федеральному округу. Забайкальский край стал одним из трёх регионов Дальневосточного федерального округа, в котором уровень безработицы выше среднего. www.mkchita.ru
ПФО, Республика Башкортостан	По данным Министерства семьи и труда по Республики Башкортостан на 1 ноября 2021 года, в среднем по региону уровень безработицы составляет 1,47%. При этом в некоторых городах РБ показатель значительно выше. Самый высокий уровень безработицы зафиксировали в Агидели – 3,97% и Благовещенске – 1,7%. Третье место занял Янаул - 1,62% Далее следует Нефтекамск, где уровень безработицы достиг 1,61%, Дюртюли (с учетом района) - 1,55%. В Уфе уровень безработицы достиг 1,26%. www.ufatime.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

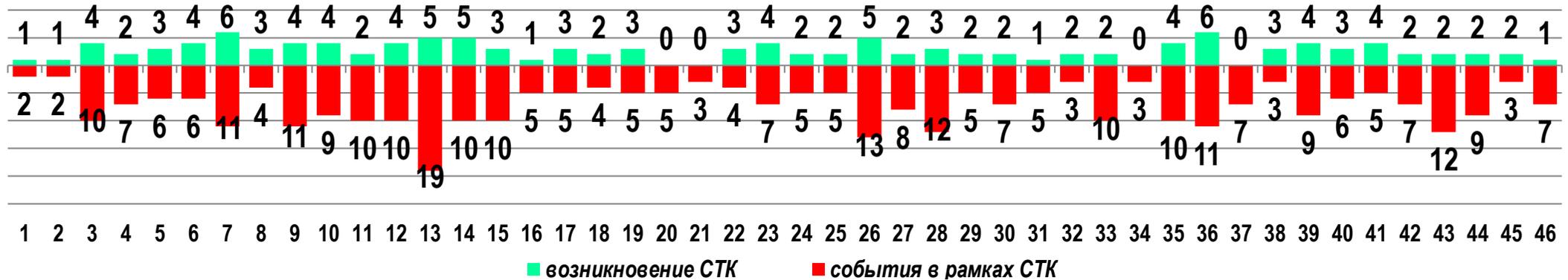


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

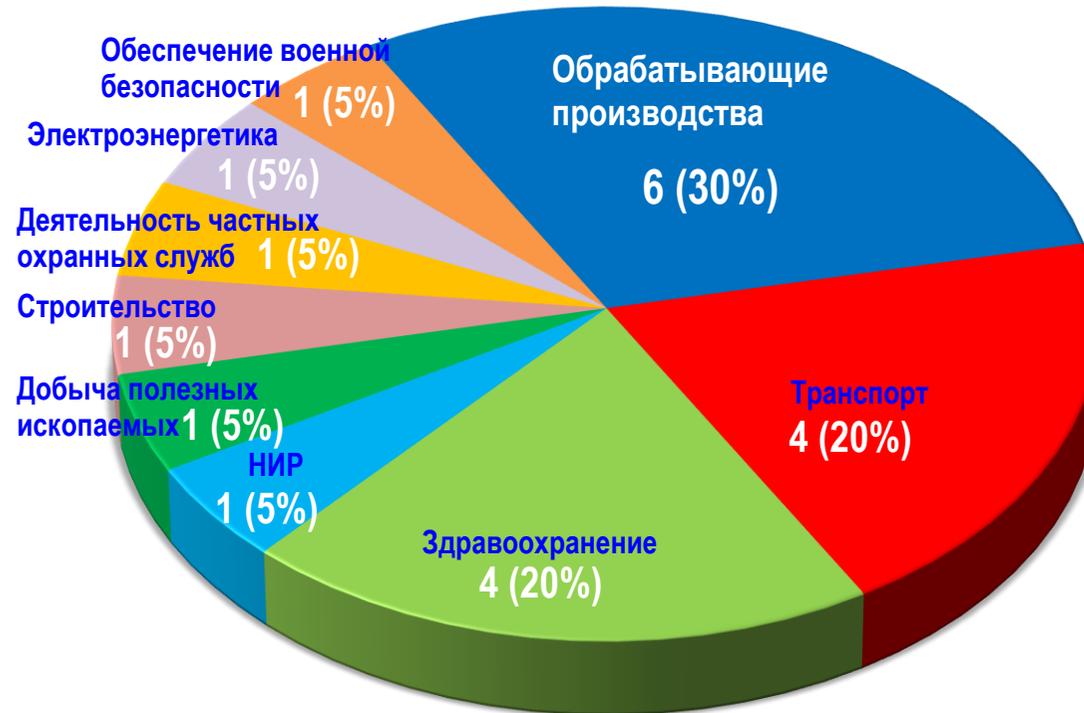


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

21 ноября 2021 года Президент РФ В.Путин подписал закон, позволяющий сотруднику и работодателю заключать трудовой договор дистанционно. Это упростит поиск работы для соискателей, которые получают возможность подбирать варианты в других регионах и удаленно проходить собеседования. Вдобавок работники смогут без посещения отдела кадров подписывать бумаги электронной подписью, оперативно получать государственные, муниципальные, банковские и другие услуги, для которых требуются справки с работы. Предполагается, что нужные сведения доступны в цифровом виде (www.kremlin.ru).

18 ноября 2021 года Президент РФ В. Путин провёл в режиме видеоконференции совещание по социальным вопросам, на котором выступил с инициативой увеличить минимальный размер оплаты труда на 2022 год опережающими инфляцию темпами. В 2022 году размер МРОТ составит 13 890 рублей (www.kremlin.ru).

Минтруд РФ: увеличение прожиточного минимума и МРОТ обеспечит рост выплат для 16 млн граждан (www.mintrud.gov.ru).

19 ноября председатель ФНПР М. Шмаков заявил, что в Федерации независимых профсоюзов России приветствуют предложение Президента РФ В.Путина по опережающим инфляцию темпам увеличения прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда на 2022 год.

Государственная Дума РФ приняла Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений». Он позволяет создавать, подписывать, использовать и хранить кадровые документы в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (www.mintrud.gov.ru).

На VII Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России» министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков заявил: «В центрах занятости на сегодняшний день зарегистрированы менее 810 тыс. безработных граждан. При этом на портале «Работа в России» представлено свыше 1,8 млн вакансий, доступных непосредственно нашим гражданам».