



Вышел в свет сборник материалов
VI Международной конференции «Социально-
трудовые конфликты в России и в мире»
www.industrialconflicts.ru

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 51 - 2021,
20 декабря – 26 декабря (51 неделя) 2021 год



Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» создан и осуществляет свою деятельность на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года, в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе информации о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых конфликтов является корректная работа с точными данными СМИ и других валидных источников. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о социально-трудовых конфликтах в исходном виде. Объективная картина наблюдаемых событий достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов. Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты», являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	6
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	7
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	10
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта «Социально-трудовые конфликты» (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиться до реально наблюдаемых противостояний, но выходящих за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

К окончанию декабря социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация, по оценке Минздрава РФ, сохраняется напряжённой во многих субъектах РФ и осложняется появлением в стране нового омикрон-штамма коронавируса. Несмотря на устойчивое снижение количества, как подтвержденных новых случаев заражения коронавирусом (менее 24 000 человек, что меньше пиковых значений, чем во время третьей волны пандемии), так и ежедневного показателя смертности (менее 1000 случаев), в координационном совете по борьбе с COVID-19 отметили, что показатель распространения заболеваемости остаётся достаточно высоким и снимать какие-либо ограничительные меры преждевременно.

В регионах продолжает действовать и расширяется система QR-кодов и требований к обязательной вакцинации для сотрудников отдельных сфер, а органы исполнительной власти субъектов РФ обладают полномочиями для принятия самостоятельных решений по борьбе с COVID-19, в том числе, по продлению (снятию) нерабочих дней и введению дополнительных ограничений.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным без изменений** и составляет 75,5 млн. человек (52 % от общей численности населения страны, в их числе 72,2 млн. человек классифицируются, как занятые экономической деятельностью) и 3,3 млн. – как безработные (по методике МОТ). **Уровень занятости населения** (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше), **после роста в первом полугодии, стабилизировался** и составляет 59,8%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (77,3%), ЯНАО (75,4%), Магаданская область (72,0%), Камчатский край (68,3%), ХМАО (68,3%); наименьший уровень занятости – Курганская область (50,0%), Республика Ингушетия (50,0%), Республика Адыгея (49,3%), Республика Северная Осетия (49,1%), Республика Тыва (47,4%). Численность населения РФ составляет 145,8 млн. человек. С начала года население страны продолжает сокращаться, -407,4 тыс. человек (-0,3%), динамика изменения численности продолжает находиться на траектории снижения (в 2020 году снижение -305,5 тыс. человек (-0,2%);

- **количество официально зарегистрированных безработных** в службах занятости составляет 1,1 млн. человек (-70% по отношению к началу года), в том числе 0,6 млн. человек получают пособие по безработице. Текущий уровень безработицы составляет **4,3%** (июнь – 4,9%, август – 4,5%, октябрь – 4,4%) (*максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в августе прошлого года – 6,4%, когда было зарегистрировано безработными около 3,5 млн. граждан*). По данным Росстата, текущая ситуация с безработицей сохраняется сложной в СКФО – 11,2%, по регионам: Республика Ингушетия (30,3%), Республика Дагестан (14,1%), Республика Тыва (12,1%), Республика Северная Осетия – Алания (12,4%), Чеченская республика (11,3%), Республика Алтай (10,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – г.Санкт-Петербург (1,6%), ЯНАО (1,8%), Чукотский АО (2,3%), г. Москва (2,3%), Республика Татарстан (2,5%);



- **численность увольняемых работников** предприятий (учреждений) стабильно превышает численность принятых работников, и в третьем квартале разница составила 37,9 тыс. человек (по данным Росстата). **Численность штатных работников** на предприятиях и в учреждениях, после снижения в третьем квартале, **стабилизировалась** на уровне 32,0 млн. человек (июль – 32,3 млн. человек, август – 32,2 млн. человек, октябрь – 32,1 млн. человек, без данных по МСБ). В аналогичном периоде 2020 года численность штатных работников составляла 32,3 млн. человек. **Численность сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, сохраняется** на уровне 1,5 млн. человек;

