



## Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 01 - 2021,  
28 декабря – 03 января (01 неделя) 2021 год





Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в 2012 году в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	6
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	11
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	13

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения, как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

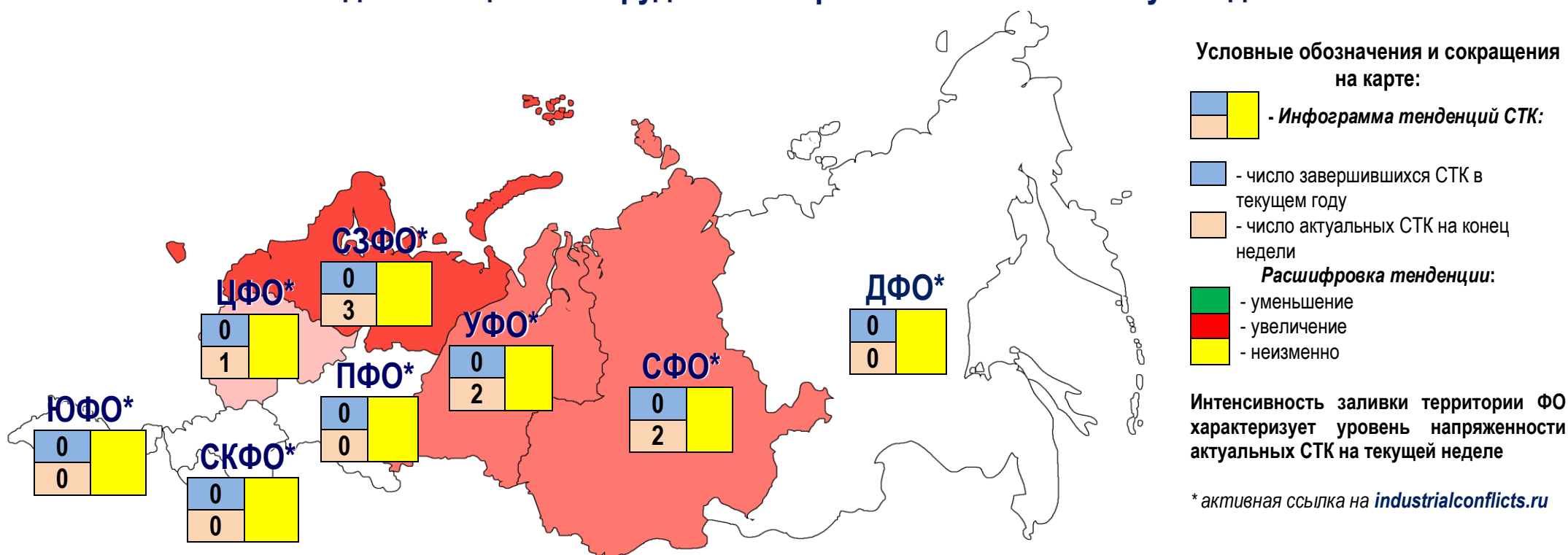


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

В наступившем 2021 году, по данным НМЦ «Трудовые конфликты», продолжается развитие 8 социально-трудовых конфликтов (СТК) (раздел 2), которые зарегистрированы в четырех федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде Инта (Республика Коми, СЗФО) в АО «Интауголь» (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). Основными характеристиками данных трудовых конфликтов определены:

