



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 47 - 2021,
22 ноября – 28 ноября (47 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию ноября социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. По оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация в стране стабилизировалась (заболеваемость коронавирусом уменьшилась на -6%), но продолжает оставаться сложной во многих регионах: суточное количество подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом снизилось за последние две недели с 40 000 до 34 000, вместе с тем, ежедневный показатель смертности от COVID-19 выше 1200 случаев, что является максимумом за все время пандемии.

В наблюдаемом периоде Государственная Дума РФ, в окончательном третьем чтении, приняла Федеральный Закон об увеличении МРОТ в следующем году на +8,6% (13 890 рублей в месяц). Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 2,7 млн. работников.

В ходе совещания с членами Правительства Президент РФ В.Путин обратил внимание на исполнение «майских указов» и достижение целевых показателей по уровню заработных плат работников бюджетной сферы. «...Прошу правительство предусмотреть дополнительные средства и оказать поддержку субъектам Федерации в достижении требуемого уровня заработной платы в бюджетной сфере – так же, как мы это делали раньше при реализации майских указов начиная с 2012 года», — распорядился Президент.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,6 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,3 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года – 75,3 млн. человек. Данные по уровню занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) продолжают находиться на траектории роста и составляют 59,9% (январь - 58,5%, июнь – 59,0%, сентябрь – 59,8%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,8%), ЯНАО (76,3%), Магаданская область (70,5%), ХМАО (68,8%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (47,2%), Ингушетия (48,7%), Дагестан (48,7%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек (с начала года население продолжает сокращаться, -383,0 тыс. человек (-0,26%)), и ее динамика продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -278,1 тыс. человек (-0,19%)). Миграционный прирост на 35,7% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 20,6%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 0,85 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной



в СКФО – 11,4%, по регионам: Республика Ингушетия (30,4%), Республика Дагестан (14,5%), Республика Тыва (13,8%), Республика Северная Осетия – Алания (12,8%), Чеченская республика (11,5%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,7%), ЯНАО (1,9%), Чукотский АО (2,4%), г. Москва (2,4%), Республика Татарстан (2,6%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница увеличилась до +311,7 тыс. человек, по данным Росстата. **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях **продолжает снижаться** и достигла уровня 32,0 млн. человек (-0,1%) (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, сентябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, в очередной раз увеличилась** и достигла уровня в 1,5 млн. человек (+0,1 млн. человек по сравнению с сентябрем). По данным ФНС около 3 млн. россиян (+120 тыс. человек по отношению к июлю текущего года) зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **снизилась** до уровня 52 355 рубля (июль – 58 782 рублей, август – 55 170 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года рост +9,9%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли только на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По последним данным Росстата, уровень бедности в стране составляет 13,1% (19,1 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **увеличилась** на +3,1%, по сравнению с предыдущим месяцем, и составила 1,369 млрд. рублей. Вместе с тем, размер долгов сохраняется одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 41,9%; строительство – 17,2%; транспорт, сельское хозяйство и лесозаготовки – по 12,7%; здравоохранение – 6,3%; добыча полезных ископаемых – 5,3%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ПФО (+16,3%), по регионам - Пермский край (в 7,2 р.), Кировская область (в 3,9 р.), Республика Хакасия (в 3,7 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