- **численность работников с неполной занятостью сохраняется** на уровне около 4,3 млн. человек, по данным Минтруда РФ, при этом удаленно продолжают работать около 3 млн. человек (5% от занятых экономической деятельностью). До пандемии этот показатель составлял около 30 тыс. человек. В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **количество зарегистрированных самозанятых**, по данным ФНС, составляет 3,84 млн. человек. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост в 2,27 раза. Регионы, в которых наибольшее количество зарегистрированных самозанятых: Москва – 831,2 тыс. человек, Московская область – 308,9 тыс. человек, Санкт-Петербург – 257,4 тыс. человек, Республика Татарстан – 163,0 тыс. человек;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, **увеличилась** до уровня 54 687 рублей (сентябрь – 52 355 рублей). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост +9,6%, в реальном выражении зарплата выросла на +2%. В текущем году **медианная зарплата в стране увеличилась** на +6,4% и составляет 32 422 рубля (2020 год – 30 458 рублей). Вместе с тем, реальные располагаемые доходы населения выросли лишь на +1,7%, при этом реальный размер пенсий из-за инфляции сократился на -1,8%. По данным Росстата, уровень бедности в стране снизился с 13,2%, в первом полугодии, до 11%. К окончанию 2021 года 16 млн. россиян находятся за чертой бедности, что на 2,8 млн. человек меньше, чем в 2020 году – снижение связано с ростом социальных выплат (10,5 трлн. рублей) и восстановлением экономической активности, приведшей к росту занятости и увеличению оплаты труда;

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате** перед работниками российских предприятий, по данным Росстата, **продолжает устойчиво снижаться в течение четвертого квартала** и сохраняется одной из самых низких в текущем году (-6,4%, по сравнению с предыдущим месяцем). В наблюдаемом периоде составила 1,257 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в СЗФО (+13,2%), по регионам – Нижегородская область (31 р.), Республика Калмыкия (5,0 р.), Кабардино-Балкарская Республика (4,0 р.), Оренбургская область (3,9 р.), Воронежская область (3,8 р.), г. Санкт-Петербург (2,6 р.);

- **индекс промышленного производства** за одиннадцать месяцев текущего года вырос на +5,2%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Увеличение объемов зафиксировано во всех ключевых секторах экономики: добывающие отрасли выросли на +10,2%, обрабатывающие производства - на +5,3%, энергетический сектор - на +3,9%.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

