



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 48 - 2021,
29 ноября – 05 декабря (48 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и работает в Санкт-Петербургском Гуманитарном Университете Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В наблюдаемом периоде эпидемиологическая ситуация во многих регионах страны, по оценке Минздрава РФ, оценивается, как стабильно сложная: суточное количество подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом продолжает снижаться и достигло уровня 33 000 человек (начало ноября – 40 000 человек), вместе с тем, ежедневный показатель смертности от COVID-19 сохраняется выше 1200 случаев, что является максимумом за все время пандемии; в регионах продолжает действовать и расширяется система QR-кодов и требования к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер, органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по продлению (снятию) нерабочих дней и введению дополнительных ограничений.

В профильном комитете Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам рекомендовали одобрить, принятый Государственной Думой РФ, Закон об опережающем повышении минимального размера оплаты труда до 13 890 рублей (+8,6%) в следующем году.

Постановлением Правительства РФ № 2049-ФЗ утверждены новые Правила определения границ бедности в Российской Федерации, используемых в оценках показателя «Уровень бедности» Росстата, которые теперь определяются путем умножения значений базовых границ бедности на индекс потребительских цен за отчетный квартал или год к IV кварталу 2020 года, полученный цепным методом (новые данные смотреть ниже).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,5 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные (по методике МОТ). **Уровень занятости населения** (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше), **после роста в первом полугодии, стабилизировался** и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (79,1%), ЯНАО (76,8%), Магаданская область (75,2%), Республика Ингушетия (71,8%), Камчатский край (70,7%), ХМАО (70,0%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (53,6%), Республика Северная Осетия (56%), Курганская область (54,1%), Республика Тыва (54%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек. С начала года население страны продолжает сокращаться, -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%)). Миграционный прирост на 39,7% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 20,6%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда*



было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,2%, по регионам: Республика Ингушетия (30,3%), Республика Дагестан (14,1%), Республика Тыва (12,1%), Республика Северная Осетия – Алания (12,4%), Чеченская республика (11,3%), Республика Алтай (10,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), Чукотский АО (2,3%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,5%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница составила 37,9 тыс. человек (по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях, после снижения в третьем квартале, **стабилизировалась** на уровне 32,0 млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, сохраняется** на уровне 1,5 млн. человек. По данным ФНС около 3 млн. россиян зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 54 687 рублей (сентябрь – 52 355 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года абсолютный рост +9,6%, в реальном выражении реальная зарплата выросла на 2%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился с 13,2%, в первом полугодии, до 11% (17,6 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** (-1,9%, по сравнению с предыдущим месяцем) и составила 1,344 млрд. рублей. В течение осени текущего года размер долгов сохранялся одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 44,6%, строительство – 14,6%, сельское хозяйство и лесозаготовки – 11,3%, транспорт – 7,7%, добыча полезных ископаемых – 4,9%, здравоохранение – 4,6%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+24,0%), по регионам - Курганская область (в 3,1 р.), Республика Коми (в 2,7 р.), Республика Мордовия (в 2,6 р.);

- по методике Росстата, в 2021 году работодатели отчитались о 2 зафиксированных забастовках с участием 38 человек. Потери рабочего времени составили 20 человеко-дней (www.gks.ru - стр. 280).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