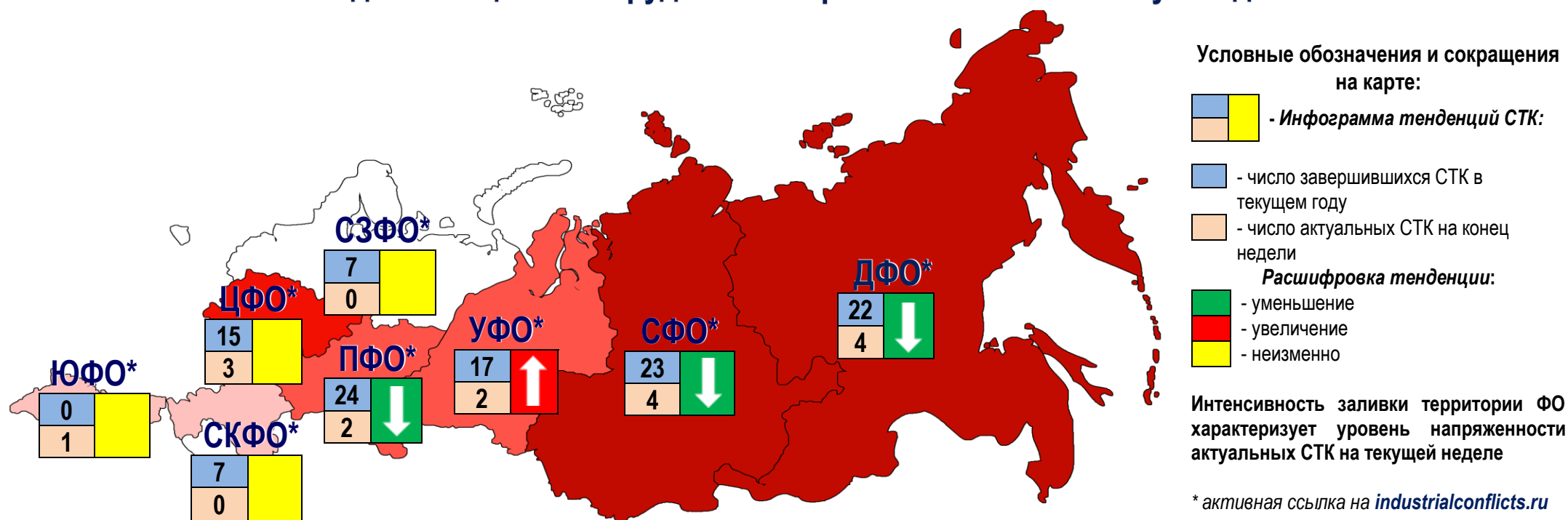


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.11.21 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), БУЗ «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в УФО (Раздел 5). Профсоюзный комитет ООО «Челябинский тракторный завод-УРАЛТРАК» (Челябинская обл., УФО), от имени работников предприятия, направил обращение губернатору области с жалобой на нарушения трудовых прав рабочих, а также за сохранение завода и трудового коллектива; в Федерации профсоюзов Челябинской области (ФНПР) сообщили, что триггером разворачивания нового социально-трудового конфликта стала ситуация с выдачей средств индивидуальной защиты, которые работники вынуждены покупать за свой счет (www.industrialconflicts.ru).

К окончанию ноября уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК снизились, в результате урегулирования ряда противостояний (44 неделя – 20 СТК в шести ФО, 45 неделя – 20 СТК в шести ФО, 46 неделя – 20 СТК в шести ФО) (раздел 6). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе 4 СТК (26%) в Здравоохранении и по 3 СТК (19%) на Транспорте и в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 2). В сохраняющихся сложных эпидемиологических условиях, главными источниками СТК в Российской Федерации сохраняются: невыплаты заработной платы и снижение ее уровня, сокращения работников и ликвидации (временные остановки) производств (Диаграммы 3, 4).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	12	1	ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника №1 г. Екатеринбург» **	7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Саратовская область	ПФО	6	1	АО «Саратовский институт стекла»	4	6
4	Пермский край	ПФО	5	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Забайкальский край	ДФО	5	1	ООО «Сретенский судостроительный завод»	3	7
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
5	Челябинская область	УФО	4	2	ГАУ «Челябмедтранс» ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК» ***	13	1
	Новосибирская область	СФО	4	2	ПАО «Тяжстанкогидропресс» (г. Новосибирск) ООО «ТИТАН-М»	2	8
	Хабаровский край	ДФО	4	2	ООО «Новая вагоноремонтная компания» ООО «Петро-Хэхуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Республика Дагестан	СКФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
6	Республика Бурятия	ДФО	3	2	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ) ГКУ РБ «Центр ГО защиты населения от ЧС»	1	9
	Алтайский край	СФО	3	1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	7
	Красноярский край	СФО	3			4	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



7	Смоленская область	ЦФО	2	2	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ»	3	7
	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Москва	ЦФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
8	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие города Орла»	2	8
	Республика Калмыкия	ЮФО	1	1	ООО «ЕвроСибОйл» (Черноземельский р-н)	0	10
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»	0	10
	Курганская область	УФО	1			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			4	6
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Тамбовская область	ЦФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9



Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Тамбовская область	Забастовка аграриев СХПК «Вирятинский» в Тамбовской области из-за угрозы ликвидации предприятия	1	1	-7	1	91
	Ярославская область	Трудовая инспекция в Ярославской области восстановила нарушенные трудовые права работников ООО «ХимПромПроект»					
УФО	Свердловская область	Обращение медиков стоматологической поликлиники №1 в Екатеринбурге к губернатору в защиту своего руководителя	3	1	-5	2	98
		Стоматологическая поликлиника №1 в Екатеринбурге продолжит свою работу					
	Челябинская область	На Челябинском тракторном заводе запланированы новые сокращения персонала					
		Профсоюз и трудовой коллектив Челябинского тракторного завода выступает против неэффективности руководства предприятия					
ПФО	Оренбургская область	Работники ковидных госпиталей Оренбургской области присоединились к всероссийской акции	1	1	-3	3	107
	Саратовская область	«Саратовский институт стекла» выведут из кризиса и сохранят рабочие места					