- 4 СТК по праву, 4 СТК по интересам;
- 5 СТК протекают на крупных предприятиях (учреждениях), 3 СТК – на малых и средних предприятиях;
- в 5 СТК интересы и трудовые права работников защищают профсоюзные организации ФНПР, 1 СТК – КТР, в 2 СТК противостояние с работодателями ведут неорганизованные работники;
- среди наблюдаемых СТК - противостояние между профсоюзом и работодателем в АО «ГК «Северавтодор» (г. Сургут, ХМАО) длится больше года, в АО «Интауголь» - более полугода, остальные СТК имеют длительность от месяца до двух;
- СТК протекают на предприятиях (учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе 3 СТК (23%) в ЖКХ;
- главными причинами СТК, в условиях пандемии коронавируса, по-прежнему сохраняются невыплаты заработной платы и снижение ее уровня (невыплаты доплат, премий и компенсаций), сокращения работников, нарушения условий труда (диаграмма 2).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
Томская область	СФО	2	ООО "Томский завод светотехники" МУП "Чаинское ПОЖКХ" (Чаинский р-н)	-	4	6
ХМАО	УФО	1	АО "ГК "Северавтодор" (г. Сургут)	-	5	5
Санкт-Петербург	СЗФО	1	ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"	-	4	6
Курганская область	УФО	1	МУП "Бытовые услуги" (г. Курган)	-	4	6
Белгородская область	ЦФО	1	АО "Стойленский ГОК" (г. Старый Оскол)	-	3	7
Республика Коми	СЗФО	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	-	2	8
Мурманская область	СЗФО	1	ГОБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"	-	1	9

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2020 году.



## Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.12.2020/ Коммунальщики из Чаинского района, не получающие зарплату, обратились за помощью к Президенту РФ  СФО, Томская область	14.12.2020/  <i>Губернатор Томской области поддержал обращение коммунальщиков МУП "Чаинское ПОЖКХ"</i>	МУП "Чаинское ПОЖКХ"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Администрация МУП "Чаинское ПОЖКХ"; Администрация Чаинского района Томской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК по Томской области; Прокуратура Томской области <b>Активная поддержка:</b> Томская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР) <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Томской области	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата надбавок, доплат и компенсаций	коллектив. обращение работников;  акция протеста	20/100	Конфликт развивается



<p>09.12.2020/ В курганском МУП "Бытовые услуги" работники, не получающие зарплату, обратились к главе города</p> <p>УФО, Курганская область</p>	<p>11.12.2020/ <i>Работники МУП "Бытовые услуги" обратились к главе Кургана с просьбой вмешаться и решить проблемы с зарплатой</i></p>	<p>МУП "Бытовые услуги"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Бытовые услуги"; Администрация г. Кургана</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>угроза акции протеста; коллективное обращение работников</p>	<p>6/30</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>18.11.2020/ На Стойленском ГОКе в Белгородской области профсоюз ГМПР выступает за повышение заработной платы работникам</p> <p>ЦФО, Белгородская область</p>	<p>23.12.2020/ <i>Прокуратура не установила нарушений в оплате труда работников Стойленского ГОКа</i></p>	<p>АО "Стойленский ГОК"/  Добыча металлических руд/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Стойленский ГОК"; Администрация АО "Стойленский ГОК" <b>Активная поддержка:</b> Независимый профсоюз ОАО "Стойленский ГОК" (ГМПР, ФНПР); Белгородское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР) <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Белгородской области; Прокуратура г. Старый Оскол</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда</p>	<p>митинг</p>	<p>400/6413</p>	<p>Конфликт развивается</p>



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>19.10.2020/ По причине сокращения работников в "Кандалакшской ЦРБ" профсоюз намерен выйти на акции протеста</p> <p>СЗФО, Мурманская область</p>	<p>17.11.2020/ <b>В случае сокращения буфетчиц "Кандалакшской ЦРБ" профсоюз намерен провести акции протеста</b></p>	<p>ГБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ "Кандалакшская ЦРБ"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ГБУЗ "Кандалакшская ЦРБ" (МПРЗ "Действие", КТР)</p>	<p>сокращение работников</p>	<p>угроза акции протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>19.08.2020/ Угроза банкротства Томского завода светотехники и возможные массовые сокращения работников</p> <p>СФО, Томская область</p>	<p>17.12.2020/ <b>Очередное обращение работников Томского электролампового завода к Президенту РФ</b></p>	<p>ООО "Томский завод светотехники"/  Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Томский завод светотехники"; Администрация ООО "Томский завод светотехники"</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Томской области</p>	<p>угроза банкротства предприятия</p>	<p>угроза акции протеста; пикет;  коллектив. обращение работников</p>	<p>*/400</p>	<p>Конфликт развивается</p>





# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>31.07.2020/ Профсоюз и администрация ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия" в Санкт-Петербурге вступили в конфликт</p> <p>СЗФО, Санкт-Петербург</p>	<p>24.11.2020</p> <p><i>В петербургском центре "Прикладная химия" усиливается давление на профсоюз</i></p>	<p>ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"/</p> <p>Научные исследования и разработки/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Первичная профсоюзная организация ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"; Администрация ФГУП "Российский научный центр "Прикладная химия"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства «Нефтегазстройпрофсоюз» (ФНПР)</p>	<p>невыполнение условий действующего коллективного договора; сокращение работников; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя</p>	<p>коллективное обращение работников</p>	<p>187/900</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.10.2019/ Профсоюз "Северавтодора" добивается от работодателя выполнения отраслевого соглашения</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>12.08.2020/</p> <p><i>Омбудсмен ХМАО указал руководству "Северавтодора" на нарушения прав профсоюза</i></p>	<p>АО "ГК "Северавтодор"/</p> <p>Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "ГК "Северавтодор"; Администрация АО "ГК "Северавтодор"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Союз «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский облсовпроф» (ФНПР);</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного)</p>	<p>угроза акции протеста; угроза забастовки; коллективное обращение работников</p>	<p>*/1686</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Первичная профсоюзная организация АО "ГК "Северавтодор" (ФНПР);  
Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР);  
Тюменская территориальная организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)

соглашения;  
невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку; нарушение условий труда

**Контроль за развитием конфликтной ситуации:**  
Департамент дорожного хозяйства и транспорта ХМАО;  
Министерство транспорта РФ

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 03.01.2021 данные отсутствуют*



## Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На обанкротившейся шахте "Интауголь" горняки готовы протестовать по причине долгов по зарплате  РАЗВИТИЕ	СЗФО, Республика Коми  2*	17.06.2020/  <b>Профсоюз АО "Интауголь" упрекает правительство Коми в неисполнении взятых на себя обязательств</b>	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники и профсоюз АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Воркутинская межрайонная прокуратура <b>Активная поддержка:</b> Профсоюзы АО "Интауголь"; Интинская территориальная профсоюзная организация Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности («Росуглепроф», ФНПР)	полная невыплата заработной платы;  невыплата надбавок, доплат и компенсаций;	угроза забастовки; угроза акции протеста	*/1652	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 03.01.2021 данные отсутствуют

категория 1\*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2\*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3\*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 2. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Правительство РФ утвердило параметры оптимизации штатов федеральных органов власти. Постановления от 19 декабря 2020 года №2177, от 28 декабря 2020 года №2293 (<http://government.ru>).

29 декабря 2020 года Президент РФ В. Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаковым. Обсуждалась ситуация на рынке труда. Отдельное внимание уделили вопросам исчисления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, а также индексации пенсий работающих пенсионеров (<http://www.kremlin.ru>).

29 декабря 2020 года состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (<http://government.ru>). Ключевым вопросом Комиссии стала подготовка к подписанию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 - 2023 годы (<http://www.fnpr.ru>).

30 декабря 2020 года Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Федеральным законом устанавливаются особенности регулирования трудовых отношений в некоммерческих организациях (за исключением некоммерческих организаций некоторых организационно-правовых форм), среднесписочная численность работников и величина дохода которых за предшествующий календарный год не превышают предельных значений, установленных Правительством РФ (<http://www.kremlin.ru>).

30 декабря 2020 года Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». В Федеральные законы «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и «О минимальном размере оплаты труда» вносятся изменения, предусматривающие введение с 2021 года нового порядка исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины минимального размера оплаты труда (МРОТ) (<http://www.kremlin.ru>).