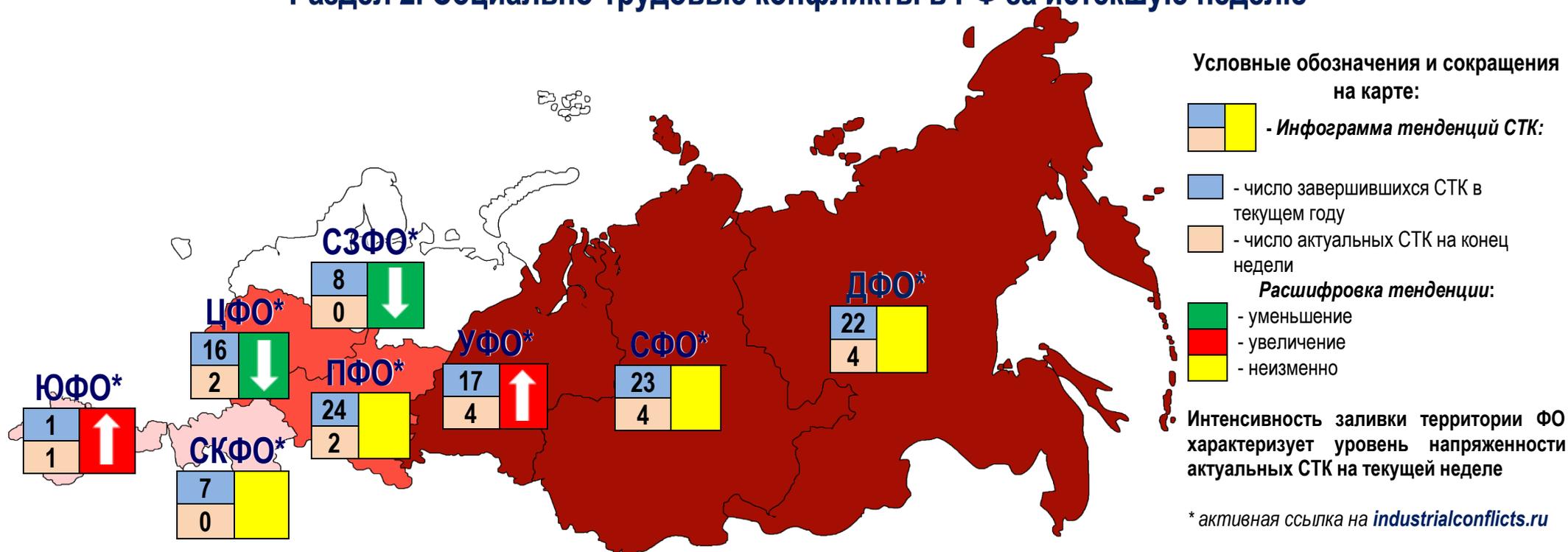


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 05.12.21 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), БУЗ «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЮФО и УФО (Раздел 5). Учителя МКОУ «Кумылженская средняя школа №1 имени Знаменского А.Д.» (Волгоградская обл., ЮФО) заявили о снижении уровня заработных плат, при растущей учебной нагрузке, и остром конфликте с директором образовательного учреждения; комитет образования и науки Волгоградской области совместно с профсоюзами проведет проверку соблюдения трудового законодательства в данной школе (www.industrialconflicts.ru). В Екатеринбурге юристы городской адвокатской палаты (Свердловская обл., УФО) готовятся к забастовке из-за неоплаты Главным Управлением МВД услуг адвокатов по назначению, участвующих в уголовном судопроизводстве (www.industrialconflicts.ru). Врачи Курганской больницы скорой медицинской помощи направили коллективное обращение в региональное правительство, в котором потребовали решить проблемы с массовыми увольнениями персонала и непрозрачным начислением зарплаты; департамент здравоохранения начинает проверку медучреждения (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК сохраняются на прежнем уровне (45 неделя – 20 СТК в шести ФО, 46 неделя – 20 СТК в шести ФО, 47 неделя – 16 СТК в шести ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе 5 СТК (28%) в Здравоохранении и 3 СТК (18%) в Обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	13	1	Адвокатская палата Свердловской области **	7	3
2	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	7	1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Саратовская область	ПФО	6			4	6
4	Пермский край	ПФО	5	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Забайкальский край	ДФО	5			3	7
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
5	Челябинская область	УФО	4	2	ГАУ «Челябмедтранс» ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»	13	1
	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО ЧОП «ТИТАН-М»	2	8
	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО «Петро-Хэхуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Республика Дагестан	СКФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
6	Республика Бурятия	ДФО	3	2	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ) ГКУ РБ «Центр по ГО, защите населения» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Алтайский край	СФО	3	1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	7
	Красноярский край	СФО	3			4	6
7	Смоленская область	ЦФО	2	2	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ»	3	7
	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ОАО «Метрострой»	4	6
	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Курганская БСМП»	4	6
	Москва	ЦФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
8	Орловская область	ЦФО	1	1	МУП «Трамвайно-троллейбусное предприятие Орла»	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	МКОУ «Кумылженская средняя школа №1 имени Знаменского А. Д.»	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»	0	10
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Тамбовская область	ЦФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
	Камчатский край	ДФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
	Архангельская область	СЗФО	1			0	10
	Республика Калмыкия	ЮФО	1			0	10
	Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

*** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	Коллективное обращение медиков Курганской БСМП после массового увольнения персонала	3	2	-5	1	103
		В Курганской БСМП проведут проверку после жалоб медиков на условия труда и низких заработных плат					
	Свердловская область	Угроза забастовки адвокатов в Екатеринбурге из-за долгов по оплате юридических услуг по назначению					
		Медикам Тавдинской районной больницы выплатили подъемные после вмешательства прокуратуры					
	Челябинская область	Водители «Челябмедтранса» готовят обращение с требованиями роста заработных плат и улучшения условий труда					
СЗФО	Санкт-Петербург	Пикет бывших работников обанкротившегося ОАО «Метрострой» в Санкт-Петербурге по причине невыплаты зарплат	1	1	-3	2	29
		В правительстве Санкт-Петербурга намерены урегулировать проблемы с погашением долгов по зарплатам бывшим работникам ОАО «Метрострой»					



СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Из отделения детской реанимации областной больницы на Кузбассе увольняются врачи	1	0	-2	3	108
ЦФО	Московская область	Профсоюз намерен добиться восстановления стимулирующих выплат для медиков Красногорской больницы №2	1	1	-1	4	93
	Орловская область	Правительство Орловской области сохранит городское трамвайно-троллейбусное предприятие					
ЮФО	Волгоградская область	Учителя Кумылженской общеобразовательной школы №1 заявляют о снижении уровня заработных плат	1	2	1	5	18
		В Кумылженской средней школе №1 проведут проверку соблюдения трудового законодательства при участии профсоюзов					
		Прокуратура Волгограда проверит ООО «ЭнергоТелекомСтрой» по жалобам работников на невыплату зарплаты					
ПФО	Республика Башкортостан	Выплата долгов по зарплате работникам АО «Дубитель» при вмешательстве рострудинспекции Башкортостана	0	1	2	6	108
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	94
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	19

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.11.2021/ В Кумылженской средней школе №1 учителя выступили против снижения размера заработных плат ЮФО, Волгоградская область	МКОУ «Кумылженская средняя школа №1 имени Знаменского А. Д.»/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя МКОУ «Кумылженская средняя школа №1 имени Знаменского А. Д.»; Администрация МКОУ «Кумылженская средняя школа №1 имени Знаменского А. Д.»; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Волгоградской области Неявное участие: Волгоградский областной Совет профессиональных союзов (ФНПР)	снижение уровня оплаты труда; Заработная плата: невыплата надбавок, доплат и компенсаций «за работу сверхурочно, угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
01.12.2021/ В Екатеринбурге адвокаты готовы начать забастовку по причине неоплаты юридических услуг по назначению УФО, Свердловская область	Адвокатская палата Свердловской области/ Предоставление прочих видов услуг/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Юристы Адвокатской палаты Свердловской области; Администрация ГУ МВД России по Свердловской области	невыплата заработной платы/ угроза забастовки	*/1500	Конфликт развивается



<p>08.11.2021/ В Курганской больнице скорой помощи медики требуют решить проблемы с кадрами и низкими зарплатами</p> <p><i>УФО, Курганская область</i></p>	<p>ГБУ «Курганская БСМП»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУ «Курганская БСМП»; Администрация ГБУ «Курганская БСМП»</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Курганской области</p> <p>Неявное участие: Федерация профсоюзов Курганской области (ФНПР)</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда</p>	<p>28/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	---	-------------	-----------------------------

** по состоянию на 05.12.2021 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
29.11.2021/ Очередная акция протеста бывших работников ОАО «Метрострой» в Санкт-Петербурге с требованиями выплаты долгов по зарплатам СЗФО, Санкт-Петербург	30.11.2021/ <i>В правительстве Санкт-Петербурга намерены урегулировать проблемы с погашением долгов по зарплатам бывшим работникам ОАО «Метрострой»</i>	ОАО «Метрострой»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия «Наблюдение	Противоборствующие стороны: Администрация Санкт-Петербурга; Бывшие работники ОАО «Метрострой»	полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ пикет	50/*	Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 2 дня! Средняя
04.10.2021/ Невыплаты страховых компенсаций за COVID-19 стали причиной увольнений водителей «Челябмедтранса» УФО, Челябинская область	24.11.2021/ <i>Водители «Челябмедтранса» готовят обращение с требованиями роста заработных плат и улучшения условий труда</i>	ГАУ «Челябмедтранс»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУ «Челябмедтранс»; Администрация ГАУ «Челябмедтранс» Активная поддержка: Совет депутатов центрального района города Челябинска	социальное страхование; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	40/*	Конфликт развивается