ЮФО	Краснодарский край	В торговой сети АО «Тандер» в Краснодаре нарушаются трудовые права работников	1	0	-2	4	15
СФО	Алтайский край	Профсоюз анонсировал митинг в защиту ОАО «Кучуксульфат»	2	1	-1	5	107
		Профсоюзный митинг в защиту предприятия ОАО «Кучуксульфат» состоялся в Алтайском крае					
	Республика Тыва	Выплата долгов по зарплате работникам МУП «Коммунальное хозяйство села Сарыг-Сеп» в Тыве					
ДФО	Забайкальский край	Правительство Забайкальского края окажет помощь с трудоустройством сокращенных работников обанкротившегося ООО «Сретенский судостроительный завод»	1	2	1	6	94
	Приморский край	Профсоюзы Приморского края обеспокоены очередными сокращениями персонала в КГУП «Примтеплоэнерго»					
	Хабаровский край	Профсоюз добился признания и переговоров с руководством ООО «Новая вагоноремонтная компания»					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	27
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	19



- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
19.11.2021/ За сохранение Челябинского тракторного завода и против сокращений выступил профсоюзный комитет предприятия УФО, Челябинская область	ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак»; Администрация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак» Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ФНПР)	сокращение работников; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора/ угроза акции протеста	*/4500	Конфликт развивается



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
15.10.2021/ Трудовой коллектив и производство «Саратовского института стекла» сохранят, после протестов работников и вмешательства федеральных властей ПФО, Саратовская область	23.11.2021/ «Саратовский институт стекла» выведут из кризиса и сохранят рабочие места	АО «Саратовский институт стекла»/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия «Наблюдение	Противоборствующие стороны: Работники АО «Саратовский институт стекла»; Администрация АО «Саратовский институт стекла» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Саратовская областная Дума; Государственная Дума РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ угроза акции протеста; пикет	*/489	Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 40 дней/ Средний
01.10.2021/ Сокращенные работники обанкротившегося Сретенского судостроительного завода требовали сохранить предприятие ДФО, Забайкальский край	22.11.2021/ Правительство Забайкальского края окажет помощь с трудоустройством сокращенных работников обанкротившегося ООО «Сретенский судостроительный завод»	ООО «Сретенский судостроительный завод»/ Производство судов и прочих транспортных средств/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия «Конкурсное производство	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Сретенский судостроительный завод»; Администрация ООО «Сретенский судостроительный завод» Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Забайкальского края	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ акция протеста	50/145	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 53 дня/ Высокий



06.09.2021/ В ООО «Новая вагоноремонтная компания» в Комсомольске-на-Амуре профсоюз добился от работодателя своего признания ДФО, Хабаровский край	25.11.2021/ Профсоюз добился признания и переговоров с руководством ООО «Новая вагоноремонтная компания»	ООО «Новая вагоноремонтная компания»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Новая вагоноремонтная компания» Администрация ООО «Новая вагоноремонтная компания» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО «Новая вагоноремонтная компания»; Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) ФНПР; Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Хабаровского края	сокращение работников/ угроза акции протеста	132/1529	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 81 день! Низкий
04.09.2021/ Новосибирский «Тяжстанкогидропресс» прекратил свою деятельность, несмотря на протесты рабочих и профсоюзов СФО, Новосибирская область	23.11.2021/ Производство в ПАО «Тяжстанкогидропресс» закрыто, долги растут	ПАО «Тяжстанкогидропресс»/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен/ Банкротство предприятия «Наблюдение	Противоборствующие стороны: Работники ПАО «Тяжстанкогидропресс»; Администрация ПАО «Тяжстанкогидропресс»; Бывшие работники ПАО «Тяжстанкогидропресс» Активная поддержка: Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности (ФНПР); Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром, ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области	производство готовых металлических изделий/ угроза акции протеста	*/237	Требования бывших работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 81 день! Высокий



02.08.2021/ Медики стоматологической поликлиники №1 в Екатеринбурге добились сохранения медучреждения УФО, Свердловская область	24.11.2021/ <i>Стоматологическая поликлиника №1 в Екатеринбурге продолжит свою работу</i>	ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника №1 г. Екатеринбург»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника №1 г. Екатеринбург»; Правительство Свердловской области Неявное участие: Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Законодательное собрание Свердловской области	увольнение действующего руководителя; реорганизация предприятия (учреждения, организации)/ коллективное обращение работников	*/*	Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 115 дней/ Низкий
---	--	--	---	---	-----	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.11.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
23.11.2021 Профсоюзы Приморского края обеспокоены очередными сокращениями персонала в КГУП «Примтеплоэнерго»	ДФО, Приморский край (г. Арсеньев, г. Спасск-Дальний)	2*	КГУП «Примтеплоэнерго»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация КГУП «Примтеплоэнерго»; Работники и первичные профсоюзные организации КГУП «Примтеплоэнерго» Активная поддержка работников: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) Неявное участие: Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 28.11.2021 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
19.11.2021 В торговой сети АО «Тандер» в Краснодаре нарушаются трудовые права работников	ЮФО, Краснодарский край (г. Краснодар)	АО «Тандер»/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Тандер»; Работники АО «Тандер» Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация АО «Тандер» (Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое единство», ФНПР)	Заработная плата
10.11.2021 В Тюмени профсоюзная организация ПАО «Птицефабрика «Боровская» требует от работодателя соблюдать трудовое законодательство	УФО, Тюменская область (Тюменский район)	ПАО «Птицефабрика «Боровская» имени А.А.Созонова»/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО «Птицефабрика «Боровская» имени А.А.Созонова»; Работники ПАО «Птицефабрика «Боровская» имени А.А.Созонова» Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ПАО «Птицефабрика «Боровская» имени А.А.Созонова» (Профсоюз работников агропромышленного комплекса, ФНПР)	Заработная плата