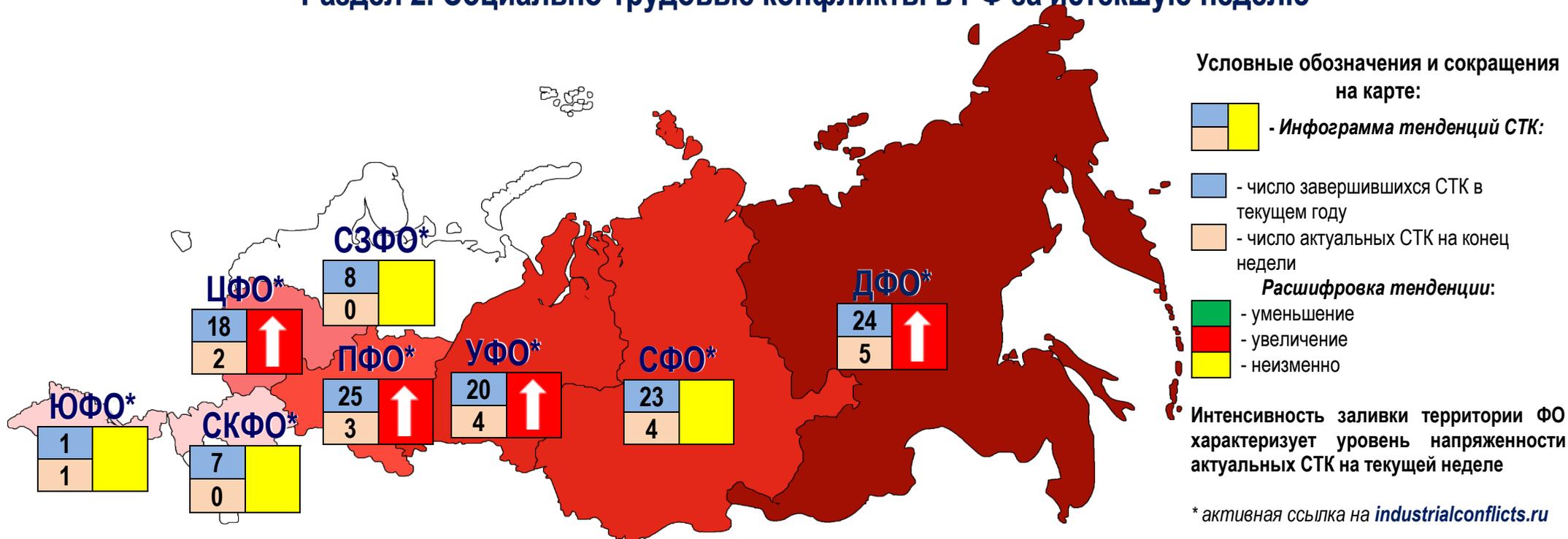


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.12.21 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: КГУП «Примтеплоэнерго» (г.Арсеньев, г.Спасск-Дальний, Приморский край, ДФО), АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление» (г.Анжеро-Судженск, Кемеровская область, СФО). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, ПФО, УФО и ДФО (Раздел 5). Следует обратить внимание, что еще в одном субъекте РФ, кроме Свердловской области, – Республике Башкортостан (ПФО), юристы готовы отказаться от исполнения обязанностей по защите обвиняемых в процессуальных действиях по уголовным делам, в которых они выступают адвокатами по назначению и начать забастовку (www.industrialconflicts.ru). На текущей неделе зарегистрировано две забастовки работников, в ходе которых выдвинуты требования выплаты долгов по зарплате: в Татарстане (ПФО) строители ООО «Трансстроймеханизация», занятые на строительстве федеральной скоростной трассы М-12, вышли на акцию протеста (www.industrialconflicts.ru); в Олёкминске (Республика Якутия, ДФО) водители предприятия пассажирских перевозок МУП «Служба городского заказчика», не в первый раз в текущем году, объявили забастовку по причине долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений и количество СТК продолжили расти (49 неделя – 14 СТК в шести ФО, 50 неделя – 17 СТК в шести ФО). Актуальные социально-трудовые конфликты отмечены на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе **5 СТК (26%)** в Деятельности сухопутного транспорта (Диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2021 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2020 г.	Место в 2020 г.
1	Свердловская область	УФО	15	2	Адвокатская палата Свердловской области ПОУ «Екатеринбургская автошкола ДОСААФ России»	7	3
2	Кемеровская область-Кузбасс	СФО	7	1	АО «Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление»	5	5
3	Приморский край	ДФО	6	1	КГУП «Примтеплоэнерго» (г. Арсеньев, г. Спасск-Дальний)	6	4
	Саратовская область	ПФО	6			4	6
4	Республика Башкортостан	ПФО	5	1	Адвокатская палата Республики Башкортостан**	7	3
	Пермский край	ПФО	5	1	ООО «Нестле Россия» (филиал, г.Пермь)	6	4
	Забайкальский край	ДФО	5			3	7
	Нижегородская область	ПФО	5			3	7
5	Республика Бурятия	ДФО	4	2	ГКУ «Центр по ГО, защите населения от ЧС» (г. Улан-Удэ) Управление образования Муйского района	1	9
	Челябинская область	УФО	4	1	ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛТРАК»	13	1
	Новосибирская область	СФО	4	1	ООО ЧОП «ТИТАН-М» (г. Новосибирск)	2	8
	Хабаровский край	ДФО	4	1	ООО «Петро-Хэхуа» (г. Комсомольск-на-Амуре)	0	10
	Иркутская область	СФО	4			5	5
	Республика Дагестан	СКФО	4			5	5
	Сахалинская область	ДФО	4			4	6
6	Курганская область	УФО	3	1	ООО «Попутчик+»	4	6
	Московская область	ЦФО	3	1	ООО ТК «Рико» (Сергиево-Посадский р-н)	4	6
	Алтайский край	СФО	3	1	АО «Федеральная пассажирская компания» (г. Бийск)	3	7
	Курская область	ЦФО	3	1	ООО «Стройоптимум Курск»	1	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



