



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 49 - 2021,
06 декабря – 12 декабря (49 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и работает в Санкт-Петербургском Гуманитарном Университете Профсоюзов в 2012 году в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	14
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	15
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	17

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В первой декаде декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В наблюдаемом периоде эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, остаётся напряжённой во многих субъектах РФ: суточное количество подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом продолжает снижаться (менее 30 000 человек, начало ноября – 40 000 человек), впервые ежедневный показатель смертности опустился ниже 1200 случаев. В координационном совете по борьбе с COVID-19 отметили, что показатель распространения заболеваемости остаётся достаточно высоким и снимать какие-либо ограничительные меры совершенно преждевременно. В регионах продолжает действовать и расширяется система QR-кодов и требования к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер, органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по продлению (снятию) нерабочих дней и введению дополнительных ограничений. Вместе с тем, в Государственной Думе РФ приняли решение снять с рассмотрения законопроект о QR-кодах на транспорте.

В наблюдаемом периоде Президент РФ В.Путин, на заседании по экономическим вопросам с членами Правительства РФ, отметил, что экономическая динамика в целом позитивная (по итогам десяти месяцев ВВП вырос на 4,6%), и для российской экономики это хороший показатель; занятость в России достигла 72,3 млн. человек, что соответствует доковидному уровню - ключевая задача Правительства в текущем году восстановить рынок труда выполнена.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,5 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные (по методике МОТ). **Уровень занятости населения** (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше), **после роста в первом полугодии, стабилизировался** и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (75,4%), Магаданская область (72,0%), Камчатский край (68,3%), ХМАО (68,3%); наименьший уровень занятости – Курганская область (50,0%), Республика Ингушетия (50,0%), Республика Адыгея (49,3%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,4%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек. С начала года население страны продолжает сокращаться, -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%)). Миграционный прирост на 39,7% компенсировал естественную убыль населения (в 2020 году - 20,6%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда*



было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,2%, по регионам: Республика Ингушетия (30,3%), Республика Дагестан (14,1%), Республика Тыва (12,1%), Республика Северная Осетия – Алания (12,4%), Чеченская республика (11,3%), Республика Алтай (10,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), Чукотский АО (2,3%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,5%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница составила 37,9 тыс. человек (по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях, после снижения в третьем квартале, **стабилизировалась** на уровне 32,0 млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, сохраняется** на уровне 1,5 млн. человек. По данным ФНС около 3,6 млн. россиян зарегистрированы как самозанятые;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 54 687 рублей (сентябрь – 52 355 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года абсолютный рост +9,6%, в реальном выражении реальная зарплата выросла на 2%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился с 13,2%, в первом полугодии, до 11% (17,6 млн. человек в стране получают доход ниже прожиточного минимума);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** (-1,9%, по сравнению с предыдущим месяцем) и составила 1,344 млрд. рублей. В течение осени текущего года размер долгов сохранялся одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал уровня 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 44,6%, строительство – 14,6%, сельское хозяйство и лесозаготовки – 11,3%, транспорт – 7,7%, добыча полезных ископаемых – 4,9%, здравоохранение – 4,6%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+24,0%), по регионам - Курганская область (в 3,1 р.), Республика Коми (в 2,7 р.), Республика Мордовия (в 2,6 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

