



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 50 - 2021,
13 декабря – 19 декабря (50 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	21

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В наблюдаемом периоде, по оценке Минздрава РФ, эпидемиологическая ситуация сохраняется напряжённой во многих субъектах РФ, на фоне появления в стране нового омикрон-штамма, несмотря на устойчивое снижение количества, как подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом (менее 28 000 человек, начало ноября – 40 000 человек), так и ежедневного показателя смертности (менее 1200 случаев). В координационном совете по борьбе с COVID-19 отметили, что показатель распространения заболеваемости остаётся достаточно высоким и снимать какие-либо ограничительные меры совершенно преждевременно. Органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по продлению (снятию) нерабочих дней и введению дополнительных ограничений.

В декабре российская экономика продолжала находиться под не снижающимся инфляционным давлением (уровень инфляции достиг максимальных значений за последние семь лет - 8,5%), что сказалось на дальнейшем росте цен на все группы товаров и снижении покупательной способности заработных плат работников. Центральный Банк России принял решение и, в шестой раз в этом году, и седьмой раз подряд, повысил ключевую ставку на 100 б.п. до 8,5% (в марте 2021 года ставка ЦБ – 4,25%) и продолжил ужесточать денежно-кредитную политику для таргетирования инфляции. Вместе с тем, в третьем квартале текущего года Росстат зафиксировал снижение показателя бедности в стране на 1,8 %, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (11,0% населения, 16 млн. человек). Снижение численности бедных связали с ростом социальных выплат и восстановлением экономической активности (размер социальных выплат составил 10,5 трлн. рублей).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,5 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные (по методике МОТ). **Уровень занятости населения** (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше), **после роста в первом полугодии, стабилизировался** и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (75,4%), Магаданская область (72,0%), Камчатский край (68,3%), ХМАО (68,3%); наименьший уровень занятости – Курганская область (50,0%), Республика Ингушетия (50,0%), Республика Адыгея (49,3%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,4%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек. С начала года население страны продолжает сокращаться, -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда*



было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,2%, по регионам: Республика Ингушетия (30,3%), Республика Дагестан (14,1%), Республика Тыва (12,1%), Республика Северная Осетия – Алания (12,4%), Чеченская республика (11,3%), Республика Алтай (10,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г. Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), Чукотский АО (2,3%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,5%);

- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) **стабильно превышает численность принятых работников**, и в третьем квартале разница составила 37,9 тыс. человек (по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях, после снижения в третьем квартале, **стабилизировалась** на уровне 32,0 млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, сохраняется** на уровне 1,5 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, составляет 3,64 млн. человек. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост в 2,27 раза. Регионы, в которых наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 831,2 тыс. человек, Московская область – 308,9 тыс. человек, Санкт-Петербург – 257,4 тыс. человек, Республика Татарстан – 163,0 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 54 687 рублей (сентябрь – 52 355 рублей). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года абсолютный рост +9,6%, в реальном выражении реальная зарплата выросла на 2%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился с 13,2%, в первом полугодии, до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. человек находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжила снижаться** (-1,9%, по сравнению с предыдущим месяцем) и составила 1,344 млрд. рублей. В четвертом квартале размер долгов сохраняется одним из самых низких в текущем году (в феврале размер задолженностей достигал 1,87 млрд. рублей). По видам экономической деятельности задолженности распределились: обрабатывающие производства – 44,6%, строительство – 14,6%, сельское хозяйство и лесозаготовки – 11,3%, транспорт – 7,7%, добыча полезных ископаемых – 4,9%, здравоохранение – 4,6%. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в УФО (+24,0%), по регионам - Курганская область (в 3,1 р.), Республика Коми (в 2,7 р.), Республика Мордовия (в 2,6 р.).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