7	Красноярский край	СФО	3			4	6
	Томская область	СФО	2	1	ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм» (г. Томск)	4	6
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	2	1	МУП «Служба городского заказчика» (г. Олекминск)	3	7
	Смоленская область	ЦФО	2	1	ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»	3	7
	Москва	ЦФО	2			8	2
	Санкт-Петербург	СЗФО	2			4	6
	Владимирская область	ЦФО	2			3	7
	Республика Карелия	СЗФО	2			3	7
	Рязанская область	ЦФО	2			2	8
	Республика Алтай	СФО	2			2	8
	Республика Мордовия	ПФО	2			1	9
8	Амурская область	ДФО	2			0	10
	Республика Татарстан	ПФО	1	1	ООО «Трансстроймеханизация» (ГК «Автодор»)	4	6
	Волгоградская область	ЮФО	1	1	МКОУ «Кумылженская средняя школа №1 имени Знаменского А. Д.»	2	8
	Удмуртская Республика	ПФО	1			0	10
	Белгородская область	ЦФО	1			3	7
	Ставропольский край	СКФО	1			3	7
	Тамбовская область	ЦФО	1			2	8
	Липецкая область	ЦФО	1			2	8
	Орловская область	ЦФО	1			2	8
	Республика Коми	СЗФО	1			2	8
	Камчатский край	ДФО	1			1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Оренбургская область	ПФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
Калужская область	ЦФО	1			0	10	
Костромская область	ЦФО	1			0	10	
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	10	



НМЦ «Трудовые конфликты»



Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Архангельская область	СЗФО	1			0	10
Республика Калмыкия	ЮФО	1			0	10
Калининградская область	СЗФО	1			0	10
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1			0	10

* *активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*

** *красным цветом выделены новые СТК*

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2020 году



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	В Республике Башкортостан адвокаты намереваются начать забастовку из-за долгов по оплате труда	3	1	-11	1	114
	Республика Татарстан	В Татарстане проходит забастовка строителей трассы М-12 из-за долгов по зарплате					
	Удмуртская Республика	Ликвидация клинико-диагностической лаборатории в Глазове приостановлена					
Профсоюз обратился в прокуратуру для защиты трудовых прав медиков скорой помощи больницы в Глазове							
УФО	Курганская область	Педагоги Звериноголовской школы направили обращение о невыплате стимулирующих надбавок	4	2	-7	2	119
		Угроза забастовки водителей и кондукторов ООО «Попутчик+» в Кургане по причине низких заработных плат и тяжелых условий труда					
	Администрация Кургана рекомендовала работникам ООО «Попутчик+», в случае нарушений трудовых прав, обращаться в трудовую инспекцию						
	Тюменская область	При вмешательстве трудовой инспекции погашены долги по зарплате перед работниками АО «Тобольскстроймеханизация»					



