









Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- √ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru





Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	6
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	13

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.





Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

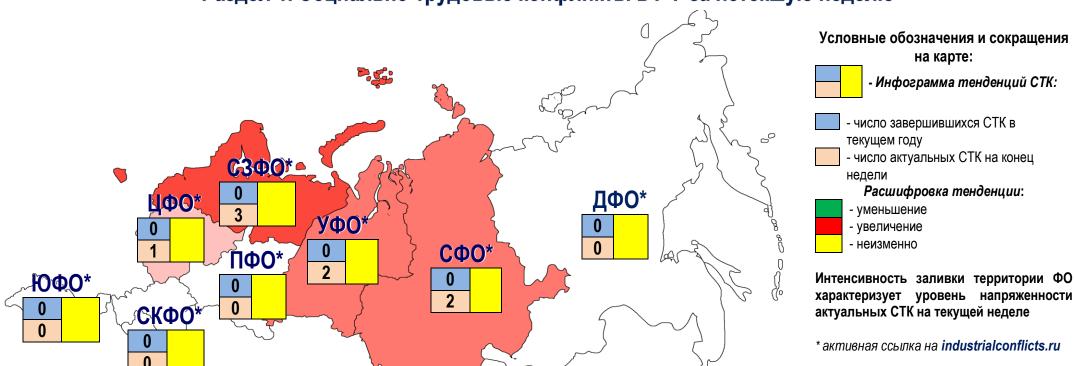


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

В наступившем 2021 году, по данным НМЦ «Трудовые конфликты», продолжается развитие **8** социально-трудовых конфликтов (СТК) (раздел 2), которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде Инта (Республика Коми, СЗФО) в АО «Интауголь» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Основными характеристиками данных трудовых конфликтов определены:

- 4 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- 5 СТК протекают на крупных предприятиях (учреждениях), 3 СТК на малых и средних предприятиях;
- в 5 СТК интересы и трудовые права работников защищают профсоюзные организации ФНПР, 1 СТК КТР, в 2 СТК противостояние с работодателями ведут неорганизованные работники;
- среди наблюдаемых СТК противостояние между профсоюзом и работодателем в АО «ГК «Северавтодор» (г. Сургут, ХМАО) длится больше года, в АО «Интауголь» более полугода, остальные СТК имеют длительность от месяца до двух;
 - СТК протекают на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 3 СТК (23%) в ЖКХ;
- главными причинами СТК, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (диаграмма 2).





Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	Ф0	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
Томская область	СФО	2	ООО "Томский завод светотехники" МУП "Чаинское ПОЖКХ" (Чаинский р-н)	-	4	6
XMAO	УФО	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	-	5	5
Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"		4	6
Курганская область	УФО	1	МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	-	4	6
Белгородская область	ЦФО	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	-	3	7
Республика Коми	С3ФО	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	-	2	8
Мурманская область	СЗФО	1	ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"	-	1	9

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2020 году.

www.industrialconflicts.ru

^{*} активная ссылка на_industrialconflicts.ru





Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

	, ,		pacesiii ani jasieii		o .lo2Hoz-	in Kongon	
Дата начала СТК/ Территория протекания		Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.12.2020/ Коммунальщики из Чаинского района, не получающие зарплату, обратились за помощью к Президенту РФ СФО, Томская область	Тубернатор Томской области поддержал обращение коммунальщиков МУП "Чаинское ПОЖКХ"	МУП "Чаинское ПОЖКХ"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Администрация МУП "Чаинского района Томской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Томской области; Прокуратура Томской области; Прокуратура Томской области Активная поддержка: Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Томской области	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	коллектив. обращение работников; акция протеста	20/100	развивается





							国際経典の
09.12.2020/ В курганском МУП "Бытовые услуги" работники, не получающие зарплату, обратились к главе города УФО, Курганская область	11.12.2020/ Работники МУП "Бытовые услуги" обратились к главе Кургана с просьбой вмешаться и решить проблемы с зарплатой	МУП "Бытовые услуги"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Бытовые услуги"; Администрация г. Кургана	полная невыплата заработной платы	угроза акции протеста; коллектив. обращение работников	6/30	Конфликт развивается
18.11.2020/ На Стойленском ГОКе в Белгородской области профсоюз ГМПР выступает за повышение заработной платы работникам ЦФО, Белгородская область	23.12.2020/ Прокуратура не установила нарушений в оплате труда работников Стойленского ГОКа	АО "Стойленский ГОК"/ Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Стойленский ГОК"; Администрация АО "Стойленский ГОК" Активная поддержка: Независимый профсоюз ОАО "Стойленский ГОК" (ГМПР, ФНПР); Белгородское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Белгородской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда	митинг	400/6413	Конфликт развивается