19.11.2021 Выплата долгов по зарплате работникам МУП «Коммунальное хозяйство села Сарыг-Сеп» в Тыве	СФО, Республика Тыва (Каа-Хемский кожуун)	МУП «Коммунальное хозяйство села Сарыг-Сеп»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП «Коммунальное хозяйство села Сарыг-Сеп»; Работники МУП «Коммунальное хозяйство села Сарыг-Сеп» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Тыва	Заработная плата
15.11.2021 Трудовая инспекция в Ярославской области восстановила нарушенные трудовые права работников ООО «ХимПромПроект»	ЦФО, Ярославская область (г. Ярославль)	ООО «ХимПромПроект»/ Строительство	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «ХимПромПроект»; Работники ООО «ХимПромПроект» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ярославской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	АО «Южноуральский завод радиокерамики» объявил о сокращении всего численного состава работников. Увольнению подлежит 225 человек. www.вся-округа.рф
	Усть-Катавский вагоностроительный завод (УКВЗ, входит в госкорпорацию «Роскосмос») сократит 106 работников. Информацию об этом опубликовало на своем сайте Главное управление по труду и занятости Челябинской области. www.1obl.ru
ЮФО, Астраханская область	Депутат Думы Астраханской области О. Шеин заявил, что новый проект оптимизации больницы в Знаменске предусматривает массовое сокращение персонала. www.arbuztoday.ru
ЦФО, Рязанская область	Рязаньстат: общая сумма задолженности по заработной плате в регионе составила 18,4 миллиона рублей. Сведения касаются всех организаций региона, за исключением субъектов малого бизнеса. 16,5 миллионов рублей из общей суммы задолженности – это долги по зарплате тем сотрудникам, которых уволили в 2020 году и ранее. www.62info.ru
УФО, Свердловская область	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области: по состоянию на 26 ноября 2021 года в области официально зарегистрировано 24 тыс. 783 безработных. www.urbc.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

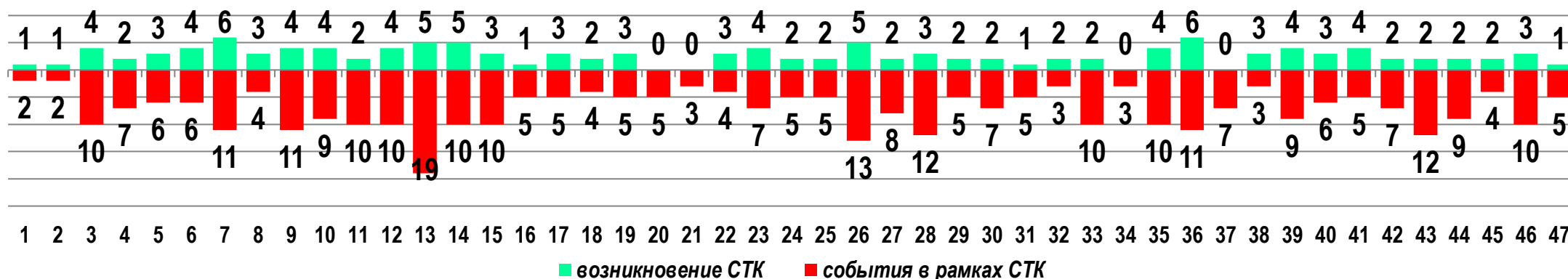


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин провёл совещание с членами Правительства РФ, на котором поставил задачу выполнить "майские указы" по уровню заработных плат работников бюджетной сферы (www.kremlin.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Закон позволяет дистанционно заключать трудовые договора (www.kremlin.ru).

Государственная Дума РФ приняла закон о повышении МРОТ до 13 890 рублей в 2022 году (www.sozd.duma.gov.ru).

Вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

Вице-премьер Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru). На очередном заседании РТК глава ФНПР М.Шмаков раскритиковал новый подход Минтруда к определению бедности (www.fnpr.ru).