	Челябинская область	Обращение работников ООО «Мечел-Кокс» к Президенту РФ с просьбой не увольнять председателя профсоюза					
		Администрация ООО «Мечел-Кокс» дала комментарий по отставке лидера профсоюза					
ДФО	Приморский край	В АО «Приморгеология» численность работников за три года сократилась в десять раз					
	Республика Саха (Якутия)	Забастовку объявили водители МУП «Служба городского заказчика» в Олёкминске из-за невыплаты зарплаты	2	0	-6	3	100
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Угроза забастовки самозанятых в Кемерове, работающих в службе доставки еды	1	0	-3	4	110
ЦФО	Курская область	Строители ковидного госпиталя в Курске вышли на пикеты с требованием выплатить зарплату					
		С протестующими строителями инфекционного госпиталя в Курске рассчитались по заработной плате	1	1	-2	5	98
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	30
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	20
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория протекания	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
23.12.2021/ Водители МУП «Служба городского заказчика» в Олёкминске в очередной раз бастуют из-за невыплаты зарплаты <i>ДФО, Республика Саха (Якутия)</i>	МУП «Служба городского заказчика»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники МУП «Служба городского заказчика»; Администрация МУП «Служба городского заказчика»	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	47/*	Конфликт развивается
21.12.2021/ На строительстве скоростной трасы М-12 в Татарстане работники вышли на забастовку <i>ПФО, Республика Татарстан (Татарстан)</i>	ООО «Трансстроймеханизация» (ГК «Автодор»)/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО «Трансстроймеханизация»; Администрация ООО «Трансстроймеханизация»	полная невыплата зарботной платы/ забастовка	*/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>19.12.2021/ После проведения пикетов строителям ковидного госпиталя в Курске выплатили долги по зарплате</p> <p><i>ЦФО, Курская область</i></p>	<p>ООО «Стройоптимум Курск»/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Стройоптимум Курск»; Администрация ООО «Стройоптимум Курск»</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление следственного комитета РФ по Курской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ пикет</p>	<p>*/*</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 3 дня! Средний</p>
<p>17.12.2021/ В Кургане, на транспортном пассажирском предприятии ООО «Попутчик+», водители угрожают забастовкой</p> <p><i>УФО, Курганская область</i></p>	<p>ООО «Попутчик+»/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО «Попутчик+»; Администрация ООО «Попутчик+»; Администрация г. Кургана</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Кургана</p>	<p>снижение уровня оплаты труда/ угроза забастовки</p>	<p>*/110</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>07.12.2021/ Адвокаты в Республике Башкортостан готовы на забастовку из-за долгов по оплате труда</p> <p><i>ПФО, Республика Башкортостан</i></p>	<p>Адвокатская палата Республики Башкортостан/ Предоставление прочих видов услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Юристы адвокатской Республики Башкортостан; Главное управление МВД России</p>	<p>полная невыплата заработной платы/ угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 26.12.2021 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
22.12.2021 <i>Педагоги Звериноголовской школы направили обращение о невыплате стимулирующих надбавок</i>	УФО, Курганская область (Звериноголовский район)	МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко»/ Образование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко»; Правительство Курганской области	Заработная плата
23.12.2021 <i>Обращение работников ООО «Мечел-Кокс» к Президенту РФ с просьбой не увольнять председателя профсоюза</i>	УФО, Челябинская область (г. Челябинск)	ООО «Мечел-Кокс»/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО «Мечел-Кокс»; Работники ООО «Мечел-Кокс»; Администрация ПАО «Мечел» Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ООО «Мечел-Кокс»; Челябинская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ГМПР, ФНПР)	Сокращение работников
23.12.2021 <i>Администрация ООО «Мечел-Кокс» дала комментарий по отставке лидера профсоюза</i>					



23.12.2021

*Угроза забастовки
самозанятых в Кемерове,
работающих в службе
доставки еды*

СФО, Кемеровская
область-Кузбасс
(г. Кемерово)

ООО
«Яндекс.Еда»/

Оптовая и
розничная
торговля; ремонт
автотранспортных
средств,
мотоциклов,
бытовых изделий и
предметов личного
пользования

Коллективный
договор
отсутствует

Противоборствующие стороны:
Администрация ООО «Яндекс.Еда»;
Работники ООО «Яндекс.Еда»

Активная поддержка работников:
Независимый профсоюз работников
курьерской доставки «Курьер»