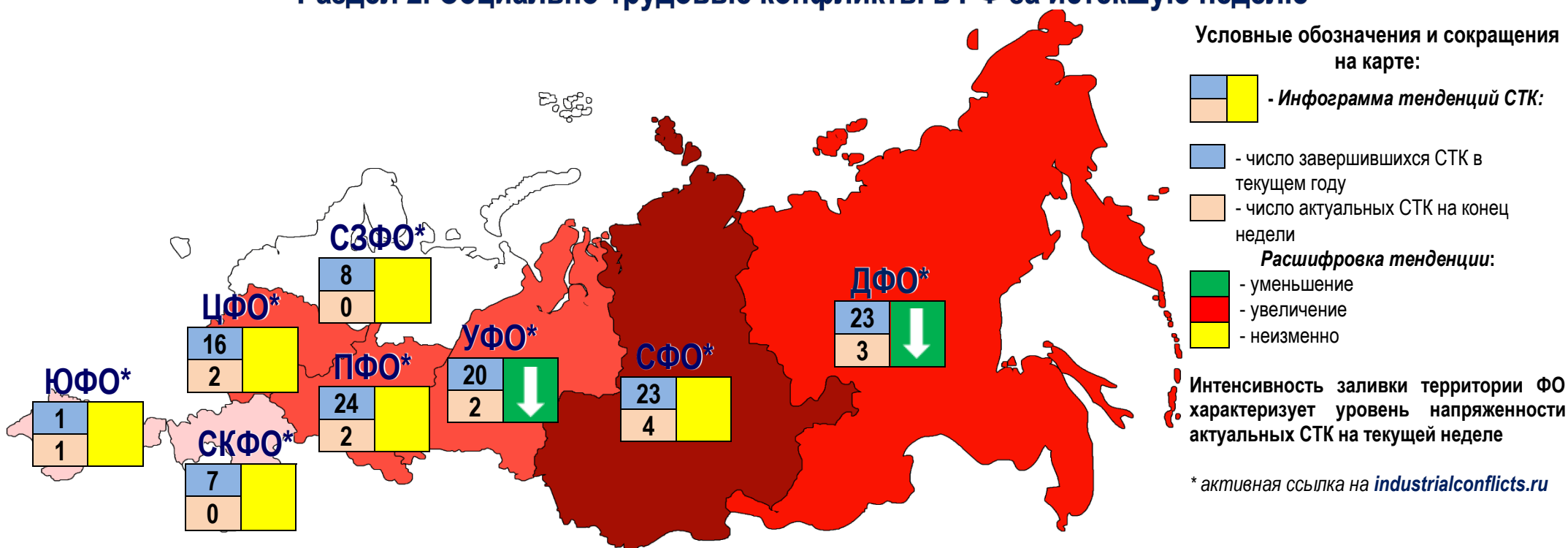


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 12.12.21 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), БУЗ «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Частичным удовлетворением требований работников завершилось очередное длительное противостояние в ПАО «ТГК-14» («Генерация Бурятии») между профсоюзом («Всероссийский Электропрофсоюз», ФНПР) и работодателем о присоединении к отраслевому тарифному соглашению и соблюдению положений по размеру оплаты труда работников отрасли: установлены доплаты за вредные условия труда, трудовой арбитраж удовлетворил большую часть требований работников, профсоюз продолжает добиваться восстановления на работе всех сокращенных работников, принимавших участие в акциях протеста (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК снижаются в результате урегулирования ряда противостояний (Раздел 4) (46 неделя – 20 СТК в шести ФО, 47 неделя – 16 СТК в шести ФО, 48 неделя – 17 СТК в шести ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе по 3 СТК (22%) в Здравоохранении и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	14	1	Адвокатская палата Свердловской области	7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Саратовская область	ПФО	6			4	6
4	Пермский край	ПФО	5	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Приморский край	ДФО	5	1	АО «Приморгеология» (г. Владивосток)	6	4
	Забайкальский край	ДФО	5			3	7
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
5	Челябинская область	УФО	4	2	ГАУ «Челябмедтранс» ** ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»	13	1
	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО ЧОП «ТИТАН-М» (г. Новосибирск)	2	8
	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО «Петро-Хэхуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Республика Дагестан	СКФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
6	Республика Бурятия	ДФО	3	2	ПАО «ТГК-14» (г. Улан-Удэ) ГКУ РБ «Центр по ГО, защите населения» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Алтайский край	СФО	3	1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	7
	Красноярский край	СФО	3			4	6
7	Смоленская область	ЦФО	2	2	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» ОГБУЗ «Вяземская ЦРБ»	3	7
	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Курганская область	УФО	2	1	ГБУ «Курганская БСМП»	4	6
	Москва	ЦФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
8	Волгоградская область	ЮФО	1	1	МКОУ «Кумылженская средняя школа №1 им. Знаменского А. Д.»	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница»	0	10
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Тамбовская область	ЦФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Орловская область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			0	10
Костромская область	ЦФО	1			0	10	