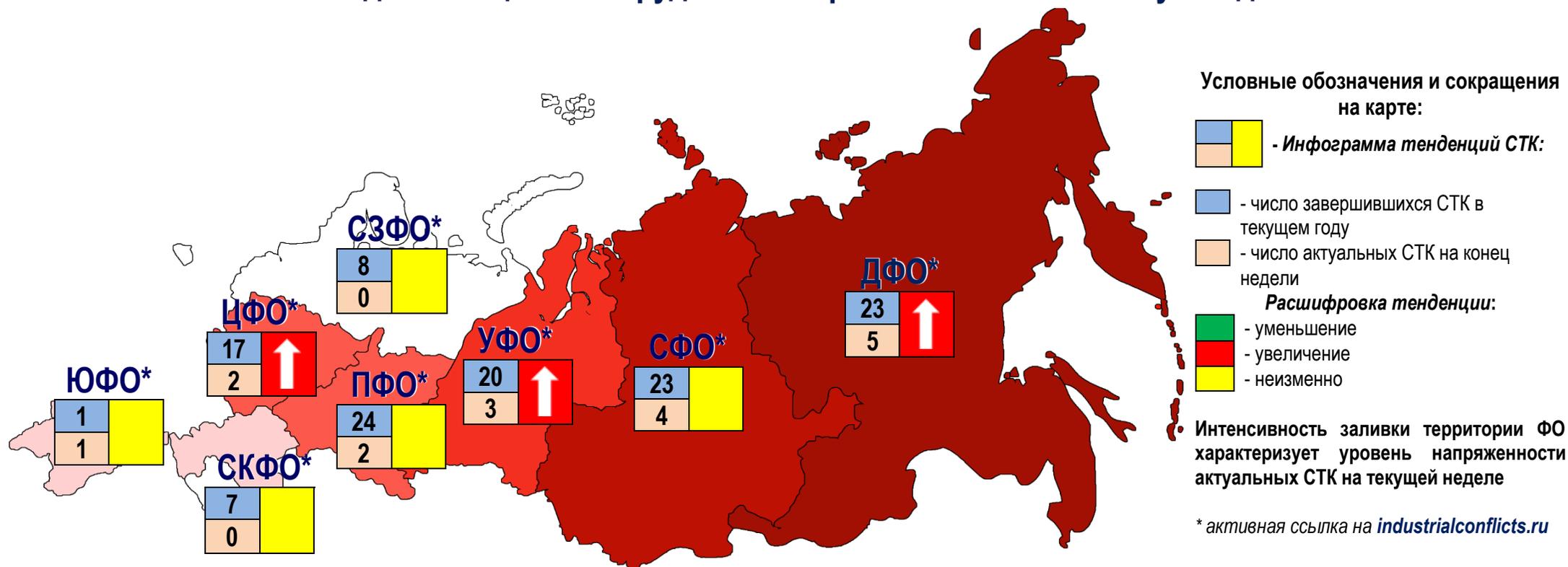


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.12.21 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 3 СТК в моногородах: КГУП «Примтеплоэнерго» (г.Ареньев, г.Спасск-Дальний, Приморский край, ДФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО), БУЗ «Глазовская межрайонная больница» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, УФО и ДФО (Разделы 5, 7). Следует обратить внимание на развитие очередного СТК на предприятиях КГУП «Примтеплоэнерго» в ряде моногородов Приморского края: работодатель в очередной раз запланировал сокращения персонала, что вызвало озабоченность и реакцию профсоюзов - Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР) начала солидарную акцию протеста в поддержку сокращаемых работников и против оптимизации, в социальных сетях распространяется видеообращение профсоюзных активистов и сотрудников предприятия (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде увеличился уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК (47 неделя – 16 СТК в шести ФО, 48 неделя – 17 СТК в шести ФО, 49 неделя – 14 СТК в шести ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе **по 3 СТК (18%)** в Здравоохранении, Образовании и Обрабатывающих производствах (Диаграмма 2).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	15	2	Адвокатская палата Свердловской области ПОУ "Екатеринбургская авто школа ДОСААФ" **	7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	1	АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление"	5	5
3	Приморский край	ДФО	6	2	АО "Приморгеология" (г. Владивосток) КГУП "Примтеплоэнерго" (г. Арсеньев, г. Спасск-Дальний)	6	4
	Саратовская область	ПФО	6			4	6
4	Пермский край	ПФО	5	1	ООО "Нестле Россия" (филиал, г.Пермь)	6	4
	Забайкальский край	ДФО	5			3	7
	Нижегородская область	ПФО	4			3	7
5	Республика Бурятия	ДФО	4	2	ГКУ "Центр по ГО, защите населения от ЧС" (г. Улан-Удэ) Управление образования Муйского района	1	9
	Челябинская область	УФО	4	1	ООО "Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК"	13	1
	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО ЧОП "ТИТАН-М"	2	8
	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО "Петро-Хэхуа" (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	4			7	3
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Республика Дагестан	СКФО	4			5	5
Сахалинская область	ДФО	4			4	6	
6	Московская область	ЦФО	3	1	ООО ТК "Рико" (Сергиево-Посадский р-н)	4	6
	Алтайский край	СФО	3	1	АО "Федеральная пассажирская компания" (г. Бийск)	3	7
	Красноярский край	СФО	3			4	6
7	Томская область	СФО	2	1	ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм" (г. Томск)	4	6
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ "Гагаринская ЦРБ" (г. Гагарин)	3	7