Заработная
плата;
Нарушение
условий
труда

* *активная ссылка на www.industrialconflicts.ru*



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Свердловская область	ООО «Ревдинский молочный комбинат» прекратит деятельность с 1 января 2022 года. Информацию об этом подтвердили в департаменте информационной политики Свердловской области. Директор производства заявил, что сокращение сотрудников будет произведено по соглашению сторон. www.oblgazeta.ru
ЮФО, Волгоградская область	В Волгограде уволили 215 сотрудников завода «Красный октябрь». На предприятии давно идет процедура банкротства, а фактически заводчане не работают с мая 2021 года. www.v1.ru
СФО, Омская область	Омскстат опубликовал информацию о просроченной задолженности по зарплате. Информация отражает состояние на 1 декабря 2021 года. Долг перед работниками вырос по сравнению с ноябрем 2021 года на 2,1%. Работодатели просрочили задолженность по зарплате на общую сумму 7,8 миллиона рублей. При этом большинство - 5,5 миллиона - долгов числятся на компаниях Омска. www.gorod55.ru
ЦФО, Воронежская область	Воронежстат сообщил, что организации области суммарно задолжали своим работникам 21 миллион рублей. Эта цифра на 1 декабря 2021 года была больше в 3,8 раза, чем задолженность на 1 ноября 2021 года. И в 1,6 больше, чем год назад. www.vrn.mk.ru



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

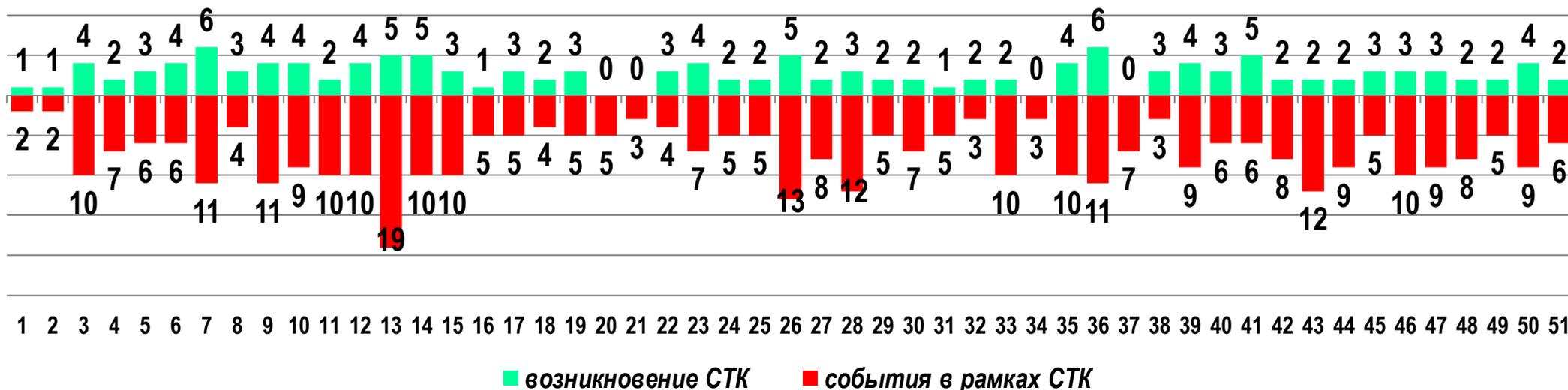


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2021 году в недельном разрезе