НМЦ «Трудовые конфликты»



Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
04.10.2021/ Невыплаты страховых компенсаций за COVID-19 водителям «Челябмедтранса» заменили увеличением доплат УФО, Челябинская область	29.11.2021/ <i>Правительство Челябинской области увеличит зарботные платы сотрудников региональной скорой помощи</i>	ГАУ «Челябмедтранс»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУ «Челябмедтранс»; Администрация ГАУ «Челябмедтранс» Активная поддержка: Совет депутатов центрального района города Челябинска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Челябинской области	социальное страхование; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	40/*	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 57 дней! Средний
08.11.2021/ Жалобы медиков Курганской больницы скорой помощи на кадровый дефицит и низкие зарплаты не подтвердились УФО, Курганская область	07.12.2021/ <i>Жалобы врачей Курганской больницы скорой помощи на низкие зарплаты и нехватку кадров не подтвердились</i>	ГБУ «Курганская БСМП»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ «Курганская БСМП»; Администрация ГБУ «Курганская БСМП» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Курганской области Неявное участие: Федерация профсоюзов Курганской области (ФНПР)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда	28/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 30 дней! Высокий



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>09.08.2021/ ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» сокращает производство и сотрудников, профсоюзы выступают против</p> <p>СФО, Томская область</p>	<p>08.12.2021/ <i>Социальная напряженность в ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» продолжает нарастать</i></p>	<p>ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»/ Производство лекарственных средств/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»; Администрация ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Томской области</p>	<p>сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/280</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>19.11.2021/ За сохранение Челябинского тракторного завода и против сокращений выступил профсоюзный комитет предприятия</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>07.12.2021/ <i>Посредством видеообращения работники Челябинского тракторного завода заявили об отсутствии СИЗов на производстве</i></p>	<p>ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак»; Администрация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак»</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ФНПР)</p>	<p>сокращение работников; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора/ угроза акции протеста</p>	<p>*/4500</p>	<p>Конфликт развивается</p>



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>02.09.2021/ В Бурятии на ПАО «ТГК-14» в очередной раз работники и профсоюз протестовали и требовали от работодателя соблюдения ОТС</p> <p>ДФО, Республика Бурятия</p>	<p>02.12.2021/ В ПАО «ТГК-14» увеличили доплаты за вредные условия труда, после вмешательства прокуратуры Бурятии</p>	<p>ПАО «ТГК-14»/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ПАО «ТГК-14»; Администрация ПАО «ТГК-14» Активная поддержка: Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия (ФНПР); Бурятская республиканская организация «Всероссийского Электропрофсоюза» (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Бурятия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Уполномоченный по правам человека в Республике Бурятия</p>	<p>невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; снижение уровня оплаты труда/ угроза акции протеста (голодовка)</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 92 дня! Высокий</p>
<p>01.12.2021/ В Екатеринбурге адвокаты готовы начать забастовку по причине неоплаты юридических услуг по назначению</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>01.12.2021/ Угроза забастовки адвокатов в Екатеринбурге из-за долгов по оплате юридических услуг по назначению</p>	<p>Адвокатская палата Свердловской области/ Предоставление прочих видов услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Юристы Адвокатской палаты Свердловской области; Администрация ГУ МВД России по Свердловской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство внутренних дел РФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Федеральная палата адвокатов РФ</p>	<p>невыплата заработной платы/ угроза забастовки</p>	<p>*/1500</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 12.12.2021 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
02.12.2021 <i>При вмешательстве трудовой инспекции на «Пермском свинокомплексе» выплачены долги по зарплатам</i>	ПФО, Пермский край (пос. Майский)	АО «Пермский свинокомплекс»/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО «Пермский свинокомплекс»; Работники АО «Пермский свинокомплекс» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Пермском крае	Заработная плата