							国際をおり
19.10.2020/ По причине сокращения работников в "Кандалакшской ЦРБ" профсоюз намерен выйти на акции протеста СЗФО, Мурманская область	17.11.2020/ В случае сокращения буфетчиц "Кандалакшской ЦРБ" профсоюз намерен провести акции протеста	ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"; Администрация ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ" Активная поддержка: Профсоюзная организация ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ" (МПРЗ "Действие", КТР)	сокращение работников	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
19.08.2020/ Угроза банкротства Томского завода светотехники и возможные массовые сокращения работников СФО, Томская область	17.12.2020/ Очередное обращение работников Томского электролампо- вого завода к Президенту РФ	ООО "Томский завод светотехники"/ Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Томский завод светотехники"; Администрация ООО "Томский завод светотехники" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК по Томской области	угроза банкротства предприятия	угроза акции протеста; пикет; коллектив. обращение работников	*/400	Конфликт развивается
31.07.2020/ Профсоюз и администрация ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" в Санкт-Петербурге вступили в конфликт СЗФО, Санкт-Петербург	24.11.2020 В петербургском центре "Прикладная химия" усиливается давление на профсоюз	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" / Научные исследования и разработки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Профсоюзная организация ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"; Администрация ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" Активная поддержка: «Нефтегазстройпрофсоюз» (ФНПР)	невыполнение условий действующего коллективного договора; сокращение работников; препятствие деятельности профсоюзов	коллективно е обращение работников	187/900	Конфликт развивается





09.10.2019/ Профсоюз "Северавтодора" добивается от работодателя выполнения отраслевого соглашения

УФО, ХМАО

12.08.2020/

Омбудсмен ХМАО указал руководству "Северавтодора" на нарушения прав профсоюза

АО "ГК "Северавтодор"/

Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/

Коллективный договор заключен Противоборствующие стороны: Работники АО "ГК

"Северавтодор"; Администрация АО "ГК "Северавтодор"

Активная поддержка:

Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» (ФНПР); Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)

Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент дорожного

хозяйства и транспорта XMAO: Министерство транспорта РΦ

низкий уровень угроза акции оплаты труда; препятствие деятельности профсоюзов со забастовки: стороны

действующего

отраслевого

(тарифного)

соглашения:

компенсаций

невыплата

надбавок,

доплат и

работодателя; коллектив. невыполнение обращение работников условий

*/1686 Конфликт протеста; развивается угроза

^{*} активная ссылка на industrialconflicts.ru

^{**} по состоянию на 10.01.2021 данные отсутствуют





Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

						-		
	Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах							
СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На обанкротивше йся шахте "Интауголь" горняки готовы протестовать по причине долгов по зарплате РАЗВИТИЕ	СЗФО, Республика Коми 2*	17.06.2020/ Профсоюз АО "Интауголь" упрекает правительство Коми в неисполнении взятых на себя обязательств	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники и профсоюз АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Воркутинская межрайонная прокуратура Активная поддержка: Профсоюзы АО "Интауголь"; Интинская территориальная профсоюзная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности («Росуглепроф». ФНПР)	полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций;	угроза забастовки; угроза акции протеста	*/1652	Конфликт развивается

^{*} активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*
категория 2*

категория 3*

 моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

^{**} по состоянию на 10.01.2021 данные отсутствуют





Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области: 63 организации региона планируют сокращение 564 сотрудников в январе текущего года. www.tumenpro.ru
ЮФО, Астраханская область	На Астраханском судостроительном производственном объединении запланировано сокращение персонала. Об этом сообщили в общественной организации «Промышленный профсоюз» по итогам встречи с руководством предприятия. www.arbuztoday.ru
ПФО, Оренбургская область	Центр занятости населения Оренбургской области: в 2020 году безработица выросла в пять раз (в начале 2020 года число безработных составляло 13 тыс. человек, но к середине ноября 2020 года на бирже труда зарегистрировано 68,6 тыс. оренбуржцев; еще более двух тысяч находятся под угрозой увольнения). www.orenburg.media





Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.





Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

5 января 2021 года Президент РФ В. Путин провёл в режиме видеоконференции совещание по социальным вопросам. Президент РФ заявил, что важно обеспечить быстрое восстановление рынка труда (*www.kremlin.ru*).

Президент РФ В. Путин поручил Правительству РФ до 1 февраля представить предложения по вопросу индексации пенсий работающих пенсионеров (www.kremlin.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал постановление от 31 декабря 2020 года №2406 об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам на 2021 год. Так, прожиточный минимум на душу населения составит 11 653 рубля, для трудоспособного населения – 12 702 рубля, для детей – 11 303 рубля, для пенсионеров – 10 022 рубля (www.government.ru).

Председатель Правительства РФ М. Мишустин подписал постановление от 31 декабря 2020 года №2393 о сохранении размеров максимального и минимального пособий по безработице. Максимальное пособие останется в размере 12 130 рублей, минимальное — 1500 рублей. При этом первые три месяца гражданину будет выплачиваться 75% заработка, но не более максимальной величины пособия, а вторые три месяца — 60% заработка, но не более 5000 рублей (*www.government.ru*).