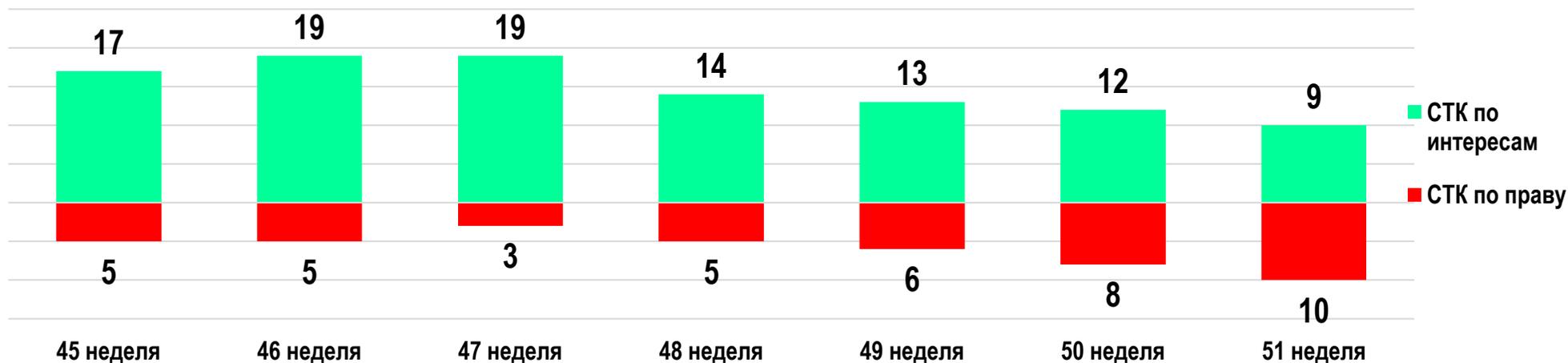


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

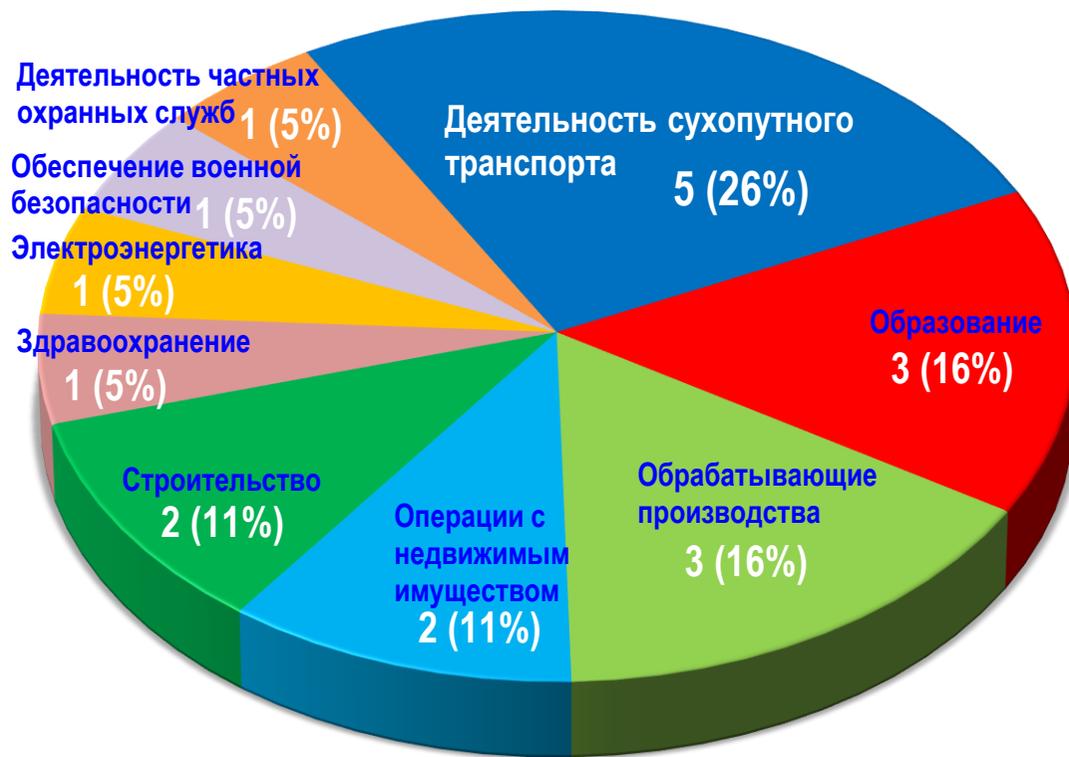


Диаграмма 3. Распределение актуальных СТК по отраслям за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

В ходе ежегодной пресс-конференции Президент РФ В.Путин рассказал о росте зарплат и доходов граждан (www.kremlin.ru).

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 4 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда (www.government.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (www.government.ru).

В ходе онлайн-заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР М.Шмаков предложил отозвать из Госдумы проект федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов, что является (в который раз!) нарушением действующего законодательства. В результате дискуссии сторон было принято решение о рассмотрении вопроса в рабочем порядке в течение января следующего года и об информировании руководства страны о неоднократных «минфиновских» нарушениях установленного Трудовым кодексом РФ порядка прохождения документов через Российскую трёхстороннюю комиссию (www.fnpr.ru).