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

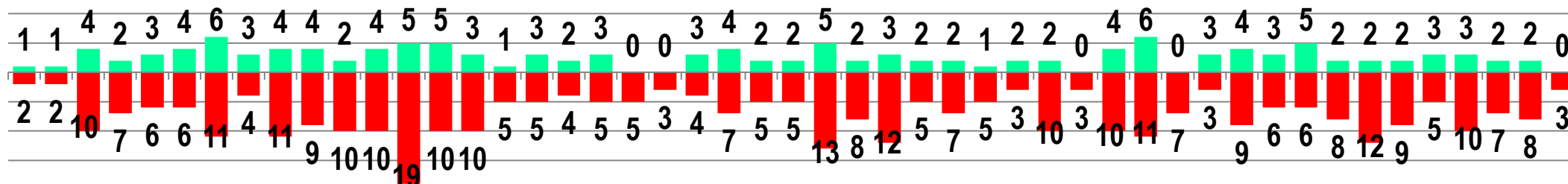


Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

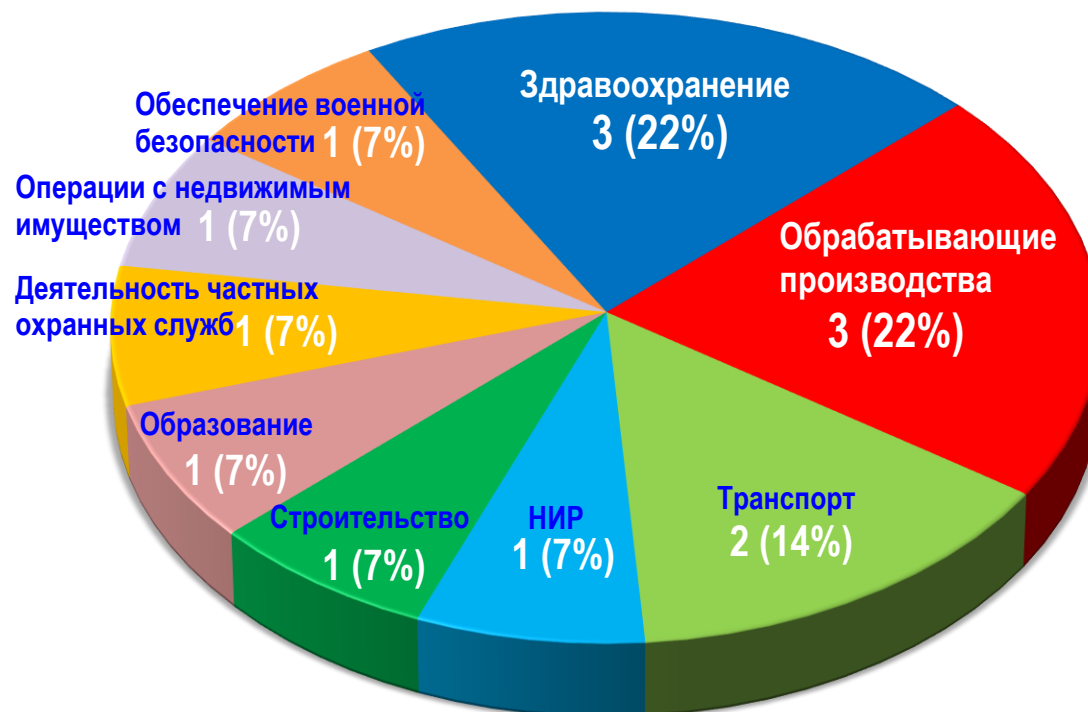
Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	В Челябинске будут сокращены 615 сотрудников страховой компании «АСКО», которая ранее была лишена лицензии. www.pchela.news
ДФО, Хабаровский край ДФО, Приморский край СФО, Красноярский край	Минприроды планирует объединить заповедник «Джугджурский» с заповедником «Заповедное Приамурье» (Хабаровский край); национальный парк «Удэгейская легенда» — с заповедником «Сихотэ-Алинский» (Приморский край); национальный парк «Шушенский Бор» — с заповедником «Саяно-Шушенский» (Красноярский край). Еще 17 ФГБУ будут просто ликвидированы. Сокращение сотрудников составит 412 человек. www.ecosphere.press
УФО, Челябинская область	В Челябинском водноспортивном комплексе «Электрометаллург», о закрытии которого объявили 9 декабря 2021 года, произойдет сокращение сотрудников. www.chel.kp.ru
ЮФО, Республика Адыгея	Министерство труда и социальной защиты Адыгеи: ООО «Электромонтажсервис» имеет долг перед работниками на сумму 1 600 000 рублей. Кроме того, работники АО «Адыгэнергострой» не получили зарплату на общую сумму 337 000 рублей. www.yasnonews.ru
ДФО, Республика Бурятия	Прокуратура Кабанского района Бурятии выявила нарушения трудового законодательства в деятельности сельскохозяйственного производственного кооператива «Твороговский». В 2021 году сельхозкооператив задолжал 26 сотрудникам 1,2 миллиона рублей зарплаты. Пятерым работникам при увольнении не выплатили окончательный расчет на сумму 118 тысяч рублей. www.babr24.com