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Москва	ЦФО	2			8	2
	Курганская область	УФО	2			4	6
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Курская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
	Амурская область	ДФО	2			0	10
8	Волгоградская область	ЮФО	1	1	МКОУ "Кумылженская средняя школа №1 им.Знаменского А. Д."	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница"	0	10
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Тамбовская область	ЦФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Орловская область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10	



НМЦ «Трудовые конфликты»



Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Угроза забастовки сотрудников Екатеринбургской автошколы ДОСААФ из-за невыплаты зарплат	4	2	-7	1	113
		Зарботная плата сотрудникам Екатеринбургской автошколы ДОСААФ не выплачена, и они начали забастовку					
		МВД РФ выделяет дополнительные средства на погашение задолженностей перед адвокатами по назначению					
	Челябинская область	В Кунашакском районе уволились все ветеринары из-за тяжелых условий труда					
		Посредством видеообращения работники Челябинского тракторного завода заявили об отсутствии СИЗов на производстве					
		Прокуратура Челябинска проводит проверку на «ЧТЗ-Уралтрак» после видеообращения работников					
ДФО	Приморский край	Стартовала профсоюзная акция протеста против массового сокращения в "Примтеплоэнерго"	2	1	-6	2	98
		Профсоюзы и руководство "Примтеплоэнерго" обсудили проблему с сокращениями работников в филиалах энергетической компании					
	Республика Бурятия	Угроза забастовки сотрудников управления образования Муйского района из-за низких заработных плат					



ЦФО	Московская область	Забастовка водителей ООО ТК "Рико" в Сергиевом Посаде по причине невыплаты заработной платы	2	0	-5	3	96
	Смоленская область	Новое обращение медиков Гагаринской ЦРБ и требование обновить автопарк спецмашин					
СФО	Томская область	Социальная напряженность в ОАО "Фармстандарт-Томскхимфарм" продолжает нарастать	1	0	-3	4	109
СЗФО	Вологодская область	Следственный комитет в Вологодской области открыл уголовное дело о невыплате зарплаты работникам АО «ВМ АПК»	1	0	-2	5	30
СКФО	Республика Северная Осетия-Алания	Работникам ООО "Моздокский кирпичный завод" выплачивают долги по зарплатам, после вмешательства Главы СК РФ	0	1	2	6	20
ПФО	Нижегородская область	При вмешательстве трудовой инспекции работникам МУП "Шахунское ПАП" выплатили долги по зарплате	0	1	2	6	110
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
16.12.2021/ Забастовка водителей частной пассажирской компании ООО ТК "Рико" в Сергиевом Посаде по причине невыплаты заработной платы ЦФО, Московская область	ООО ТК "Рико"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО ТК "Рико"; Администрация ООО ТК "Рико" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Сергиево-Посадского городского округа	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	*/260	Конфликт развивается
13.12.2021/ В Муйском районе сотрудники управления образования готовы к забастовке и требуют увеличить заработные платы ДФО, Республика Бурятия	Управление образования Муйского района (Республика Бурятия)/ Образование/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Управления образования Муйского района (Республика Бурятия); Правительство Республики Бурятия Активная поддержка: Народный Хурал Республики Бурятия Неявное участие: Союз "Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия" (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда/ угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается



<p>10.12.2021/ По причине невыплаты заработной платы сотрудники Екатеринбургской автошколы ДОСААФ объявили забастовку</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>ПОУ "Екатеринбургская автомобильная школа ДОСААФ России"/</p> <p>Образование/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Сотрудники автомобильной школы ДОСААФ; Региональное отделение ДОСААФ России Свердловской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Государственная инспекция труда в Свердловской области;</p> <p>Прокуратура Свердловской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ угроза забастовки; забастовка</p>	<p>*/62</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	---	-------------	-----------------------------

** по состоянию на 19.12.2021 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория протекания	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
08.11.2021/ В Гагаринской больнице медики скорой помощи требуют улучшить условия труда и увеличить заработные платы ЦФО, Смоленская область	07.12.2021/ <i>Новое обращение медиков Гагаринской ЦРБ и требование обновить автопарк спецмашин</i>	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»; Администрация ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ» Правительство Смоленской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Смоленской области; Прокуратура Смоленской области Активная поддержка: Смоленская областная организация Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу в условиях коронавируса COVID-19; низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников; угроза забастовки	33/*	Конфликт развивается



<p>19.11.2021/ За сохранение Челябинского тракторного завода и против сокращений выступил профсоюзный комитет предприятия</p> <p>УФО, Челябинская область</p>	<p>14.12.2021/ Прокуратура Челябинска проводит проверку на «ЧТЗ-Уралтрак» после видеообращения работников</p>	<p>ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»/ Производство машин и оборудования/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники и профсоюзная организация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак»; Администрация ООО «Челябинский тракторный завод – Уралтрак»</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР); Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Челябинской области</p>	<p>сокращение работников; нарушение условий труда; невыполнение условий действующего коллективного договора/ угроза акции протеста</p>	<p>*/4500</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	--	--	---------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.12.2021 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работających**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюзы Приморья выступили против сокращений в филиалах энергетической компании "Примтеплоэнерго" АКТУАЛЬНЫЙ	ДФО, Приморский край 2*	16.12.2021/ <i>Профсоюзы и руководство "Примтеплоэнерго" обсудили проблему с сокращениями работников в филиалах энергетической компании</i>	Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды/ Коллективный договор заключен/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники КГУП "Примтеплоэнерго"; Администрация КГУП "Примтеплоэнерго" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Приморского края (ФНПР); Приморская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР)	сокращение работников/ акция протеста	*/9128	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.12.2021 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
10.12.2021 <i>В Кунашакском районе уволились все ветеринары из-за тяжелых условий труда</i>	УФО, Челябинская область (г. Кунашакский район)	ОГБУ "Озерская ветстанция"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОГБУ "Озерская ветстанция"; Работники Кунашакской ветстанции (ОГБУ "Озерская ветстанция") Неявное участие: Федерация профсоюзов Челябинской области (ФНПР)	Нарушение условий труда
08.12.2021 <i>Следственный комитет в Вологодской области открыл уголовное дело о невыплате зарплаты работникам АО «ВМ АПК»</i>	СЗФО, Вологодская область (Устюженский район)	АО "ВМ АПК"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация АО "ВМ АПК"; Работники АО "ВМ АПК" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета РФ Вологодской области	Заработная плата



14.12.2021 <i>При вмешательстве трудовой инспекции работникам МУП "Шахунское ПАП" выплатили долги по зарплате</i>	ПФО, Нижегородская область (Шахунский район)	МУП "Шахунское ПАП"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Шахунское ПАП"; Работники МУП "Шахунское ПАП" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Нижегородской области	Заработная плата
15.12.2021 <i>Работникам ООО "Моздокский кирпичный завод" выплачивают долги по зарплатам, после вмешательства Главы СК РФ</i>	СКФО, Республика Северная Осетия-Алания (Моздокский район)	ООО "Моздокский кирпичный завод"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Моздокский кирпичный завод"; Работники ООО "Моздокский кирпичный завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Республике Северная Осетия-Алания	Заработная плата