29.06.2021/ Трудовой коллектив трамвайно- троллейбусного предприятия Орла добился его сохранения ЦФО, Орловская область	29.11.2021/ Правительство Орловской области сохранит городское трамвайно- троллейбусное предприятие	МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП «Трамвайно- троллейбусное предприятие города Орла»; Администрация г. Орёл Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Орла Контроль за развитием конфликтной ситуации: Орловская организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Орловский областной Совет народных депутатов; Правительство Орловской области	нарушение условий труда; угроза банкротства предприятия/ акция протеста	10/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 154 дня! Средний
---	---	--	---	---	------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.12.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
29.11.2021 <i>Профсоюз выступает за восстановление трудовых прав работников клинично-диагностической лаборатории Красногорской городской больницы № 2</i>	ЦФО, Московская область (Красногорский район)	ГБУЗ МО «Красногорская городская больница № 2»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ МО «Красногорская городская больница № 2»; Работники ГБУЗ МО «Красногорская городская больница № 2» Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МО «Красногорская городская больница № 2» («Действие», КТР)	Заработная плата
22.11.2021 <i>Выплата долгов по зарплате работникам АО «Дубитель» при вмешательстве рострудинспекции Башкортостана</i>	ПФО, Республика Башкортостан (г. Уфа)	АО «Дубитель»/ Химическое производство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Дубитель»; Работники АО «Дубитель»	Заработная плата
02.12.2021 <i>Медикам Тавдинской районной больницы выплатили подъемные после вмешательства прокуратуры</i>	УФО, Свердловская область (г. Тавда)	ГАУЗ СО «Тавдинская ЦРБ»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГАУЗ СО «Тавдинская ЦРБ»; Работники ГАУЗ СО «Тавдинская ЦРБ»; Правительство Свердловской области	Заработная плата



30.11.2021 <i>Прокуратура Волгограда проверит ООО «ЭнергоТелекомСтрой» по жалобам работников на невыплату зарплаты</i>	ЮФО, Волгоградская область (г. Волгоград)	ООО «ЭнергоТелекомСтрой»/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «ЭнергоТелекомСтрой»; Работники ООО «ЭнергоТелекомСтрой» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Волгоградской области	Заработная плата
30.11.2021 <i>Из отделения детской реанимации областной больницы на Кузбассе увольняются врачи</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс (г. Кемерово)	ГАУЗ «Кузбасская областная клиническая больница им. С.В. Беляева»/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГАУЗ «Кузбасская областная клиническая больница им. С.В. Беляева»; Работники ГАУЗ «Кузбасская областная клиническая больница им. С.В. Беляева» Неявное участие: Федерация профсоюзных организаций Кузбасса (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура Кемеровской области	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Смоленская область	В Смоленске будут сокращены около двухсот сотрудников пассажирского вагонного депо. В октябре 2021 г. появилась информация о ликвидации предприятия. www.smolnarod.ru
ДФО, Приморский край	На участке холодного водоснабжения Партизанской ГРЭС в Приморском крае уволят 11 человек. Об этом сообщили в краевой федерации профсоюзов. www.vostokmedia.com
ДФО, Приморский край	Открывшийся в июне 2020 года завод «ДНС ЛЕС» стал первым производителем OSB-плит на Дальнем Востоке, но в настоящее время предприятие оказалось под угрозой закрытия. Работников сокращают. www.forestcomplex.ru
СФО, Новосибирская область	Управляющий заведениями Trattoria La Trenta и Mishiko А. Коротышев от имени рестораторов Новосибирска заявил о грозящих отрасли массовых сокращениях. www.newsib.net
ЦФО, Тамбовская область	Следственный отдел по Октябрьскому району города Тамбов завершил расследование уголовного дела в отношении бывшего гендиректора АО «Тамбовспецмаш». Его обвиняют в злоупотреблении полномочиями и невыплате заработной платы. По версии следствия, в период с января 2019 года по октябрь 2021 гендиректор не выплачивал заработную плату 76-ти работникам. Задолженность составляет более 24 млн. рублей. www.pravo68.ru



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

1 декабря Совет Федерации одобрил закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»» (www.sozd.duma.gov.ru).

Правительство РФ продлило временные правила работы вахтовиков до конца 2022 года (www.government.ru).

В соответствии с Приказом Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65973) с 1 марта 2022 г. устанавливаются обновленные предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

ФНПР призывает поддержать инициативу профсоюза работников здравоохранения РФ по защите прав медицинских работников солидарными действиями (www.fnpr.ru).

Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провёл совещание о ситуации в угольной отрасли (www.kremlin.ru).

Численность россиян, чьи доходы ниже границы бедности, по итогам третьего квартала текущего года снизилась до 16 миллионов человек, что составляет 11% населения страны (По данным Росстата) (www.mintrud.gov.ru).