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диagramма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диagramма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда». Федеральным законом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года устанавливается в размере 13 890 рублей в месяц. В настоящее время минимальный размер оплаты труда составляет 12 792 рубля в месяц (www.kremlin.ru).

7 декабря Президент РФ В. Путин в режиме видеоконференции провёл совещание по экономическим вопросам с членами Правительства РФ. В ходе заседания глава государства заявил: «...отмечу, что экономическая динамика в целом позитивная. По итогам десяти месяцев текущего года, как вы знаете, валовый внутренний продукт вырос на 4,6%. Это не самый большой в мире, вы это хорошо знаете, не самый маленький, но для нашей действительности, для нашего сегодняшнего дня, для российской экономики это хороший показатель. Инвестиции за три квартала оказались в плюсе на 7,6% – тоже хорошо. Обращаю внимание на то, что это происходит – так же, как и объёмы кредитования экономики, объёмы кредитования тоже не снизились, – несмотря на увеличение ключевой ставки Центрального банка. Занятость в России достигла 72,3 миллиона человек, что соответствует уровню второй половины доковидного, 2019 года. У нас много ещё нерешённых вопросов, проблем, в том числе и новых, с которыми мы должны бороться. Но всё-таки должен отметить, что ключевая задача Правительства на текущий год – восстановить рынок труда – выполнена. Что касается предстоящего года, то отмечу ряд задач, решение которых требует особого внимания со стороны Правительства и Банка России. Первое. Главной проблемой сегодня – и для экономики, и для граждан – является рост инфляции. На конец ноября она составила 8,4 процента. В 2022 году необходимо обеспечить возвращение инфляции к целевому уровню в четыре процента» (www.kremlin.ru).

Верховный суд РФ разъяснил последствия для работодателей из-за неоплаты труда неоформленных работников (www.legal.report).

6 декабря заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

Доклад Министра труда и социальной защиты РФ А. Котякова на пленарном заседании Государственной Думы (www.mintrud.gov.ru).

В России запустили федеральный агрегатор вакансий для самозанятых, он заработает на портале и аккумулирует предложения о работе для самозанятых со всей России от платформ-партнеров – Яндекс GO, Ozon, Youdo и Вкусвилл (www.economy.gov.ru).

9 декабря Государственная Дума РФ в третьем чтении приняла закон «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» (www.sozd.duma.gov.ru).