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Самарская область	В ПАО «Тольяттиазот» могут уволить около тысячи человек после смены руководства управляющей компании завода и досрочного прекращения полномочий совета директоров предприятия. www.kommersant.ru
СЗФО, Республика Карелия	Карелиястат: сокращение численности работников в первом квартале 2022 года планируют 25% строительных организаций. www.stolicaonego.ru
ПФО, Чувашская Республика	По данным реестра Гострудинспекции Чувашии, долги по зарплате имеют 24 организации на сумму 36,3 млн рублей. Об этом заявили на заседании межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы при главе республики. www.pravdapfo.ru
ЦФО, Смоленская область	В ООО «ПРОМЭКС», зарегистрированном в Ярцеве, имеется задолженность по заработной плате за ноябрь 2021 года перед 92 работниками на общую сумму более 2 миллионов 300 тысяч рублей. www.smoldaily.ru
ПФО, Республика Татарстан	В отношении администрации компании «ЭнергоСтройСервис» из Чистополя возбуждено уголовное дело по статье о невыплате заработной платы. Об этом сообщили в СУ СК России по Республике Татарстан. По версии следствия, с марта по май 2021 года руководство предприятия не выплачивало заработную плату 45 сотрудникам, в связи с чем перед ним образовалась задолженность на сумму более 1,8 млн. рублей. www.chelny24.ru



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

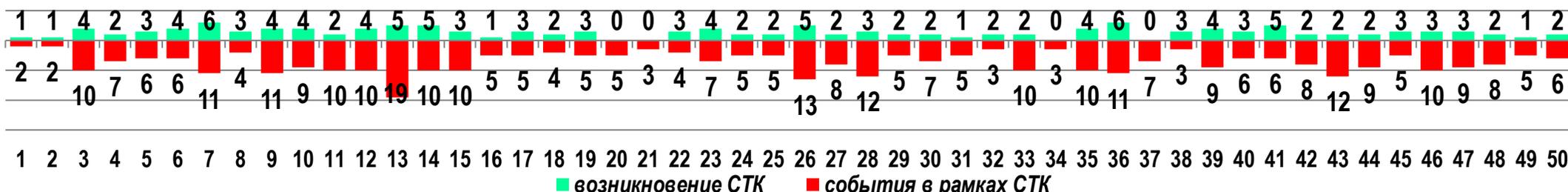


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин принял участие в пленарном заседании юбилейного XXX съезда Российского союза промышленников и предпринимателей. В его ходе глава государства отметил, что в текущем году отмечен реальный, хоть и небольшой, рост зарплат в стране (www.kremlin.ru).

Правительство РФ утвердило долгосрочную Программу содействия занятости молодёжи до 2030 года (www.government.ru).

Правительство РФ выделило более 12 млрд рублей на реализацию «майских указов Президента» и повышение зарплат бюджетников (www.government.ru).

14 декабря вышел Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда" (далее - Приказ) зарегистрирован в Минюсте РФ 30.11.2021 № 66145. С 1 марта 2022 года Приказ вводит в действие новое примерное положения о комитете (комиссии) по охране труда. Нововведения коснулись задач и функций комитета (комиссий) по охране труда (далее - Комитет). По новому примерному положению в одну из задач Комитета входит не только участие в организации и проведении контроля за условиями труда, но и контроль за правильностью обеспечения и применения средств индивидуальной защиты, рассмотрения результатов проведения специальной оценки условий труда и профессиональных рисков. Также в соответствии с п.16 нового Положения только члены Комитета, представляющие работников, отчитываются перед первичной профсоюзной организацией о проделанной ими в Комитете работе, в отличие от действующего Положения, когда перед выборным органом первичной профсоюзной организации отчитываются все члены Комитета.